

**MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**  
**DEPARTAMENT RYNKU PRACY**



***RAPORT ROCZNY***  
***Z DZIAŁALNOŚCI SIECI EURES***  
***W POLSCE***  
***1 kwiecień 2007 r. – 31 marzec 2008 r.***  
***część II***

**Warszawa, czerwiec 2008 r.**

<b>Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010</b>	<b>Nr 3</b> - Wzmocnienie synergii i udoskonalenie wizerunku EURES wśród innych sieci i dostawców informacji na rynku pracy, zarówno na poziomie krajowym, wspólnotowym jak i międzynarodowym
<b>Nazwa i nr działania:</b>	<b>Nr 1</b> - Współpraca z sieciami wspierającymi mobilność na rynku pracy na poziomie krajowym i Unii Europejskiej/ Europejskiego Obszaru Gospodarczego (UE/EOG)
<b>Instytucja realizująca działanie:</b>	Wojewódzki Urząd Pracy (WUP) w Białymstoku, Rzeszowie, Katowicach, Warszawie, Poznaniu i Lublinie
<b>Partnerzy:</b>	Powiatowe Urzędy Pracy (PUP), zagraniczni doradcy EURES, instytucje szkoleniowe, samorządy terytorialne, Ochotnicze Hufce Pracy (OHP), Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (CliPKZ), Gminne Centra Informacji (GCI), biura karier, szkoły i uczelnie wyższe, agencje pośrednictwa pracy, fundacje, stowarzyszenia i organizacje działające w obszarze rynku pracy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS)
<b>Data/Daty realizacji działania:</b>	1 kwietnia 2007 - 31 marca 2008
<p><b>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</b></p> <p>Zakładano, że działanie to obejmować będzie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organizację konferencji pod hasłem <i>Mobilność międzynarodowa - szansa czy zagrożenie?</i>, która będzie stanowić forum wymiany doświadczeń i poglądów dotyczących funkcjonowania sieci EURES i mobilności pracowników na terenie EOG.</li> <li>2. Organizację seminarium dla młodzieży szkół średnich lub wyższych nt. obszarów działania sieci wspierających mobilność zawodową, innych niż EURES, np. Euroguidance, EuroInfoCentres, Citizens Signpost Europe, Your Europe, itp.</li> <li>3. Umieszczenie na stronie internetowej WUP oraz partnerów EURES linków do stron internetowych sieci współpracujących z EURES oraz przekazanie im materiałów informacyjnych (ok. 50 przesyłek).</li> <li>4. Zorganizowanie 2 spotkań informacyjnych dla instytucji rynku pracy zajmujących się pośrednictwem pracy za granicą w celu przedstawienia informacji o formach wsparcia oferowanego przez sieć EURES, ustalenie płaszczyzn współpracy pomiędzy prywatnymi agencjami zatrudnienia a publicznymi służbami zatrudnienia.</li> <li>5. Nawiązanie współpracy z innymi sieciami na poziomie wspólnotowym poprzez organizację lub udział w spotkaniach, konferencjach, warsztatach, itp.</li> </ol>	
<p><b>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zorganizowano w dniu 17 marca 2008 r. w Lublinie konferencję <i>Mobilność zawodowa – szansa czy zagrożenie dla Polski?</i> Prelegentami podczas konferencji byli pracownicy naukowcy Ośrodka Badań nad Migracjami działającego przy Uniwersytecie Warszawskim, którzy przedstawili zagadnienia związane ze współczesnymi migracjami zagranicznymi Polaków. Dodatkowo zaprezentowane zostały zagadnienia związane z imigracją do Polski.</li> <li>2. Zorganizowano w dniu 15 listopada 2007 r. w Warszawie międzynarodowe seminarium pt. <i>Szanse młodzieży na europejskim rynku pracy</i>, podczas którego przedstawiono możliwości podejmowania zatrudnienia, samozatrudnienia i nauki za granicą przez młodych ludzi. W seminarium uczestniczyli przedstawiciele organizacji i instytucji, które, na codzień współpracują z młodymi ludźmi: Akademickie Biura Karier (ABK), GCI, PUP, fundacji, stowarzyszeń i innych organizacji działających na rzecz młodzieży. Wśród zaproszonych prelegentów byli również doradca EURES z Finlandii, przedstawiciel związku pracodawców z Danii oraz przedstawiciel instytucji edukacyjnej z Danii;</li> <li>3. Zaprojektowano i wydano ulotki promocyjne EURES oraz przekazano je zainteresowanym podmiotom: PUP, ABK, GCI, szkoły. Do instytucji szkoleniowych, OHP, agencji zatrudnienia wysłano przesyłki zawierające materiały informacyjno-promocyjne.</li> </ol>	

4. Zorganizowano spotkania informacyjne:

- spotkania informacyjne w dniu 13 grudnia 2007 r. w Rzeszowie z przedstawicielami agencji zatrudnienia, które uzyskały informację o usługach oferowanych w ramach sieci EURES oraz możliwości współpracy w zakresie przekazywania informacji dla osób korzystających z usług oferowanych przez te instytucje;
- spotkania informacyjne w dniu 3 grudnia 2007 r. w Katowicach z przedstawicielami nowopowstałych agencji pracy tymczasowej nt. *Współpraca WUP z prywatnymi agencjami zatrudnienia*. Podczas spotkania przedstawiono podstawy prawne regulujące działalność agencji zatrudnienia, cele, zakres działania i strukturę sieci EURES, usługi EURES skierowane do pracodawców oraz zasady współpracy prywatnych agencji pracy tymczasowej z publicznymi służbami zatrudnienia w zakresie pozyskiwania pracowników na lokalnym rynku pracy i z krajów EOG.
- spotkanie dla kadry z WUP i PUP w dniu 9 lipca 2007 r. w Rzeszowie pt. *Zasady świadczenia usług EURES w powiatowych urzędach pracy*. Podczas spotkania omówiono m.in. standardy usług EURES oraz prowadzenie rejestru ofert pracy.

5. Uczestniczono w seminarium pt. *Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego. Zagadnienia emerytalno- rentowe* zorganizowanym przez ZUS w dniu 31 marca 2008 r. w Warszawie. Seminarium miało na celu podniesienie poziomu wiedzy nt. rozporządzeń dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w Europie oraz zbudowanie krajowych „sieci” składających się z partnerów społecznych, organizacji pozarządowych, prawników i niezależnych ekspertów.

Zaplanowane w granicy 2007/08, w ramach powyższego działania spotkania informacyjne z instytucjami typu: Centrum Informacji Europejskiej, Eurodirect, Eurodesk w celu zainicjowania współpracy związanej z organizacją konferencji nie odbyły się z uwagi na brak zainteresowania ze strony potencjalnych partnerów.

**Beneficjenci działania:**

Kadra z Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ) i uczelni wyższych, pracownicy agencji zatrudnienia, ZUS, instytucje badawcze, ABK, GCI, OHP, organizacje i stowarzyszenia działające w obszarze rynku pracy.

**Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:**

1. W konferencji *Mobilność zawodowa – szansa czy zagrożenie dla Polski?* wzięło udział 58 osób – pracowników WUP, PUP, fundacji, stowarzyszeń i ABK.
2. W seminarium *Szanse młodzieży na europejskim rynku pracy* uczestniczyło 80 osób. Przekazano beneficjentom informacje nt. warunków życia i pracy w Finlandii, możliwości nauki i zatrudnienia młodzieży w Danii, zaprezentowano możliwości nauki i podejmowania zatrudnienia za granicą przez młodych ludzi, przekazano materiały informacyjne. Przedstawiciele instytucji rynku pracy, biorący udział w seminarium uzyskali wiedzę, którą będą mogli przekazywać młodym osobom i innym swoim klientom, co pozwoli na dotarcie do szerokiego grona potencjalnych klientów EURES.
3. Opracowano i wydano 1 tys. ulotek promocyjnych, które przekazano do PUP, ABK, GCI i szkół, z którymi współpracuje kadra EURES.
4. W 2 spotkaniach z przedstawicielami agencji zatrudnienia udział wzięło 39 osób. Uczestnicy spotkania otrzymali komplet materiałów nt. usług EURES. Dzięki bezpośredniemu kontaktowi udało się rozwiązać wątpliwości i doprecyzować zasady współpracy publicznych służb zatrudnienia i agencji zatrudnienia. W spotkaniu/szkoleniu z przedstawicielami PUP wzięło udział 25 osób.
5. Udział 2 osób z kadry EURES z WUP w Poznaniu w 1 seminarium nt. *Koordinacji systemów zabezpieczenia społecznego. Zagadnienia emerytalno- rentowe* – organizowanym przez ZUS w Warszawie.

**Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:**

Działania zostały ocenione pozytywnie jako potrzebne w budowaniu właściwych relacji z partnerami rynku pracy.

Wśród 80 uczestników seminarium *Szanse młodzieży na europejskim rynku pracy* została przeprowadzona ankieta ewaluacyjna. W badaniu wzięło udział 47 osób. Z analizy wynika, że 98 % respondentów, wypowiedziało się pozytywnie zarówno za potrzebą organizowania, jak i formą tego typu przedsięwzięć.

Podobny procent respondentów pozytywnie wyraził się o formie przekazu i treści przekazywanych informacji. Dla 90 % ankietowanych najbardziej interesujące okazały się informacje przekazywane przez gości zagranicznych.

Oceniono także, że należy kontynuować cykliczne szkolenia dla asystentów EURES z wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy (w tym również szkolenia z zakresu pracy z klientem co było postulowane przez uczestników szkolenia). Zmiany na stanowiskach asystentów EURES w powiatowych urzędach pracy powodują, że osoby, które pełnią tę funkcję wymagają systematycznego podnoszenia wiedzy.

Podkreślono też, że zasadne jest kontynuowanie współpracy z agencjami zatrudnienia w zakresie przekazywania informacji ich klientom o usługach sieci EURES.

Zaznaczono jednak zbyt małe zainteresowanie ze strony niektórych instytucji, jeśli chodzi o współpracę z EURES. Współpraca polega w głównej mierze na wymianie ulotek oraz materiałów informacyjnych.

**Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).**

Należy kontynuować współpracę z podmiotami działającymi na rynku pracy. Działanie takie pozwala na zbudowanie sieci współpracy, podnoszenie i doskonalenie umiejętności zawodowych.

<b>Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010</b>	<b>Nr 4</b> - Zwiększenie widoczności usług świadczonych przez sieć EURES, poprzez wzmocnienie jej działalności informacyjnej
<b>Nazwa i nr działania:</b>	<b>Nr 2</b> - Promocja usług EURES wobec poszukujących pracy i pracodawców krajowych
<b>Instytucja realizująca działanie:</b>	WUP w Zielonej Górze, Łodzi, Krakowie, Opolu, Rzeszowie, Białymstoku, Gdańsku, Katowicach, Kielcach, Olsztynie, Poznaniu, Szczecinie, Wałbrzychu i Toruniu
<b>Partnerzy:</b>	PUP, OHP, uczelnie, ABK, związki zawodowe, stowarzyszenia osób bezrobotnych, CiIPKZ, Centra Informacji Europejskiej (CIE), organizacje i stowarzyszenia działające w obszarze rynku pracy, organizacje i zrzeszenia pracodawców, lokalne media
<b>Data/Daty realizacji działania:</b>	Kwiecień 2007 - Marzec 2008
<p><b>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</b></p> <p>W celu przekazania poszukującym pracy i pracodawcom rzetelnej informacji nt. usług EURES oraz wypromowania EURES, zaplanowano realizację następujących działań:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- opracowanie lub zaktualizowanie materiałów informacyjnych nt. EURES oraz ich wydanie w formie papierowej (ok. 14 tys. szt.) lub na płytach CD (ok. 1 tys. szt.),</li> <li>- produkcja różnorodnych gadżetów i materiałów promocyjnych EURES (ok. 16 tys. szt.),</li> <li>- reklama EURES w środkach komunikacji miejskiej i prowadzenie kampanii outdoorowych,</li> <li>- dystrybucja materiałów promocyjnych, przygotowanych przez WUP oraz MPiPS do partnerów EURES, pracodawców i innych zainteresowanych instytucji,</li> <li>- udział w kilkudziesięciu krajowych i międzynarodowych targach i giełdach pracy, 20 warsztatach, kilkudziesięciu spotkaniach indywidualnych i grupowych, konferencjach oraz innych imprezach promujących EURES,</li> <li>- współpraca z mediami krajowymi i lokalnymi poprzez zamieszczenie ogłoszeń prasowych (ok. 26 artykułów), emisję ok. 4 audycji i spotów radiowych, organizowanie konkursów o tematyce związanej z mobilnością i EURES (ok. 2 konkursów),</li> <li>- przygotowanie i aktualizowanie informacji nt. EURES i ofert do pracy zagranicą na stronach internetowych WUP.</li> </ul>	
<p><b>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</b></p> <p>Działania promocyjno-informacyjne nt. usług EURES i mobilności pracowniczej w EOG na rzecz polskich poszukujących pracy i pracodawców miały przede wszystkim formę:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>spotkań informacyjnych</i> organizowanych przez kadrę EURES na poziomie lokalnym i regionalnym w szkołach, na wyższych uczelniach, w WUP, PUP, ABK i CiIPKZ. Spotkania miały głównie charakter prezentacji, porad indywidualnych, konsultacji i dyskusji. Dotyczyły zagadnień związanych z poszukiwaniem pracy w ramach EURES, bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę, możliwości, jakie oferują europejskie rynki pracy, mobilności pracowniczej w UE, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, warunków życia i pracy w wybranych krajach EOG i innych. Przykładowo dla poszukujących pracy zrealizowany został przez WUP Kraków cykl spotkań nt. „Europejskiej Mobilności Zawodowej”. Przykładem działań dla pracodawców jest spotkanie zorganizowane przez WUP Białystok nt. „Zasad zatrudniania cudzoziemców na terenie Polski w ramach sieci EURES”;</li> <li>- <i>warsztatów</i> dla poszukujących pracy nt. przygotowań i zasad bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę. Przykładem działania są warsztaty zorganizowane przez WUP Gdańsk, na których omówiono zagadnienia koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, warunki życia i pracy w EOG, sposób rozliczania podatków od dochodów uzyskanych z zagranicy, wypełnianie CV i inne;</li> </ul>	

- *udziału w targach pracy* w kraju i za granicą przez kadrę EURES z WUP, podczas których udzielano informacji na stoiskach informacyjnych EURES, prowadzono prezentacje nt. warunków życia i pracy w EOG. Przykładowo kadra EURES z WUP w Rzeszowie uczestniczyła w „II Przemyskich Targach Pracy” w Przemysłu z udziałem 60 pracodawców i 4 tys. osób odwiedzających;
- *współpracy z lokalnymi i regionalnymi mediami* w formie emisji spotów i audycji radiowych, organizacji konkursów radiowych oraz zamieszczania artykułów i ogłoszeń prasowych. Przykładem działania jest audycja radiowa nt. „Twojej pierwszej pracy za granicą” i współpracy transgranicznej EURES prowadzonej przez WUP Katowice. Zamieszczenie przez WUP Opole artykułu prasowego w regionalnym czasopiśmie dla pracodawców nt. „EURES – dobry sposób na znalezienie pracownika z zagranicy”;
- *przygotowanie i produkcję materiałów informacyjno-promocyjnych* nt. EURES, takich jak ulotki, broszury i inne oraz ich wysyłka do instytucji oraz organizacji rynku pracy;
- *produkcję różnorodnych gadżetów marketingowych* z logo EURES, takich jak parasole, podkładki pod mysz, koszulki, długopisy, ołówki, smycze do telefonów, kubki z logo EURES i inne;
- *opracowanie i zaktualizowanie materiałów informacyjnych* nt. EURES oraz ich wydanie w formie papierowej i na płytach CD, np. nt. EURES i portalu EURES przez WUP w Katowicach.

**Beneficjenci działania:**

Poszukujący pracy, bezrobotni, absolwenci, studenci, pracodawcy i organizacje pracodawców, partnerzy społeczni i inni partnerzy na rynku pracy

**Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:**

Zorganizowano ok. 90 spotkań informacyjnych dla ponad 2,7 tys. poszukujących pracy i pracodawców oraz 2 warsztaty dla 24 osób. Dodatkowo kadra EURES uczestniczyła w ok. 10 targach pracy, w tym 1 zagranicznych targach, z udziałem ok. 180 pracodawców. Targi te odwiedziło łącznie ok. 12 tys. osób.

Podczas ww. spotkań i targów pracy prezentowane były informacje nt. usługi EURES i rozdawane materiały informacyjno-promocyjne.

Ponadto w lokalnej i regionalnej prasie umieszczono ok. 14 artykułów i ogłoszeń nt. EURES, które przyczyniły się do upowszechnienia informacji o EURES wśród polskich poszukujących pracy i pracodawców. Wyemitowano 244 spoty radiowe i przeprowadzono 3 konkursy radiowe.

Wyprodukowano ok. 15 tys. ulotek informacyjnych EURES.

Szacuje się że w ramach realizacji działania zostały wyprodukowane następujące gadżety marketingowe z logo EURES, w przybliżonych ilościach:

- 90 szt. pen-drive,
- 50 szt. organizatorów,
- 1,6 tys. szt. długopisów,
- 730 szt. smyczy do telefonów,
- 160 szt. kubków,
- 300 szt. podkładek pod myszkę,
- 50 szt. parasoli,
- 210 szt. koszulek,
- 1,88 tys. szt. ołówków,
- 150 szt. klipsów,
- 417 szt. toreb,
- 1,1 tys. szt. płyt CD,

- 150 szt. metalowych etui do CD,
- 100 szt. składanej szczotki do ubrań.

Powyższe materiały oraz materiały promocyjno-informacyjne rozdysponowane zostały wśród poszukujących pracy i pracodawców na spotkaniach informacyjnych, targach pracy oraz rozesłane pocztą.

**Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:**

Cel, w postaci promocji usług EURES i mobilności pracowniczej w EOG wśród poszukujących pracy i pracodawców, został osiągnięty. Rozpowszechnianie informacji o EURES przyczyniło się do wzrostu świadomości osób poszukujących pracy za granicą, jak również pracodawców, którzy do tej pory dość ostrożnie podchodzili do zagadnienia pozyskiwania pracowników z rynków innych krajów EOG.

W rezultacie widocznie wzrosło zainteresowanie, szczególnie osób poszukujących pracy, kompletowaniem dokumentów w ramach EUROPASS, warunkami życia i pracy w krajach EOG, uznawaniem kwalifikacji, bezpiecznym poruszaniem się na europejskich rynkach pracy.

Główne korzyści wynikające z uczestnictwa w spotkaniach wymieniane przez uczestników to: informacja nt. sieci EURES, usystematyzowanie i pogłębienie posiadanych informacji, wzbogacenie wiedzy o nowe źródła informacji, poznanie możliwości i sposobów poszukiwania pracy, korzyści i wad pracy za granicą.

Podczas spotkań nt. „Europejskiej Mobilności Zawodowej” zorganizowanych przez WUP Kraków została przeprowadzona ankieta ewaluacyjna wśród uczestników spotkań. Tematyka i poruszane zagadnienia podczas spotkań zostały ocenione pozytywnie przez wszystkich uczestników spotkań. Za najbardziej interesujące i przydatne zagadnienia wskazano informacje dotyczące usług EURES, zapotrzebowania rynków pracy w poszczególnych krajach, możliwości jakie daje portal EURES, informacje o EUROPASS, portale internetowe jako źródło ofert pracy, informacje dotyczące przygotowania się do wyjazdu za granicę - wskazówki i porady.

W odniesieniu do warsztatów przeprowadzonych przez WUP w Gdańsku uczestnicy wypełnili ankietę satysfakcji klienta, z której wynika, iż spotkania spełniły ich oczekiwania. Informacje przedstawiane przez prelegentów były jasne i zrozumiałe. Zagadnienia zostały przedstawione w sposób wyczerpujący. Uczestnicy zdobyli praktyczną wiedzę oraz umiejętności korzystania z informacji przekazywanych przez sieć EURES. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy często po warsztatach korzystały z usług urzędu (szukały pracy przez Internet, odwiedzały strony EURES oraz sporządzały CV w formacie europejskim).

Zorganizowane spotkania umożliwiły odbiorcom dostęp do rzetelnych informacji nt. działalności i usług oferowanych przez sieć EURES.

**Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miało być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).**

Wykorzystane w opisanym działaniu narzędzia są zróżnicowane: spotkania informacyjne, warsztaty, udział w targach pracy, artykuły prasowe, spoty radiowe i gadzety promocyjne. Każde z nich w innym stopniu oddziałuje na odbiorców. Najwięcej pozytywnych opinii dotyczyło spotkań informacyjnych z kadrą EURES i form warsztatowych.

Również istotną rolę odgrywa promocja przedsięwzięć zwłaszcza w mediach – zakup czasu antenowego czy zamieszczenie odpłatnego ogłoszenia w gazetach lokalnych. Skala zainteresowania usługami EURES po tego rodzaju promocji jest zwiększona i przekłada się na większą liczbę klientów w urzędzie, uczestników podczas organizowanych spotkań, wykonanych telefonów do urzędu i przesyłanych e-maili.

Z badań ankietowych wynika, iż usługi świadczone przez EURES nie są powszechnie znane wśród osób poszukujących pracy i pracodawców. Wynika z nich również, iż najbardziej skutecznym środkiem przekazu są ogłoszenia prasowe. Warto byłoby zamieszczać więcej ogłoszeń w prasie zamiast w radiu.

Zaobserwowano małe zainteresowanie usługami EURES wśród pracodawców. Trudno było ich zachęcić do wzięcia udziału w spotkaniu informacyjnym nt. zasad zatrudniania cudzoziemców. Dużą rolę w realizacji tego przedsięwzięcia odegrał wybór atrakcyjnego miejsca spotkania, w którym zorganizowano spotkanie. Dodatkową atrakcją stanowiły gadzety marketingowe EURES rozdane uczestnikom.

Ważnym aspektem realizacji przedsięwzięć jest także współpraca z innymi instytucjami zajmującymi się problematyką mobilności. Dzięki temu uczestnicy mogą uzyskać kompleksową informację na tematy związane z wyjazdami do pracy za granicę oraz problematyką zatrudniania obcokrajowców.

Należałoby zintensyfikować działania na rzecz młodzieży, aby osoby te mogły podejmować świadome decyzje związane z ich przyszłym życiem zawodowym.



<b>Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010</b>	<b>Nr 4</b> - Zwiększenie widoczności usług świadczonych przez sieć EURES, poprzez wzmocnienie jej działalności informacyjnej.
<b>Nazwa i nr działania:</b>	<b>Nr 3</b> - Opracowanie i zakup materiałów promocyjnych o EURES, przeznaczonych dla partnerów EURES oraz dla pracodawców i poszukujących pracy.
<b>Instytucja realizująca działanie:</b>	MPiPS
<b>Partnerzy:</b>	Firma Consilia i Komisja Europejska (KE)
<b>Data/Daty realizacji działania:</b>	Kwiecień 2007 - Marzec 2008
<p><b>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</b></p> <p>Planowane działanie miało polegać na opracowaniu przez MPiPS szaty graficznej i zawartości merytorycznej poszczególnych materiałów promocyjnych dla pracodawców i poszukujących pracy zainteresowanych rekrutacjami do pracy za granicę. Planowano wyprodukowanie następujących materiałów promocyjnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fact-sheets zawierających successful stories – ok. 100 tys. szt.,</li> <li>- newslettera EURES (zarówno zewnętrznego jak i wewnętrznego) – ok. 20 tys. szt.,</li> <li>- ulotek i broszur dla pracodawców i poszukujących pracy – ok. 225 tys. szt.,</li> <li>- gadżetów marketingowych – ok. 20 tys. szt.</li> </ul> <p>Planowana była również organizacja 2–dniowego seminarium nt. „Nowej Strategii Informacyjnej i Komunikacyjnej EURES” z udziałem ekspertów z firmy Consilia oraz Gellis Communications – firm zakontraktowanych przez KE.</p> <p>Celem działania miało być wzmocnienie wizerunku EURES i zwiększenie zainteresowania usługami EURES wśród klientów WUP i PUP.</p>	
<p><b>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</b></p> <p><u>Publikacja materiałów promocyjnych EURES</u></p> <p>Przygotowano 5 nowych projektów graficznych materiałów informacyjnych EURES. Na podstawie ww. projektów graficznych oraz korzystając z projektów graficznych i doświadczeń z ubiegłych lat zostały <b>wyprodukowane</b> następujące materiały promocyjne i marketingowe EURES:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- folder dla absolwentów – „EURES – Twoja Praca w Europie.” (wg nowego projektu graficznego),</li> <li>- ulotka dla absolwentów - „EURES – Twoja Praca w Europie.” (wg nowego projektu graficznego),</li> <li>- folder dla pracodawców polskich – „Szukasz pracownika z innego kraju Europy? Skorzystaj z EURES.” (wg nowego projektu graficznego),</li> <li>- ulotka dla pracodawców polskich - „Szukasz pracownika z innego kraju Europy? Skorzystaj z EURES.” (wg nowego projektu graficznego),</li> <li>- broszura dla absolwentów nt. staży – „Praktyki i staże zawodowe w Europie.” (wg nowego projektu graficznego),</li> <li>- ulotka dla pracodawców zagranicznych w języku angielskim, niemieckim i francuskim – „Szukasz pracownika z Polski? EURES jest dobrym doradcą!”,</li> <li>- ulotka dla poszukujących pracy – „Szukasz pracy w Europie? EURES jest dobrym doradcą!”,</li> <li>- 2 rodzaje długopisów z logo EURES,</li> <li>- brelok z żetonem z logo EURES,</li> <li>- gumowa podstawka pod telefon komórkowy z logo EURES.</li> </ul>	

Ww. materiały zostały przesłane w większości do wszystkich 16 WUP i częściowo do 339 PUP, a także pozostały w dyspozycji MPiPS.

Zrezygnowano z produkcji fact-sheets zawierających successful stories i newslettera EURES, ponieważ materiały te były dostępne dla osób zainteresowanych w formie elektronicznej. Ich wydruk wiązałyby się z wysokimi kosztami produkcji. Informacje zawarte w newsletterach szybko się dezaktualizują, w związku z tym bardziej efektywne było utworzenie materiałów informacyjnych, takich jak ulotki i broszury, skierowanych do absolwentów nt. poszukiwania pracy w Europie, praktyk i staży zawodowych oraz skierowanych do polskich pracodawców.

#### Seminarium EURES nt. „Nowej Strategii Informacyjnej i Komunikacyjnej EURES”

W dniu 17-18 marca 2008 r. w Warszawie w odbyło się 2-dniowe seminarium nt. „Nowej Strategii Informacyjnej i Komunikacyjnej EURES”, które zorganizowane zostało przez Departament Rynku Pracy (DRP) MPiPS.

W seminarium uczestniczyli przedstawiciele DRP MPiPS oraz kierownicy liniowi EURES, doradcy EURES i specjaliści ds. PR z każdego z 16 WUP.

Dodatkowo w seminarium uczestniczył przedstawiciel EURESco z KE – Pani Anna Brzozowska i 2 ekspertów firmy „Consilia”, którzy poprowadzili prezentacje i warsztaty.

Przedstawiciel EURESco KE poprowadził prezentację nt. strategii informacyjnej i komunikacyjnej EURES oraz narzędzi informacyjnych EURES wypracowanych przez firmę Gellis. Uczestnicy spotkania zapoznali się z głównymi założeniami ww. strategii, podręcznikiem i narzędziami ds. komunikacji opracowanymi na zlecenie KE przez firmę Gellis, takimi jak: publikacja newsletterów, baza danych dziennikarzy i „successful stories” dostępne na portalu EURES KE.

Przedstawiciele firmy Consilia omówili zestaw narzędzi komunikacyjnych EURES opracowany przez firmę Consillia oraz strategię współpracy z mediami audiowizualnymi. Poprowadzili również warsztaty w powyższym zakresie. Uczestnicy uzyskali wiedzę, w jaki sposób komunikować się z mediami, jak wykorzystywać do tego celu dostępne narzędzia komunikacyjne EURES, jak odpowiednio zorganizować konferencję prasową i inne spotkania z mediami oraz jak przygotowywać i zamieszczać artykuły prasowe. W części warsztatowej mogli zdobyć wiedzę praktyczną, jak prawidłowo napisać notatkę prasową i w jaki sposób prezentować się przed kamerą podczas wywiadu z dziennikarzem.

Seminarium miało formę prezentacji, warsztatów i dyskusji podczas sesji plenarnych.

#### **Beneficjenci działania:**

Poszukujący pracy, pracodawcy, kierownicy liniowi EURES, doradcy EURES, asystenci EURES z WUP.

**Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:**

#### Publikacja materiałów promocyjnych EURES

W ramach działania wytworzono:

- folder dla absolwentów (8 stron) – „EURES – Twoja Praca w Europie.” – 8,1 tys. szt.,
- ulotka dla absolwentów - „EURES – Twoja Praca w Europie.” – 16,5 tys. szt.,
- folder dla pracodawców polskich (8 stron) - korekta projektu graficznego – „Szukasz pracownika z innego kraju Europy? Skorzystaj z EURES.” – 8,1 tys. szt.,
- ulotka dla pracodawców polskich - „Szukasz pracownika z innego kraju Europy? Skorzystaj z EURES.” – 288,5 tys. szt.,
- broszura dla absolwentów nt. staży (13 stron) – „Praktyki i staże zawodowe w Europie.” – 8,1 tys. szt.,
- ulotka dla pracodawców zagranicznych w języku angielskim, niemieckim i francuskim – „Szukasz pracownika z Polski? EURES jest dobrym doradcą!” – 4,8 tys. szt.,
- ulotka dla poszukujących pracy – „Szukasz pracy w Europie? EURES jest dobrym doradcą!” – 16 tys. szt.,

- 2 długopisów z logo EURES – 33 tys. szt.,
- brelok z żetonem z logo EURES – 13,1 tys. szt.,
- gumowa podstawka pod telefon komórkowy z logo EURES – 13 tys. szt.

Dodatkowo część projektów graficznych powstałych w ramach tego działania została wykorzystana podczas produkcji materiałów promocyjnych EURES, nie finansowanych z grantu EURES, lecz ze środków własnych MPiPS i WUP.

#### Seminarium EURES nt. „Nowej Strategii Informacyjnej i Komunikacyjnej EURES”

Wynikiem seminarium będzie poprawa publicznego wizerunku EURES i uczynienie EURES bardziej rozpoznawalną marką. Uczestnicy seminarium zdobyli praktyczne umiejętności w zakresie lepszej komunikacji nt. EURES z mediami i wykorzystania narzędzi, które pozwolą na podejmowanie efektywnych działań mających na celu budowanie pozytywnego wizerunku EURES wśród klientów EURES. Seminarium pomoże w przyszłości lepiej zaplanować wspólne działania marketingowe EURES i zsynchronizować je w skali Polski.

Zorganizowano 1 seminarium, w którym uczestniczyło 46 osób z KE, MPIPS, WUP i firmy Consilia.

#### **Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:**

Z informacji uzyskanych od doradców EURES i asystentów EURES z WUP i PUP wynika, że materiały promocyjne i marketingowe EURES cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród poszukujących pracy – w szczególności absolwentów i pracodawców. Podkreślano dobrą jakość tych materiałów pod względem treści i grafiki.

Seminarium nt. strategii komunikacyjnej EURES spotkało się z dużym zainteresowaniem ze strony kadry EURES z WUP, co przejawiało się m.in. aktywnym udziałem uczestników w warsztatach. Po zakończeniu seminarium uczestnicy pozytywnie wypowiadali się nt. sposobu prezentacji zagadnień jak i formuły zajęć. Pozytywne opinie dotyczyły w szczególności części warsztatowej seminarium prowadzonej przez ekspertów z firmy Consilia.

#### **Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).**

Produkcja materiałów promocyjnych i marketingowych dla poszukujących pracy i pracodawców jest niezbędnym elementem strategii informacyjnej EURES w Polsce. Biorąc pod uwagę duże zainteresowanie poszukujących pracy z Polski wyjazdami do pracy za granicę do państw EOG i rosnące zainteresowanie polskich pracodawców zatrudnianiem wykwalifikowanych pracowników z zagranicy z państw EOG, konieczne jest wytwarzanie odpowiedniej ilości tego typu materiałów. Materiały te będą wykorzystywane podczas działalności urzędów pracy w Polsce. W przyszłości należałoby zwiększyć liczbę ww. materiałów promocyjnych i marketingowych EURES dla PUP.

Należałoby kontynuować szkolenia nt. komunikacji EURES dla kadry EURES z udziałem ekspertów ds. komunikacji. Należałoby również umożliwić udział w tego typu seminariach kadrze EURES z PUP, która ma bezpośredni kontakt z poszukującymi pracy, pracodawcami i nierzadko z mediami na poziomie lokalnym.

<b>Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010</b>	<b>Nr 4</b> - Zwiększenie widoczności usług świadczonych przez sieć EURES, poprzez wzmocnienie jej działalności informacyjnej.
<b>Nazwa i nr działania:</b>	<b>Nr 4</b> - Rozwój krajowej strony internetowej EURES <a href="http://www.eures.praca.gov.pl">www.eures.praca.gov.pl</a>
<b>Instytucja realizująca działanie:</b>	MPiPS
<b>Partnerzy:</b>	Brak
<b>Data/Daty realizacji działania:</b>	Kwiecień 2007 - Marzec 2008
<p><b>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</b></p> <p>Zaplanowano prowadzenie krajowej strony internetowej EURES <a href="http://www.eures.praca.gov.pl">www.eures.praca.gov.pl</a> oraz dalsze poszerzanie oferty informacyjnej pod kątem informacji potrzebnych kadrze EURES, poszukującym pracy i pracodawcom.</p> <p>Zakładano stworzenie krajowego elektronicznego „Rejestru Ofert Pracy EURES dla WUP” on-line znajdującego się na krajowej stronie internetowej EURES za hasłem.</p> <p>Przewidywano także założenie profesjonalnych statystyk na stronie internetowej EURES, które pozwolą na dokładny monitoring strony i weryfikację zamieszczanych na niej informacji pod kątem ich użyteczności dla odwiedzających.</p> <p>Ponadto główne części strony internetowej miały być tłumaczone na trzy oficjalne języki obce UE.</p> <p>Przewidywano, że rocznie nastąpi ok. 1 mln. odwiedzin krajowej strony internetowej EURES.</p> <p>Celem działania miało być umożliwienie łatwego dostępu osobom poszukującym pracy, pracodawcom i innym zainteresowanym do informacji nt. EURES i jego usług.</p>	
<p><b>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</b></p> <p>Informacje na krajowej stronie internetowej EURES były systematycznie aktualizowane w oparciu o bieżące działania EURES, takie jak targi pracy, projekty rekrutacyjne, konferencje, które realizowane były zarówno przez MPiPS jak również WUP.</p> <p>Została zmieniona oprawa graficzna i układ strony, która wpłynęła na większą funkcjonalność i atrakcyjność strony względem użytkowników.</p> <p>Stworzono i wdrożono dwa rodzaje krajowego elektronicznego rejestru ofert pracy EURES dla WUP:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- „Rejestru Ofert Pracy EURES dla WUP – pracodawcy zagraniczni”,</li> <li>- „Rejestru Ofert Pracy EURES dla WUP – pracodawcy krajowi”.</li> </ul> <p>Rejestr znajduje się w części strony dostępnej za hasłem. Dane do rejestru wprowadzane są przez kadrę EURES z WUP. Stworzenie ww. elektronicznego rejestru ofert pracy EURES pozwala na uzyskanie danych nt. obsługiwanych przez doradców EURES ofert pracy, ich rodzaju, poszukiwanych zawodów, państw pochodzenia ofert, ilości podań o pracę przesłanych za granicę w odpowiedzi na te oferty, ilość osób zatrudnionych i inne.</p> <p>Zmodyfikowano funkcjonalność w zakresie zarządzania użytkownikami strony polegającej na samodzielnej zmianie hasła i adresu mailowego kadry EURES z PUP.</p> <p>Zakupiono narzędzia umożliwiające uzyskiwanie zaawansowanych statystyk strony EURES w celu prowadzenia dokładnego monitoringu strony.</p> <p>Zrezygnowano ze zlecenia aktualizacji tłumaczenia na trzy języki głównych elementów strony internetowej. Drobne korekty tłumaczenia zostały wykonane we własnym zakresie bezkosztowo.</p>	
<b>Beneficjenci działania:</b>	

Kadra EURES, pracownicy PSZ, poszukujący pracy, bezrobotni, pracodawcy, partnerzy społeczni i inne instytucje oraz indywidualne osoby.

**Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:**

Strona uzyskała bardziej atrakcyjny wygląd. Nowy układ strony pozwala na szybszy dostęp do informacji nt. usług EURES i aktualnych wydarzeń dla użytkowników. Kadra EURES otrzymała nowe narzędzia w zakresie prowadzenia rekrutacji jakim jest elektroniczny krajowy rejestr ofert pracy EURES.

Usprawniono zarządzanie asystentami EURES z PUP, co zapewnia stały i funkcjonalny dostęp tych użytkowników do narzędzi informatycznych na krajowej stronie internetowej EURES.

Łatwiejsze stało się również pozyskiwanie danych liczbowych uzyskiwanych ze statystyk dotyczących odwiedzin strony.

W okresie od 1 kwietnia 2007 r. do 31 marca 2008 r. liczba odsłon krajowej strony internetowej EURES wyniosła ok. 780 tys. Liczba ta świadczy o tym, że informacje nt. EURES i mobilności na rynkach pracy państw EOG cieszą się nadal dużym zainteresowaniem wśród polskich użytkowników strony.

**Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:**

Z rozmów przeprowadzonych z kadrami EURES w WUP i PUP oraz ze statystyk odwiedzin strony wynika, że obrany kierunek rozwoju strony internetowej jest właściwy. Wprowadzone zmiany zostały ocenione pozytywnie, ponieważ dają użytkownikom dostęp do ciekawej oferty informacyjnej oraz aktualnych wydarzeń EURES w kraju i zagranicą.

Pozytywnie oceniono stworzenie elektronicznego „Rejestru Ofert Pracy EURES dla WUP”, o czym świadczą opinie kadry EURES wyrażone w rozmowach telefonicznych i e-mailach.

**Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miało być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).**

Krajowa strona internetowa EURES jest praktycznym i wiarygodnym narzędziem informacyjnym nt. EURES i mobilności w Europie, dlatego bardzo ważne jest jej bieżące aktualizowanie i rozwijanie zgodnie z potrzebami użytkowników. Jest jednym z podstawowych narzędzi strategii informacyjnej i komunikacyjnej EURES w Polsce.

<b>Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010</b>	<b>Nr 4</b> - Zwiększenie widoczności usług świadczonych przez sieć EURES, poprzez wzmocnienie jej działalności informacyjnej.
<b>Nazwa i nr działania:</b>	<b>Nr 5</b> - Odpisy z tytułu zakupu sprzętu komputerowego i rzutników dla kadry EURES.
<b>Instytucja realizująca działanie:</b>	MPiPS
<b>Partnerzy:</b>	-----
<b>Data/Daty realizacji działania:</b>	Kwiecień 2007 - Marzec 2008
<b>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</b>	
<p>Zgodnie z umową o grant EURES z dnia 1 czerwca 2004 r. nr VS/2004/0151, w pierwszym kwartale 2005 r., zostało zakupionych 14 notebooków dla doradców EURES. Zasady Vademecum stanowią, że jedna trzecia wartości sprzętu informatycznego kwalifikuje się do dofinansowania. Kwota ta zostanie zwrócona do Funduszu Pracy, który sfinansował zakup ww. sprzętu.</p> <p>Zgodnie z umową o grant EURES z dnia 2 maja 2005 r. nr VS/2005/0043, w I kwartale 2006 r., zostało zakupionych 13 rzutników multimedialnych do komputerów dla doradców EURES w 13 WUP. Zasady Vademecum stanowią, że jedna trzecia wartości sprzętu informatycznego kwalifikuje się do dofinansowania. Kwota ta zostanie zwrócona do Funduszu Pracy, który sfinansował zakup ww. sprzętu.</p>	
<b>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</b>	
W rozliczeniu końcowym Umowy o grant EURES nr VS/2007/0098, dokonano odpowiednich odpisów amortyzacyjnych w związku z zakupem 14 notebooków i 13 rzutników multimedialnych.	
<b>Beneficjenci działania:</b>	
Bezpośrednio - kadra EURES - dostęp do sprawnego sprzętu komputerowego i rzutników multimedialnych. Pośrednio - jako odbiorcy prezentacji - pracownicy PSZ oraz uczestnicy konferencji i spotkań.	
<b>Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:</b>	
<p>Zakup notebooków wraz z oprogramowaniem i urządzeniami peryferyjnymi oraz rzutników zapewnił sprawną komunikację kadry EURES w skali kraju, dostęp do właściwych narzędzi informatycznych, dostęp do Portalu Mobilności Zawodowej EURES oraz krajowej strony internetowej EURES, a przede wszystkim dostęp do bazy ofert pracy EURES.</p> <p>Przenośne komputery umożliwiają również sprawne świadczenie usług EURES klientom, w szczególności przeprowadzanie prezentacji multimedialnych na miejscu u odbiorcy.</p>	
<b>Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:</b>	
Wykorzystanie sprzętu komputerowego przekłada się na ogólne wyniki osiągnięte przez kadrę EURES z WUP opisane w części I „Raportu rocznego z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwietnia 2007 r. - 31 marca 2008 r.”, które odzwierciedlają szerokie możliwości zastosowania zakupionego sprzętu komputerowego.	
<b>Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).</b>	
Zaopatrzenie kadry EURES w odpowiedni przenośny sprzęt komputerowy i rzutniki powoduje podniesienie jakości usług EURES świadczonych klientom urzędów pracy i w szeroki sposób przyczynia się do usprawnienia codziennej pracy polskich doradców EURES.	

<b>Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010</b>	<b>Nr 4</b> - Zwiększenie widoczności usług świadczonych przez sieć EURES, poprzez wzmocnienie jej działalności informacyjnej.
<b>Nazwa i nr działania:</b>	<b>Nr 6</b> - Aktualizacja i publikacja broszury informacyjnej nt. warunków życia i pracy w Polsce.
<b>Instytucja realizująca działanie:</b>	MPiPS
<b>Partnerzy:</b>	-----
<b>Data/Daty realizacji działania:</b>	Wrzesień - Październik 2007
<p><b>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</b></p> <p>Jednym z elementów wspierania mobilności na rynku pracy jest rzetelne informowanie o warunkach życia i pracy w krajach EOG. W tym celu została opracowana broszura o warunkach pracy życia i Polsce.</p> <p>W związku ze zmieniającym się stanem prawnym istnieje konieczność weryfikacji i aktualizacji treści broszury – tak, aby stanowiła ona rzetelne źródło informacji dla zainteresowanych podjęciem pracy w Polsce. Broszura zostałaby następnie przetłumaczona na język angielski, niemiecki i francuski.</p> <p>Planowano, że w roku budżetowym 2007/2008 nastąpi dodruk ww. broszury w trzech językach obcych.</p>	
<p><b>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</b></p> <p>Wykonano dodruk broszury „<i>Warunki życia i pracy w Polsce</i>” w językach: angielskim, francuskim i niemieckim. Materiał ten został przekazany kadrze EURES z WUP.</p> <p>Elektroniczna wersja broszury w językach angielskim, niemieckim i francuskim została zamieszczona na krajowej stronie internetowej EURES.</p>	
<p><b>Beneficjenci działania:</b></p> <p>Cudzoziemcy z krajów EOG zainteresowani podjęciem pracy oraz zamieszkaniem w Polsce.</p>	
<p><b>Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:</b></p> <p>Opracowanie rzetelnego materiału nt. warunków życia i pracy w Polsce, który zbiera i systematyzuje informacje z zakresu: pobytu, pracy, podatków, prowadzenia działalności gospodarczej, ubezpieczeń społecznych, bezrobocia, opieki zdrowotnej - przydatne dla cudzoziemców zainteresowanych podjęciem zatrudnienia lub osiedleniem się w Polsce.</p> <p>Wykonano dodruk 40 stronicowej broszury „<i>Warunki życia i pracy w Polsce</i>” w ilości:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 21 tys. w wersji angielskiej,</li> <li>- 7 tys. w wersji niemieckiej,</li> <li>- 7 tys. w wersji francuskiej.</li> </ul> <p>Broszurę zamieszczono (we wszystkich wersjach językowych) na krajowej stronie internetowej <a href="http://www.eures.praca.gov.pl">www.eures.praca.gov.pl</a> oraz (w wersji papierowej) przekazano do WUP.</p>	
<p><b>Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:</b></p> <p>Na podstawie kilku rozmów z wybranymi polskimi doradcami EURES można stwierdzić, że przygotowany materiał został oceniony pozytywnie.</p>	

**Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).**

Broszura o życiu i pracy w Polsce jest ważnym elementem promocji Polski, a skierowana do odpowiedniej grupy cudzoziemców z EOG będzie skutkować zwiększeniem zainteresowania pracą w Polsce.



<b>Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010</b>	<b>Nr 4</b> - Zwiększenie widoczności usług świadczonych przez sieć EURES, poprzez wzmocnienie jej działalności informacyjnej
<b>Nazwa i nr działania:</b>	<b>Nr 7</b> - Kampania informacyjna do Polaków wyjeżdżających do pracy za granicę do państw EOG
<b>Instytucja realizująca działanie:</b>	WUP w Katowicach, Krakowie, Warszawie, Łodzi, Toruniu, Opolu, Poznaniu, Olsztynie, Rzeszowie, Gdańsku, Wałbrzychu, Szczecinie, Kielcach, Lublinie, Białymstoku, Zielonej Górze.
<b>Partnerzy:</b>	Poszukujący pracy, uczelnie wyższe, organizacje pozarządowe, fundacje, zagraniczni doradcy EURES, PUP, instytucje szkoleniowe, samorządy terytorialne, OHP, CiPKZ, GCI, biura karier.
<b>Data/Daty realizacji działania:</b>	Kwiecień 2007 - Marzec 2008
<p><b>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</b></p> <p>Ze względu na ciągły wzrost emigracji ekonomicznej w Polsce we wszystkich województwach można zaobserwować ciągłe zapotrzebowanie na aktualne informacje dotyczące możliwości zatrudnienia, warunków życia i pracy na europejskim rynku pracy oraz praw pracowników do swobodnego przemieszczania się, korzyści i kosztów z tym związanych.</p> <p>Planowano, że działanie to skierowane będzie do osób migrujących za granicę w celu podjęcia zatrudnienia i będzie miało na celu udzielenie im odpowiedniego wsparcia informacyjnego nt. wszystkich aspektów związanych z podejmowaniem zatrudnienia na rynkach pracy krajów EOG. Szczególny nacisk miał być położony na informowanie o: sposobach poszukiwania legalnego zatrudnienia, kwestiach dotyczących przygotowania się do wyjazdu do pracy, występowania potencjalnych zagrożeń związanych z wyjazdem do pracy, warunkach życia i pracy za granicą.</p> <p>Planowano, że kampania informacyjna zminimalizuje ryzyko nieplanowanych i nieprzygotowanych wyjazdów do pracy za granicę oraz znacząco zmniejszy proceder nielegalnego pośrednictwa pracy.</p> <p>Działanie zakładało:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wydanie przez MPiPS broszury nt. Bezpiecznych wyjazdów za granicę (ok. 55 tys. egz.) oraz konferencję prasową na ten temat,</li> <li>- przeprowadzenie przez WUP 7 imprez prezentujących usługi EURES, wydanie 20 plakatów, 14 tys. szt. ulotek informacyjnych, 10 ogłoszeń w mediach lokalnych, 39 spotkań, konferencji i warsztatów, przesłanie materiałów informacyjnych do 170 instytucji oraz udział kadry EURES z WUP w Katowicach w Dniach Otwartych na Słowacji.</li> </ul>	
<p><b>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</b></p> <p><u>Województwo Lubuskie</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Przeprowadzono 4 spotkania w siedzibach szkół na terenie woj. lubuskiego z absolwentami, osobami poszukującymi pracy, zainteresowanymi pracą na terenie krajów EOG.</li> <li>2. Zamówiono 3 artykuły w lokalnej prasie dot. warunków życia i pracy w wybranych krajach EOG, przygotowania się do wyjazdu oraz możliwej pomocy ze strony EURES.</li> </ol> <p><u>Województwo Podlaskie:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zorganizowano w dn. 11 marca 2008 r. konferencję nt. <i>Wyjeżdżaj świadomie – Warunki życia i pracy w Danii</i> w Białymstoku z udziałem doradcy EURES z Danii, pracownika urzędu skarbowego (US), ekspertów z Instytutu Socjologii i Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku. Konferencja skierowana była do przedstawicieli PUP, ABK, OHP, GCI, agencji zatrudnienia, przedstawicieli lokalnych pracodawców. Tematyka konferencji dotyczyła problemów mobilności oraz warunków życia i pracy w Danii.</li> <li>2. Uczestniczono w targach pracy organizowanych przez OHP, podczas których zorganizowano stoisko informacyjne EURES i udzielano informacji związanych z możliwościami podejmowania pracy za granicą.</li> </ol>	

3. Wzięto udział w targach pracy organizowanych przez WUP Lublin i WUP Poznań.

4. Wyprodukowano ołówki z nadrukiem promocyjnym celem rozpowszechnienia podczas konferencji.

#### Województwo Lubelskie

Zorganizowano w dn. 18 lutego 2008 r. w Lublinie spotkanie informacyjne nt. *Warunki życia i pracy w Wielkiej Brytanii*. W trakcie spotkania została przekazana wiedza nt. niezbędnych procedur związanych z podjęciem pracy w Wielkiej Brytanii, systemu opieki zdrowotnej, podatkowego oraz świadczeń społecznych. Spotkanie skierowane było do osób zainteresowanych podjęciem pracy sezonowej w Wielkiej Brytanii, a potrzeba jego przeprowadzenia była konsekwencją realizowanego przez WUP w Lublinie naboru dla pracowników sezonowych w tym właśnie kraju.

#### Województwo Świętokrzyskie

1. Opublikowano w *Gazecie Wyborczej* ogłoszenie/artkuł nt. EURES pt. *Europa w dobie mobilności*. Materiał dotyczył tematyki mobilności zawodowej oraz zasad doradztwa i pośrednictwa pracy w UE. Ponadto autor przedstawił kluczowe kwestie związane z mobilnością zawodową mieszkańców zjednoczonej Europy oraz inicjatyw podejmowanych przez KE nakierowanych na promowanie zasad swobody przemieszczania i podejmowania pracy.

2. Przesłano materiały reklamowe/informacyjne do partnerów i beneficjentów (pracodawców, ABK, GCI, jednostek samorządu lokalnego i terytorialnego, fundacji).

3. Zorganizowano 2 spotkania w PUP (w Staszowie i Opatowie) w ramach *Powiatowych Dni EURES*. Główne cele spotkań to: promocja Europejskiej Sieci Zatrudnienia wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy na lokalnych rynkach pracy, udostępnienie posiadanych ofert pracy, zapoznanie uczestników ze stronami dot. mobilności zawodowej, przeprowadzenie wstępnych rekrutacji oraz indywidualnych konsultacji w ramach udostępnionych ofert pracy. Prezentacje skoncentrowane były na następujących tematach: *EURES – Europejska Sieć Zatrudnienia, Warunki życia i pracy w Irlandii, Warunki życia i pracy w Wielkiej Brytanii*.

#### Województwo Zachodniopomorskie

1. Zorganizowano 4 spotkania informacyjne pt. *Poszukiwanie pracy za granicą*, które odbyły się w CiPKZ w Koszalinie w dniach 23 kwietnia 2007 r., 17 maja 2007 r., 28 czerwca 2007 r., 22 sierpnia 2007 r. W trakcie spotkania przekazano informację nt. warunków życia i pracy w krajach EOG, usługi EURES oraz udzielano indywidualnych konsultacji.

2. Opracowano na płytach CD materiały dla asystentów EURES z PUP pt.: *Spotkania z EURES. Materiały szkoleniowe dla prowadzących spotkania informacyjne i warsztaty o EURES* - do wykorzystania podczas prowadzenia spotkań informacyjnych i warsztatów. Płyta zawiera :

- 1 plan warsztatów: *Zasady dostępu do rynków pracy krajów UE/EOG – czyli co powinieneś wiedzieć zanim podejmiesz decyzję o wyjeździe;*
- 9 prezentacji:
  - a) *Procedura międzynarodowego pośrednictwa pracy dla polskich pracodawców;*
  - b) *Procedura międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES;*
  - c) *Zasady funkcjonowania EURES;*
  - d) *Zasady funkcjonowania EURES w WUP w Szczecinie - podstawy prawne, struktura, cele i zadania;*
  - e) *Zasady zatrudniania cudzoziemców w Polsce;*
  - f) *Zasady dostępu do rynków pracy krajów UE/EOG – niezbędne formalności przed wyjazdem i po przyjeździe;*
  - g) *Warunki życia i pracy w Wielkiej Brytanii, Irlandii i Szwecji.*

3. Przeprowadzono spotkanie dla powiatowych asystentów EURES. Temat szkolenia: *Metodyka pracy EURES*.

4. Opublikowano artykuł pt. *Jak bezpiecznie podjąć pracę za granicą?* w cotygodniowym dodatku „Praca” zamieszczanym w Głosie Szczecińskim, Głosie Koszalińskim i Dzienniku Pomorza.

### Województwo Dolnośląskie

Zorganizowano *Dni Mobilności Pracowniczej* w 4 miastach województwa, które odbyły się w dniach: 5 grudnia 2007 r. w Wałbrzychu, 6 grudnia 2007 r. w Jeleniej Górze, 7 grudnia 2007 r. w Legnicy i 4 grudnia 2007 r. we Wrocławiu:

- do udziału w imprezie zaproszono 9 doradców EURES z 6 krajów (po dwóch z Holandii, Wielkiej Brytanii oraz Danii i po jednym z Niemiec, Szwecji i Hiszpanii). Ponadto w imprezie brał również udział przedstawiciel EUROPASS.
- Opublikowano całostronicowe informacje w formie plakatu w Gazecie Wrocławskiej – największym dzienniku regionalnym.
- Podczas imprezy przedstawiono prezentacje nt. warunków życia i pracy w poszczególnych państwach oraz nt. usług świadczonych przez EUROPASS. Podczas całej imprezy w osobnej sali prowadzone były stoiska EURES: Holandia, Szwecja, Dania, Niemcy, Hiszpania, Wielka Brytania i Polska oraz stoisko EUROPASS, na których doradcy udzielali informacji o swoich państwach oraz rozdawali ulotki i broszury. W każdym mieście były też stoiska miejscowego CiPKZ i OHP. Poza tym w Wałbrzychu było stoisko Euro Info Centrum, a w Legnicy Europa-Direct.

### Województwo Pomorskie

1. Zorganizowano 2 spotkania dla osób poszukujących pracy i bezrobotnych, w czasie których uczestnicy mogli zapoznać się z usługami świadczonymi przez EURES. Zaproszono również przedstawicieli Izby Skarbowej (IS), Narodowego Funduszu Zdrowia (NFZ), ZUS z Gdańska oraz doradcę zawodowego z WUP w Gdańsku, dając uczestnikom warsztatów możliwość zdobycia informacji niezbędnych do przygotowania się do wyjazdu za granicę.

2. Zorganizowano 1 spotkanie w Gdańsku dla pracodawców polskich, na którym zaprezentowano usługi EURES, aktualną sytuację na rynku pracy, procedurę międzynarodowego pośrednictwa pracy oraz zagadnienia związane z zatrudnianiem cudzoziemców spoza UE. Uczestnikami spotkania byli przedstawiciele firm z branży budowlanej, IT, okrętowej, usługowej, przedstawiciel Pomorskiego Związku Pracodawców oraz Gdańskiego Związku Pracodawców, kadra EURES, Dyrekcja WUP, przedstawiciele PUP w Gdańsku oraz przedstawiciel Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego.

### Województwo Podkarpackie

1. Zakupiono produkcję i emisję spotu reklamowego promującego usługi sieci EURES oraz stoiska sieci EURES na I Międzynarodowych Targach Pracy w Rzeszowie.

2. Rozesłano do GCI, ABK, instytucji szkoleniowych, Ośrodków Doradztwa Rolniczego 50 przesyłek zawierających materiały informacyjno-promocyjne.

### Województwo Warmińsko – Mazurskie

1. Przeprowadzono spotkanie z pracownikami PUP (pośrednikami pracy oraz pracownikami punktów informacyjnych PUP) nt. *Usługa EURES na rzecz poszukujących pracy i pracodawców*. Tematem spotkania były m.in. podstawy prawne funkcjonowania sieci EURES, pomoc świadczona przez służby EURES, zakres kompetencji powiatowej i wojewódzkiej kadry EURES, narzędzie dostępne na portalu EURES, rządowy program *Powrót*.

2. Przeprowadzono 4 spotkania informacyjno - rekrutacyjne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zainteresowanych podjęciem sezonowego zatrudnienia w Hiszpanii i Szwecji. Spotkania odbyły się przy udziale hiszpańskich i szwedzkich pracodawców. Tematem spotkań było: omówienie warunków życia i pracy we wspomnianych krajach, poinformowanie o aktualnych ofertach pracy EURES będących w dyspozycji WUP Olsztyn, zaprezentowanie konkretnych ofert pracy pracodawców, uczestniczących w spotkaniach. Po spotkaniu osoby zainteresowane mogły przystąpić do rozmowy kwalifikacyjnej z wybranym pracodawcą.

3. Przygotowano ulotkę informacyjną pt. *Bezpieczna praca w krajach UE/EOG*. Ulotka zawiera wskazówki jak sprawdzać wiarygodność ofert pracy, jaką pomoc świadczy EURES w poszukiwaniu pracy, jakie opłaty mogą pobierać agencje zatrudnienia oraz przydatne strony internetowe.

### Województwo Wielkopolskie

Przygotowano artykuł promujący usługi EURES w *Głosie Wielkopolskim*.

#### Województwo Opolskie

1. Opublikowano dwa artykuły w lokalnej i regionalnej prasie nt. bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę: w Nowej Trybunie Opolskiej i Nowinach Nyskich. W artykułach poruszone zostały zagadnienia związane z podejmowaniem pracy za granicą, omówiono zasady funkcjonowania sieci EURES i możliwości, jakie oferuje klientom. Poruszono także zagadnienie korzystania z prywatnego pośrednictwa pracy. Podane zostały porady, jakimi należy się kierować poszukując pracy za granicą, podane zostały strony internetowe EURES.
2. Odbyły się dwa spotkania informacyjne z osobami zainteresowanymi wyjazdem za granicę. W trakcie spotkań omówiono szczegółowo funkcjonowanie sieci EURES, narzędzia, jakimi dysponuje, strony internetowe, przepływ ofert pracy, strukturę sieci w Polsce itp. Zwrócono uwagę na niebezpieczeństwa związane z podejmowaniem pracy za granicą, zapoznano uczestników z listą porad, które pozwalają na zminimalizowanie ryzyka, jakie niesie za sobą podejmowanie pracy za granicą.
3. Uczestniczono w Europejskich Dniach Pracy, które odbyły się w dn. 27 września 2007 r. w Poznaniu. Doradca EURES WUP Opole udzielał wsparcia przedstawicielowi jednej z firm brytyjskich uczestniczących w targach, a także udzielał osobom przybyłym na targi, m.in. ogólnych informacji dot. sieci EURES, informacji o możliwościach poszukiwania pracy, a także nt. ofert pracy, jakie posiadał pracodawca brytyjski.

#### Województwo Kujawsko – Pomorskie

Zorganizowano, przy współpracy z Biurem Karier Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, konferencję *Praca w krajach UE/EOG*. Do udziału w konferencji zaproszono doradcę EURES ze Szwecji i z Cypru. Uczestnicy spotkania mogli wysłuchać prezentacji nt. poszukiwania pracy za granicą przy pomocy sieci EURES, a także uzyskać informacje nt. warunków życia i pracy w Szwecji i na Cyprze.

W ramach realizacji działania niezbędne było przeprowadzenie kampanii informacyjnej (wydruk plakatów, ulotek, zamówienie ogłoszeń w lokalnej prasie i radiu nt. organizowanej imprezy).

#### Województwo Łódzkie

Przeprowadzono i zredagowano wywiad z klientem EURES, który podjął zatrudnienie w Anglii w zawodzie szklarza za pośrednictwem EURES w Łodzi. Artykuł został opublikowany w prasie lokalnej w Łodzi, w dwóch gazetach: *Dzienniku Łódzkim* i *Expresie Ilustrowanym*.

#### Województwo Mazowieckie

1. Przygotowano artykuł nt. możliwości, jakie daje EURES, i opublikowano w 7 gazetach wydawanych na terenie województwa mazowieckiego w: Warszawie, Radomiu, Płocku, Ostrołęce, Siedlcach i Ciechanowie.
2. Zorganizowano 9 spotkań dla osób poszukujących pracy za granicą. Spotkania odbyły się w Warszawie oraz 5 filiach WUP: w Radomiu, Siedlcach, Ostrołęce, Płocku i Ciechanowie. W trakcie spotkań kadra EURES informowała zainteresowanych o zasadach funkcjonowania sieci EURES oraz możliwościach podejmowania pracy za granicą. Ponadto przedstawiano wskazówki dotyczące zasad korzystania z usług prywatnych agencji zatrudnienia, prezentowano filmy DVD nt. warunków życia i pracy w Irlandii, Finlandii i Norwegii. W spotkaniach w Płocku uczestniczyli także reprezentanci ZUS i urzędu skarbowego, którzy wyjaśniali kwestie rozliczenia podatku dochodowego w Polsce na przykładzie pracy w Norwegii oraz nabywania praw do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w związku z pracą na terenie państw EOG.

#### Województwo Małopolskie

1. Zorganizowano 6 seminariów z udziałem ekspertów zewnętrznych w Krakowie, Tarnowie, Nowym Sączu pt. *Praca w Europie – o czym warto wiedzieć przed wyjazdem za granicę i po powrocie do Polski*. W trakcie seminariów omówione zostały kwestie dotyczące aktualnej sytuacji na europejskich rynkach pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, nabywania prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia w UE/EOG, rozliczeń podatkowych z uwzględnieniem dochodów z zagranicy, przepisy wspólnotowe w sprawie podlegania ubezpieczeniu społecznemu,
2. Zorganizowano 3 spotkania w Krakowie, Tarnowie i Nowym Sączu pt. *Europejska Mobilność Zawodowa*. Poruszana tematyka to: europejskie rynki pracy, skuteczne poszukiwanie pracy, usługi sieci EURES, dokumenty EUROPASS, życiorys europejski – zasady obowiązujące w krajach EOG.
3. Opublikowano w prasie lokalnej 3 ogłoszenia nt. przedsięwzięć realizowanych przez WUP w Krakowie i Zespoły Zamiejscowe w Nowym Sączu i Tarnowie w ramach usług EURES.

### Województwo Śląskie

1. Zorganizowano spotkanie dla osób poszukujących pracy za granicą pt. *Know before you go – czyli co każdy wyjeżdżający do pracy za granicę wiedzieć powinien*. W spotkaniu udział wzięły osoby zainteresowane migracją zarobkową. Informacja o planowanym przedsięwzięciu rozpowszechniona była w PUP województwa śląskiego, ABK, GCI aglomeracji katowickiej, na stronie internetowej WUP, w Biurze Promocji Zatrudnienia, a także w lokalnych mediach.

Program spotkania składał się z czterech części:

- zaznajomienie beneficjentów z zasadą swobodnego przepływu pracowników w UE, ograniczeniami w jej stosowaniu oraz działalnością EURES,
- omówienie kwestii, o których należy pamiętać przed wyjazdem do innego kraju (przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, metody poszukiwania pracy w krajach EOG, ubezpieczenie zdrowotne poszukujących pracy za granicą, koordynacja świadczeń w EOG - formularze serii E, uznawanie kwalifikacji zawodowych, warunki życia i pracy - płace minimalne, poszukiwanie zakwaterowania, zezwolenia na pracę – procedury uzyskiwania, rozliczanie podatku dochodowego z dochodów z pracy najemnej uzyskanych za granicą),
- omówienie formalności, których należy dopełnić po przyjeździe do innego kraju (rejestracja/ zgłoszenie pobytu, rejestracja w instytucjach ubezpieczeniowych i skarbowych, korzystanie z usług publicznej służby zdrowia, zakładanie konta w banku, rozwiązywanie sporów z pracodawcą, źródła poszukiwania informacji),
- prezentacja filmów „*Know before you go*” nt. poszukiwania pracy w Irlandii oraz „*Moving to Norway*” poświęconego warunkom życia i pracy w Norwegii.

2. Organizacja spotkania pn. *Dzień otwartych drzwi*. W spotkaniu udział wzięli także przedstawiciele partnerów społecznych partnerstwa „EURES T Beskidy”. Uczestnicy spotkania zapoznali się z podstawowymi informacjami nt. swobody przepływu pracowników w UE/ EOG, EURES, partnerstw transgranicznych EURES (EURES T).

### Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Przygotowano ulotkę informacyjną nt. *Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicę*. Ulotka zawiera informacje o niezbędnych procedurach związanych z: przygotowaniem do wyjazdu, podejmowaniem legalnego zatrudnienia w państwie docelowym oraz o potencjalnych zagrożeniach związanych z migracją ekonomiczną. Szczególny nacisk położony został na wskazanie legalnych form wyboru zatrudnienia, co powinno znacząco zmniejszyć proceder nielegalnego pośrednictwa pracy i pracy w szarej strefie. Ulotkę przekazano do wszystkich WUP i PUP oraz opublikowano na stronie internetowej MPiPS.

Zrezygnowano z przeprowadzenia konferencji prasowej.

### **Beneficjenci działania:**

Pracodawcy, osoby bezrobotne i poszukujące pracy, studenci, uczniowie, kadra PSZ i uczelni wyższych.

**Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:**

W przedsięwzięciach uczestniczyły:

- 43 osoby (Know before you go),
- 19 osób (mobilność transgraniczna),
- 1198 osób (Dni mobilności pracowniczej),
- 196 osób (seminaria),
- 932 osoby (spotkania informacyjne i informacyjno - rekrutacyjne),
- 132 osób (konferencje).

Zorganizowano:

- 6 seminariów,
- 28 spotkań informacyjnych,
- 2 konferencje (*Praca w krajach EOG i Wyjeżdżaj świadomie – Warunki życia i pracy w Danii*).

Rozpowszechniono w mediach informacje nt. realizowanych przedsięwzięć EURES:

- przygotowano i zamieszczono 29 publikacji prasowych (ogłoszeń i artykułów) nt. EURES w regionalnej i lokalnej prasie,
- wyemitowano w lokalnych stacjach radiowych ok. 80 ogłoszeń promujących wydarzenia EURES.

Przygotowano:

- 2 tys. szt. i 200 szt. plakatów informujących o *Dniach Mobilności Pracowniczej*
- 500 szt. ulotek i 50 szt. plakatów informujących o konferencji *Praca w krajach UE/EOG*,
- 2 tys. sztuk ulotki informacyjnej pt. *Bezpieczna praca w krajach UE/EOG*,
- 200 szt. plakatów nt. EURES,
- 357 tys. szt. ulotki pt. *Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicę* - ulotkę przekazano do wszystkich WUP i PUP oraz opublikowano na stronie internetowej MPiPS.

Przekazano przesyłki do 145 pracodawców zawierające materiały informacyjne i promocyjne EURES oraz 98 przesyłek promujących EURES do samorządów lokalnych.

W omawianym działaniu wykonano następujące materiały marketingowe:

- wyprodukowano 50 szt. parasoli, 100 szt. podkładek pod mysz, 100 szt. plakatów EURES, 200 szt. ołówków z nadrukiem promocyjnym.

Opracowano i opublikowano 300 płyt CD pt.: *Spotkania z EURES. Materiały szkoleniowe dla prowadzących spotkania informacyjne i warsztaty o EURES* przeznaczonych dla powiatowej i wojewódzkiej kadry EURES.

Jednocześnie informujemy, że część ww. materiałów promocyjnych została wyprodukowana ze środków własnych WUP.

#### **Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:**

Działania zostały ocenione pozytywnie.

Podczas seminariów oraz spotkań informacyjnych zostały przeprowadzone - w większości przypadków - ankiety ewaluacyjne. Ankieta zawierała pytania dotyczące m.in. zgodności kwestii poruszanych na zajęciach z oczekiwaniami uczestnika, które z prezentowanych i omawianych zagadnień podczas zajęć były najbardziej interesujące i przydatne, wymienienie korzyści wynikających z uczestnictwa w zajęciach, czy odpowiadał sposób prowadzenia zajęć, inne uwagi. Uczestnicy ocenili seminaria i spotkania jako dobrze zorganizowane i skonstruowane a wystąpienia prelegentów za ciekawe i zrozumiałe. Za najbardziej istotne zagadnienia omawiane podczas zajęć uczestnicy uznali zagadnienia omawiane przez przedstawicieli ZUS oraz US.

#### **Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miało być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).**

Praca za granicą jest obszarem o dużej złożoności zagadnień. W ocenie uczestników seminariów i spotkań dobrym pomysłem jest organizowanie przedsięwzięć, podczas których jest możliwość uzyskania wiedzy z różnych dziedzin w jednym miejscu. W przyszłości, cennym byłoby organizowanie tego typu przedsięwzięć z udziałem instytucji zajmujących się zagadnieniami z obszaru migracji ekonomicznych.

Artykuły prasowe i ulotki wydają się być dobrym narzędziem dotarcia do dużej grupy odbiorców. W publikacjach tych można informować czytelników nt. różnorodnych zagadnień związanych z podejmowaniem pracy za granicą. Podanie danych kontaktowych do doradcy EURES umożliwi uczestnikom spotkań korzystanie z usług doradcy EURES w przyszłości.

Spotkania informacyjne są bardzo dobrą formą kontaktu z osobami poszukującymi pracy. Niektóre WUP wskazały jednak na stosunkowo niewielką liczbę osób zainteresowanych uczestnictwem w takich spotkaniach.

Dlatego też zasadne byłoby zwiększenie środków na informację i marketing związaną z organizowanymi spotkaniami informacyjnymi tak, aby dotrzeć do większej grupy odbiorców.

<b>Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010</b>	<b>Nr 6</b> - Obok ogólnego udzielania informacji, nawiązanie – jeśli zajdzie taka potrzeba – bliższych i bardziej systematycznych kontaktów z poszczególnymi zainteresowanymi stronami
<b>Nazwa i nr działania:</b>	<b>Nr 8</b> - Współpraca z podmiotami funkcjonującymi na rynku pracy, upowszechnianie usług EURES i promocja jego wizerunku
<b>Instytucja realizująca działanie:</b>	WUP w Białymstoku, Wałbrzychu, Kielcach, Rzeszowie, Szczecinie, Katowicach, Toruniu, Łodzi, Opolu, Krakowie, Olsztynie, Zielonej Górze, Lublinie.
<b>Partnerzy:</b>	Pracodawcy, stowarzyszenia pracodawców, związki zawodowe, PUP, samorządy terytorialne, OHP, CliPKZ, GCI, biura karier, uczelnie wyższe.
<b>Data/Daty realizacji działania:</b>	Kwiecień 2007 – Marzec 2008
<b>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Wzmocnienie i upowszechnienie usług EURES poprzez nawiązanie kontaktów z kluczowymi odbiorcami tych usług funkcjonujących na rynku pracy, takich jak: pracodawcy, partnerzy społeczni, osoby prowadzące działalność gospodarczą, poszukujący pracy, absolwenci, stażyści, osoby starsze, władze lokalne i regionalne (ok. 54 spotkań, seminariów, warsztatów i wizyt).</li> <li>2. Pomoc obywatelom polskim przebywającym w Wielkiej Brytanii i Irlandii: przedstawienie możliwości poszukiwania pracy w tych krajach poprzez EURES i przekazanie informacji nt. warunków życia i pracy w Wielkiej Brytanii oraz Irlandii, w tym: systemów podatkowych i ubezpieczeniowych (4 spotkania w Londynie i 2 spotkania w Dublinie).</li> <li>3. Upowszechnienie usług EURES wobec polskich pracodawców zainteresowanych rekrutacjami międzynarodowymi, którzy nie mogą znaleźć odpowiednich pracowników w regionie (ok. 350 przesyłek z materiałami informacyjnymi).</li> <li>4. Działania informacyjne nt. podejmowania pracy za granicą ze szczególnym uwzględnieniem duńskiego rynku pracy.</li> <li>5. Upowszechnienie informacji nt. warunków pracy i życia w Polsce skierowanej do Polaków powracających do kraju po zakończeniu pracy za granicą (1 tys. egz. poradnika).</li> <li>6. Upowszechnienie usług EURES w obszarze trans granicznym (4 spotkania informacyjne, udział w 2 transgranicznych targach i giełdach pracy).</li> </ol>	
<b>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</b>	
<u>Województwo Podlaskie</u>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zorganizowanie spotkań i seminariów: <ul style="list-style-type: none"> <li>- pt. <i>Europejski Rynek Pracy. Usługi EURES</i>. Uczestnikami spotkania były osoby zainteresowane podjęciem pracy za granicą,</li> <li>- nt. usług EURES z przedstawicielami GCI, we współpracy z CliPKZ w Białymstoku,</li> <li>- pt. <i>Dzień Duński. Warunki życia i pracy w Danii</i> w Białymstoku nt. warunków życia i pracy oraz możliwości podjęcia pracy, w tym pracy sezonowej w Danii z udziałem duńskiego doradcy EURES. Na seminarium wykonano długopisy z nadrukiem promocyjnym <i>Dzień Duński</i>, wizytówki oraz nalepki promocyjne,</li> <li>- nt. usług EURES skierowane do osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą,</li> <li>- nt. usług EURES (w formie szkolenia), przy współpracy z CliPKZ, w którym uczestniczyli doradcy zawodowi z terenu województwa podlaskiego.</li> </ul> </li> <li>2. Zlecenie Polskiemu Radiu Białystok przygotowania i wyemitowania audycji radiowych nt. szans i zagrożeń związanych z podjęciem pracy za granicą, z udziałem doradcy EURES, pracowników ZUS, US i ROPS.</li> </ol>	



Województwo Dolnośląskie:

1. Uczestnictwo w:

- konferencji zorganizowanej przez Federację Pracodawców Polski Zachodniej: *14 polsko-niemieckim forum gospodarczym*, podczas której promowano EURES,
- 4 targach pracy na terenie województwa (Wrocław, Kamienna Góra, Strzelin i Świdnica): zorganizowano stoisko informacyjne EURES,
- 4 międzynarodowych/transgranicznych targach pracy pod patronatem EURES na terenie kraju (Poznań, Warszawa, Gdańsk i Cieszyn).

2. Zorganizowanie spotkania informacyjnego dla osób bezrobotnych, połączonego z przeprowadzeniem przez doradców EURES prezentacji nt. warunków życia i pracy w Danii, Irlandii i Wielkiej Brytanii,

Województwo Świętokrzyskie

Organizacja spotkania *Polski i europejski rynek pracy*. Główne cele spotkania to:

- promocja usług EURES wśród pracodawców, przedstawicieli samorządów lokalnych, pracowników zajmujących się zagadnieniami z zakresu Europejskiego Funduszu Społecznego, koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego i migracji zarobkowych poprzez prowadzenie prezentacji nt. usług EURES dla pracodawców oraz innej pomocy świadczonej dla tej grupy odbiorców przez lokalne agencje, stowarzyszenia, instytucje,
- uzyskanie przez pracodawców i organizacje pracodawców odpowiedniej wiedzy o możliwościach, jakie daje EURES,
- zapoznanie klientów ze stronami związanymi z tematyką EURES - [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu), [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl), [www.wup.kielce.pl/eures](http://www.wup.kielce.pl/eures).

Województwo Podkarpackie

1. Odbłyły się 3 spotkania informacyjne :

- w Przemysłowej Agencji Rozwoju Regionalnego - dotyczące przekazywania informacji o usługach sieci EURES pracodawcom,
- w Oddziale Zamiejscowym WUP w Tarnobrzegu - dotyczące promocji usług EURES wśród pracodawców w Specjalnej Strefie Ekonomicznej EURO-PARK Wisłosan,
- w Rzeszowie - z agencjami zatrudnienia.

2. Opublikowano 6 artykułów promocyjnych:

- w Gazecie Codziennej *Nowiny* - dotyczące ofert pracy oraz pracodawców na I Międzynarodowych Targach Pracy w Rzeszowie,
- w *Super-Nowościach* Dzienniku Polski Południowo-Wschodniej - dotyczące naboru prowadzonego w ramach sieci EURES (2 artykuły),
- w *Życiu Podkarpackim* - dotyczące promocji stoiska oraz usług sieci EURES na III Targach Przemysłowych „Edukacja- Praca-Kariera” (3 artykuły),
- do pracodawców, organizacji i stowarzyszeń pracodawców, Regionalnych Izb Gospodarczych, Agencji Rozwoju Regionalnego wysłano przesyłki zawierające materiały informacyjno-promocyjne.

Województwo Zachodniopomorskie

1. Propagowano wiedzę nt. EURES wśród pracodawców krajowych (rozesyłanie do 100 pracodawców informacji o usłudze EURES, zamieszczanie informacji i linków dla pracodawców na stronie internetowej WUP).

2. Zorganizowano 2 spotkania z pracodawcami.

3. Uczestniczono w 4 giełdach pracy.

4. Uczestniczono w 3 spotkaniach szkoleniowych przeznaczonych dla pracodawców (Kamieniu Pomorskim,

Świnoujściu oraz Drawsku Pomorskim).

5. Opracowano i wydano poradnik dla osób powracających do Polski po zarobkowym pobycie za granicą *Witamy z powrotem w Polsce*. Broszura zawiera informacje o: pomocy dla osób powracających z pracy za granicą, zasadach sumowania okresów zatrudnienia i przyznaniu prawa do zasiłku po powrocie do kraju, formalnościach podatkowych i metodach obliczania podatku po powrocie do kraju.

#### Województwo Śląskie

1. Zorganizowano II Transgraniczne Targi Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji w Cieszynie. W Targach udział wzięli przedstawiciele PSZ, pracodawców, instytucji szkoleniowych i edukacyjnych z Polski, Czech i Słowacji. Wystawcy poszukiwali m. in. osób do pracy w przemyśle motoryzacyjnym, farmaceutycznym, transporcie krajowym i międzynarodowym, turystyce czy usługach. Targom towarzyszyła część informacyjna: prezentacje nt. warunków życia i pracy w krajach przygranicznych (zaprezentowane przez doradców EURES z Czech, Słowacji i Polski), konferencja poświęcona sytuacji na lokalnym i regionalnym rynku pracy, poprowadzona przez przedstawiciela PUP w Cieszynie i WUP w Katowicach oraz wykład poświęcony samozatrudnieniu wygłoszony przez doradcę przedsiębiorczości z WUP.

2. Opracowanie publikacji pt. *Usługi EURES – poradnik dla pracodawców*. Poradnik składa się z ośmiu rozdziałów, poświęconych: swobodzie przepływu pracowników w EOG, sieci EURES, usługom EURES skierowanym do pracodawców, portalowi mobilności zawodowej EURES, zatrudnieniu w Polsce obywateli EOG, zatrudnieniu cudzoziemca spoza EOG, delegowaniu pracowników do pracy w krajach EOG oraz poszukiwaniu pracowników zagranicznych poza systemem EURES.

#### Województwo Kujawsko – Pomorskie

1. Zorganizowanie seminarium nt. europejskiego rynku pracy. Do udziału w imprezie zaproszono pracodawców i organizacje pracodawców z województwa kujawsko-pomorskiego oraz asystentów EURES. Na seminarium omawiano tematy związane, przede wszystkim, z możliwościami zatrudniania cudzoziemców na terytorium Polski.

2. Doradcy EURES wzięli udział w organizowanej przez WUP w Poznaniu giełdzie pracy *Praca w Finlandii*.

#### Województwo Łódzkie

Zorganizowano 2 spotkania informacyjne nt.: *Międzynarodowe Pośrednictwo Pracy - usługi sieci EURES*. Doradca EURES z WUP w Łodzi przedstawił prezentację nt. EURES skierowaną dla absolwentów i możliwościach szukania staży i praktyk w innych krajach EOG oraz sposoby poszukiwania pracy za granicą.

#### Województwo Opolskie

1. Zorganizowano spotkania informacyjne dla pracodawców z woj. opolskiego:

- *Zasady zatrudniania cudzoziemców na terenie Rzeczypospolitej Polskiej – obowiązujące przepisy i procedury*,
- *Bezpieczna praca za granicą* (zagadnienia związane z poszukiwaniem pracy za granicą i minimalizowanie zagrożeń z tym związanych, możliwości poszukiwania pracy za granicą za pośrednictwem sieci EURES i niepublicznych agencji pośrednictwa pracy).

2. Uczestniczono w 5 targach i giełdach pracy na terenie woj. opolskiego: Krapkowickiej Giełdzie Pracy, Targach Pracy *Partner* w Nysie, *Dniach otwartych i Giełdzie Pracy* w Oleśnie (zaprezentowano młodzieży ostatnich klas gimnazjum dla dorosłych i szkół zawodowych możliwości znalezienia zatrudnienia po zakończeniu nauki), Międzynarodowych Targach Pracy *Perspektywy* w Nysie oraz Strzeleckich Targach Pracy.

3. Uczestniczono w Międzynarodowej Giełdzie Pracy w Gdańsku oraz Transgranicznych Targach Pracy i Przedsiębiorczości w Cieszynie.

#### Województwo Małopolskie – działania transgraniczne (przygraniczne)

1. Zorganizowano 2 spotkania informacyjne z mieszkańcami gmin regionu przygranicznego: w Piwnicznej i w Gorlicach. Podczas spotkań przekazano informacje nt.: prowadzonych przez PUP usług EURES, sytuacji na rynku pracy Słowacji oraz warunków życia i pracy w regionie przygranicznym Słowacji. Omówiono także przepisy prawa podatkowego obowiązujące na Słowacji i przepisy prawne dotyczące przedsiębiorczości, niezbędne przy zakładaniu własnej firmy. Prawo podatkowe i przedsiębiorczość prezentowane były

przez dwóch specjalistów ze Słowacji i tłumaczone z języka słowackiego na język polski przez tłumacza. Uczestników wyposażono w materiały informacyjno-promocyjne, przygotowane i wydane w języku polskim przez partnerów słowackich oraz przez WUP Kraków.

2. Zorganizowano 2 spotkania z pracodawcami z powiatów nowosądeckiego oraz gorlickiego, w trakcie którego przekazano informacje nt. usług EURES, ułatwiających pozyskanie pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami zawodowymi oraz form wsparcia dla pracodawców, oferowanych przez PUP w Nowym Sączu i Gorlicach. Słowaccy partnerzy przedstawili charakterystykę rynku pracy powiatu Stara Lubownia oraz Bardejow zaprezentowali ofertę słowackiego rynku pracy dla polskich pracodawców, w tym usługi pośrednictwa pracy i formy wsparcia pracodawców w celu tworzenia nowych miejsc pracy,

3. Zlecono usługi poligraficzne wydruku materiałów promocyjnych dla pracodawców i mieszkańców dwóch gmin regionu przygranicznego, w postaci: aktówek na dokumenty, długopisów i teczek plastikowych.

#### Województwo Warmińsko – Mazurskie

1. Przeprowadzono spotkania z pracodawcami z trzech powiatów: nowomiejskiego, mławowskiego i iławskiego. Tematem spotkań była *Usługa EURES na rzecz pracodawców - potencjalne korzyści*. Uczestnikom przekazano informacje nt.:

- możliwości poszukiwania i pozyskiwania kandydatów do pracy z krajów EOG (zadania służb EURES w tym zakresie), baza CV, konto „mój EURES”, inne narzędzia dostępne na portalu EURES),
- zasad i procedur dotyczących zatrudniania cudzoziemców w Polsce.

2. Przygotowano materiały informacyjno - promocyjne:

- ulotka *Jak aktywnie szukać pracy w Europie*,
- komplety długopisów z logo EURES.

#### Województwo Lubuskie

Zorganizowano spotkanie, podczas którego zaprezentowano pracodawcom ziemi lubuskiej możliwości dotyczące mobilności na rynku pracy i współpracy z EURES.

#### Województwo Lubelskie

Wyjazd doradcy EURES z WUP Lublin do Irlandii w celu zorganizowania kampanii promocyjno-informacyjnej *Irlandia nowym domem* nie doszedł do skutku ze względu na: pogarszającą się koniunkturę gospodarczą w Irlandii, fakt że strona irlandzka wyraziła zainteresowanie organizacją kampanii w odwrotnym kierunku migracji (czego nie przewidują zapisy umowy o grant), zmianę polityki migracyjnej Rządu Polski, która zmierza aktualnie do zachęcania Polaków do powrotu z migracji zarobkowej.

Wyjazd doradcy EURES z WUP w Lublinie do Wielkiej Brytanii w celu przeprowadzenia spotkań informacyjnych pod hasłem *Kowalski w Wielkiej Brytanii*, tak jak inne wyjazdy za granicę, nie byłby zgodne z prowadzoną obecnie polityką WUP w Lublinie, w którym dąży się do ograniczania podróży zagranicznych.

#### **Beneficjenci działania:**

Pracodawcy, osoby bezrobotne i poszukujące pracy, studenci, uczniowie, kadra PSZ i uczelni wyższych.

**Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:**

1. Zorganizowano:

- 21 spotkań z pracodawcami lub poszukującymi pracy, w których wzięło udział ok. 395 osób,
- 2 seminaria: Dzień Duński. Warunki życia i pracy w Danii oraz Europejski Rynek Pracy. Usługi EURES, w którym wzięły udział ok. 91 osoby,
- 5 spotkań dla kadry PSZ, w których wzięło udział ok. 55 osób.

2. Uczestniczono w 16 targach lub giełdach pracy (także o charakterze transgranicznym), w większości których EURES prowadził stoiska informacyjne. Szacuje się, że targi zgromadziły ok. 50 wystawców i ok. 8,5 tys. zwiedzających.

3. Nawiązano kontakt z ok. 700 partnerami rynku pracy (także poprzez wysyłkę materiałów promocyjnych nt. EURES).

4. Wyemitowano 5 audycji radiowych, 20 ogłoszeń radiowych promujących wydarzenia EURES i 8 artykułów promocyjnych w prasie.

5. Wykonano materiały promocyjne:

- długopisy z nadrukiem promocyjnym - 680 szt.,

- nalepki promocyjne - 200 szt.,

- teczki - 100 szt.,

- plakaty - 200 szt.,

- ulotki – 2,5 tys. szt.,

- kubki - 130 szt.,

- aktówki na dokumenty – 200 szt.

6. Wydano broszurę *Witamy z powrotem w Polsce* – 1 tys. egz. oraz informator dla pracodawców *Usługi EURES - poradnik dla pracodawców* - 500 egz.

**Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:**

Informacje uzyskane od beneficjentów pokazały, że działania zostały ocenione pozytywnie, jako ważna inicjatywa na lokalnym rynku pracy dająca możliwość nawiązywania bezpośrednich kontaktów między pracodawcami z regionu i poszukującymi pracy. Udział w przedsięwzięciu mediów (krajowych i zagranicznych) przyczynił się szczególnie do popularyzacji mobilności transgranicznej.

**Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miało być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).**

Analizując podjęte działania zwrócono uwagę na aspekt prowadzenia spotkań z pracodawcami, jako bardziej efektywnego sposobu komunikacji społecznej i wymiany doświadczeń na polu mobilności zawodowej, niż komunikacja jednostronna realizowana poprzez przesyłanie materiałów informacyjnych. Wskazano jednak na problem małego zainteresowania pracodawców usługami oferowanymi przez EURES. Dlatego też realizacja działań kierowanych do polskich pracodawców wymaga systematycznej i szerokiej akcji promocyjnej. Kampania powinna być długotrwała i jasno powinna wskazać, że EURES ułatwi znalezienie brakujących pracowników. Jednocześnie pracodawcy powinni uzyskać szczegółową i precyzyjną informację nt. sposobu poszukiwania i zatrudniania pracowników z EOG ( tj. krok po kroku: co - gdzie - kiedy - jak ?). Po takiej kampanii informacyjnej podejmowane lokalnie działania zachęcające pracodawców do zatrudniania pracowników za pośrednictwem EURES mogą spotkać się z większym zainteresowaniem.

Kierowanie działań do tej grupy beneficjentów w przyszłości jest jak najbardziej zasadne. Dla większości pracodawców był to pierwszy kontakt ze służbami EURES. Podkreślali oni rangę tych spotkań, w których uczestniczyli starostowie i burmistrzowie, odpowiedzialni za lokalny rynek pracy. Nowością dla pracodawców była możliwość korzystania z narzędzi, jakie oferuje portal EURES, baza kandydatów i konto „mój EURES”. Przede wszystkim doceniono fakt uprzedniego konsultowania tematyki spotkań, kiedy oprócz podstawowego zagadnienia, jakim są usługi EURES, dodano na wniosek pracodawców inne tematy, m.in. zasady zatrudniania cudzoziemców w Polsce.

W związku z faktem, iż coraz częściej klientami sieci EURES są osoby pracujące, zainteresowane zmianą dotychczasowego miejsca pracy, należałoby umożliwić im udział w przedsięwzięciach takich jak targi pracy. Dlatego też warto rozważyć możliwość organizowania podobnych imprez w dzień wolny od pracy (np. sobota) lub w późniejszych godzinach, tak by osoby pracujące również mogły w nich uczestniczyć. Dobrym narzędziem promocji jest specjalna strona poświęcona wydarzeniu, dzięki czemu osoby zainteresowane mogły wcześniej zapoznać się z listą pracodawców i proponowanych ofert pracy.

<b>Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010</b>	<b>Nr 6</b> - Obok ogólnego udzielania informacji, nawiązanie - jeśli zajdzie taka potrzeba - bliższych i bardziej systematycznych kontaktów z poszczególnymi zainteresowanymi stronami.
<b>Nazwa i nr działania:</b>	<b>Nr 9</b> - Regionalne międzynarodowe projekty rekrutacyjne.
<b>Instytucja realizująca działanie:</b>	WUP w Zielonej Górze, Poznaniu, Gdańsku, Olsztynie, Kielcach, Opolu, Łodzi, Toruniu, Rzeszowie, Białymstoku, Wałbrzychu, Szczecinie.
<b>Partnerzy:</b>	Zagraniczni doradcy EURES, OHP, GCI, ABK, PUP.
<b>Data/Daty realizacji działania:</b>	Kwiecień 2007 - Marzec 2008
<p><b>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</b></p> <p>W ramach międzynarodowych projektów rekrutacyjnych przewidywano m.in. organizację:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><u>14 dni informacyjno-rekrutacyjnych</u> w kraju,</li> <li><u>1 międzynarodowej giełdy pracy</u>,</li> <li><u>28 wizyt</u> doradców EURES do wybranych krajów EOG mających na celu ustalenie szczegółów rekrutacji z zagraniczną kadrą EURES oraz pracodawcami, jak również zorganizowanie procesów rekrutacyjnych we współpracy z doradcami EURES z za granicy. Przeprowadzenie ok. 48 projektów rekrutacyjnych,</li> <li><u>1 video-konferencji</u>.</li> </ol> <p>Ponadto, planowano udział w 3 ogólnopolskich targach pracy.</p>	
<p><b>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</b></p> <p><u>Województwo Lubuskie:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Rekrutacja pracowników do Wielkiej Brytanii do domu opieki.</li> </ol> <p><u>Województwo Zachodniopomorskie:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>W związku z brakiem zainteresowania ze strony pracodawców z krajów EOG zatrudnieniem dużej liczby pracowników z regionu nie zorganizowano planowanej wideokonferencji.</li> <li>Sygnalizowany przez irlandzkich doradców EURES zastój na rynku pracy uniemożliwił realizację planowanych 2-3 dużych projektów rekrutacyjnych oraz planowanych, związanych z nimi wyjazdów. Niemniej jednak odbyły się rozmowy kwalifikacyjne na stanowiska rzeźnik i wykrawacz oraz do sektora hotelarskiego dla pracodawców z Irlandii.</li> <li>Spotkanie wojewódzkiej kadry EURES z doradcą EURES ze Szwecji. Głównym tematem spotkania była kontynuacja współpracy polsko-szwedzkiej w zakresie EURES, m.in. nt. możliwości wspólnego przygotowywania i realizacji projektów zatrudnieniowych, wymiany i szkolenia pracowników PSZ oraz odbycia praktyk dla osób uczących się, studentów i wskazanie instytucji kontaktowych.</li> </ol> <p><u>Województwo Dolnośląskie:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Zorganizowanie <i>Transgranicznego Dnia Informacyjno-Rekrutacyjnego</i> w Zgorzelcu, w tym wydanie ulotki i plakatu informacyjnego oraz dwóch ogłoszeń prasowych.</li> <li>Zorganizowanie <i>Transgranicznego Dnia Informacyjno-Rekrutacyjnego</i> w Kłodzku.</li> <li>Zorganizowanie rekrutacji:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- dla pracodawcy czeskiego – na stanowisko szwaczki w sektorze odzieżowym,</li> <li>- dla pracodawcy austriackiego (w zamian rekrutacji do Czech),</li> <li>- dla pracodawcy z Wielkiej Brytanii - na stanowisko opiekuna osób starszych, osoby do cateringu i osoby do sprzątnięcia (w zamian rekrutacji do Irlandii),</li> <li>- dla pracodawcy z Austrii - na stanowisko spawacz MAG,</li> </ul> </li> </ol>	

- dla pracodawcy z Wielkiej Brytanii (rekrutacja dodatkowa w ramach środków, które pozostały do wykorzystania w ramach tego działania). Z uwagi na małe zainteresowanie ofertą pracodawca zrezygnował z przeprowadzania rozmów kwalifikacyjnych.
- dla pracodawcy z Hiszpanii - na stanowiska: pokojówka, kelner, asystent kucharza, pomoc kuchenna, kierowca i ratownik.
- pracowników sezonowych w Danii - do prac ogrodniczych,
- dla pracodawcy z Malty - na stanowisko ślusarzy narzędziowych (proces jeszcze realizowany).

#### Województwo Podlaskie:

1. Udział w targach pracy i spotkania z pracodawcami w Irlandii (Athlone): rozmowy z pracodawcami z *Athlone Town Centre* – branża hotelarsko-gastronomiczna, nt. przyszłych projektów rekrutacyjnych, spotkanie z pracodawcami z *Elverys Sports* - sklepy sportowe - nt. kontynuowania projektów rekrutacyjnych, rozmowy z przedstawicielami domów towarowych *H&M* nt. możliwości zatrudnienia Polaków, rozmowy z pracodawcami z firmy *Nurse on Call* (branża pielęgnarska) w sprawie przyszłego projektu rekrutacyjnego, wizyta w Urzędzie ds. Szkoleń i Zatrudnienia FAS w Athlone:

2. Wizyta w Szwecji (Karlshamn): zapoznanie się z profilem produkcyjnym firmy *Dynapac* - (producent maszyn drogowych) i firmy *SweCast* (branża odlewnicza) i przeprowadzenie rozmów nt. możliwości podjęcia współpracy i przyszłych projektów rekrutacyjnych, spotkanie z przedstawicielem firmy *Elghags Support AB* (agencja pracy tymczasowej) i ustalenie warunków współpracy oraz przeprowadzenia przyszłych projektów rekrutacyjnych w branżach: metalowej, odzieżowej, samochodowej, spotkanie z pracodawcami z branży leśnej - *Sylva Skog AB* - oraz ustalenie warunków przyszłego projektu rekrutacyjnego dla pracowników leśnych (oczyszczanie lasu i sadzenie drzew), spotkanie z pracodawcami z firmy *Olle Svensson* (branża rolnicza) połączone z wizytą na farmie truskawek, wizyta w centrum zawodowym *Vagvisaren* (pl. *Drogowskaz*), zajmującym się podwyższaniem umiejętności osób bezrobotnych w przedziale wiekowym 18-65 lat, wizyta w urzędzie pracy w Karlshamn.

3. Wizyta w Irlandii (Dublin) *Targi Kariery i Pracy*: przeprowadzenie rozmów z przedstawicielami sieci sklepów: *Tesco Ireland*, *Dunnes Stores* oraz *McDonald's* nt. możliwości nawiązania współpracy i przeprowadzenia przyszłych projektów rekrutacyjnych, z pracodawcami z firmy *Dublin Bus* nt. możliwości pozyskania ofert pracy dla polskich pracowników, rozmowy z pracodawcami z branży inżynierskiej: *DPS Engineering*.

Promowanie usługi EURES na polskim stoisku wystawienniczym, jako głównego narzędzia wspierającego mobilność wśród osób odwiedzających targi oraz udzielanie informacji nt. warunków życia i pracy w Polsce, sytuacji na polskim rynku pracy oraz możliwości podjęcia pracy w Polsce.

4. Wizyta w Wielkiej Brytanii (Birmingham): spotkanie z pracodawcami z branży rolniczej – zbiór i przetwórstwo owoców i warzyw – *S&A Produce Ltd.*, połączone z wizytowaniem farmy w Hereford.

#### Województwo Podkarpackie:

1. Zamieszczanie na stronie internetowej WUP w Rzeszowie wyników badań i analiz rynku pracy, w tym dotyczących zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

2. Przeprowadzenie rekrutacji dla firmy *Shawhealthcare* (w zawodzie opiekun osób starszych), firmy *Spark Response* (w zawodzie pracownik magazynu), oraz rekrutacji pracowników do domów opieki.

3. Uczestnictwo w zajęciach dla osób bezrobotnych *Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy* zorganizowanych przez CłiPKZ w Rzeszowie.

4. Współorganizacja *I Międzynarodowych Targów Pracy w Rzeszowie*. Impreza ta realizowana była we współpracy z Międzynarodowymi Targami Rzeszowskimi, PUP, regionalnymi mediami oraz partnerami rynku pracy. W czasie targów osoby zainteresowane miały możliwość spotkania się z pracodawcami zagranicznymi, wzięcia udziału w rozmowach kwalifikacyjnych i zdobycia w ten sposób zatrudnienia za pośrednictwem sieci EURES. Pracodawcy, którzy wzięli udział w targach to: *Strathmore Care*, *S&A Holding*, *PeakStaff*, *EU Recruitment Link Ltd*, *The Source Network s.r.o.* Uczestniczyli w nich również doradcy EURES z Wielkiej Brytanii, Słowenii, Finlandii i Szwajcarii.

### Województwo Kujawsko - Pomorskie

1. Odbycie wizyty w Belfaście: nawiązanie współpracy z doradcami z Irlandii Północnej oraz odbycie spotkań z pracodawcami reprezentującymi sektor przemysłu metalowego: *Silotank* oraz *PF Coperlands* zainteresowanymi zatrudnieniem poszukujących pracy z Polski na stanowiskach: fabrykator/laminator termoplastyczny oraz spawacz.

2. Odbycie wizyty w Bari (Włochy): omówienie projektu rekrutacyjnego z doradcą EURES z regionu Puglia oraz spotkanie z przedstawicielem firmy *Valtur* reprezentującym sektor hotelarsko-gastronomiczny. Istotnym punktem wizyty było także wygłoszenie prezentacji nt. warunków życia i pracy w Polsce podczas seminarium zorganizowanym dla studentów na Uniwersytecie w Bari.

3. Przeprowadzenie rekrutacji dla pracodawców cypryjskich z sektora: hotelarsko-gastronomicznego – *Louis Hotels Group* (pracodawca rekrutował kandydatów na następujące stanowiska: ogrodnik, pomoc kuchenna, ratownik, konserwator techniczny, pokojówka, pracownik basenu, kucharz, kelner, animator czasu wolnego) oraz z sektora spożywczego – *Sigma Bakery Ltd.* (pracodawca rekrutował kandydatów na stanowiska: piekarz, cukiernik, pracownik piekarni).

### Województwo Łódzkie

1. Odbycie wizyty w Brighton, w Wielkiej Brytanii: zapoznanie się z codzienną pracą doradcy EURES w Wielkiej Brytanii, funkcjonowaniem urzędów pracy w Brighton, Bognor, Portsmouth i Southampton, odbycie spotkania nt. usług sieci EURES skierowanym dla pracowników *Jobcentre Plus* w Portsmouth oraz spotkanie z Polakami mieszkającymi i pracującymi w Bognor, a także z pracownikami prowadzącymi projekt *EU Welcome Project* w Southampton.

2. Uczestnictwo w *Targach Pracy i Kariery* w Dublinie w Irlandii. Udzielanie informacji nt. warunków życia i pracy w Polsce oraz nt. obecnej sytuacji na polskim rynku pracy, głównie Polakom pracującym w Irlandii, którzy planują powrót do Polski, ale również obcokrajowcom zainteresowanym polskim rynkiem pracy.

3. Zorganizowanie Międzynarodowej Giełdy Pracy w Łodzi. W giełdzie udział wzięli doradcy EURES z Danii, Irlandii, Francji, Wielkiej Brytanii, Włoch oraz pracodawcy z Wielkiej Brytanii i Norwegii. Podczas giełdy prowadzone były rozmowy kwalifikacyjne na następujące stanowiska pracy:

a) w Danii:

- praca sezonowa w ramach programu *Seasonal Work* (różni farmerzy) pracownik do zbioru truskawek i groszku,

- różne domy opieki z terenu całej Danii - opiekun osób starszych,

- *Bang & Olufsen* - menedżer projektu, konstruktor mechanik, inżynier budowy/inżynier mechanik, konstruktor ds. ochrony środowiska, menedżer projektu, menedżer ds. obsługi i instalacji produktów video, informatyk (7 różnych stanowisk), starszy menedżer ds. rozwoju oprogramowania, konsultant ds. zapewnienia jakości wdrażanych usług, inżynier ds. zakupów, zaopatrzeniowiec (2 różne stanowiska), inżynier, asystent w biurze/recepcjonista, menedżer ds. jakości.

b) w Wielkiej Brytanii:

- *Select Service Partner Ltd* (SSP): pracownik obsługi klienta na lotnisku, asystent menedżera (restauracji/baru) na lotnisku,

- *Aggreko*: technik/inżynier mechanik, technik/inżynier elektryk,

c) w Irlandii:

- *Fluid Controls Irl. Ltd.* : technik CAD, operator maszyn, spawacz MIG,

- *Mechanical Pipework Fabrication Ltd*: pracownik obróbki metalu/prefabrykator/spawacz,

- *Aggreko* technik/inżynier mechanik, technik/inżynier elektryk.

d) w Norwegii:

- *Wave Personell AS*: stolarz/cieśla, kierowca kat. C+E, mechanik samochodowy, spawacz TIG,

- *Aggreko*: technik/inżynier mechanik, technik/inżynier elektryk.

4. Przeprowadzenie rekrutacji do pracy w Irlandii do firmy *National Car Testing Service* dla mechaników samochodowych - diagnostów samochodowych oraz do pracy w leśnictwie w Szwecji do firmy *Mora Skogsservice* (pracownicy do sadzenia lasu i wycinki lasu).

#### Województwo Opolskie

Działanie zostało zrealizowane częściowo.

1. Odbyto wizytę w Holandii, podczas której miały miejsce 3 spotkania z pracodawcami:

- a) firmą *ROCA-BHR* (zatrudnienie pielęgniarek). Pracodawca poinformował, że oferta pracy została zamieszczona na portalu EURES i przekazana holenderskim doradcom EURES do przesłania do Polski. Jednakże do dnia sporządzenia niniejszego opracowania doradca holenderski nie przesłał oferty pracy do realizacji,
- b) firmą *Waaijenberg Groep* (transport i realizacja wszelkiego rodzaju zleceń związanych z przeprowadzkami). Pracodawca do czasu sporządzania niniejszego raportu nie złożył jeszcze oferty pracy do sieci EURES,
- c) firmą *International Services* (transport międzynarodowy).

W czasie wizyty w Holandii doradca EURES oraz kierownik liniowy na zaproszenie holenderskich służb zatrudnienia EURES wzięli udział w *Międzynarodowych Targach Emigracyjnych* w Nieuwegein/k. Utrechtu. Na stoisku przygotowanym przez organizatorów informowali o możliwościach podjęcia pracy, założenia działalności gospodarczej i warunkach życia w Polsce.

2. Próby nawiązania współpracy z doradcami EURES z Hiszpanii i Norwegii nie przyniosły oczekiwanych efektów. Bliska współpraca z doradcą czeskim została przerwana z powodu rezygnacji doradcy czeskiego z pełnionej funkcji i zmiany jego miejsca pracy.

#### Województwo Świętokrzyskie

Zrealizowano następujące projekty rekrutacyjne:

1. Projekt *Static* - odbyto wizytę w Belfaście w Irlandii Północnej. Doradca EURES wziął udział w:

- a) spotkaniu z kadrą EURES pracującą w siedzibie głównej EURES w Belfaście, uczestniczył w *Targach Pracy Opportunity Europe*,
- b) spotkaniu z pracownikami organizacji *The Polish Association*,
- c) wizycie w siedzibie głównej *Invest Northern Ireland*, organizacji pozarządowej wspierającej przedsiębiorców w zakładaniu lub przenoszeniu działalności gospodarczej do Irlandii Północnej,
- d) w rozmowach z pracodawcami zainteresowanymi przeprowadzeniem rekrutacji w Polsce (firmy: *PF Copeland Ltd, Silotank*).

2. Projekt *Unite* - odbyto wizytę w Mikkeli w Finlandii. W tego ramach projektu doradca EURES:

- a) wziął udział w spotkaniu EURES-meeting dla pracowników fińskich służb zatrudnienia,
- b) spotkał się z pracownikami w urzędzie pracy w Varkaus oraz w urzędzie pracy w Mikkeli,
- c) wziął udział w rozmowach z pracodawcami zainteresowanymi przeprowadzeniem rekrutacji w Polsce (firmy: *Varkaus Works Oy, Siimet Oy, Pohjolan Rakennusyhtyma Oy*).

#### Województwo Warmińsko - Mazurskie

1. W ramach działania doradcy EURES odbyli wizytę w Hiszpanii (Wyspy Baleary - Palma de Mallorca). Odbyto 5 spotkań z pracodawcami, którzy zatrudniali pracowników z regionu Warmii i Mazur w 2006 i 2007 r., w branży gastronomiczno-hotelarskiej oraz budownictwie oraz spotkanie z hiszpańskim doradcą EURES i pracownikami 3 lokalnych urzędów pracy.

2. Nie zrealizowano zaplanowanego wyjazdu:

- na Litwę - wzięto udział w innych niż planowane w działaniu nr 9 Targach Pracy na Litwie, przeznaczonych dla pracodawców litewskich,
- do Danii - brak środków w zaplanowanym terminie,



- do Szwecji - podjęto uzgodnienia odnośnie działań rekrutacyjnych bez konieczności odbycia wizyty.

#### Województwo Wielkopolskie

1. Doradca EURES odbył wizytę w Manchesterze w Wielkiej Brytanii, gdzie zrealizowano spotkania z kilkoma pracodawcami (usługi z zakresu opieki nad osobami starszymi oraz niepełnosprawnymi, z branży gastronomicznej oraz IT) oraz z przedstawicielem organizacji *Migrant Workers North West*, której celem jest szerzenie najlepszych praktyk wśród pracodawców zatrudniających pracowników zagranicznych oraz zapewnienie wsparcia i pomocy pracownikom zagranicznym.

2. Doradca EURES odbył szereg spotkań w Dublinie w Irlandii podczas targów pracy zorganizowanych przez FAS. Podczas spotkań omówiono możliwości zorganizowania rekrutacji dla firm z następujących branż: przemysł inżynieryjny, gastronomia, consulting, IT, bankowość.

3. Asystent EURES odbył podróż do Szwecji w celu pozyskania nowych kontraktów oraz ofert pracy dla pracowników. Pracodawcy reprezentowali przemysł metalowy, stoczniowy i energetyczny.

4. Uczestniczono w Międzynarodowych Targach Pracy w Sundsvall w Szwecji oraz odbyto spotkanie z pracownikami szwedzkich służb zatrudnienia, co umożliwiło wymianę doświadczeń związanych z zatrudnianiem polskich pracowników w Szwecji oraz spotkanie z przedstawicielami stowarzyszeń pracodawców szwedzkich regionu Eskilstuna i pracodawcami z branży metalowej, energetycznej oraz przemysłu lekkiego w celu pozyskania ofert pracy dla pracowników z Polski.

5. Przeprowadzono spotkanie rekrutacyjne dla pracodawców duńskich do prac sezonowych w rolnictwie (w Koninie i Poznaniu).

#### Województwo Pomorskie

Wyjazdy służbowe zostały zmienione: planowany wyjazd do Norwegii na wyjazd do Szwecji, a do Danii na Irlandię, charakter planowanych działań pozostał ten sam.

1. Wizyta w Dublinie: udział w *FAS Opportunities 2008 Get there, Go anywhere* największych w Irlandii targach pracy, nauki oraz staży.

2. Wizyta w Karlskrona (Szwecja); odbyto spotkania w Regionalnych Biurach Pracy, siedzibie władz samorządowych i instytucjach szkoleniowych regionu Blekinge.

#### **Beneficjenci działania:**

Bezpośrednimi beneficjentami są osoby poszukujące pracy, bezrobotni, studenci, osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia na terenie państw EOG. Mieli oni możliwość wzięcia udziału w prowadzonych rekrutacjach oraz uzyskali informacje nt. warunków życia i pracy w tych krajach umożliwiające im podjęcie zatrudnienia za granicą zgodnego z ich kwalifikacjami i umiejętnościami.

Zaspokojenie potrzeb kadrowych pracodawców z EOG. Pracodawcy mogli wybrać najbardziej odpowiednich kandydatów do pracy.

**Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:**

W ramach działania:

- przeprowadzono 33 rekrutacje (w tym spotkania o charakterze informacyjno - rekrutacyjnym) dla pracodawców zagranicznych,
- uzyskano 4 224 wakaty do zagranicznych pracodawców,
- otrzymano 1 925 CV na ww. wakaty,
- przedstawiono 312 propozycji zatrudnienia.

Ponadto kadra EURES uczestniczyła w 13 targach i giełdach pracy oraz uczestniczyła w ok. 57 spotkaniach z zagranicznymi doradcami EURES, przedstawicielami zagranicznych pracodawców i władz lokalnych.

Cele określone w wyniku ww. działań zostały osiągnięte. Działania te stanowią promocję wiedzy nt. mobilności pracowniczej (także w wymiarze transgranicznym), opracowane materiały i nawiązana

współpraca w ramach PSZ i partnerów rynku pracy przyczyni się do zapewnienia równowagi na rynku pracy.

**Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:**

Działania zostały ocenione pozytywnie.

Sz szczególnie dużym powodzeniem cieszyły się imprezy rekrutacyjne (dni informacyjno - rekrutacyjne) w Bautzen (Niemcy) i Kłodzku, zarówno wśród wystawców i beneficjentów, którzy chętnie korzystali z okazji porozmawiania, gdyż na każdym stoisku była zapewniona pomoc językowa. Dużym zainteresowaniem cieszyły się prezentacje nt. warunków życia, pracy i podejmowania działalności gospodarczej. Ocenia się, że stoiska odwiedziło ok. 1,6 tys. osób.

Duże zainteresowanie dotyczyło także działań rekrutacyjnych (giełd pracy). Przejawiało się to dużą ilością nadesłanych CV na poszczególne oferty pracy oraz dużą frekwencją podczas giełdy, jak również częstszymi wizytami oraz telefonami ze strony osób poszukujących pracy po zakończeniu giełdy. Potwierdza to również fakt częstszych wizyt w WUP do miesiąca po giełdzie oraz pytania dotyczące cykliczności tego typu przedsięwzięć w województwie łódzkim.

Pozytywnie oceniona została także współpraca z zagranicznymi pracodawcami (w szczególności z tymi, z którymi polski EURES współpracuje już od wielu lat).

**Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miało być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).**

Podkreślano zasadność prowadzenia działań tego typu także w przyszłych latach.

Wizyta w Wielkiej Brytanii uzupełniła wiedzę doradcy EURES nt. warunków życia i pracy w tym państwie. Kadra EURES z Wielkiej Brytanii była bardzo pomocna, zaplanowane przez nich spotkania były przemyślane i użyteczne.

Udział w targach pracy w Irlandii umożliwił doradcom EURES z Polski zaprezentowania Polski na europejskim rynku pracy, dał również możliwość zebrania informacji zwrotnych od pracujących w Irlandii Polaków.

Niemniej jednak zaistniały przypadki, kiedy pracodawca nie złożył żadnej oferty pracy lub nie zatrudnił żadnego kandydata. Zwrócono także uwagę, że zmiana sytuacji na polskim rynku pracy spowodowała wzrost oczekiwań ze strony poszukujących pracy. Dlatego też zasadna jest skuteczniejsza promocja ofert pracy.

Za wymierne korzyści realizowanych projektów można uznać przede wszystkim wymianę doświadczeń z przedstawicielami publicznych służbach zatrudnienia z innych krajów, przedstawicielami lokalnych władz i organizacji oraz z samymi pracodawcami. Została nawiązana współpraca z pracodawcami zagranicznymi, co zarówno obecnie, jak i w przyszłości zaowocuje realizacją kolejnych projektów rekrutacyjnych i możliwością podejmowania pracy za granicą przez obywateli Polski. W przyszłości działanie to powinno być realizowane.

<b>Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010</b>	<b>Nr 6</b> - Obok ogólnego udzielania informacji, nawiązanie – jeśli zajdzie taka potrzeba – bliższych i bardziej systematycznych kontaktów z poszczególnymi zainteresowanymi stronami
<b>Nazwa i nr działania:</b>	<b>Nr 10</b> – III Międzynarodowe Targi Pracy w Lublinie
<b>Instytucja realizująca działanie:</b>	WUP w Lublinie
<b>Partnerzy:</b>	MPiPS, kadra EURES z Polski i zagranicy z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Szwecji, Szwajcarii, Danii, Finlandii, Norwegii, ABK, PUP, WUP, ZUS, IS, NFZ, Międzynarodowe Targi Lubelskie
<b>Data/Daty realizacji działania:</b>	10-11 października 2007
<b>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</b>	
<p>Planowano organizację kolejnej edycji 2-dniowej imprezy targowej pod nazwą „III Międzynarodowe Targi Pracy w Lublinie”. Do udziału w przedsięwzięciu planowano zaprosić pracodawców i doradców EURES z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Danii, Norwegii, Estonii, Finlandii, Słowacji, Słowenii, Litwy, Francji i Szwecji. Targi miały mieć charakter informacyjno-rekrutacyjny. Zakładano przeprowadzenie wstępnej selekcji kandydatów do pracy przed targami oraz prowadzenie rekrutacji i rozmów kwalifikacyjnych dla pracodawców zagranicznych zainteresowanych zatrudnieniem poszukujących pracy Polaków podczas targów. Planowano również prezentacje nt. zasad pisania dokumentów aplikacyjnych i przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz nt. warunków życia i pracy w wybranych krajach EOG.</p> <p>Celem przedsięwzięcia było przedstawienie osobom zainteresowanym i poszukującym pracy szeroko rozumianego kompendium wiedzy o warunkach życia i pracy na terenie EOG. Zakładano udział ok. 15 pracodawców zagranicznych i 6 tys. osób odwiedzających.</p>	
<b>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</b>	
<p>III Międzynarodowe Targi Pracy zostały zorganizowane w dniach 10-11 października 2007 r. w Lublinie. W targach udział wzięło 39 wystawców zagranicznych - doradców EURES z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Szwecji, Szwajcarii, Danii, Finlandii, Norwegii oraz zaproszonych pracodawców z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Finlandii, Norwegii i Czech zainteresowanych rekrutacją polskich pracowników. Do udziału w targach zaproszono również ZUS, IS oraz NFZ, których zadaniem było informowanie i przeprowadzenie prezentacji nt. działalności tych instytucji w kontekście podejmowania pracy za granicą przez obywateli polskich.</p> <p>Targi przybrały charakter imprezy wystawienniczo – rekrutacyjnej. Hala wystawiennicza została podzielona na 3 części: wystawienniczą, warsztatową i rekrutacyjną. W części wystawienniczej, osoby zainteresowane mogły spotkać się bezpośrednio z wystawcami, zapoznać się z profilem pracodawców, uzyskać interesujące informacje, jak i pozostawić swoje CV. Na specjalnie wydzielonych stanowiskach rekrutacyjnych pracodawcy zagraniczni prowadzili rozmowy kwalifikacyjne z wybranymi kandydatami. Do pomocy na stoiskach wystawienniczych i przy rozmowach kwalifikacyjnych zostali zaangażowani studenci znający biegle język obcy (angielski i niemiecki). W specjalnie wydzielonej części wystawienniczej odbywały się prezentacje multimedialne pracodawców, a zaproszeni doradcy EURES prezentowali możliwości zatrudnienia oraz warunki życia i pracy w poszczególnych krajach EOG.</p> <p>Zaproszeni na targi pracodawcy reprezentowali różne profile działalności. Zaoferowali oni szeroki wachlarz ofert pracy na różne stanowiska - począwszy od miejsc pracy dla robotników produkcyjnych, pracowników budowlanych, sezonowych, pracowników obsługi gości hotelowych, kierowców, spawaczy, ślusarzy, operatorów, a kończąc na ofertach dla wyspecjalizowanych pracowników (inżynierowie, farmaceuci, inspektorzy nadzoru, specjaliści w branży IT.)</p>	
<b>Beneficjenci działania:</b>	
Osoby poszukujące pracy i bezrobotni z woj. lubelskiego i z kraju, pracodawcy zagraniczni z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Finlandii, Norwegii i Czech.	
<b>Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały</b>	

**osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:**

Łącznie, w ramach sieci EURES prezentowano ok. 1 tys. miejsc pracy. W targach wzięło udział 9 pracodawców zagranicznych zaproszonych w ramach sieci EURES oraz 9 doradców EURES. W trakcie trwania targów doradcy EURES z zagranicy przeprowadzili w sumie 7 prezentacji nt. warunków życia i pracy w poszczególnych krajach dla ok. 280 osób.

Targi odwiedziło łącznie ok. 6,3 tys. uczestników. Liczba ta została określona na podstawie kuponów odrywanych od ulotek informacyjnych wręczanych przy wejściu osobom odwiedzającym imprezę.

**Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:**

Na zakończenie targów 150 losowo wybranych osób zostało poproszonych o wypełnienie ankiet badających satysfakcję klienta. W rezultacie otrzymano 84 wypełnione ankiety. Analiza wypowiedzi wskazuje, że większość ankietowanych (56%) wystawiła ogólnie dobrą ocenę za organizację spotkania. 36% respondentów wystawiła ocenę bardzo dobrą, a tylko 8 osób uznała organizację za słabą. Zdecydowana większość (89%) była zdania, że termin i godziny spotkania były odpowiednie. Ankietowani równie wysoko ocenili przeprowadzone prezentacje – 75% wystawiło ocenę dobrą, a 13% bardzo dobrą. Zaledwie 11 osób oceniło słabo prezentacje. Większość badanych (78%) uznała też za wystarczający zakres tematyczny informacji przekazywanych przez wystawców. Podsumowując, spotkanie spełniło oczekiwania uczestników, co potwierdziło 83% badanych. Liczba odwiedzających świadczy o dużym zainteresowaniu, zapotrzebowaniu i przydatności tego typu imprezy.

**Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miało być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).**

Dotychczasowa formuła międzynarodowych targów pracy i sposób ich organizacji nie wymagają większych modyfikacji. Zastosowany w trakcie ostatniej edycji targów sposób liczenia osób odwiedzających imprezę poprzez odcinanie kuponów kontrolnych od ulotek informacyjnych wręczanych przy wejściu okazał się dokładniejszy przy oszacowywaniu frekwencji.

Niestety, nadal mankamentem targów jest nieterminowość gości zagranicznych dotycząca zgłaszania udziału w targach oraz nadsyłania niezbędnych informacji i dokumentów. Odrębny problem stanowi brak informacji zwrotnych od pracodawców zagranicznych nt. liczby zatrudnionych osób.

<b>Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010</b>	<b>Nr 6</b> - Obok ogólnego udzielania informacji, nawiązanie – jeśli zajdzie taka potrzeba – bliższych i bardziej systematycznych kontaktów z poszczególnymi zainteresowanymi stronami
<b>Nazwa i nr działania:</b>	<b>Nr 11</b> – Europejskie Targi Przedsiębiorczości, Pracy i Edukacji w Katowicach
<b>Instytucja realizująca działanie:</b>	WUP w Katowicach
<b>Partnerzy:</b>	Kadra EURES z Polski i zagranicy z Hiszpanii, Francji, Norwegii, Finlandii, Słowacji, Czech oraz Wielkiej Brytanii
<b>Data/Daty realizacji działania:</b>	14 czerwca 2007
<b>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</b>	
<p>Planowano zorganizowanie II edycji Europejskich Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji w Katowicach, które byłyby okazją do zaprezentowania ofert pracy pracodawców polskich oraz z krajów EOG (m. in. Słowacji, Czech, Hiszpanii, Francji, Finlandii). Zakładano również udział instytucji szkoleniowych i wspierających przedsiębiorczość. Podczas imprezy planowano realizację warsztatów i prezentacji nt. rynków pracy krajów EOG, zasad prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce i krajach EOG, poradnictwa zawodowego. Przewidywano udział 70 wystawców m.in. z urzędów pracy, organizacji pracodawców, instytucji szkoleniowych i promujących przedsiębiorczość. Szacowano, że targi odwiedzi ok. 3 tys. osób.</p> <p>Celem działania była popularyzacja usług i sieci EURES wśród pracodawców i poszukujących pracy.</p>	
<b>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</b>	
<p>W dniu 14 czerwca 2007 r. w Katowicach odbyła się II edycja „Europejskich Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji”. Podczas targów zaprezentowano oferty pracy pracodawców z Czech, Wielkiej Brytanii, Norwegii, Finlandii oraz Polski. W targach uczestniczyli doradcy EURES z Hiszpanii, Francji, Norwegii, Finlandii, Słowacji, Czech oraz Wielkiej Brytanii, którzy dysponowali dodatkowymi ofertami pracy pozyskanymi od pracodawców ze swoich krajów.</p> <p>W przedsięwzięciu udział wzięły również instytucje wspierające przedsiębiorczość, które pełniły funkcję doradcą dla przedsiębiorców z zakresu prowadzenia firmy. Swoje propozycje przedstawiły także instytucje szkoleniowo-edukacyjne, które pozwoliły osobom zainteresowanym na zapoznanie się z ofertą w zakresie możliwości kształcenia wyższego w uczelniach oraz doskonalenia zawodowego i kształcenia ustawicznego na terenie województwa śląskiego. W trakcie targów można było wypełnić ankiety i kwestionariusze osobowe oraz uzyskać szczegółowe informacje nt. zatrudnienia. Instytucje szkoleniowe zachęcały młodzież i osoby dorosłe do skorzystania z prezentowanych ofert szkoleń i podnoszenia kwalifikacji. Instytucje wspierające przedsiębiorczość prezentowały swoją ofertę pomocy przedsiębiorcom i osobom planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej.</p> <p>Imprezie towarzyszyły liczne warsztaty i prezentacje dotyczące warunków życia i pracy w wybranych krajach EOG, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej pt. „Rola słów i gestów w rozmowie kwalifikacyjnej”, dokumentów aplikacyjnych w formacie europejskim EUROPASS, pozyskiwania środków unijnych czy programów dotacji z UE.</p> <p>Przeprowadzono rekrutacje m.in. dla pracodawców z Norwegii na stanowisko rzeźnika-wykrawacza, kierowcy ciężarówki i pokojówki oraz dla pracodawców z Finlandii na stanowisko pracownika do produkcji/obróbki blach cienkich i mechanika samochodowego.</p>	
<b>Beneficjenci działania:</b>	
Osoby poszukujące pracy i bezrobotni z woj. śląskiego i z kraju, osoby zainteresowane prowadzeniem działalności gospodarczej czy podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, pracodawcy z kraju i z Słowacji, Czech, Hiszpanii, Francji, Finlandii	
<b>Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały</b>	

**osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:**

W targach uczestniczyło łącznie 79 wystawców z 8 krajów, z czego 26 z PUP, 7 doradców EURES z Czech, Finlandii, Francji, Hiszpanii, Norwegii, Słowacji i Wielkiej Brytanii, 17 pracodawców krajowych i zagranicznych, 19 instytucji szkoleniowo – edukacyjnych, 10 instytucji wspierających przedsiębiorczość. Łącznie zaprezentowano oferty ponad 3,1 tys. miejsc pracy. W warsztatach i prezentacjach, w tym nt. warunków życia i pracy wzięło udział ponad 114 osób. Targi odwiedziło ok. 4 tys. osób.

W celach promocyjnych wyprodukowano 4,5 tys. szt. ulotek EURES i 3 tys. szt. ulotek i 100 szt. plakatów nt. targów. Wydarzenie było również promowane poprzez media – w prasie zamieszczono 4 publikacje prasowe.

Pracodawcy z Polski i krajów EOG uzyskali możliwość przedstawienia swoich ofert pracy poszukującym pracy, a poszukujący pracy zapoznania się z nimi. Realizacja działania przyczyniła się także do zwiększenia zainteresowania usługami EURES, co przejawiało się min. częstymi telefonami z zapytaniami o kolejne przedsięwzięcia tego typu. Zakładane cele zostały zrealizowane, osiągnięto spodziewane wyniki.

**Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:**

Większość wystawców biorących udział w imprezie była zdania, że targi są inicjatywą potrzebną i pomocną w łagodzeniu zjawiska bezrobocia, a także wyraziła chęć udziału w podobnym przedsięwzięciu w przyszłym roku.

**Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).**

Coraz częściej okazuje się, że klientami sieci EURES są osoby pracujące, zainteresowane zmianą dotychczasowego miejsca pracy. W związku z tym należałoby umożliwić im udział w przedsięwzięciach takich, jak targi pracy, i rozważyć możliwość organizowania podobnych imprez w dzień wolny od pracy lub w późniejszych godzinach popołudniowych.

<b>Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010</b>	<b>Nr 6</b> - Obok ogólnego udzielania informacji, nawiązanie – jeśli zajdzie taka potrzeba – bliższych i bardziej systematycznych kontaktów z poszczególnymi zainteresowanymi stronami
<b>Nazwa i nr działania:</b>	<b>Nr 12</b> – Europejskie Dni Pracy 2007
<b>Instytucja realizująca działanie:</b>	WUP w Poznaniu
<b>Partnerzy:</b>	MPiPS, OHP, ABK, PSZ z kraju i zagranicy, lokalne i ogólnopolskie media
<b>Data/Daty realizacji działania:</b>	25 września 2007
<p><b>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</b></p> <p>Planowano zorganizowanie targów pracy „Europejskie Dni Pracy 2007” na przełomie września i października 2007 r. Przedsięwzięcie to miało mieć na celu doinformowanie poszukujących pracy i bezrobotnych o warunkach życia i pracy za granicą o możliwościach poszukiwania pracy za granicą, a także prezentację zagranicznych ofert pracy. W przedsięwzięciu zakładano udział instytucji rynku pracy z województwa wielkopolskiego, w tym z PUP, biur karier przy uczelniach wyższych i OHP. Planowano również zaproszenie przedstawicieli innych instytucji zajmujących się pośrednio mobilnością pracowników, np. EUROPASS, Biura Uznawalności Wykształcenia i Wymiany Międzynarodowej. Przewidziano również udział doradców EURES i pracodawców z krajów EOG, takich jak Wielka Brytania, Irlandia, Dania i Hiszpania.</p> <p>Podczas targów miały być prowadzone rozmowy rekrutacyjne i promowane warunki życia i pracy w EOG w formie prezentacji multimedialnych. Przewidywano udział ok. 5 tys. osób odwiedzających targi, przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych z ok. 700 osobami i zatrudnienie ok. 100 osób na stanowiskach pracy za granicą.</p> <p>Cel przedsięwzięcia to aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez umożliwienie im bezpośredniego kontaktu z pracodawcami zagranicznymi, promocja europejskiego rynku pracy i mobilności za pracą.</p>	
<p><b>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</b></p> <p>W dniu 25 września 2007 r. odbyły się w Poznaniu „Europejskie Dni Pracy 2007”. W targach uczestniczyli pracodawcy zagraniczni i krajowi oraz doradcy EURES z Francji, Łotwy, Finlandii, Słowacji, Wielkiej Brytanii, Islandii, Niemiec, Danii, Norwegii, Hiszpanii, Szwajcarii oraz Szwecji, których zadaniem było zaprezentowanie warunków życia i pracy oraz pomoc pracodawcom zagranicznym w przeprowadzeniu rekrutacji.</p> <p>Ponadto w targach uczestniczyli przedstawiciele takich instytucji jak: PUP w Poznaniu, ZUS oddział w Poznaniu, IS w Poznaniu, Wielkopolski Oddział Wojewódzki NFZ, Wielkopolski Związek Pracodawców Prywatnych, EUROPASS, EUROPE DIRECT, OHP, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej.</p> <p>Do udziału w targach zaproszono pracodawców z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Danii, Norwegii, Słowacji, Holandii i przedstawicieli firm zagranicznych z siedzibą w Polsce, dla których zostały przeprowadzone rekrutacje.</p> <p>Do Wielkiej Brytanii przeprowadzone zostały rekrutacje dla firmy <i>Tesco, Quay Personnel Ltd, Industrial Pattern Makres Ltd i Loch Fyne Restaurant</i>. Poszukiwani byli kandydaci do pracy na stanowisku dostawcy produktów, pomocnika w markecie, inżynierów - alarmy przeciwpożarowe i serwis alarmowy, osoby wykonującej wzory przemysłowe, kelnera, pomocnika kucharza, kierownika działu, kierownika i asystenta menedżera kuchni.</p> <p>Z Irlandii w taragach uczestniczyły firmy <i>JJ Kavanagh Transport &amp; Tours i Northbrook Technology</i>, które zainteresowane były zatrudnieniem osób na stanowiskach kierowców autokaru i analityków call center.</p> <p>Do Danii przeprowadzono rekrutacje dla firm <i>Cisco Partnere A/S, Aktive Personale ApS i CO-RO FOOD A/S</i>, które poszukiwały kandydatów do pracy na stanowiskach cieśli, mechanika, hydraulika, operatora koparki, technika budowlanego, brukarza, pracownika przemysłowego, spawacza, stolarza, malarza i pracownika produkcyjnego.</p>	

Z Norwegii uczestniczyła firma *AM Direct AS*, która szukała kandydatów na stanowiska stolarza, betoniarza i zbrojarza.

Ze Słowacji uczestniczyły w targach firmy *Doprastav*, *Hotel Sorea* i *szpital z Kraju Preszowskiego*. Poszukiwano kandydatów do pracy na stanowiskach pracowników budowlanych - murarzy, stolarzy, płytkarzy, betoniarzy, spawaczy, ślusarzy, operatora maszyn CNC, pracownika obróbki metalu, a także radiologa i masażysty.

Z Holandii w targach udział wzięła firma *Aditech*, która przedstawiła oferty pracy na stanowiska elektryka i elektromontera szaf sterowniczych.

Dla pracodawców z Polski – firmy *Leroy Merlin Poznań*, *GlaxoSmithKline*, *ING Nationale Nederlanden*, *Solaris Bus & Coach S.A.*, *Raben Transport*, *Macro Cash and Carry Polska S.A.*, *Volkswagen Poznań Sp. z o.o.*, *AD GRUPA CONTINENTAL Sp. z o.o.*, *Gissinger Polska*, *PBG* i *UNIQ LISNER* – poszukiwano kandydatów do pracy na stanowiskach w branży informatycznej, handlowej, produkcyjnej, elektromechanicznej, budowlanej, ubezpieczeniowo-finansowej, sprzedaży, logistyce, obsłudze klienta i innych.

Oprócz rekrutacji prowadzono również prezentacje nt. EURES oraz warunków życia i pracy za granicą. Odbyły się także konsultacje z doradcami zawodowymi oraz warsztaty nt. zasad redagowania dokumentów aplikacyjnych, przedsiębiorczości oraz zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej za granicą.

#### **Beneficjenci działania:**

Osoby poszukujące pracy i bezrobotni z woj. wielkopolskiego i z kraju, pracodawcy zagraniczni z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Danii, Norwegii, Słowacji, Holandii.

#### **Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:**

Łącznie wystawcy zaprezentowali ok. 1136 miejsc pracy, na które przeprowadzili rekrutacje. W sumie przeprowadzono 426 rozmów kwalifikacyjnych, w wyniku których pracę zaproponowano 138 osobom.

W targach wzięło udział 25 pracodawców zagranicznych i krajowych oraz 15 zagranicznych doradców EURES. Przeprowadzono w sumie 11 prezentacji nt. warunków życia i pracy w poszczególnych krajach dla ok. 400 osób. Odbyły się warsztaty, w których udział wzięło ok. 50 osób.

Targi odwiedziło łącznie ok. 2 tys. uczestników.

Osoby poszukujące pracy otrzymały możliwość zapoznania się z szeroką ofertą pracy za granicą i w kraju. Dodatkowo osoby te uzyskały szereg praktycznych informacji nt. sposobów poszukiwania pracy za granicą, usług EURES oraz innych informacji związanych z ubieganiem się o pracę. Pracodawcy otrzymali możliwość rekrutacji wykwalifikowanych pracowników na poszukiwane miejsca pracy.

#### **Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:**

Europejskie Dni Pracy zyskały nową formułę – oprócz wystawców zagranicznych, pojawili się krajowi pracodawcy, którzy oferowali dużo ciekawych miejsc pracy. Z informacji otrzymanych od pracodawców wynika, że ich pogląd na działania EURES się zmienia. Zauważyli oni, że dzięki takim przedsięwzięciom mają szansę na pozyskanie nowych pracowników, którzy z jednej strony nie do końca są zdecydowani wyjechać za granicę, a z drugiej strony szukają nowych możliwości zawodowych.

#### **Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałoby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).**

Warto zaprosić do uczestnictwa w targach firmy mające swoje siedziby w Polsce. Ich uczestnictwo w Targach powoduje, że więcej osób, również spoza województwa, jest zainteresowanych odwiedzeniem takich targów i tym samym skorzystaniem z rozmowy kwalifikacyjnej lub otrzymaniem informacji o warunkach życia i pracy w regionie lub za granicą.



Zainteresowanie warsztatami dotyczącymi zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej pokazuje, że warto promować tego typu przedsięwzięcia, gdyż coraz więcej osób jest zainteresowanych taką formą działalności, szczególnie na rynkach, na których obowiązują okresy przejściowe dla pracowników z Polski.

<b>Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010</b>	<b>Nr 6</b> - Obok ogólnego udzielania informacji, nawiązanie – jeśli zajdzie taka potrzeba – bliższych i bardziej systematycznych kontaktów z poszczególnymi zainteresowanymi stronami
<b>Nazwa i nr działania:</b>	<b>Nr 13</b> – Międzynarodowa Giełda Pracy
<b>Instytucja realizująca działanie:</b>	WUP w Gdańsku
<b>Partnerzy:</b>	Kadra EURES z WUP i PUP w kraju, doradcy EURES z publicznych służb zatrudnienia krajów EOG
<b>Data/Daty realizacji działania:</b>	15 luty 2008
<p><b>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</b></p> <p>Planowano zorganizowanie międzynarodowej giełdy pracy, podczas której będzie możliwość zapoznania się z ofertami pracy sezonowej przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy, a także przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych dla pracodawców z wybranych krajów UE. W celu pozyskania pracodawców i ofert pracy oraz przygotowania giełdy od strony organizacyjnej zakładano odbycie wyjazdów zagranicznych i spotkań z zainteresowanymi pracodawcami zagranicznymi. Planowano przygotowanie kampanii informacyjnej o giełdzie poprzez publikację ogłoszeń prasowych i emisję spotów reklamowych w radio.</p> <p>Celem działania było pozyskanie zagranicznych pracodawców i ofert pracy oraz wzmocnienie współpracy z kadrą EURES z zagranicy.</p>	
<p><b>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</b></p> <p>W dniu 15 lutego 2008 r. odbyła się w Gdańsku „II Międzynarodowa Giełda Pracy”, podczas której poszukujący pracy mieli możliwość zapoznania się z ofertami do pracy z Hiszpanii, Danii, Norwegii, Szwecji, Finlandii, Irlandii oraz Wielkiej Brytanii. W giełdzie uczestniczyła kadra EURES z WUP w Gdańsku i PUP w Gdańsku i Gdyni, doradcy EURES i pracodawcy z kraju i zagranicy.</p> <p>Podczas giełdy prowadzono rozmowy rekrutacyjne z wybranymi przez pracodawców kandydatami do pracy. Doradcy EURES z kraju i zagranicy oraz przedstawiciele pracodawców udzielali porad i informacji osobom zainteresowanym wyjazdem do pracy do ww. krajów. Odbyły się również prezentacje nt. warunków życia i pracy w Hiszpanii, Danii, Norwegii, Szwecji, Finlandii i Irlandii, które poprowadzili zagraniczni doradcy EURES. Ponadto odbyła się prezentacja nt. „Jak ustrzec się przed nieuczciwą agencją pośrednictwa pracy”. Podczas Giełdy rozdawano broszury i ulotki nt. usług EURES i sposobów poszukiwania pracy za granicą przez sieć EURES. Ponadto w giełdzie uczestniczyło polskie czasopismo „Praca i życie za granicą”.</p> <p>W ramach „II Międzynarodowej Giełdy Pracy” przeprowadzono rekrutacje w następujących branżach dla pracodawców zagranicznych z:</p> <p><u>Hiszpanii:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- do branży hotelarsko-gastronomicznej na stanowiska: personel kuchenny, osoby do obsługi bufetu, baru, personel sprząający, pokojówki, personel do pracy w recepcji hotelowej oraz obsługi gości hotelowych, animatorzy czasu wolnego oraz instruktorzy „fit and fun”.</li> </ul> <p><u>Wielkiej Brytanii:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- do branży gastronomicznej na stanowiska: kucharz, kitchen management trainee, szef kuchni, zastępca szefa kuchni,</li> <li>- do branży inżynierii morskiej,</li> <li>- do branży rolniczej na stanowiska: pracowników do pracy w sektorze rolnym przy sadzeniu i zbiorze warzyw,</li> <li>- do branży mechanicznej na stanowiska: mechanical technicians, project engineer, mechanical engineer, electrical/ control systems team leader, technical author, semi skilled techs stealth, small bore pipe technician/gas fitter,</li> <li>- do branży metalowej na stanowiska: technical assistant, assistant project engineer, paint inspector/surveyor.</li> </ul>	

Irlandii:

- do branży home entertainment - rekrutacja na stanowiska: kierownika sklepu, zastępcy kierownika, asystenta kierownika.

Norwegii:

- do branży budowlanej, transportowej i logistycznej,

- do branży okrętowej na stanowiska: elektryków, konserwatorów i mechaników.

Szwecji:

- do branży leśnej na stanowiska: pracowników do zalesiania, wycinki lasu, zarośli i krzewów,

- do branży metalowej na stanowiska: spawaczy różnymi metodami.

Przeprowadzono również rekrutacje dla pracodawców polskich z branży pocztowej na stanowiska listonoszy i z branży handlowej na stanowiska sprzedawców.

Wstępną rekrutację kandydatów do pracy dla pracodawców zagranicznych prowadzono od początku grudnia 2007 r. do połowy lutego 2008 r.

Informację nt. Giełdy Pracy oraz ofert pracy rozpowszechniono na terenie województwa pomorskiego poprzez umieszczenie plakatów w PUP, ABK, GCI, OHP, emisję ogłoszeń w prasie lokalnej, zamieszczenie informacji na stronach internetowych WUP w Gdańsku, banerów reklamowych umieszczonych na budynku WUP w Gdańsku oraz PUP w Gdańsku.

**Beneficjenci działania:**

Osoby poszukujące pracy i bezrobotni z woj. pomorskiego i z kraju, doradcy EURES z krajów EOG, pracodawcy zagraniczni i krajowi.

**Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:**

W giełdzie uczestniczyło 19 pracodawców i 9 doradców EURES z zagranicy. W odpowiedzi na zagraniczne oferty pracy przekazano pracodawcom 891 CV i przeprowadzono 357 rozmów rekrutacyjnych. Przeprowadzono łącznie 7 prezentacji nt. warunków życia i pracy oraz bezpiecznego poszukiwania pracy w wybranych krajach UE dla ok. 250 osób. Giełdę odwiedziło ok. 3 tys. osób.

**Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:**

Przedsięwzięcie zostało ocenione przez pracodawców jako jedna z najlepiej przygotowanych pod względem merytorycznym i organizacyjnym imprez o charakterze rekrutacyjnym. Pracodawcy podkreślali ten fakt w rozmowach z kadrą EURES z WUP w Gdańsku po zakończeniu giełdy.

Duża liczba uczestników wskazuje na zainteresowanie pracą sezonową za granicą wśród poszukujących pracy z województwa pomorskiego.

**Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miało być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).**

Przedsięwzięcie pozwoliło oszacować, jak dużym zainteresowaniem cieszy się praca sezonowa poza granicami kraju. Pracodawców zagranicznych i oferty pracy dobrano odpowiednio do zapotrzebowania na prace wśród poszukujących pracy z województwa pomorskiego.

<b>Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010</b>	<b>Nr 6</b> - Obok ogólnego udzielania informacji, nawiązanie – jeśli zajdzie taka potrzeba – bliższych i bardziej systematycznych kontaktów z poszczególnymi zainteresowanymi stronami
<b>Nazwa i nr działania:</b>	<b>Nr 14</b> – Międzynarodowe Giełdy Pracy 1. Międzynarodowa Giełda Pracy w Poznaniu 2. Międzynarodowa Giełda Pracy w Koninie 3. Międzynarodowa Giełda Pracy w Poznaniu
<b>Instytucja realizująca działanie:</b>	WUP w Poznaniu
<b>Partnerzy:</b>	MPiPS, PUP i WUP w kraju, lokalne i krajowe media,
<b>Data/Daty realizacji działania:</b>	1. 19-20 czerwca 2007 2. 18 stycznia 2008 3. 18 marca 2008
<b>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</b>	
<p>Planowano zorganizowanie 2 międzynarodowych giełd pracy. Podczas giełd miały być prowadzone rekrutacje w zawodach, w których występują tzw. „wąskie gardła” i w zawodach nadwyżkowych w Polsce i za granicą. Planowano wymianę informacji między krajową i zagraniczną kadrą EURES oraz z pracodawcami z tych krajów, którzy wezmą udział w giełdach i będą planowali zatrudnienie polskich pracowników. Zakładano przeprowadzenie weryfikacji nadsyłanych CV i organizację rozmów kwalifikacyjnych. Polscy doradcy EURES mieli odbyć wizyty zagraniczne w celu zapoznania się z faktycznymi warunkami pracy i zakwaterowania w kraju pochodzenia pracodawców.</p>	
<b>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</b>	
<p>Wstępnie zaplanowano przeprowadzenie 2 międzynarodowych giełd pracy jednak, z uwagi na duże zainteresowanie tego rodzaju przedsięwzięciami wśród poszukujących pracy, zdecydowano się na realizację łącznie 3 giełd pracy. Z tego tytułu nie nastąpiły żadne skutki finansowe spowodowane ww. zmianą, ponieważ limit środków przyznany w ramach grantu EURES 2007-2008 na to działanie nie został przekroczony. Zmiana działania została przeprowadzona w porozumieniu z KE.</p>	
<u>Międzynarodowa Giełda Pracy w Poznaniu</u>	
<p>W dniach 19-20 czerwca 2007 r. odbyła się w Poznaniu 2-dniowa giełda pracy, podczas której poszukujący pracy mieli możliwość zapoznania się z ofertami pracy firm z Hiszpanii i Danii. Odbyły się również prezentacje nt. warunków życia i pracy w tych krajach. Dodatkowo podczas giełdy rozpowszechniano broszury informacyjne w języku polskim i angielskim nt. życia i pracy w Hiszpanii i Danii.</p>	
Podczas giełdy przeprowadzono następujące rozmowy kwalifikacyjne:	
- dla pracodawcy hiszpańskiego - sieci restauracji <i>Tapelia</i> , na stanowisko kelner/ kelnerka i pomocnik kucharza (19-20 czerwca 2007 r.),	
- dla pracodawcy duńskiego z branży przetwórstwa mięsa – firmy <i>Danish Crown</i> na stanowisko rozbieracz-wykrawacz (20 czerwca 2007 r.).	
<u>Międzynarodowa Giełda Pracy w Koninie</u>	
<p>Giełda odbyła się w dniu 28 stycznia 2008 r. w Koninie. W giełdzie uczestniczyli hiszpańscy pracodawcy z Huelvy z branży rolniczej – firma <i>Masia Ciscar S.A.</i> i z branży transportowej – firma <i>Gonca S.L.</i> Przeprowadzono rekrutacje dla ww. pracodawców do pracy sezonowej przy zbiorach truskawek, a także na stanowisko elektryka i kierowców autokarów.</p>	
<p>Podczas giełdy doradca EURES z Hiszpanii zaprezentował warunki życia i pracy w tym kraju. Wyświetlono również film pokazujący warunki pracy i zakwaterowania w Hiszpanii. Zainteresowane osoby mogły także zapoznać się z materiałami i ulotkami nt. EURES i hiszpańskiego rynku pracy. Oddział Zamiejscowy WUP</p>	

Poznań w Koninie opracował specjalne materiały tematyczne o Hiszpanii, nakierowane na osoby zatrudnione w zawodach realizowanych podczas giełdy pracy.

#### Międzynarodowa Giełda Pracy w Poznaniu

Giełda została zorganizowana w dniu 18 marca 2008 r. w Poznaniu. W giełdzie uczestniczyli pracodawcy z firmy *Temeran*, *JPSmetal* i *Pohjanmaan Kaluste Oy* z Finlandii. Przeprowadzono rekrutacje na stanowiska spawaczy, operatorów maszyn sterowanych numerycznie, tapicerów, pracowników szwalni. Zbierano również podania od kandydatów do pracy w charakterze pracownika magazynu, pracownika farmy, tokarza, pracownika produkcji (branża metalowa).

Podczas giełdy doradca EURES z Finlandii prezentował warunki życia i pracy w Finlandii w postaci prezentacji multimedialnej – prelekcji oraz filmu. Ponadto na stoisku rozdawano ulotki i broszury informacyjne.

#### **Beneficjenci działania:**

Osoby poszukujące pracy i bezrobotni z woj. wielkopolskiego i z kraju, doradcy i asystenta EURES z Finlandii, pracodawców z Hiszpanii, Danii i Finlandii.

**Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:**

#### Międzynarodowa Giełda Pracy w Poznaniu

Łącznie pozyskano 90 wakatów, w tym 70 wakatów od pracodawcy hiszpańskiego i 20 od duńskiego. Łącznie przekazano pracodawcom 315 CV, w tym 185 CV do pracodawcy hiszpańskiego i 130 CV do pracodawcy duńskiego. Na rozmowy kwalifikacyjne zgłosiło się łącznie 79 kandydatów, w tym 24 do firmy *Tapelia* i 55 do firmy *Danish Crown*. Zatrudnionych zostało łącznie 35 osób, w tym 13 osób w firmie *Tapelia* i 22 osoby w *Danish Crown*. Przeprowadzono 4 prezentacje nt. warunków życia i pracy w Hiszpanii i Danii.

#### Międzynarodowa Giełda Pracy w Koninie

Pracodawcy hiszpańscy zaoferowali łącznie ponad 300 miejsc pracy. Na rozmowy kwalifikacyjne do pracy sezonowej przy zbiorze truskawek stawiło się ok. 140 osób, z czego 124 osoby podpisały kontrakty. Na oferty dla elektryków i kierowców autokarów zgłosiło się 5 kandydatów, z czego 2 elektryków podpisało kontrakty. Zakwalifikowane osoby zostały poinformowane oraz podpisywały kontrakty z pracodawcą jeszcze tego samego dnia.

#### Międzynarodowa Giełda Pracy w Poznaniu

Pozyskano 14 miejsc pracy od 3 pracodawców fińskich. Przekazano 105 podań o pracę do pracodawców fińskich. Na rozmowy kwalifikacyjne zostało zaproszonych 28 kandydatów. Tylko firma *Temeran* poinformowała o 3 osobach, którym zaproponowała zatrudnienie. Przeprowadzono 1 prezentację nt. warunków życia i pracy w Finlandii, w której uczestniczyło blisko 60 osób. Łącznie giełdę odwiedziło ok. 200 osób.

#### **Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:**

W przypadku dwóch giełd pracy w Poznaniu zostali zaproszeni tylko kandydaci wybrani wcześniej przez pracodawców. Duński pracodawca był zadowolony z frekwencji, hiszpański niestety nie, gdyż spodziewał się znacznie większej liczby kandydatów, którzy pojawią się na rozmowach kwalifikacyjnych. Pracodawcy z Finlandii byli bardzo zadowoleni z kwalifikacji (szczególnie spawaczy), jak i ilości kandydatów, którzy pojawili się na rozmowach kwalifikacyjnych.

Mimo, że na giełdzie pracy w Koninie pojawiło się mniej kandydatów do pracy niż zakładano, pracodawcy pozytywnie ocenili giełdę. Giełda została również dobrze oceniona przez odwiedzających dzięki kompleksowej informacji dostarczonej przez hiszpańskich pracodawców, co znalazło wyraz w późniejszych rozmowach z doradcami EURES.

**Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miało być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).**

Giełdy pracy dla ww. pracodawców zagranicznych pokazały, że organizacja tego typu przedsięwzięć jest działaniem efektywnym, gdyż w stosunkowo krótkim czasie można zorganizować imprezę, która nie generuje

zbyt wysokich kosztów, a jednocześnie jest skierowana do konkretnej grupy odbiorców. Dla powodzenia tego rodzaju przedsięwzięć niezbędne jest wcześniejsze i intensywne rozpowszechnianie informacji nt. organizacji giełdy pracy poprzez partnerów WUP Poznań.

<b>Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010</b>	<b>Nr 9</b> - Przyczynianie się do identyfikacji niedoborów na rynku pracy, jak i kwestii problematycznych, które mogą być złagodzone poprzez transnarodową mobilność pracowniczą, włącznie z możliwością rozszerzenia zakresu działalności o dostarczanie informacji pracownikom pochodzącym z innych części świata.
<b>Nazwa i nr działania:</b>	<b>Nr 15</b> - Działania międzynarodowe na rzecz zwalczania przeszkód w mobilności na rynku pracy
<b>Instytucja realizująca działanie:</b>	WUP w Wałbrzychu, Warszawie, Opolu, Rzeszowie, Białymstoku, Gdańsku, Olsztynie i Szczecinie.
<b>Partnerzy:</b>	PUP, ABK, CliPKZ, zagraniczni doradcy EURES, organizacje pracodawców, izby rzemieślnicze i przemysłowo-handlowe, urzędy wojewódzkie, uczelnie wyższe.
<b>Data/Daty realizacji działania:</b>	kwiecień 2007 - Marzec 2008
<p><b>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</b></p> <p>Zmieniająca się sytuacja na regionalnych rynkach pracy wymaga systematycznego gromadzenia informacji nt. niedoborów i nadwyżek siły roboczej oraz monitorowania potrzeb regionalnego rynku pracy. Rozpoznanie nadwyżek i niedoborów siły roboczej pozwoli na zaplanowanie, a następnie podjęcie działań zmierzających do równoważenia popytu na pracę i podaży siły roboczej na rynku pracy. W związku z tym zaplanowano następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zorganizowanie 9 konferencji, seminariów i spotkań informacyjnych,</li> <li>- opracowanie i wydanie informatorów, broszur i innych materiałów informacyjnych nt. warunków życia i pracy w Polsce oraz popytu i podaży siły roboczej w Polsce.</li> </ul>	
<p><b>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</b></p> <p>1. Zorganizowano następujące seminaria i konferencje nt. migracji zarobkowej i rynków pracy w wybranych państwach:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Kierunek Niderlandy – praca i życie w Holandii</i> w dn. 9 listopada 2007 r. w Opolu. W konferencji uczestniczyli doradca i kierownik liniowy EURES z Holandii oraz przedstawiciel Izby Handlowej w Leiden, którzy przedstawili prezentacje nt. PSZ w Holandii, warunków życia i pracy oraz możliwości podejmowania pracy, zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej w Holandii. W konferencji wzięli udział m.in. asystenci EURES i doradcy zawodowi z PUP, pracownicy GCI, nauczyciele szkół ponad-gimnazjalnych, pracownicy instytucji szkoleniowych oraz organizacji pracodawców.</li> <li>- <i>British Days</i> (2 seminaria) w dniach 4 i 5 grudnia 2007 r. na Uniwersytecie w Białymstoku i w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Suwałkach z udziałem 2 zagranicznych doradców EURES. Seminaria skierowane były do studentów białostockich uczelni. Podczas spotkania przekazywano informacje nt. warunków życia i pracy w Wielkiej Brytanii oraz brytyjskiego rynku pracy,</li> <li>- <i>Migracje zarobkowe i geograficzne w różnych aspektach</i> w dn. 18 grudnia 2007 r. w Białymstoku z udziałem ekspertów w dziedzinie migracji z Uniwersytetu w Białymstoku i Ośrodka Badań nad Migracjami w Warszawie. Konferencja skierowana była do przedstawicieli PUP, ABK, GCI, agencji pośrednictwa pracy za granicą oraz lokalnych pracodawców. Konferencja dotyczyła problematyki migracji zarobkowej i geograficznej oraz mobilności ze szczególnym uwzględnieniem informacji nt. projektu EUROPASS,</li> <li>- <i>Mobilność przestrzenna pracowników na współczesnym rynku pracy</i> w dn. 13-14 marca 2008 r. w Koleczkowie k/Gdyni - konferencję poświęconą aktualnym problemom rynku pracy oraz możliwościom wsparcia przedsiębiorców w zakresie pozyskania wykwalifikowanych pracowników z kraju EOG w ramach procesu zwiększania mobilności osób w regionie i na europejskich rynkach pracy. Wśród zaproszonych gości znaleźli się przedstawiciele administracji rządowej: Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego oraz władz samorządowych: przedstawiciele Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego, starostowie, kadra EURES oraz przedstawiciele PUP z terenu województwa, instytucje rynku pracy (agencje pośrednictwa pracy, OHP), instytutów badawczych, przedstawiciele pracodawców i związków pracodawców</li> </ul>	

z województwa pomorskiego. Gościem honorowym był Menadżer Krajowy EURES z Irlandii,

- *Perspektywy na wspólnym transgranicznym rynku pracy* w dn. 7 lutego 2008 r. w Szczecinie we współpracy z partnerskimi regionami: Meklemburgią Pomorzem – Przednim (Niemcy) oraz Scanią (Szwecja). Program konferencji obejmował m.in. zagadnienia dotyczące: ogólnej charakterystyki rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz zawodów deficytowych i nadwyżkowych, kapitału ludzkiego województwa zachodniopomorskiego i możliwości jego rozwoju, niemieckich Publicznych Służb Zatrudnienia ze szczególnym uwzględnieniem EURES i pośrednictwa pracy, warunków życia i pracy w Niemczech, zasad funkcjonowania i roli agencji zatrudnienia działających na terenie Polski oraz zasad zatrudniania cudzoziemców w Polsce.

2. Opracowano treść, przetłumaczono i wydano dwujęzyczne (w języku czeskim i niemieckim) broszury pt. „Warunki życia i pracy w Polsce”.

3. Opracowano i wydano broszurę informacyjną dotyczącą perspektyw zachodniopomorskiego rynku pracy pt. *Zachodniopomorski Rynek Pracy*.

4. Opracowano szczegółowe informacje nt. popytu i podaży siły roboczej na rynku pracy województwa warmińsko-mazurskiego za rok 2006 i I połowę 2007 r. pt. *Niedobory i nadwyżki na warmińsko-mazurskim rynku pracy w roku 2006 oraz Niedobory i nadwyżki na warmińsko-mazurskim rynku pracy w pierwszej połowie 2007 roku*. Materiały zostały przetłumaczone na język angielski i przekazane doradcom EURES i pracodawcom z krajów EOG.

5. Przygotowano informator (w języku angielskim) nt. warunków życia i pracy na Mazowszu.

6. Nawiązano ścisłą współpracę pomiędzy kadrą EURES z woj. zachodniopomorskiego i Meklemburgii – Pomorza Przedniego w celu identyfikowania trendów i perspektyw przygranicznych rynków pracy oraz świadczenia profesjonalnych usług doradczych i informacyjnych dla pracodawców i poszukujących pracy po obu stronach granicy. W ramach tej współpracy kadra EURES z WUP w Szczecinie uczestniczyła:

- w organizowanym przez Biuro Pomerania spotkaniu w Pasewalku dotyczącym współpracy polsko-niemieckiej w aspekcie rynków pracy. Przedstawiciele WUP omówili zagadnienia dotyczące zatrudniania i delegowania pracowników w kontaktach polsko-niemieckich oraz sytuację na zachodniopomorskim rynku pracy z uwzględnieniem zawodów deficytowych,

- w spotkaniu roboczym w Pasewalku, podczas którego omówiono bieżącą współpracę,

- w zorganizowanym przez Fundację "Nauka-Praca-Biznes", Forum Ekspertów w Szczecinie poświęconym współpracy przygranicznej polsko - niemieckiej, którego uczestnikami byli przedstawiciele służb zatrudnienia, związków zawodowych i związków rzemiosła z Meklemburgii i woj. zachodniopomorskiego. Podczas spotkania omówiono: system kształcenia zawodowego w Polsce i Niemczech, europejskie regulacje uznawania kwalifikacji zawodowych, polsko-niemieckie projekty kształcenia zawodowego.

7. Utworzono - na stronie internetowej WUP w Rzeszowie - podstronę dotyczącą współpracy transgranicznej. [www.test.inetservis.pl/WUP/](http://www.test.inetservis.pl/WUP/). Utworzenie tej podstrony miało na celu upowszechnianie wyników badań i analiz dotyczących aktualnej sytuacji na rynku pracy (w szczególności w zakresie potrzeb pracodawców oraz zawodów deficytowych i nadwyżkowych) ofert pracy oraz promocję wiedzy nt. mobilności transgranicznej wśród mieszkańców regionów przygranicznych w wojewódzkie podkarpackim (powiaty: bieszczadzki, leski, sanocki, krośnieński i jasielski), w Republice Słowacji (okręgi: Snina, Humenne, Midzilaborce, Presov, Stropkov, Svidnik i Bardejov). Strona jest systematycznie uzupełniana o informacje przekazywane z powiatów przygranicznych Słowacji.

8. Zorganizowano spotkanie informacyjne w Krośnie dla doradców i asystentów EURES z powiatów i okręgów przygranicznych Polski i Słowacji. W spotkaniu uczestniczyli doradcy EURES z WUP w Rzeszowie oraz asystenci EURES z powiatów: bieszczadzkiego, leskiego, sanockiego, krośnieńskiego i jasielskiego oraz doradcy EURES i asystenci ze Stropkova, Humenne i Presova. Przedstawiono na nim prezentacje dotyczące sieci EURES w kontekście działań transgranicznych, sytuacji na rynku pracy województwa podkarpackiego oraz omówiono zasady dalszej współpracy.

#### **Beneficjenci działania:**

Pracodawcy, osoby poszukujące pracy (także w strefie przygranicznej), studenci, władze samorządowe, pracownicy PUP i GCI i inni partnerzy działający w obszarze zatrudnienia i doradztwa zawodowego.



**Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:**

1. Zorganizowanie 4 konferencji poświęconych m.in. zagadnieniom nt. szans, potencjału i perspektyw rozwoju na rynku pracy w wybranych krajach EOG, perspektyw na transgranicznym rynku pracy, mobilności pracowniczej. W konferencji wzięło udział ok. 244 os. Zorganizowanie 2 seminariów nt. brytyjskiego rynku pracy, w którym wzięły udział 52 osoby.
2. Opracowanie w języku czeskim i niemieckim broszury nt. warunków życia i pracy w Polsce – 1 435 szt.
3. Opracowanie broszury pt. *Zachodniopomorski rynek pracy*, którą wydano w 1 tys. egzemplarzy i opublikowanie jej na stronie internetowej WUP w Szczecinie.
4. Przeprowadzenie badania nt. niedoborów i nadwyżek siły roboczej w regionie warmińsko - mazurskim. Wyniki badań upubliczniono w języku angielskim - 100 szt.
5. Opracowanie informatora w języku angielskim o warunkach życia i pracy na Mazowszu dla cudzoziemców - obywateli krajów EOG - 1 tys. szt.
6. Rozwinięcie współpracy regionu przygranicznego Meklemburgia - Pomorze Przednie i województwa zachodniopomorskiego.
7. Utworzenie strony internetowej nt. współpracy transgranicznej w ramach EURES w rejonie podkarpackim.
8. Zorganizowanie szeregu spotkań informacyjnych kadry EURES i partnerów rynku pracy.

Cele określone w wyniku ww. działań zostały osiągnięte. Działania te stanowią promocję wiedzy nt. mobilności pracowniczej (także w wymiarze transgranicznym), opracowane materiały i nawiązana współpraca w ramach PSZ i partnerów rynku pracy przyczyni się do zapewnienia równowagi na rynku pracy.

**Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:**

Działania zostały ocenione pozytywnie (w większości przypadków efektywność działania oceniana była za pomocą ankiet ewaluacyjnych). Efektem są liczne zapytania pracodawców i przedstawicieli instytucji nt. usług EURES. Zwiększyło się także zainteresowanie problematyką migracji pracowniczych.

**Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).**

Dokładne rozpoznanie sytuacji na europejskich rynkach pracy pozwala na zaplanowanie polityki regionu, także w zakresie działań rekrutacyjnych. Bezpośrednie kontakty kadry EURES i partnerów rynku pracy sprzyjają rozwojowi współpracy - zasadne jest organizowanie częstszych spotkań tego typu.

<p><b>Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010</b></p>	<p><b>Nr 9</b> - Przyczynianie się do identyfikacji niedoborów na rynku pracy, jak i kwestii problematycznych, które mogą być złagodzone poprzez transnarodową mobilność pracowniczą, włącznie z możliwością rozszerzenia zakresu działalności o dostarczanie informacji pracownikom pochodzącym z innych części świata</p>
<p><b>Nazwa i nr działania:</b></p>	<p><b>Nr 16</b> – Działania międzynarodowe na rzecz likwidacji „wąskich gardeł” na europejskim rynku pracy</p>
<p><b>Instytucja realizująca działanie:</b></p>	<p>WUP w Wałbrzychu, Olsztynie, Gdańsku, Białymstoku, Łodzi, Krakowie, Poznaniu i Toruniu</p>
<p><b>Partnerzy:</b></p>	<p>PSZ z Bułgarii, Cypru, Estonii, Hiszpanii, Irlandii, Litwy, Łotwy, Niemiec, Słowacji, Szwecji, Wielkiej Brytanii</p>
<p><b>Data/Daty realizacji działania:</b></p>	<p>Kwiecień 2007 – Marzec 2008</p>
<p><b>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</b></p> <p>Planowany był udział polskiej kadry EURES w działaniach międzynarodowych, które miały odbyć się w ramach EURES za granicą. Przewidywano udział po jednym lub dwóch przedstawicieli polskiej kadry EURES, głównie doradców EURES w następujących działaniach:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- informacyjnych w formie seminariów, warsztatów, dni informacyjnych,</li> <li>- rekrutacyjnych w formie targów pracy i projektów rekrutacyjnych,</li> <li>- interwencyjnych w przypadkach problematycznych rekrutacji.</li> </ul> <p>Łącznie planowano udział ok. 63 przedstawicieli polskiego EURES w ok. 12 międzynarodowych targach i giełdach pracy, ok. 7 warsztatach i seminariach, ok. 1 dorocznym spotkaniu zagranicznej kadry EURES, ok. 20 projektach rekrutacyjnych, ok. 6 dniach informacyjnych, ok. 6 wizytach interwencyjnych. W wyniku działań rekrutacyjnych przewidywano, że zatrudnienie znajdzie ok. 280 osób z Polski. Trudno jest oszacować ilość cudzoziemców, którzy znajdą pracę w Polsce dzięki udziałowi w ww. projektach zagranicznych.</p> <p>Celem działania było wyrównywanie nierównowagi na rynku pracy EOG.</p>	
<p><b>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</b></p> <p><u>Austria</u></p> <p>Działanie nie zostało zrealizowane z uwagi na brak zaproszenia ze strony EURES z Austrii.</p> <p><u>Belgia</u></p> <p>Działanie nie zostało zrealizowane z uwagi na brak zaproszenia ze strony EURES z Belgii.</p> <p><u>Czechy</u></p> <p>Działanie nie zostało zrealizowane z uwagi na brak zaproszenia ze strony EURES z Czech.</p> <p><u>Cypr</u></p> <p>Działanie zostało częściowo zrealizowane.</p> <p>Zrealizowane działanie dotyczy udziału 2 doradców EURES z WUP w Toruniu w „<i>IV Międzynarodowych Targach Pracy</i>”, które odbyło się w dniach 6-7 marca 2008 r. w Pafos na Cyprze. Podczas targów pracy doradcy EURES z Polski udzielali informacji pracodawcom cypryjskim nt. działania sieci EURES w Polsce, sposobu rejestracji ofert pracy i sytuacji na polskim rynku pracy. Omówiono również kwestie związane z warunkami pracy potencjalnych kandydatów z Polski na Cyprze i planowane na przyszłość wspólne projekty rekrutacyjne. Doradcy EURES z Polski uzyskali informacje nt. rynku pracy oraz warunków życia i pracy na Cyprze. W targach pracy uczestniczyło ok. 40 pracodawców cypryjskich, z tego 25 wyraziło chęć promocji ofert pracy na terenie Polski. Doradcy EURES z Polski przyjęli do realizacji 28 ofert pracy, głównie z branży hotelarsko-gastronomicznej, budowlanej i spożywczej.</p>	

#### Dania

Działanie nie zostało zrealizowane z uwagi na brak zaproszenia ze strony EURES z Danii.

#### Estonia

Udział w *spotkaniu informacyjnym z estońskimi pracodawcami* 1 doradcy EURES z WUP w Olsztynie, które odbyło się w dniu 26 kwietnia 2007 r. w Tallinie w Estonii. W spotkaniu uczestniczyło 25 pracodawców estońskich i przedstawicieli urzędu pracy w Tallinie i Harjuma w Estonii oraz doradcy EURES z Bułgarii i Rumunii. Doradca EURES z Polski zaprezentował warunki życia i pracy oraz sytuację na rynku pracy w Polsce, procedurę rekrutacji z Polski w ramach EURES i procedury zatrudniania w Polsce obywateli spoza krajów EOG. Po prezentacjach odbyła się dyskusja nt. różnic na rynkach pracy w Polsce, Bułgarii i Estonii. Pracodawcy estońscy przedstawili warunki pracy na jakich chcieliby zatrudniać obywateli z Polski, Bułgarii oraz innych krajów EOG w Estonii.

#### Francja

Działanie nie zostało zrealizowane z uwagi na brak zaproszenia ze strony EURES z Francji.

#### Hiszpania

Działanie zostało częściowo zrealizowane.

Zrealizowane działanie dotyczyło udziału w seminarium nt. *"Deepening into the European labour market"* 1 doradcy EURES z WUP w Poznaniu, które odbyło się w dniach 1-5 października 2007 r. w Madrycie. Seminarium było poświęcone promocji mobilności na europejskim rynku pracy, usługom i pośrednictwu międzynarodowemu w ramach EURES i współpracy między EURES z Hiszpanii z Polską, Irlandią i Norwegią. Seminarium miało charakter wystąpień panelowych i prezentacji.

Doradca EURES z Polski wziął udział w dyskusji nt. współpracy polsko-hiszpańskiej w ramach EURES dotyczącej realizacji wspólnych projektów rekrutacyjnych. Uczestniczył również w wizycie u hiszpańskiego pracodawcy i spotkaniu w lokalnym urzędzie pracy nt. promowania mobilności. Doradca EURES z Polski przedstawił prezentację nt. wcześniejszych polsko-hiszpańskich projektów rekrutacyjnych, zmian na polskim rynku pracy i przyszłych projektów rekrutacyjnych. Dwóch hiszpańskich pracodawców zaprezentowało szczegółowo ich doświadczenia we współpracy z polskim EURES z punktu widzenia pracodawcy. Zaprezentowano zapotrzebowania firm hiszpańskich na pracowników, zrealizowane rekrutacje przy udziale WUP Poznań, a także plany rekrutacyjne na przyszłość. Odbyły się także spotkania z hiszpańskimi pracodawcami z branży transportowej i budowlanej. W spotkaniach uczestniczyli Menedżer EURES i doradcy EURES z Hiszpanii, doradcy EURES z Irlandii, Norwegii i hiszpańscy pracodawcy współpracujący wcześniej z polskim EURES.

#### Holandia

Działanie nie zostało zrealizowane z uwagi na brak zaproszenia ze strony EURES z Holandii.

#### Irlandia

Działanie nie zostało zrealizowane z uwagi na brak zaproszenia ze strony EURES z Irlandii.

#### Islandia

Działanie nie zostało zrealizowane z uwagi na brak zaproszenia ze strony EURES z Islandii.

#### Litwa

Działanie zostało zmodyfikowane w porozumieniu z KE. Zamiast udziału doradców EURES z Polski w planowanych dniach informacyjnych dla poszukujących pracy i pracodawców z Litwy w wymiarze przygranicznym uczestniczono w targach pracy. Charakter działania nie zmienił się i pozostał taki sam jak w przypadku ww. dni informacyjnych.

Udział w *„Targach pracy dla pracodawców litewskich 2008”* 2 doradców EURES z Polski z WUP w Olsztynie i Poznaniu, które odbyły się w dniach 27 – 28 marca 2008 r. w Kłajpedzie i Szawle na Litwie. W targach uczestniczyło 27 pracodawców z Litwy. Doradcy EURES z Polski przeprowadzili łącznie 8 prezentacji nt. warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy w Polsce dla 40 osób. Omówiono również procedurę korzystania z usług EURES, w tym sposób rekrutacji z krajów uczestniczących w targach - Polski, Łotwy i Rumunii, oraz procedury zatrudnienia obywateli krajów spoza EOG w tych krajach.

Po prezentacjach odbyły się indywidualne konsultacje. Po targach pracy do doradcy EURES z WUP w Olsztynie wpłynęły z litewskiego EURES oferty pracy na 80 wakatów do pracy na Litwie.

#### Łotwa

Udział w *seminarium dla łotewskich pracodawców* 1 doradcy EURES z WUP w Białymstoku, które odbyło się w dniu 10 grudnia 2007 r. w Rydze na Łotwie. W spotkaniu uczestniczyli również doradcy EURES z Łotwy, Bułgarii, Rumunii oraz pracownicy Urzędu Pracy w Rydze. Tematem spotkania były usługi EURES skierowane do pracodawców łotewskich, w tym możliwość przeprowadzenia rekrutacji pracowników z innych krajów EOG, oraz informacje nt. warunków życia i pracy, aktualnej sytuacji na rynkach pracy, zawodów nadwyżkowych i deficytowych w Bułgarii, Rumunii i Polsce. Poruszony został również problem mobilności pracowniczej. Spotkanie miało formę prezentacji multimedialnych. Poruszono również zagadnienia dotyczące promocji usług EURES wśród pracodawców.

#### Niemcy

1. Udział w targach pracy „*EURECA 2007*” 1 doradcy EURES z WUP w Wałbrzychu. Doradca EURES z Polski prowadził stoisko i udzielał informacji o warunkach życia i pracy w Polsce i sposobach poszukiwania pracy, zasadach prowadzenia działalności gospodarczej, sytuacji mieszkaniowej i kosztach życia w Polsce. Rozdawano również informatory i ulotki o Polsce w języku niemieckim. Szczególnym zainteresowaniem cieszyła się broszura o warunkach życia i pracy w Polsce w języku niemieckim, wydana przez WUP w Wałbrzychu. Stoisko odwiedziło ok. 20 osób.
2. Udział w „*Dniach Wschodnioeuropejskich*” 2 doradców EURES z polski z WUP w Wałbrzychu i WUP w Łodzi, które odbyły się w dniach 12-14 września 2007 r. w Berlinie w Niemczech. W ramach wydarzenia odbył się Dzień Informacyjny dla klientów berlińskiego Centrum Informacji Zawodowej połączony z prezentacjami nt. warunków życia i pracy w nowych krajach członkowskich UE i warsztatami nt. „Rynków pracy i możliwości zatrudnienia w ramach swobody przepływu pracowników”. W „*Dniach Wschodnioeuropejskich*” uczestniczyli też doradcy EURES z Węgier, Czech, Słowacji, Słowenii, a także pracownicy urzędów pracy z Berlina i kraju związkowego Brandenburgii oraz Centralnego Urzędu Pracy w Bonn. Doradcy EURES z Polski prowadzili stoisko informacyjne i udzielali informacji i konsultacji nt. polskiego rynku pracy i warunków życia i pracy w Polsce. Udzielono informacji 11 klientom berlińskiego urzędu pracy. Rozdawano również informatory i ulotki nt. usług EURES i rynku pracy w Polsce. Doradca EURES z Polski przedstawił 1 prezentację o polskim rynku pracy oraz warunkach życia i pracy w Polsce, której wysłuchało ok. 50 osób.

#### Norwegia

Działanie nie zostało zrealizowane z uwagi na brak zaproszenia ze strony EURES z Norwegii.

#### Rumunia

Działanie nie zostało zrealizowane z uwagi na brak zaproszenia ze strony EURES z Rumunii.

#### Słowacja

Działanie zostało częściowo zrealizowane.

Udział w „*X Międzynarodowych Targach Pracy*” 2 przedstawiciele kadry EURES z WUP w Krakowie, które odbyły się w dniu 11 marca 2008 r. w Popradzie na Słowacji. *Koszty związane z udziałem kadry EURES z Polski w tym wydarzeniu zostały poniesione z budżetu własnego WUP w Krakowie.*

Doradcy EURES z Polski prowadzili stoisko informacyjne z ofertami pracy polskich pracodawców dla kandydatów ze Słowacji, z materiałami informacyjnymi nt. sposobów poszukiwania pracy w Polsce i województwie małopolskim, warunków pracy w Polsce, usług polskich urzędów pracy i danych teleadresowych punktów informacyjnych w urzędach pracy w polsko-słowackim regionie przygranicznym. Prezentowano również materiały promocyjne województwa małopolskiego. Prezentowano oferty pracy polskich pracodawców na następujące stanowiska: stolarz budowlany, mechanik samochodowy, blacharz, lakiernik samochodowy, przedstawiciel handlowy, konsultant biznesowy, specjalista ds. księgowości. Stoisko cieszyło się dużym zainteresowaniem obywateli słowackich - odwiedziło je ok. 150 osób. Wystawiono 7 ofert otwartych od 4 polskich pracodawców. Ok. 20 osób ze Słowacji było zainteresowanych podjęciem pracy w ramach ww. ofert. Odwiedzający ze Słowacji byli zainteresowani podjęciem pracy w Polsce w sektorach budowlanym, gastronomii, księgowości, opiece nad osobami niepełnosprawnymi i osobami starszymi.

### Słowenia

Działanie nie zostało zrealizowane z uwagi na brak zaproszenia ze strony EURES ze Słowenii.

### Szwecja

Działanie zostało częściowo zrealizowane.

Udział w *spotkaniach z pracodawcami szwedzkimi* i w „*Międzynarodowych Targach Pracy*” w Sundsvall 1 doradcy EURES z WUP w Poznaniu, które odbyły się w dniach 3-7 marca 2008 r. Celem działania była realizacja wcześniej zaplanowanego projektu rekrutacyjnego z pracodawcami szwedzkimi dla spawaczy oraz operatorów maszyn sterowanych numerycznie. Pracodawcy szwedzcy, z którymi spotkał się doradca EURES, reprezentowali przemysł metalowy, stoczniowy i energetyczny. W ww. targach pracy uczestniczyło ponad 100 pracodawców z różnych branż w Szwecji. Doradca EURES z Polski uczestniczył również w spotkaniu z pracownikami szwedzkich służb zatrudnienia, co umożliwiło wymianę doświadczeń związanych z zatrudnianiem polskich pracowników w Szwecji. Odbyło się także spotkanie z przedstawicielami stowarzyszeń pracodawców szwedzkich regionu Eskilstuna oraz pracodawcami z branży metalowej, energetycznej oraz przemysłu lekkiego w celu pozyskania ofert pracy dla pracowników z Polski. Pracodawcy zadeklarowali chęć współpracy oraz przekazanie w najbliższym czasie polskiej stronie konkretnych ofert pracy za pośrednictwem szwedzkich doradców EURES.

### Wielka Brytania – Irlandia Północna

Działanie nie zostało zrealizowane z uwagi na brak zaproszenia ze strony EURES z Wielkiej Brytanii.

### Wybrane kraje EOG

Zrealizowano dwa następujące działania:

1. Udział w „*Międzynarodowych Targach Pracy*” dla sektora turystycznego 1 doradcy EURES z WUP w Krakowie, które odbyły się w dniach 27-28 września 2007 r. w Bansko w Bułgarii. Podczas targów prezentowano zagadnienia dotyczące mobilności pracowników w Europie oraz podejmowania pracy w poszczególnych krajach EOG. W targach uczestniczyło 3 przedstawiciele organizacji pracodawców bułgarskich z sektora turystycznego i 9 doradców EURES z zagranicy. Podczas targów nie były prowadzone rozmowy kwalifikacyjne. Przedstawiono kwestie dotyczące informacji nt. usług EURES i zapotrzebowania na pracowników w sektorze hotelarskim w Bułgarii, warunków życia i pracy w Niemczech, na Cyprze, w Finlandii, w Słowenii, na Słowacji, na Łotwie i w Estonii. Doradca EURES z Polski poprowadził 1 prezentację nt. warunków życia i pracy w Polsce i regionie małopolskim dla 40 osób. Podczas targów rozdano 40 szt. ulotek i broszur informacyjnych nt. warunków życia i pracy w Polsce.
2. Przeprowadzono *rekrutację i rozmowy kwalifikacyjne kandydatów do pracy do Irlandii* w branży ubezpieczeniowej do firmy CIGNA, które odbyły się w dniach 17-18 lipca 2007 r. w Warszawie. W rekrutacji uczestniczyło 2 przedstawiciele kadry EURES z WUP w Białymstoku. Rekrutacja składała się z testu kwalifikacyjnego, oceniającego predyspozycje kandydata na dane stanowisko oraz – po pomyślnym przejściu testu – z bezpośredniej rozmowy z pracodawcą. Pracodawca irlandzki zaoferował 14 miejsc pracy. Nie jest możliwe podanie ilości CV, które wpłynęły na rozpowszechnianą ofertę pracy, gdyż podania były przesyłane zarówno do WUP w Białymstoku, jak i bezpośrednio do pracodawcy (brak informacji zwrotnej od pracodawcy). Na spotkanie zostało zaproszonych 38 osób, z czego w rozmowach uczestniczyło – 16 osób. Propozycję zatrudnienia otrzymało 7 osób. Ze względu na specyfikę oferty i wymóg bardzo dobrej znajomości języka angielskiego nie otrzymano zbyt dużej liczby podań od osób zainteresowanych podjęciem pracy w tej firmie.

### Działania interwencyjne we współpracy z zagranicznymi doradcami EURES

W ramach tego działania odbyła się wizyta 1 polskiego doradcy EURES z WUP w Gdańsku u pracodawcy w Wielkiej Brytanii. Wizyta miała miejsce w dniach 3-6 czerwca 2007 r. w miejscowości Hereford. Jej celem było podjęcie działań interwencyjnych oraz weryfikacja warunków pracy polskich pracowników wystanych do pracy na plantacje truskawek w Wielkiej Brytanii za pośrednictwem EURES do pracodawcy S&A Produce (Marden and Brierley Farms). W ramach pobytu odbyły się spotkania z przedstawicielami Jobcentre Plus w Hereford i z pracodawcą S & A Produce. W spotkaniu z pracodawcą przedstawiono sytuację, jaka panuje aktualnie na obu plantacjach. Odbyła się również wizyta na farmie, która miała na celu wyjaśnienie podstawowych kwestii zgłaszanych przez polskich pracowników do PSZ w Polsce, m.in. takich jak: zawyżone normy pracy / zaniżone stawki płac, niezrozumiały system kar, złe traktowanie – dyskryminacja ze względu

na kraj pochodzenia, pobieranie dodatkowych /zawyżonych opłat. W trakcie wizytacji kampusu zapoznano się również z warunkami socjalnymi pracowników.

**Beneficjenci działania:**

Osoby poszukujące pracy, bezrobotni, pracodawcy i PSZ z EOG

**Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:**

Należy stwierdzić, że cele założone w działaniu zostały osiągnięte częściowo. Wiele zaplanowanych działań z innymi krajami EOG nie odbyło się, w wyniku czego kadra EURES w Polsce nie mogła uczestniczyć w zaplanowanych działaniach.

W ramach zrealizowanych projektów została nawiązana szeroka współpraca z kadrami EURES i pracodawcami z EOG, co w przyszłości może zaowocować dużą ilością projektów rekrutacyjnych i możliwością podejmowania pracy za granicą przez obywateli Polski.

Promowano również oferty polskich pracodawców i zachęcano do podejmowania zatrudnienia w Polsce.

Łącznie 17 przedstawicieli polskiego EURES uczestniczyło w 6 międzynarodowych targach pracy, 2 seminariach, 1 projekcie rekrutacyjnym, 2 dniach informacyjnych i 1 wizycie interwencyjnej. Liczba pracodawców z EOG, którzy uczestniczyli w ww. przedsięwzięciach wyniosła ok. 200. Kadra EURES z Polski przeprowadziła ok. 12 prezentacji i udzieliła informacji nt. warunków życia i pracy w Polsce ok. 300 poszukującym pracy i pracodawcom z EOG. W ramach działania pozyskano ok. 364 wakatów od pracodawców z EOG. Z uwagi na brak informacji zwrotnej od pracodawców zagranicznych trudno jest oszacować dokładną liczbę zatrudnionych osób z Polski. Pozyskano również 7 ofert pracy od 4 polskich pracodawców dla poszukujących pracy z zagranicy z krajów EOG.

**Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:**

Działanie przyczyniło się do nawiązania kontaktów między kadrami EURES z Polski i pracodawcami z EOG, które mogą skutkować w przyszłości wspólnymi projektami rekrutacyjnymi. Wzrosło również zainteresowanie usługami EURES nie tylko jako skutecznym narzędziem w przeprowadzaniu rekrutacji międzynarodowych, ale jako wiarygodnym źródłem nt. sytuacji na rynkach pracy państw EOG. Wpłyne to w przyszłości na bardziej efektywne prowadzenie działań rekrutacyjnych mających na celu wyrównywanie nadwyżek i niedoborów na rynkach pracy krajów EOG. Kadra EURES z Polski mogła pozyskać cenne informacje nt. zagranicznych rynków pracy. Pracodawcy zagraniczni wypowiadali się pozytywnie nt. EURES w Polsce, co daje nadzieję, że projekty rekrutacyjne będą kontynuowane w przyszłości.

Spotkania kadry EURES z Polski z pracodawcami zagranicznymi zostały ocenione jako wysoce efektywne. Pozwalają bowiem rozpoznać ich potrzeby, ustalić warunki procesu rekrutacji, a także zagwarantować przyszłym pracownikom maksimum informacji nt. oferowanej pracy. Wizyty przyczyniły się do nawiązania bądź zacieśnienia współpracy.

Podczas targów pracy odnotowano większe zainteresowanie podjęciem pracy w Polsce. Informacje udzielane w formie prezentacji czy porad przez polską kadrę EURES cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród obywateli państw EOG. Przejawiało się to dużą ilością udzielonych porad i rozdanych materiałów informacyjnych.

Szczególnie dużym zainteresowaniem cieszyło się polskie stoisko EURES na „X Międzynarodowych Targach Pracy” w Popradzie na Słowacji, które odwiedziło ok. 150 osób zainteresowanych pracą w Polsce. Sporym zainteresowaniem cieszyła się broszura o warunkach życia i pracy w Polsce w języku niemieckim rozdawana podczas targów pracy w Niemczech „EURECA 2007”.

Wizyta interwencyjna w Hereford w Wielkiej Brytanii pozwoliła zweryfikować niepokojące sygnały dotyczące złych warunków pracy, przyczynić się do ich poprawy i uniknąć w przyszłości rekrutacji dla nieuczciwych pracodawców. Dzięki wizycie zweryfikowano szereg niepokojących informacji, które wpłynęły do urzędów pracy w Polsce. Po rozmowie z Polakami, którzy pracowali na farmie również w zeszłym roku, przekonano się, iż pracodawca dołożył wszelkich starań, aby nie powtórzyły się wcześniejsze problemy. Obecnie najważniejszą sprawą jest, aby pracodawca wyeliminował przejawy dyskryminacji, jak również wprowadził zmiany w przepływie informacji i ułatwił bezpośredni kontakt z personelem firmy. Zdecydowanie należy wykorzystywać zagraniczne wizyty interwencyjne w walce z nieuczciwymi pracodawcami i pośrednikami

pracy.

**Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).**

Polska kadra EURES powinna nadal uczestniczyć w międzynarodowych giełdach pracy, dniach informacyjnych i spotkaniach z pracodawcami zagranicznymi ze względu na możliwość nawiązania bezpośredniej współpracy z zagranicznymi pracodawcami, co przekłada się na ilość oferowanych miejsc pracy dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy. Wiedza uzyskana podczas wizyt nt. zagranicznych rynków pracy oraz funkcjonowania EURES ma swoje odzwierciedlenie w jakości i rzetelności przekazywanych informacji dla polskich poszukujących pracy zainteresowanych podjęciem pracy za granicą.

Skala zainteresowania Słowaków polskim stoiskiem EURES podczas „X Międzynarodowych Targów Pracy” w Popradzie na Słowacji wskazuje, że rynek polski, a zwłaszcza przygraniczny, wydaje się być w miarę atrakcyjnym rynkiem pracy dla Słowaków. Dlatego zdecydowanie należy kontynuować się tego rodzaju działania w przyszłości.

Również powinny być kontynuowane wizyty interwencyjne. Wyjazdy te są doskonałą okazją do sprawdzenia warunków pracy oferowanych przez zagranicznych pracodawców i udzielenia pomocy polskim pracownikom poszkodowanym przez pracodawców zagranicznych.

W przyszłości działanie to powinno być realizowane – zasadnym jest jednak wprowadzenie w Vademecum zasady kraju docelowego – „country of destination” w miejsce zasady kraju pochodzenia – „country of origin”, tak aby każda ze stron mogła skutecznie przeprowadzić realizację zaplanowanego działania.

Zasada „country of destination” dotyczyłaby konieczności ujmowania kosztów podróży doradcy EURES przez członka EURES, który organizuje wydarzenie a nie jak to jest obecnie przez członka EURES, który oddelegowuje swojego doradcę EURES do udziału w wydarzeniu za granicą.

Okazuje się bowiem, że mimo precyzyjnego planowania działań związanych z podróżami zagranicznymi i na podstawie deklaracji członków EURES z krajów EOG, wiele z tych działań nie odbywa się nie z winy polskiego doradcy EURES i środki finansowe nie są wykorzystywane.

<b>Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010</b>	<b>Nr 9</b> - Przyczynianie się do identyfikacji niedoborów na rynku pracy, jak i kwestii problematycznych, które mogą być złagodzone poprzez transnarodową mobilność pracowniczą, włącznie z możliwością rozszerzenia zakresu działalności o dostarczanie informacji pracownikom pochodzącym z innych części świata
<b>Nazwa i nr działania:</b>	<b>Nr 17</b> – Dzień Irlandzki
<b>Instytucja realizująca działanie:</b>	WUP w Toruniu
<b>Partnerzy:</b>	MPiPS, Kujawsko-Pomorska Komenda Wojewódzka OHP, Urząd ds. Szkoleń i Zatrudnienia Irlandii (FAS), komisarze dochodowi i Organizacja ds. Praw Pracowniczych z Irlandii, Ministerstwo Pracy i Doskonalenia Zawodowego Irlandii Północnej
<b>Data/Daty realizacji działania:</b>	6 listopada 2007
<b>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</b>	
<p>Planowano zorganizowanie jednodniowych targów pracy pn. „Dzień Irlandzki” z udziałem pracodawców z Irlandii. W ramach wydarzenia przewidziano prezentację stanowisk targowych pracodawców irlandzkich oraz zaproszonych instytucji, rozmowy kwalifikacyjne kandydatów do pracy w Irlandii, prezentacje multimedialne nt. warunków życia i pracy w Irlandii.</p> <p>Celem działania było przekazanie wyczerpujących informacji nt. podjęcia legalnego zatrudnienia w Irlandii oraz ukazanie potencjalnych szans i zagrożeń wynikających z podjęcia pracy w tym kraju.</p>	
<b>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</b>	
<p>Wstępny tytuł działania „Dzień Irlandzki” został zmieniony na „Irlandzkie Targi Pracy”. Zmiana nazwy imprezy nie miała wpływu na charakter oraz budżet działania.</p> <p>„Irlandzkie Targi Pracy” odbyły się w dniu 6 listopada 2007 r. w Toruniu. Organizatorem targów był WUP w Toruniu. W targach uczestniczyli pracodawcy, kadra EURES i inne instytucje z Irlandii i Irlandii Północnej. Podczas targów prezentowane były oferty pracy z ww. krajów. Przeprowadzono również prezentacje nt. warunków życia i pracy w tych krajach.</p> <p>Irlandię reprezentowali pracodawcy z sektorów spożywczego, lotniczego i hotelarsko-gastronomicznego. Przedstawili oni oferty do pracy na stanowiskach rzeźnika/wykrawacza, stewarda i stewardessy, kelnera, barmana, portiera, kucharza, asystenta szefa kuchni, recepcjonisty, asystenta recepcjonisty i pokojówki. Irlandię Północną reprezentowali pracodawcy z sektora hotelarsko-gastronomicznego, którzy przedstawili oferty do pracy na stanowiskach kucharza, recepcjonisty, barmana, kelnera i sprzątaczkę.</p> <p>Podczas targów odbyły się dwie sesje prezentacji dla poszukujących pracy nt. warunków życia i pracy w Irlandii i w Irlandii Północnej oraz podatków i praw pracowniczych w Irlandii.</p> <p>Ponadto osoby poszukujące pracy miały możliwość uzyskania indywidualnej porady od doradcy EURES lub odpowiedniego przedstawiciela zaproszonych instytucji, jak również mogły otrzymać szereg broszur oraz ulotek informacyjnych.</p> <p>Na ww. targi zostały przygotowane i wydane następujące materiały informacyjno-promocyjne, takie jak: plakaty, zewnętrzny baner reklamowy, broszura informacyjna ze szczegółowym programem. Ponadto zamieszczono ogłoszenia w prasie lokalnej i radiu oraz środkach komunikacji miejskiej w Toruniu.</p>	
<b>Beneficjenci działania:</b>	
Osoby poszukujące pracy i bezrobotni w szczególności z województwa kujawsko-pomorskiego.	
<b>Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:</b>	
Łącznie w „Irlandzkich Targach Pracy” uczestniczyło 6 pracodawców, 2 doradców EURES, 1 kierownik	



liniowy oraz 4 przedstawicieli zaproszonych instytucji z Irlandii i Irlandii Północnej. Pracodawcy zaprezentowali 20 ofert pracy na łącznie 77 wakatów. Targi odwiedziło ok. 800 poszukujących pracy z Polski.

Zainteresowani kandydaci składali dokumenty aplikacyjne bezpośrednio do pracodawców oraz doradców EURES, w związku z czym niemożliwe było dokładne oszacowanie ilości przekazanych podań. Doradca EURES z Irlandii otrzymał ok. 500 podań od poszukujących pracy.

Odbyło się 8 prezentacji multimedialnych nt. warunków życia i pracy w Irlandii i Irlandii Północnej.

Wyprodukowano następujące materiały marketingowe: plakaty A1 – 50 szt., plakaty A3 – 50 szt., 1 baner zewnętrzny, 1 tys. szt. broszury informacyjnej.

W ramach kampanii reklamowej informującej o „Irlandzkich Targach Pracy” w mediach lokalnych oraz środkach komunikacji miejskiej zamieszczono ogłoszenia w prasie – 6 emisji, ogłoszenia w radiu – 18 emisji i rozwieszono plakaty w pojazdach komunikacji miejskiej – 50 szt.

**Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:**

Liczba osób odwiedzających świadczy o dużym zainteresowaniu imprezą targową. Istnieje więc duże zapotrzebowanie na organizację tego typu przedsięwzięć w województwie kujawsko-pomorskim. Wysoka frekwencja była wynikiem efektywnej kampanii reklamowej w lokalnych mediach – prasie i radiu. Niezbędne informacje były również zamieszczone na stronach internetowych WUP w Toruniu oraz partnerów uczestniczących w przedsięwzięciu.

**Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miało być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).**

„Irlandzkie Targi Pracy” były pierwszą imprezą targową o charakterze ponadregionalnym zorganizowaną przez EURES z WUP w Toruniu. Współpraca ze wszystkimi partnerami zaangażowanymi w organizację targów była satysfakcjonująca, jednak kilku pracodawców irlandzkich zrezygnowało z udziału w ostatniej fazie przygotowań. Strona irlandzka sygnalizowała ponadto problemy ze znalezieniem pracodawców chętnych do udziału w targach mimo faktu, że zaproszenie zostało przesłane 6 miesięcy przed planowaną imprezą.

Zasadne jest zorganizowanie tego typu targów w przyszłości, z uwagi na duże zainteresowanie wśród poszukujących pracy. Impreza powinna jednak przybrać charakter międzynarodowych targów pracy z uczestnictwem co najmniej kilku krajów EOG, co przyczyni się do wyższej frekwencji ze strony pracodawców zagranicznych.

<p><b>Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010</b></p>	<p><b>Nr 9</b> - Przyczynianie się do identyfikacji niedoborów na rynku pracy, jak i kwestii problematycznych, które mogą być złagodzone poprzez transnarodową mobilność pracowniczą, włącznie z możliwością rozszerzenia zakresu działalności o dostarczanie informacji pracownikom pochodzącym z innych części świata</p>
<p><b>Nazwa i nr działania:</b></p>	<p><b>Nr 18</b> - Dni Duńsko-Fińskie</p>
<p><b>Instytucja realizująca działanie:</b></p>	<p>WUP w Warszawie</p>
<p><b>Partnerzy:</b></p>	<p>EURES z Danii i Finlandii, Ambasada Danii i Ambasada Finlandii w Polsce, Konfederacja Przemysłu Duńskiego</p>
<p><b>Data/Daty realizacji działania:</b></p>	<p>14 listopada 2007</p>
<p><b>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</b></p> <p>Planowano zorganizowanie 2-dniowych „Dni Duńsko-Fińskich” z udziałem przedstawicieli EURES i pracodawców z Finlandii i Danii. W ramach działania zakładano m.in. prezentację ofert pracy, przeprowadzenie rekrutacji dla pracodawców zagranicznych i prezentacji nt. warunków życia i pracy w ww. krajach.</p> <p>Celem działania było ułatwienie dostępu do informacji o warunkach życia i pracy za granicą oraz podjęcie zatrudnienia przez osoby poszukujące pracy w Dani i Finlandii.</p>	
<p><b>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</b></p> <p>W dniu 14 listopada 2007 r. w Warszawie odbył się jednodniowy „Dzień Duńsko-Fiński”, którego organizatorem był WUP w Warszawie i CliPKZ w Warszawie. Przedsięwzięcie miało charakter rekrutacyjno-informacyjny.</p> <p>Podczas wydarzenia poszukujący pracy mieli możliwość spotkania się z przedstawicielami urzędów pracy, w tym krajowej i zagranicznej kadry EURES, pracodawców zagranicznych i agencji zatrudnienia z Danii i Finlandii. Prezentowane były oferty pracy m.in. z takich branż, jak budownictwo, usługi, przemysł metalowy, gastronomia, opieka medyczna oraz przemysł mięsny. Ogółem zaprezentowano oferty obejmujące prace długoterminowe i sezonowe w Danii i Finlandii.</p> <p>Osoby odwiedzające miały także możliwość uczestniczenia w prezentacjach prowadzonych przez zagranicznych doradców EURES nt. warunków życia i pracy w Danii i Finlandii. Ponadto informacje na ww. temat udzielane były w formie konsultacji indywidualnych przez doradców EURES przy stoiskach.</p> <p>Osoby poszukujące pracy korzystały również z broszur, ulotek, informatorów nt. EURES i pracy za granicą, które rozdawano podczas całego dnia targów.</p> <p>Z uwagi na mniejsze, w stosunku do wnioskowanych, środki przyznane na realizację ww. przedsięwzięcia w ramach grantu EURES, zostało ono ograniczone do jednego dnia. Powyższa zmiana nie spowodowała przekroczenia budżetu działania.</p>	
<p><b>Beneficjenci działania:</b></p> <p>Osoby poszukujące pracy, bezrobotni z województwa mazowieckiego i inne osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia w Danii i Finlandii, pracodawcy zagraniczni.</p>	
<p><b>Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:</b></p> <p>W „Dniu Duńsko-Fińskim” uczestniczyło 5 pracodawców z Finlandii, 2 pracodawców i 3 agencje zatrudnienia z Danii. W przedsięwzięciu uczestniczyli doradcy EURES z Polski, Danii i Finlandii, w tym Menedżer EURES z Finlandii. Do udziału w przedsięwzięciu zaproszono przedstawicieli 2 miast z Finlandii – Helsinek i Espoo oraz Ambasady Danii w Polsce. Pozyskano ok.100 zagranicznych ofert pracy z w ww. krajów. Łącznie przeprowadzono 5 prezentacji nt. warunków życia i pracy w Danii i Finlandii, w których uczestniczyło</p>	

150 osób. Łącznie imprezę odwiedziło ok. 1,5 tys. osób.

Wydarzenie pozwoliło poszukującym pracy m.in. na zdobycie wiedzy dotyczącej sposobów poszukiwania pracy, zasad podejmowania pracy i rynku pracy w ww. krajach. Pozwolił również na nawiązanie bezpośredniego kontaktu z pracodawcami.

**Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:**

Podczas „Dnia Duńsko-Fińskiego” rozdano 200 ankiet ewaluacyjnych. Jednak tylko 36 osób zwróciło wypełnione ankiety. Wszystkie badane osoby zgodnie stwierdziły, że organizacja tego typu przedsięwzięć jest potrzebna. Ponadto większość osób dobrze oceniło przygotowanie targów i uzyskane w ich trakcie informacje.

O zainteresowaniu wydarzeniem i jego pozytywnej ocenie świadczy także liczba osób odwiedzających oraz uczestniczących w prelekcjach.

**Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miało być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).**

Realizacja tego rodzaju dni informacyjno-rekrutacyjnych przyczynia się do nawiązywania bezpośrednich kontaktów osób poszukujących pracy z zagranicznymi pracodawcami i doradcami EURES, co znacząco podnosi rangę spotkania, jakość przekazywanych informacji i wpływa na większe zaufanie do usług EURES.

Działania takie powinny być podejmowane cyklicznie z uwagi na szeroki odbiór i możliwość promocji usług sieci EURES. Działania umożliwiły bezpośrednie dotarcie z informacjami do szerokiego grona potencjalnych beneficjentów.

<b>Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010</b>	<b>Nr 9</b> - Przyczynianie się do identyfikacji niedoborów na rynku pracy, jak i kwestii problematycznych, które mogą być złagodzone poprzez transnarodową mobilność pracowniczą, włącznie z możliwością rozszerzenia zakresu działalności o dostarczanie informacji pracownikom pochodzącym z innych części świata
<b>Nazwa i nr działania:</b>	<b>Nr 19</b> - Międzynarodowy Dzień Informacyjny - „Pracuj bez granic”
<b>Instytucja realizująca działanie:</b>	WUP w Szczecinie
<b>Partnerzy:</b>	EURES z Niemiec, Norwegii, Irlandii, Wielkiej Brytanii, PUP
<b>Data/Daty realizacji działania:</b>	5 marca 2008
<p><b>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</b></p> <p>Planowano organizację w Szczecinie otwartego międzynarodowego dnia informacyjnego „Pracuj bez granic - informacja na dobry początek”, z udziałem doradców EURES m.in. z Irlandii, Wielkiej Brytanii, Niemiec, Szwecji, Norwegii, Hiszpanii i Danii oraz przedstawicieli Biura Uznawalności Wykształcenia i Wymiany Międzynarodowej w Warszawie, instytucji rynku pracy i partnerów społecznych.</p> <p>Zakładano przekazanie osobom odwiedzającym informacji nt. warunków życia i pracy w poszczególnych krajach EOG, poszukiwana pracy za granicą, bezpiecznych wyjazdów i właściwego przygotowania się do wyjazdu do pracy za granicę, uznawania kwalifikacji zawodowych, dyplomów i wykształcenia. Udzielano informacji w formie prezentacji multimedialnych, porad i konsultacji. W sumie planowano zaprosić ok. 100 osób z różnych instytucji i organizacji zajmujących się mobilnością pracowniczą.</p> <p>Planowane było przeprowadzenie kampanii informacyjnej w mediach nt. wydarzenia i zakupienie gadżetów promocyjnych, które będą rozdysponowane wśród zaproszonych gości i uczestników.</p> <p>Celem było przekazanie osobom poszukującym pracy, w tym uczniom, studentom i absolwentom, zainteresowanym podjęciem pracy za granicą, wiedzy niezbędnej do odnalezienia się na zagranicznych rynkach pracy oraz ograniczenie liczby wyjazdów bez uprzedniego przygotowania się do wyjazdu i znalezienia zatrudnienia.</p>	
<p><b>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</b></p> <p>W dniu 5 marca 2007 r. odbył się w Szczecinie Dzień Informacyjny „Pracuj bez granic – informacja na dobry początek”. W ww. przedsięwzięciu uczestniczyli doradcy EURES z Norwegii, Niemiec, Wielkiej Brytanii i Irlandii, kadra EURES z WUP w Szczecinie i PUP, pracodawcy zagraniczni i przedstawiciele Centrum Euro-Info, ABK i uczelni wyższych z województwa zachodniopomorskiego.</p> <p>Przeprowadzone zostały rekrutacje i rozmowy kwalifikacyjne przez pracodawców z Norwegii, Wielkiej Brytanii i Irlandii na poniższe stanowiska: kierowca autokaru, kierowca CE, sprzedawca w salonie gry BINGO, mechanik na statku, hydraulik na statku, elektryk, mechanik przemysłowy i blacharz przemysłowy z umiejętnością spawania.</p> <p>Odbyły się również prezentacje nt. warunków życia i pracy w Niemczech, Irlandii, Norwegii i Wielkiej Brytanii, które zostały przeprowadzone przez zagranicznych doradców EURES. Prezentacje były tłumaczone na język polski. Poszukujący pracy mieli możliwość otrzymania porad od zaproszonych przedstawicieli urzędów pracy i doradców EURES.</p> <p>Osoby odwiedzające mogły zaopatrzyć się w ciekawe broszury i ulotki informacyjne o warunkach pracy w poszczególnych krajach EOG. Podczas wydarzenia doradcy EURES oraz pracodawcy na bieżąco udzielali informacji dotyczących warunków życia i pracy w ich krajach. Osoby odwiedzające otrzymały od organizatorów gadzety marketingowe: torby bawełniane z długopisem, ołówkiem, notatnikiem i broszurami informacyjnymi o EURES.</p> <p>Przygotowano plakat informacyjny, który wywieszono w PUP i ABK. Dodatkowo kampania informacyjna objęła druk ogłoszenia prasowego lokalnym dziennikiem o zasięgu wojewódzkim.</p> <p>Z przyczyn niezależnych w wydarzeniu nie uczestniczyli zaproszeni przedstawiciele EURES ze Szwecji.</p>	

**Beneficjenci działania:**

Osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz pracujące, uczniowie, studenci, absolwenci i inni zainteresowani wyjazdem do pracy za granicę głównie z województwa zachodniopomorskiego

**Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:**

W imprezie uczestniczyło 5 pracodawców i 7 doradców EURES z zagranicy. Pozyskano 8 ofert pracy na łącznie 86 miejsc pracy. W odpowiedzi na te oferty otrzymano 34 CV od kandydatów do pracy, które następnie przekazano pracodawcom. W rozmowach kwalifikacyjnych z pracodawcami uczestniczyło 34 kandydatów. Do końca marca nie uzyskano informacji zwrotnej o liczbie zatrudnionych kandydatów.

Przeprowadzono 4 prezentacje nt. warunków życia i pracy, w których uczestniczyło 40 osób. Wyprodukowano szereg następujących materiałów promocyjnych i marketingowych: 200 szt. toreb bawełnianych, 300 egz. ołówków i 100 szt. plakatów informujących o wydarzeniu. Opublikowano 1 ogłoszenie prasowe.

Łącznie imprezę odwiedziło ponad 100 osób.

Przedsięwzięcie miało głównie charakter informacyjny. Jej zasadniczym celem było uniknięcie i zminimalizowanie niebezpieczeństwa związanego z pozostawaniem bez pracy poza granicami kraju oraz zachęcenie kandydatów do odpowiedniego przygotowania wyjazdu do pracy za granicę. Właściwe przygotowanie do takiego wyjazdu oraz wyposażenie w odpowiednie informacje pozwoli uniknąć pracy poniżej kwalifikacji i w złych warunkach.

Osoby zainteresowane wyjazdem za granicę miały możliwość bezpośredniej rozmowy z zaproszonymi przedstawicielami służb zatrudnienia i doradcami EURES, przy odpowiednio do tego celu przygotowanych stoiskach informacyjnych. Wsparcia językowego w trakcie rozmów kwalifikacyjnych udzielała kadra EURES z WUP i PUP.

Mniejsza niż oczekiwano liczba odwiedzających spowodowana była brakiem odpowiednich kandydatów na oferowane stanowiska z branży mechaniczno-elektrycznej. Gdyby prezentowano więcej ofert dla osób o nie tak specjalistycznych kwalifikacjach, być może liczba odwiedzających wzrosłaby. Niemniej jednak założony cel osiągnięto.

**Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:**

Kandydaci, którzy przekazali za pośrednictwem doradcy EURES z WUP w Szczecinie dokumenty aplikacyjne pracodawcom wyrażali zadowolenie z możliwości odbycia bezpośrednich rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami.

Do oceny działania nie zastosowano narzędzi pomiaru w postaci ankiety, ocenę oparto na pozytywnych uwagach zgłaszanych przez osoby odwiedzające wydarzenie.

**Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).**

W obecnej sytuacji nie wydaje się celowe organizowanie dużych imprez rekrutacyjno-informacyjnych ze względu na zmniejszającą się liczbę potencjalnych, spełniających wymagania pracodawców kandydatów. Działania informacyjne powinny być kierowane nie do poszukujących pracy, a raczej do polskich pracodawców.

<b>Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010</b>	<b>Nr 10</b> - Wzmocnienie rozwoju działalności transgranicznej związanej z zatrudnieniem, a także promowanie - jeśli zajdzie taka potrzeba - rozwijania działań i zawiązywania partnerstw transgranicznych pomiędzy „nowymi” państwami członkowskimi, czy też pomiędzy „starymi” i „nowymi” państwami członkowskimi
<b>Nazwa i nr działania:</b>	<b>Nr 20</b> – Działania na rzecz nowych przedsięwzięć EURES T
<b>Instytucja realizująca działanie:</b>	WUP w Wałbrzychu, Katowicach i Opolu
<b>Partnerzy:</b>	PSZ, partnerzy społeczni, instytucje i organizacje rynku pracy z regionu przygranicznego Polski, Niemiec, Czech i Słowacji
<b>Data/Daty realizacji działania:</b>	Kwiecień 2007 – Marzec 2008
<b>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</b>	
<p>Realizacja działania miała polegać na przeprowadzeniu różnych działań o charakterze transgranicznym w celu wspierania mobilności i budowy partnerstw EURES T w obszarach przygranicznych Polski, Niemiec i Czech (EURES T Sil-Bo-Sax) oraz Polski, Czech i Słowacji (EURES T Beskidy).</p>	
<p>Planowano udział kadry EURES z WUP i MPiPS w 5 spotkaniach Komitetu Przygotowawczego (KP), 5 spotkaniach Transgranicznej Grupy Roboczej EURES (TGRE) i 2 spotkaniach kadry EURES. Dodatkowo przewidywano organizację i udział w ok. 15 spotkaniach, seminariach, konferencjach międzynarodowych i wizytach studyjnych dla kadry EURES, pracowników PSZ i partnerów społecznych celem poznania instytucji działających na rynku pracy i edukacji, planowania wspólnych projektów transgranicznych, stworzenia sieci współpracy między różnymi instytucjami i organizacjami w Polsce, Czechach, Niemczech i na Słowacji.</p>	
<p>Przedmiotem spotkań miała być m.in. koordynacja działań związanych z tworzeniem struktur EURES T, wymiana aktualnych informacji o przygranicznych rynkach pracy, rozwijanie współpracy pomiędzy PSZ i partnerami społecznymi, ewaluacja dotychczas zrealizowanych oraz przygotowanie i realizacja zaplanowanych działań transgranicznych.</p>	
<p>W odniesieniu do „EURES T Sil-Bo-Sax” planowano opracowanie modeli przepływów finansowych dla tworzonych partnerstw EURES T i dokumentacji (studium wykonalności, planu pracy, opracowanie wniosku) dla tworzonego partnerstwa.</p>	
<p>W ramach „EURES T Beskidy” zakładano opracowanie modelu badania popytu i podaży pracy w celu określenia sytuacji na przygranicznym rynku pracy, wyłonienia grupy zawodów nadwyżkowych i deficytowych, poznania potrzeb pracodawców dla przyszłego partnerstwa.</p>	
<p>Celem działania było wspieranie budowania partnerstw EURES T, pobudzanie mobilności transgranicznej oraz zmniejszanie barier w przepływie osób, wymiana i aktualizacja informacji o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w regionach objętych partnerstwami EURES T i współpracą transgraniczną EURES Polski z Niemcami, Czechami i Słowacją.</p>	
<p><b>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</b></p>	
<p><u>Województwo Dolnośląskie</u></p>	
<p>Działania miały głównie na celu przygotowanie do utworzenia niemiecko-polsko-czeskiego partnerstwa „EURES T Sil-Bo-Sax”, które w toku prac zmieniło nazwę na „EURES TriRegio”.</p>	
<p>1. Organizacja spotkania <i>TGRE</i>, w dniach 26- 27 czerwca 2007 r. w Szklarskiej Porębie. W spotkaniu uczestniczyła kadra EURES z WUP w Wałbrzychu, przedstawiciel Ministerstwa Pracy i Spraw Społecznych Republiki Czeskiej, doradcy EURES oraz przedstawiciele przygranicznych urzędów pracy i partnerów społecznych z Polski, Czech i Niemiec. Na spotkaniu przedstawiono projekt modelu przepływów finansowych dla „EURES T Sil-Bo-Sax” i uzgodniono sprawowanie opieki nad partnerstwem i przejęcie zarządzania budżetem przyszłego partnerstwa przez stronę niemiecką. Omówiono projekt umowy ramowej i ustalono harmonogram działań EURES na okres 2007-2008. Zaplanowano główne działania dla wspólnego planu pracy EURES na okres 2008-2009.</p>	

2. Organizacja polsko-czesko-niemieckiego *seminarium nt. utworzenia partnerstwa „EURES T Sil-Bo-Sax”*, w dniach 23-24 sierpnia 2007 r. w Szklarskiej Porębie. W spotkaniu uczestniczyli kadra EURES, przedstawiciele krajowych administracji pracy, w tym 2 przedstawiciele polskiego MPiPS oraz urzędów pracy i partnerów społecznych z Polski, Czech i Niemiec. Seminarium poświęcone było przedstawieniu uwag i uzgodnieniu projektu umowy ramowej ze strony krajowych administracji pracy z Polski, Czech i Niemiec. Podczas spotkania uzgodniono wstępną wersję umowy ramowej, ustalono sposób postępowania przy wyznaczaniu przedstawicieli organizacji członkowskich do Komitetu Sterującego (KS). Przedstawiciel MPiPS zaprezentował projekt modelu przepływów finansowych. Uczestnicy spotkania omówili sprawy związane ze złożeniem wniosku do KE o utworzenie partnerstwa. Dokonano również podziału między partnerów zadań związanych z przygotowaniem do utworzenia partnerstwa. Przedstawiono także informacje nt. studium wykonalności.
3. Udział w spotkaniu *TGRE* kadry EURES z WUP w Wałbrzychu, które odbyło się w dniach 26-27 września 2007 r. w Bautzen w Niemczech. W spotkaniu uczestniczył również 1 przedstawiciel MPiPS i przedstawiciele organizacji partnerskich „EURES T Sil-Bo-Sax” z Polski, Czech i Niemiec. Tematem spotkania było uzgodnienie ostatecznej wersji umowy ramowej, zaakceptowanie modelu przepływów finansowych, przedstawienie ostatecznej wersji studium wykonalności, dwuletniej strategii działania na lata 2008-2010 i planu działań EURES na okres 2008-2009 dla „EURES T Sil-Bo-Sax”. Uzgodniono nową nazwę dla planowanego partnerstwa – „EURES TriRegio”.
4. Udział w spotkaniu kadry EURES z WUP w Wałbrzychu, które odbyło się w dniu 11 października 2007 r. w Bautzen. Spotkanie miało na celu określenie budżetu dla wspólnych działań w ramach „EURES TriRegio” na okres 2008-2009. Przedstawiono planowane działania EURES wraz z budżetem na ich realizację.
5. Udział w spotkaniu kadry EURES z WUP w Wałbrzychu, które odbyło się w dniu 18 października 2007 r. w Usti nad Labem w Czechach. Celem spotkania było uroczyste podpisanie Umowy Ramowej dla „EURES TriRegio”, mianowanie przez organizacje partnerskie członków do KS i wybór Prezydium. Odbyło się pierwsze posiedzenie KS, podczas którego zatwierdzono pismo-wniosek do KE o uznanie partnerstwa. Przedstawiono projekt wniosku o grant EURES dla partnerstwa na okres 2008/2009. Uzgodniono wybór niemieckich związków zawodowych DGB jako organu zarządzającego kontem. Zdecydowano, że koordynator partnerstwa powinien być umiejscowiony w stowarzyszeniu IGR ELAN e.V., które współpracuje z niemieckim DGB. Uzgodniono, że stanowisko koordynatora zostanie obsadzone w drodze otwartego konkursu.
6. Udział w spotkaniu kadry EURES z WUP w Wałbrzychu, które odbyło się w dniu 12 listopada 2007 r. w Międzynarodowym Centrum Spotkań St. Marienthal w Niemczech. Spotkanie zostało zorganizowane w ramach sieci współpracy transgranicznej PONTES. Podczas spotkania omówiono metody i instrumenty orientacji zawodowej w Saksonii, Polsce i Czechach, zaprezentowano wymianę doświadczeń z zakresu projektów realizowanych w obszarze orientacji zawodowej w Euroregionie NYSA. Przeprowadzono również dyskusję nt. transgranicznego rynku pracy w Euroregionie NYSA po roku 2011 i zaprezentowano możliwości wsparcia projektów transgranicznych z programu Europejskiej Współpracy Terytorialnej.
7. Udział kadry EURES z WUP w Wałbrzychu w spotkaniu, które odbyło się w dniu 10 grudnia 2007 r. zorganizowanym przez Agencję Pracy w Bautzen w miejscowości Ostritz w Niemczech. Tematem spotkania było kształcenie ogólne w Saksonii – Saksońska Agencja Kształcenia, kształcenie dualne, szkolne i pozaszkolne drogi kształcenia, przygotowanie zawodowe, kształcenie w zakładzie pracy na przykładzie kształcenia praktycznego w firmie Siemens oraz zwiedzanie zakładu Siemens.
8. Udział w spotkaniu kadry EURES z WUP w Wałbrzychu, które odbyło się w dniu 13 marca 2008 r. w Bielsku-Białej w Polsce. Było to spotkanie *TGRE* planowanego partnerstwa „EURES T Beskidy”. Doradca EURES z WUP w Wałbrzychu przedstawił uczestnikom spotkania doświadczenia związane z stworzeniem partnerstwa „EURES TriRegio”.
9. Udział kadry EURES z WUP w Wałbrzychu w spotkaniach, które odbyły się w dniach 19–20 marca 2008 r. w Jabloncu nad Nysą w Czechach. W dniu 19 marca 2008 r. odbyło się spotkanie zorganizowane przez Izbę Gospodarczo-Handlową w Jabloncu nad Nysą, podczas którego swoje usługi i produkty prezentowali pracodawcy i wystawcy z regionu Jabloneckiego i Libereckiego. W dniu 20 marca 2008 r. odbyło się spotkanie doradcy EURES z WUP w Wałbrzychu z czeskim doradcą EURES i czeskimi pracodawcami zainteresowanym i rekrutowaniem pracowników przygranicznych z Polski.

### Województwo Śląskie

Kadra EURES z WUP w Katowicach uczestniczyła w spotkaniach TGRE i KP, które dotyczyły głównie spraw związanych z przygotowaniem do utworzenia partnerstwa „EURES T Beskidy”.

Obyły się 3 spotkania TGRE i 2 spotkania KP, w których uczestniczyła kadra EURES z WUP w Katowicach. Stronę polską w KP reprezentuje dyrektor WUP w Katowicach oraz dyrektor PUP w Cieszynie.

1. W dniu 9 maja 2007 r. w Cadcy na Słowacji odbyło się spotkanie TGRE, podczas którego opracowano harmonogram działań transgranicznych w związku z rozpoczęciem nowego roku budżetowego i omówiono dalsze działania zmierzające do powstania formalnej struktury EURES T. Udział kadry EURES z WUP w Katowicach w spotkaniu był finansowany z budżetu własnego WUP w Katowicach.
2. Podczas spotkania KP w dniu 17 września 2007 r. w Cadcy na Słowacji omówiono działania transgraniczne na okres 2007-2008, studium wykonalności i plan działania na 2008 r. Pracowano również nad przygotowaniem Strategią Rozwoju i projektem umowy ramowej dla planowanego partnerstwa „EURES T Beskidy”.
3. Podczas spotkania TGRE w dniu 11 października 2007 r. we Vsetinie w Czechach, omówiono wstępny projekt umowy ramowej i strategii rozwoju oraz przedyskutowano wątpliwości związane z niektórymi zapisami umowy. Omówiono także studium wykonalności i zasady jego aktualizacji oraz propozycje działań na okres 2008-2009.
4. W dniu 31 października 2007 r. w Bielsku-Białej zorganizowano spotkanie z partnerami społecznymi dla partnerstwa „EURES T Beskidy”. W czasie spotkania partnerzy zapoznali się z ogólnymi informacjami nt. sieci EURES oraz działaniami transgranicznymi zrealizowanymi przez WUP Katowice w latach 2004-2007. Następnie szczegółowo omówiono projekt umowy ramowej dla „EURES T Beskidy” przekazanej przez stronę słowacką.
5. Udział kadry EURES z WUP w Katowicach w seminarium, które odbyło się w dniach 5-7 listopada 2007 r. w Oscadnicy na Słowacji z udziałem przedstawicieli PSZ, partnerów społecznych i koordynatorów istniejących partnerstw „EURES T Danubius” i „EURES T Bawaria-Czechy”. Seminarium zorganizowała strona słowacka. Dodatkowo w spotkaniu ze strony polskiej uczestniczyło 3 przedstawicieli partnerów społecznych, 2 przedstawicieli powiatowych urzędów pracy oraz koordynator działań transgranicznych i doradca EURES z WUP w Katowicach. W czasie seminarium uczestnicy brali udział w pracach dotyczących ustalenia wspólnego projektu umowy ramowej dla „EURES T Beskidy” oraz strategii rozwoju planowanego partnerstwa na okres 2008-2010. Uczestnicy seminarium zapoznali się z działaniami już istniejących partnerstw „EURES T Danubius” i „EURES T Bawaria – Czechy”. Przedstawiono i omówiono także działania EURES na kolejny rok budżetowy 2008-2009 oraz aktualizację studium wykonalności.
6. W dniu 6 grudnia 2007 r. w Velkich Karlovicach w Czechach została zorganizowana przez stronę czeską konferencja, w której wzięli udział wszyscy partnerzy uczestniczący inicjatywie transgranicznej „EURES T Beskidy”. Każda ze stron przedstawiła ogólny zarys działań podejmowanych na przestrzeni ostatnich lat, których głównym celem i zamierzeniem było zawarcie umowy ramowej i stworzenie formalnego partnerstwa transgranicznego. Podczas konferencji nastąpiło podpisanie umowy ramowej przez wszystkich obecnych przedstawicieli partnerów.
7. W dniu 13 marca 2008 r. zorganizowano w Bielsku-Białej spotkanie TGRE, które było połączone z posiedzeniem KP. Podczas spotkania zaprezentowano działania zrealizowane w z grantu EURES w okresie 2007-2008. W spotkaniu uczestniczył doradca EURES z WUP w Wałbrzychu przedstawił historię współpracy transgranicznej na pograniczu Polski, Czech i Niemiec oraz etapy powstawania partnerstwa transgranicznego „EURES TriRegio”. Strona słowacka poinformowała, że KE wstępnie zatwierdziła budżet partnerstwa „EURES T Beskidy” na okres 2008-2009.
8. Nie zostały zrealizowane następujące działania:
  - badanie możliwości przepływów finansowych między Polską, Słowacją i Republiką Czeską w celu ustalenia zakresu zadań i finansowania przyszłego partnerstwa. W związku z przejęciem przez stronę słowacką roli instytucji zarządzającej budżetem opracowanie modelu przepływów finansowych między PSZ z ww. krajów powinno uwzględniać głównie prawodawstwo słowackie oraz ich wewnętrzne akty normatywne z uwzględnieniem polskich i czeskich przepisów finansowo-podatkowych. Działanie to zostało ujęte jako niecelowe i w porozumieniu z MPiPS zrezygnowano z jego realizacji.



- udział kadry EURES z WUP w Katowicach w spotkaniu członków TGRE z informatykami i osobami odpowiedzialnymi za badania statystyczne w celu ustalenia wspólnego modelu ankiety badającej sytuację na przygranicznym rynku pracy. Organizatorem spotkania miała być strona czeska. Spotkanie zostało przełożone przez stronę czeską na kwiecień 2008 r.

#### Województwo Opolskie

1. Doradca EURES z WUP w Opolu uczestniczył w spotkaniu TGRE w dniu 13 marca 2008 r. w Bielsku-Białej, które dotyczyło spraw związanych z przygotowaniem do utworzenia partnerstwa „EURES T Beskidy”. Cel i tematyka spotkania została opisana w pkt. 3 opisu działania Województwa Śląskiego.
2. Nie zostały zrealizowane następujące działania przez WUP w Opolu:
  - udział w konferencji w dniu 6 grudnia 2007 r. w Velkich Karlovicach w Czechach podczas której podpisano umowę ramową dla „EURES T Beskidy”. W konferencji z przyczyn obiektywnych nie mógł uczestniczyć Dyrektor WUP w Opolu, który miał podpisać umowę ramową. Umowa została podpisana w terminie późniejszym w trybie korespondencyjnym. Cel i tematyka spotkania została opisana w pkt. 4 opisu działania Województwa Śląskiego.
  - udział w 2 spotkaniach TGRE, które odbyły się w dniach 9 maja 2007 r. w Cadcy na Słowacji i 11 października 2007 r. we Vsetinie w Czechach,
  - udział w spotkaniu w dniu 31 października 2007 r. w Bielsku-Białej z partnerami społecznymi „EURES T Beskidy”. Powodem nieuczestniczenia w spotkaniu był brak zaproszenia ze strony organizatorów do udziału w spotkaniu,
  - udział w seminarium, które odbyło się w dniach 5-7 listopada 2007 r. w Oscadnicy na Słowacji. Udział przedstawicieli WUP Opolu nie był możliwy ponieważ w tym samym czasie w Opolu zorganizowano i uczestniczono w konferencji *Kierunek –Niderlandy. Warunki życia i pracy w Holandii.*

#### MPiPS

Kadra EURES z MPiPS uczestniczyła w następujących spotkaniach związanych z przygotowaniem do utworzenia partnerstwa „EURES TriRegio”:

- seminarium w dniach 23-24 sierpnia 2007 r. w Szklarskiej Porębie (2 osoby),
- spotkaniu TGRE w dniach 26-27 września 2007 r. w Bautzen w Niemczech (1 osoba),
- spotkaniu w dniu 18 października 2007 r. w Usti nad Labem w Czechach (3 osoby).

Cel i tematyka ww. spotkań została zawarta w opisie działania nr 1, 2 i 5 Województwa Dolnośląskiego.

Kadra EURES z MPiPS uczestniczyła również w spotkaniu KP inicjatywy transgranicznej „EURES T Odra-Oder”, które odbyło się w dniu 7 września 2007 r. w Berlinie. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele PSZ i partnerów społecznych z Polski i Niemiec. W trakcie spotkania omówiono kwestie związane ze stanem przygotowań do utworzenia partnerstwa i złożenia stosownego wniosku do KE. MPiPS zaprezentowało swoje stanowisko w tej sprawie i nie poparło, podobnie jak niemieckie ZAV, złożenia ww. wniosku do KE w 2008 r. Brak jest aktualnego studium wykonalności, w tym danych dotyczących liczby pracowników przygranicznych. Dużym utrudnieniem są też ograniczenia w dostępie do niemieckiego rynku pracy. Uzgodniono, że należy kontynuować dalszą współpracę poprzez realizację wspólnych działań transgranicznych w ramach krajowych grantów EURES Polski i Niemiec oraz dążyć do utworzenia formalnego partnerstwa EURES T w późniejszym terminie. Przedstawiono ogólny harmonogram działań transgranicznych EURES w okresie 2007-2008.

#### **Beneficjenci działania:**

Osoby poszukujące pracy, bezrobotni, pracodawcy, instytucje i organizacje rynku pracy z regionów przygranicznych Polski, Niemiec, Czech i Słowacji.

**Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:**

### Województwo Dolnośląskie

Kadra EURES z WUP w Wałbrzychu uczestniczyła w 5 spotkaniach przygotowawczych i posiedzeniach TGRE „EURES TriRegio” z udziałem przedstawicieli PSZ i partnerów społecznych z Polski, Czech i Niemiec. Dwa z ww. spotkań i posiedzeń TGRE zostały zorganizowane w przez WUP w Wałbrzychu w Polsce. W wyniku spotkań zrealizowano szereg zadań, które doprowadziły do złożenia do KE wniosku o uznanie partnerstwa „EURES TriRegio”. W ramach działania:

- opracowano model przepływów finansowych w ramach planowanego partnerstwa,
- opracowano Strategię rozwoju na lata 2008-2010 i wniosek o grant EURES na okres 2008-2009 dla „EURES TriRegio”,
- dokonano aktualizacji studium wykonalności,
- przygotowano i podpisano umowę ramową,
- uzgodniono nazwę partnerstwa – „EURES TriRegio”,
- wybrano członków KS, Prezydium i uzgodniono wybór Koordynatora.

W wyniku ww. działań został złożony przez stronę niemiecką wniosek do KE o uznanie partnerstwa „EURES TriRegio”.

Doradca EURES z WUP w Wałbrzychu uczestniczył w 1 spotkaniu TGRE „EURES T Beskidy”, na którym przedstawił polsko-niemiecko-czeskie przygotowania do utworzenia „EURES TriRegio”.

Kadra EURES z WUP w Wałbrzychu uczestniczyła również w 2 spotkaniach w Niemczech poświęconym orientacji zawodowej i kształceniu zawodowemu w Niemczech. Celem było zapoznanie się z systemem kształcenia szkolnego i zawodowego w Niemczech oraz porównanie zawodów lub dyplomów i prezentacja możliwości wyboru zawodu/kształcenia w zawodzie, jakie młodzi ludzie mają po ukończeniu szkoły w Niemczech.

Odbyło się również jedno spotkanie z czeskimi doradcami EURES i pracodawcami. W wyniku spotkania wypracowano sposób postępowania przy rekrutacjach dla czeskich pracodawców zainteresowanych zatrudnianiem polskich pracowników.

Łącznie kadra EURES w WUP w Wałbrzychu uczestniczyła w 9 różnych spotkaniach w kraju i zagranicą.

Zakładane cele i wyniki, jakimi było przygotowanie pełnej dokumentacji dla „EURES TriRegio” i złożenie wniosku do KE o uznanie partnerstwa, zostały osiągnięte.

### Województwo Śląskie

Kadra EURES w WUP Katowicach uczestniczyła łącznie w 7 różnych spotkaniach w kraju i zagranicą z udziałem przedstawicieli PSZ i partnerów społecznych z Polski, Czech i Słowacji poświęconym przygotowaniom do utworzenia partnerstwa „EURES T Beskidy”. Dwa spotkania zostały zorganizowane przez WUP w Katowicach w Polsce.

W ramach ww. działań przygotowano pełną dokumentację i wniosek do KE o uznanie „EURES T Beskidy”. W ramach działania:

- uzgodniono wybór instytucji zarządzającej budżetem planowanego partnerstwa,
- opracowano Strategię rozwoju na lata 2008-2010 i wniosek o grant EURES na okres 2008-2009,
- przygotowano i podpisano umowę ramową.

W wyniku tych działań został złożony do KE przez stronę słowacką wniosek o uznanie partnerstwa „EURES T Beskidy”.

Kadra EURES uczestniczyła również w ramach ww. spotkań w 3 posiedzeniach TGRE i 2 KP.

Zakładane cele i wyniki zostały osiągnięte.

### Województwo Opolskie

Kadra EURES z WUP w Opolu uczestniczyła w 1 spotkaniu nt. „EURES T Beskidy”.

MPiPS

Kadra EURES z MPiPS aktywnie wspierała działania związane z budowaniem partnerstw „EURES TriRegio” i „EURES T Beskidy” oraz „EURES T Odra-Oder”. Uczestniczyła w sumie w 4 spotkaniach w kraju i za granicą.

**Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:**

Zrealizowano większość założonych celów i osiągnięto spodziewane wyniki.

W przypadku inicjatyw transgranicznych „EURES TriRegio” i „EURES T Beskidy” spotkania odniosły zamierzony cel - przygotowano pełną dokumentację, która pozwoliła na złożenie odpowiednich wniosków do KE o uznanie ww. partnerstw na pograniczu Polski, Niemiec, Czech i Słowacji.

Spotkania przyczyniają się do lepszego poznania partnerów, co skutkuje łatwiejszą komunikacją i sprawniejszą realizacją zaplanowanych działań. Przy okazji nawiązano bliższą współpracę partnerską z przygranicznymi instytucjami i organizacjami służb zatrudnienia, co przełoży się na realizację wspólnych projektów i działań w przyszłości.

W przypadku „EURES T Odra-Oder” działania są realizowane zgodnie z harmonogramem. Stan przygotowań nie pozwala na złożenie wniosku do KE w najbliższym czasie.

Z udziału w spotkaniach sporządzono notatki służbowe lub sprawozdania.

**Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miało być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).**

W przypadku województwa opolskiego, które zaangażowane jest w partnerstwo „EURES T Beskidy” istnieje problem natury komunikacyjnej pomiędzy pozostałymi partnerami ze strony polskiej, czeskiej i słowackiej. Z uwagi na brak informacji kadra EURES z WUP w Opolu nie uczestniczyła w kilku ważnych spotkaniach TGRE i nie była do końca zaangażowana w prace nad tworzeniem „EURES T Beskidy”.

W odniesieniu do posiedzeń TGRE i KP „EURES T Beskidy” w celu usprawnienia komunikacji należy zadbać, aby szczególnie wszelkie spotkania posiedzenia były prowadzone przy udziale tłumacza oraz by dokumenty kluczowe dla funkcjonowania partnerstwa tłumaczone były również na język polski.

<b>Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010</b>	-----
<b>Nazwa i nr działania:</b>	<b>Nr 21 - Rozwój zasobów ludzkich – szkolenie na szczeblu krajowym</b>
<b>Instytucja realizująca działanie:</b>	MPiPS
<b>Partnerzy:</b>	Eksperti z MPiPS z wybranych dziedzin związanych z mobilnością na europejskim rynku pracy.
<b>Data/Daty realizacji działania:</b>	Kwiecień 2007 - Marzec 2008
<p><b>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</b></p> <p>W związku z potrzebą podnoszenia kwalifikacji kadry EURES organizowane są w każdym roku budżetowym dwa zróżnicowane tematycznie szkolenia.</p> <p>Pierwsze szkolenie miało być poświęcone omówieniu działań EURES zrealizowanych w okresie 2006 - 2007, wytyczeniu kierunków dla nowych działań EURES do zrealizowania na okres 2007 - 2008, przedstawieniu finansowych aspektów zarządzania grantem EURES, wymianie doświadczeń w zakresie realizowanych przez polskich doradców EURES projektów w ramach EURES, promocji usług EURES wobec pracodawców i pracowników, nowym narzędziom na portalu internetowym EURES KE oraz innym tematom z zakresu EURES.</p> <p>Drugie szkolenie – „Pretraining dla nowych kandydatów na doradców EURES” miało być skierowane do osób zakwalifikowanych na „EURES Initial Training - 2008” oraz dla asystentów EURES. Pre-training miał być przeprowadzony zgodnie z wytycznymi KE.</p>	
<p><b>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</b></p> <p><u>Szkolenie nr 1</u> - w dniach 3 - 4 września 2007 r. odbyło się w Serocku szkolenie dla kadry EURES.</p> <p>Szkolenie to objęło następującą tematykę:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- podsumowanie działań EURES za okres kwiecień 2006 r. - marzec 2007 r.,</li> <li>- przedstawienie działań zaplanowanych do realizacji w ramach grantu 2007-2008,</li> <li>- realizację szkoleń EURES przez KE,</li> <li>- omówienie inicjatywy EURES z Danii: <i>Mobilny Autobus</i>,</li> <li>- przedstawienie zasad współpracy z absolwentami i pracodawcami,</li> <li>- przedstawienie nowości na portalu EURES KE i krajowej stronie internetowej EURES.</li> </ul> <p>Odrębną część stanowiło szkolenie przeznaczone dla WUP z regionów przygranicznych, podczas którego omówiono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- działania transgraniczne EURES w latach 2006-2007,</li> <li>- działania na rzecz transgranicznych rynków pracy realizowane w woj. małopolskim,</li> <li>- projektowane zmiany ustawowe,</li> <li>- projekt modelu przepływów finansowych w EURES T w Polsce,</li> <li>- doświadczenia i aktualny stan przygotowań na rzecz tworzenia formalnych EURES T w Polsce („TrRegio” i „Beskydy”).</li> </ul> <p>Szkolenie obejmowało także pracę <u>warsztatową</u> poświęconą następującej tematyce: krajowa baza ofert pracy EURES na stronie internetowej EURES, informacje nt. EURES na stronach internetowych WUP i PUP, współpraca WUP z mediami w ramach EURES oraz konsultacje wzoru zagranicznej i krajowej oferty pracy EURES.</p>	

Szkolenie nr 2 - w dniu 18 stycznia 2008 r. odbyło się w Warszawie szkolenie dla 5 osób zakwalifikowanych na szkolenie "EURES Initial Training 2008". W szkoleniu uczestniczyli także asystenci EURES z WUP, którzy nie uczestniczyli do tej pory w tego typu szkoleniu. Tematyka szkolenia obejmowała m.in. takie zagadnienia jak: cele EURES i przepisy prawne, struktura organizacyjna, Krajowy Plan Działania EURES na lata 2007 - 2010, rola i zadania kadry EURES na poziomie krajowym i wspólnotowym, Europejski Portal Mobilności Zawodowej, narzędzia informatyczne EURES. Zasady pracy doradcy EURES - w formie praktycznej - przedstawił doradca, który ukończył Initial Training w 2007 r.

**Beneficjenci działania:**

Kierownicy Liniowi EURES, doradcy EURES, asystenci EURES, kandydaci na doradców EURES zakwalifikowani na „EURES Initial Training 2008” z WUP.

**Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:**

W szkoleniu nr 1 wzięło udział 47 uczestników – przedstawiciele polskiej kadry EURES z WUP.

W szkoleniu nr 2 wzięło udział 14 osób, w tym 5 kandydatów na doradców EURES z WUP.

Tego typu szkolenia mają na celu wymianę informacji dotyczących funkcjonowania sieci, zdobycie przez nowych kandydatów na doradców EURES wiedzy i umiejętności niezbędnych do przygotowania ich na „EURES Initial Training” oraz wymianę doświadczeń kadry EURES. Służą rozwiązaniu pojawiających się problemów i są okazją do indywidualnych konsultacji.

Cele obu szkoleń zostały w pełni osiągnięte.

**Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:**

Oba szkolenia można ocenić dobrze, ponieważ efekty szkoleń przełożyły się na sprawne działanie sieci EURES w Polsce w kolejnych miesiącach oraz na pozytywne ukończenie przez kandydatów na doradców EURES pierwszej fazy „EURES Initial Training-2008”.

**Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).**

Bardzo istotnym elementem szkoleń są warsztaty umożliwiające doradcom i asystentom EURES wymianę doświadczeń związanych z ich codzienną pracą. Prace w grupach przyczyniają się nie tylko do wypracowania dobrych rozwiązań czy nowych sposobów współpracy i obsługi klientów EURES, ale służą również wzmocnieniu sieci EURES. Efekty pracy podczas szkoleń są długofalowe i służą poprawie komunikacji wewnątrz sieci. Rozwiązania dotyczące np. sposobów promocji EURES, organizacji targów międzynarodowych oraz przepływu ofert pracy, zostały zaadaptowane po szkoleniu przez kadrę EURES w całej Polsce. Dlatego też w przyszłości należy kontynuować dotychczasowe rozwiązania polegające na łączeniu szkoleń z warsztatami.

<b>Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010</b>	-----
<b>Nazwa i nr działania:</b>	<b>Nr 22 - Rozwój zasobów ludzkich – szkolenia na poziomie UE.</b>
<b>Instytucja realizująca działanie:</b>	MPiPS
<b>Partnerzy:</b>	Biuro Koordynacji EURES w KE oraz Price Waterhouse Coopers
<b>Data/Daty realizacji działania:</b>	Kwiecień 2007 - marzec 2008
<p><b>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</b></p> <p>W związku ze zgłoszeniem przez MPiPS do KE 8 kandydatów na doradców EURES z Polski zaplanowano udział 8 osób w dwóch fazach szkolenia „EURES Initial Training – 2007” (razem 16 podróży).</p> <p>Jednocześnie w odniesieniu do kolejnego cyklu „EURES Advanced Training” zaplanowano udział z Polski:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 32 doradców EURES (32 podróże),</li> <li>- Menedżera EURES i 4 kierowników liniowych z WUP (5 podróży).</li> </ul> <p>Ponadto w związku z otwarciem nowego cyklu konferencji nt. strategii informacyjnej i komunikacyjnej EURES przewidziano udział Menedżera EURES i specjalisty ds. promocji w jednej konferencji (2 podróże).</p>	
<p><b>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</b></p> <p>Działanie zostało zrealizowane.</p> <p>Polska kadra EURES uczestniczyła w następujących szkoleniach:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. „EURES Initial Training - 2007”:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- konferencja w dniach 7-8 czerwca 2007 r. w Sewilli (7 osób),</li> </ul> </li> <li>2. „EURES Initial Training - 2008”:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenie w dniach 11-15 lutego 2008 r. w Amsterdamie (2 osoby),</li> <li>- szkolenie w dniach 7-11 kwietnia 2008 r. w Monachium (1 osoba),</li> <li>- szkolenie w dniach 21-25 kwietnia 2008 r. w Walencji (2 osoby).</li> </ul> <p style="color: red;">Strona polska uzyskała zgodę KE na sfinansowanie z grantu EURES 2007/2008 kosztów podróży 3 osób na szkolenia „EURES Initial Training – 2008”, które odbyło się w kwietniu 2008 r., z uwagi na fakt iż wydatki na zakup biletów lotniczych zostały poniesione w I kwartale 2008 r.</p> </li> <li>3. „EURES Advanced Training - 2007” dla doradców EURES (standardowe):             <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenie w dniach 4-6 lipca 2007 r. w Madrycie (3 osoby),</li> <li>- szkolenie w dniach 11-13 lipca 2007 r. w Barcelonie (1 osoba),</li> <li>- szkolenie w dniach 3-5 października 2007 r. w Berlinie (3 osoby).</li> </ul> </li> <li>4. „EURES Advanced Training - 2007” dla doradców EURES (specjalistyczne):             <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenie nt. zabezpieczenia społecznego w dniach 15-16 listopada 2007 r. w Madrycie (1 osoba) i w dniach 3-4 grudnia 2007 r. w Walencji (1 osoba),</li> <li>- szkolenie nt. zarządzania projektami w dniach 3-4 grudnia 2007 r. w Berlinie (2 osoby),</li> <li>- szkolenie nt. współpracy z pracodawcami i absolwentami w dniach 15-16 listopada 2007 r. w Brukseli (2 osoby).</li> </ul> </li> <li>5. „EURES Advanced Training - 2007 r.” dla Menedżerów EURES i kierowników liniowych EURES:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenie w dniach 22-23 października 2007 r. w Budapeszcie (3 osoby).</li> </ul> </li> </ol>	

**Beneficjenci działania:**

Kandydaci na doradców EURES, doradcy EURES, Menedżer EURES, kierownicy liniowi EURES z WUP i MPiPS

**Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:**

W sumie w szkoleniach wzięło udział 25 osób.

Kandydaci na doradców EURES – dzięki uczestnictwu w szkoleniu „EURES Initial Training” zdobyli odpowiednią wiedzę i umiejętności umożliwiającą efektywne funkcjonowanie w międzynarodowej sieci EURES i pełnienie funkcji doradcy EURES.

Doradcy EURES - zdobyli specjalistyczną wiedzę z różnych dziedzin dotyczących mobilności na rynku pracy, umożliwiającą polepszenie jakości świadczenia usług EURES oraz nabyli umiejętności współpracy w środowisku międzynarodowym i międzykulturowym.

Menedżer EURES i kierownicy liniowi EURES mieli możliwość przede wszystkim nawiązania kontaktów ze swoimi odpowiednikami z innych krajów EOG oraz wymiany doświadczeń.

**Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:**

Uczestnicy przygotowali sprawozdania z udziału w szkoleniach. Opinie nt. szkoleń zostały przekazane organizatorom w ankietach ewaluacyjnych.

**Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miało być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).**

Udział w tego typu szkoleniach jest bardzo istotny, ponieważ umożliwia nie tylko nabycie odpowiedniej wiedzy, ale przede wszystkim powala na nawiązanie kontaktów pomiędzy kadrą EURES z różnych krajów EOG.

Zasadne jest dostosowanie liczby noclegów, które są zapewniane przez organizatora ww. szkoleń do faktycznych możliwości dojazdu uczestników lub umożliwienie pokrycia dodatkowych niezbędnych noclegów z grantu EURES. Problem ten występuje zwłaszcza, gdy szkolenia mają miejsce w odległych od Polski regionach. Pomimo rozpoczęcia szkolenia w pierwszym dniu ok. godz. 15.00, wielu uczestników nie jest w stanie znaleźć odpowiednich połączeń lotniczych czy kolejowych, umożliwiających przyjazd o czasie ustalonym przez organizatorów ww. szkoleń. Należy również pamiętać, że dojazd na terenie kraju - w szczególności w przypadku Polski - do i z lotniska, w wielu przypadkach zajmuje wiele godzin i zmusza uczestników do długich podróży trwających łącznie kilkanaście godzin.

<b>Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010</b>	-----
<b>Nazwa i nr działania:</b>	<b>Nr 23</b> - Działania w ramach sieci EURES – podróże wg kalendarza EURESco
<b>Instytucja realizująca działanie:</b>	MPiPS
<b>Partnerzy:</b>	Biuro Koordynacji EURES w KE
<b>Data/Daty realizacji działania:</b>	Kwiecień 2007 - Marzec 2008
<p><b>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</b></p> <p>Planowano udział w następujących działaniach międzynarodowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Grupa Robocza EURES w dniach 31 maja – 1 czerwca 2007 r. w Bonn – udział Menedżera EURES,</li> <li>- Konferencja transgraniczna EURES oraz Grupa Robocza EURES we wrześniu 2007r. – udział Menedżera EURES i Asystenta Menedżera EURES,</li> <li>- spotkanie nt. zarządzania grantem EURES w listopadzie 2007 r. – udział Specjalisty ds. Finansów EURES,</li> <li>- Grupa Robocza EURES w listopadzie 2007 r. w Portugalii – udział Menedżera EURES,</li> <li>- Grupa Robocza EURES w I kwartale 2008 r. w Brukseli – udział Menedżera EURES.</li> </ul> <p>Dodatkowo planowano udział w 6 różnego rodzaju tematycznych grupach roboczych w ramach EURES dwa razy do roku (co wiązać się miało z 12 wyjazdami). Przewidywano udział po 1 uczestniku w 6 jednodniowych spotkaniach po dwa razy w roku budżetowym.</p>	
<p><b>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</b></p> <p>W ramach działania Menedżer EURES brała udział w takich spotkaniach jak:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Grupa Robocza EURES, które odbyło się w dniach 31 maja - 1 czerwca 2007 r. w Bonn oraz 19-20 listopada 2007 r. w Lizbonie,</li> <li>- Grupa Robocza EURES połączona z dorocznym spotkaniem przedstawicieli EURES T, które odbyły się w dniach 12-14 września 2007 r. w Pradze. W spotkaniu wziął udział także doradca EURES z WUP w Wałbrzychu,</li> <li>- Grupa Robocza EURES ds. Obsługi Ofert Pracy, która odbyła się w dniu 4 lutego 2008 r. w Brukseli.</li> </ul> <p><u>Dodatkowo:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- specjalista z MPiPS ds. finansów EURES brał udział w szkoleniu nt. zarządzania grantem EURES, które odbyło się w dniu 24 października 2007 r. w Brukseli,</li> <li>- specjalista z MPiPS brał udział w Grupie Roboczej EURES ds. Szkoleń, która odbyła się w dniu 23 stycznia 2008 r. w Brukseli,</li> <li>- specjalista z MPiPS brał udział w Grupie Roboczej EURES, która odbyła się w dniu 20 lutego 2008 r. w Brukseli,</li> <li>- specjalista z MPiPS brał udział w dwóch spotkaniach Grupy Roboczej ds. Wspierania i Promocji Platformy IT EURES, które odbyły się w dniach 3 października 2007 r. oraz 12 marca 2007 r. w Brukseli.</li> </ul>	
<p><b>Beneficjenci działania:</b></p> <p>Menedżer EURES, Asystent Menedżera EURES, inni specjaliści z MPiPS i doradca EURES z WUP w Wałbrzychu.</p>	
<p><b>Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały</b></p>	



**osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:**

Menedżer EURES, Asystent Menedżera EURES, Specjalista ds. finansów EURES oraz inni specjaliści z MPiPS i WUP uzyskali informacje niezbędne do prawidłowego zarządzania siecią EURES w Polsce zgodnie z wytycznymi KE.

Udział we wszystkich ww. spotkaniach ma wpływ na sprawną komunikację, przepływ informacji w ramach sieci EURES oraz przyczynia się do sprawnego zarządzania krajową siecią EUIRES.

**Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:**

Działania zostały ocenione pozytywnie. Z każdego spotkania sporządzono sprawozdanie.

**Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miało być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).**

Udział w powyższych spotkaniach jest niezbędny do prawidłowego zarządzania krajową siecią EURES.

<b>Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2007 -2010</b>	-----
<b>Nazwa i nr działania:</b>	<b>Nr 24 - Audyt finansowy</b>
<b>Instytucja realizująca działanie:</b>	MPiPS
<b>Partnerzy:</b>	-----
<b>Data/Daty realizacji działania:</b>	Marzec – Czerwiec 2008
<b>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</b>	
Przeprowadzenie audytu grantu EURES przyznanego na rok budżetowy: kwiecień 2007 r. – marzec 2008 r. zgodnie z zapisami Vademecum dotyczącego umów o dotacje EURES na rok budżetowy 2007.	
<b>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania - w porównaniu z zapisami umowy o grant - należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</b>	
Po zakończeniu roku budżetowego 1 kwietnia 2007 r. – 31 marca 2008 r. został przeprowadzony audyt finansowy, zgodnie z wytycznymi ujętymi w ww. umowie i Vademecum oraz zgodnie z wytycznymi EURESco. Umowa z audytorem została zawarta w marcu 2008 r.	
<b>Beneficjenci działania:</b>	
MPiPS	
<b>Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:</b>	
Odpowiedni certyfikat i raport audytora.	
<b>Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:</b>	
Brak.	
<b>Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.).</b>	
Z uwagi na zdecentralizowany charakter polskich publicznych służb zatrudnienia, w celu przekazania środków z grantu EURES z MPiPS do WUP, gdzie są zatrudnieni doradcy EURES, konieczne jest zawarcie 16 porozumień z samorządami województw. Sytuacja ta powoduje, że audyt jest pracochłonny i czasochłonny.	
Rekomendujemy EURESco, aby uprościć w przyszłych Vademecach zapisy dotyczące wymagań przeprowadzania audytów zewnętrznych grantów EURES.	