

**Akceptuję**

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

dr hab. Ewa Flaszyńska

Dyrektor

Departamentu Rynku Pracy

(podpisano elektronicznie)

## Sprawozdanie z Krajowego Planu Działań Sieci EURES w Polsce w 2023 r.

### INFORMACJE ADMINISTRACYJNE

| KRAJ  | POLSKA   |
|---|--|
| KRAJOWY URZĄD<br>Koordynacji EURES  | <b>Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</b><br>Departament Rynku Pracy<br>ul. Nowogrodzka 1/3/5<br>00-513 Warszawa  |
| CZŁONKOWIE I PARTNERZY<br>EURES   | <b>Członkowie EURES:</b><br>16 wojewódzkich urzędów pracy we współpracy z 340 powiatowymi urzędami pracy   |
|   | <b>Partnerzy EURES:</b><br>Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy we współpracy z podległymi 16 wojewódzkimi komendami Ochotniczych Hufców Pracy oraz 49 Centrami Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy |
| ORGANIZACJE<br>WSPÓŁPRACUJĄCE<br>W RAMACH PARTNERSTW<br>TRANSGRANICZNYCH EURES<br>poza urzędami pracy<br>i Ochotniczymi Hufcami Pracy | <b>EURES-T Beskydy:</b><br>Izba Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach, Rada OPZZ województwa śląskiego  |

## STRESZCZENIE

Działania sieci EURES w Polsce w 2023 r. były prowadzone na poziomie centralnym (koordynacja) oraz regionalnym, lokalnym i przygranicznym (świadczenie usług wsparcia dla poszukujących pracy i pracodawców).

**Działania na poziomie centralnym prowadził Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS). Do działań tych należało realizowanie zadań Krajowego Urzędu Koordynacji EURES w szczególności:**

- koordynacja działań członków i partnerów EURES [wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy oraz Ochotniczych Hufców Pracy (OHP)],
- współpraca z Europejskim Urzędem ds. Pracy (ELA) oraz krajowymi urzędami koordynacji EURES w innych państwach członkowskich UE i EFTA,
- realizowanie zadań związanych z Jednolitym Portalem Cyfrowym (Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady nr 2018/1724) w części dotyczącej krajowej sieci EURES,
- utrzymanie krajowych regulacji prawnych z zakresu EURES w jednej ustawie i pięciu rozporządzeniach oraz prace nad włączeniem przepisów dotyczących EURES do projektu ustawy o aktywności zawodowej i stosownych przepisów wykonawczych do tej ustawy,
- przygotowanie krajowego planu działań sieci EURES na 2024 r., sprawozdania z realizacji krajowego planu działań sieci EURES na 2022 r. oraz monitorowanie działania EURES w kraju zgodnie systemem mierzenia rezultatów EURES w UE z uwzględnieniem wskaźników wymaganych przez Jednolity Portal Cyfrowy,
- współpraca z komórkami ds. informatycznych w MRPiPS w zakresie utrzymania na odpowiednim poziomie systemów informatycznych MRPiPS dla celów działań EURES, w tym zapewnienia transferów ofert pracy i profili zawodowych (CV) z krajowych systemów informatycznych Publicznych Służb Zatrudnienia na portal EURES i w zakresie zastosowania w tych systemach mapowania Polskiej Klasyfikacji Zawodów i Specjalności do unijnej klasyfikacji ESCO,
- współpraca na poziomie krajowym z partnerami społecznymi, sieciami unijnymi zajmującymi się świadczeniem usług informacyjnych i doradczych, w tym organem wyznaczonym w Polsce na podstawie art. 4 dyrektywy 2014/54/UE, w miarę możliwości, z właściwymi organami w zakresie, o którym mowa w art. 26 unijnego Rozporządzenia EURES (Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady nr 2016/589) oraz zespołem obsługującym portal [www.powroty.gov.pl](http://www.powroty.gov.pl),
- współpraca z władzami zarządzającymi EFS w Polsce w celu umożliwienia dofinansowania działań EURES z EFS+ na lata 2021-2027,
- przygotowanie materiałów informacyjnych o warunkach życia i pracy oraz rynku pracy w Polsce na portal EURES,
- przeprowadzenie 2 szkoleń dla kadry EURES z wojewódzkich urzędów pracy i OHP dla 118 osób,
- koordynacja udziału krajowej kadry EURES w szkoleniach organizowanych przez ELA (36 osób),

- koordynacja stosowania narzędzi komunikacyjnych EURES dostarczanych przez ELA,
- koordynacja udziału polskiej sieci EURES w projekcie pilotażowym Komisji Europejskiej i Europejskiego Urzędu ds. Pracy „EU-Talent Pool” (dotarcie z informacją do ok. 25 tys. obywateli Ukrainy);
- publikacja (głównie online) wydawnictw z zakresu EURES, w tym broszury o warunkach życia i pracy w Polsce,
- przebudowa i prowadzenie krajowej strony <https://eures.praca.gov.pl/>,
- wspieranie działań partnerstwa transgranicznego EURES-T Beskydy działającego na terenie Polski,
- udział w posiedzeniach Grupy Koordynacyjnej EURES, spotkaniach odpowiednich grup roboczych EURES ELA i innych spotkaniach z zakresu EURES.

**Działania na poziomie regionalnym, lokalnym i przygranicznym były prowadzone przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy oraz OHP w następujących obszarach:**

- pośrednictwo pracy dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy za granicą w państwach UE/EFTA w branżach i zawodach, w których występuje nadwyżka lub równowaga na polskim rynku pracy, w tym organizacja na terenie Polski stacjonarnych międzynarodowych targów pracy i udział w targach pracy na terenie kraju (liczba obsłużonych zagranicznych wakatów: ok. 4 tys.; liczba polskich CV i liczba zatrudnionych za granicą w ramach zamkniętych projektów rekrutacyjnych z selekcją CV przez urzędy pracy i OHP: CV – ok. 1 tys., potwierdzone zatrudnienia za granicą – 323),
- pośrednictwo pracy dla polskich pracodawców szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli UE/EFTA,
- informowanie o warunkach życia i pracy w Polsce oraz w państwach UE/EFTA (ok. 1, 2 tys. kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy),
- staże i praktyki zawodowe dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy za granicą w państwach UE/EFTA oraz dla cudzoziemców – obywateli UE lub EFTA zainteresowanych podjęciem pracy w Polsce,
- pomoc po rekrutacji dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy zrekrutowanych do pracy za granicą w państwach UE/EFTA oraz dla cudzoziemców – obywateli UE lub EFTA zrekrutowanych do pracy w Polsce,
- współpraca na poziomie regionalnym z polskimi organizacjami działającymi w obszarach istotnych dla unijnej mobilności na rynku pracy oraz z unijnymi sieciami, np.: Solvit, Europe Direct, Europass, Portal Twoja Europa, Enic-Naric, Enterprise Europe Network, Euraxes, Eurodoradztwo, Eurodesk, Europejska Sieć Migracyjna;
- prowadzenie szkoleń regionalnych dla kadry urzędów pracy i OHP (93 szkolenia dla ok. 791 osób),
- realizacja działań informacyjnych i komunikacyjnych promujących mobilność na europejskim rynku pracy w krajach UE/EFTA (liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy:

ok. 103 tys., w tym z obywatelami UE/EFTA ok. 25 tys. i z potencjalnymi migrantami powrotnymi: ok. 600; liczba kontaktów z pracodawcami: ok. 12,7 tys., liczba regionalnych i lokalnych publikacji: 30, w nakładzie: ok. 4,3 tys. szt.),

- świadczenie usług pośrednictwa pracy i doradztwa dla bezrobotnych i poszukujących pracy w obszarach przygranicznych Polski ze Słowacją, Czechami i Niemcami w formie w szczególności partnerstwa transgranicznego EURES-T Beskydy oraz inicjatyw EURES-TriRegio, EURES Odra-Oder i EURES Poprad-Dunajec,
- prowadzenie sześciu projektów EURES dofinansowanych z EFS w ramach regionalnych programów operacyjnych 2021-2027 oraz udział jako partner współpracujący w programach "EURES TARGETED MOBILITY SCHEME (EURES TMS)" na lata 2021-2023.

Działania ujęte w planie były realizowane w Polsce przez łącznie ok. 915 osób, przy czym z uwagi na to, że znaczna większość pracowników publicznych służb zatrudnienia i OHP realizujących zadania EURES prowadzi je w części etatu, liczba pełnych etatów realizujących zadania EURES w 2023 r. w Polsce wynosiła ok. **198**.

Koszt realizacji zadań EURES w Polsce w 2023 r. wyniósł ok. **3 085 470,28 euro**, z czego 99,4% pochodziła ze środków krajowych (budżetów jednostek) i 0,6 % ze środków unijnych (EFS). Na działania o charakterze krajowym, regionalnym i lokalnym przeznaczono ok. 94% środków, a na działania o charakterze przygranicznym – 6% środków.

#### **Załączniki do sprawozdania z realizacji Krajowego Planu Działań Sieci EURES w Polsce na 2023 r.:**

1. Informacje administracyjne.
2. Ogólne usługi wsparcia.
3. Specyficzne usługi wsparcia.
- 4.1. Zasoby kadrowe.
- 4.2. Zasoby finansowe.
- 4.3. IT.
- 4.4. Zarządzanie.
- 4.5. Szkolenia.
- 4.6. Komunikacja.
- 4.7. Monitoring i ewaluacja.
5. Projekty EFS+.