

MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
DEPARTAMENT RYNKU PRACY



RAPORT ROCZNY
Z DZIAŁALNOŚCI SIECI EURES
W POLSCE
1 kwiecień 2005 r. – 31 marzec 2006 r.
część II

Warszawa, czerwiec 2006 r.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2004-2007	Nr 2 - Udostępnienie od 2005 r. poszukującym pracy na całym terytorium EU/EOG wszystkich ofert pracy ogłaszanych przez publiczne służby zatrudnienia oraz skuteczne ich wykorzystywanie do usprawniania procesu rekrutacji i obsadzania wolnych miejsc pracy
Nr i nazwa działania:	Nr 1 - Odpisy z tytułu zakupu sprzętu komputerowego dla doradców EURES
Instytucja realizująca działanie:	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (MPiPS)
Partnerzy:	brak
Data/Daty realizacji działania:	Kwiecień 2005 r. – Marzec 2006 r.
Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):	
<p>Zgodnie z umową o grant EURES z dnia 1 czerwca 2004 r. nr VS/2004/0151, w pierwszym kwartale 2005 r. planowany był zakup 16 notebooków dla 12 doradców EURES i 4 wojewódzkich asystentów EURES oraz 1 komputer stacjonarny wraz z urządzeniami peryferyjnymi dla specjalisty ds. finansów EURES w Ministerstwie.</p> <p>Faktycznie w pierwszym kwartale 2005 r. zostało zakupionych 14 notebooków wraz z oprogramowaniem i urządzeniami peryferyjnymi dla doradców EURES.</p> <p>Zgodnie z umową o grant EURES z dnia 2 maja 2005 r. nr VS/2005/0043, planowane było zakwalifikowanie jednej trzeciej wartości ww. sprzętu.</p> <p>Cel: Sprawna komunikacja w skali kraju, dostęp do właściwych narzędzi informatycznych niezbędnych doradcom EURES oraz sprawne świadczenie usług EURES klientom.</p>	
Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania, należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:	
<p>Zgodnie z zasadami Vademecum dotyczącego umów o grant EURES dla członków i partnerów EURES na rok budżetowy 2005 r., jedna trzecia wartości sprzętu komputerowego kwalifikuje się do dofinansowania. W związku z tym, zakwalifikowana została jedna trzecia wartości 14 notebooków zakupionych dla doradców EURES w ramach umowy o grant EURES z dnia 1 czerwca 2004 nr VS/2004/0151.</p>	
Beneficjenci działania:	
<p>Bezpośrednio – 14 doradców EURES. Pośrednio - jako odbiorcy prezentacji – pracownicy publicznych służb zatrudnienia na poziomie wojewódzkim i powiatowym, pracodawcy, partnerzy na rynku pracy i inne zainteresowane osoby.</p>	
Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:	
<p>Zakup 14 notebooków wraz z oprogramowaniem i urządzeniami peryferyjnymi zapewnił sprawną komunikację kadry EURES w skali kraju, dostęp do właściwych narzędzi informatycznych, dostęp do Portalu Mobilności Zawodowej EURES oraz krajowej strony internetowej EURES a przede wszystkim dostęp do bazy ofert pracy EURES.</p> <p>Przenośne komputery umożliwiają również sprawne świadczenie usług EURES klientom, w szczególności przeprowadzanie prezentacji multimedialnych na miejscu u odbiorcy.</p>	
Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:	
<p>Wykorzystanie sprzętu komputerowego przekłada się na ogólne wyniki osiągnięte przez kadrę EURES z wojewódzkich urzędów pracy opisane w części I „Raportu rocznego z działalności sieci EURES w Polsce za okres 1 kwietnia 2005 r. - 31 marzec 2006 r.”, które odzwierciedlają szerokie możliwości zastosowania zakupionego sprzętu komputerowego.</p>	
Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miało być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.). Czy konieczne jest wprowadzenie korekty do krajowego Planu Działania EURES na lata 2004-2007?:	
<p>Zaopatrzenie kadry EURES w odpowiedni przenośny sprzęt komputerowy powoduje podniesienie jakości świadczonych usług EURES klientom urzędów pracy i w szeroki sposób przyczynia się do usprawnienia codziennej pracy polskich doradców EURES.</p>	

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2004-2007	Nr 2 - Udostępnienie od 2005 r. poszukującym pracy na całym terytorium EU/EOG wszystkich ofert pracy ogłaszanych przez publiczne służby zatrudnienia oraz skuteczne ich wykorzystywanie do usprawniania procesu rekrutacji i obsadzania wolnych miejsc pracy.
Nr i nazwa działania:	Nr 2 - Nawiązanie współpracy z instytucjami, w których istnieje względnie duży przepływ potencjalnych klientów EURES.
Instytucja realizująca działanie:	Wojewódzkie Urzędy Pracy (WUP)
Partnerzy:	Powiatowe Urzędy Pracy (PUP), Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, Centra Informacji Europejskiej, Akademickie Biura Karier, Gminne Centra Informacji, Ochotnicze Hufce Pracy.
Data/Daty realizacji działania:	Kwiecień 2005 r. – Marzec 2006 r.
<p>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</p> <p>Działanie zakładało nawiązanie współpracy z instytucjami i organizacjami, do których trafiają potencjalni klienci EURES (bezrobotni, poszukujący pracy, młodzież, studenci), zapoznanie ich z siecią EURES, usługami świadczonymi przez doradców EURES i asystentów EURES oraz informowanie o możliwościach jakie daje europejski rynek pracy.</p> <p>W ramach nawiązania współpracy z instytucjami planowano podjęcie następujących działań:</p> <ul style="list-style-type: none"> • organizowanie spotkań informacyjnych i prezentacji dla zainteresowanych partnerów, • udział w konferencjach na temat problematyki zatrudnienia, • pozostawanie w stałym kontakcie z zainteresowanymi instytucjami i organizacjami poprzez wizyty oraz kontakt korespondencyjny. <p>Cel: Każde z powyższych działań miało być okazją do zaprezentowania idei sieci EURES, jej celów i zadań, a także szans, jakie daje mobilność na europejskim rynku pracy.</p>	
<p>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania, należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</p> <p><u>Województwo dolnośląskie</u></p> <p>Zorganizowano 16 spotkań z bezrobotnymi i poszukującymi pracy w PUP. Spotkań odbyło się więcej niż zakładano pierwotnie, jednak nie spowodowało to wzrostu planowanych kosztów, ponieważ w wielu przypadkach spotkania odbywały się w blisko siebie położonych miejscowościach, co pozwoliło na bardziej efektywne wykorzystanie środków na dojazdy.</p> <p>Zorganizowano 3 spotkania dla pracowników PUP.</p> <p>Zorganizowano jedno spotkanie dla asystentów EURES z PUP.</p> <p><u>Województwo kujawsko-pomorskie</u></p> <p>Zrealizowano 24 wizyty zamiejscowe u partnerów EURES z województwa kujawsko-pomorskiego, podczas których odwiedzono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 20 PUP, • 2 Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, • 1 Urząd Gminy • 1 Gminne Centrum Informacji. <p>W czasie wizyt przeprowadzono prezentacje na temat EURES i przekazano materiały promocyjne (teczki, kalendarze, notesy i zeszyty EURES), a także wymieniono uwagi na temat dalszej współpracy.</p> <p>Wysłano materiały informacyjne i marketingowe oraz list intencyjny dotyczący dalszej współpracy do następujących instytucji:</p>	

- 22 PUP,
- 1 Akademickiego Biura Karier,
- 1 Gminnego Centrum Informacji.

Województwo lubelskie

Rozesłano przesyłki ze specjalnie w tym celu zaprojektowanymi i wydanymi materiałami promocyjnymi do około 100 instytucji, do których trafiają potencjalni klienci EURES. Wśród instytucji, do których wysłano wspomniane przesyłki były:

- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Lublinie oraz Filie w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu,
- PUP,
- Gminne Centra Informacji,
- Akademickie Biura Karier,
- Centra Informacji Europejskiej,
- Ochotnicze Hufce Pracy,
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Lublinie oraz oddziały regionalne,
- Lubelska Fundacja Rozwoju oraz oddziały regionalne,

Rozesłane materiały promocyjne obejmowały: laminowane podkładki na biurko, plakaty-kalendarze, plakaty informacyjne oraz broszury dla poszukujących pracy.

Materiały te zostały również przekazane do Filii WUP w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu oraz Asystentów EURES z PUP, a także udostępnione osobom zainteresowanym poszukiwaniem pracy zgłaszającym się bezpośrednio do WUP w Lublinie.

Województwo lubuskie

Zorganizowano 9 spotkań:

- 4 w Centrum Informacji Zawodowej,
- 2 w Łużyckiej Wyższej Szkole Zawodowej w Żarach,
- 1 w Ośrodku Harcerskim „Leśny Dwór” w Świbnej,
- 1 spotkanie „Europa – Debata Publiczna” w Sulęcinie,
- 1 spotkanie „Szansa – Twoim Sukcesem EURES” w Kostrzynie.

Podczas wyżej wspomnianych spotkań promowano działalność EURES i rozpowszechniano informacje na temat mobilności zawodowej na rynkach pracy w krajach EOG. Z informacjami na temat działań i ofert EURES dotarto w sumie do około 450 osób.

Województwo łódzkie

Zorganizowano 2 spotkania informacyjne dla 77 reprezentantów niżej wymienionych instytucji:

- Akademickie Biura Karier,
- Gminne Centra Informacji,
- Centra Informacji Europejskiej,
- Ochotnicze Hufce Pracy,
- PUP

Przekazane w czasie wyżej wspomnianych spotkań informacje dotyczyły funkcjonowania systemu EURES, możliwości jakie daje korzystanie z usług EURES osobom poszukującym pracy oraz sposobów poszukiwania pracy na obszarze UE. W czasie spotkania rozdano również materiały informacyjne nt. EURES.

Województwo małopolskie

1. Zorganizowano konferencję „Mobilność Zawodowa i Geograficzna Pracowników”, której program

obejmował prezentację zagadnień związanych z zawodową i geograficzną mobilnością pracowników.

2. Zorganizowano spotkanie na temat zagadnień związanych z mobilnością zawodową oraz usług oferowanych przez EURES dla przedstawicieli szkół sektora hotelarskiego.
3. Zorganizowano spotkanie informacyjno-warsztatowe dla pracowników PUP województwa małopolskiego na temat działań podejmowanych w ramach sieci EURES.
4. Przekazywano informacje na temat aktualnych możliwości zatrudnienia i zasad rekrutacji w ramach sieci EURES podczas 7 targów pracy.

Województwo mazowieckie

1. W dniach 8, 14, 15 marca 2006 r. zorganizowano spotkania informacyjne nt. EURES w Filiach WUP w Warszawie: w Radomiu, Płocku i Siedlcach.
2. Wzięto udział w około 15 targach pracy, na których propagowane były oferty pracy pochodzące z krajów UE.
3. Przeprowadzono prezentacje na temat EURES w szkołach średnich i na wyższych uczelniach.
4. Udzielono informacji nt. działalności EURES podczas wywiadów w środkach masowego przekazu.

Województwo opolskie

1. Zrealizowano wizyty informacyjne w Gminnych Centrach Informacji w Głuchołazach, Grodkowie, Świerczowie oraz Branicach, a także ich filiach w Paczkowie, Głuchołazach i Namysłowie.
2. Rozesłano 121 przesyłek z materiałami promocyjnymi do instytucji, w których istnieje duży przepływ potencjalnych klientów EURES.
3. Nawiązano ścisłą współpracę z:
 - 11 Asystentami EURES w PUP,
 - 1 Studenckim Biurem Karier,
 - 7 Gminnymi Centrami Informacji,
 - Ohotniczymi Hufcami Pracy,
 - 6 „Sklepami z Pracą”.

Województwo podkarpackie

1. Wzięto udział w targach pracy zorganizowanych przez Wyższą Szkołę Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie.
2. Wzięto udział w targach pracy zorganizowanych przez Państwową Wyższą Szkołę Zawodową w Tarnobrzegu we współpracy z Akademickim Biurem Karier.
3. Doradca EURES wzięła udział w Międzynarodowych Targach Pracy w Poznaniu, podczas których pełniła rolę opiekuna językowego Doradcy EURES z Czech.
4. Asystenci EURES z PUP oraz pracownicy Akademickich Biur Karier uczestniczyli w spotkaniu z Doradcami EURES ze Szwecji.
5. Zaprezentowano funkcjonowanie sieci EURES podczas zorganizowanego przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Rzeszowie spotkania seminaryjno-szkoleniowego dla liderów Klubów Pracy z województwa podkarpackiego.
6. Rozesłano materiały informacyjne EURES (ulotki i plakaty informacyjne) do PUP, Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, Gminnych Centrów Informacji i Akademickich Biur Karier.

Województwo podlaskie

1. Zorganizowano 14 spotkań w PUP.
2. Zorganizowano 14 spotkań w Gminnych Centrach Informacji.
3. Zorganizowano spotkanie dla studentów na temat możliwości zatrudnienia w krajach EOG.
4. Przekazano Biurom Karier materiały informacyjne na temat EURES.

5. Zorganizowano konferencję nt. „Poszukiwanie zatrudnienia na otwartych rynkach pracy w wymiarze krajowym i zagranicznym”. Listę obecności na ww. konferencję zawiera załącznik nr 1.
6. Wzięto udział w warsztatach i zajęciach aktywizujących „Praca w Unii”.
7. Przygotowano i przekazano powiatowym asystentom EURES ankiety satysfakcji klienta, które zostały następnie rozprowadzone wśród osób korzystających z usług EURES.

Województwo pomorskie

Zlecono usługę wykonania materiałów reklamowych w formie teczek – 400 sztuk, notesów – 700 sztuk, długopisów – 700 sztuk).

Województwo śląskie

W okresie wrzesień – listopad 2005 r. w PUP i Gminnych Centrach Informacji zorganizowano 8 spotkań dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy za granicą, poświęconych sieci EURES (Bielsku – Białej, Knurowie, Bytomiu, Świnnej, Radlinie, Tychach, Chorzowie, Markłowicach).

Województwo świętokrzyskie

1. Przeprowadzono w terminie: wrzesień 2005r. – marzec 2006r. cykl spotkań promujących zagadnienia EURES w publicznych służbach zatrudnienia i wśród partnerów społecznych:
 - 2 spotkania dla kierowników wydziałów pośrednictwa pracy Powiatowych Urzędów Pracy: „EURES – europejski system zatrudnienia” (Skarżysko – Kamienna, Busko – Zdrój),
 - 4 spotkania promocyjne EURES dla pracowników Gminnych Centrów Informacji (Strawczyn, Bieliny, Chmielnik, Końskie),
 - 4 spotkania informacyjne dla pośredników pracy z PUP województwa świętokrzyskiego (Starachowice, Pińczów, Końskie, Staszów).

Podczas spotkań dokonano wstępnych ustaleń usprawnienia funkcjonowania działania sieci EURES w regionie, w tym przygotowano zestaw informacji nt. EURES w postaci teczek dla pracodawców, które będą przekazywane przez pośredników PUP podczas wizyt u pracodawców.

2. Opracowano projekt i zlecono wykonanie regionalnych gadżetów reklamowych oraz ulotek informacyjnych, a następnie rozesłano przesyłki z materiałami informacyjnymi do następujących partnerów społecznych: Gminnych Centrów Informacji, Ochotniczych Hufców Pracy, PUP, Akademickich Biur Karier.

Województwo warmińsko-mazurskie

1. Przeprowadzono spotkania w 5 powiatach z osobami zainteresowanymi wyjazdem do pracy w UE/EOG. Podczas spotkań udzielano wyczerpujących informacji, prezentowano strony internetowe EURES i rozdawano materiały promocyjno-informacyjne. Szczególny nacisk został położony na promocję usługi EURES w największych miastach województwa – Olsztynie, Elblągu i Ełku.
2. Opracowano i wydano dwie regionalne ulotki na temat podejmowania pracy za granicą, które zostały następnie rozdzielone pomiędzy asystentów EURES z WUP i PUP.
3. Odbyły się dwa spotkania dla asystentów EURES z PUP. Spotkania te dały szansę wymiany informacji oraz bezpośrednich konsultacji.
4. W dotarciu do osób zainteresowanych pracą za granicą wykorzystywano pośrednictwo lokalnych mediów - prasy i radia (radio Olsztyn i radio UWFM prowadzone przez Uniwersytet Warmińsko-Mazurski).

Województwo wielkopolskie

1. Przeszkolono 70 pracowników instytucji partnerskich z funkcjonowania sieci EURES oraz obsługi portalu EURES.
2. Rozdysponowano między PUP oraz oddziałami WUP materiały informacyjne – łącznie ok. 4 tys. ulotek, broszur oraz teczek.
3. Przeprowadzono 24 grupowe i indywidualne spotkania informacyjne, podczas których przekazano materiały promocyjne oraz niezbędne informacje o EURES.

4. Podczas Międzynarodowych Targów Pracy w Wielkopolsce – Poznań 2005 oraz Polsko-Brytyjskich Targów Pracy – Piła 2006 rozdawano materiały promocyjne EURES, udzielano informacji na temat aktualnych ofert pracy, warunków pracy w krajach EOG, pomagano zainteresowanym w wypełnianiu podań o pracę, a także udzielano pomocy osobom nie władającym językiem angielskim w porozumiewaniu się z pracownikami publicznych służb zatrudnienia z EOG.
5. Wyprodukowano 490 teczek informacyjnych, które są rozdysponowywane między klientów instytucji rynku pracy.

Województwo zachodniopomorskie

1. Zorganizowano w 3 PUP (Stargard Szczeciński, Drawsko Pomorskie, Świdwin) spotkania informacyjne dla osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą „Jak odnaleźć się na europejskim rynku pracy z EURES – czyli wszystko co powinieneś wiedzieć zanim wyjedziesz.”, w których uczestniczyły ogółem 64 osoby.
2. Rozesłano ulotkę informacyjną na temat EURES wraz z pismem przewodnim do 381 instytucji działających na zachodniopomorskim rynku pracy.
3. W listopadzie 2005 r. zorganizowano spotkanie nt.: „System EURES oraz podejmowanie pracy na terenie Irlandii, Wielkiej Brytanii i Szwecji” w „Euro-Info” przy Zachodniopomorskim Stowarzyszeniu Rozwoju Gospodarczego w Szczecinie. W spotkaniu wzięło udział 25 osób.
4. W marcu 2006 r. doradca EURES uczestniczył w Targach Pracy organizowanych przez Biuro Karier Politechniki Koszalińskiej oraz Stowarzyszenie Studentów i Absolwentów Politechniki Koszalińskiej „Millenium”.
5. W marcu 2006 r. Kierownik Liniowy EURES uczestniczył w „X prezentacji Uczelni i Szkół Policealnych” zorganizowanej przez poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną AKADEMOS.

Beneficjenci działania:

Pracownicy publicznych służb zatrudnienia i organizacji partnerskich, bezrobotni i poszukujący pracy, absolwenci i studenci.

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

W wyniku podjętych działań wśród instytucji rynku pracy oraz potencjalnych klientów EURES nastąpił wzrost świadomości istnienia Europejskich Służb Zatrudnienia. Jednocześnie upowszechniła się wiedza na temat zakresu oferowanych przez EURES usług oraz umiejętność obsługi portalu EURES. W rezultacie, wzrosło zainteresowanie usługami oraz liczba potencjalnych klientów EURES.

Kadra EURES nawiązała i zacieśniła współpracę z instytucjami rynku pracy, takimi jak: Gminne Centra Informacji, Ochotnicze Hufce Pracy, Studenckie Biura Karier, „Sklepy z Pracą”, Centra Informacji Europejskiej oraz Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.

W ciągu roku na terenie całego kraju miało miejsce około 150 spotkań promujących usługi EURES wśród instytucji rynku pracy oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W spotkaniach tych uczestniczyło łącznie około 2 tys. osób. Podczas spotkań udzielano informacji na temat usług świadczonych przez EURES oraz obsługi portalu EURES, a także na temat możliwości podjęcia zatrudnienia w państwach EOG. Spotkania te przyczyniły się do rozpowszechnienia wiedzy na temat możliwości poszukiwania pracy z pomocą usług sieci EURES, a także zwiększenia samodzielności klientów EURES w poszukiwaniu ofert pracy.

Doradcy EURES i asystenci EURES wzięli udział w około 20 targach pracy, podczas których prezentowali sieć EURES i rozdawali materiały informacyjne.

W ramach realizacji działań promocyjnych wyprodukowano 600 ulotek oraz około 2,3 tys. sztuk innych materiałów promocyjnych. Wyprodukowane materiały przekazano kilkuset instytucjom rynku pracy.

Nawiązano współpracę ze środkami masowego przekazu i za ich pośrednictwem przekazywano informacje na temat funkcjonowania EURES.

Rezultatem tych działań było dotarcie do szerokiego grona potencjalnych klientów EURES oraz rozpropagowanie idei EURES, a także usprawnianie procesu rekrutacji międzynarodowej.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Podjęte działania przyczyniły się do popularyzacji usług sieci EURES. Świadczy o tym wzrost liczby osób

odwiedzających internetowe strony WUP, a także kontaktujących się z doradcami EURES drogą telefoniczną lub z wykorzystaniem poczty elektronicznej.

Przeprowadzone przez doradców i asystentów EURES spotkania cieszyły się dużym zainteresowaniem. Przekazywane informacje były często inspiracją do ożywionej dyskusji. Uczestnicy spotkań zadawali szczegółowe pytania na temat funkcjonowania sieci EURES w poszczególnych krajach UE, a także możliwości zatrudnienia w tych krajach.

Stoiska EURES na targach pracy cieszyły się dużym zainteresowaniem odwiedzających. W szczególności poszukiwano informacji na temat sposobów poszukiwania pracy za pośrednictwem sieci EURES oraz samodzielnej obsługi portalu EURES.

Przekazane materiały informacyjne zostały ocenione przez odbiorców jako przydatne. Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyły się broszury dla poszukujących pracy za granicą.

Rozbudowana dzięki realizacji działania sieć kontaktów z instytucjami rynku pracy ułatwiła klientom EURES dostęp do informacji na temat usług EURES oraz dostępnych ofert pracy.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miało być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.). Czy konieczne jest wprowadzenie korekty do krajowego Planu Działania EURES na lata 2004-2007?:

Doświadczenia z realizacji działania pokazują, że istnieje potrzeba utrzymywania stałego kontaktu i dialogu z instytucjami, do których zwracają się potencjalni klienci sieci EURES. Należy również dążyć do rozszerzenia kręgu instytucji współpracujących, które okazały się efektywnym pośrednikiem w przekazywaniu informacji na temat sieci EURES.

Elementem decydującym w znacznym stopniu o skuteczności realizowanych działań jest przekazywanie materiałów promocyjnych i informacyjnych uczestnikom organizowanych spotkań. Pozwalają one na utrwalenie zdobytej wiedzy na temat usług oferowanych przez EURES.

Czynnikiem sprzyjającym zwiększeniu efektywności działań byłoby organizowanie spotkań w mniejszych grupach. Taki sposób organizacji spotkań pozwala na usprawnienie komunikacji pomiędzy uczestnikami i prowadzącymi.

Należy podejmować bardziej aktywne działania informacyjne skierowane do młodych ludzi. Doświadczenia pokazują, iż są one bardziej mobilne i choć nie posiadają doświadczenia zawodowego, znajomość języków obcych ułatwia im w znacznym stopniu poszukiwanie pracy za granicą.

Informacje uzyskiwane od uczestników spotkań i targów pracy dowodzą, że istnieje potrzeba kontynuowania szkoleń z zakresu obsługi portalu EURES.

Załączniki:

Nr 1 – Kopia listy obecności z konferencji nt. „Poszukiwanie zatrudnienia na otwartych rynkach pracy w wymiarze krajowym i zagranicznym” w woj. podlaskim.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2004-2007	Nr 2 - Udostępnienie od 2005 r. poszukującym pracy na całym terytorium EU/EOG wszystkich ofert pracy ogłaszanych przez publiczne służby zatrudnienia oraz skuteczne ich wykorzystywanie do usprawniania procesu rekrutacji i obsadzania wolnych miejsc pracy.
Nr i nazwa działania:	Nr 3 - Seminarium poświęcone zasadom i celom działalności EURES dla pracowników organizacji i instytucji o dużym przepływie potencjalnych klientów EURES
Instytucja realizująca działanie:	WUP w Warszawie
Partnerzy:	brak
Data/Daty realizacji działania:	28 lutego 2006 r.
Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):	
<p>Realizacja działania miała polegać na zorganizowaniu jednodniowego seminarium poświęconego EURES dla ok. 150 osób, pracowników organizacji i instytucji zajmujących się problematyką zatrudnienia na terenie województwa mazowieckiego. Zorganizowane seminarium miało służyć promocji EURES w regionie i dostarczeniu aktualnej informacji na temat możliwości podejmowania pracy za granicą przez obywateli polskich oraz regulacji prawnych związanych z dostępem do rynków pracy oraz prowadzenia działalności gospodarczej w państwach UE/EOG. Zaplanowano wydanie i przekazanie materiałów, wydawnictw i broszur poświęconych tematyce EURES.</p> <p>Cel: Pracownicy organizacji i instytucji biorących udział w seminarium dzięki uzyskanej wiedzy mają być ważnym źródłem przekazywania informacji nt. EURES osobom zainteresowanym podejmowaniem pracy za granicą (swoim klientom - studentom, absolwentom, osobom bezrobotnym i poszukującym pracy). Dotarcie do szerokiego grona potencjalnych klientów EURES, a tym samym usprawnienie procesu rekrutacji. Seminarium ma się przyczynić także do rozwoju współpracy pomiędzy w/w organizacjami a urzędami pracy.</p>	
Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania, należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:	
<p>W dniu 28 lutego 2006 r. w siedzibie Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Warszawie zorganizowane zostało jednodniowe seminarium poświęcone zasadom i celom działalności EURES nt. „Mobilność pracowników a szanse na podjęcie zatrudnienia w krajach UE”. Podczas seminarium przedstawiono działalność sieci EURES oraz możliwości podejmowania pracy za granicą przez obywateli polskich. Przeprowadzono prezentacje na następujące tematy: Europejski Rok Mobilności Pracowników; EURES – cele i zasady działania; Zasady uznawania kwalifikacji zawodowych i wykształcenia zdobytych w krajach UE; Europass; Działalność gospodarcza w krajach UE; Rozwiązywanie problemów związanych ze swobodą przepływu osób - SOLVIT. W roli prelegentów wystąpili przedstawiciele MPiPS, Ministerstwa Gospodarki, WUP w Warszawie, Biura Uznawalności Wykształcenia i Wymiany Międzynarodowej, Krajowe Centrum Europass i Euro Info Centrum.</p> <p>Uczestnicy seminarium otrzymali odpowiednie materiały informacyjne zawierające prezentacje prelegentów.</p> <p>Kopię listy obecności na seminarium zawiera załącznik nr 1.</p>	
Beneficjenci działania:	
Pracodawcy, gminne centra informacji, akademickie biura karier, partnerzy społeczni, pracownicy powiatowych urzędów pracy.	
Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:	
<p>W seminarium uczestniczyło 105 osób, głównie przedstawiciele organizacji i instytucji zajmujących się problematyką zatrudnienia na terenie województwa mazowieckiego. Przedstawiciele organizacji i instytucji, które wzięły udział w seminarium działają na terenie całego województwa świadcząc usługi szerokiemu gronu klientów: studentom, absolwentom, osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Dzięki zdobytej wiedzy będą oni ważnym źródłem przekazywania uzyskanych informacji osobom zainteresowanym podejmowaniem pracy za granicą.</p>	

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Z opinii uzyskanych od uczestników przedsięwzięcia wynika, iż w/w seminarium zostało ocenione bardzo pozytywnie i istnieje ciągła potrzeba organizowania tego typu spotkań.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.). Czy konieczne jest wprowadzenie korekty do krajowego Planu Działania EURES na lata 2004-2007?:

Działanie powinno być kontynuowane w przyszłości - świadczy o tym bardzo duże zainteresowanie z jakim spotkały się podjęte działania ze strony beneficjentów.

Załączniki:

Nr 2 – Kopia listy obecności z seminarium.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2004-2007	Nr 3 - Zasadnicza poprawa sposobu informowania na temat wszystkich aspektów mobilności na rynku pracy, w szczególności na temat prawa swobodnego przepływu pracowników oraz zapewnienie monitorowania przeszkód w mobilności z myślą o ich usuwaniu.
Nr i nazwa działania:	Nr 4 - Informowanie o warunkach życia i pracy w Polsce
Instytucja realizująca działanie:	MPiPS
Partnerzy:	brak
Data/Daty realizacji działania:	Wrzesień 2005 r. – marzec 2006 r.
Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):	
<p>W ramach wspierania mobilności na europejskim rynku pracy, zostało zaplanowane opracowanie merytoryczne i graficzne broszury o warunkach życia i pracy w Polsce. Broszura ta miała zostać przetłumaczona na język angielski, niemiecki i francuski i wydana w tych trzech wersjach językowych w łącznym nakładzie 6 tys. egzemplarzy. Zamierzano przesłać broszurę do wszystkich Menedżerów EURES w krajach EOG.</p> <p>Zaplanowano również umieszczenie na krajowej stronie internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl wersji polskiej oraz 3 wersji obcojęzycznych broszury.</p> <p>Celem działania było rozpropagowanie informacji nt. warunków życia i pracy w Polsce wśród zagranicznej kadry EURES oraz wśród użytkowników krajowej strony internetowej EURES, co mogłoby wpłynąć na większe zainteresowanie Polską jako krajem ewentualnej migracji.</p>	
Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania, należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:	
<p>Do końca grudnia 2005 r. została opracowana merytorycznie zawartość broszury „Warunki życia i pracy w Polsce”, zawierająca najważniejsze informacje z zakresu możliwości podjęcia pracy i zamieszkania w Polsce przez cudzoziemców. W tym celu została zawarta umowa o dzieło (kopia w załączniku nr 2).</p> <p>W pierwszym kwartale 2006 r. przygotowano projekt graficzny broszury oraz dokonano składu tekstu w trzech wersjach językowych tj. w języku angielskim, niemieckim i francuskim. W tym celu została zawarta umowa o dzieło (kopia w załączniku nr 3).</p> <p>Wydanie ww. broszury w planowanych 6 tys. egzemplarzy, zostało natomiast odłożone do realizacji w III kwartale 2006 r. Powodem tego jest konieczność wprowadzenia do broszury korekt uwzględniających zmiany w polskim ustawodawstwie dotyczącym cudzoziemców po 1 maja 2006 r. Zmiany te dotyczą w szczególności liberalizacji w dostępie do polskiego rynku pracy przez cudzoziemców z wybranych krajów EOG. Wydanie broszury zawierającej nieaktualne informacje byłoby sprzeczne z celem niniejszego działania. Tym samym broszury „Warunki życia i pracy w Polsce” nie zostały również przesłane do Menedżerów EURES, jak zostało zaplanowane w działaniu.</p> <p>Elektroniczna wersja broszury w językach angielskim, niemieckim i francuskim została zamieszczona na krajowej stronie internetowej EURES.</p>	
Beneficjenci działania:	
Cudzoziemcy z krajów EOG, zainteresowani podjęciem pracy oraz zamieszkaniem w Polsce.	
Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:	
<p>Opracowanie rzetelnego materiału nt. warunków życia i pracy w Polsce, który zbiera i systematyzuje informacje z zakresu pozwoleń na pracę, ubezpieczeń społecznych, pozwolenia na osiedlenie się, itp., przydatne dla cudzoziemców zainteresowanych podjęciem zatrudnienia lub osiedleniem się w Polsce.</p> <p>Przygotowanie i skład tekstu w trzech wersjach językowych: angielskim, niemieckim i francuskim w formie 40 stronicowej broszury „Warunki życia i pracy w Polsce” i zamieszczenie na krajowej stronie internetowej.</p>	

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Na podstawie kilku rozmów z wybranymi Menedżerami EURES można stwierdzić, że przygotowany i zamieszczony na krajowej stronie internetowej EURES materiał został oceniony pozytywnie pod względem merytorycznym.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.). Czy konieczne jest wprowadzenie korekty do krajowego Planu Działania EURES na lata 2004-2007?:

Podczas przygotowania materiałów informacyjnych należy brać pod uwagę długi okres realizacji usługi przez wykonujących ją ekspertów oraz złożone procedury MPiPS związane z zamawianiem usług. Czynniki te powodują wydłużenie czasu od momentu rozpoczęcia działania do jego zakończenia.

Dodatkowym utrudnieniem jest niemożliwość przewidzenia zmian w ustawodawstwie krajowym bądź UE, które mogą powodować dezaktualizację zebranych wcześniej informacji i konieczność wprowadzenia merytorycznych korekt do przygotowywanego materiału.

Załączniki:

Nr 3 – Kopia umowy o dzieło na merytoryczne przygotowanie materiału do broszury „Warunki życia i pracy w Polsce”

Nr 4 - Kopia umowy o dzieło na przygotowanie projektu graficznego oraz skład i łamanie tekstu broszury „Warunki życia i pracy w Polsce” w trzech wersjach językowych.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2004-2007	Nr 3 - Zasadnicza poprawa sposobu informowania na temat wszystkich aspektów mobilności na rynku pracy, w szczególności na temat prawa swobodnego przepływu pracowników oraz zapewnienie monitorowania przeszkód w mobilności z myślą o ich usuwaniu.
Nr i nazwa działania:	Nr 5 - Informowanie o warunkach życia i pracy oraz dostępie do rynku pracy Belgii, Francji i Polski
Instytucja realizująca działanie:	WUP w Lublinie
Partnerzy:	1. Publiczne Służby Zatrudnienia Belgii (VDAB) i Francji (ANPE) 2. Publiczne Służby Zatrudnienia Francji (ANPE)
Data/Daty realizacji działania:	1. 9 – 10 maja 2005 r. 2. 28 listopada – 3 grudnia 2005 r.
Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):	
<p>W ramach realizacji tego działania planowano:</p> <ol style="list-style-type: none"> Zorganizowanie 2-dniowego seminarium dla kadry EURES regionu lubelskiego, którego program miał obejmować prezentacje nt. okresów przejściowych w dostępie do rynków pracy Francji i Belgii oraz warunków życia i pracy w tych krajach, a także warsztaty robocze prowadzone przez francuskiego i belgijskiego doradcę EURES. Udział Doradcy EURES z Lublina w jednodniowym seminarium nt. „Warunków życia i pracy w Polsce”, którego uczestnikami miała być kadra EURES z Francji oraz udział w jednodniowej wizycie we francuskich publicznych służbach zatrudnienia. Seminarium i wizyta miały odbyć się w Lyonie we Francji. <p>Cel:</p> <ol style="list-style-type: none"> Zapewnienie kadrze EURES regionu lubelskiego odpowiedniego poziomu wiedzy na temat okresów przejściowych w dostępie do rynków pracy Francji i Belgii oraz warunków życia i pracy w tych krajach. Przekazanie uczestnikom seminarium informacji dotyczących warunków życia i pracy w Polsce oraz sytuacji na krajowym rynku pracy, a także nawiązanie międzynarodowej współpracy pomiędzy polskim Doradcą EURES a francuską kadrą EURES. 	
Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania, należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:	
<ol style="list-style-type: none"> Seminarium odbyło się w dniach 9 – 10 maja 2005 r. w Kazimierzu Dolnym nad Wisłą. Wzięła w nim udział kadra EURES z terenu województwa lubelskiego, a także dwóch przedstawicieli francuskich służb zatrudnienia, zaproszonych do udziału w seminarium. Podczas pierwszego dnia seminarium skoncentrowano się na zagadnieniach dotyczących okresów przejściowych w dostępie do rynku pracy Francji, a także kwestiach związanych z warunkami życia i pracy w tym kraju. Drugi dzień poświęcono na podsumowanie i ewaluację nowo zdobytej wiedzy oraz omówienie zagadnień związanych z funkcjonowaniem EURES w regionie lubelskim. <p>Załącznik nr 4 zawiera listę obecności na seminarium w Kazimierzu Dolnym.</p> <ol style="list-style-type: none"> Wizyta doradcy EURES z województwa lubelskiego w Lyonie we Francji odbyła się w dniach 28 listopada – 3 grudnia 2005 r. Instytucją przyjmującą był lokalny oddział Espace Emploi International, którego kadrę stanowią pracownicy zatrudnieni przez Agencję ds. Zatrudnienia (ANPE) oraz Biuro Migracji Międzynarodowej (OMI). Podczas wizyty Doradca EURES odwiedził 2 lokalne Agencje ds. Zatrudnienia (ANPE), gdzie zapoznał się z organizacją i funkcjonowaniem służb zatrudnienia we Francji, a także świadczonymi przez nie usługami skierowanymi do osób poszukujących pracy. Doradca EURES brał również udział w Targach Classe Export, podczas których promował usługi EURES wśród zwiedzających i udzielał informacji osobom zainteresowanym wyjazdem do Polski oraz potencjalnym pracodawcom francuskim zainteresowanym zatrudnieniem polskich pracowników. Ostatni dzień wizyty miał charakter sesji warsztatowo - informacyjnej na temat warunków życia i pracy w Polsce, w której uczestniczyły osoby zainteresowane zamieszkaniem i podjęciem pracy w Polsce. 	

Beneficjenci działania:

1. Kadra EURES województwa lubelskiego, a pośrednio także wszystkie osoby zainteresowane podjęciem pracy we Francji oraz informacjami nt. warunków życia i pracy w tym kraju.
2. Uczestnicy targów Classe Export oraz sesji warsztatowo – szkoleniowej, doradca EURES z Polski, który brał udział w wizycie. Pośrednimi beneficjentami byli również pracownicy Wydziału Pośrednictwa Pracy w WUP w Lublinie oraz Asystenci EURES pracujący w PUP, którym doradca EURES przekazał swoje spostrzeżenia z wizyty podczas spotkania regionalnej sieci EURES.

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

1. W wyniku zrealizowanego szkolenia kadra EURES z regionu lubelskiego uzyskała wiedzę dotyczącą realiów francuskiego rynku pracy. Seminarium było jednocześnie okazją do wymiany doświadczeń, prezentowania dobrych i złych praktyk, a także dyskusji na temat planów na przyszłość. W seminarium wzięło udział 26 osób.
2. W czasie wizyty w Lyonie doradca EURES zapoznał się z systemem francuskich służb zatrudnienia. Wymienił także poglądy na temat sposobów usprawnienia współpracy w zakresie rekrutacji realizowanych w ramach sieci EURES. Udział polskiego doradcy przyczynił się do rozpowszechnienia informacji o polskim rynku pracy wśród osób, które potencjalnie mogą być zainteresowane podjęciem zatrudnienia w Polsce, a także wśród pracodawców, którzy mogliby być zainteresowani zatrudnieniem polskich pracowników.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

1. Działanie to zostało uznane przez uczestników spotkania za najbardziej efektywną i skuteczną formę pozyskiwania informacji dotyczących zagranicznych rynków pracy.
2. Targi Classe Export oraz sesja szkoleniowo – warsztatowa pokazały, że zainteresowanie polskim rynkiem pracy jest duże.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.). Czy konieczne jest wprowadzenie korekty do krajowego Planu Działania EURES na lata 2004-2007?:

1. SeminaRIA i spotkania gromadzące wszystkich członków regionalnej sieci EURES są bardzo dobrą formą koordynacji działań, wzmacniania współpracy i przekazywania informacji. Osobisty kontakt jest najbardziej efektywną drogą przekazywania wiedzy i informacji, a także sposobnością do zacieśniania kontaktów w ramach sieci.
2. Udział w Targach Classe Export oraz sesji szkoleniowo – warsztatowej potwierdza, iż istnieje potrzeba uczestnictwa w podobnych imprezach organizowanych we Francji, ze względu na duże zainteresowanie polskim rynkiem pracy wśród pracodawców i pracowników.

Załączniki:

Nr 5 - Lista obecności na seminarium w Kazimierzu Dolnym.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2004-2007	Nr 5 - Aktywna współpraca z pracodawcami i udzielanie im wsparcia w zakresie rekrutacji międzynarodowej.
Nr i nazwa działania:	Nr 6 - Opracowanie i zakup materiałów promocyjnych EURES skierowanych do pracodawców
Instytucja realizująca działanie:	MPiPS
Partnerzy:	brak
Data/Daty realizacji działania:	I kwartał 2006 r.
Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):	
<p>W celu odpowiedniej realizacji strategii marketingowej usług EURES skierowanych do pracodawców i organizacji pracodawców, planowane było opracowanie materiałów informacyjno-promocyjnych oraz ich dostarczenie do doradców i wojewódzkich asystentów EURES, w celu dystrybucji wśród pracodawców w regionach.</p> <p>Celem działania była promocja usług EURES wśród pracodawców i organizacji pracodawców, za pośrednictwem wojewódzkich urzędów pracy oraz wykreowanie wizerunku EURES jako instytucji działającej na rzecz wspierania mobilności.</p>	
Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania, należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:	
<p>W trakcie dorocznego szkolenia dla kadry EURES zostało ustalone, które spośród dotychczas wyprodukowanych materiałów promocyjnych dla pracodawców, powinny być nadal wytwarzane.</p> <p>Następnie zostało złożone zamówienie na wykonanie: ulotek dla pracodawców, teczek kartonowych oraz długopisów. Materiały te zostały przygotowane na bazie ubiegłorocznych projektów graficznych. Dodatkowo zakład poligraficzny MPiPS przesłał materiały promocyjne do 16 WUP.</p>	
Beneficjenci działania:	
Pracodawcy i organizacje pracodawców.	
Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:	
<p>W ramach działania powstało:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 65 000 szt. ulotek EURES dla pracodawców, - 20 000 szt. teczek kartonowych, - 10 000 szt. długopisów z logo EURES. <p>Niniejsze materiały zostały wyprodukowane w zaplanowanych ilościach i tym samym cel działania został osiągnięty.</p>	
Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:	
Z uwagi na profesjonalny charakter i estetyczny wygląd materiałów promocyjnych dla pracodawców oraz potwierdzoną w ubiegłych latach ich przydatność dla pracodawców, działanie można ocenić bardzo dobrze.	
Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałoby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.). Czy konieczne jest wprowadzenie korekty do krajowego Planu Działania EURES na lata 2004-2007?:	
Produkcja materiałów promocyjnych jest niezbędnym elementem strategii marketingowej EURES. Biorąc pod uwagę populację Polski i ilość potencjalnych klientów EURES, konieczne jest wytwarzanie odpowiedniej ilości tego typu materiałów, co pozwoli na uatrakcyjnienie kontaktów z polskimi pracodawcami i organizacjami pracodawców. W przyszłości należy natomiast położyć większy nacisk na dostosowanie produkowanych materiałów promocyjno-informacyjnych do konkretnych potrzeb pracodawców. Trzeba	

dostarczyć pracodawcom rzetelne materiały informacyjne o możliwościach jakie EURES im oferuje tj. w szczególności: ulotki nt. portalu EURES i znajdujących się na nim narzędzi internetowych dla pracodawców, broszury informacyjne opisujące w jasny i przejrzysty sposób procedury umieszczania i przepływu ofert pracy.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2004-2007	Nr 5 - Aktywna współpraca z pracodawcami i udzielanie im wsparcia w zakresie rekrutacji międzynarodowej.
Nr i nazwa działania:	Nr 7 - Promocja usług EURES wobec polskich pracodawców
Instytucja realizująca działanie:	WUPy
Partnerzy:	Powiatowe Urzędy Pracy, organizacje pracodawców
Data/Daty realizacji działania:	Kwiecień 2005 r. – Marzec 2006 r.
<p>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</p> <p>Skuteczne funkcjonowanie sieci EURES w Polsce w bardzo dużym stopniu zależy od udanej współpracy z pracodawcami. Współpraca ta wymaga aktywnego podejścia do pracodawców, w celu informowania ich o możliwościach jakie daje EURES oraz udzielania im wsparcia przy rekrutacji pracowników z terenu EOG.</p> <p>W ramach działania planowano nawiązanie współpracy zarówno z organizacjami zrzeszającymi pracodawców jak również bezpośrednio z indywidualnymi pracodawcami. Działania promocyjno-informacyjne miały mieć formę:</p> <ul style="list-style-type: none"> • seminariów dla pracodawców, • spotkań informacyjnych dla organizacji pracodawców i pracodawców indywidualnych, • wizyt u pracodawców, • przesyłania materiałów promocyjnych, • udziału w targach i giełdach pracy. <p>Szacowano, że w ciągu roku zostanie przeprowadzonych około 7 seminariów dla pracodawców, 80 spotkań informacyjnych, 900 kontaktów korespondencyjnych z pracodawcami. Dodatkowo planowano przygotowanie 20 artykułów prasowych oraz udział w kilku krajowych targach pracy celem promocji usług EURES. Planowano również wytworzenie regionalnych materiałów informacyjnych i promocyjnych EURES w formie około 11 tys. sztuk ulotek dla pracodawców, 3 tys. broszur i innych drobnych gadżetów promocyjnych.</p> <p>Celem działania była promocja usług EURES wśród pracodawców i organizacji pracodawców, za pośrednictwem wszystkich wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy. Skuteczne komunikowanie się oraz wypracowanie trwałych kontaktów kadry EURES z pracodawcami ułatwi polskim pracodawcom pozyskiwanie pracowników o oczekiwanych kwalifikacjach i wpłynie na wzrost rekrutacji międzynarodowej. Celem działania było również wykreowanie wizerunku EURES jako instytucji działającej na rzecz wspierania mobilności.</p>	
<p>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania, należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</p> <p><u>Województwo dolnośląskie</u></p> <p>Podczas realizacji działania wysłano do 85 pracodawców materiały marketingowe – reklamujące i informujące o działalności sieci EURES (w postaci ulotek reklamowych i gadżetów).</p> <p>Dodatkowo do każdego pracodawcy wystosowane zostało pismo z zaproszeniem do wzięcia udziału w spotkaniu informacyjnym. Przedstawiono także adresy osób odpowiedzialnych za kontakt.</p> <p>Przedstawiano prezentacje i rozdawano materiały marketingowe podczas 2 spotkań z pracodawcami we Wrocławiu i Jeleniej Górze, w których uczestniczyło ok. 150 pracodawców.</p> <p>Nawiązano szczególnie owocną współpracę z Agencją Rozwoju Regionalnego w Jeleniej Górze, będącą aktywną organizacją działającą na rzecz pracodawców.</p> <p>Zorganizowano spotkanie dla pracodawców zainteresowanych usługami EURES w zakresie pozyskiwania cudzoziemskich pracowników. W spotkaniu uczestniczyło 14 pracodawców.</p> <p><u>Województwo kujawsko-pomorskie</u></p> <p>Przygotowano folder EURES dla pracodawców. Część merytoryczną opracowała kadra EURES, natomiast</p>	

strona graficzna została wykonana w ramach umowy o dzieło (kopia w załączniku nr 5).

Wydrukowano 5 tys. sztuk folderu i 2,5 listów intencyjnych do pracodawców.

Zakupiono bazę teleadresową podmiotów gospodarczych z regionu kujawsko-pomorskiego.

Do pracodawców z województwa kujawsko-pomorskiego został przesłany folder informujący o usługach EURES, do folderów dołączony był list intencyjny zawierający propozycję nawiązania współpracy w zakresie wsparcia w przeprowadzaniu rekrutacji międzynarodowych.

Złożono wizyty łącznie u 10 pracodawców i organizacji pracodawców.

Zamówiono ogłoszenie prasowe EURES w gazecie lokalnej.

Województwo lubelskie

Ponad 100 pracodawców otrzymało przesyłki zawierające materiały informacyjne EURES.

Województwo lubuskie

Rozesłano broszury, ulotki i materiały promocyjne do pracodawców w celu nawiązania współpracy.

Województwo łódzkie

Przygotowano ulotkę EURES, skierowaną do pracodawców, którą następnie przesłano pocztą do 133 pracodawców.

Do wybranych pracodawców przesłano otrzymane od MPiPS materiały informacyjne.

Województwo małopolskie

Umieszczanie ogłoszeń w lokalnej prasie informujących o usługach sieci EURES.

Organizacja seminarium nt. „Możliwości wsparcia i współpracy na małopolskim rynku pracy”, którego celem było poinformowanie pracodawców o możliwych formach wsparcia oferowanych przez urzędy pracy, w tym m.in. w zakresie prowadzenia procesu rekrutacji (doboru i selekcji kandydatów do pracy) w ramach usług EURES i zatrudnianiu cudzoziemców na terenie Polski. Załącznik nr 6 zawiera listę obecności na ww. seminarium dla pracodawców.

Planowane działania dotyczące doboru kandydatów do pracy oraz weryfikacji kwalifikacji i praktycznych umiejętności kandydatów do pracy nie zostały zrealizowane ze względu na małe zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem kandydatów z krajów UE/EOG.

Województwo mazowieckie

Rozesłano materiały promocyjne nt. EURES (ulotki) do 200 pracodawców.

Województwo opolskie

Przeprowadzono kampanię informacyjną w ramach, której wysłano do 64 pracodawców i organizacji pracodawców materiały informacyjne wzbogacające ich wiedzę o sieci EURES.

W trakcie targów pracy odbyło się spotkanie informacyjne z 21 pracodawcami, na którym rozdawano materiały informacyjne i promocyjne EURES.

Województwo podkarpackie

1. Opracowana i wydana została ulotka regionalna skierowana do pracodawców w ilości 6 tys. sztuk oraz plakat promujący usługi sieci EURES w ilości 1 tys. sztuk.
2. Podjęte zostały działania mając na celu nawiązanie współpracy z partnerami słowackimi w zakresie realizacji wspólnych przedsięwzięć w oparciu o możliwości, jakie oferuje sieć EURES na poziomie transgranicznym.
3. Działania mające promować usługi sieci EURES wśród pracodawców skierowano do instytucji, które w swojej bieżącej działalności współpracują z pracodawcami tj. Regionalnej Agencji Rozwoju. Podczas spotkania ustalono zasady współpracy oraz promocji usług EURES wśród pracodawców, z którymi współpracuje Agencja.

Województwo podlaskie

Zorganizowano spotkanie dla pracodawców.

Udział w seminarium zorganizowanym przez Podlaskie Centrum EURO-INFO dla pracodawców i osób

zainteresowanych podjęciem pracy w krajach EOG.

Przygotowano i przekazano materiały marketingowe lokalnym pracodawcom.

Województwo pomorskie

Dystrybucja ulotek i broszur przygotowanych przez MPiPS, wysyłka, kontakty internetowe, osobiste.

Kadra EURES uczestniczyła w targach pracy: Polsko-Brytyjskie Targi Pracy Piła 2006, Międzynarodowe Targi Pracy Warszawa 2005.

Wyprodukowano ulotkę informacyjną EURES dla pracodawców w ilości 1.000 sztuk. W celu opracowania tekstu do broszury o funkcjonowaniu EURES w województwie pomorskim została zawarta umowa o dzieło (kopia w załączniku nr 7).

Zamieszczono artykuł o EURES w lokalnej prasie.

Województwo śląskie

1. Zorganizowano spotkania dla przedsiębiorców oraz osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, a uczestnikom wręczono materiały informacyjne.
2. Przeprowadzono seminarium nt. „Portal EURES dla pracodawcy”. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele szkół językowych z terenu województwa śląskiego zainteresowanych pozyskaniem pracowników z zagranicy. Omówiono także formy pomocy dla pracodawcy w procesie rekrutacji oraz ogólne zasady zatrudniania cudzoziemców w Polsce.
3. Podczas trwania targów, w których udział brała kadra EURES pracodawcom rozdawano ulotki i broszury promujące sieć i usługi EURES.
4. Polscy, czescy i słowaccy pracodawcy zaproszeni do udziału w Transgranicznych Targach Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji zostali poinformowani o usługach świadczonych przez EURES.

Województwo świętokrzyskie

1. Zorganizowano 13 spotkań/prezentacji wyjazdowych nt. EURES dla pracodawców w regionie. Zachęcając do korzystania z sieci EURES prowadzący podkreślał wartość merytoryczną dostępnych baz danych (w tym: dużą ilość informacji z zakresu szeroko pojętej tematyki europejskiego rynku pracy) oraz bezpłatność usług. Zwrócił również uwagę na możliwość reklamy przez pracodawców swoich firm poprzez umieszczenie danych nt. firmy w bazie pracodawców oraz ofert pracy w bazie ofert EURES w portalu internetowym dostępnym na terenie całej Europy (www.europa.int.eu/eures).
2. Realizując strategię promocyjną EURES do wybranych pracodawców z terenu województwa przesłano materiały reklamowe/informacyjne.

Województwo warmińsko-mazurskie

Zostało zorganizowanych i przeprowadzonych 8 spotkań i seminariów dla pracodawców. Spotkania miały miejsce w powiatach, w których nie organizowano spotkań w edycji grantu 2004/2005 – zgodnie z intencją aby docelowo w każdym powiecie pracodawcy mieli szansę zapoznać się z ofertą EURES. Większość spotkań organizowana była przy współpracy z komórką zajmującą się Europejskim Funduszem Społecznym.

Województwo wielkopolskie

Nawiązano współpracę ze Związkiem Pracodawców i wzięto udział w organizowanej przez ten Związek konferencji na temat polsko-irlandzkiej współpracy na rynku pracy. Rozpowszechniono materiały promocyjne wśród 60 uczestników spotkania, a także zaprezentowano w jaki sposób EURES pomaga pracodawcom w znalezieniu odpowiedniego pracownika.

Ponadto przygotowano materiały – dokument przedstawiający kadre EURES z WUP Poznań oraz zadania przez nią realizowane, a także profil oferty pracy - które posłużą do przyszłej promocji EURES wśród pracodawców i które pozwolą na łatwiejszą wymianę informacji, a tym samym sprawniejszą i długotrwałą współpracę.

W związku z brakiem zainteresowania ze strony pracodawców uczestnictwem w seminarium na temat EURES, środki finansowe przeznaczone na ten cel zostały wykorzystane na wytworzenie materiałów promocyjnych – 490 teczek, które służyły do promocji usług EURES świadczonych przez kadre WUP w Poznaniu.

Województwo zachodniopomorskie

Opracowanie i wydrukowanie różnorodnych materiałów informacyjno-promocyjnych o usługach EURES: papier firmowy z logo EURES, notatnik, wizytówki, broszura tematyczna „Warunki życia i pracy w

województwie zachodniopomorskim”, teczki kartonowe EURES, długopisy, wizytowniki, teczki-aktówki z logo EURES.

Zorganizowano spotkania z pracodawcami i przedstawicielami organizacji pracodawców na terenie PUP o charakterze popularyzatorsko – seminaryjnym prowadzonych przez wojewódzką kadre EURES oraz powiatowych asystentów EURES. Ponadto wojewódzka kadra EURES, w tym asystenci z PUP, w trakcie bieżącej pracy systematycznie informowali pracodawców o korzyściach płynących z korzystania z usługi EURES oraz o możliwościach jakie stwarza EURES w zakresie wspierania międzynarodowych rekrutacji.

Beneficjenci działania:

Pracodawcy i organizacje pracodawców.

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

Szacuje się że w ramach realizacji działania zostały wyprodukowane następujące materiały, w przybliżonych ilościach:

- papier firmowy z logo EURES 2,5 tys. sztuk,
- ulotki 10,5 tys. sztuk,
- notatniki 2,5 tys. sztuk,
- wizytówki 150 sztuk,
- broszury 7,5 tys. sztuk,
- plakaty 1 tys. sztuk,
- teczki kartonowe 3 tys. sztuk,
- długopisy 5 tys. sztuk,
- wizytowniki 100 sztuk,
- teczki-aktówki 100 sztuk,

Powyższe materiały oraz materiały promocyjno-informacyjne otrzymane z MPiPS zostały przesłane pocztą do około 3,7 tys. pracodawców i organizacji pracodawców.

Zorganizowano około 50 seminariów i spotkań informacyjnych dla pracodawców, na których prezentowane były informacje nt. usługi EURES i rozdawane materiały informacyjno-promocyjne. W spotkaniach tych wzięło udział około 1 tys. osób. Dodatkowo doradcy EURES zorganizowali kilkanaście wizyt bezpośrednio u pracodawców.

Ponadto w lokalnej prasie umieszczono około 18 ogłoszeń i artykułów prasowych, które w bardzo dużym stopniu przyczyniły się do upowszechnienia informacji o EURES polskim pracodawcom.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Zrealizowane działania zostały ocenione pozytywnie, jako potrzebne w budowaniu właściwych relacji z pracodawcami. Jednakże nie zawsze ich skuteczność, mierzona wzrostem ilości ofert pracy EURES umieszczanych na portalu, była wysoka. Wynika to z niewielkiego zainteresowania pracodawców rekrutacjami zagranicznymi. Utrzymujące się duże bezrobocie pozwala z reguły na zaspokajanie potrzeb pracodawców na lokalnym rynku.

Powyższa sytuacja powoduje również, że trudno jest przekonać pracodawców do udziału w seminariach i spotkaniach nt. usług EURES. Z rozmów przeprowadzonych z uczestnikami wynika jednak, że Ci pracodawcy którzy wzięli w nich udział, byli zadowoleni z uzyskanych informacji. Z przeprowadzonych spotkań zostały sporządzone notatki służbowe i listy obecności.

Widocznym rezultatem działań kadry EURES mających na celu zwiększenie współpracy z pracodawcami są coraz liczniejsze kontakty oraz zaproszenia na różnego rodzaju seminaria i konferencje.

Pomimo niewielkiego w danym momencie zainteresowania ze strony pracodawców korzystaniem z usług EURES, działanie można ocenić pozytywnie, ponieważ przyczyniło się do upowszechnienia i utrwalenia wśród pracodawców informacji o EURES. Promocja usług EURES ukazała pracodawcom nowe możliwości pozyskiwania pracowników-fachowców, rozszerzyły horyzonty wiedzy pracodawców na temat rekrutacji

międzynarodowych w zakresie pozyskiwania pracowników z innych krajów EOG.

Założono rejestr paczek zawierających materiały promocyjno-informacyjne, które zostały przekazane pracodawcom i organizacjom pracodawców.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.). Czy konieczne jest wprowadzenie korekty do krajowego Planu Działania EURES na lata 2004-2007?:

Realizacja zaplanowanych w ramach niniejszego działania zadań, pozwala sformułować poniższe wnioski na przyszłość.

Pracodawcy mają niedostateczną wiedzę na temat usługi EURES, co powoduje ich dystans i niechęć wobec możliwości przyszłej współpracy. Należy zatem poprawić wizerunek EURES w oczach pracodawców, poprzez następujące działania:

- Należy dopasować materiały informacyjne pod kątem potrzeb pracodawców. Trzeba dostarczyć pracodawcom rzetelne materiały informacyjne o możliwościach jakie EURES im oferuje tj. w szczególności: ulotki nt. portalu EURES i znajdujących się na nim narzędzi internetowych dla pracodawców, broszury informacyjne opisujące w jasny i przejrzysty sposób procedury umieszczania i przepływu ofert pracy. Z uwagi na to, że wielu pracodawców nie ma czasu na branie udziału w spotkaniach i seminariach, wysyłka materiałów pozostaje nadal najważniejszym instrumentem komunikacji z pracodawcami. Dlatego też należy zadbać o duży profesjonalizm dostarczanych materiałów, ponieważ to one często decydują o tym, czy współpraca zostanie nawiązana.
- Należy również zmodyfikować formy kontaktowania się z pracodawcami. Dotychczasowe doświadczenia wskazują, że stosunkowo najbardziej efektywne są wizyty u pracodawców (kontakty indywidualne), wysyłka materiałów marketingowych i kontakty z organizacjami pracodawców i agencjami rozwoju regionalnego. Stowarzyszenia i organizacje pracodawców pozwalają bowiem dotrzeć do większej liczby pracodawców a także dysponują aktualnymi danymi kontaktowymi do firm. Natomiast seminaria i spotkania grupowe są stosunkowo mało efektywne i nie cieszą się zbyt dużą popularnością wśród pracodawców.

Warto również pokusić się w przyszłości o przeprowadzenie badań w regionach, pokazujących nisze w sferze zatrudnienia. Pozwoli to wyłonić tych pracodawców, którzy nie mogą znaleźć odpowiedniego personelu w regionie, byłiby zainteresowani rekrutacjami międzynarodowymi. Należy jednak zwrócić uwagę na to, że zatrudnienie pracowników spoza kraju wiąże się z dużymi kosztami dla pracodawcy i jest istotną barierą w korzystaniu z usług EURES.

Doradcy EURES współpracujący z pracodawcami wskazują również na brak odpowiedniego doświadczenia w tym zakresie i konieczność sięgnięcia do doświadczeń tych doradców EURES z zagranicy, którzy mają sukcesy we współpracy z pracodawcami.

Aczkolwiek obecna sytuacja na rynku pracy w Polsce pozwala pracodawcom na obsadzenie miejsc pracy przez polskich pracowników, w niedalekiej przyszłości trend ten może zostać powstrzymany. Dlatego istnieje konieczność nawiązania współpracy z pracodawcami już obecnie, po to aby móc w przyszłości w sposób bardziej elastyczny reagować na ich potrzeby.

Reasumując należy stwierdzić, że istnieje potrzeba kontynuowania tego działania, jednak sposób jego realizacji musi zostać zmodyfikowany zgodnie z powyższymi uwagami.

Załączniki:

Nr 6 – Umowa o dzieło dotycząca wykonania projektu graficznego folderu dla pracodawców w województwie kujawsko-pomorskim.

Nr 7 – Lista obecności na seminarium nt. „Możliwości wsparcia i współpracy na małopolskim rynku pracy” dla pracodawców.

Nr 8 – Umowa o dzieło dotycząca opracowania tekstu o funkcjonowaniu EURES w województwie pomorskim.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2004-2007	Nr 5 - Aktywna współpraca z pracodawcami i udzielanie im wsparcia w zakresie rekrutacji międzynarodowej.
Nr i nazwa działania:	NR 8 - Wsparcie rekrutacyjne dla pracodawców z krajów EOG
Instytucja realizująca działanie:	<p><u>Międzynarodowe Targi Pracy</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. WUP w Poznaniu, 2. WUP w Warszawie, <p><u>Dni Rekrutacyjne</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. WUP w Lublinie, 2. WUP w Lublinie, 3. WUP w Zielonej Górze, 4. WUP w Szczecinie, 5. WUP w Warszawie, 6. WUP w Białymstoku, 7. WUP w Białymstoku, 8. WUP w Poznaniu.
Partnerzy:	<p>Publiczne Służby Zatrudnienia i EURES z Irlandii, Wielkiej Brytanii, Danii, Norwegii, Szwecji, Finlandii, Niemiec i Czech.</p> <p>Asystenci EURES z PUP.</p>
Data/Daty realizacji działania:	<p><u>Międzynarodowe Targi Pracy</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 8 września 2005 r. 2. 12 października 2005 r. <p><u>Dni Rekrutacyjne</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 7 grudnia 2005 r. 2. 6-10 lutego 2006 r. 3. 24-28 stycznia 2006 r. 4. 12-13 grudnia 2005 r. 5. 11 października 2005 r. 6. 23-25 maja 2005 r. 7. 18-20 lipca 2005 r. 8. 6-7 kwietnia 2005 r.
<p>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</p> <p>W ramach działania planowano przeprowadzenie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 8 „Dni rekrutacyjnych”, • 1 targi pracy. <p>Planowano przeprowadzenie projektów rekrutacyjnych we współpracy z Irlandią, Szwecją, Holandią, Norwegią, Danią, Włochami, Słowenią, Islandią i innymi zainteresowanymi krajami EOG.</p> <p>Celem działania było efektywne przeprowadzenie międzynarodowej rekrutacji w ramach EURES. Pomoc pracodawcom z krajów EOG w uzupełnieniu braków zatrudnienia. Umożliwienie polskimi mobilnym bezrobotnym znalezienie odpowiedniego miejsca pracy.</p>	

Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania, należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:

W ramach realizacji działania odbyły się 2 międzynarodowe targi pracy oraz 8 dni rekrutacyjnych.

MIĘDZYNARODOWE TARGI PRACY

1. W dniu 8 września 2005 r. w Poznaniu odbyły się „Międzynarodowe Targi Pracy Wielkopolska 2005” Celem targów była aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy, poprzez umożliwienie im bezpośredniego kontaktu z pracodawcami zagranicznymi i krajowymi. W targach wzięło udział 17 Doradców EURES z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Danii, Norwegii, Szwecji, Finlandii, Litwy, Niemiec oraz Czech. Oprócz przywiezionych przez nich ofert pracy m.in. stolarzy, murarzy, kierowców, szklarzy, operatorów obrabiarek numerycznych, opiekunów osób starszych, pracowników ochrony, informatyków, rzeźników, tkaczy, lakierników, ślusarzy, spawaczy i prowadzenia w imieniu pracodawców rozmów kwalifikacyjnych, każdy zagraniczny Doradca EURES prezentował warunki życia i pracy w swoim kraju.
2. W dniu 12 października 2005 r. w Warszawie odbyły się „II Międzynarodowe Targi Pracy – Warszawa 2005”. Oprócz honorowych gości z Irlandii (pracodawców i doradców EURES) oraz doradców z Wielkiej Brytanii i Norwegii, w targach wzięły udział dwie szwedzkie firmy dysponujące ofertami pracy dla pracowników budowlanych, programistów, administratorów, deweloperów systemów informatycznych i specjalistów ds. marketingu. Podczas targów pracodawcy ze Szwecji przeprowadzili rozmowy kwalifikacyjne z 30 kandydatami, wybranymi wcześniej na podstawie przesłanych dokumentów aplikacyjnych. Niezależnie od tego, uczestnicy targów mogli indywidualnie porozmawiać z wybranym pracodawcą przy jego stoisku. Wielu spośród nich zostawiło swoje życiorysy u pracodawców. Targom towarzyszyły prezentacje nt. warunków życia i pracy w Irlandii, Wielkiej Brytanii oraz Norwegii.

DNI REKRUTACYJNE

1. W dniu 7 grudnia 2005 roku w **Lublinie** odbył się „Międzynarodowy Dzień Rekrutacyjny”. Przedstawione przez pracodawców oferty pracy za granicą dotyczyły następujących branż: hotelarskiej, gastronomicznej, opieki zdrowotnej i osobistej, transportowej, budowlanej, spożywczej oraz mechanicznej. W trakcie targów zostały przeprowadzone prezentacje i warsztaty dla osób zainteresowanych podjęciem za granicą.
2. W dniach 6-10 lutego 2006 r. miała miejsce wizyta robocza doradcy EURES z WUP w **Lublinie** w Szwecji. Celem wizyty było ustalenie szczegółów przyszłych rekrutacji polskich pracowników sezonowych do Szwecji. W tym terminie doradca EURES z miejscowości Kalmar zaaranżował szereg spotkań z pracodawcami – rolnikami z regionu. W dniu 22 marca 2006 r. w Lublinie zostały zorganizowane rozmowy kwalifikacyjne dla pracodawcy ze Szwecji, w którym wzięły udział 63 osoby.
3. W dniach 24-28 stycznia 2006 r. został przeprowadzony przez WUP w **Zielonej Górze** projekt rekrutacyjny dla irlandzkiego pracodawcy GMG Mechanical Services Limited. W ramach projektu zostały zorganizowane egzaminy z praktycznych umiejętności kandydatów. Pracodawca zaoferował 10 miejsc pracy w zawodzie montera instalacji.
4. W dniach 12-13 grudnia 2005 r. miała miejsce wizyta robocza doradcy EURES z WUP w **Szczecinie** w Irlandii. Celem wizyty było ustalenie szczegółów rekrutacji dla irlandzkiego pracodawcy INTEL, który planuje w 2006 r. duży projekt rekrutacyjny obejmujący Polskę, Czechy, Słowację, Słowenię i Węgry (ok. kilkaset osób). W trakcie spotkań zaprezentowane zostały materiały na temat systemu edukacyjnego oraz rynku pracy w Polsce, pozwalające na określenia szans i zagrożeń związanych z planowanym projektem rekrutacyjnym. W wyniku wizyty firma INTEL zaproponowała dwie oferty pracy i rozpoczęła rekrutację z Polski.
5. W dniu 11 października 2005 r. w **Warszawie** odbył się „Dzień Irlandzki”, z udziałem m.in. Ambasadora Irlandii w Warszawie oraz Szefa Irlandzkich publicznych Służb Zatrudnienia FAS. W wydarzeniu brało udział 9 pracodawców irlandzkich oraz inne instytucje z obszaru rynku pracy: FAS – Training and Employment Authority, The Revenue Commissioners, The Health Services Executive (Health & Welfare), Polish Information and Cultural Centre. Pracodawcy przedstawili oferty pracy dla m.in. kierowców, operatorów produkcji, pracowników magazynów, mechaników, pracowników branży gastronomicznej, techników instalacji telefonicznych. Podczas „Dnia Irlandzkiego” przedstawiono również prezentacje nt.: warunków życia i pracy w Irlandii, indywidualnego opodatkowania w Irlandii, opieki społecznej i świadczeniach zdrowotnych w Irlandii. Dla wszystkich irlandzkich pracodawców, którzy zgłosili oferty w ramach „Dnia Irlandzkiego” zorganizowano

rozmowy kwalifikacyjne.

6. W dniach 23-25 maja 2005 r. **WUP w Białymstoku** zorganizował rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami do pracy w branży ochroniarskiej dla irlandzkiego pracodawcy Group4 Securicor. Rozmowom towarzyszyły prezentacje na temat warunków życia i pracy w Irlandii oraz informacje o firmie Group4 Securicor.
7. W dniach 18-20 lipca 2005 r. **WUP w Białymstoku** zorganizował drugie już rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami do pracy w branży ochroniarskiej dla irlandzkiego pracodawcy Group4 Securicor. Rozmowom towarzyszyły prezentacje na temat warunków życia i pracy w Irlandii oraz informacje o firmie Group4 Securicor.
8. W dniach 6-7 kwietnia 2005 r. **WUP w Poznaniu** zorganizowano rozmowy kwalifikacyjne dla pracodawców irlandzkich.

Beneficjenci działania:

Pracodawcy z krajów EOG, polscy poszukujący pracy, absolwenci, młodzież.

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

MIEDZYNARODOWE TARGI PRACY

1. W **Międzynarodowych Targach Pracy w Poznaniu** wzięło udział około 6 tys. osób z całego kraju. W prezentacjach nt. warunków życia i pracy przeprowadzonych przez doradców EURES z 9 krajów Europy uczestniczyło ok. 600 osób. W targach wzięło udział 17 pracodawców zagranicznych, którzy przywieźli ze sobą około 1 tys. ofert pracy. W rozmowach z pracodawcami uczestniczyło ok. 600 osób, w tym 400 zaproszonych na rozmowy przez pracowników WUP w Poznaniu oraz 200 zaproszonych bezpośrednio na Targach Pracy. Z informacji uzyskanych od pracodawców wynika, że pracę zaoferowano 96 osobom.
2. W **Międzynarodowych Targach Pracy w Warszawie** wzięło udział ok. 5 tys. osób. Dużym powodzeniem cieszyły się stoiska przedstawicieli irlandzkich, norweskich, brytyjskich i polskich służb zatrudnienia, na których doradcy EURES poszczególnych państw udzielali informacji nt. zasad i celów działalności EURES oraz możliwościach zatrudnienia za granicą. Duża część z tych osób uczestniczyła w prezentacjach dotyczących warunków życia i pracy w Irlandii, Wielkiej Brytanii i Norwegii. Spośród kandydatów, którzy zaaplikowali na oferty pracy w Irlandii, pracodawcy wybrali i zaprosili na rozmowy około 235 osób.

DNI REKRUTACYJNE

1. Pracodawcy zaprezentowali łącznie ok. 1 tys. ofert pracy, z czego ok. 600 ofert pochodziło od pracodawców brytyjskich. WUP w Lublinie przekazał pracodawcom brytyjskim dokumenty 261 osób zainteresowanych pracą na zgłoszonych stanowiskach. Z bieżących informacji wynika, że brytyjscy pracodawcy zakwalifikowali do pracy łącznie 115 osób, z których część już wyjechała do pracy na początku stycznia 2006 r. W wydarzeniu wzięło udział liczba około 6 tys. osób.
2. W wyniku kontaktów nawiązanych podczas wizyty przez doradcę EURES oraz przeprowadzonych rozmów kwalifikacyjnych, w Szwecji wyłoniono grupę 30 osób, które podjęły pracę sezonową od czerwca 2006 r.
3. W wyniku zrealizowanego projektu stronie irlandzkiej przekazano 34 życiorysy kandydatów. Wszyscy kandydaci zostali zaproszeni na rozmowy kwalifikacyjne oraz egzamin praktyczny. Po selekcji przeprowadzonej przez pracodawcę zatrudnionych zostało 7 osób.
4. W wyniku nawiązanej współpracy, w marcu 2006 roku firma Intel rozpoczęła rekrutację pracowników z obszaru całej Polski. Proces rekrutacyjny nie został jeszcze zakończony, do tej pory dokumenty aplikacyjne złożyło około 200 osób. Docelowo planuje się pozyskanie od firmy INTEL 100 ofert pracy dla pracowników z Polski. Byłaby to pierwsza na taką skalę rekrutacja wykwalifikowanych pracowników z Polski w ramach EURES.
5. Szacuje się, że „Dzień Irlandzki” odwiedziło ok. 1 tys. osób. Duża część z nich uczestniczyła w prezentacjach dotyczących warunków życia i pracy w Irlandii. Osoby poszukujące pracy skorzystały z możliwości kontaktu z zagranicznymi pracodawcami i w rezultacie wiele spośród nich zostało zatrudnionych. Spośród osób, które nadesłały swoje dokumenty aplikacyjne na przedstawione przez

pracodawców irlandzkich oferty pracy, zaproszono na rozmowy kwalifikacyjne 235.

6. W odpowiedzi na ofertę pracy przedstawioną od pracodawcy irlandzkiego otrzymano 145 podań osób zainteresowanych podjęciem pracy w branży ochroniarskiej. Do udziału w spotkaniu rekrutacyjnym z pracodawcą irlandzkim zaproszono 94 osoby. Spośród tych osób wyłoniono 18 kandydatów, którzy otrzymali propozycję zatrudnienia. Wynikiem sprawnie przeprowadzonej rekrutacji było kolejne spotkanie z pracodawcami Group4 Securicor zaplanowane w dniach 18-20 lipca 2005 r.
7. W odpowiedzi na ofertę pracy przedstawioną od pracodawcy irlandzkiego otrzymano 147 podań osób zainteresowanych podjęciem pracy w branży ochroniarskiej. Do udziału w spotkaniu rekrutacyjnym z pracodawcą irlandzkim zaproszono 107 osoby. Spośród tych osób wyłoniono 16 kandydatów, którzy otrzymali propozycję zatrudnienia
8. Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu otrzymał od pracodawcy z Irlandii oraz Irlandii Północnej (Hillcrest Group) 7 ofert pracy zawierających łącznie 39 miejsc pracy. W trakcie rekrutacji zostało przesłanych do pracodawców 257 podań o pracę (CV). Pracodawcy zaprosili na rozmowy kwalifikacyjne 60 osób. W wyniku przeprowadzonej rekrutacji, pracodawca zatrudnił 26 osób.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

MIEDZYNARODOWE TARGI PRACY

1. Międzynarodowe Targi Pracy w Poznaniu zostały ocenione bardzo pozytywnie, o czym świadczy zarówno wysoka frekwencja (6 tys. odwiedzających), jak również informacja zwrotna od pracodawców. Pracodawcy byli zadowoleni z przeprowadzonych rozmów kwalifikacyjnych, ponieważ prezentowani kandydaci posiadali wysoki poziom umiejętności. Wyrazili również zainteresowanie uczestnictwem w targach w przyszłym roku. Jednocześnie jednak zaznaczyli, że brakowało czasu na rozmowy indywidualne z kandydatami.
2. Wysoka liczba odwiedzających Międzynarodowe Targi Pracy w Warszawie świadczy o konieczności realizacji podobnych działań w przyszłości. Zarówno zagraniczni goście, jak również uczestnicy targów pozytywnie wypowiedzieli się na temat przebiegu i organizacji targów. Targi były doskonałą okazją do spotkania osób poszukujących pracy z zagranicznymi pracodawcami oraz dawały możliwość uzyskania cennych informacji bezpośrednio od zagranicznych doradców EURES.

DNI REKRUTACYJNE

1. Duże zainteresowanie projektem świadczy o tym, że zostało one ocenione pozytywnie. Z rozmów przeprowadzonych z pracodawcami wynika, że byli oni zadowoleni ze sposobu organizacji dnia rekrutacyjnego oraz z kandydatów do pracy.
2. Tego typu projekty są bardzo potrzebne w województwie lubelskim. Podstawowym problemem lubelskich bezrobotnych jest brak znajomości jakiegokolwiek języka obcego, której nie wymagają prace sezonowe. Sezonowe wyjazdy do pracy za granicę doraźnie poprawiają stan budżetów domowych mieszkańców Lubelszczyzny. Pracodawcy szwedzcy proponują atrakcyjne wynagrodzenie i dobre warunki socjalne.
3. Działanie zostało ocenione bardzo dobrze, o czym świadczą rozmowy przeprowadzone z pracodawcą po zakończeniu projektu.
4. Działanie zostało ocenione pozytywnie, ponieważ w wyniku nawiązanej podczas wizyty w Irlandii współpracy, został rozpoczęty projekt rekrutacyjny dla firmy INTEL, którego przedstawiciele są zadowoleni ze świadczonych usług EURES.
5. Organizacja Dnia Irlandzkiego została oceniona bardzo dobrze przez zagranicznych gości i przez odwiedzających. O powodzeniu przedsięwzięcia świadczy również wysoka frekwencja uczestników. Wydarzenie to stało się również inspiracją dla innych WUP do organizacji podobnych przedsięwzięć.
6. Można mówić o dużym powodzeniu przedsięwzięcia. Pracodawcy wyrazili głębokie zainteresowanie dalszą współpracą z Polską, jak również bardzo wysoko ocenili umiejętności językowe i kompetencje zakwalifikowanych kandydatów. Projekt był kontynuowany i w kilka miesięcy później powtórzono rekrutację. Dokonane prezentacje na temat warunków życia i pracy w Irlandii oraz informacje o firmie Group4 Securicor spotkały się z bardzo pozytywnym odbiorem wśród kandydatów do pracy.
7. Podobnie jak w przypadku rekrutacji, o której mowa w pkt. 6, pracodawcy bardzo wysoko ocenili organizację spotkania. Dokonane prezentacje na temat warunków życia i pracy w Irlandii oraz

informacje o firmie Group4 Securicor spotkały się z bardzo pozytywnym odbiorem wśród kandydatów do pracy.

8. Pracodawcy i uczestnicy rekrutacji ocenili pozytywnie całość działań związanych z organizacją i przebiegiem rozmów kwalifikacyjnych.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.). Czy konieczne jest wprowadzenie korekty do krajowego Planu Działania EURES na lata 2004-2007?:

MIĘDZYNARODOWE TARGI PRACY

1. Międzynarodowe Targi Pracy w Poznaniu były pierwszą tego typu imprezą w Wielkopolsce. W przyszłości organizację targów należałoby rozpocząć przynajmniej 3 miesiące przed planowaną imprezą, ze względu na dużą ilość spraw i formalności, jakich należy dopełnić aby impreza doszła do skutku (zaproszenie do współpracy partnerów, pracodawców i Doradców EURES z zagranicy, znalezienie i przygotowanie powierzchni targowej, rozpowszechnienie ofert pracy, kwalifikacja na rozmowy z pracodawcami, itd.). Targi Pracy na tak dużą skalę nie powinny być jednodniowe, ponieważ ogranicza to możliwości pracodawców w przeprowadzeniu rzetelnych rozmów kwalifikacyjnych z wszystkimi zainteresowanymi.
2. W przyszłości należałoby poprosić partnerów z zagranicy, aby oferty pracy spłynęły do WUP w okresie co najmniej 3 tygodni przed planowanymi targami. Niezbędne jest również zawarcie porozumienia z pracodawcami zagranicznymi, zobowiązującego ich do przesłania po zakończeniu rekrutacji informacji zwrotnej nt. jej efektów (podanie liczby osób, jakie zostały zatrudnione).

DNI REKRUTACYJNE

1. Działanie powinno być kontynuowane w niezmienionej formie.
2. Doświadczenie wyniesione z realizacji działania wykazują na dalszą, konieczną i obustronnie korzystną współpracę.
3. Bardzo dobrym rozwiązaniem jest przeprowadzenie egzaminu praktycznego, który umożliwia zweryfikowanie przez pracodawcę umiejętności praktycznych kandydatów.
4. Wizyta robocza została zorganizowana w bardzo profesjonalny sposób, a wszystkie cele założone do realizacji w trakcie spotkań zostały osiągnięte.
5. Wskazane byłoby, aby co najmniej miesiąc wcześniej strona zagraniczna przekazywała oferty pracy. Niezbędne jest również zobowiązanie strony zagranicznej dotyczące zebrania i przesłania informacji zwrotnej nt. efektów przeprowadzonych rekrutacji.
6. Ze względu na bardzo duże zainteresowanie możliwościami podjęcia pracy w Irlandii należy kontynuować współpracę z irlandzkimi służbami zatrudnienia w zakresie pozyskiwania nowych ofert pracy.
7. Ze względu na bardzo duże zainteresowanie możliwościami podjęcia pracy w branży ochroniarskiej w Irlandii przez polskich obywateli, należy kontynuować współpracę z irlandzkimi służbami zatrudnienia i pracodawcami.
8. Do rekrutacji zostały zaangażowane inne WUP w Polsce, gdyż znalezienie odpowiednich kandydatów do pracy w Wielkopolsce było niemożliwe. Było to dobre rozwiązanie, ponieważ pracodawca miał możliwość porozmawiania z odpowiednią liczbą kandydatów. Podczas spotkania prezentowane były warunki życia i pracy w Irlandii oraz Irlandii Północnej, co pozwoliło kandydatom łatwiej podjąć decyzję o wjeździe za granicę. Warto te działania kontynuować w przyszłości.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2004-2007	Nr 5 - Aktywna współpraca z pracodawcami i udzielanie im wsparcia w zakresie rekrutacji międzynarodowej.
Nr i nazwa działania:	Nr 9 - Współpraca między Polską, a Wielką Brytanią w ramach zwiększenia mobilności na rynku pracy: - Polsko-Brytyjska współpraca ma na celu ocenę odnotowanego rozwoju na określonych rynkach pracy i w oparciu o to - Wsparcie rekrutacyjne dla Brytyjskich pracodawców.
Institucja realizująca działanie:	<u>MIEDZYNARODOWE TARGI PRACY</u> 1. WUP Poznań, <u>DNI REKRUTACYJNE</u> 1. WUP w Białymstoku, 2. WUP w Rzeszowie, 3. WUP w Krakowie, 4. WUP w Łodzi, 5. WUP w Wałbrzychu, 6. WUP w Poznaniu, 7. WUP w Białymstoku.
Partnerzy:	Publiczne Służby Zatrudnienia z Wielkiej Brytanii (Jobcentre Plus)
Data/Daty realizacji działania:	<u>MIEDZYNARODOWE TARGI PRACY</u> 1. 21-22 marca 2006 r. <u>DNI REKRUTACYJNE</u> 1. 29-31 stycznia 2006 r. 2. 20-21 września 2005 r. 3. 13-14 października 2005 r. 4. 5-6 października 2005 r. 5. 28-30 lipca 2005 r. 6. 22-24 czerwca 2005 r. 7. 10 -13 lipca 2005 r.
Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant): Z uwagi na duże zapotrzebowanie brytyjskich pracodawców na pracowników z Polski, zostały zaplanowane odrębne działania nakierowane na pracodawców z Wielkiej Brytanii. Planowano przeprowadzenie: 1. Czterech „Dni rekrutacyjnych” dla pracodawców z branży hotelarskiej, gastronomicznej, transportowej, rekreacyjnej i opieki zdrowotnej. 2. Dwóch targów pracy dla pracodawców z branży budowlanej, inżynierskiej, produkcyjnej i hotelarskiej. Cel: Efektywne przeprowadzenie międzynarodowych projektów rekrutacyjnych do pracy w Wielkiej Brytanii w ramach EURES. Pomoc pracodawcom w uzupełnieniu braków zatrudnienia. Umożliwienie polskimi mobilnym bezrobotnym znalezienie odpowiedniego miejsca pracy.	
Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania, należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian: <u>MIEDZYNARODOWE TARGI PRACY</u> 1. W dniach 21-22 marca 2006 r. w Pile miały miejsce „Polsko-Brytyjskie Targi Pracy”. Podczas targów odwiedzający mieli możliwość zapoznania się z ofertami pracy pracodawców brytyjskich oraz	

informacjami nt. warunków życia i pracy w Wielkiej Brytanii. W targach wzięło udział 2 Doradców EURES z Wielkiej Brytanii. Prezentowane przez nich oferty pracy dotyczyły następujących zawodów: kierowca autobusu, mechanik i elektryk autobusu, magazynier, kierowca kat. B, sprzedawca, piekarz, farmaceuta, opiekun społeczny, opiekun osób starszych, menedżer domu opieki, monter rusztowań, pracownik platform wiertniczych. Doradcy EURES z Wielkiej Brytanii prowadzili rozmowy kwalifikacyjne w imieniu pracodawców brytyjskich oraz przeprowadzili prezentacje nt. warunków życia i pracy w swoim kraju. Ponadto w targach wzięli udział pracodawcy zagraniczni, przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia, powiatów oraz lokalnych biur karier.

DNI REKRUTACYJNE

1. W dniach 29-31 stycznia 2006 r. kierownik liniowy EURES z **WUP w Białymstoku** wziął udział w wizycie roboczej w Wielkiej Brytanii celem ustalenia szczegółów rekrutacji dla brytyjskich pracodawców. W ramach wizyty została zorganizowana wizyta w JobcenterPlus w Sheffield oraz spotkanie z pracodawcami z branży dentystycznej i hotelarskiej. Spotkanie z pracodawcami z branży dentystycznej zaowocowało pozyskaniem około 30 ofert pracy dla polskich dentystów i personelu pomocniczego. Doradcy EURES z WUP w Białymstoku rozpoczęli przygotowania do projektu rekrutacyjnego, który rozpocznie się we wrześniu 2006 r. Nawiązano współpracę z Polskim Stowarzyszeniem Stomatologicznym i Akademią Medycznymi oraz zlokalizowano nadwyżki w ww. zawodach na polskim rynku pracy.
2. W dniach 20-21 września 2005 r. zostały zorganizowane przez **WUP w Rzeszowie** przy współpracy z brytyjskim doradcą EURES, dni rekrutacyjne dla pracodawcy brytyjskiego - Southern Cross Healthcare. W trakcie dni rekrutacyjnych przeprowadzono rozmowy kwalifikacyjne na stanowiska opiekunów i personelu pomocniczego. Rozmowom towarzyszyły prezentacje nt. warunków życia i pracy w Wielkiej Brytanii.
3. W dniach 13-14 października 2005 r. doradca EURES z **WUP w Krakowie** wziął udział w seminarium w Glasgow nt. „Connecting people, skills and jobs in Scotland”. W seminarium wzięli udział doradcy EURES z różnych krajów Europy oraz przedstawiciele 8 pracodawców, w tym brytyjskich agencji zatrudnienia. Celem seminarium była wymiana doświadczeń z prowadzonych międzynarodowych projektów rekrutacyjnych oraz nawiązanie kontaktów z pracodawcami z Wielkiej Brytanii. W trakcie seminarium wypracowano model strategii rekrutacyjnej, ze szczególnym uwzględnieniem działań promocyjnych wobec pracodawców. W wyniku nawiązanych kontaktów przeprowadzona została rekrutacja dla agencji zatrudnienia Orion Project Services oraz dla sieci hoteli Jurys Doyle Hotel Group w Wielkiej Brytanii. Zorganizowano również spotkanie ze studentami Wyższej Szkoły Obsługi Ruchu Turystycznego w Krakowie, celem którego była prezentacja możliwości odbywania 18 miesięcznych płatnych staży przez absolwentów małopolskich szkół hotelarskich w sieci hoteli Jurys Doyle Hotel Group w Wielkiej Brytanii oraz promocja usług EURES.
4. W dniach 5-6 października 2005 r. **WUP w Łodzi** zorganizował rozmowy kwalifikacyjne dla pracodawcy brytyjskiego – firmy Ocado - zainteresowanego zatrudnieniem około 50 pracowników magazynu. Rozmowy podzielone były na kilka etapów: wstępna prezentacja firmy, rozmowa z każdym kandydatem w języku angielskim, testy weryfikujące znajomość języka angielskiego oraz umiejętności matematyczne, prezentacja firmy, stanowiska pracy oraz podpisanie kontraktów z wybranymi kandydatami spełniającymi wymagania pracodawcy.
5. W dniach 28-30 lipca 2005 r. we **Wrocławiu** odbyły się rozmowy kwalifikacyjne dla pracodawcy brytyjskiego Express Gifts na stanowiska pracowników magazynów. Kadra EURES z WUP we Wrocławiu przekazała pracodawcy dokumenty aplikacyjne osób, które odpowiedziały na ofertę pracy w Wielkiej Brytanii. Na podstawie przesłanych dokumentów, pracodawca umówił wybranych kandydatów na rozmowy kwalifikacyjne we Wrocławiu, w których brali udział również polscy doradcy EURES.
6. W dniach 22-24 czerwca 2005 r. **WUP w Poznaniu** zorganizował rozmowy kwalifikacyjne dla pracodawców brytyjskich. Otrzymano oferty pracy od 3 pracodawców ze Szkocji – Robertson Group, AC Yule oraz Forbes Homes. Pracodawcy byli zainteresowani zatrudnieniem 30 osób na następujących stanowiskach: murarz, stolarz, szklarz, elektryk, hydraulik, operator sprzętu ciężkiego, malarz, konserwator.
7. W dniach 10-13 lipca 2005 r. kadra EURES z **WUP w Białymstoku** wzięła udział w wizycie roboczej w Wielkiej Brytanii, w celu ustalenia szczegółów przyszłych rekrutacji dla brytyjskich pracodawców. Podczas wizyty polscy mieli miejsce spotkania z przedstawicielami firmy Southern Cross Healthcare, S&A Strawberry oraz Hull Construction. W wyniku wizyty została przeprowadzona w dniu 19

września 2005 r. w Warszawie rekrutacja dla firmy Southern Cross Healthcare.

Beneficjenci działania:

Pracodawcy z Wielkiej Brytanii i polscy poszukujący pracy.

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

MIEDZYNARODOWE TARGI PRACY

1. W Polsko-Brytyjskich Targach Pracy w Pile brało udział 5 pracodawców brytyjskich: Tesco, First Group, Ainsdale Northwest Ltd, Labour Force Contracts, Just Connect. Pracodawcy dysponowali ponad 600 miejscami pracy. W prezentacjach nt. warunków życia i pracy w Wielkiej Brytanii uczestniczyło ok. 300 osób. Targi, pomimo regionalnego charakteru, cieszyły się dużym zainteresowaniem osób z innych części kraju. Szacuje się, że w targach w ciągu 2 dni wzięło udział około 2 tys. osób, z czego około 450 osób zostało zaproszonych przez pracowników WUP w Poznaniu na rozmowy kwalifikacyjne. Ze wstępnych informacji uzyskanych od pracodawców wynika, że w ciągu 2 dni przeprowadzono rozmowy z 550 osobami, z których około 100 zostało zatrudnionych.

DNI REKRUTACYJNE

1. Podczas wizyty w JobcentrePlus w Sheffield uzyskano informacje nt. funkcjonowania sieci EURES w Wielkiej Brytanii oraz wymieniono się doświadczeniami w zakresie promowania sieci EURES wśród pracodawców. W trakcie rozmów z pracodawcami z branży dentystycznej ustalono, iż rekrutacja osób z Polski na stanowiska dentystów i personelu pomocniczego odbędzie się we wrześniu 2006 r. Pracodawcy brytyjscy zaoferowali około 30 miejsc pracy dla polskich pracowników. Kadra EURES z WUP w Białymstoku rozpoczęła przygotowania do organizacji dni rekrutacyjnych w Białymstoku.
2. Oferta pracodawców brytyjskich spotkała się z dużym zainteresowaniem osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Spośród 125 osób, które nadesłały swoje dokumenty aplikacyjne, 60 kandydatów zostało zakwalifikowanych do udziału w rozmowach kwalifikacyjnych z pracodawcą. Zostało zatrudnionych 25 osób.
3. W trakcie seminarium nawiązano kontakty i wymieniono doświadczenia dot. prowadzenia projektów rekrutacyjnych z Doradcami EURES z 14 krajów UE oraz 3 przedstawicielami pracodawców brytyjskich, zainteresowanych rekrutacją z Polski. W wyniku nawiązanych kontaktów przeprowadzona została rekrutacja dla agencji zatrudnienia Orion Project Services oraz dla sieci hoteli Jurys Doyle Hotel Group w Wielkiej Brytanii. Podczas rekrutacji dla Jurys Doyle Hotel Group, pracodawcom przekazano dokumenty aplikacyjne 58 osób. Spośród tych osób zostało wyłonionych 38 kandydatów, którzy zostali zaproszeni na rozmowy kwalifikacyjne. Obecnie nie ma jeszcze informacji zwrotnej nt. ilości zatrudnionych osób.
4. W rozmowach kwalifikacyjnych uczestniczyło 80 osób, wyselekcjonowanych na bazie przesłanych dokumentów aplikacyjnych. Spośród nich pracodawca – firma Ocado - zdecydował się zatrudnić 25 osób.
5. Do udziału w trwających 5 dni rozmowach kwalifikacyjnych zostało zaproszonych ok. 600 osób. Podczas naborów zrekrutowano 250 osób, z których 100 faktycznie dostało pracę w Wielkiej Brytanii.
6. W trakcie realizacji projektu do pracodawców zostało przesłanych ogółem 251 podań o pracę. Po przeprowadzonych rozmowach kwalifikacyjnych z 200 kandydatami, zostało zatrudnionych 17 osób.
7. W wyniku rozmów przeprowadzonych podczas wizyty roboczej w Wielkiej Brytanii, zostało zorganizowane spotkanie rekrutacyjne w Warszawie w dniu 19 września 2005 r. z przedstawicielami firmy Southern Cross Healthcare. W rezultacie 17 osób otrzymało propozycję zatrudnienia od pracodawcy brytyjskiego. Niestety nie doszło do zaplanowanej rekrutacji dla firmy S&A Strawberry.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

MIEDZYNARODOWE TARGI PRACY

1. Polsko-Brytyjskie Targi Pracy - Piła 2006 były bardzo udanym przedsięwzięciem. Świadczy o tym duże zainteresowanie mieszkańców regionu oraz mediów. Wyrazili oni zainteresowanie uczestnictwem w podobnej imprezie w przyszłości. Wysoko oceniono również poziom przeprowadzonych rozmów kwalifikacyjnych.

DNI REKRUTACYJNE

1. Obie strony pozytywnie odniosły się do planowanej rekrutacji. Pracodawca brytyjski wyraził zainteresowanie zatrudnieniem obywateli polskich i kontynuowaniem współpracy w zakresie przyszłych projektów rekrutacyjnych.
2. Działanie zostało ocenione bardzo dobrze, ponieważ 40% osób uczestniczących w rozmowach kwalifikacyjnych zostało zatrudnionych przez pracodawcę. To już drugi nabór dla firmy Southern Cross Helathcare – udana współpraca w tym zakresie zaowocuje również podobnym naborem w roku 2006.
3. Seminarium „Connecting people, skills and jobs in Scotland” dało możliwości nawiązania współpracy z Doradcami EURES z krajów UE. Wymiana doświadczeń dot. realizowanych przez poszczególne kraje projektów rekrutacyjnych pozwoliła wypracować ogólny schemat promocji i realizacji projektów rekrutacyjnych. Zaowocowało to docelowo rekrutacjami w Polsce .
4. Działanie zostało pozytywnie ocenione od strony organizacyjnej przez pracodawców oraz kandydatów do pracy uczestniczących w rozmowach.
5. Działanie nie zostało ocenione pozytywnie pomimo zatrudnienia ok. 100 osób. Pojawiły się problemy wynikające z uczestnictwa w rekrutacji brytyjskiej i polskiej agencji rekrutacyjnej. Ostatecznie pracodawca brytyjski wycofał się częściowo z projektu już po zakończeniu procesu rekrutacji, co zostało źle odebrane przez klientów EURES.
6. Pracodawcy i uczestnicy rekrutacji ocenili pozytywnie organizację rozmów kwalifikacyjnych. Oprócz rozmów kwalifikacyjnych zostały przygotowane materiały promocyjne na temat warunków życia i pracy w Szkocji, które cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem.
7. Rekrutacja została bardzo pozytywnie oceniona przez przedstawicieli Southern Cross Healthcare, zarówno pod względem doboru kandydatów, jak i strony organizacyjnej. Przebieg rekrutacji został również pozytywnie oceniony przez samych kandydatów.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.). Czy konieczne jest wprowadzenie korekty do krajowego Planu Działania EURES na lata 2004-2007?:

TARGI PRACY

1. Polsko-Brytyjskie Targi Pracy - Piła 2006 zostały zorganizowane w ciągu 2 miesięcy, jednakże w przyszłości zalecane byłoby rozpoczęcie przygotowań do targów dużo wcześniej. Pierwszy raz skorzystano z pomocy studentów anglistyki, którzy pomagali pracodawcom w organizacji stoisk oraz tłumaczeniach. Pracodawcy byli bardzo zadowoleni ze współpracy ze studentami, dlatego wskazane byłoby korzystanie z tego typu pomocy w przyszłości.

MIĘDZYNARODOWE DNI REKRUTACYJNE

1. Rozmowy z pracodawcami brytyjskimi przebiegły pomyślnie.
2. Zbyt długi czas oczekiwania pomiędzy zakończeniem weryfikacji nadesłanych CV (lipiec) a spotkaniem z pracodawcą (październik) spowodował, że część kandydatów nie była nadal zainteresowana przedstawionymi ofertami pracy. Dodatkowym problemem jest długi okres od momentu decyzji o zatrudnieniu pracownika przez pracodawcę, a rzeczywistym rozpoczęciem pracy przez pracownika w Wielkiej Brytanii. Było to powodem niezadowolenia klientów korzystających z usługi EURES.
3. Udział w seminariach, na których może nastąpić wymiana doświadczeń i nawiązanie kontaktów pomiędzy pracodawcami a przedstawicielami EURES zwiększa szansę pozyskania nowych miejsc pracy dla obywateli danego kraju.
4. Działanie zostało ocenione pomyślnie i będzie kontynuowane w przyszłości w niezmiennym kształcie. Jedynym problemem w realizacji tego typu działań może być znalezienie odpowiedniej liczby kandydatów (np. 50-80 osób) znających język angielski w stopniu komunikatywnym, chcących podjąć pracę fizyczną.
5. Podczas dni rekrutacyjnych okazało się, że w imieniu pracodawcy brytyjskiego Express Gifts wystąpiła prywatna agencja pracy EUROBRITZ. Udział brytyjskiej oraz polskiej agencji pracy w spotkaniach spowodował zmianę dotychczasowych ustaleń. W rezultacie osoby zakwalifikowane do pracy przez stronę brytyjską zostały zmuszone do zapłacenia pieniędzy polskiej agencji pośrednictwa

pracy. W przyszłości należy zatem wystrzegać się rekrutacji z udziałem prywatnych agencji rekrutacyjnych. Powoduje to bowiem utratę wiarygodności wśród klientów, ponieważ WUP nie może w pełni odpowiadać za ofertę pracy od pracodawcy zagranicznego.

6. Pracodawcy przywieźli ze sobą testy, mające na celu rozpoznanie kwalifikacji kandydatów do pracy. Ze względu na źle przetłumaczony tekst, testy były niezrozumiałe i niepotrzebnie zabrały czas, zarówno pracodawcom jak i poszukującym pracy. Następnym razem w przypadku chęci sprawdzania kwalifikacji pracowników, pracodawcy powinni przygotować testy w taki sposób, aby były one zrozumiałe dla kandydatów do pracy. Ponadto przy organizacji rekrutacji dla dużej grupy osób, należy dzielić ludzi na mniejsze grupy i umawiać na konkretne godziny, aby uniknąć niepotrzebnego zamieszania.
7. Należy kontynuować nawiązaną współpracę z pracodawcami brytyjskimi. Wskazane byłoby ustalenie z doradcami EURES zaangażowanymi w organizację spotkań z pracodawcami i planowane przyszłe projekty rekrutacyjne mechanizmu postępowania w przypadku niedotrzymywania wcześniejszych ustaleń przez potencjalnych pracodawców (np. ponowne spotkanie doradcy EURES z pracodawcą).

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2004-2007	Nr 5 - Aktywna współpraca z pracodawcami i udzielanie im wsparcia w zakresie rekrutacji międzynarodowej.
Nr i nazwa działania:	Nr 10 - Regionalne międzynarodowe projekty rekrutacyjne
Instytucja realizująca działanie:	<ol style="list-style-type: none"> 1. WUP w Białymstoku, 2. WUP w Łodzi, 3. WUP w Poznaniu, 4. WUP w Toruniu, 5. WUP w Krakowie, 6. WUP w Olsztynie, 7. WUP w Gdańsku.
Partnerzy:	<ol style="list-style-type: none"> 1. PUP, Publiczne Służby Zatrudnienia z Finlandii (MOL) i Irlandii (FAS), doradcy EURES Irlandii i Finlandii. 2. Doradcy EURES z Holandii. 3. Doradcy EURES z Irlandii. 4. Doradcy EURES z Wielkiej Brytanii i Islandii. 5. Doradcy EURES z Wielkiej Brytanii. 6. Kadra EURES we Włoszech w Toskanii. 7. PUP, doradcy EURES z Wielkiej Brytanii, Irlandii i Szwecji.
Data/Daty realizacji działania:	Kwiecień 2005 r. – Marzec 2006 r.
Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):	
<p>Planowane było przeprowadzenie przez 7 WUP różnorodnych projektów rekrutacyjnych z następującymi krajami: Irlandią, Finlandią, Holandią, Włochami i Szwecją. Projekty rekrutacyjne miały przede wszystkim obejmować przeprowadzenie rozmów z kandydatami wyłonionymi na podstawie przesłanych dokumentów w odpowiedzi na oferty pracy otrzymane od pracodawców zagranicznych bądź doradców EURES z ww. krajów.</p> <p>Cele działania były następujące:</p> <p>wymiana doświadczeń w zakresie rekrutacji międzynarodowej pomiędzy krajowymi doradcami EURES a pozostałymi doradcami EURES z terytorium EOG,</p> <p>efektywne przeprowadzanie międzynarodowych działań rekrutacyjnych na rzecz pracodawców zarówno polskich jak i zagranicznych.</p> <p>uzyskanie informacji nt. tzw. „wąskich gardeł” - zawodów i branży nadwyżkowych i deficytowych.</p>	
Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania, należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:	
1. WUP w Białymstoku	
<p>A. W dniach 14-17 czerwca 2005 r. przedstawiciele kadry EURES z WUP w Białymstoku wzięli udział w spotkaniu z pracodawcami, które miało miejsce w Finlandii. W wyniku spotkania pozyskano oferty pracy sezonowej dla studentów przy zbiorze truskawek. Rekrutacja na ww. oferty pracy odbyła się na podstawie podań o pracę przesłanych do doradcy EURES w Finlandii.</p> <p>W trakcie wizyty zapoznano się również z warunkami pracy i zakwaterowania na plantacjach truskawek. Wizyta była również okazją do pogłębienia wiedzy na temat fińskiego rynku pracy, funkcjonowania sieci EURES w Finlandii, działań i programów skierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy.</p> <p>B. Na przełomie lutego i marca 2006 r. przedstawiciele kadry EURES wzięli udział w spotkaniu z pracodawcami irlandzkimi w Irlandii. Pracodawcy zaoferowali szkolenia dla polskich pracowników w branży</p>	

hotelarsko-gastronomicznej, po ukończeniu których osoby te miały otrzymać pracę w w/w branżach.

Pozyskano również miejsca pracy dla techników przemysłowych za pośrednictwem doradców EURES z Irlandii.

Zaplanowano projekty rekrutacyjne z menedżerem sieci hoteli Jurys Inn, menedżerem firmy CIGMA oraz firmy CHANELLE. Terminy ww. projektów rekrutacyjnych będą jeszcze dyskutowane.

Dodatkowo w trakcie wizyty opracowano i rozpowszechniono wśród lokalnych pracodawców ankietę badającą ich potrzeby w zakresie rekrutacji pracowników spoza Irlandii.

2. WUP w Łodzi

W związku z tym iż w opisywanym okresie nie został otworzony rynek pracy w Holandii dla obywateli polskich, zrezygnowano ze wspólnych projektów rekrutacyjnych z Holandią. W zamian planowano podjęcie wspólnych działań z Irlandią. Niestety z uwagi na niewielkie zainteresowanie kadry EURES z Irlandii, nie została zrealizowana żadna rekrutacja.

3. WUP w Poznaniu

Przeprowadzone zostały projekty rekrutacyjne na rzecz pracodawców zagranicznych (brytyjskich, irlandzkich, duńskich, belgijskich). Nie udało się natomiast zorganizować wizyt studyjnych u pracodawców irlandzkich ze względu na ich brak zainteresowania taką formą współpracy. W związku z powyższym środki przeznaczone na wizyty studyjne w Irlandii nie zostały wykorzystane.

4. WUP w Toruniu

A. Kadra EURES wzięła udział w „Dniu Irlandzkim”, który miał miejsce w Warszawie w dniu 11 października 2005 r. W trakcie ww. wydarzenia nawiązano kontakty z pracodawcami i doradcami EURES z Irlandii oraz zebrano informacje nt. trendów na rynku pracy UE.

B. W ramach współpracy z doradcami EURES z Wielkiej Brytanii zorganizowano dwie dwudniowe rekrutacje w Toruniu dla pracodawców brytyjskich na stanowiska opiekunów osób starszych oraz niepełnosprawnych. Pracodawcy zagraniczni przybyli do Torunia w celu przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych na ww. stanowiska.

5. WUP w Krakowie

W ramach realizacji projektu:

A. Zostało zorganizowane spotkanie informacyjne z asystentami EURES województwa małopolskiego odnośnie rekrutacji do farm rolniczych w Toskanii we Włoszech.

B. Przetłumaczono na język polski materiały otrzymane od kadry EURES z Toskanii, dotyczące warunków życia i pracy, podatków, praw i obowiązków pracowniczych we Włoszech oraz w regionie Toskanii,

C. Została zorganizowana wizyta doradcy EURES z Małopolski we Włoszech, w trakcie której ustalono szczegóły dotyczące realizacji projektu. W wizycie wzięli udział doradcy EURES z Włoch oraz pracownicy włoskiego „Centrum informacji dla klientów poszukujących pracy”. Dodatkowo kadra EURES z WUP w Krakowie wzięła udział w spotkaniu z udziałem przedstawicieli włoskiego urzędu pracy nt. ewentualnego udziału Małopolski w Projekcie SISPI, dotyczącego wspierania m.in. polskich migrantów na włoskim rynku pracy. Ponadto odbyło się spotkanie z przedstawicielami organizacji zrzeszających 85% farm rolniczych w Toskanii takich jak: Coldiretti AR i FI, Cia, Confagricoltura, Floricoltura, CAF Firenze, zainteresowanych zatrudnieniem pracowników z Małopolski.

D. Osoby z Polski zainteresowane podjęciem pracy w Toskanii zamieściły swoje CV na portalu EURES www.europa.eu.int/eures, do wykorzystania przez pracodawców z Toskanii.

6. WUP w Olsztynie

W ramach realizacji projektu:

A. W trakcie wizyty dwóch doradców EURES z Danii w WUP w Olsztynie w marcu 2006 r. odbyły się rekrutacje dla duńskich pracodawców do pracy sezonowej oraz na stanowiska stolarzy i brukarzy.

B. Została przygotowana i przetłumaczona na język angielski informacja o warmińsko-mazurskim rynku pracy.

C. Nie doszło jednak do planowanego wyjazdu dwóch doradców EURES do Irlandii. Powodem tego były sprawy organizacyjne oraz opóźnione przekazanie kwoty wojewódzkiego grantu EURES.

D. W 2005 r. i 2006 r. kadra EURES gościła doradców EURES z Danii i Szwecji, którzy przywieźli oferty pracy dla pracowników sezonowych przy zbiorze warzyw i owoców. Ponadto pracodawca z Wielkiej Brytanii,

który miał spotkanie w WUP w Białymstoku, przywiózł ze sobą oferty pracy dla polskich pracowników w kolejnictwie.

7. WUP Gdańsk

Kadra EURES z WUP w Gdańsku odbyła wizytę zagraniczną w miejscowości Vaxjo w Szwecji w dniach 22 – 26 marca 2006 r. Celem wyjazdu było omówienie możliwości rozszerzenia współpracy w zakresie rekrutacji zagranicznych i efektywniejsze pozyskiwanie zagranicznych ofert pracy. Rezultatem wyjazdu było pozyskanie ofert pracy dla lekarzy specjalistów i nawiązanie współpracy z kolejnymi dwoma pracodawcami zainteresowanymi zatrudnieniem obywateli polskich.

Beneficjenci działania:

Poszukujący pracy, bezrobotni, studenci, pracodawcy z zagranicy.

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

1. WUP w Białymstoku

A. W wyniku rozmów z pracodawcami z Finlandii pozyskano 56 miejsc pracy. Ostatecznie 38 studentów otrzymało propozycje pracy. Na zmniejszenie ilości miejsc pracy miały wpływ niekorzystne warunki atmosferyczne, będące przyczyną zmniejszenia urodzaju owoców.

B. Otrzymano od pracodawców irlandzkich 45 miejsc dla uczestników szkoleń w branży hotelarsko-gastronomicznej. Rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami przeprowadzono w dniach 27-28 kwietnia 2006 r., w wyniku czego zostało wyłonionych 50 kandydatów, którzy rozpoczną szkolenie w III kwartale 2006 r.

Ponadto pozyskano 20 miejsc pracy dla techników przemysłowych za pośrednictwem doradców EURES z Irlandii. Rekrutacja przewidywana była w maju 2006 r.

Przekazano 500 ankiet skierowanych do lokalnych pracodawców, z czego otrzymano zwrot 291. Na podstawie ankiet sporządzono raport z badań – 200 egzemplarzy.

2. WUP w Łodzi

Brak rezultatów.

3. WUP w Poznaniu

W ramach międzynarodowej współpracy, do WUP w Poznaniu trafiło od doradców EURES z zagranicy 432 oferty pracy. W trakcie realizacji projektów rekrutacyjnych, przesłano do pracodawców ponad 3 tys. podań o pracę. Z uzyskanych od pracodawców informacji wynika, że szansę na zatrudnienie miało około 473 osób, z których 245 podjęło zatrudnienie. Najwięcej ofert pracy przesłali doradcy EURES z Wielkiej Brytanii oraz Irlandii – łącznie 273.

W wyniku organizacji dni rekrutacyjnych, doradcy EURES z zagranicy mieli możliwość prezentacji warunków życia i pracy w swoim kraju.

4. WUP w Toruniu

A. Nawiązanie współpracy (m.in. podczas targów pracy) z doradcami EURES i pracodawcami z UE/EOG pozwoliło na pozyskanie większej ilości ofert pracy, co w przyszłości umożliwi większej ilości osób podjęcie pracy za granicą.

B. W ramach przeprowadzonych rozmów kwalifikacyjnych dla pracodawców z Wielkiej Brytanii, zostało zatrudnionych łącznie 33 osoby.

5. WUP w Krakowie

Termin ostatecznej realizacji projektu nt. „Zatrudnienie pracowników sezonowych z Małopolski we Włoszech w rejonie Toskanii” został przesunięty w czasie, z uwagi na trudną sytuacją ekonomiczną w Toskanii. Pracodawcy włoscy nie zdecydowali się włączyć w realizację projektu, argumentując to przeszkodami natury ekonomicznej oraz biurokratycznej.

Na spotkaniu, które odbyło się w dniu 17 marca 2006 r. z udziałem polskich i włoskich doradców EURES oraz przedstawicielami organizacji farm rolniczych w Toskanii ustalono, iż pomimo nadal trwającego kryzysu ekonomicznego we Włoszech, zostaną podjęte kroki związane z zatrudnieniem polskich pracowników i realizacją projektu w drugiej połowie 2006 r.

6. WUP w Olsztynie

Do prac sezonowych w Danii i Szwecji zgłosiło się łącznie około 900 kandydatów. Spośród osób, które nadesłały swoje dokumenty, wyłoniono 400 osób, które zostały zaproszone do udziału w rozmowach kwalifikacyjnych przeprowadzanych przez doradców EURES z Danii i Szwecji. W wyniku przeprowadzonych rekrutacji łącznie ponad 300 osób otrzymało możliwość zatrudnienia przy zbiorze warzyw i owoców. W chwili obecnej część spośród tych osób podjęła już zatrudnienie, a część podejmie je w najbliższej przyszłości.

W rozmowach kwalifikacyjnych z pracodawcą brytyjskim, które miały miejsce w WUP w Olsztynie, wzięło udział 36 osób. Z informacji uzyskanych od pracodawców wynika, że zatrudnionych zostało 13 osób.

7. WUP Gdańsk

W wyniku spotkania pozyskano od przedstawiciela samorządu województwa oferty pracy dla lekarzy: dermatologów, okulistów, psychiatrów, gastrologów. Przewidywany termin przeprowadzonych rozmów rekrutacyjnych to maj 2006 r.

Ponadto uzyskano oferty pracy dla 5-6 kafełkarzy oraz 6-8 murarzy i zbrojarzy z Polski. Przewidywany termin przeprowadzonych rozmów rekrutacyjnych to maj i sierpień 2006 r.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

1. WUP w Białymstoku

Działanie spotkało się z dużym zainteresowaniem ze strony beneficjentów, a partnerzy zagraniczni bardzo wysoko ocenili podejmowane działania.

2. WUP w Łodzi

Nie dotyczy.

3. WUP w Poznaniu

Współpraca z zagranicznymi doradcami EURES oraz pracodawcami przez niech zapraszany jest coraz bardziej się rozwija, a efektem współpracy jest coraz większa liczba przesyłanych ofert pracy i zatrudnionych pracowników. Aktywna współpraca z pracodawcami powoduje, że pracodawcy coraz chętniej korzystają z usług EURES, gdyż zauważają, że poziom świadczonych usług jest coraz lepszy, jak również to, że usługi świadczone są całkowicie bezpłatnie, co pozwala im zminimalizować koszty zatrudnienia poszukiwanego pracownika.

4. WUP w Toruniu

Działanie zostało ocenione pozytywnie, gdyż przebieg obu rekrutacji był prawidłowy. Pracodawcy byli zadowoleni z rozmów kwalifikacyjnych i wyrazili chęć przeprowadzenia kolejnych rekrutacji w przyszłości.

5. WUP w Krakowie

W związku z przesunięciem terminów realizacji projektu brak oceny działania.

6. WUP w Olsztynie

Pomimo niezrealizowania całości zaplanowanego działania należy uznać, że współpraca międzynarodowa układała się dobrze. Kontakty z doradcami z Danii, Szwecji i Wielkiej Brytanii przynoszą efekty w postaci konkretnych ofert pracy. Dzięki dobrej opinii przekazywanej kolejno swoim współpracownikom (przykłady Szwecji i Danii) mamy kolejne deklaracje współpracy.

7. WUP w Gdańsku

Działanie zostało ocenione pozytywnie. Rezultatem działania jest nawiązanie bezpośrednich kontaktów z doradcami EURES z Vaxjo, rozeznanie potrzeb lokalnego rynku pracy i nawiązanie współpracy z pracodawcami.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałoby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.). Czy konieczne jest wprowadzenie korekty do krajowego Planu Działania EURES na lata 2004-2007?:

1. WUP w Białymstoku

Dostęp do fińskiego rynku pracy jest ograniczony ze względu na konieczność znajomości języka fińskiego oraz wysokie koszty podróży. Dlatego wskazane byłoby nawiązanie współpracy z krajami, gdzie nie występowałyby

w/w bariery.

Ze względu na bardzo duże zainteresowanie możliwością podjęcia zatrudnienia w Irlandii należy kontynuować współpracę z irlandzkimi służbami zatrudnienia i EURES w zakresie pozyskiwania nowych ofert pracy, jak również dostępu do informacji na temat warunków życia i pracy w Irlandii.

2. WUP w Łodzi

Nie dotyczy.

3. WUP w Poznaniu

Największym problemem we współpracy z pracodawcami zagranicznymi jest uzyskanie od nich informacji zwrotnej odnośnie zatrudnienia. W tym przypadku powinny obowiązywać umowy między stronami projektów rekrutacyjnych, zobowiązujące do informowania stron o wynikach prowadzonej rekrutacji.

4. WUP w Toruniu

Warto poświęcić więcej czasu na zapoznanie się z wymaganiami pracodawców, ponieważ znacznie ułatwia to znalezienie odpowiednich kandydatów na dalszym etapie rekrutacji. Oferty pracy dla pracowników socjalnych warto jest rozreklamować na obszarze całej Polski, ze względu na trudności związane ze znalezieniem wymaganej ilości kandydatów z dobrą znajomością języka angielskiego na oferowane stanowiska. W tej sytuacji pomoc innych WUP była bardzo przydatna.

5. WUP w Krakowie

Sposób przekazywania życiorysów pracowników z Polski do pracodawców włoskich, polegający na umieszczeniu CV tych osób na portalu EURES KE www.europa.eu.int/eures okazał się dużym utrudnieniem ze względów językowych. Barię w realizacji projektu na tym etapie był brak wystarczającej znajomości języków obcych przez kandydatów do pracy, uniemożliwiający im umieszczenie informacji o własnych kwalifikacjach w rozbudowanym formularzu CV on-line na portalu. Brak kwalifikacji językowych uniemożliwił również pracodawcom z Toskanii korzystanie z zamieszczonych tam informacji – CV kandydatów.

6. WUP w Olsztynie

W związku z wysokimi kosztami podróży zagranicznych zapadła decyzja, że w okresie 2006/2007 działania WUP będą związane z organizacją rekrutacji na terenie kraju.

Największym problemem związanym ze znalezieniem właściwych kandydatów dla pracodawców zagranicznych jest słaba znajomość języków obcych wśród klientów korzystających z usługi EURES na terenie województwa.

7. WUP w Gdańsku

Zebrane informacje, doświadczenia i nawiązane bezpośrednio kontakty z przedstawicielami instytucji i pracodawcami ze Szwecji będą przydatne w realizacji zadań w ramach systemu EURES. W/w działania zostaną powtórzone w kolejnym roku budżetowym we współpracy z urzędem pracy w Vaxjo.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2004-2007	Nr 5 - Aktywna współpraca z pracodawcami i udzielanie im wsparcia w zakresie rekrutacji międzynarodowej.
Nr i nazwa działania:	Nr 11 - Polsko-Czesko-Słowackie Transgraniczne Targi Pracy
Instytucja realizująca działanie:	WUP w Katowicach
Partnerzy:	Publiczne służby zatrudnienia z przygranicznego regionu Polski, Czech i Słowacji, pracodawcy i instytucje rynku pracy, mass – media.
Data/Daty realizacji działania:	24 lutego 2006 r.
Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):	
<p>Działanie miało polegać na przedstawieniu ofert pracy przez pracodawców oraz instytucji rynku pracy z obszaru przygranicznego Polski, Czech i Słowacji. Projekt zakładał zorganizowanie targów pracy, gdzie poszczególni partnerzy przedstawiliby swoje oferty. Jednocześnie osoby poszukujące pracy, a także młodzież szkolna miałyby otrzymać szereg informacji nt. rynków pracy i kontaktów z pracodawcami oraz instytucjami rynku pracy.</p> <p>Cel: Pozyskanie ofert pracy oraz możliwość złożenia aplikacji na wolne miejsce pracy przez osoby poszukujące pracy. Prezentacja firm i wolnych miejsc pracy przez pracodawców oraz publiczne służby zatrudnienia i instytucje rynku pracy.</p>	
Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania, należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:	
<p>W dniu 24 lutego 2006 r. w Śląskim Zamku Sztuki i Przedsiębiorczości w Cieszynie odbyły się Transgraniczne Targi Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji.</p> <p>W trakcie Targów zwiedzający mogli zapoznać się z ofertami pracy prezentowanymi przez czeskich, słowackich i polskich pracodawców, ofertami szkół wyższych i instytucji szkolących, informacjami o możliwościach wsparcia dla osób zamierzających prowadzić działalność gospodarczą w Polsce, Republice Czeskiej lub na Słowacji oraz skorzystać z porad prawnych. Podczas Targów przedstawiono sytuację na rynku pracy w województwie śląskim, omówiono specyfikę transgranicznego rynku pracy i polsko – czeską współpracę w obszarze rynku pracy i zatrudnienia.</p> <p>Odbyły się warsztaty poświęcone samozatrudnieniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej w Polsce, Czechach lub na Słowacji a także na temat warunków życia i pracy w tych krajach.</p> <p>Przygotowano i rozdano osobom odwiedzającym Targi materiały informacyjne promujące sieć EURES i ulotki targowe i Biuletyn informacyjny Targów.</p> <p>W Targach udział wzięli doradcy EURES z Polski, Czech i Słowacji.</p>	
Beneficjenci działania:	
Publiczne służby zatrudnienia i instytucje rynku pracy, pracodawcy, osoby bezrobotne i poszukujące pracy, uczniowie i absolwenci różnych typów szkół z Polski, Czech i Słowacji.	
Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:	
<p>W Targach uczestniczyło 35 wystawców z 10 instytucji szkoleniowych i wspierających przedsiębiorczość, 9 urzędów pracy z Polski, Czech i Słowacji i 16 pracodawców. Liczba wolnych miejsc pracy oferowanych przez wystawców wyniosła 1100. Targi odwiedziło ok. 2 000 zwiedzających. W 3 warsztatach zorganizowanych w ramach Targów na temat warunków życia i pracy w Republice Czeskiej, Słowacji i w Polsce uczestniczyło łącznie 100 osób. Wydano i rozdano podczas Targów materiały informacyjne w łącznym nakładzie 1600 szt.</p> <p>Pracodawcom z Polski, Czech i Słowacji, poszukującym pracowników z regionu przygranicznego umożliwiono przedstawienie ofert pracy, a poszukującym pracy zapoznanie się z nimi. Dostarczono szczegółowych informacji na temat możliwości poszukiwania pracy na terenie Czech i Słowacji w regionie transgranicznym, a także możliwości podnoszenia kwalifikacji oferowanych przez instytucje szkoleniowe. Natomiast instytucje</p>	

wspierające przedsiębiorczość zaprezentowały swoją ofertę pomocy przedsiębiorcom i osobom planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Informacja o targach sieci EURES była rozpowszechniona w lokalnej telewizji, radiu i prasie w Polsce, Republice Czeskiej i Słowacji, co przyczyniło się do promocji usług EURES.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Ocena miała formę wewnętrznej notatki służbowej. Transgraniczne Targi Pracy cieszyły się dużym zainteresowaniem zwiedzających i mediów.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.). Czy konieczne jest wprowadzenie korekty do krajowego Planu Działania EURES na lata 2004-2007?:

Targi miały bardzo dobrą lokalizację dla mieszkańców Polski i Czech, natomiast mieszkańcy Słowacji mieli utrudniony dojazd. W przyszłości można zarezerwować środki w granice na zorganizowanie przewozu osób zainteresowanych targami z oddalonych miejscowości.

Pozyskanie większej liczby pracodawców oferujących proste prace fizyczne, na liniach produkcyjnych i prace bez kwalifikacji.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2004-2007	Nr 6 - Udział w identyfikacji niedoborów (wąskich gardeł) na rynku pracy, które mogą zostać złagodzone dzięki międzynarodowej mobilności na rynku pracy oraz kształtowanie i koordynowanie działań naprawczych.
Nr i nazwa działania:	Nr 12 - Współpraca międzynarodowa w zakresie koordynacji działań rekrutacyjnych w ramach EURES
Instytucja realizująca działanie:	MPiPS
Partnerzy:	Publiczne Służby Zatrudnienia Czech (EURES)
Data/Daty realizacji działania:	1-2 marca 2006 r.
Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):	
<p>Udział Menedżera EURES i jednego doradcy EURES w organizowanym przez EURES z Czech dwudniowym seminarium nt. „500 dni po rozszerzeniu UE”.</p> <p>Cel: Zdobycie wiedzy i wymiana informacji dotyczących trendów w mobilności międzynarodowej, w tym jej pozytywnych i negatywnych aspektów. Ulepszenie wymiany informacji, rozwój kontaktów z zagranicznymi Publicznymi Służbami Zatrudnienia.</p>	
Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania, należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:	
<p>W ramach realizacji działania Menedżer EURES z Polski wzięła udział w seminarium nt. „700 dni po rozszerzeniu UE” zorganizowanym w Pradze w dniach 1-2 marca 2006 r.</p> <p>Organizatorem seminarium było Ministerstwo Pracy i Spraw Socjalnych i EURES z Republiki Czeskiej.</p> <p>Seminarium było podzielone na dwie części:</p> <p>1. Prezentacje przedstawicieli wybranych krajów UE, podczas których miały miejsce wystąpienia na temat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • przedstawienia danego kraju (lokalizacji, terytorium, informacji kulturalnych, zwyczajów lokalnych), • struktury i charakterystyki rynku pracy, • warunków życia i pracy, • działań EURES, w tym przykładów dobrych praktyk. <p>Powyższe informacje zaprezentowały: Czechy, Wielka Brytania, Polska, Cypr i Holandia.</p> <p>2. Warsztaty tematyczne dotyczące:</p> <ul style="list-style-type: none"> • szans dla cudzoziemców w różnych krajach, • współpracy z organizacjami partnerskimi, • przeszkód w mobilności i działań EURES. <p>Podczas seminarium Menedżer EURES z Polski przedstawiła informacje nt.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sytuacji na krajowym rynku pracy - struktury zatrudnienia w Polsce, przeciętnych warunków płacowych, bezrobocia, migracji związanej z zatrudnieniem z Polski i do Polski i związane z tym problemów, • warunków życia i pracy w Polsce – poszukiwania pracy w Polsce i praktycznych problemów związanych ze znalezieniem pracy w Polsce, itp. • działań EURES w Polsce – przykładów dobrych praktyk, targów pracy itp. <p>Podczas warsztatów przedstawiono informacje nt. współpracy polskiego EURES z:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pracodawcami krajowymi i zagranicznymi – przykłady działań, w tym dobrych praktyk, • prywatnymi agencjami zatrudnienia – wymogów rejestracji i certyfikatów, doświadczenia w zakresie działań tego typu agencji w Polsce i istniejących problemów, • innymi organizacjami – przykłady. 	

Beneficjenci działania:

Menedżer EURES z Polski.

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

Udział w seminarium pozwolił na wymianę doświadczeń i zebranie cennych informacji nt. większości krajów UE/EOG, które po odpowiednim przygotowaniu zostaną zamieszczone na polskiej stronie internetowej EURES w celu informowania społeczeństwa nt. warunków życia i pracy w krajach UE/EOG.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Po zakończeniu seminarium Menedżer EURES wypełniła ankietę ewaluacyjną, która została przekazana organizatorom seminarium. Ankieta zawierała bardzo dobrą ocenę seminarium. Z udziału w seminarium zostało sporządzone sprawozdanie.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.). Czy konieczne jest wprowadzenie korekty do krajowego Planu Działania EURES na lata 2004-2007?:

Tego typu seminaria pozwalają na uzyskanie informacji nt. wpływu rozszerzenia UE na międzynarodową mobilność pracowników oraz uzyskanie wiedzy nt. warunków życia i pracy w krajach UE/EOG, która może być przekazana za pośrednictwem krajowych stron internetowych EURES klientom urzędów pracy.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2004-2007	Nr 6 - Udział w identyfikacji niedoborów (wąskich gardeł) na rynku pracy, które mogą zostać złagodzone dzięki międzynarodowej mobilności na rynku pracy oraz kształtowanie i koordynowanie działań naprawczych.
Nr i nazwa działania:	Nr 14 - Wspieranie mobilności transgranicznej w polsko-czesko-słowackim regionie przygranicznym
Instytucja realizująca działanie:	WUP w Katowicach i WUP w Opolu
Partnerzy:	Publiczne służby zatrudnienia z przygranicznego regionu Polski, Czech i Słowacji, Powiatowe Urzędy Pracy w Nysie, Głubczycach, Prudniku
Data/Daty realizacji działania:	Kwiecień 2005 r. – Marzec 2006 r.
Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):	
<p>Realizacja działania miała polegać na:</p> <ul style="list-style-type: none"> • opracowaniu informatora nt. warunków życia i pracy w polsko – czesko – słowackim regionie przygranicznym w trzech językach polskim, czeskim i słowackim, • organizacji spotkań Komitetu Przygotowawczego (KP) i Transgranicznej Grupy Roboczej (TGR) EURES dla przyszłego partnerstwa EURES T Beskidy w Polsce i udziale kierownictwa oraz kadry EURES z urzędów pracy z regionu przygranicznego w spotkaniach ww. KP i TGR w Polsce, Czechach i na Słowacji. W pracach KP ze strony polskiej planowano udział dwóch osób z województwa śląskiego natomiast w pracach TGR EURES udział dwóch osób z województwa śląskiego oraz dwóch osób z województwa opolskiego, • udziale 8 osób z województwa śląskiego oraz 3 osób z województwa opolskiego w seminarium na temat przygotowań do utworzenia partnerstwa EURES T Beskidy, organizowanego przez stronę czeską w czeskim regionie przygranicznym. Seminarium miało być skierowane do pracowników polskich, czeskich i słowackich przygranicznych urzędów pracy na temat przygotowań do utworzenia partnerstwa EURES T Beskidy, które zgłosiły chęć udziału w przyszłym partnerstwie EURES T Beskidy. <p>Cel: Pozyskanie niezbędnych informacji na temat warunków życia i pracy w celu opracowania projektu informatora dla osób i instytucji zainteresowanych transgraniczną migracją zarobkową. Wymiana informacji oraz doświadczeń związana z przygotowaniem i realizacją zaplanowanych projektów działań na transgranicznym rynku pracy oraz wypracowanie dodatkowych inicjatyw dotyczących kolejnych działań na tym rynku pracy finansowanych z innych źródeł. Podsumowanie i ocena wszystkich projektów transgranicznych podjętych w ramach niniejszego działania co będzie stanowiło podstawę do podjęcia decyzji o racjonalności utworzenia nowego partnerstwa EURES T Beskidy.</p>	
Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania, należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:	
<p>Województwo Śląskie</p> <p>Opracowano informator na temat warunków życia i podejmowania pracy w polsko-czesko-słowackim regionie przygranicznym zawierający informacje dotyczące podstawowych przepisów prawa pracy, podatków, ubezpieczeń, systemu edukacji szkolnej i wyższej, informacji politycznych, geograficznych, prawa pobytowego, zabezpieczeń społecznych, uznawania kwalifikacji zawodowych, podnoszenia kwalifikacji oraz przekwalifikowania. Przygotowany materiał został przetłumaczony na język czeski i słowacki, a ponadto wykonano projekt graficzny informatora. Wydanie informatora zaplanowano w granie EURES 2006/2007.</p> <p>W celu realizacji ww. działania zostały zawarte trzy umowy o dzieło na wykonanie informatora i jedna umowa o dzieło na opracowanie projektu graficznego ww. informatora, których kopie zawierają załączniki nr 8, nr 9, nr 10, nr 11.</p> <p>Kadra EURES z WUP w Katowicach uczestniczyła w spotkaniu TGR EURES, które odbyło się w dniu 13 września 2005 r. w Namestovie na Słowacji. Spotkanie poświęcone było omówieniu działań w ramach grantu EURES na lata 2005/2006, wstępnego harmonogramu opracowywania studium wykonalności. Opracowano treść i wzór graficzny ulotki informacyjnej o EURES T. W spotkaniu tym uczestniczył także Wicekonsul ds. Ekonomiczno-Handlowych Konsulatu Polskiego w Ostrawie z Czech.</p>	

Zorganizowano spotkanie KP i TGR EURES dla przyszłego partnerstwa EURES T Beskidy, które odbyło się w dniu 1 lutego 2006 r. w miejscowości Wisła w Polsce. W spotkaniu tym uczestniczyła kadra EURES z WUP w Katowicach. Podczas spotkania zaprezentowano działania realizowane w ramach grantu EURES, przedstawiono informację o działaniach związanych z przygotowaniem informatora o warunkach życia i podejmowania pracy w polsko-czesko-słowackiej strefie przygranicznej. Podczas spotkania omówiono:

- przygotowania do Transgranicznych Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji,
- działania związane z opracowaniem ulotek informacyjnych o EURES T i badaniem mobilności zawodowej na terenach przygranicznych przez partnerów słowackich,
- organizację spotkania TGR EURES we wrześniu 2005 r. oraz przygotowania do organizacji spotkania KP w marcu 2006 r. na Słowacji. Strona czeska przedstawiła działania związane z opracowaniem studium wykonalności dla partnerstwa EURES T oraz przekazała informację o Międzynarodowych Targach Pracy w Ostrawie organizowanych w marcu 2006 r. W drugiej części spotkania zaprezentowano działania zaplanowane w ramach grantu EURES na lata 2005/2006. Ze strony polskiej przedstawiono następujące informacje:
- wydanie informatora o warunkach życia i podejmowania pracy w polsko-czesko-słowackiej strefie przygranicznej w liczbie 3 tys. egzemplarzy i rozpowszechnienie go wśród partnerów EURES T,
- promocja EURES T oraz Roku Mobilności Zawodowej w masmediach,
- organizacja i udział w spotkaniach i seminariach w ramach działań transgranicznych EURES.

Strona słowacka przedstawiła planowane działania związane z udziałem i organizacją spotkań KP i TGR EURES oraz organizacją 2-dniowego seminarium. Strona czeska poinformowała, iż zaplanowała na lata 2006/2007 dalsze prace nad studium wykonalności w celu przedstawienia go partnerom, a w późniejszym czasie przedłożenia Komisji Europejskiej. Ponadto zaplanowano organizację seminarium nt. warunków życia i pracy w Polsce, Czechach i na Słowacji. Na wniosek strony polskiej podjęto dyskusję na temat organizacji Transgranicznych Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji w Cieszynie oraz wsparcia tej imprezy przez partnerów czeskich i słowackich. Wszyscy uczestnicy spotkania zgłosili chęć udziału i pomocy w organizacji targów, a zwłaszcza poprzez wskazanie wystawców oraz nagłośnienie imprezy wśród osób poszukujących pracy. Ponadto partnerzy zaproponowali, aby tekst informatora o warunkach życia i pracy, po przetłumaczeniu go na język czeski i słowacki, został im przesłany w celu zapoznania się z nim i wniesienia ewentualnych uwag przed oddaniem go do druku. Uczestnicy wspólnie ustalili terminy kolejnych spotkań KP (czerwiec 2006 r. w Polsce, listopad 2006 r. w Czechach, luty 2007 r. na Słowacji) oraz TGR (czerwiec 2006 r. w Polsce, październik/listopad 2006 r. na Słowacji, styczeń 2006 r. w Czechach).

Kadra EURES (doradca EURES oraz osoba koordynująca powstanie partnerstwa EURES T) i Wicedyrektor WUP w Katowicach uczestniczyli w spotkaniu KP i TGR EURES dla przyszłego partnerstwa EURES T Beskidy, które zostało zorganizowane przez stronę słowacką w dniu 24 marca 2006 r. w Namestovie. W pierwszej części spotkania strona czeska zaprezentowała studium Wykonalności dla partnerstwa EURES T Beskidy. W trakcie prezentacji zgłoszone zostały uwagi dotyczące danych zawartych w studium. Podjęto dyskusję nad niejasnościami i brakami jakie pojawiły się w prezentacji. Podjęto decyzję o przetłumaczeniu studium wykonalności na język polski oraz zebraniu jeszcze dodatkowych informacji. Uczestnicy spotkania omówili zrealizowane i planowane działania z regionalnych grantów EURES oraz etapy tworzenia partnerstwa EURES T Beskidy. Następnie przekazano informacje o transgranicznych targach pracy, problemach pojawiających się przy ich organizacji oraz osiągnięciach. Uczestnicy zadawali pytania nt. organizacji targów pod kątem organizacji podobnych imprez we własnych instytucjach. W ostatniej części spotkania została zaprezentowana ulotka opracowana przez stronę słowacką. Uczestnicy spotkania otrzymali po 200 ulotek dla każdego urzędu.

Strona czeska nie zorganizowała seminarium w związku z czym to działanie nie zostało zrealizowane.

Województwo Opolskie

Kadra EURES z WUP w Opolu, w tym 1 doradca EURES i 1 asystent EURES, uczestniczyła w spotkaniu KP i TGR EURES dla przyszłego partnerstwa EURES T Beskidy, które odbyły się w dniu 24 marca 2006 r. w Namestovie na Słowacji.

Beneficjenci działania:

Publiczne służby zatrudnienia i instytucje rynku pracy z Polski, Czech i Słowacji, pracownicy powiatowych urzędów pracy, Gminnych Centrów Informacji, partnerzy społeczni, potencjalni klienci EURES

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały

osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

Zorganizowano jedno spotkanie TGR i KP dla przyszłego partnerstwa EURES T Beskidy w Polsce, w którym uczestniczyło łącznie 11 osób z Polski, Czech i Słowacji, w tym 2 doradców EURES i 2 asystentów EURES.

Kadra EURES z WUP w Katowicach i Opolu wzięła udział w 2 spotkaniach TGR i 2 spotkaniach KP EURES zorganizowanych przez stronę słowacką. W spotkaniach tych uczestniczyło łącznie 7 osób z Polski, w tym 2 doradców EURES i 2 asystentów EURES.

Opracowanie 1 informatora nt. na temat warunków życia i podejmowania pracy w polsko-czesko-słowackim regionie przygranicznym i przetłumaczenie na język czeski i słowacki.

Działanie zostało zrealizowane zgodnie z założeniami umieszczonymi w granice EURES. Omawiane działanie pozwala rozwinąć współpracę przygraniczną i sprzyja wzrostowi mobilności mieszkańców regionu. Powołanie EURES T Beskidy otworzy nowe możliwości dla urzędów pracy jak i klientów poszukujących pracy.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Protokoły, notatki i listy obecności ze spotkań KP i TGR EURES. Z opinii uzyskanych od uczestników przedsięwzięcia wynika, iż ww. zostały ocenione bardzo pozytywnie i istnieje potrzeba organizowania tego typu spotkań.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miało być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.). Czy konieczne jest wprowadzenie korekty do krajowego Planu Działania EURES na lata 2004-2007?:

W przypadku organizowania spotkań KP i TGR EURES należy odpowiednio wcześniej ustalić terminy spotkań najlepiej w fazie opracowywania wniosku o grant EURES. W przyszłych działaniach należy wzmocnić współpracę pomiędzy partnerami tak, aby usprawnić przepływ informacji. Podejmowanie wspólnych inicjatyw pozwoli na zwiększenie zakresu oferowanych usług, pozwoli złagodzić niedobory i nadwyżki na rynku pracy.

Załączniki:

Nr 9 – Kopia umowy o dzieło na wykonanie informatora na temat warunków życia i podejmowania pracy w polsko-czesko-słowackim regionie przygranicznym (kraj – Polska),

Nr 10 – Kopia umowy o dzieło na wykonanie informatora na temat warunków życia i podejmowania pracy w polsko-czesko-słowackim regionie przygranicznym (kraj – Słowacja),

Nr 11 – Kopia umowy o dzieło na wykonanie informatora na temat warunków życia i podejmowania pracy w polsko-czesko-słowackim regionie przygranicznym (kraj – Czechy),

Nr 12 – Kopia umowy o dzieło na opracowanie projektu graficznego informatora na temat warunków życia i podejmowania pracy w polsko-czesko-słowackim regionie przygranicznym.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2004-2007	Nr 6 - Udział w identyfikacji niedoborów (wąskich gardeł) na rynku pracy, które mogą zostać złagodzone dzięki międzynarodowej mobilności na rynku pracy oraz kształtowanie i koordynowanie działań naprawczych.
Nr i nazwa działania:	Nr 15 - Transgraniczna współpraca w ramach EURES Polski z Niemcami i Słowacją
Instytucja realizująca działanie:	WUP w Wałbrzychu, WUP w Zielonej Górze i WUP w Krakowie
Partnerzy:	Urząd Pracy w Libercu (Czechy) i w Bautzen (Niemcy), WUP Zespół Zamiejscowy w Nowym Sączu, PUP w Nowym Sączu, PUP w Gorlicach, Urad Prace, Socjalnych Veci A Rodiny w Starej Lubovni, Urad Prace, socjalnych Veci A Rodiny w Bardejovie, powiatowe urzędy pracy, Agencje Rozwoju Regionalnego, Europejskie Centra Informacji, Ochotnicze Hufce Pracy, Starostwa Powiatowe, pracodawcy i organizacje pracodawców, powiatowe urzędy pracy, Agencja Rozwoju Regionalnego, Związki Zawodowe, Instytucje Rynku Pracy, stowarzyszenia bezrobotnych
Data/Daty realizacji działania:	Kwiecień 2005 r. – marzec 2006 r.
Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):	
<p>Realizacja działania miała polegać na przeprowadzeniu szeregu działań transgranicznych mających na celu wspieranie mobilności w obszarach przygranicznych Polski, Niemiec, Czech i Słowacji.</p> <p>Województwo Dolnośląskie zaplanowało zorganizowanie 5 spotkań dla osób poszukujących pracy i bezrobotnych z przedstawicielami przygranicznych urzędów pracy z Czech i Niemiec nt. sposobów poszukiwania pracy z wykorzystaniem krajowych stron internetowych, spotkań informacyjnych dla krajowej kadry EURES i innych partnerów nt. rynku pracy w Niemczech i w Czechach i spotkań roboczych doradców i asystentów EURES. Zaplanowano udział w 4 wyjazdach zagranicznych w celu prezentacji polskiego rynku pracy i warunków życia i pracy w Polsce dla bezrobotnych z Czech i Niemiec.</p> <p>Województwo Lubuskie zaplanowało zorganizowanie dwóch spotkań pracowników transgranicznych urzędów pracy z ekspertami nt. różnych aspektów mobilności transgranicznej oraz udział 2 przedstawicieli kadry EURES w dwóch wyjazdach zagranicznych do Niemiec w celu realizacji zaplanowanych działań transgranicznych oraz pozyskania informacji o regionalnych rynkach pracy i funkcjonowania niemieckich urzędów pracy.</p> <p>Województwo Małopolskie zaplanowało opracowanie informatorów, broszur, ulotek i dokumentu on-line na temat warunków życia i pracy, wymagań proceduralnych wobec osób zainteresowanych podjęciem pracy w regionie przygranicznym Polski i Słowacji. Dodatkowo zaplanowano przygotowanie Informatora Ofert i Instytucji Szkoleniowych Polskiego Regionu Przygranicznego. W celu zgromadzenia tych informacji zaplanowano opracowanie i rozpowszechnienie odpowiedniej ankiety. Zaplanowano także organizację 2 spotkań informacyjnych dla osób zainteresowanych podejmowaniem pracy w polsko-słowackim regionie przygranicznym.</p> <p>Cel: Prezentacja i promocja sieci i usług EURES, promocja wiedzy na temat mobilności wśród mieszkańców regionu przygranicznego i jej pobudzenie, wymiana informacji i doświadczeń między kadrą EURES z regionu przygranicznego, upowszechnianie informacji na temat warunków życia i pracy, wymagań proceduralnych, możliwościach szkolenia zawodowego obowiązujących w regionie przygranicznym, zaplanowanie wspólnych działań transgranicznych, aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy także rozwijanie trwałej współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia i instytucjami rynku pracy z obszarów przygranicznych.</p>	
Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania, należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:	
<p>Województwo Dolnośląskie</p> <p>W dniu 20 marca 2006 r. we Wrocławiu zorganizowano spotkanie informacyjne nt. „Możliwości legalnej pracy za granicą i możliwości podejmowania działalności gospodarczej w Niemczech”. W spotkaniu uczestniczyli doradcy EURES i asystent EURES z WUP, przedstawiciel Industrie- und Handelskammer z Drezna. Spotkanie miało charakter informacyjny i skierowane było do polskich osób bezrobotnych, poszukujących pracy zagranicą i planujących założenie działalności gospodarczej w Niemczech. Podczas spotkania omówiono możliwości podejmowania legalnego zatrudnienia za granicą za pośrednictwem EURES, w ramach umów</p>	

międzyrządowych. Uczestnicy spotkania otrzymali także informację nt. systemów podatkowych w krajach EOG i warunków rozliczania z fiskusem dla Polaków podejmujących pracę za granicą. W spotkaniu uczestniczyło 22 osoby.

Nawiązano współpracę z pracodawcą niemieckim – firmą OLAF GmbH z Weisswasser, podczas pobytu doradcy EURES z WUP w Niemczech. Spotkanie odbyło się w dniu 25 października 2005 r. w Weisswasser celem uzyskania ofert pracy dla polskich poszukujących pracy. Kontynuacją tej współpracy było zorganizowanie spotkania potencjalnych kandydatów do pracy w tej firmie w charakterze pracowników przygranicznych, które odbyło się w dniu 21 marca 2006 r. w Jeleniej Górze i składało się z dwóch części. Pierwsza poświęcona była spotkaniu kadry EURES z WUP z pracodawcą w celu prezentacji możliwości zatrudnienia pracowników polskich w niemieckiej firmie w charakterze pracownika transgranicznego. Przeprowadzono prezentację nt. sytuacji pracownika transgranicznego pochodzącego z Polski a podejmującego zatrudnienie w Niemczech w pasie przygranicznym – przedstawienie definicji pracownika przygranicznego, świadczeń z zakresu systemu zabezpieczenia społecznego, ubezpieczenia zdrowotnego a także kwestie rozliczania pracownika z urzędem skarbowym, nabywania prawa do zasiłku oraz praw do świadczeń rodzinnych. W drugiej części odbyło się spotkanie pracodawcy niemieckiego z bezrobotnymi i poszukującymi pracy z Polski. Przeprowadzono prezentację nt. warunków życia i pracy w Saksonii, w tym szczególności w miejscowości Weisswasser – siedzibie firmy. Zebrano CV od osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających kryteria pracodawcy. Łącznie w spotkaniach uczestniczyło 27 osób.

Zorganizowano spotkanie dla osób zainteresowanych podjęciem pracy na terenie Niemiec, które odbyło się w dniu 24 marca 2006 r. we Wrocławiu. Podczas spotkania, w którym uczestniczył niemiecki doradca EURES omówione zostały warunki życia i pracy w Niemczech. W pierwszej części spotkania, w której uczestniczyły osoby bezrobotne, poszukujące pracy i planujące karierę zawodową na terenie Niemiec. Doradca EURES z Niemiec przedstawił sytuację na niemieckim rynku pracy, zaprezentował warunki życia i pracy a także omówił procedury ubiegania się o pozwolenie na pracę w Niemczech. Druga część spotkania poświęcona była spotkaniu dolnośląskiej kadry EURES z niemieckim doradcą EURES w celu omówienia planowanych działań transgranicznych EURES w roku budżetowym 2006/2007. Przekazano doradcy EURES z Niemiec materiał nt. warunków życia i pracy w Polsce w języku niemieckim celem udostępnienia niemieckim kandydatom do pracy w Polsce w charakterze „native speaker”. Łącznie w spotkaniu uczestniczyło 11 osób.

Doradcy EURES i asystent EURES z WUP uczestniczyli w dwóch Transgranicznych Targach Pracy w celu prezentowania i poznawania warunków życia i pracy w Czechach, Słowacji i w Polsce. Przekazano materiały informacyjne nt. możliwości zatrudnienia w Polsce czeskim poszukującym pracy. Targi odbyły się w Cieszynie w Polsce (24 lutego 2005 r.) i Ostrawie w Czechach (14-15 marca 2006 r.). W trakcie trwania targów odbyły się także spotkania z doradcami EURES z Czech i Słowacji. Podczas spotkania z doradcami EURES z Czech omówiono procedury tworzenia przyszłego partnerstwa EURES T w regionie polsko-niemiecko-czeskim, preliminarz wydatków budżetowych związanych z koniecznością organizowania spotkań partnerów wchodzących w skład Grupy Roboczej i przygotowanie do studium wykonalności dla tego partnerstwa EURES T. Dodatkowo nastąpiła wymiana informacji nt. planowanych działań transgranicznych EURES na rok 2006/2007. Podczas ww. targów doradcy EURES z Polski przekazali informacje nt. warunków życia i pracy w Polsce w regionie przygranicznym ok. 1 tys. osób.

Doradcy EURES z WUP w Wałbrzychu uczestniczyli w polsko-czeskim forum gospodarczym, które odbyło się w Jabłonce w Czechach w dniu 16 lutego 2006 r. celem dostarczenia pracodawcom i przedstawicielom izb gospodarczo-handlowych materiałów promocyjnych EURES wraz z zaproszeniem do współpracy na polu doradztwa, pośrednictwa pracy oraz rekrutacji pracowników. Celem udziału w forum było poznanie warunków życia i pracy w Czechach, szczególnie w dziedzinie podatków i zakładania działalności gospodarczej. Przy okazji forum odbyło się spotkanie z doradcami EURES z Czech, podczas którego omówiono współpracę transgraniczną.

Doradca EURES z WUP w Wałbrzychu uczestniczył w polsko-niemieckim spotkaniu ekspertów poświęconym zawodom deficytowym i nadwyżkowym na terenie województw dolnośląskiego, lubuskiego i opolskiego oraz na terenie Saksonii. Spotkanie odbyło się w dniu 24 października 2005 r. we Wrocławiu. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele przygranicznych WUP w Wałbrzychu, Opolu i Zielonej Górze, Urzędu Pracy w Bautzen i Regionalnej Dyrekcji Federalnej Agencji Pracy w Chemnitz w Niemczech i Ministerstwa Gospodarki i Pracy w Warszawie.

Województwo Lubuskie

Zorganizowano seminarium pracowników transgranicznych urzędów pracy n.t. "Współpraca transgraniczna między województwem lubuskim a regionem Berlin-Brandenburgia w ramach systemu EURES", które odbyło się 29-30 marca 2006 r. w Zielonej Górze. W spotkaniu uczestniczyli kadra EURES i przedstawiciele z WUP w Zielonej Górze, przygranicznych urzędów pracy z Polski, doradca EURES i przedstawiciel KOWA (Kooperationsstelle Wissenschaft und Arbeitswelt) z Niemiec. Podczas seminarium przedstawiono sytuację na

ryнку pracy w województwie lubuskim i regionie Berlin-Brandenburg, informację o zatrudnianiu obcokrajowców w Niemczech i Polsce. W kontekście podejmowanych przez polskich i niemieckich partnerów działań na rzecz utworzenia partnerstwa EURES T w polsko-niemieckim regionie przygranicznym omówiono kwestie związane z zasadami tworzenia współpracy transgranicznej, strukturą EURES w Polsce i Niemczech, inicjatywami zatrudnienia przygranicznego dla regionów Lubuskie i Berlin-Brandenburgia, Euroregionem Pro Europa Viadrina, EURES T, Międzyregionalną Radą Związków Zawodowych. W seminarium uczestniczyło 14 osób.

Kopię listy obecności na seminarium zawiera załącznik nr 12.

Opracowano i wydrukowano ulotkę informacyjną nt. „Regionalne rynki pracy – Polska-Niemcy”. Ulotka zawiera informacje dotyczące specyfiki regionalnych rynków pracy oraz działalności publicznych służb zatrudnienia i innych instytucji i organizacji rynku pracy. Ulotkę wydano w nakładzie 4 tys. sztuk. Wydanie ulotki zostało zrealizowane ze środków przeznaczonych na udział w wyjeździe zagranicznym do Niemiec, który miał być poświęcony zebraniu informacji o regionalnych rynkach pracy. Wyjazd nie doszedł do skutku z powodu braku zainteresowania partnerów niemieckich z EURES w rozwijaniu współpracy ze względu obowiązujące ograniczenia w dostępie do niemieckiego rynku pracy.

Województwo Małopolskie

W dniu 27 stycznia 2006 r. w Nowym Sączu zorganizowano spotkanie robocze wszystkich partnerów, w celu omówienia stanu zaawansowania realizacji grantu EURES oraz przygotowania spotkań informacyjnych w Nowym Sączu i w Gorlicach. W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele WUP w Nowym Sączu, przygranicznych urzędów pracy z Polski (Gorlice, Nowy Sącz) i Słowacji (Stara Lubovnia, Svidnik i Bardejovo). Podczas spotkania dokonano podsumowania dotychczasowych działań EURES prowadzonych przez polskich i słowackich partnerów, zaprezentowano materiały promocyjne, przygotowane przez WUP w Krakowie i Urząd Pracy w Starej Lubovni skierowane do poszukujących pracy z Polski i ze Słowacji zainteresowanych zatrudnieniem w regionie przygranicznym. Ponadto omówiono przebieg i organizację spotkań dla osób bezrobotnych z terenu powiatu nowosądeckiego oraz gorlickiego zainteresowanych podjęciem pracy w regionie przygranicznym Słowacji.

Opracowano, przetłumaczono i wydano materiały promocyjne dotyczące warunków życia i pracy w polsko-słowackim regionie przygranicznym oraz materiały nt. wymagań proceduralnych wobec osób zainteresowanych podjęciem pracy w regionie przygranicznym w Polsce w języku słowackim:

- informator nt. „PRACA ZA MIEDZĄ. Jak znaleźć pracę i żyć w Polsce w regionie przygranicznym” (nakład 1 tys. sztuk),
- 5 rodzajów ulotek na temat podejmowania zatrudnienia i działalności gospodarczej przez obywateli słowackich w regionie przygranicznym Polski (nakład 1 tys. sztuk),
- broszurę nt. „Wymagania proceduralne wobec obywateli słowackich podejmujących pracę lub działalność gospodarczą w regionie przygranicznym Polski i Słowacji, powiaty nowosądecki i gorlicki” (broszura została przekazana w formie elektronicznej partnerom słowackim).

Przekazano materiały promocyjne partnerom słowackim z urzędów pracy w Starej Lubovni, Bardejovie i Svidniku na Słowacji.

W celu realizacji ww. działania została zawarta umowa o dzieło na wykonanie 5 rodzajów ulotek, informatora oraz broszury, której kopię zawiera załącznik nr 13.

Zorganizowano 2 spotkania informacyjne dla osób zainteresowanych podjęciem pracy w regionie przygranicznym Polski i Słowacji. Tematem spotkań była prezentacja warunków życia i pracy oraz wymagań proceduralnych dotyczących zatrudnienia w polsko-słowackim regionie przygranicznym. Podczas spotkania omówiono współpracę między polskimi i słowackimi służbami zatrudnienia ze szczególnym uwzględnieniem działań podejmowanych w ramach EURES oraz szanse i zagrożenia na przygranicznym rynku pracy. Ponadto zaprezentowano usługi EURES jako źródło ułatwiający mobilność pracowników. Pierwsze spotkanie odbyło się w Nowym Sączu w dniu 20 marca 2006 r., drugie w Gorlicach w dniu 27 marca 2006 r. W spotkaniu w Nowym Sączu obecnych było 69 bezrobotnych i poszukujących pracy, po 2 pracodawców polskich i słowackich oraz 4 przedstawiciele samorządów lokalnych i powiatowych. W Gorlicach w spotkaniu wzięło udział 90 bezrobotnych i poszukujących pracy, 1 polski pracodawca oraz 5 przedstawiciele samorządów lokalnych i powiatowych.

Beneficjenci działania:

Urzędy pracy z obszarów przygranicznych Polski, Niemiec, Czech i Słowacji, Agencje Rozwoju Regionalnego, Europejskie Centra Informacji, Ochotnicze Hufce Pracy, Starostwa Powiatowe, pracodawcy i organizacje pracodawców, związki zawodowe, stowarzyszenia bezrobotnych, poszukujący pracy z regionów

przygranicznych

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

Doradcy EURES i asystent EURES z WUP uczestniczyli w 4 spotkaniach roboczych i informacyjnych z doradcami EURES z Czech i Niemiec. W wyniku tych spotkań uzgodniono strategię i harmonogram wspólnych działań transgranicznych zmierzających do tworzenia trwałych struktur współpracy transgranicznej w tym także budowę partnerstw EURES T. Jednocześnie stanowiły one platformę do wymiany informacji i doświadczeń między kadrą EURES z regionów przygranicznych Polski, Czech i Niemiec, co przyczyniło się z jednej strony do pogłębiania i rozwoju współpracy między przygranicznymi urzędami pracy z drugiej zaś do uzyskania szczegółowych informacji nt. warunków życia i pracy w poszczególnych krajach i ich rozpowszechnienia, których beneficjentami byli poszukujący pracy.

Zorganizowano 5 spotkań dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z Polski zainteresowanych podjęciem zatrudnienia i zakładaniem działalności gospodarczej w Niemczech, Czechach i na Słowacji. Łącznie w spotkaniach tych uczestniczyło 219 osób bezrobotnych, poszukujących pracy z Polski zainteresowanych zatrudnieniem w obszarze przygranicznym. W spotkaniach tych uczestniczyli także zagraniczni pracodawcy. Spotkania przyczyniły się do upowszechnienia usług EURES i urzędów pracy w regionie przygranicznym a także dostarczyły niezbędnych informacji w zakresie warunków życia i pracy dla osób, które planują podjęcie pracy zagranicą w obszarze przygranicznym. Wynikiem spotkań było również rozpowszechnienie wiedzy nt. mobilności transgranicznej a co za tym idzie wzrost zainteresowania mobilnością wśród społeczeństwa ze szczególnym uwzględnieniem regionów przygranicznych.

Udzielono informacji nt. warunków życia i pracy w Polsce, Niemczech, Czechach i na Słowacji osobom poszukującym pracy z tych krajów w formie prezentacji i prelekcji podczas spotkań z udziałem poszukujących pracy z zagranicznymi doradcami EURES, pracodawcami a także podczas targów pracy. Szacuje się, że informacji udzielono łącznie ok. 1,2 tys. osobom.

Wyposażono publiczne służby zatrudnienia Polski i Słowacji, a także bezrobotnych i poszukujących pracy w informatory, ulotki i broszury ułatwiające mobilność w regionie przygranicznym Polski, Niemiec, Czech i Słowacji. Wydano łącznie 6 tys. ww. materiałów wydawniczo-promocyjnych. Część materiałów została przetłumaczona na język słowacki.

Doradcy EURES i asystent EURES uczestniczyli w 2 transgranicznych Targach Pracy, które odbyły się w kraju i zagranicą, gdzie udzielali informacji nt. podejmowania pracy w kraju i zagranicą i prowadzili stoiska wyposażone w materiały wydawniczo-promocyjne nt. sieci EURES i spraw związanych z mobilnością.

Zorganizowano 2 spotkania (w tym jedno seminarium) z udziałem kadry EURES i przedstawicieli przygranicznych urzędów pracy, którzy uczestniczą w tworzeniu nowych struktur i partnerstw EURES T. Łącznie w tych spotkaniach uczestniczyło 24 osoby.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Raporty, sprawozdania i notatki służbowe sporządzone ze spotkań potwierdzone przez

Kierownika Liniowego EURES, listy obecności uczestników.

Spotkania dla poszukujących pracy nt. warunków życia i pracy cieszyły się dużym zainteresowaniem, czego dowodem mogą być liczne pytania podczas dyskusji oraz rozmowy indywidualne po zakończonych spotkaniach. Powodzeniem cieszyły się spotkania z czeskimi bezrobotnymi podczas transgranicznych targów pracy, którzy chętnie korzystali z przygotowanych dla nich informacji w języku czeskim o warunkach życia i pracy w Polsce.

Zrealizowano większość założonych celów i osiągnięto spodziewane wyniki. Ocenia się, że działanie zrealizowano bardzo dobrze. Przy okazji nawiązano więzi partnerskie z pracownikami przygranicznych służb zatrudnienia, co być może zaowocuje realizowaniem wspólnych projektów.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miało być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.). Czy konieczne jest wprowadzenie korekty do krajowego Planu Działania EURES na lata 2004-2007?:

Organizacja spotkań informacyjnych dla osób poszukujących pracy w kraju sąsiednim lub podjęciem tam działalności gospodarczej, w tym w szczególności do Niemiec, gdzie istnieją ograniczenia w dostępie do rynku pracy, cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem. Ważne jest aby zapraszani na te spotkania eksperci byli

osobami kompetentnymi i znającymi omawiane zagadnienia nie tylko w teorii, ale i w praktyce.

Udział w tak dużych wydarzeniach jak transgraniczne targi pracy daje możliwość przekazania istotnych informacji, przede wszystkim dotyczących warunków życia i pracy, możliwie dużej liczbie osób zainteresowanych podejmowaniem pracy w sąsiednim kraju w regionie przygranicznym.

Spotkania o charakterze roboczym i informacyjnym z udziałem doradców EURES pozwoliły na stałą wymianę informacji i prowadzenie konsultacji przede wszystkim w zakresie planowania wspólnych działań transgranicznych, co niewątpliwie przyczyniło się do przyspieszenia prac nad tworzeniem nowych partnerstw EURES T, a także określenia wspólnych obszarów współpracy pomiędzy przygranicznymi służbami zatrudnienia. Zauważono duże różnice w strukturach polskich i niemieckich instytucji rynku pracy oraz ich funkcjonowaniu-różnice te wskazały odmienną rolę Doradcy EURES - T po obu stronach granicy. W wyniku podjętej współpracy z partnerami słowackimi, w celu przygotowania wojewódzkiego wniosku o grant EURES, pojawiła się potrzeba pogłębienia współpracy instytucjonalnej w innym obszarze. Zaowocowało to złożeniem wniosku w ramach INTERREG III A Polska – Słowacja 2004 -2006, pt. „Rozwój i propagowanie przygranicznej współpracy partnerów rynku pracy z terenu powiatu Nowy Sącz i powiatu Stara Lubowia”, współfinansowanego ze środków UE i środków budżetu państwa oraz opracowaniem „Diagnozy sytuacji społeczno-gospodarczej terenu przygranicznego Polski i Słowacji”.

Załączniki:

Nr 13 – Kopia listy obecności na seminarium.

Nr 14 – Kopia umowy o dzieło na wykonanie 5 rodzajów ulotek, informatora i broszury.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2004-2007	Nr 6 - Udział w identyfikacji niedoborów (wąskich gardeł) na rynku pracy, które mogą zostać złagodzone dzięki międzynarodowej mobilności na rynku pracy oraz kształtowanie i koordynowanie działań naprawczych.
Nr i nazwa działania:	Nr 16 - Współpraca w zakresie identyfikacji nadwyżek i niedoborów na rynkach pracy województwa zachodniopomorskiego w Polsce i regionu Scania w Szwecji
Instytucja realizująca działanie:	WUP w Szczecinie
Partnerzy:	W regionie Scania/ Szwecja: Regionalna Rada Rynku Pracy (Country Labour Market Board), Publiczne Służby Zatrudnienia, związki zawodowe.
Data/Daty realizacji działania:	Październik 2005 r. – Marzec 2006 r.
<p>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</p> <p>W związku z potrzebami rynków pracy w obu krajach oraz w celu ułatwienia swobodnego przepływu siły roboczej poprzez aktywną współpracę z pracodawcami w obu krajach, a także wspierania i rozwijania możliwości przeprowadzania rekrutacji tam, gdzie występują niedobory siły roboczej planowane było zrealizowanie następujących działań:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zidentyfikowanie niedoborów i nadwyżek pracowników na lokalnych rynkach pracy województwa zachodniopomorskiego, • umożliwienie 2-3 doradcom EURES i asystentom EURES – urzędnikom Publicznych Służb zatrudnienia z obu regionów odbycie 6-cio dniowej wizyty w Urzędach Zatrudnienia w Szczecinie i w Scania (Ystad) w celu pogłębienia i rozwijania współpracy między obu regionami, • zorganizowanie przez WUP w Szczecinie dwudniowego seminarium EURES z udziałem kadry EURES oraz przedstawicieli Szwedzkich Publicznych Służb Zatrudnienia w regionie Scania na temat „Warunków życia i pracy”. Podobne seminarium zostanie zorganizowane w regionie Scania. Seminarium w Szczecinie miało dotyczyć Polski i województwa zachodniopomorskiego, a w Ystad – Szwecji i regionu Scania. <p>Działanie zostało zaplanowane wspólnie ze Szwedzkimi Służbami Zatrudnienia i EURES.</p> <p>Cel: Dostarczenie pracodawcom w regionie Scania pracowników oraz uzupełnienie niedoborów siły roboczej jak również zwiększenie mobilności zawodowej mieszkańców województwa zachodniopomorskiego oraz zmniejszanie bezrobocia w regionie.</p>	
<p>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania, należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</p> <p>W ramach działania zostały określone nadwyżki i niedobory pracowników na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego. Wymieniono informacje na temat nadwyżek i niedoborów oraz prognoz na regionalnym rynku pracy województwa zachodniopomorskiego i regionu Scania.</p> <p>W marcu 2006 r. została zorganizowana w Szczecinie jednodniowa praktyka dla 2 przedstawicieli szwedzkich publicznych służb zatrudnienia. W trakcie wizyty uczestnicy zapoznali się ze strukturą i funkcjonowaniem sieci EURES oraz publicznych służb zatrudnienia w Polsce, poznali specyfikę i metody pracy kadry EURES, stosowane techniki rekrutacyjne. Zorganizowane zostały spotkania w Powiatowych Urzędach Pracy w Szczecinie, Stargardzie Szczecińskim, Koszalinie, Biurze Karier Politechniki Szczecińskiej, Zachodniopomorskim Stowarzyszeniu Rozwoju Gospodarczego, Centrum Wspierania Przedsiębiorczości, Euro – Info. Podobna wizyta miała miejsce w regionie Scania w Szwecji. Wzięło w niej udział 2 doradców Eures z WUP w Szczecinie.</p> <p>W dniach 23-24 marca 2006 r. WUP w Szczecinie zorganizował konferencję nt. „EURES drogą do współpracy polsko-szwedzkiej. Region Zachodniopomorski – Region Scania”, dotyczącą perspektyw współpracy między regionem zachodniopomorskim a regionem Scania w Szwecji. W spotkaniu wzięli udział reprezentanci najważniejszych władz i instytucji województwa, w tym Urzędu Marszałkowskiego, WUP w Szczecinie, powiatowych urzędów pracy, związków zawodowych, uczelni wyższych oraz przedstawiciele szwedzkich publicznych służb zatrudnienia i EURES. Głównym celem jaki przyświecał organizatorom konferencji była chęć nawiązania ścisłej efektywnej współpracy między regionami, która ma polegać na organizowaniu</p>	

wspólnych procesów rekrutacyjnych odpowiadających potrzebom rynków pracy i planowaniu przedsięwzięć przyczyniających się do likwidacji przeszkód w mobilności zawodowej. Uczestnicy konferencji zapoznali się z najważniejszymi zagadnieniami dotyczącymi rynku pracy, zasobów ludzkich, mobilności zawodowej oraz funkcjonowaniem EURES w regionie zachodniopomorskim oraz regionie Scania. W dniu 24 marca 2006 r. odbyło się spotkanie robocze mające na celu skonkretyzowanie kierunków dalszej współpracy.

W dniach 30-31 marca 2006 r. zorganizowane zostało w Ystad przez stronę szwedzką bliźniacze dwudniowe seminarium dla polskiej kadry Eures i przedstawicieli polskich publicznych służb zatrudnienia z województwa zachodniopomorskiego. Było ono podsumowującym etapem projektu oraz punktem wyjścia do dalszej współpracy, której ramy zostały ustalone podczas spotkania w Szczecinie.

W wyniku działania opracowany został przewodnik w wersji polskiej i angielskiej na temat „Warunków życia i pracy w Polsce, w szczególności w województwie zachodniopomorskim”.

Kopię listy obecności na konferencji zawiera załącznik nr 14.

Beneficjenci działania:

Bezrobotni oraz osoby poszukujące pracy w południowej Szwecji, jak również obywatele Scanii zainteresowani podjęciem pracy w województwie zachodniopomorskim. Przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia z regionu Scania oraz województwa zachodniopomorskiego, kadra Eures z obu regionów, przedstawiciele związków zawodowych, uczelni wyższych, organizacji pracodawców z obu krajów.

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

Opracowanie raportu na temat zawodów nadwyżkowych i deficytowych na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego oraz uzyskanie informacji na temat prognoz i rynku pracy regionu Scania. Pozwoli to na aktywne, wzajemne informowanie pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz obywateli obu krajów, sprzyjać będzie odpowiedniemu procesowi szkolenia oraz umożliwi planowanie i przeprowadzanie wspólnych rekrutacji w zakresie zawodów deficytowych zarówno na polskim jak i szwedzkim rynku pracy. Przyczyni się do wyeliminowania nieuczciwego pośrednictwa w relacjach między obu państwami.

W założeniach projektu planowano dokonać analizy porównawczej nadwyżek i niedoborów na lokalnym rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz regionie Scania oraz opracować raport w wersji polsko – szwedzko - angielskiej, opublikowany następnie na stronach internetowych WUP i Urzędu w Scanii. Z przyczyn finansowych opracowanie raportu w wersji polsko – szwedzko – angielskiej okazało się niemożliwe. Raport o nadwyżkach i niedoborach na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego został umieszczony na stronach internetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

W tygodniowej wizycie studyjnej zorganizowanej przez WUP w Szczecinie wzięła udział pani Stina Sjö Dahl oraz Pani Krystyna Podwalna –Abebe (Arbetsförmedlingen, Lund). Dwóch doradców EURES z WUP w Szczecinie uczestniczyło w tygodniowej wizycie studyjnej zorganizowanej przez przedstawicieli szwedzkich publicznych służb zatrudnienia i EURES. Uzyskane informacje w trakcie wizyt studyjnych, jak również uczestnictwa w seminarium służyć będą likwidowaniu przeszkód w mobilności zawodowej między regionami oraz zapobieganiu powstawaniu wąskich gardeł. Należy podkreślić, iż dzięki działaniu została zapoczątkowana trwała współpraca między regionami w ramach sieci EURES oraz zaplanowane kolejne działania przewidziane do realizacji w kolejnym roku budżetowym EURES.

W konferencji nt. „EURES drogą do współpracy polsko - szwedzkiej. Region Zachodniopomorski – Region Scania” zorganizowanym w Szczecinie uczestniczyły 72 osoby – przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia z regionu Scania i Zachodniopomorskiego, kadra EURES obu regionów, przedstawiciele związków zawodowych, uczelni wyższych, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego.

Przewodnik nt. warunków życia i pracy w Polsce został wydrukowany w formie papierowej w nakładzie 3,5 tys. sztuk oraz udostępniony powiatowej kadrze EURES oraz uczestnikom seminarium w Szwecji i w Szczecinie. Przewodnik został umieszczony na stronie internetowej WUP w Szczecinie.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Z opinii uzyskanych od uczestników przedsięwzięcia wynika, iż konferencja w Szczecinie została oceniona bardzo pozytywnie i istnieje potrzeba organizowania tego typu spotkań. Konferencje cieszyły się dużym zainteresowaniem lokalnych mediów. Zaobserwowano również duże zainteresowanie materiałami nt. warunków życia i pracy w Szwecji oraz sytuacji na regionalnym rynku pracy regionu Scania.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.). Czy konieczne jest wprowadzenie korekty do krajowego Planu Działania EURES na lata 2004-2007?:

Wiedza uzyskana w trakcie seminarium jak też wizyt studyjnych ułatwi znacznie pracę z osobami poszukującymi pracy w Szwecji oraz planowanie i realizowanie wspólnych działań przyczyniających się do likwidowania przeszkód w mobilności oraz wyrównywania nadwyżek i niedoborów na rynkach pracy obu regionów.

Uczestnikami konferencji w Szczecinie byli głównie przedstawiciele kadry EURES oraz publicznych służb zatrudnienia obu regionów. Są to osoby, które mają bezpośredni kontakt z osobami poszukującymi pracy, tak więc dostarczenie im rzetelnej informacji jest jak najbardziej potrzebne i wskazane. Niemniej jednak w przyszłości należy rozważyć możliwość przeprowadzenia seminarium w formie otwartej dla wszystkich chętnych osób poszukujących pracy w Szwecji.

Załączniki:

Nr 15 – Kopia listy obecności z konferencji.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2004-2007	Nr 10 - Dostarczanie odpowiedniej informacji i komunikacja na temat EURES ze społeczeństwem, partnerami społecznymi i innymi partnerami na rynku pracy.
Nr i nazwa działania:	Nr 17 - Opracowanie i zakup materiałów promocyjnych o EURES, skierowanych do poszukujących pracy i bezrobotnych.
Instytucja realizująca działanie:	MPiPS
Partnerzy:	brak
Data/Daty realizacji działania:	I kwartał 2006 r.
Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):	
<p>Planowane działanie miało polegać na opracowaniu szaty graficznej i zawartości merytorycznej poszczególnych materiałów promocyjnych skierowanych do poszukujących pracy i bezrobotnych zainteresowanych pracą za granicą. W celu zapewnienia odpowiedniej ekspozycji materiałów promocyjnych EURES w urzędach oraz podczas targów i giełd pracy, planowano zakup stojaków na materiały.</p> <p>Zarówno materiały promocyjne jak i stojaki miały zostać przekazane do wszystkich wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy oraz do MPiPS.</p> <p>Celem działania miało być dostarczenie informacji nt. usługi EURES oraz promocja wśród poszukujących pracy i bezrobotnych.</p>	
Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania, należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:	
<p>W celu ustalenia przydatności dotychczas produkowanych materiałów informacyjno-promocyjnych dla poszukujących pracy i bezrobotnych, na dorocznym szkoleniu dla kadry EURES ustalono rodzaje materiałów, najbardziej użyteczne dla odbiorców.</p> <p>Na podstawie projektów graficznych z ubiegłego roku zostały przygotowane następujące materiały marketingowe: długopisy z logo EURES, duże i małe plakaty EURES, duże i małe notesy EURES. Dodatkowo wyprodukowano nową ulotkę EURES dla poszukujących pracy. W tym celu została zawarta umowa o dzieło (kopia w załączniku nr 15).</p> <p>Wymienione wyżej materiały zostały przesłane do 16 wojewódzkich i 338 powiatowych urzędów pracy.</p> <p>Zostało również przygotowanych 50 płyt CD, na które zostały zapisane wszystkie dotychczasowe projekty graficzne zrealizowane przez MPiPS. Płyty te zostały przekazane doradcom EURES do ewentualnego wykorzystania podczas realizacji lokalnych działań wobec poszukujących pracy i bezrobotnych.</p>	
Beneficjenci działania:	
Poszukujący pracy i bezrobotni.	
Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:	
<p>W ramach działania powstało:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 251 tys. ulotek dla poszukujących pracy, - 850 małych plakatów EURES, - 170 dużych plakatów EURES, - 20 tys. długopisów z logiem EURES, - 1 tys. małych notesów EURES (format A 5), - 1 tys. dużych notesów EURES (format A 4), - 50 płyt CD. <p>Cel działania został osiągnięty.</p>	

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Z uwagi na profesjonalny charakter i estetyczny wygląd materiałów promocyjnych dla poszukujących pracy, działanie można ocenić bardzo dobrze. Przy wyprodukowaniu większości materiałów, bazowano na gotowych projektach graficznych z ubiegłego roku, które zostały pozytywnie zaopiniowane przez doradców i asystentów EURES z wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.). Czy konieczne jest wprowadzenie korekty do krajowego Planu Działania EURES na lata 2004-2007?:

Produkcja materiałów promocyjnych skierowanych do poszukujących pracy jest niezbędnym elementem strategii marketingowej EURES. Biorąc pod uwagę populację Polski i ilość potencjalnych klientów EURES, konieczne jest wytwarzanie odpowiedniej ilości tego typu materiałów, które są wykorzystywane podczas działalności wszystkich urzędów pracy w Polsce. W przyszłości należałoby natomiast pomyśleć o większym zróżnicowaniu produkowanych materiałów informacyjnych pod kątem różnych grup docelowych i ich potrzeb. W tym celu należałoby przeprowadzić kolejne konsultacje z kadrą EURES z urzędów pracy, która ma bezpośredni kontakt z beneficjentami działania i zna najlepiej ich potrzeby i oczekiwania.

Załączniki:

Nr 16 – Kopia umowy o dzieło z grafikiem na wykonanie projektu graficznego ulotki EURES dla poszukujących pracy.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2004-2007	Nr 10 - Dostarczanie odpowiedniej informacji i komunikacja na temat EURES ze społeczeństwem, partnerami społecznymi i innymi partnerami na rynku pracy.
Nr i nazwa działania:	Nr 18 - Promowanie usług EURES wobec poszukujących pracy i innych zainteresowanych osób poprzez prowadzenie prezentacji, udział w targach i giełdach pracy.
Institucja realizująca działanie:	WUPy
Partnerzy:	Brak
Data/Daty realizacji działania:	Kwiecień 2005 r. – Marzec 2006 r.
Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):	
<p>Działanie zakładało:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Przekazywanie partnerom społecznym oraz indywidualnym osobom zainteresowanym usługami EURES, materiałów informacyjnych i reklamowych. 2. Organizowanie spotkań z partnerami społecznymi w celu zapoznania ich z tematyką EURES (prezentacje) oraz bezpośredniego udzielania informacji osobom zainteresowanym usługami oferowanymi przez sieć EURES. 3. Organizowanie spotkań z grupami potencjalnych klientów zainteresowanych poszukiwaniem pracy w krajach EOG. 4. Nawiązywanie współpracy z mediami, zamieszczanie artykułów w lokalnej prasie, prezentacji w regionalnym radiu i TV. 5. Prowadzenie stoisk EURES na targach i giełdach pracy. 6. Organizowanie dni otwartych na temat szans jakie daje europejski rynek pracy. 7. Udział w warsztatach dla bezrobotnych organizowanych przez powiatowe urzędy pracy. <p>Planowano wytworzenie regionalnych materiałów informacyjnych i materiałów promujących EURES w formie ulotek, broszur, plakatów, informatorów i innych drobnych gadżetów.</p> <p>Planowany było również zakup 16 rzutników multimedialnych dla każdego WUP, niezbędnych do sprawnego przeprowadzania prezentacji dotyczących EURES.</p> <p>Celem działania jest upowszechnianie usług EURES oraz podnoszenie świadomości polskiego społeczeństwa na temat szans oferowanych przez europejskie rynki pracy. Przyczynił się to miało do wzrostu zainteresowania polskich obywateli poszukujących pracy, mobilnością międzynarodową.</p>	
Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania, należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:	
<u>Województwo dolnośląskie</u>	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Zorganizowano 3 spotkania ze studentami wyższych uczelni, w których uczestniczyło łącznie 109 osób. Tematyka spotkań to informacje o usługach EURES oraz tematy zbieżne z zasadą swobodnego przepływu osób i świadczenia usług w UE. 2. Dostarczono partnerom rynku pracy (uczelniom wyższym, gminnym centrom informacji i innym) materiały marketingowe nt. działalności sieci EURES (w postaci ulotek reklamujących i gadżetów). Do każdego partnera wystosowane zostało pismo z zaproszeniem do współpracy w ramach realizacji mobilności zawodowej. Przedstawiono także adresy osób odpowiedzialnych za kontakt. W sumie zaopatrzone 122 partnerów z instytucji rynku pracy. 3. Przeprowadzono prezentacje nt. sieci EURES i prowadzono stoisko podczas 3 Targów Pracy, w których uczestniczyło ok. 1,2 tys. osób. Odwiedzający stoisko mogli zaopatrzyć się w ulotki, dowiedzieć się o aktualnych ofertach pracy itd. 	
<u>Województwo kujawsko-pomorskie</u>	

1. Przekazano materiały promocyjno-informacyjne EURES.
2. Udział wojewódzkich asystentów EURES w 2 Międzynarodowych Targach Pracy.
3. Wizyty w biurach karier lokalnych uczelni w celu spotkań informacyjnych na temat EURES.
4. Stworzenie projektu regionalnej strony internetowej EURES WUP w Toruniu. W tym celu została zawarta umowa o dzieło (kopia w załączniku nr 16).

Województwo lubelskie

1. Aktualizacja informacji nt. EURES na stronach WUP w Lublinie, oraz na stronach PUP.
2. Stały kontakt z mediami – artykuły w prasie i wywiady radiowe.
3. Prelekcje i wykłady nt. EURES przy okazji organizowanych przez partnerów społecznych przedsięwzięć, (np. targów pracy, seminariów, szkoleń itp.).
4. Opracowanie materiałów informacyjno-marketingowych nt. EURES (plakaty promocyjne EURES, długopisy, notesy, wizytówki, broszury dla poszukujących pracy).

Województwo lubuskie

1. Przeprowadzono spotkania z osobami poszukującymi pracy za granicą i ze studentami.
2. Udział w projekcie „Dzień Irlandzki” w Warszawie dnia 11 października 2005 r.
3. Wyprodukowano regionalne ulotki promujące EURES oraz zawierające informacje nt. warunków życia i pracy w Irlandii i Szwecji.
4. Przekazano materiały promocyjne partnerom społecznym.

Województwo łódzkie

Zostały wyprodukowane i rozdyskrebowane następujące materiały marketingowe: ulotki, długopisy, wizytówki, teczki tekturowe składane.

Województwo małopolskie

1. Organizacja warsztatów dla klientów WUP nt. „Życiorys europejski.” i „Mobilność zawodowa na obszarze EOG”.
2. Współpraca z Uniwersytetem w Krakowie w zakresie przedmiotu „Absolwent na rynku pracy” – prowadzenie zajęć z zakresu możliwości zatrudnienia w krajach UE.
3. Organizacja spotkań informacyjnych dla osób studentów oraz osób zainteresowanych podjęciem pracy, edukacji i stażu w krajach EOG.
4. Promocja w mediach organizowanych spotkań oraz reportaż telewizyjny nt. działań realizowanych przez WUP w Krakowie w ramach usługi EURES.
5. Organizacja spotkania dla osób zainteresowanych pracą w Republice Czeskiej, Słowacji, Wielkiej Brytanii i Irlandii.
6. Udział oraz wygłoszenie prelekcji „Rynek pracy w turystyce” na spotkaniu z pracodawcami.

Województwo mazowieckie

1. Opracowano i wydrukowano 500 sztuk informatora wyjaśniającego zasady korzystania z EURES oraz możliwości podejmowania pracy za granicą przez obywateli polskich. Informator zawiera m.in. dane teleadresowe kadry EURES w WUP w Warszawie.
2. Udział w IV Akademickich Międzynarodowych Dniach Rozwoju Zawodowego i Kariery Studenckiej oraz lokalnych targach pracy.

Województwo opolskie

1. Przeprowadzono 3 wizyty informacyjne, których celem było promowanie usług świadczonych przez EURES.
2. Uczestniczono w 12 targach pracy.
3. Przeprowadzono kampanię informacyjną, w ramach której wysłano do partnerów na rynku pracy 113 przesyłek zawierających materiały promocyjne EURES.

Województwo podkarpackie

1. W części dotyczącej sieci EURES na stronie internetowej WUP zostały umieszczone aktualne oferty pracy EURES.
2. Została opracowana i wydana ulotka regionalna skierowana do osób poszukujących pracy .
3. Pracownicy agencji zatrudnienia oraz organizacji i stowarzyszeń pomagających osobom poszukującym pracy uczestniczyli w spotkaniu z Doradcami EURES ze Szwecji. Podczas przeprowadzonych prezentacji uzyskali wiedzę na temat możliwości poszukiwania pracy na szwedzkim rynku pracy, zapotrzebowania na określone zawody i specjalności oraz warunkach życia i pracy w Szwecji.
4. W ramach stałej współpracy z Polskim Radiem były realizowane cykliczne audycje nt. EURES, a w lokalnej prasie cotygodniowo umieszczane były oferty pracy EURES oraz informacje o organizowanych rekrutacjach i targach pracy.

Województwo podlaskie

1. Udział w Akademickich Dniach Pracy pod hasłem „Kariera Medyka 2006”.
2. Prezentacja usług i działalności EURES podczas spotkań z lokalnymi władzami i partnerami społecznymi.

Województwo pomorskie

1. Wydrukowanie regionalnej ulotki nt. EURES.
2. Aktualizacja informacji nt. EURES na stronie internetowej WUP w Gdańsku.

Województwo śląskie

1. Strona internetowa WUP została zmodernizowana, pojawiły się na niej nowe informacje (np. EURES dla pracodawcy, dane adresowe powiatowej i wojewódzkiej kadry EURES, dostęp do rynku pracy w Wielkiej Brytanii, Niemczech i Francji).
2. We współpracy z Centrami Informacji i Planowania Kariery Zawodowej funkcjonującymi w ramach WUP w Katowicach, kadra EURES zorganizowała cykl 18 warsztatów nt.: swobody przepływu osób, zabezpieczeń społecznych, warunków życia i pracy w wybranych krajach EOG dla osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą.
3. Kadra EURES pięciokrotnie brała udział w targach pracy, organizowanych na terenie województwa śląskiego przez powiatowe urzędy pracy i szkoły wyższe. Uczestnicy targów nie tylko mogli skorzystać z ofert pracy za granicą przekazanych w ramach sieci EURES, ale także otrzymać materiały promocyjne (ulotki, broszury) dotyczące sieci EURES i poszukiwania pracy za granicą.
4. Do powiatowych urzędów pracy, gminnych centrów informacji i akademickich biur karier wysłano materiały promujące sieć EURES (m. in. ulotki, plakaty, teczki, długopisy, mapy) oraz materiały informacyjne dotyczące podejmowania pracy w Wielkiej Brytanii, Irlandii, Szwecji, Francji i Niemczech.
5. Wojewódzka kadra EURES przeprowadziła cykl 3 szkoleń dla poszukujących pracy z zakresu praktycznej obsługi portalu EURES. Podczas szkolenia wyjaśniono jak działa portal, w jaki sposób samodzielnie wyszukiwać oferty pracy i wpisać swoją aplikację do bazy CV oraz gdzie szukać dodatkowych informacji na temat pracy w krajach EOG.

Województwo świętokrzyskie

1. Przeprowadzono 6 spotkań wyjazdowych w *PUP* w ramach „Powiatowych Dni EURES”, w trakcie których miały miejsce prezentacje nt.:
 - „Warunków pracy w UE i EURES”,
 - „Warunków życia i pracy w Wielkiej Brytanii, Irlandii oraz Szwecji”,
 - „Europejski Portal Mobilności Zawodowej”.
2. Przeprowadzono 4 spotkania dla pracowników stowarzyszeń/fundacji zajmujących się tematyką europejską, w trakcie których miały miejsce prezentacje nt. warunków pracy w UE, tendencji na rynkach pracy i portalu EURES.
3. Przeprowadzono 3 spotkania dla pracowników jednostek samorządowych.

Spotkania z pracownikami jednostek samorządu lokalnego miały charakter prezentacji i dyskusji. Uczestnicy prezentacji mieli możliwość zapoznania się z głównymi założeniami EURES, dostępnymi usługami, warunkami życia i pracy w Wielkiej Brytanii, Irlandii oraz Szwecji.

4. Przeprowadzono 2 spotkania dla absolwentów i studentów wyższych uczelni w Kielcach oraz 5 spotkań dla poszukujących pracy/bezrobotnych, w trakcie których miały miejsce prezentacje nt.:

- „Warunków pracy w UE i EURES”,
- „Warunki życia i pracy w Wielkiej Brytanii, Irlandii oraz Szwecji”.

5. Kadra EURES z WUP uczestniczyła w 2 giełdach pracy.

6.. Ponadto:

- Przygotowano i przekazano materiały informacyjne EURES do jednostek samorządowych.
- Zamieszczono ogłoszenia/materiały informacyjne w lokalnej prasie.
- Kadra EURES uczestniczyła w audycjach radiowych i telewizyjnych promujących tematykę EURES.
- Ukazał się cykl artykułów promocyjnych EURES poruszających tematykę europejskiego rynku pracy w lokalnej prasie.

Województwo warmińsko-mazurskie

1. Dystrybucja materiałów promocyjnych przekazanych przez MPiPS (ulotek, broszur, długopisów, stojaków na ulotki, plakatów, itp.) oraz materiałów informacyjno-promocyjnych przekazywanych przez doradców EURES z krajów EU/EOG.
2. Przygotowanie i wydanie takich materiałów jak notesy, długopisy z logo EURES, ulotki i zaktualizowane informacje nt. warunków pracy i życia w krajach UE/EOG.

Województwo wielkopolskie

1. Spotkania prowadzone przez kadrę EURES dla różnych grup społecznych i zawodowych, były organizowane zarówno na terenie WUP w Poznaniu – przy współpracy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, jak również na terenie organizacji partnerskich. Podczas spotkań promowano przede wszystkim krajowy oraz europejski portal EURES oraz posługiwanie się narzędziami, takimi jak elektroniczne bazy CV oraz ofert pracy, których znajomość oraz prawidłowa obsługa jest kluczowa przy aktywnym poszukiwaniu pracy za granicą.
2. Uczestnicząc i organizując targi pracy (łącznie 4 imprezy), kadra EURES rozdawała stworzone na własne potrzeby materiały promocyjne oraz informowała zainteresowanych na temat ofert pracy, warunków pracy w krajach EOG oraz pomagała wypełniać podania o pracę zainteresowanym rozmowami kwalifikacyjnymi z pracodawcami zagranicznymi.
3. Materiały promocyjne, otrzymane z MPiPS oraz z Komisji Europejskiej, zostały rozdysponowane podczas szkoleń organizowanych dla pracowników powiatowych urzędów pracy, a także podczas spotkań z biurami karier i gminnymi centrami informacji.

Województwo zachodniopomorskie

1. Organizacja cyklicznych spotkań informacyjnych i warsztatowych dla osób zainteresowanych wyjazdem do pracy za granicą urzędach pracy oraz instytucjach współpracujących.
2. Przygotowano i przetłumaczono na język angielski broszurę informacyjną „Warunki życia i pracy w województwie zachodniopomorskim” oraz umieszczono ją na stronie internetowej WUP.
3. Opracowanie i wydrukowanie 2 rodzajów ulotek EURES w ilości łącznie 5 tys. oraz 1 tys. sztuk plakatu.

Zakupiono 13 rzutników medialnych dla doradców EURES w celu efektywnego przeprowadzania prezentacji.

Beneficjenci działania:

Poszukujący pracy, bezrobotni, absolwenci, studenci, partnerzy społeczni i inni partnerzy na rynku pracy.

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały

osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

W wyniku podjętych działań została wypracowana pewna strategia komunikacyjna, ukierunkowana zarówno na podstawowe grupy docelowe korzystające z usług EURES, jak również główne podmioty (instytucje) działające w obszarze rynku pracy. W rezultacie została zacieśniona współpraca z dotychczasowymi partnerami oraz nawiązano kontakty z nowymi instytucjami i stowarzyszeniami.

Współpraca z różnorodnymi instytucjami na rynku pracy była bardzo intensywna. Zostało przeprowadzonych około 10 projektów przy współpracy z uniwersytetami i szkołami wyższymi, w których uczestniczyło około 400 osób – studentów i absolwentów. Ponadto zorganizowano około 4 spotkań dla pracowników agencji zatrudnienia i stowarzyszeń pomagającym osobom poszukującym pracy, w których wzięło udział 45 osób.

Wspólnie realizowane przedsięwzięcia przyczyniły się do lepszej jakości prezentowanych informacji i umożliwiły dotarcie z informacją o EURES do większej ilości osób.

Zostały również wypracowane sposoby współpracy doradców i asystentów EURES z mediami. W ramach tej współpracy opublikowanych zostało kilkanaście artykułów sponsorowanych w lokalnej prasie i zamieszczono około 30 ogłoszeń prasowych informujących o mających miejsce wydarzeniach EURES. Została również nawiązana współpraca z TV, w ramach której przygotowano 2 reportaże telewizyjne nt. działań EURES. W radiu natomiast prowadzone były cykliczne audycje o EURES oraz przeprowadzone zostały wywiady z niektórymi doradcami EURES. Działania te w znaczący sposób przyczyniły się do utrwalania pozytywnego wizerunku EURES wśród społeczeństwa.

W ciągu roku na obszarze całej Polski miało miejsce około 70 spotkań informacyjnych, w trakcie których osoby bezrobotne, studenci i inni zainteresowani podjęciem zatrudnienia za granicą, mogli uzyskać niezbędne informacje. W spotkaniach tych uczestniczyło ponad 800 osób. Dodatkowo zostało przeprowadzonych ponad 10 warsztatów dla około 400 osób nt. konstruowania życiorysu europejskiego, zakładania działalności gospodarczej, uznawalności wykształcenia, programów unijnych przeznaczonych dla młodzieży, zabezpieczeń społecznych, możliwości kontynuacji nauki za granicą, warunków życia i pracy w wybranych krajach EOG oraz innych zagadnień związanych z mobilnością zawodową w Europie. Zorganizowano również tematyczne spotkania dla osób zainteresowanych pracą stricte w Irlandii czy Wielkiej Brytanii, w których wzięło udział około 120 osób.

Doradcy i asystenci EURES wzięli udział w około 40 targach i giełdach pracy, na których prezentowali sieć EURES i rozdawali materiały informacyjne.

Zostały wyprodukowane regionalne materiały promocyjne EURES w następujących ilościach: 2 tys. wizytówek, 2,7 tys. długopisów, 500 notesów, 3,2 tys. broszur, 500 teczek kartonowych oraz ponad 40 tys. ulotek. Powyższe materiały oraz materiały otrzymane od MPiPS zostały przekazane kilkuset instytucjom, partnerom społecznym i innym partnerów na rynku pracy, podczas różnorodnych imprez i wizyt.

Zakupiono 13 rzutników medialnych dla WUP.

Rezultatem tych działań było zwiększenie świadomości na temat szans oferowanych przez europejskie rynki pracy oraz zmiana podejścia do zagadnień związanych z mobilnością pracowników w Europie.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Rozpowszechnianie informacji i docieranie do jak najszerszego grona odbiorców pozwala na upowszechnienie usług EURES oraz podniesienie świadomości społeczeństwa na temat możliwości podjęcia pracy w krajach europejskich. Działanie to zostało ocenione pozytywnie na różnych płaszczyznach.

Przeprowadzone przez kadre EURES spotkania z młodzieżą i studentami oraz osobami poszukującymi pracy cieszyły się dużym zainteresowaniem odbiorców, o czym świadczą rozmowy z uczestnikami po spotkaniach. Sporządzono listy obecności z zorganizowanych spotkań.

Osoby z instytucji partnerskich, biorące udział w przygotowaniu wspólnych warsztatów czy spotkań informacyjnych, bardzo pozytywnie oceniły rezultaty podjętych działań. Opinia taka została przekazana podczas rozmów z partnerami. O pozytywnej ocenie podjętych wspólnie działań świadczy wyrażona przez partnerów chęć kontynuacji podejmowanych działań oraz regularne kontakty z wybranymi partnerami. Celem wspólnych działań ma być w przyszłości wspólna promocja EURES i dostarczanie informacji o prowadzonych rekrutacjach.

Przedstawiciele instytucji rynku pracy i innych podmiotów w obszarze rynku pracy ocenili przekazane im materiały informacyjne EURES jako dobrze przygotowane pod względem merytorycznym i przydatne dla osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą. Również klienci usług EURES – bezrobotni, osoby poszukujące pracy, absolwenci – pozytywnie ocenili przekazane im materiały. Odnotowano wzrost kontaktów telefonicznych i e-maili po przekazaniu klientom ulotek z adresami i podstawowymi informacjami nt.

świadczonych usług EURES. Zostały sporządzone rejestry rozdysponowanych materiałów promocyjnych.

Kampania promocyjno – informacyjna nt. EURES, jaka miała miejsce w mediach, została oceniona jako potrzebna i ciekawa przez osoby, które na tej podstawie dowiedziały się o istnieniu usługi EURES w Polsce. Osoby te wzięły następnie udział w targach pracy, spotkaniach informacyjnych bądź warsztatach EURES. Z przeprowadzonych z nimi rozmów wynika, że potrzebna jest kontynuacja tego typu działań: różnego rodzaju artykułów i informacji o bieżących wydarzeniach EURES w prasie oraz radiu. Ponadto liczne telefony, e-maile oraz wizyty osób zainteresowanych znalezieniem pracy poprzez sieć EURES po ukazaniu się informacji w mediach świadczą o tym, że jest to skuteczny sposób informowania społeczeństwa o usłudze EURES.

Osoby biorące udział w targach i giełdach pracy również pozytywnie oceniły sposób i jakość prezentacji nt. usługi EURES. Potwierdza to fakt, iż stoiska EURES cieszyły się dużym zainteresowaniem osób biorących udział w targach i giełdach pracy. Bardzo dużo osób wzięło udział w targach i giełdach pracy, niektórzy z nich wzięli udział w rozmowach kwalifikacyjnych – wcześniej przysyłając swoje aplikacje. Po zakończeniu targów pracy odnotowano zwiększone zainteresowanie klientów, zwłaszcza studentów i absolwentów, możliwością podjęcia pracy za granicą oraz skorzystaniem z usługi EURES. Z udziału poszczególnych WUP w targach i giełdach pracy zostały sporządzone sprawozdania.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miało być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.). Czy konieczne jest wprowadzenie korekty do krajowego Planu Działania EURES na lata 2004-2007?:

Należy kontynuować spotkania informacyjne i warsztaty nt. usługi EURES dla osób zainteresowanych podjęciem pracy w krajach UE/EOG. Ważną rzeczą jest, aby zapraszani na te spotkania eksperci byli osobami kompetentnymi i znającymi omawiane zagadnienia nie tylko w teorii, ale i w praktyce. Ponadto warto organizować spotkania w mniejszych grupach, ponieważ pozwala to na lepsze poznanie potrzeb i problemów odbiorców i w konsekwencji przyczynia się do bardziej adekwatnej i dostosowanej do tych potrzeb świadczonej oferty informacyjnej. Spotkania i warsztaty realizowane w regionach przy współpracy asystentów EURES z powiatowych urzędów pracy mają również tą zaletę, że przyczyniają się do zacieśnienia kontaktów w ramach sieci i tym samym przyczyniają do jej efektywności.

Z doświadczeń wynika również, iż ogromną rolę w promocji i upowszechnianiu informacji o usługach EURES odgrywają **media**. Należy zatem kłaść większy nacisk na tą formę promocji, ponieważ pozwala ona na dotarcie z ofertą sieci EURES do szerszego grona odbiorców, także osób nie zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.

Należy również kontynuować uczestnictwo w transgranicznych targach pracy, ze względu na możliwość dotarcia z informacjami o warunkach życia i pracy w Polsce do dużej grupy klientów faktycznie zainteresowanych przeprowadzką do Polski.

Istnieje bardzo duże zapotrzebowanie na **materiały marketingowo-promocyjne** EURES, zwłaszcza ulotki zawierające zwięzłe informacje nt. poszukiwania pracy w Europie oraz praktycznego korzystania z narzędzi internetowych dostępnych na portalu EURES.

Należy kontynuować współpracę z organizacjami i stowarzyszeniami działającymi w obszarze rynku pracy, ponieważ pozwala to na poszerzenie kręgu odbiorców usługi EURES. Zwłaszcza duży nacisk należy położyć na współpracę z uniwersytetami i akademickimi biurami karier, ze względu na duże zainteresowanie studentów usługą EURES.

Należy kontynuować promocję portalu EURES, polskiej strony internetowej EURES oraz regionalnych stron EURES, szczególnie w zakresie dostępnych na ww. stronach narzędzi informatycznych: bazy ofert pracy, bazy CV- on line.

Warto również zwrócić większą uwagę na prowadzenie lokalnych działań promocyjnych - na terenie powiatów. Bardzo często bowiem do osób z mniejszych miejscowości nie dociera informacja nt. usługi EURES.

Załączniki:

Nr 17 – Umowa o dzieło dotycząca wykonania projektu regionalnej strony internetowej EURES w województwie kujawsko-pomorskim.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2004-2007	Nr 10 - Dostarczanie odpowiedniej informacji i komunikacja na temat EURES ze społeczeństwem, partnerami społecznymi i innymi partnerami na rynku pracy.
Nr i nazwa działania:	Nr 19 - Rozwój krajowej strony internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl
Instytucja realizująca działanie:	MPiPS
Partnerzy:	Brak
Data/Daty realizacji działania:	Kwiecień 2005 r. - Marzec 2006 r.
<p>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</p> <p>W okresie objętym działaniem krajowa strona internetowa EURES www.eures.praca.gov.pl miała być rozwijana oraz dostosowana do wytycznych Komisji Europejskiej z dnia 6 października 2004 r. (EURES-WP/2004/12). Prace te miały zostać zlecone do realizacji odpowiednim specjalistom w formie kilku umów. Ponadto główne części strony internetowej miały zostać przekazane do agencji tłumaczeń do przetłumaczenia na trzy oficjalne języki obce UE.</p> <p>Celem działania miało być umożliwienie łatwego dostępu osobom poszukującym pracy, pracodawcom i innym zainteresowanym do informacji na temat EURES i jego usług.</p> <p>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania, należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</p> <p>Uruchomiona w dniu 1 maja 2004 r. krajowa strona internetowa EURES wymagała całkowitego przebudowania zgodnie z nowymi wytycznymi Komisji Europejskiej z dnia 6 października 2004 r. W wyniku prac nad stroną, zyskała ona nowy wygląd (lay-out), a zawarte na stronie informacje zostały poszerzone i pogrupowane pod kątem odmiennych potrzeb pracodawców i poszukujących pracy. Tym samym aktualna oferta informacyjna strony jest dużo ciekawsza i przystępniejsza od poprzedniej. Nowa strona internetowa zawiera takie informacje jak:</p> <p>a) informacje ogólne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Czym jest EURES, - EURES w Polsce, - Doradcy EURES, - Warunki życia i pracy, - Portale mobilności, - Okresy przejściowe, - Zrealizowane projekty, - Rynek pracy w Polsce, - Raporty i publikacje, - Linki, <p>b) informacje dla poszukujących pracy (z podziałem na informacje dla cudzoziemców szukających pracy w Polsce oraz Polaków zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jak szukać ofert pracy, - Oferty pracy EURES, - Jak skorzystać z bazy CV EURES, - Samozatrudnienie, - Pozwolenia na pracę, - Zanim wyjedziesz z kraju, 	

c) informacje dla pracodawców (z podziałem na informacje dla cudzoziemców zainteresowanych zatrudnieniem pracowników z Polski oraz polskich pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem cudzoziemców):

- Jak znaleźć pracownika ,
- Rodzaje usług EURES dla pracodawców,
- Znajdź pracownika w bazie CV EURES,
- Zezwolenia na pracę,

d) aktualności.

W celu przebudowania strony internetowej została zawarta umowa o dzieło (kopia w załączniku nr 17)

Dodatkowo została zawarta umowa zlecenie (kopia w załączniku nr 18) na bieżące administrowanie stroną internetową. Pozwoliło to na zamieszczanie na stronie aktualnych informacji o odbywających się na terenie Polski wydarzeniach EURES (targach, konferencjach, itp.).

Niestety z uwagi na przeciągające się prace związane z przebudową strony internetowej, tłumaczenie głównych części strony na trzy języki obce zostało odłożone do realizacji na III kwartał 2006 r.

Beneficjenci działania:

Kadra EURES, pracownicy publicznych służb zatrudnienia, poszukujący pracy, bezrobotni, pracodawcy, partnerzy społeczni i inne instytucje oraz indywidualne osoby.

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

Wynikiem podjętego działania jest dostarczenie odwiedzającym stronę internetową EURES poszerzonej informacji o usługach EURES oraz ułatwienie wyszukiwania informacji osobom poszukującym pracy i pracodawcom. Nowa strona umożliwia łatwy dostęp do ofert pracy EURES we wszystkich WUP na terenie Polski.

W okresie od 1 kwietnia 2005 r. do 31 marca 2006 r. odnotowano około 750 000 odwiedzin na stronie internetowej. Oznacza to, że w ciągu miesiąca stroną tą odwiedzało przeciętnie 65 000 osób. Należy również podkreślić, że od momentu uruchomienia nowej wersji strony pod koniec marca 2006 r., liczba odwiedzających zwiększyła się ponad dwukrotnie. W kwietniu i w maju 2006 r. odnotowano średnio 140 600 odwiedzin miesięcznie, co oznacza że informacje na stronie są przydatne i interesujące dla użytkowników, a obrany kierunek rozwoju strony internetowej jest właściwy.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Z rozmów przeprowadzonych z kadrami EURES w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy wynika, że dokonane zmiany zostały ocenione pozytywnie. Dają one bowiem użytkownikom dostęp do bogatszej oferty informacyjnej oraz umożliwiają łatwiejsze wyszukiwanie informacji.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałoby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.). Czy konieczne jest wprowadzenie korekty do krajowego Planu Działania EURES na lata 2004-2007?:

Krajowa strona internetowa EURES jest bardzo dobrym narzędziem informacyjnym i komunikacyjnym, dlatego bardzo ważne jest jej bieżące aktualizowanie i dostosowywanie do potrzeb użytkowników. Jest jednym z podstawowych elementów strategii marketingowej i promocyjnej EURES w Polsce.

Załączniki:

Nr 18 – Kopia umowy o dzieło na rozwój, w tym przebudowę krajowej strony internetowej EURES.

Nr 19 – Kopia umowy zlecenie na administrowanie krajową stroną internetową EURES.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2004-2007
Nr i nazwa działania:	Nr 20 - Rozwój zasobów ludzkich – szkolenie na szczeblu krajowym
Instytucja realizująca działanie:	MPiPS
Partnerzy:	Publiczne służby zatrudnienia w Irlandii (FAS).
Data/Daty realizacji działania:	1. 31 sierpień – 1 wrzesień 2005 r. 2. 1-2 grudzień 2005 r.
<p>Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):</p> <p>W celu odpowiedniego przeszkolenia kadry EURES w Polsce zaplanowane zostały dwa szkolenia.</p> <p>Tematem <u>pierwszego</u> z nich miały być:</p> <ol style="list-style-type: none"> analiza funkcjonowania EURES w Polsce w okresie 2004 r. – 2005 r., wymiana doświadczeń nt. projektów realizowanych przez polskich doradców EURES, wykłady z dziedzin niezbędnych dla prawidłowej realizacji zadań doradców i asystentów EURES wobec klientów. <p><u>Drugie</u> szkolenie to tzw. „pre-training” dla nowych kandydatów na doradców EURES, którzy zostali zakwalifikowani na „EURES Initial Training” w 2006 r. W pre-trainingu planowano również udział jednego reprezentanta EURES z Irlandii.</p> <p>Cel:</p> <ol style="list-style-type: none"> Przekazanie aktualnych informacji na temat funkcjonowania EURES w kraju, wymiana doświadczeń oraz doskonalenie umiejętności zawodowych wpływających na prawidłowe świadczenie usług EURES wobec klientów. W przypadku „pre-trainingu”, celem działania miało być zdobycie przez nowych kandydatów na doradców EURES wiedzy i umiejętności potrzebnych do udziału w „EURES Initial Training”. 	
<p>Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania, należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:</p> <p><u>Szkolenie pierwsze</u></p> <p>W dniach 31 sierpnia – 1 września 2005 r. w Dobieszkwie k/Łodzi odbyło się szkolenie pt.: „<i>Działania EURES w Polsce w latach 2004-2005</i>”. W szkoleniu wzięli udział Kierownicy Liniowi EURES, doradcy EURES oraz asystenci EURES z WUP.</p> <p>Podczas szkolenia, które miało również formę warsztatów, zostały przedstawione i omówione następujące kwestie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - działania EURES zrealizowane w okresie maj 2004 r. – marzec 2005 r., - działania planowane do realizacji z grantu EURES 2005/2006, - relacja z „EURES Initial Trening” 2004/2005, - organizacja krajowego procesu rekrutacyjnego EURES, - stan prac nad polskimi przepisami prawnymi z zakresu EURES, - organizacja międzynarodowych targów pracy w ramach EURES, - kierunki promocji EURES wobec pracodawców i poszukujących pracy, - modernizacja krajowej strony internetowej EURES, - EURES Advanced Trening 2005/2006, - wytyczne finansowe, porozumienia oraz audyt związane z wykorzystaniem środków z grantu EURES 2004/2005, - rok 2006 – Europejski Rok Mobilności Pracowników. 	

Załącznik nr 19 zawiera listę obecności z powyższego szkolenia.

Szkolenie drugie

W dniach 1-2 grudnia 2005 r. w Warszawie odbyło się szkolenie – „Pretrening dla kandydatów na doradców EURES”. W szkoleniu wzięli udział kandydaci na nowych doradców EURES oraz asystenci EURES z WUP.

Program pretreningu został przygotowany zgodnie z wytycznymi EURESCO, a jego kopię zawiera załącznik nr 20.

Do prowadzenia części szkolenia został zaproszony Menedżer EURES z FAS w Irlandii. Pan Kevin Quinn dokonał prezentacji nt. funkcjonowania EURES w Irlandii, zadań doradcy EURES w Irlandii oraz przedstawił przykłady dobrych projektów realizowanych w ramach EURES w Irlandii.

Załącznik nr 21 zawiera listę obecności na powyższe szkolenie.

Beneficjenci działania:

Kierownicy Liniowi EURES, doradcy EURES, wojewódzcy asystenci EURES, kandydaci na doradców EURES.

Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:

Szkolenie pierwsze

W szkoleniu wzięły udział 43 osoby. W związku z tym, że podczas szkolenia zostało poruszonych wiele tematów związanych z działalnością EURES w Polsce, miało ono bardzo duży wpływ na funkcjonowanie krajowej sieci EURES i przyczyniło się do wzrostu profesjonalizmu świadczonych usług. Tego typu szkolenia mają na celu wymianę informacji dotyczących funkcjonowania sieci oraz wymianę doświadczeń kadry EURES. Służą rozwiązaniu pojawiających się problemów i są okazją do indywidualnych konsultacji.

Szkolenie drugie

W szkoleniu wzięło udział 28 osób, z czego 12 kandydatów na doradców EURES, 11 wojewódzkich asystentów EURES, którzy nie uczestniczyli do tej pory w tego typu szkoleniu i 5 przedstawicieli MPiPS. Ponadto w pretreningu wziął udział Menedżer EURES z Irlandii – Pan Kevin Quinn. W trakcie szkolenia zostały przekazane najważniejsze informacje nt. sieci EURES, pod kątem ich przydatności dla przyszłych doradców EURES.

Cele obu szkoleń zostały w pełni osiągnięte.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Oba szkolenia można ocenić dobrze, ponieważ efekty szkoleń przełożyły się na sprawne działanie sieci EURES w Polsce w kolejnych miesiącach oraz na pozytywne ukończenie przez kandydatów na doradców EURES pierwszej fazy „EURES Initial Training”.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.). Czy konieczne jest wprowadzenie korekty do krajowego Planu Działania EURES na lata 2004-2007?:

Bardzo istotnym elementem szkoleń są warsztaty umożliwiające doradcom i asystentom EURES wymianę doświadczeń związanych z ich codzienną pracą. Prace w grupach przyczyniają się nie tylko do wypracowania dobrych rozwiązań czy nowych sposobów współpracy i obsługi klientów EURES, ale służą również wzmocnieniu sieci EURES. Efekty pracy podczas szkoleń są długofalowe i służą poprawie komunikacji wewnątrz sieci. Rozwiązania dotyczące np. sposobów promocji EURES, organizacji targów międzynarodowych oraz przepływu ofert pracy zostały zaadaptowane po szkoleniu przez kadre EURES w całej Polsce. Dlatego też w przyszłości należy kontynuować dotychczasowe rozwiązania polegające na łączeniu szkoleń z warsztatami.

Załączniki:

Nr 20 – Lista obecności podczas dorocznego szkolenia dla kadry EURES w Dobieszku.

Nr 21 – Program pre-treningu dla kandydatów na doradców EURES w Warszawie.

Nr 22 – Lista obecności podczas pre-treningu dla kandydatów na doradców EURES w Warszawie.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2004-2007	-----
Nr i nazwa działania:	Nr 21 - Rozwój zasobów ludzkich – szkolenia na poziomie UE
Instytucja realizująca działanie:	Wojewódzkie Urzędy Pracy
Partnerzy:	EURESCO oraz firma szkoleniowa PriceWaterHouseCoopers
Data/Daty realizacji działania:	Kwiecień 2005 – Marzec 2006
Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):	
<p>Działanie zakładało udział 13 kandydatów na doradców EURES w szkoleniu „EURES Initial Training 2004/2005”, udział 16 kandydatów na doradców EURES w szkoleniu „EURES Initial Training 2005/2006” oraz udział 18 przedstawicieli kadry EURES w szkoleniach w ramach „EURES Advanced Training 2005”.</p> <p>Cel:</p> <p>1. Initial Training - nabycie odpowiedniej wiedzy i umiejętności umożliwiających efektywne funkcjonowanie przyszłych doradców EURES w międzynarodowej sieci EURES.</p> <p>2. Advanced Training - nabycie specjalistycznej wiedzy przez doradców EURES, co będzie przekładało się na jakość obsługi klientów EURES z kraju i z zagranicy.</p>	
Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania, należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:	
<p>Działanie zostało zrealizowane w postaci udziału polskiej kadry EURES w poniższych szkoleniach:</p> <p>1. „EURES Initial Training 2004/2005”:</p> <ul style="list-style-type: none"> • szkolenie w dniach 11-15 kwietnia 2005 r. w Madrycie (4 osoby), • szkolenie w dniach 18-22 kwietnia 2005 r. w Barcelonie (2 osoby), • konferencja w dniach 9-10 czerwca 2005 r. w Budapeszcie (12 osób, z czego z grantu zrefundowane zostały koszty podróży 11 osób). <p>2. „EURES Initial Training 2005/2006”:</p> <ul style="list-style-type: none"> • szkolenie w dniach 30 stycznia – 3 lutego 2006 r. w Amsterdamie (4 osoby), • szkolenie w dniach 13-17 lutego 2006 r. w Monachium (2 osoby), • szkolenie w dniach 6-10 marca 2006 r. w Amsterdamie (3 osoby). <p>3. „EURES Advanced Training 2005” dla doradców EURES:</p> <ul style="list-style-type: none"> • szkolenie w dniach 14-16 września 2005 r. w Barcelonie (5 osób, z czego z grantu zrefundowane zostały koszty podróży 4 osób), • szkolenie w dniach 5-7 października 2005 r. w Madrycie (1 osoba), • szkolenie w dniach 19-21 października 2005 r. w Amsterdamie (3 osoby) • szkolenie w dniach 14-16 listopada 2005 r. w Barcelonie (1 osoba). <p>„EURES Advanced Training 2005 r.” dla Menedżerów EURES i Kierowników Liniowych EURES:</p> <ul style="list-style-type: none"> • szkolenie w dniach 3-4 listopada 2005 r. w Budapeszcie (2 osoby). 	
Beneficjenci działania:	
Kandydaci na doradców EURES, doradcy EURES, Menedżer EURES i Kierownik Liniowy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku.	
Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:	

Kandydaci na doradców EURES w liczbie 21 osób oraz 10 doradców EURES nabyło w trakcie szkoleń wiedzę i doświadczenie niezbędne do realizacji działań EURES i pełnienia roli doradcy EURES.

Menedżer EURES i Kierownik Liniowy EURES mieli możliwość przede wszystkim nawiązania kontaktów ze swoimi odpowiednikami oraz wymiany doświadczeń.

Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:

Uczestnicy przygotowali sprawozdania z udziału w szkoleniach. Opinie nt. szkoleń zostały przekazane organizatorom w ankietach ewaluacyjnych.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.). Czy konieczne jest wprowadzenie korekty do krajowego Planu Działania EURES na lata 2004-2007?:

Udział w tego typu szkoleniach jest bardzo istotny, ponieważ umożliwia nie tylko nabycie odpowiedniej wiedzy, ale przede wszystkim pozwala na nawiązanie kontaktów pomiędzy przyszłymi doradcami EURES z różnych krajów UE/EOG.

Poniższe uwagi dotyczą kwestii finansowych związanych z udziałem w ww. szkoleniach, które EURESco powinno wziąć pod uwagę i w miarę możliwości zawrzeć w Vademecum dotyczącym umów o grant EURES dla członków i partnerów EURES na rok budżetowy 2006 r. (w formie Addendum) oraz w Vademecach na lata kolejne, a także wziąć pod uwagę w procesie planowania kosztów kolejnych szkoleń:

- odpowiednie zwiększenie limitu kosztów podróży na 1 uczestnika „EURES Initial Training” oraz „EURES Advanced Training”. W Vademecum na rok budżetowy 2005 r. został określony limit kosztów podróży 1 uczestnika w 2 fazach „EURES Initial Training” na 1 000 euro. Limit ten obejmuje 2 podróże (tam i z powrotem) 1 uczestnika - po 500 euro każda. Należy podkreślić, że w niektórych przypadkach koszt biletu lotniczego tam i z powrotem w taryfie ekonomicznej jest wyższy niż 500 euro, z uwagi na odległość do miejsca odbywania „EURES Initial Training” czy „EURES Advanced Training”,
- dostosowanie liczby noclegów, które są zapewniane przez organizatora ww. szkoleń do faktycznych możliwości dojazdu uczestników, ponieważ pomimo rozpoczęcia szkolenia w pierwszym dniu po godz. 14.00 i zakończenia szkolenia w ostatnim dniu ok. godz. 14.00, wielu uczestników nie jest w stanie znaleźć odpowiednich połączeń lotniczych czy kolejowych, umożliwiających przyjazd i powrót w dniach ustalonych przez organizatorów ww. szkoleń. Należy również pamiętać, że dojazd na terenie kraju – w szczególności w przypadku Polski - do i z lotniska, w wielu przypadkach zajmuje wiele godzin i zmusza uczestników do długich podróży trwających łącznie kilkanaście godzin. Dlatego też wskazane jest rozważenie przez EURESco możliwości finansowania przez organizatorów ww. szkoleń dodatkowych noclegów dla uczestników, którzy nie są w stanie znaleźć odpowiednich połączeń lotniczych i kolejowych, umożliwiających dogodny dojazd i powrót ze szkoleń.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2004-2007	-----
Nr i nazwa działania:	Nr 22 - Działania w ramach sieci EURES – podróże i koszty utrzymania
Instytucja realizująca działanie:	MPiPS WUP w Łodzi
Partnerzy:	EURESCO
Data/Daty realizacji działania:	Kwiecień 2005 r. – Marzec 2006 r.
Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):	
<p>Planowano udział w 4 Grupach Roboczych EURES (EURES Working Party), w tym w 1 połączonej z dorocznym spotkaniem przedstawicieli partnerstw transgranicznych EURES, 1 szkoleniu nt. zarządzania grantem EURES oraz 10 tematycznych grupach roboczych.</p> <p>Powyższe spotkania zostały zaplanowane przez EURESCO.</p> <p>Cel: Umożliwienie sprawnej komunikacji i przepływu informacji w ramach sieci EURES oraz zapewnić efektywnego zarządzania krajową siecią EURES.</p>	
Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania, należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:	
<p>W ramach działania Menedżer EURES brała udział w takich spotkaniach jak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - EURES Working Party, która odbyła się w dniach 2-3 czerwca 2005 r. w Luksemburgu, - EURES Working Party połączona z dorocznym spotkaniem przedstawicieli partnerstw transgranicznych EURES, która odbyła się w dniach 21-23 września 2005 r. w Bratysławie, - EURES Working Party, która odbyła się w dniach 17-18 listopada 2005 r. w Edynburgu, - EURES Working Party, która odbyła się w dniu 22 lutego 2006 r. i była poprzedzona konferencją inauguracyjną „Europejski Rok Mobilności Pracowników”, która odbyła się w dniach 20-21 lutego 2006 r. w Brukseli. <p><u>Dodatkowo:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Specjalista ds. finansów EURES brała udział w szkoleniu nt. zarządzania grantem EURES, które odbyło się w dniu 11 listopada 2005 r. w Brukseli, - Asystent Menadżera EURES brał udział w grupie roboczej nt. „Warunki życia i pracy”, która odbyła się w dniu 6 października 2005 r. w Brukseli, - Asystent Menadżera EURES brał udział w grupie roboczej nt. „Warunki życia i pracy”, która odbyła się w dniu 30 marca 2006 r. w Brukseli. - Doradca EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi brał udział w 2 grupach roboczych nt. „Szkoleń EURES”, które odbyły się w Brukseli w dniach 6 kwietnia 2005 r. i 5 lipca 2005 r. 	
Beneficjenci działania:	
Menadżer EURES, Asystent Menadżera EURES, Specjalista ds. finansów EURES, Doradca EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi	
Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:	
<p>osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:</p> <p>Udział w 9 powyższych spotkaniach umożliwił sprawną komunikację i przepływ informacji w ramach sieci EURES oraz zapewnił efektywne zarządzanie krajową siecią EURES zgodnie z wytycznymi EURESCO.</p>	
Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:	

Z każdego spotkania sporządzono sprawozdanie.

Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.). Czy konieczne jest wprowadzenie korekty do krajowego Planu Działania EURES na lata 2004-2007?:

Udział w powyższych spotkaniach jest niezbędny do prawidłowego zarządzania krajową siecią EURES.

Nr i treść Priorytetu Wytucznych EURES na lata 2004-2007	-----
Nr i nazwa działania:	Nr 23 – Audyt finansowy
Instytucja realizująca działanie:	MPiPS
Partnerzy:	brak
Data/Daty realizacji działania:	Maj – Czerwiec 2006 r. (umowa zlecenia zawarta w Marcu 2006 r.)
Krótki opis planowanego do realizacji działania oraz opis celów działania (zgodnie z umową o grant):	
<p>Zgodnie z Vademecum dotyczącego umów o grant EURES na rok budżetowy 2005 r. zaplanowany był audyt finansowy umowy o grant EURES nr VS/2005/0043.</p> <p>Cel: Sprawdzenie zgodności wydatkowanych środków grantu z ww. umową i Vademecum.</p>	
Opis realizacji działania. W przypadku zaistnienia zmian podczas realizacji działania, należy opisać te zmiany oraz podać ewentualne skutki finansowe tych zmian:	
<p>Po zakończeniu roku budżetowego 1 kwietnia 2005 r. – 31 marca 2006 r., został przeprowadzony audyt finansowy, zgodnie z wytycznymi ujętymi w ww. umowie i Vademecum oraz zgodnie z wytycznymi EURESco.</p> <p>W celu realizacji zadania została zawarta umowa zlecenia z zewnętrzną firmą audytorską (kopia w załączniku nr 22).</p>	
Beneficjenci działania:	
MPiPS	
Rezultaty działania – należy podać rezultaty jakościowe i ilościowe, w tym produkty powstałe podczas realizacji działania. Należy opisać czy i w jaki sposób określone cele i spodziewane wyniki zostały osiągnięte. W przypadku gdy cele nie zostały osiągnięte należy podać przyczynę:	
Odpowiedni certyfikat audytora.	
Ocena działania – należy opisać w jaki sposób działanie zostało ocenione:	
Brak	
Doświadczenia wyniesione z realizacji działania. W przypadku gdy działanie miałyby być realizowane w przyszłości, co należałoby zmodyfikować w tym działaniu, aby osiągnąć większe korzyści (np.: czy należałoby zmienić grupę beneficjentów, sposób realizacji, charakter działania, itp.). Czy konieczne jest wprowadzenie korekty do krajowego Planu Działania EURES na lata 2004-2007?:	
<p>Z uwagi na zdecentralizowany charakter polskich publicznych służb zatrudnienia, w celu przekazania środków z grantu EURES z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej do Wojewódzkich Urzędów Pracy, gdzie są zatrudnieni doradcy EURES, konieczne jest zawarcie 16 porozumień z Samorządami Województw. Środki z grantu EURES przekazywane są do budżetów 16 Samorządów Województw, a następnie na konta bankowe 16 Wojewódzkich Urzędów Pracy. Zwrot niewykorzystanych środków grantu wraz z odsetkami bankowymi wraca tą samą drogą.</p> <p>Zgodnie z wymaganiami audytu konieczne jest sprawdzenie wszystkich operacji na wszystkich kontach bankowych, przez które przechodzą środki grantu EURES. W przypadku Polski jest to łącznie 33 konta bankowe (16 kont bankowych Samorządów Województw, 16 kont bankowych Wojewódzkich Urzędów Pracy i 1 konto bankowe Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej), co powoduje, że audyt jest pracochłonny i czasochłonny. Ponadto powstają trudności w ustaleniu wszystkich dochodów jakie są generowane przez grant EURES, z uwagi na różny termin naliczania odsetek bankowych przez poszczególne banki obsługujące ww. 33 konta bankowe.</p>	

Załączniki:

Nr 23 - Kopia umowy zlecenia z audytorem zewnętrznym z dnia 30 marca 2006 r.