

OPIS DZIAŁANIA

W ramach **WYTYCZNEJ NR 1 (Poprawa dostępu do usług EURES)** zrealizowano szkolenia nt. EURES dla pracowników urzędów pracy nie będących kadrami EURES, kampanie informacyjne nt. EURES i zalet wynikających z mobilności na rzecz klientów publicznych służb zatrudnienia.

W ramach **WYTYCZNEJ NR 2 (Zapewnienie usług dla pracodawców)** przeprowadzono działania informacyjne dla pracodawców, uczestniczono w targach pracy na terenie EOG, podczas których prowadzono europejskie pośrednictwo pracy, zorganizowano konferencję przedstawiającą problematykę niedopasowania rynków pracy, kontynuowano współpracę z kadrami EURES z Austrii odnośnie praktyk w branży hotelarsko – gastronomicznej, upowszechniano informacje nt możliwości podejmowania praktyk i staży w EOG.

W ramach **WYTYCZNEJ 3 (Świadczenie usług dla poszukujących pracy, pracowników zamierzających zmienić pracę oraz bezrobotnych)** zorganizowano szereg wydarzeń jak: targi pracy i informacji, dni i spotkania informacyjne, dni mobilności pracowniczej, warsztaty, konferencje, seminaria, Europejskie Targi Pracy, Europejskie Dni Informacyjno – Rekrutacyjne, Europejskie Dni Pracy, projekty rekrutacyjne na rzecz zagranicznych pracodawców, itp. Opracowano i dostarczono pakiety usług informacyjnych z zakresu mobilności na europejskim rynku pracy oraz promowano portal EURES.

W ramach **WYTYCZNEJ NR 4 (Nawiązywanie współpracy z innymi udziałowcami)**: przesłano do udziałowców regionalnego rynku pracy przesyłki zawierające materiały informacyjne nt. EURES oraz uczestniczono w wydarzeniach organizowanych przez różnorodne podmioty funkcjonujące na rynku pracy, podczas których promowano sieć EURES.

W ramach **WYTYCZNEJ NR 5 (Funkcjonowanie sieci EURES)** zorganizowano szkolenia regionalne dla kadry publicznych służb zatrudnienia, szkolenie dla kandydatów na doradców EURES (pre-training), doroczne spotkanie kadry EURES oraz spotkania Grupy Roboczej EURES.

W ramach **WYTYCZNEJ NR 6 (Wdrażanie działań przygranicznych)** realizowano współpracę przygraniczną z Niemcami, Litwą i Słowacją w ramach partnerstw EURES *BialyLas*, EURES *Odra-Oder*, EURES *Karpaty* i EURES *Dunajec*.

GŁÓWNE CELE DZIAŁANIA

Rozwój i wzmocnienie współpracy z **polskimi pracodawcami**. Promocja zatrudnienia w Polsce wśród cudzoziemców z krajów UE/EOG. Wsparcie polskich pracodawców w rekrutacjach pracowników z krajów UE/EOG, w szczególności posiadających problemy z niedoborem pracowników o określonych kwalifikacjach. Dostarczenie polskim pracodawcom kompletu materiałów informacyjnych o możliwościach rekrutacji pracowników z krajów UE/EOG za pośrednictwem sieci EURES.

Promocja i upowszechnienie zagadnień związanych z mobilnością na rynku pracy w Polsce i pozostałych krajach obszaru UE/EOG wśród **polskich bezrobotnych i poszukujących pracy**. Dostarczenie im rzetelnych informacji na temat usług sieci EURES. Zwiększenie świadomości na temat Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej. Umożliwienie podjęcia legalnego zatrudnienia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy z Polski w krajach UE/EOG, przeprowadzenie działań rekrutacyjnych na rzecz pracodawców z krajów UE/EOG i zapewnienie im odpowiednich kandydatów do pracy. Zmniejszenie liczby nieprzemysłanych wyjazdów do pracy za granicą w odpowiedzi na zagraniczne oferty pracy niewiadomego pochodzenia.

Poprawa świadomości poszukujących pracy oraz pracodawców nt. możliwości jakie stwarza wolny przepływ osób na terenie krajów UE/EOG.

Promocja i wsparcie mobilności w regionach przygranicznych Polski z Niemcami, Słowacją i Litwą.

Nawiązanie i utrzymanie systematycznych kontaktów z innymi podmiotami (sieciami) polskimi i UE działającymi w obszarze rynku pracy i mobilności zawodowej, jak: Gminne Centra Informacji, szkoły wyższe i średnie, izby rzemieślnicze i gospodarcze, stowarzyszenia, samorządy, Ochotnicze Hufce Pracy, Akademickie Biura Karier, Europass, Eurodesk, Europe Direct, SOLVIT, Euraxess, Enterprise Europe Network, PLOTEUS, EURAXESS, ECAS, itp.

Podniesienie kompetencji kadry EURES i innych pracowników publicznych służb zatrudnienia w zakresie realizacji zadań EURES i pracy z klientem.

KLUCZOWE WYNIKI

Przeprowadzono **promocję Sieci EURES**: zrealizowano **36 szkoleń** nt. EURES dla pracowników urzędów pracy nie będących kadrami EURES, **17 kampanii informacyjnych** nt. EURES i zalet wynikających z mobilności na rzecz klientów publicznych służb zatrudnienia. Informacje nt EURES były publikowane także w materiałach wydawanych przez WUP. Uaktualniono broszurę nt. warunków życia i pracy w Polsce oraz zmodyfikowano krajową stronę internetową (www.eures.praca.gov.pl) – wdrożono nowy projekt graficzny sieci wewnętrznej oraz oprogramowania do obsługi polskich ofert pracy (liczba wejść na krajową stronę internetową EURES – 882 tys. wizyt rocznie).

Realizowano **usługi na rzecz polskich pracodawców**: przeprowadzono **14 działań informacyjnych** dla pracodawców, udzielono **1269 porad** (w tym: 275 – pracodawcom, 994 – instytucjom rynku pracy), kadra EURES uczestniczyła w **36 targach pracy** na terenie EOG, podczas których prowadzono europejskie pośrednictwo pracy, przekazano pracodawcom **411 pakietów materiałów informacyjnych**, zorganizowano **konferencję** „Rynki pracy Europy Środkowo-Wschodniej” przedstawiającą problematykę niedopasowania rynków pracy, kontynuowano współpracę z kadrami EURES z Austrii odnośnie praktyk w branży hotelarsko – gastronomicznej (16 osób podjęło praktyki), upowszechniano informacje nt możliwości podejmowania praktyk i staży w EOG.

Zorganizowano ok. **81 wydarzeń skierowanych do bezrobotnych i poszukujących pracy**, jak: targi pracy i informacji, dni i spotkania informacyjne (w tym: „Po pracy o pracy”, „Holendersko – Belgijski Dzień Informacyjny”, „Niemiecki Dzień Informacyjny”, Dzień Informacyjny EURES, który był częścią Miasteczka Europejskiego towarzyszącego Paradzie Schumana, która organizowana jest od 1999 roku przez Polską Fundację im. Roberta Schumana, aby uczcić święto Unii Europejskiej - Dzień Europy), dni mobilności pracowniczej, warsztaty: „Bezpieczne wyjazdy za granicę”, „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicę”, „Znajdź pracę przez Internet”, „Znajdź pracę z EURES”. W wydarzeniach tych wzięło udział ok. **8 tys. osób**.

Zorganizowano **3 wyjazdy** doradców EURES do Norwegii i Irlandii (także w ramach projektu „Dialog”), w czasie których udzielono informacji ok. 30 Polakom pracującym w tych krajach.

Dostarczono bezrobotnym ulotki informacyjne „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicę” (nakład: 4 tys.) nt. mobilności na europejskim rynku pracy i bezpiecznych form podejmowania pracy. Przeprowadzono kampanię informacyjną na nośnikach reklamowych typu citylight.

Zorganizowano na terenie Polski **7 Europejskich Targów Pracy**: 1. Metropolitarne Międzynarodowe Targi Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości w Gdańsku, 2. Europejskie Targi Pracy – Białystok 2012, 3. VII Międzynarodowe Targi Pracy w Lublinie, 4. Europejskie Targi Pracy Edukacji i Kariery w Olsztynie, 5. Europejskie Targi Przedsiębiorczości, Pracy i Edukacji w Katowicach, Biesku-Białej i Częstochowie, 6. Europejski Dzień Informacyjno – Rekrutacyjny w Łodzi, 7. V Międzynarodowe Targi Pracy WorkExpo w Rzeszowie. Targi odwiedziło ok. **30 600 osób**.

Zorganizowano ok. **24 projektów rekrutacyjnych i rozmów kwalifikacyjnych na rzecz zagranicznych pracodawców** (m.in. z Wielkiej Brytanii, Finlandii, Niemiec, Włoch, Norwegii, Francji, Austrii, Hiszpanii), z różnych branż, w tym np.: motoryzacyjnej, usługowej, hotelarstwa, gastronomii, rolnictwa, służby zdrowia, budownictwa, prac sezonowych, etc. W wyniku tych działań zgłoszono ok. **6,6 tys. wakatów**, przyjęto ok. **2,9 tys. podań o pracę i zatrudniono ok. 515 Polaków** u pracodawców zagranicznych. Ponadto prowadzono europejskie pośrednictwo pracy w ramach działań standardowych WUP w ramach których przyjęto ponad **600 ofert pracy** i ponad **6000 wakatów** od pracodawców z krajów EOG.

Zorganizowano **4 Europejskie Dni Pracy**: 1. w Poznaniu (20.03.2012), 2. Toruniu (18.04.2012), 3. Krakowie, Tarnowie i Nowym Sączu (7-10.05.2012), 4. Gdańsku (10.05.2012). Targi odwiedziło ponad **4 tys. osób**.

Opracowano **2 „karty klienta”**: dla pracodawców i poszukujących pracy, w których przedstawiono zakres usług informacyjno – rekrutacyjnych oferowanych przez EURES. Karty te zostały zamieszczone na polskiej stronie internetowej EURES: www.eures.praca.gov.pl.

Nawiązano **kontakty z innymi udziałowcami rynku pracy**: zorganizowano **2 spotkania informacyjne**: „EURES–mobilność–młodość” i „Mobilność zawodowa i geograficzna”. Kadra EURES brała udział w szeregu wydarzeń organizowanych przez partnerów rynku pracy i inne sieci działające w obszarze mobilności.

Zorganizowano **22 szkolenia regionalne dla pracowników PUP realizujących zadania EURES**, w których wzięło udział **597 osób**, szkolenie dla kandydatów na doradców EURES (EURES pre-training 2012), w której wzięło udział 8 osób oraz dorocznej konferencji kadry EURES, która zgromadziła 51 osób. Kadra EURES brała udział także w szkoleniach typu „EURES Initial Training” i „EURES Advanced Training” oraz Grupach Roboczych EURES. W ramach polskiej prezydencji w Radzie UE zorganizowano **spotkanie Grupy Roboczej EURES** w dniach 7 – 9.11.2011, w której wzięło udział 47 przedstawicieli państw EOG.

W ramach **współpracy transgranicznej polsko – niemieckiej (EURES Odra-Oder), polsko – słowackiej (EURES Karpaty, EURES Dunajec) oraz polsko litewskiej (EURES Białe Las)**:

- zrealizowano **2 warsztaty** dla partnerów z niemieckich urzędów pracy (*Odra-Oder*) oraz dla polskich i słowackich pośredników pracy (*Dunajec*),
- zrealizowano **radiową kampanię informacyjną** nt EURES (*Białe Las*), **ulotkę informacyjną** dla pracodawców z terenu powiatu ślubickiego (*Odra-Oder*),
- zorganizowano **7 seminariów/spotkań informacyjnych**: skierowanych do pracodawców z terenu powiatu żagańskiego (*Odra-Oder*), seminarium „EURES przygraniczny – informacje dla pracodawców” (*Białe Las*), Transgraniczne Dni Informacyjne w Gorzowie Wlkp. i Zielonej Górze (*Odra-Oder*), Transgraniczne Dni Informacyjno – Rekrutacyjne w Żaganiu (*Odra-Oder*), **30 spotkań cyklicznych oraz konferencję** nt podejmowania pracy i prowadzenia działalności gospodarczej w Niemczech (*Odra-Oder*), **Słowacki Dzień Informacyjny (Karpaty), Polsko – Niemieckie Targi Pracy (Odra-Oder), Targi Edukacji i Pracy (Dunajec), Transgraniczne Targi Pracy (Białe Las)**, 4 giełdy pracy (*Odra-Oder*),
- zorganizowano **punkty konsultacyjne** w Żaganiu i Międzyrzeczu przy współpracy Izby Rzemieślniczej z Frankfurtu nad Odrą (*Odra-Oder*),

- stworzono **stronę internetową** poświęconą EURES *Odra-Oder* – www.eures.gryfino.eu,
- wydano **3 ulotki informacyjne** skierowane do osób poszukujących pracy w obszarze przygranicznym po stronie niemieckiej (nakład: 2,4 tys. każda), **informatory** nt warunków życia i pracy oraz możliwości prowadzenia własnej działalności gospodarczej w Niemczech (nakład: 1 tys.), ulotkę dot. usług EURES w regionach przygranicznych Polski i Słowacji (*Karpaty*).