

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

I.- INFORMACJE JAKOŚCIOWE

I.1 – Wyniki

- 1. Wymień pierwotne cele działań określone w Umowie o Grant i wyjaśnij jak zostały one osiągnięte w czasie jej realizacji. Prosimy**
- **skupić się na *wynikach/efektach*** Państwa działań (tj korzyściach grupy docelowej/grup docelowych, do których skierowane były Państwa działania;
 - **podać szczegóły dotyczące zmian**, jakie przyniosły Państwu działania;
 - **wyjaśnić wartość dodaną działań, tj. trwały wpływ lub efekt mnożnikowy.**

Ważne: prosimy uwzględnić, że wszystkie działania i wyniki muszą zostać przedstawione nie tutaj tylko w następnej rubryce

Cele:

Rozwój i wzmocnienie współpracy z **polskimi pracodawcami**. Promocja zatrudnienia w Polsce wśród cudzoziemców z krajów UE/EOG, w tym młodzieży, absolwentów oraz Polaków przebywających na emigracji. Wsparcie polskich pracodawców w rekrutacjach pracowników z krajów UE/EOG, w szczególności posiadających problemy z niedoborem pracowników o określonych kwalifikacjach. Dostarczenie polskim pracodawcom kompletu materiałów informacyjnych o możliwościach rekrutacji pracowników z krajów EOG za pośrednictwem sieci EURES.

Promocja i upowszechnienie zagadnień związanych z mobilnością na rynku pracy w Polsce i pozostałych krajach obszaru UE/EOG wśród **polskich bezrobotnych i poszukujących pracy**. Dostarczenie im rzetelnych informacji na temat usług sieci EURES. Zwiększenie świadomości na temat Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej (portal EURES). Umożliwienie podjęcia legalnego zatrudnienia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy z Polski w krajach UE/EOG, przeprowadzenie działań rekrutacyjnych na rzecz pracodawców z krajów UE/EOG i zapewnienie im odpowiednich kandydatów do pracy. Pozyskiwanie nowych, zagranicznych ofert zatrudnienia, w tym do prac sezonowych, umożliwienie bezpośredniego spotkania zagranicznych pracodawców i kandydatów z Polski, zmniejszenie liczby nieprzemyślanych wyjazdów do pracy za granicą w odpowiedzi na zagraniczne oferty pracy niewiadomego pochodzenia.

Zwiększenie mobilności **młodych osób** poprzez praktyki, rozpowszechnienie informacji o programach umożliwiających podejmowanie praktyk za granicą, umożliwienie podejmowania pracy przez młodzież u pracodawców zagranicznych poprzez zdobycie praktyki w zawodzie.

Poprawa świadomości poszukujących pracy oraz pracodawców nt. możliwości jakie stwarza wolny przepływ osób na terenie krajów UE/EOG.

Promocja EURES i jego usług za pośrednictwem mediów i innych narzędzi reklamowych.

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Nawiązanie i utrzymanie systematycznych kontaktów z innymi sieciami UE działającymi w obszarze rynku pracy i mobilności zawodowej, jak: GCI, szkoły wyższe i średnie, izby rzemieślnicze i gospodarcze, stowarzyszenia, samorządy, OHP, ABK. Sieci: Europass, Eurodesk, Europe Direct, SOLVIT, Euraxess, Enterprise Europe Network, PLOTEUS, EURAXESS, ECAS, partnerzy społeczni

Rozpowszechnienie wiedzy nt. usług sieci EURES wśród pracowników wojewódzkich urzędów pracy (WUP) oraz pracowników powiatowych urzędów pracy (PUP), w szczególności pośredników pracy oraz doradców zawodowych. Podniesienie standardów obsługi klientów w PUP i WUP. **Przeprowadzenie szkoleń dla pracowników PUP** w celu podniesienia ich kompetencji w zakresie realizacji zadań EURES i pracy z klientem, poszerzenie wiedzy w zakresie warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w UE/EOG, wzmocnienie współpracy pomiędzy PUP a WUP. **Przygotowanie merytoryczne pracowników WUP** do pełnienia funkcji doradcy EURES oraz asystenta EURES. Przekazanie informacji niezbędnych do realizacji zadań EURES w pełni profesjonalny sposób. Przekazanie niezbędnych informacji dla kandydatów na doradców EURES w celu ich efektywnego udziału w szkoleniach „EURES Initial Training”. Nabycie odpowiedniej wiedzy i umiejętności pozwalających **podwyższyć kompetencje doradcy EURES** poprzez udział w szkoleniach „EURES Advanced Training”.

Promocja i wsparcie mobilności w regionach przygranicznych Polski z Niemcami, Słowacją i Litwą.

Powyższe cele zostały osiągnięte poprzez szereg działań na rzecz poszukujących pracy i pracodawców jak: prowadzenie pośrednictwa pracy i rekrutacji, upowszechnianie informacji o EURES, prowadzenie kampanii informacyjnych, organizacje spotkań informacyjnych, targów pracy, giełd pracy, targów edukacyjnych, dni kariery, dni europejskich konferencji, itp., wytworzenie i upowszechnienie materiałów informacyjnych, udział polskich doradców EURES w zagranicznych targach pracy, organizację szkoleń dla pracowników WUP i PUP, w tym dla kadry EURES.

2. Streszczenie postępu działań (prosimy streścić działanie, jak również trudności napotykane podczas jego realizacji):

<p>Prosimy zwięźle przedstawić plan swojego projektu / plan działań, tak jak został on skrótkowo przedstawiony w zatwierdzonej umowie o Grant</p>	<p>Opisz wszelkie rozbieżności względem pierwotnego planu działań. Opisz sposób i powody, podaj uzasadnienie dokonanych zmian(y) i wpływ na realizację projektu oraz ich wpływ na realizację działania).</p>	<p>Prosimy opisać działania. Dla każdej grupy działań prosimy opisać osiągnięte wyniki/efekty i grono odbiorców docelowych, do których udało się dotrzeć podczas ogółu działań:</p> <ul style="list-style-type: none">- jakie pisemne dokumenty i materiały informacyjne / marketingowe zostały wyprodukowane podczas działań? Podaj tytuł i główny temat publikacji. Ile egzemplarzy zostało wyprodukowanych i jak były rozprzestrzeniane? Kim jest główna grupa docelowa tych materiałów? Ile wersji językowych zostało wyprodukowanych?- jaki typ wydarzeń organizowali Państwo, kiedy i gdzie się one odbywały? Prosimy opisać uczestników (ogólna liczba, kraj, organizacja). Jaki był główny efekt wydarzeń?- prosimy opisać grona odbiorców docelowych Państwa działań i, w miarę możliwości, wskazać liczbę organizacji, do których udało się dotrzeć na różnych poziomach (tj. UE, krajowym, ogólnie)
---	--	--

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

		przemysłowym, sektorowym).
WYTYCZNA NR 1 – Poprawa dostępu do usług EURES		
<p><u>Szkolenia nt. EURES dla pracowników urzędów pracy nie będących kadra EURES</u></p> <p>Zaplanowano przeprowadzenie szkoleń na temat usług EURES w formie m.in. seminariów, warsztatów, konferencji i in.</p>	<p>Nie zrealizowano zaplanowanej ilości szkoleń ze względu na termin przekazania umowy o grant EURES oraz ze względu na pracochłonność procedur dotyczących obsługi zamówień publicznych zgodnie z polskim prawem. Powyższe rozbieżności nie wpłynęły znacząco na realizację działania.</p>	<p>Opis działania:</p> <p>Zrealizowano szkolenia w formie warsztatów, seminariów dla pracowników nie wykonujących zadań EURES. Tematyka szkoleń dotyczyła m.in. podstaw prawnych funkcjonowania sieci EURES, dostępu i obsługi do ofert pracy EURES, współpracy z pracodawcami krajowymi i zagranicznymi, stron internetowych nt. sieci EURES, partnerstw transgranicznych EURES, świadomej migracji i bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą, otwarcia niemieckiego i austriackiego rynku pracy; zaprezentowano uczestnikom zagadnienia związane z otwarciem rynku pracy niemieckiego i austriackiego oraz zawodów najbardziej poszukiwanych przez pracodawców w/w rynków pracy. Podczas warsztatów omówiono strategię i propozycje działań dla poszczególnych grup odbiorców EURES oraz zagadnienia związane z wykorzystaniem sieci EURES dla wsparcia poszczególnych grup klientów publicznych służb zatrudnienia. W oparciu o badania, analizy i raporty uczestnicy przygotowali propozycje adekwatnych wydarzeń i działań po zdiagnozowaniu potrzeb klientów.</p> <p>Osiągnięte wyniki / efekty:</p> <p>Liczba szkoleń dla pracowników wojewódzkich urzędów pracy – 10; Liczba szkoleń dla powiatowych urzędów pracy – 28; liczba szkoleń dla kadry zarządzającej – 1; Liczba szkoleń dla pracowników spoza publicznych służb zatrudnienia – 2; Liczba przeszkolonych pracowników WUP – 226; Liczba przeszkolonych pracowników PUP – 432; Liczba kadry zarządzającej uczestniczącej w seminariach – 34; Liczba przeszkolonych pracowników spoza PSZ – 80.</p> <p>Efektem działania jest wymiana doświadczeń między uczestnikami szkoleń w zakresie działań EURES; uczestnicy poszerzyli swoją wiedzę nt. usług EURES, co umożliwi im efektywniej wykonywać swoją codzienną pracę; uczestnicy uzyskali informacje o sieci EURES, poszerzyli zakres wiedzy nt. mobilności zawodowej w krajach UE/ EOG, działań dla reemigrantów; zajęcia pomogły przygotować plan obszarów współpracy pomiędzy zadaniami dotyczącymi przede wszystkim promocji usług EURES,</p>

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

wspólnych działań skierowanych do pracodawców/ inwestorów; bezrobotnych, poszukujących pracy.

Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania:

pracownicy nie będący kadrami EURES, osoby mające bezpośredni kontakt z klientami: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, pracownicy ds. koordynacji świadczeń, pracownicy ds. ewidencji i rejestracji bezrobotnych powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy, kadra kierownicza powiatowych urzędów pracy.

w tym:

1. Kraje EOG biorące udział w działaniu: Polska

2. Organizacje z kraju i z zagranicy biorące udział w działaniu lub do których udało się dotrzeć w ramach działania: Powiatowe Urzędy Pracy, Gminne Centra Informacji, Biura Karier, Ośrodki Doskonalenia Nauczycieli, Ochotnicze Hufce Pracy, Regionalne Centrum Informacji Europejskiej, Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej, Stowarzyszenie Tęcza i inne organizacje działające na rynku pracy w Polsce.

Typ wydarzeń: warsztaty, seminaria, konferencje

Miejsce i data wydarzenia:

Jelenia Góra - 02.03.2011 r., Jelenia Góra – 17-18.02.2011 r., Legnica, 14-15.10.2010 r., Toruń - 23.02.2011, Górzno - 5-6.05.2011 r., Łódź – 13.05.2011 r., Lublin - 27.04.2011 r., Zielona Góra - 06.04.2011 r., Kraków - 7-8.02.2011 r., Kraków, 7-8.04.2011 r., Kraków, 20.05.2011 r., Kraków, 26.05.2011 r., Opole - 4.04.2011 r., Kędzierzyn Koźle - 15.04.2011 r., Rzeszów - 15.04.2011 r., Białystok – 8.02.2011 r., Białystok – 5.04.2011 r., Gdańsk - 05.04.2011 r., Gdańsk - 08.04.2011 r., Katowice - 28.03.2011 r., Katowice - 31.03.2011 r., Katowice - 01.04.2011 r., Kielce – 30.05.2011r., Olsztyn - 09.02.2011 r., Pleszew - 10.05.2011 r., Ostrów Wielkopolski – 16.05.2011 r., Krotoszyn - 19.05.2011 r., Konin – 19.05.2011 r., Koło 19.05.2011 r., Słupca – 20.05.2011 r., Piła – 23.05.2011 r., Chodzież – 24.05.2011 r., Ostrzeszów - 24.05.2011r., Czarnków – 25.05.2011 r., Poznań (2 szkolenia) – 25.05.2011 r., Złotów – 26.05.2011 r., Kalisz - 26.05.2011 r., Poznań (3 szkolenia) – 26.05.2011 r.

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

		<p>Charakterystyka uczestników wydarzenia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba uczestników: 772 osoby 2. Z jakiego kraju i z jakich organizacji pochodzili uczestnicy: Polska; pracownicy regionalnych i lokalnych urzędów pracy 3. Efekt wydarzenia: Zapoznanie z usługami i działaniami sieci EURES grupy osób nie wykonujących zadań EURES, stworzenie warunków dla pełniejszego wykonywania zadań z zakresu EURES; zwiększenie wiedzy i świadomości doradców zawodowych nt. usług sieci EURES świadczonych na rzecz osób poszukujących zatrudnienia. <p>Pisemne dokumenty i materiały informacyjne / marketingowe:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tytuł: materiały szkoleniowe 2. Główny temat publikacji: usługi sieci EURES 3. Ilość egzemplarzy: 21 4. Główna grupa docelowa materiałów: uczestnicy szkoleń 5. Ile wersji językowych wyprodukowano: 1
<p><u>Kampanie informacyjne nt. EURES na rzecz klientów PSZ</u></p> <p>Zaplanowano zorganizowanie kampanii reklamowych w formie m.in. publikacji artykułów, ogłoszeń w prasie lokalnej i regionalnej, spotów telewizyjnych i radiowych, reklamy w środkach komunikacji publicznej i w Internecie. Zaplanowano także zorganizowanie konkursów,</p>	<p>Wyprodukowano mniejszą ilość ulotek oraz broszur w stosunku do ilości zaplanowanych w umowie o grant EURES ze względu na rozbudowaną prezentację informacji m.in. o warunkach życia i pracy w Polsce na krajowej stronie EURES. Informacje o warunkach życia i pracy nagrano na płytę CD z przeznaczeniem dla osób, mających utrudniony dostęp do Internetu. Powyższe rozbieżności nie wpłynęły</p>	<p>Opis działania:</p> <p>Zorganizowano kampanie reklamowe w formie publikacji artykułów i ogłoszeń w prasie lokalnej i regionalnej, emisji spotów telewizyjnych i radiowych, emisji reklamy w środkach komunikacji publicznej oraz Internecie, emisji konkursów, audycji radiowych i telewizyjnych, organizacji imprez plenerowych. Rozpowszechniano informacje nt. EURES poprzez uczestnictwo w wydarzeniach organizowanych przez instytucje rynku pracy.</p> <p>Wsparciem regionalnych działań informacyjnych było wyprodukowanie materiału informacyjnego nt. danych adresowych doradców EURES w formie wizytówki. Została również wyprodukowana broszura nt. warunków życia i pracy w Polsce w 4 wersjach językowych - polskiej, angielskiej, niemieckiej, francuskiej. Materiał został przygotowany w wersji papierowej oraz nagrany na płytę CD.</p>

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

audycji oraz imprez plenerowych. Promocja EURES zaplanowana była także w trakcie wydarzeń w których uczestniczyła kadra EURES.

W ramach działania zaplanowano wydanie jednolitych dla całego kraju materiałów informacyjnych na temat sieci EURES w tym broszury „warunki życia i pracy w Polsce w 4 wersjach językowych. Zwiększenie dostępu do informacji na temat EURES. zaplanowano poprzez rozwój krajowej strony EURES oraz stron regionalnych urzędów pracy pod kątem potrzeb użytkowników.

na realizację działania.

Krajowa strona internetowa została dostosowana do potrzeb bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.; wdrożony został nowy projekt graficzny, który obejmował udostępnienie w jednolitej formie wszystkich zagranicznych ofert pracy EURES przesyłach do polskich doradców; informacje nt. EURES dostępne są również na stronach internetowych wojewódzkich urzędów pracy.

Osiągnięte wyniki / efekty:

Liczba kampanii informacyjnych –13;namiot na imprezy plenerowe z logo EURES – 1;
Liczba krajowych materiałów informacyjnych – 2 rodzaje, nakład 18,7 tys. szt.
Liczba wejść na krajową stronę internetową EURES – 778 tys. wizyt;
Liczba WUP, posiadających informacje nt. EURES na swoich stronach internetowych - 16

Wzrost wiedzy na temat szans i zagrożeń związanych z podejmowaniem pracy za granicą oraz sposobów uniknięcia konsekwencji jakie mogą dotknąć osoby nieprzygotowane do wyjazdu. Uzyskanie aktualnych informacji temat możliwości podejmowania nauki i pracy w krajach UE/EOG, warunkach życia i pracy, ofertach pracy, prowadzonych naborach, jak również sposobach poszukiwania pracy w ramach sieci EURES. Działania przyczyniły się do zwiększenia liczby kontaktów z klientami urzędów (telefonicznych, osobistych, mailowych) z kadraj EURES.

Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania:

osoby zainteresowane podjęciem pracy w krajach UE/EOG, bezrobotni, poszukujący pracy za granicą, uczniowie, studenci, absolwenci, pracodawcy regionalni, osoby powracające do kraju.

w tym:

1. Kraje EOG biorące udział w działaniu: Polska, Wielka Brytania, Holandia, Belgia, Irlandia.
2. Organizacje z kraju i z zagranicy biorące udział w działaniu lub do których udało się dotrzeć w ramach realizacji działania: Europe Direct, Podkarpacka Komenda Wojewódzka Policji, Okręgowy Inspektorat Pracy w Rzeszowie, Biura Karier: Uniwersytetu Rzeszowskiego, Politechniki Rzeszowskiej, Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie, rzeszowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A , Powiatowe Urzędy Pracy w Leżajsku i Tarnobrzegu, FIBS, Belgijska Izba Budowlana, EUROJOB (Holandia),Kombinat Budowlany Sp. z o.o., Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, Ochotnicze Hufce Pracy, AIESEC Polska Komitet Lokalny Białystok, Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku, Europe Direct Białystok przy Towarzystwie Amicus, Centrum Informacji Europejskiej przy Towarzystwie Amicus, Centrum Kształcenia Ustawicznego w Białymstoku, Agencja Rozwoju Regionalnego „ARES” w

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Suwałkach, Lokalny Punkt Konsultacyjny w Białymstoku, Wojewódzki Urząd Pracy – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, Zakład Doskonalenia Zawodowego, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Studio Kreatywności CREOS Beata Skowrońska, Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia Zielona Linia, Punkt Informacyjny Europejskiego Funduszu Społecznego, z Holandii – Open Universiteit, Hiszpanii - Fundación Universitas de la Comunidad Valenciana, Danii - VIA University College, Aarhus, Niemiec - Gesamtverband der deutschen Textil-und Modeindustrie e.V., Berlin, Czech - National Institution of Technical and Vocational Education, Praga, Wielkiej Brytanii - West Herts College, Watford, CSWP Ltd., Coventry, Irlandii - The Blanchardstown Area Partnership Limited/ Local Employment Service, Dublin, Portugalii - Profisousa- Associação de Ensino Profissional do Vale do Sousa, Paços De Ferreira; Akademickie Biura Karier, Gminne Centrum Informacji w Mosinie, Erasmus Student Network oraz Studenckie Koło Naukowe EUrope z Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, Koło Naukowe Wyższej Szkoły Logistyki w Poznaniu.

Typ wydarzenia: kampanie informacyjne w formie: spotów reklamowych w radio, telewizji, Internecie, środkach komunikacji publicznej; ogłoszeń prasowych; dodatków do prasy codziennej; audycji, konkursów, banerów w prasie, telewizji, Internecie; tablic informacyjnych w formie – citylight,

Miejsce i data wydarzenia:

kampanie informacyjne – 1.04-30.05.2011 r. (3), 1-31.05. 2011 r. (2), 29.03.2011 r., 27.08.2010 r.-12.05.2011 r., 27.10.2010 r.-25.05.2011 r., 2-11.05.2011 r., 23.03-23.05.2011 r., 2-30.04.2011 r., 16-29.05.2011 r., 18.11.2011 r.-7.04.2011 r., 1-29.05.2011r.;

uczestnictwo kadry EURES w 22 wydarzeniach.

Charakterystyka uczestników wydarzenia:

1.Liczba uczestników: 21,5 tys. osób

2.Z jakiego kraju i z jakich organizacji pochodzili uczestnicy: Polska, powiatowe urzędy pracy, Ochotnicze Hufce Pracy, Akademickie Biura Karier, pracodawcy

3.Efekt wydarzenia:

Przekazano grupom docelowym informacje nt. unijnego rynku pracy, przekazano informacje nt. możliwości i sposobów skutecznego i bezpiecznego poszukiwania pracy za granicą. Pokazano unijny

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

		<p>rynek pracy jako alternatywę dla lokalnego rynku pracy. Rozdano broszury nt. staży w UE oraz gadżety EURES.</p> <p>Kampania informacyjna w mediach pomogła dotrzeć do większej liczby klientów, promować możliwości zatrudnienia, edukacji na rynkach Unii Europejskiej, również promować Europejski Portal Mobilności Zawodowej, stronę internetową EURES. Podczas kampanii informowano odwiedzających nt. bezpiecznych wyjazdów do pracy oraz odpowiedniego przygotowania do powrotu do kraju po zakończonym pobycie zagranicznym w pracy. Upowszechniano również informacje nt. nowotwartych rynków pracy UE po 1 maja 2011 r.</p> <p>Pisemne dokumenty i materiały informacyjne / marketingowe:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicę, Pracodawco poszukujesz pracowników?, Twoja praca w Europie, Europejska mobilność zawodowa i usługi EURES, plakaty dotyczące organizowanych wydarzeń, Chcesz wrócić i pracować w Polsce – EURES może Ci pomóc, Rekrutacja w Europie – sieć EURES dla pracodawców, EURES dla poszukujących pracy. Wszystko co musisz wiedzieć przed powrotem do Polski, Warunku życia i pracy w Polsce, ulotka – dane adresowe doradców EURES.2. Główny temat publikacji: promocja usług EURES; informacje dla osób poszukujących pracy za granicą nt. możliwości legalnego zatrudnienia, przygotowania się do wyjazdu do pracy, występowania potencjalnych zagrożeń związanych z wyjazdem do pracy, wskazówki gdzie szukać ofert pracy w Polsce jak również informacje w zakresie zabezpieczeń społecznych; usług świadczonych przez EURES w zakresie rekrutacji pracowników; informacje dla osób powracających z pracy za granicą, informacje nt. staży i praktyk za granicą.3. Ilość egzemplarzy: artykuły – nakład ok. 139 tys., plakaty - 40 szt., ulotki - nakład 8,1 tys. szt., broszury – 10,6 tys. szt., ogłoszenia – 137, spoty radiowe, telewizyjne, w komunikacji publicznej – 71.4. Główna grupa docelowa materiałów: osoby bezrobotne, osoby poszukujące pracy, studenci, pracodawcy, osoby, które powróciły z migracji zarobkowej z krajów UE/EOG5. Ile wersji językowych wyprodukowano: 4
<p><u>Informowanie nt. usług EURES w publikacjach WUP</u></p>	<p>Nie zrealizowano zaplanowanej ilości publikacji ze względu na zrealizowanie części publikacji ze środków</p>	<p>Opis działania:</p> <p>Informacje nt. usług EURES, zostały umieszczone w wydawanych przez WUP publikacjach wewnętrznych i zewnętrznych nt. usług świadczonych przez urzędy pracy w formie broszur, biuletynów</p>

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

<p>Zaplanowano opracowanie materiałów informacyjnych na temat usług EURES w publikacjach wewnętrznych i zewnętrznych urzędów pracy w formie artykułów, ulotek, biuletynów, broszur i innych publikacji Publicznych Służb Zatrudnienia.</p>	<p>własnych. Powyższe rozbieżności nie wpłynęły na realizację działania.</p>	<p>i in. publikacjach PSZ.</p> <p>Osiągnięte wyniki / efekty:</p> <p>Liczba publikacji wewnętrznych WUP, w których znajdują się informacje o EURES – 3; Liczba publikacji zewnętrznych WUP, w których znajdują się informacje o EURES – 3, w tym 2 artykuły i 1 materiał informacyjno-promocyjny.</p> <p>Publikacje umożliwiły zwiększenie grupy osób do której dotarły informacje o usługach sieci EURES w tym informacje praktyczne nt. mobilności zawodowej oraz odnośniki do stron internetowych nt. EURES.</p> <p>Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania:</p> <p>poszukujący pracy, bezrobotni, studenci, osoby zainteresowane podjęciem pracy za granicą, pracownicy instytucji rynku pracy oraz osoby powracające z państw EOG do kraju, pracodawcy, organizacje pracodawców, beneficjenci programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.</p> <p>w tym:</p> <p>1. Kraje EOG biorące udział w działaniu: Polska</p> <p>2. Organizacje z kraju i z zagranicy biorące udział w działaniu lub do których udało się dotrzeć w ramach realizacji działania: wojewódzkie urzędy pracy, wojewódzka rada zatrudnienia, powiatowe urzędy pracy z woj. pomorskiego, starostwa powiatowe, miejskie ośrodki pomocy społecznej, Gdański Związek Pracodawców, Pomorska Izba Rzemieślnicza, Regionalna Izba Gospodarcza Pomorza, pracodawcy.</p> <p>Typ wydarzenia: artykuły w publikacjach wewnętrznych i zewnętrznych WUP: biuletyny, broszury, artykuły w prasie regionalnej</p> <p>Miejsce i data wydarzenia: woj. kujawsko-pomorskie – kwiecień 2011 r.; woj. opolskie – marzec 2011 r.; woj. pomorskie, wielkopolskie – czerwiec - maj 2011 r. woj. warmińsko-mazurskie – maj 2011 r.</p> <p>Pisemne dokumenty i materiały informacyjne / marketingowe:</p> <p>1. Tytuły: „Działalność sieci EURES”; „Zasoby internetowe nt. sieci EURES”; problematyka bezpiecznego podejmowania pracy za granicą, EURES dla poszukujących pracy, „Niemieccy</p>
--	--	---

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

		<p>pracodawcy czekają na Polaków”, „Praca za Odrą” i in.</p> <p>2. Główny temat publikacji: prezentacja działalności doradców EURES w regionach, informacja nt. zasobów informacyjnych EURES: baza CV, baza ofert pracy, praca za granicą.</p> <p>3. Ilość egzemplarzy: wewnętrzne – 3,9 tys. szt., zewnętrzne – 41 tys. szt.</p> <p>4. Główna grupa docelowa materiałów: bezrobotni, poszukujący pracy za granicą</p> <p>5. Ile wersji językowych wyprodukowano: 1</p>
<p><u>Uświadamianie klientów EURES nt. zalet mobilności</u></p> <p>Zaplanowano działania dotyczące informowania osób poszukujących pracy o możliwościach legalnego zatrudnienia, kwestiach dotyczących przygotowania się do wyjazdu do pracy, występowania potencjalnych zagrożeń związanych z wyjazdem do pracy oraz warunkach życia i pracy za granicą. Zaplanowano także działania w odniesieniu do pracodawców na temat możliwości rekrutacji pracowników z zagranicy. Realizacja działania zaplanowano w formie m.in.: dodatków informacyjnych, kampanii medialnych, audycji telewizyjnych.</p>	<p>Zrealizowano więcej wydarzeń w stosunku do planu - wynikało to z zainteresowania tematyką bezpiecznego wyjazdu do pracy za granicę. Tematyka związana z mobilnością zawodową była podejmowana podczas wszystkich działań informacyjnych i komunikacyjnych EURES prowadzonych podczas codziennej pracy doradczej oraz w związku z uczestnictwem w targach edukacyjnych, targach pracy oraz spotkaniach informacyjnych. W trakcie tych wydarzeń podkreślano szerokie możliwości jakie stwarza mobilność zawodowa. Ponadto informacja o mobilności przekazywana była systematycznie w trakcie zajęć aktywizacyjnych prowadzonych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.</p>	<p>Opis działania:</p> <p>W trakcie organizowanych wydarzeń szczególny nacisk położony został na informowanie osób poszukujących pracy o możliwościach legalnego zatrudnienia, kwestiach dotyczących przygotowania się do wyjazdu do pracy, występowania potencjalnych zagrożeń związanych z wyjazdem do pracy oraz warunkach życia i pracy za granicą. Realizacja działań odbyła się poprzez: przygotowanie audycji regionalnych audycji telewizyjnych nt. usług EURES, publikację dodatków do pracy, produkcji materiałów informacyjno-promocyjnych.</p> <p>Osiągnięte wyniki / efekty:</p> <p>Liczba publikacji w prasie codziennej – 1, nakład-10 tys.; liczba wydarzeń promujących mobilność zawodową – 4; liczba kampanii w formie audycji radiowych i telewizyjnych – 2; liczba materiałów informacyjno-promocyjnych – 22 rollupy; ulotki -1 tys., plakaty – 250.</p> <p>Nastąpiło zwiększenie świadomości poszukujących pracy nt. możliwości jakie daje EURES, co umożliwi im swobodne poruszanie się na terenie krajów UE/EOG w celu poszukiwania pracy.</p> <p>Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania:</p> <p>Bezrobotni i poszukujący pracy w krajach U/EOG, pracodawcy regionalni poszukujący pracowników z krajów Wspólnoty, studenci, uczniowie, osoby, które powróciły z migracji zarobkowej z krajów UE/EOG, wszystkie osoby zainteresowane aspektami mobilności.</p> <p>w tym:</p> <p>1. Kraje EOG biorące udział w działaniu: nie dotyczy</p> <p>2. Organizacje z kraju i z zagranicy biorące udział w działaniu lub do których udało się dotrzeć w</p>

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

ramach realizacji działania: Państwowa Inspekcja Pracy, ZUS, Urząd Skarbowy, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, NFZ, Powiatowe Urzędy Pracy, Biura Karier Uniwersytetu Rzeszowskiego, Politechniki Rzeszowskiej, Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie, Rzeszowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Typ wydarzenia: spotkania informacyjne, dni otwarte, audycje radiowe i telewizyjne

Miejsce i data wydarzenia:

Lublin – 23-26.05.2011 r., Opole – 27.04.2011 r., Przemyśl – 28.09.2011 r., 21.10.2010r., Rzeszów – 13.04.2011 r.

Charakterystyka uczestników wydarzenia:

1.Liczba uczestników: 308

2.Z jakiego kraju i z jakich organizacji pochodzili uczestnicy: Polska

3. Efekt wydarzenia: Grupy docelowe pozyskały informacje jakie stwarza wolny przepływ pracowników na terenie UE/EOG

Pisemne dokumenty i materiały informacyjne / marketingowe:

1.Tytuł: EURES Twoja praca w Europie

2.Główny temat publikacji:

Informacje nt EURES jako sieci promującej mobilność, nt możliwości podejmowania zatrudnienia w krajach UE, prezentacja możliwości oferowanych przez Portal Mobilności Zawodowej, opisy i linki innych portali mobilności w Europie, zmiany na europejskich rynkach pracy, dane kontaktowe kadry EURES w regionach.

3.Ilość egzemplarzy:rollupy-22, artykuł-10 tys.,plakat-250, ulotka-1tys..

4.Główna grupa docelowa materiałów:

Bezrobotni i poszukujący pracy w krajach U/EOG, pracodawcy regionalni poszukujący pracowników z krajów UE/EOG, studenci, osoby, które powróciły z migracji zarobkowej z krajów UE/EOG, wszystkie osoby zainteresowane aspektami mobilności; czytelnicy gazety, w której został opublikowany materiał.

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

5. Ile wersji językowych wyprodukowano: 1

WYTYCZNA NR 2 – Zapewnienie usług dla pracodawców

Działania informacyjne i międzynarodowe pośrednictwo pracy dla polskich pracodawców

Zaplanowano:

- udział kadry EURES w wydarzeniach odbywających się zagranicą na terenie UE/EOG,
- rozpowszechnienie informacji nt. usług i form pomocy świadczonych przez sieć EURES na rzecz polskich pracodawców podczas: spotkań, seminariów, warsztatów, Dni Informacyjnych, itp.
- rozpowszechnianie informacji nt. usług i form pomocy świadczonych przez sieć EURES;
- przeprowadzenie spotkań informacyjnych z polskimi pracodawcami;

Niski – w stosunku do innych państw UE - poziom wynagrodzenia proponowany przez polskich pracodawców skutkował brakiem zainteresowania cudzoziemców podjęciem pracy w Polsce

Z uwagi na krótki okres wydatkowania środków z grantu Doradcy EURES z Polski uczestniczyli w mniejszej niż zakładano liczbie targów pracy za granicą. Z tych samych powodów nie odbyła się część zaplanowanych wizyt przedstawicieli Kadry EURES za granicą,

Ze względu na brak zainteresowania powiatowych rad zatrudnienia podjęciem współpracy przy promowaniu usług EURES, działanie nie zostało zrealizowane.

Opis działania:

- **kadra EURES brała udział w wydarzeniach odbywających się zagranicą na terenie UE/EOG** (m.in. w Europejskich Targach Pracy, Europejskich Dniach Pracy, Dniach Rekrutacyjnych, Dniach Europejskich, Dniach Kariery, spotkaniach z młodzieżą, itp.)

Kadra EURES z Polski uczestniczyła w wydarzeniach zorganizowanych w Irlandii, Norwegii, Węgrzech, Hiszpanii, Szwajcarii, Włoszech.

Podczas wydarzeń kadra EURES z Polski udzielała informacji osobom zainteresowanym podjęciem zatrudnienia w Polsce oraz Polakom planującym powrót do kraju. Prezentowano informacje nt. warunków życia i pracy w Polsce, sytuacji na polskim rynku pracy, możliwości podjęcia zatrudnienia w Polsce, założenia własnej działalności gospodarczej przy wsparciu środków z Funduszu Pracy oraz EFS, koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, portalu „Powroty.gov.pl”, a także udostępniano oferty pracy.

Doradcy EURES rozdawali materiały informacyjne w wersji angielskiej, niemieckiej, oraz francuskiej na temat warunków życia i pracy w Polsce oraz usług EURES.

- **rozpowszechniano informacje nt. usług i form pomocy świadczonych przez sieć EURES** poprzez: wydawanie publikacji dla polskich pracodawców, artykuły sponsorowane nt. usług EURES, spoty reklamowe w radio oraz banery reklamowe umieszczane na portalu internetowym.

Przygotowano materiały informacyjne (m.in. broszury informacyjne w formie kalendarza, teczki) zawierające informacje o EURES oraz o świadczonych przez sieć EURES usługach skierowanych dla pracodawców polskich, w tym m.in. zawierające instrukcje korzystania z portalu EURES,

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

<p>- nawiązanie współpracy z powiatowymi radami zatrudnienia, w celu podjęcia współpracy przy promowaniu usług EURES;</p> <p>- przeprowadzenie działań rekrutacyjnych na rzecz polskich pracodawców</p>		<p>upowszechniania ofert pracy w sieci EURES, wyszukiwania kandydatów poszukujących pracy zarejestrowanych na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, itp. Materiały te były przekazywane pracodawcom oraz organizacjom pracodawców podczas spotkań informacyjnych dla pracodawców oraz podczas wydarzeń, które organizowane były w ramach EURES lub w których brała udział kadra EURES.</p> <p>Opublikowano ogłoszenie, artykuły prasowe oraz spoty radiowe nt. wsparcia w zakresie mobilności, rozwoju europejskiego rynku pracy oraz usług EURES skierowanych do pracodawców.</p> <p>Ponadto kadra EURES brała udział w wydarzeniach organizowanych lub współorganizowanych przez publiczne służby zatrudnienia oraz partnerów. Podczas ww. wydarzeń udzielano informacji nt. sieci EURES oraz usług świadczonych w jej ramach, w tym m.in. informowano o stronach internetowych EURES bazie CV, bazie ofert pracy.</p> <p>Przeprowadzono kampanię na portalach internetowych, w celu promowania usług EURES wśród pracodawców.</p> <p>- przeprowadzono spotkania informacyjne z polskimi pracodawcami, w celu nawiązania wzajemnych kontaktów, przekazania informacji nt. usług kadry EURES, itp.</p> <p>Doradcy EURES zorganizowali spotkania w siedzibach organizacji zrzeszających pracodawców w celu nawiązania współpracy. Podczas spotkań przekazano informacje nt. możliwości jakie daje sieć EURES w zakresie organizacji rekrutacji międzynarodowych, prezentowano główne funkcje dostępne dla pracodawców na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej oraz obowiązki pracodawcy w sytuacji zatrudnienia cudzoziemca – obywatela kraju UE/ EOG.</p> <p>Osiągnięte wyniki / efekty:</p> <p>Liczba kontaktów WUP z polskimi pracodawcami – ok. 640; Liczba wydarzeń informacyjnych dla pracodawców oraz stowarzyszeń i organizacji pracodawców z regionu – ok. 46; Liczba regionalnych publikacji dla polskich pracodawców: rodzaj - ok. 24 nakład – ok.14 520; Kampanie promocyjne w mediach, w tym: emisja ok. 24 artykułów na temat EURES w środkach masowego przekazu;3 banery reklamowe; 1 ogłoszenie w prasie; ok. 36 komunikatów radiowych; 1 audycja radiowa; ok. 175 000 rozdysponowanych ulotek i broszur; liczba badania ankietowego: 1; Nawiązanie lub podtrzymanie ok. 136 kontaktów z pracodawcami, dzięki czemu byli oni informowani o inicjatywach EURES oraz możliwości skorzystania z usług EURES na arenie międzynarodowej. Liczba wydarzeń za granicą, w których wzięła udział polska kadra EURES: ok.</p>
---	--	--

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

27.

Podczas ww. wydarzeń odbyło się: ok. 31 wizyt przedstawicieli kadry EURES za granicą, ok. 22 prezentacji nt. warunków życia i pracy w Polsce, obsłużono / udzielono porad ok. 5 tys. zainteresowanych osób odwiedzających ww. wydarzenia, obsłużono ok. 240 polskich pracodawców, którzy przekazali ok. 780 ofert pracy w Polsce. Liczba europejskich targów pracy za granicą z udziałem polskiej kadry EURES z WUP: ok.19; Liczba ofert pracy polskich pracodawców promowana na targach za granicą: ok. 780

Realizacja ok. 160 tzw. trudnych ofert pracy od pracodawców polskich.

Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania:

polscy pracodawcy , organizacje pracodawców, osoby uczestniczące w targach pracy i spotkaniach informacyjnych poszukujące pracy w Polsce jak również osoby poszukujące informacji nt. warunków życia i pracy w Polsce.

w tym:

1.Kraje EOG biorące udział w działaniu: Dania, Polska, Czechy, Niemcy, Norwegia, Holandia, Francja, Austria, Szwajcaria, Irlandia, Wielka Brytania, Litwa, Łotwa, Estonia, Szwecja, Słowacja, Słowenia, Węgry, Hiszpania, Finlandia, Włochy, Portugalia, Luksemburg, Belgia, Finlandia, Malta, Grecja.

2.Organizacje z kraju i z zagranicy biorące udział w działaniu lub do których udało się dotrzeć w ramach realizacji działania: Sudecka Izba Gospodarczo Handlowa, Karkonoska Agencja Rozwoju Regionalnego, Legnicka Specjalna Strefa Ekonomiczna, Stowarzyszenie Przedsiębiorców Regionu Toruńskiego, KPOP Lewiatan, Ogólnopolski Związek Pracodawców Transportu Drogowego, PSZ Z UE/EOG, w tym kadra EURES, Irish Advice and Welfare Agencies, Education and Training Providers, Social Welfare, Taxation and Business Start, , Centrum Obsługi Pracowników Zagranicznych, Infosys BPO Polska Sp. z o.o., Izba Przemysłowo-Handlowa, PKPP, Związki Zawodowe-Solidarność „Lewiatan”, Cech Rzemiosł Różnych, agencje pracy tymczasowej, Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych, przedstawiciele ZUS, NFZ, PIP, US, OPS, samorządy, Straż Miejska, KRUS, ZTM, Izba Skarbowa, Miejska Rada Zatrudnienia, Zakład Karny Barczewo, Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym, ARiMR, OTBS, ZLibK, Uniwersytet w Grenadzie, Polsko-Niemieckie Koło Gospodarcze; Servicio Andaluz de Empleo Portugalia, agencja Manpower Francja, Euroguidance oraz V.I E (Volontariat International en

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Enterprise), ABK, AIESEC, British Council, European Parliament, ICE Istituto Commercio Estero, Scandinavian Institute, Europa Direkt, Internationella Programkontoret, Af Sjöfart, Försäkringskassan/Skattemyndigheten, Employment and Economic Development Centre for Varsinais-Suomi, Turku Employment and Economic Development Office, Uusikaupunki Employment and Economic Development Office, Tampere Employment and Economic Development Office, Hämeenlinna Employment and Economic Development Office, Centre for International Mobility CIMO, ELY Centre for Southwest Finland, fiński, niemiecki, irlandzki zakład ubezpieczeń społecznych, sieć szkół wyższych INSEEC we Francji, EUROPASS, SOVITT, EUROPE DIRECT International Voluntary Service, European Training Service.

Typ wydarzenia: spotkania informacyjne, seminarium, europejskie targi pracy, artykuły sponsorowane, audycja radiowa i spoty reklamowe w lokalnej stacji radiowej, Dni Informacyjne; Dni Pracy EURES, Dni Europejskie, Europejskie Dni Pracy, Międzynarodowe Targi Pracy, Międzynarodowy Dzień Kariery EURES, seminarium, Targi Emigracyjne, Dni Pracy i Informacji EURES, Europejskie Targi Mobilności.

Miejsce i data wydarzenia:

Świdnica - 03.09.2010; Jelenia Góra - 04.11.2010; Legnica - 24.03.2011; Toruń - 31.05.2011; Toruń - 31.05.2011; Toruń - 24.05.2011; Brema - 12.05.2011; Lublin - 15.04.2011, 18.04.2011, 6.05.2011, 9.05.2011; Targi Pracy w Dublinie 19-20.05.2011; Dni Informacyjne w Oslo 5 – 6 .05.2011; Audycja radiowa – emisja w dniu 20 kwietnia 2011; Radiowe spoty reklamowe – 36 emisji w dniach od 4 do 15 kwietnia 2011; Działania informacyjne - od marca 2011 do końca maja 2011 r.; Opublikowano 6 artykułów sponsorowanych w następujących czasopismach: „Metro” – 3 artykuły, „Echo Miasta” – 2 artykuły, „Tygodnik Ciechanowski” – 1 artykuł; baner reklamowy na portalu Gazeta.pl w dziale „Gospodarka” oraz w serwisach regionalnych „Warszawa”, „Płock”, „Radom”; prasowy artykuł sponsorowany - marzec 2011; Publikacja ogłoszeń skierowanych do pracodawców : województwo podkarpackie - 8.03.2011, 21.03.2011, 26.04.2011, 27.04.2011; Leżajsk - 28.04.2011; Białystok - 24.02. 2011; Budapeszt – 29.04. 2011; Wejherowo -16.03.2011; Malbork - 18.03.2011; Chojnice - 29.03.2011; Puck - 30.03.2011; Starogard Gdański - 31.03.2011 r.; Gdańsk - 25.05.2011; 2 banery na 14 dni kalendarzowych w okresie między 25.04.2011, a 15.05.2011; Mediolan - 22.03.2011r.; Limerick 27-28.05.2011r.; Będzin – 18.05.2011; Bielsko – Biała –27.05.2011; Bytom – 27.04.2011; Chorzów – 17.05.2011; Cieszyn – 12.04.2011; Częstochowa – 31.05.2011; Dąbrowa Górnicza – 16.05.2011; Gliwice – 23.05.2011;

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Jastrzębie Zdrój – 24.05.2011; Jaworzno – 20.04.2011; Katowice – 17.05.2011; Kłobuck – 31.05.2011; Lubliniec – 27.05.2011; Mikołów – 23.05.2011; Mysłowice – 27.05.2011; Myszków – 24.05.2011; Piekary Śląskie – 31.05.2011; Pszczyna – 23.05.2011; Racibórz – 31.05.2011; Ruda Śląska – 10.05.2011; Rybnik – 11.05.2011; Siemianowice Śląskie – 26.05.2011; Sosnowiec – 26.05.2011; Świętochłowice – 20.04.2011; Tarnowskie Góry – 24.05.2011; Wodzisław Śląski – 23.05.2011; Zabrze – 28.04.2011; Zawiercie – 20.05.2011; Żory – 10.05.2011; Żywiec – 24.05.2011; Brema (Niemcy); 12.05.2011; Olsztynie – 10.05.2011; XI Międzynarodowe Targi Grenadzie 6-7.04.2011; EDP „Targi Zatrudnienia i Informacji” w Limerick (Irlandia) 27-28.05.2011; Wielkopolska, 01.06.2010 – 31.05.2011; Belfast, Północna Irlandia, 17-18.09.10; Lille, Francja, 28.09.10; Bruksela, Belgia, 2.10.10; Tallin, Estonia, 8.10.10; Berlin, Niemcy, 12.10.10; Budapeszt, Węgry, 16.10.10; Uusikaupunki i Turku, Finlandia, 18-20.10.10, Louvain-la-Neuve, Belgia, 19.10.10; Nantes, Rennes, Francja, 19-20.10.2010; Lyon, Francja, 20.10.10; Lizbona, Portugalia, 21-22.10.10; Cardiff , Wielka Brytania, 27.10.2010 r.; Dortmund, Niemcy, 5.11.10; Karlskrona, Szwecja, 10.11.10; Palma de Mallorca, Hiszpania, 19.11.10; Huelva, Hiszpania, 27-28.01.11; Houten, Holandia, 12-13.02.11; Newcastle u.Tyne, Wielka Brytania, 02.03.11; Mediolan, Włochy, 22.03.11; Grenada, Hiszpania, 6-7.04.11

Charakterystyka uczestników wydarzenia:

1. Liczba uczestników: ok. 57 tys.

2. Z jakiego kraju i z jakich organizacji pochodzili uczestnicy: Szwecja, Francja, Portugalia, Włochy, Wielka Brytania, Hiszpania, Szwajcaria, Norwegia, Luksemburg, Irlandia, Holandia, Belgia, Finlandia, Malta, Czechy, Węgry, Niemcy, Grecja, Austria, Łotwa, Słowacja, Słowenia, Dania: pracownicy urzędów pracy nie zajmujący się bezpośrednio EURES, przedstawiciele organizacji promujących mobilność, poszukujący pracy, doradcy EURES, pracodawcy, prywatne agencje pracy, European Training Services, Careers Wales, Careers Europe, British Council, Europe Direct, Teach Anywhere, UK Representation to the EU, Cardiff Council, EUROPASS

3. Efekt wydarzenia: Efekt wydarzenia: przekazanie uczestnikom wydarzeń pełnej informacji na temat usług świadczonych w ramach EURES na rzecz pracodawców planujących zatrudnienie obywateli innych państw członkowskich UE/EOG, promocja usług EURES wśród pracodawców, rozpowszechnienie ofert polskich pracodawców podczas wydarzeń, w których brała udział kadra EURES, nawiązanie współpracy z polskimi pracodawcami oraz organizacjami zrzeszającymi

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

		<p>pracodawców.</p> <p>Udzielono informacji uczestnikom wydarzeń o sytuacji na polskim rynku pracy i zapotrzebowaniach pracodawców polskich; pozyskano oferty pracy na konkretne zawody, nawiązano współpracę z wybranymi prywatnymi agencjami pracy oraz potencjalnymi pracodawcami zainteresowanymi rekrutacjami w Polsce w ramach EURES, ok. 200 osób zainteresowanych było zatrudnieniem w Polsce po otrzymaniu informacji. Po zakończonych targach wzrosła ilość zapytań mailowych od klientów z EOG</p> <p>Pisemne dokumenty i materiały informacyjne / marketingowe:</p> <p>1. Tytuł: ulotki, broszury w formie kalendarza, broszury w formie teczek, notatniki A6 i A5, zaproszenia dla pracodawców, ogłoszenia prasowe, artykuły sponsorowane (m. in. „Usługi sieci EURES”, „Specjalista z zagranicy”, „Bądź mobilnym pracodawcą razem z EURES”)</p> <p>2 Główny temat publikacji: promowanie sieci i usług EURES oraz możliwości prowadzenia rekrutacji za pośrednictwem EURES wśród pracodawców, informacja dotycząca korzystania z portali EURES, promocja usług EURES-T</p> <p>3 Ilość egzemplarzy: 177 940</p> <p>4 Główna grupa docelowa materiałów: polscy pracodawcy, organizacje pracodawców</p> <p>5. Ile wersji językowych wyprodukowano: 1 (polska)</p>
<p><u>Pakiety mobilności dla polskich pracodawców</u></p> <p>- zorganizowanie spotkań dla polskich pracodawców, w celu przekazania informacji o możliwości ogłoszenia ofert pracy na europejskich rynku pracy</p> <p>- rozdanie polskim pracodawcom materiałów informacyjnych na temat usług EURES</p>	<p>Ze względu na małe zainteresowanie polskich pracodawców udziałem w spotkaniu informacyjnym organizowanym przez WUP Łódź, spotkanie nie odbyło się. Pracodawcom, którzy wyrazili chęć udziału w ww., spotkaniu zaproponowano konsultacje indywidualne.</p>	<p>W ramach działania:</p> <p>Rozdano polskim pracodawcom pakiety informacji o usługach z zakresu europejskiego pośrednictwa pracy, ze szczególnym uwzględnieniem procedury rekrutacji międzynarodowych, a także zawierające informacje w jaki sposób szukać pracowników i zgłosić ofertę pracy poprzez sieć EURES, instrukcję jak samodzielnie poszukiwać pracowników i korzystać z Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej, jak uzyskać własne konto „Mój EURES”, w jaki sposób korzystać z bazy CV. Materiały zawierały ponadto informacje na temat rynku pracy w Polsce i krajach UE/ EOG. Pakiety miały formę ulotek i broszur informacyjnych.</p> <p>Opracowano zawartość oraz wyprodukowano zestawy informacyjne dla pracodawców polskich „Rekrutacja w Europie - Przewodnik dla pracodawców”. W skład każdego zestawu wchodzi</p>

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

- zorganizowanie konferencji dla regionalnych pracodawców we współpracy z PUP na temat zawodów nadwyżkowych i deficytowych wybranych krajów

segregator formatu A4 z 20 trwałymi kartami zawierającymi informacje przeznaczone dla pracodawców polskich (usługi EURES dla pracodawców, międzynarodowe rekrutacje, zatrudnianie cudzoziemców spoza UE/ EOG, delegowanie pracowników) oraz płyta CD z dokumentami do pobrania. Przy opracowywaniu treści wykorzystano m. in. dokumenty dostępne na portalu EURES.

W WUP Białystok **zorganizowano konferencję dla regionalnych pracodawców** pn. „Zatrudnianie pracowników w sektorze budowlanym – zagrożenia i nowe możliwości”. Podczas ww. wydarzenia poruszano problematykę zawodów nadwyżkowych i deficytowych na Litwie, Łotwie i w Estonii, ze szczególnym uwzględnieniem sektora budowlanego. Ponadto przekazano informację na temat sektora budowlanego w województwie podlaskim, rynków pracy w Estonii, Litwie i na Łotwie z uwzględnieniem nadwyżek siły roboczej w sektorze budowlanym, przepisów prawnych z zakresu bezpiecznej pracy na budowie. Podczas wydarzenia przekazano materiały informacyjno – promocyjne nt. EURES.

Przeprowadzono konsultacje indywidualne z pracodawcami, którzy wyrazili chęć udziału w spotkaniu nt. usług EURES. W celu zorganizowania spotkania wysłano zaproszenia do ok. 30 pracodawców. Chęć udziału w spotkaniu wyraziło 2 pracodawców, którym zaproponowano indywidualne konsultacje. Z propozycji skorzystał 1 pracodawca.

W WUP Poznań **zorganizowano spotkanie z polskimi pracodawcami** w celu omówienia możliwości współpracy w zakresie odpowiedniego przygotowania ofert pracy. Podczas spotkania uświadomiono pracodawcom jak ważne jest podawanie szczegółowych informacji o zatrudnieniu oraz dodatkowych świadczeniach które może zaoferować pracodawca. Tak przygotowane oferty zostały zaprezentowane podczas targów pracy za granicą oraz spotkania informacyjnego dla bezrobotnych w Norwegii.

Osiągnięte wyniki / efekty:

Liczba rozdanych/rozesłanych pakietów informacyjnych: ok. 2400 szt. Liczba wyprodukowanych pakietów informacyjnych dla pracodawców: ok. 550 folderów (wraz z CD); Liczba pracodawców pozyskanych do współpracy: ok. 19 ; Liczba zorganizowanych konferencji: 1, Liczba uczestników konferencji: ok. 38.

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania: polscy pracodawcy, organizacje pracodawców

w tym:

1. Kraje EOG biorące udział w działaniu: Polska, Litwa, Łotwa, Estonia, Włochy, Irlandia, Norwegia
2. Organizacje z kraju i z zagranicy biorące udział w działaniu lub do których udało się dotrzeć w ramach realizacji działania): pracodawcy: Łódź, Amcor, Corning Cable Systems Polska Sp. z o.o., AMG.net SA, Barry Callebaut Manufacturing Polska Sp. z o.o., Bilplast Sp. z o.o., Breve Tufvassons Sp. z o.o., BSH Sprzęt Gospodarstwa Domowego Sp. z o.o., Dalkia Łódź S.A., Ericpol Telecom Sp. z o.o., Fabryka Biznesu Sp. z o.o., Flextronics Logistics Poland, Fortis Bank Polska SA, Fujitsu Technology Solutions Sp. z o.o., GE Power Controls, HERKULES PC COMPONENTS, Indesit Company Polska, Infosys BPO Polska Sp. z o.o., INTERsoft Sp. z o.o., JTI POLSKA Sp. z o.o., Fabryka Mebli Biurowych Mikomax Sp. z o.o., Gilette Poland International Sp. z o.o., Polska Grupa Farmaceutyczna S.A., REWON S.A., Schenker Sp. z o.o., feRA modern media solutions, TVAB Polska Sp. z o.o., Rule Financial Sp. z o.o., TomTom, COLEP Polska Sp. z o.o; PUP, PSZ z Polski, Włoch, Irlandii i Norwegii.

Typ wydarzenia: konferencja, publikacje, spotkanie informacyjne

Miejsce i data wydarzenia: Suwałki, 23 .02. 2011 r.,

Charakterystyka uczestników wydarzenia:

1. Liczba uczestników: 85
2. Z jakiego kraju i z jakich organizacji pochodzili uczestnicy: Polska
3. Efekt wydarzenia: podniesienie świadomości regionalnych pracodawców w zakresie możliwości zatrudniania pracowników z Litwy, Łotwy, Estonii poprzez sieć EURES, promocja usług sieci EURES skierowanych do pracodawców, uzyskanie przez pracodawców informacji na temat popytu i podaży pracy na regionalnym rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem sektora budowlanego, uzyskanie przez pracodawców informacji o przepisach prawnych z zakresu bezpiecznej pracy na budowie.

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

	<p>Pisemne dokumenty i materiały informacyjne / marketingowe:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Tytuł: broszury informacyjne - EURES dla pracodawcy, materiały informacyjne (pakiety: segregatory wraz z CD) - Rekrutacja w Europie - Przewodnik dla pracodawców.”.2. Główny temat publikacji: aktualne informacje na temat usług EURES i problematyki dotyczącej rekrutacji pracowników, zatrudnianie cudzoziemców spoza UE/ EOG, delegowanie pracowników, procedury rekrutacyjne.3. Ilość egzemplarzy: 6 850 szt.4. Główna grupa docelowa materiałów: pracodawcy, agencje pracy tymczasowej, organizacje pracodawców, instytucje wspierające pracodawców, pracodawcy5. Ile wersji językowych wyprodukowano: 1 (j. polski)
<p><u>Programy praktyk u pracodawców za granicą dla polskiej młodzieży</u></p> <p>Nawiązanie współpracy z programami Komisji Europejskiej, np. EuroOdyseja celem zaoferowania usług EURES oraz rozpowszechnienia wśród polskiej młodzieży informacji o programach do niej skierowanych. Zdobyte informacje będą następnie przekazywane do PUP, Biur Karier, CliPKZ, itp</p>	<p>W ramach działania nawiązano współpracę z programami Komisji Europejskiej, w celu zaoferowania usług EURES oraz rozpowszechnienia wśród polskiej młodzieży informacji o programach do niej skierowanych.</p> <p>Ponadto nawiązano współpracę z kadrą EURES z Austrii i Danii, w celu przygotowania programów praktyk zawodowych dla polskiej młodzieży. W ramach projektu zorganizowano spotkania informacyjne z kadrą EURES z Austrii i Danii, pracodawcami oraz przedstawicielami szkół z Austrii i Niemiec.</p> <p>W ramach obu projektów zorganizowano spotkania informacyjne oraz wizyty studyjne z ww. partnerami.</p> <p>Planowana jest kontynuacja obu projektów w następnym roku budżetowym.</p> <p>Osiągnięte wyniki / efekty:</p> <p>liczba realizowanych projektów: 2; przygotowanie pakietów praktyk dla polskiej młodzieży: 1, stworzenie wzoru umów pomiędzy pracodawcą a szkołą zawodową w celu odbycia praktyk uczniowskich: 1; liczba instytucji/ szkół współrealizujących projekt po polskiej stronie: 3; liczba partnerów do współpracy: 2; liczba miejsc praktyk: 2; liczba zakwalifikowanych uczniów: ok. 10; liczba instytucji, którym projekt został przekazany: ok. 20.</p>

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania:

polska młodzież zainteresowana podjęciem praktyk zawodowych u zagranicznych pracodawców, zagraniczni pracodawcy z krajów UE/EOG.

w tym:

1. Kraje EOG biorące udział w działaniu: Austria, Dania

2. Organizacje z kraju i z zagranicy biorące udział w działaniu lub do których udało się dotrzeć w ramach realizacji działania: kadra EURES z Danii i Austrii, Izba Turystyczna Kraju Salzburskiego, Szkoła Produkcyjna z Danii, Towarzystwo Rozwoju Sokołowska, szkoły zawodowe i wyższe, ABK.

Typ wydarzenia: spotkania informacyjne, wizyty studyjne

Miejsce i data wydarzenia: Austria, Salzburg/ Bischofshofen 24.08-26.08.2010 r., Wałbrzych 9-11.2010 r., 14.04.2011 r., Świdnica 24.09.2010 , 10.11.2010 r., 14.04.2011r., Dania, Aarhus, 08.02.2011 r., Dania, Holbeck, Svinninge 03.- 07.02.2011 r.

Charakterystyka uczestników wydarzenia:

1. Liczba uczestników: 24

2. Z jakiego kraju i z jakich organizacji pochodzili uczestnicy: Austria (EURES, pracodawcy zrzeszeni w Izbie Turystyki), Dania: EURES, pracodawcy duńscy, szkoła produkcyjna Polska: EURES, SPIH, Towarzystwo Rozwoju Sokołowska, Zespół szkół Hotelarsko -Gastronomicznych w Wałbrzychu i Świdnicy

3. Efekt wydarzenia: przygotowano wzór umowy praktykanckiej pomiędzy szkołami a pracodawcami, który został zaakceptowany przez obie strony, zwiększenie mobilności młodych osób poprzez praktyki, rozpowszechnienie informacji o programach umożliwiających podejmowanie praktyk za granicą, umożliwienie podejmowania pracy przez młodzież u pracodawców zagranicznych poprzez zdobycie praktyki w zawodzie.

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

WYTYCZNA 3 – Świadczenie usług dla poszukujących pracy, pracowników zamierzających zmienić pracę oraz bezrobotnych

<p><u>Działania informacyjne nt EURES dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy</u></p> <p>W ramach działania zaplanowano:</p> <ul style="list-style-type: none">- Zorganizowanie wydarzeń: spotkań informacyjnych, seminariów, warsztatów, jednodniowych targów pracy i informacji, dni mobilności pracowniczej, giełd pracy, targów edukacyjnych, dni kariery, konferencji, itp.) dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym dla osób przebywających w krajach UE/EOG planujących powrót do Polski, osób młodych, absolwentów oraz osób planujących podjęcie pracy sezonowej.- Realizację kampanii informacyjnych oraz przeprowadzenie działań promujących usługi EURES.- Upowszechnienie informacji	<p>- W ramach organizacji wydarzeń informacyjnych dot. otwarcia rynków pracy w Niemczech i Austrii podjęto decyzję o rozszerzeniu zakresu informacji o kwestie dotyczące zatrudnienia w Szwajcarii. Od 1 maja 2011 r. Szwajcaria zliberalizowała przepisy dotyczące dostępu do rynku pracy, uznano więc że dla uczestników spotkań informacje nt. warunków życia i pracy w Szwajcarii będą również przydatne.</p> <p>- Ze względu na późne przekazanie środków finansowych oraz wzrost cen zmniejszono oraz rezygnowano z zaplanowanej liczby kampanii reklamowych, druku plakatów, ulotek i ogłoszeń prasowych. Z tego samego powodu część działań została sfinansowana z innych źródeł niż grant EURES.</p> <p>- W WUP Opole zaplanowano udział doradców EURES w 3 wydarzeniach organizowanych przez innych udziałowców rynku pracy. W ramach zaplanowanych środków finansowych kadra EURES z Opola wzięła udział w 6 wydarzeniach w ramach</p>	<p>Opis działania:</p> <p>W ramach działania:</p> <p>Zorganizowano targi pracy i informacji, dni i spotkania informacyjne (w tym m.in. w formie wideokonferencji), dni mobilności pracowniczej, warsztaty, konferencje, seminaria, itp.</p> <p>Zorganizowane wydarzenia miały na celu, m.in. upowszechnienia informacji wśród polskich bezrobotnych i poszukujących pracy na temat rynków pracy w krajach UE/EOG, w tym m.in.: warunków życia i pracy, specyfiki oraz aktualnych warunków panujących na poszczególnych rynkach pracy, zasad bezpiecznego poszukiwania zatrudnienia, możliwości zatrudnienia z uwzględnieniem zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Ponadto, uczestnicy uzyskali informacje nt. zasad funkcjonowania sieci EURES, usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia w ramach EURES, możliwości oferowanych przez Portal Mobilności Zawodowej EURES, zasad korzystania z usług prywatnych agencji zatrudnienia, prawa swobodnego przepływu pracowników i wynikających z niego konsekwencji, formalności do załatwienia przed wyjazdem i po powrocie do kraju, procedur rejestracji pobytu, koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, opodatkowanie, sieci UE, itp. Uczestnicy mieli dostęp do zagranicznych ofert pracy, prowadzono również działania rekrutacyjne.</p> <p>W spotkaniach udział wzięli doradcy EURES z krajów UE/EOG, eksperci specjalizujący się m.in. w zagadnieniach rynku pracy, podatkach, ochronie zdrowia, prawie pracy, przedstawiciele sieci UE.</p> <p>We współpracy z powiatowymi urzędami pracy przeprowadzono warsztaty pn. „Mobilność na europejskim rynku pracy”. Zajęcia były prowadzone w różnych miejscowościach w Małopolsce (Bochnia, Dąbrowa Tarnowska Brzesko, Tarnów, Nowy Sącz, Limanowa, Gorlice, Nowy Targ, Kraków). Celem zajęć było dostarczenie wiedzy nt. usług EURES, mobilności edukacyjno – zawodowej.</p> <p>Zorganizowano konferencję pt. „Bezpieczne wyjazdy za granicę”, podczas której przekazano informacje na temat bezpiecznych wyjazdów w ramach EURES, zagrożeń związanych z wyjazdami za granicę, możliwości podjęcia studiów za granicą, koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.</p>
---	---	--

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

<p>na temat sieci EURES przez pracowników centrów informacji i planowania kariery zawodowej w ramach świadczenia usług poradnictwa zawodowego (indywidualnego i grupowego), zajęć aktywizacyjnych i grupowych spotkań informacyjnych, a także poprzez dostarczanie materiałów informacyjnych.</p> <p>- Udział doradców EURES w wydarzeniach informacyjnych organizowanych przez inne WUP w ramach EURES, w celu promowania wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy usług EURES, a także udzielenia wsparcia organizatorom.</p> <p>- Realizację przez WUP w Wałbrzychu, projektu dotyczącego upowszechnienia informacji wśród polskich bezrobotnych i poszukujących pracy na temat otwartych rynków pracy w Niemczech i/ lub Austrii, po maju 2011 r.</p> <p>- Realizację przez WUP w Szczecinie projektu współpracy z regionem Scania w Szwecji.</p>	<p>zaplanowanych środków finansowych.</p> <p>- Planowano wydruk 300 szt. broszury informacyjnej na temat warunków życia i pracy za granicą w wybranym kraju EOG (Czechy). w ramach posiadanych środków udało się wyprodukować 1000 szt.</p> <p>- Planowano wykupienie reklam w prasie, w wyniku podpisanej umowy z Telewizją Polską S.A. został przygotowany oraz wyemitowany program „Paszport do pracy”, który w 8 odcinkach emitowany był w paśmie regionalnym. W związku z powyższym nie zrealizowano reklamy w prasie.</p> <p>- Planowano zorganizowanie warsztatów nt. usług EURES dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Ze względu na brak zainteresowania potencjalnych uczestników działanie nie zostało zrealizowane.</p> <p>- Planowano wydanie publikacji nt. usług EURES w formie kalendarza - cena zaoferowana przez oferenta trzykrotnie przekraczała zaplanowaną w budżecie EURES kwotę przeznaczoną na realizację działania.</p> <p>Powyższe zmiany nie wpłynęły znacząco na realizację działania.</p>	<p>Zorganizowano seminarium „Bezpieczna nauka i praca za granicą”, podczas której przekazano informację na temat bezpiecznych wyjazdów za granicę, psychologicznych skutków migracji, handlu ludźmi, możliwości podjęcia studiów za granicą.</p> <p>Podczas ww. wydarzeń uczestnicy otrzymywali materiały informacyjno - promocyjne, a informacje o spotkaniach rozpowszechniane były w lokalnych mediach.</p> <p>Zrealizowano przez WUP w Wałbrzychu, projekt dotyczący upowszechnienia informacji wśród polskich bezrobotnych i poszukujących pracy na temat otwartych rynków pracy w Niemczech i Austrii, po maju 2011 r. W ramach działania zorganizowano jednodniowe targi pracy i informacji, dni informacyjne, spotkania, m.in. w formie wideokonferencji oraz dni mobilności pracowniczej, itp. Organizowane wydarzenia miały na celu upowszechnienie informacji wśród polskich bezrobotnych i poszukujących pracy na temat rynków pracy w krajach UE/EOG, w tym nt. rynków pracy w Niemczech, Austrii, Szwajcarii oraz Holandii.</p> <p>Zorganizowane wydarzenia miały na celu, m.in. upowszechnienie informacji wśród polskich bezrobotnych i poszukujących pracy na temat otwartych rynków pracy w krajach UE/EOG (m.in. w Niemczech, Szwajcarii, Austrii, Holandii, Norwegii) w tym warunków życia i pracy, specyfiki oraz aktualnych warunków poszczególnych rynków pracy, zasad bezpiecznego poszukiwania zatrudnienia, możliwości zatrudnienia z uwzględnieniem zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Podczas wydarzeń prowadzone były procesy rekrutacyjne.</p> <p>Zorganizowano kampanie informacyjne oraz przeprowadzono działania promujące usługi EURES. W ramach działania zlecono przygotowanie i emisję telewizyjnych oraz radiowych spotów reklamowych, wykonano ulotki nt. usług EURES, zamieszczano w lokalnych mediach artykuły sponsorowane skierowane do poszukujących pracy. Ponadto, przygotowano wspólnie z Telewizją Polską, 8 odcinków program „Paszport do pracy”, mówiący o tym co to jest sieć EURES, jak korzystać z pośrednictwa pracy, jak unikać nieuczciwych pośredników pracy, jak wyglądają rynki pracy otwierające się z dniem 1 maja 2011 r. oraz jakich formalności musi dopełnić osoba podejmująca pracę za granicą. Celem działania była promocja i upowszechnianie usług EURES, zarówno osób bezrobotnych i poszukujących pracy za granicą jak i regionalnych pracodawców potencjalnie zainteresowanych rekrutacją pracowników z krajów UE/EOG.</p> <p>Doradcy EURE uczestniczyli w wydarzeniach informacyjnych organizowanych przez inne</p>
--	--	---

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

		<p>instytucje (m.in. WUP, szkoły wyższe, sieci UE, itp.), w celu promowania wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy usług EURES, a także udzielenia wsparcia organizatorom, w tym m.in. w targach pracy, warsztatach, seminariach, itp.</p> <p>Podczas spotkań przekazywano - w formie prezentacji multimedialnych oraz materiałów informacyjnych (broszury, ulotki, itp.) - informacje nt. warunków życia i pracy za granicą, rynków pracy w krajach UE/EOG, usług EURES skierowanych do poszukujących pracy, zasad bezpiecznych wyjazdów za granicę, możliwości korzystania z portalu i narzędzi informatycznych EURES, ofert pracy za granicą,</p> <p>Zrealizowano przez WUP w Szczecinie projekt współpracy z regionem Scania w Szwecji, w ramach którego doradcy EURES z WUP Szczecin odbyli wizytę w Szwecji. Celem projektu było zapewnienie wsparcia informacyjnego (sytuacja na rynku pracy w Polsce, formalności do załatwienia po powrocie, oferty pracy od polskich pracodawców) osobom, które wyjechały do Szwecji w celu podjęcia lub poszukiwania pracy i ją straciły bądź jej nie znalazły. Ponadto, projekt miał na celu przygotowanie polskojęzycznej kadry PSZ w regionie Scania w Szwecji do świadczenia usług informacyjnych polskim bezrobotnym i poszukującym pracy, którzy do trafią do szwedzkiego urzędu pracy.</p> <p>Podczas wizyty doradcy EURES ze Szczecina przeprowadzili seminarium dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy zamieszkałych w Szwecji oraz spotkania z przedstawicielami szwedzkich publicznych służb zatrudnienia (PSZ).</p> <p>Osiągnięte wyniki / efekty:</p> <p>Liczba wydarzeń informacyjnych i rekrutacyjnych dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy: ok. 51 Liczba uczestników biorących udział w organizowanych wydarzeniach: ok. 8871; Liczba regionalnych publikacji dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy: ok. 5; nakład: ok.3 200; Liczba artykułów sponsorowanych, reklam w prasie: ok. 24; Liczba kampanii informacyjnych: ok. 6; Liczba wydarzeń w Polsce, w których wzięła udział kadra EURES: ok. 30; Liczba wyjazdów polskiej kadry EURES za granicę: 1 ; Liczba spotkań doradców EURES odbytych podczas wyjazdów za granicę: 2 ; Liczba seminariów dla polskiej kadry EURES: 1 ; Liczba emisji spotów w TV/ radio: ok.99.</p>
--	--	--

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy z Polski oraz innych krajów UE/EOG, w tym bezrobotna młodzież i absolwenci; pracownicy zamierzający zmienić pracę; uczniowie, studenci; osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia w krajach UE/EOG; obywatele polscy przebywający za granicą i planujący powrót do kraju; pracodawcy z krajów UE/EOG; inni partnerzy rynku pracy, kadra EURES, pracodawcy, nauczyciele, przedstawiciele organizacji pozarządowych, szkoły,

w tym:

1. Kraje EOG biorące udział w działaniu: Polska, Austria, Niemcy, Szwajcaria, Czechy, Dania, Włochy, Norwegia, Szwecja,

2. Organizacje z kraju i z zagranicy biorące udział w działaniu lub do których udało się dotrzeć w ramach realizacji działania): izby gospodarcze z Austrii, Zakład Ubezpieczeń Społecznych z Niemiec, organizacje szkoleniowe, agencje pracy, agencje pracy tymczasowej, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w WUP Wałbrzych, PUP, Wydział Koordynacji i Systemów w WUP Wałbrzych, sieci UE (Europass, Europe Direct), OHP, uczelnie wyższe, TP S.A., Akademickie Biura Karier, miejskie i powiatowe biblioteki publiczne, Centrum Kształcenia Praktycznego, Centrum Kształcenia Ustawicznego, szkolne ośrodki kariery, PSZ z krajów UE/EOG, w tym kadra EURES, ośrodki pomocy społecznej, Podlaskie Centrum Informacji Europejskiej, Policja, urzędy skarbowe, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Narodowy Fundusz Społeczny, MPiPS, Międzynarodowe Targi Pracy Lubelskie S.A. , Centrum Plus w Rzeszowie.

Typ wydarzenia: Spotkania informacyjne, konferencje, seminaria, targi pracy, targi pracy i informacji, kampanie promocyjne, spotkania informacyjno – promocyjne, warsztaty, projekt współpracy z regionem Scania w Szwecji, działania informacyjne, publikacja (broszura).

Miejsce i data wydarzenia: Wrocław 11-13.04 .2011 r.; Dzierżoniów 16.05.2011 r.; Lwówek Śląski 03.09.2010 r.; Ząbkowice Śląskie 17.05.2011 r.; Świdnica 18.05.2011 r.; Wrocław-Szczawno Zdrój-Jelenia Góra-Legnica, 7-10.12.2010 r.; Ząbkowice Śląskie, 02.05.2011 r.; Legnica 23.05.2011 r.; Bydgoszcz 04.02.2011 r.; Włocławek 11.02.2011 r.; Włocławek 24.03.2011 r.; Nakło 25.05.2011 r.; Inowrocław 27.06.2011 r.; Lublin 19.04 i 30.05 2011; województwo lubelskie 15-25.05.2011 r.; województwo łódzkie: 16-27.05.2011 r.; Gdańsk 29-30.04.2011 r. ; Wałbrzych 12-13.04. 2011 r.; Kraków 24.02.2011 r.; Kraków 10.05.2011 r.; Nowy Sącz 18.02.2011r.; Nowy Sącz 13.04.2011 r.;

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Limanowa 23.02.2011 r.; Gorlice 25.03.2011 r.; Nowy Targ 08.04.2011 r.; Bochnia 30.03.2011 r.; Dąbrowa Tarnowska 6.04.2011 r.; Brzesko 7.04.2011 r.; Tarnów 15.04.2011 r.; 9.05.2011 r.; Warszawa, 6-20.04.2011 r.; Pionki 19.05.2011 r.; Ostrołęka 21.05.2011 r.; Warszawa 28.05.2011 r.; Ciechanów 28.05.2011 r.; Płock 28.05.2011 r.; Siedlce 28.05.2011 r.; Radom 28.05.2011 r.; Mińsk Mazowiecki 31.05.2011 r.; Radom, 08.04.2011 r.; Radom, 13.04.2011 r.; 25.03.2011 Nysa; 29.03.2011 Kluczbork; 05.04.2011 Głubczyce; Strzelce Opolskie 08.04.2011; Namysłów 13.04.2011; Strzelce Opolskie 22.03.2011; Grajewo 08.03.2011 r. Sokółka 16.05.2011 r.; Wrocław 12-13.04.2011 r.; Kościerzyna 22.03.2011; Słupsk 28.03.2011; Starogard Gdański 05.04.2011; Sztum 15.04.2011; Tczew 04.05.2011; Gdynia 10.05.2011; Bielsko – Biała 16.03.2011r.; Częstochowa 16.03.2011r.; Katowice 16.03.2011r.; Toruń 29.03.2011 r.; Poznań 01.06.2010 – 31.05.2011 r.; Szwecja 11-14.04.2011 r.

Charakterystyka uczestników wydarzenia:

1.Liczba uczestników: 8 871

2.Z jakiego kraju i z jakich organizacji pochodzili uczestnicy: Austria, Niemcy, Szwajcaria, Szwecja, Norwegia, Polska, EURES, PSZ z UE/EOG, pracodawcy, izby gospodarcze, instytucje edukacyjne,

3.Efekt wydarzenia: przekazanie zainteresowanym klientom rzetelnej informacji nt. możliwości korzystania z usług EURES oraz warunków życia i pracy w krajach UE/EOG (m.in. w Niemczech, Austrii, Szwajcarii i Holandii); umożliwienie zainteresowanym osobom udziału w rekrutacjach oraz korzystania z ofert pracy; przygotowanie kadry EURES do przekazywania informacji na temat pracy w Niemczech, Austrii, Szwajcarii; po przeprowadzeniu kampanii informacyjnych nastąpił wzrost zainteresowania usługami EURES; zwiększenie wiedzy uczestników nt. europejskiego rynku pracy, zasad bezpiecznego poszukiwania pracy za granicą; wzmocnienie wizerunku EURES, zacieśnienie współpracy z kadrą EURES z UE/EOG.

Pisemne dokumenty i materiały informacyjne / marketingowe:

1.Tytuł: plakaty, ulotki, broszury, informatory, w tym: Informator Republika Czeska ogłoszenia prasowe, m.in. "Know before you go - czyli co każdy wyjeżdżający za granicę wiedzieć powinien", artykuły w prasie, spoty telewizyjne i radiowe, program telewizyjny "Paszport do pracy".

2.Główny temat publikacji:, promocja i rozpowszechnienie informacji nt. usług EURES, promocja wydarzeń organizowanych w ramach sieci EURES, warunki życia i pracy w Czechach, nowe rynki pracy od 1 maja 2011 r., bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą, warunki życia i pracy w krajach,

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

		<p>które otworzyły swoje rynki po 1 maja 2011 r.</p> <p>3.Ilość egzemplarzy: 4 775</p> <p>4.Główna grupa docelowa materiałów: osoby bezrobotne, poszukujące pracy, zainteresowane podjęciem pracy w krajach UE/EOG, w tym m.in. w Niemczech, Austrii, Szwajcarii, uczniowie, studenci</p> <p>5.Ile wersji językowych wyprodukowano:1 (j. polski)</p>
<p><u>Pakiety mobilności dla bezrobotnych i poszukujących pracy</u></p> <p>W ramach działania zaplanowano:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opracowanie i dostarczenie pakietów usług informacyjnych (również w j. angielskim) z zakresu mobilności na europejskim rynku pracy osobom – zarówno z Polski jak i z zagranicy - zainteresowanym podjęciem zatrudnienia w krajach UE/EOG. - Zorganizowanie warsztatów pt. „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą” dla kandydatów do pracy za granicą, prowadzonych m.in. przez pośredników pracy, doradców zawodowych, 	<p>Z powodu opóźnień w podpisaniu porozumienia termin aktualizacji broszury „Living and working in Mazowsze” przesunięto na kwiecień 2011 r.</p> <p>Powyzsza zmiana nie wpłynęła na realizację działania.</p>	<p>Opis działania:</p> <p>W ramach działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - opracowano i dostarczono pakiety usług informacyjnych z zakresu mobilności na europejskim rynku pracy osobom – zarówno z Polski jak i z zagranicy - zainteresowanym podjęciem zatrudnienia w krajach UE/EOG, w tym m.in.: wydano ulotki informacyjne, materiały informacyjno – promocyjne – również w języku angielskim, teczki ofertowe EURES, itp. Wyprodukowane materiały zawierały informacje o czynnościach niezbędnych do wykonania przed wyjazdem do pracy za granicę, w trakcie zatrudnienia oraz po jego ustaniu dla osób poszukujących pracy, podejmujących pracę oraz powracających do kraju, dane kontaktowe do kadry EURES z regionu oraz adres stron internetowych. Materiały zawierały także informacje na temat usług oferowanych w ramach sieci EURES oraz instrukcję korzystania z portali EURES. - opracowano w języku angielskim materiał dotyczący sytuacji na lokalnym rynku pracy, specyfiki tego rynku, ze szczególnym wskazaniem zawodów nadwyżkowych i deficytowych oraz wskazaniem pomocnych instytucji. - zaktualizowano i wydano informator w języku angielskim pt. „Living and working in Mazowsze”. - zorganizowano dwa warsztaty pt. „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą” dla kandydatów do pracy za granicą, prowadzonych m.in. przez pośredników pracy, doradców zawodowych, doradców EURES i pracowników koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. - zorganizowano wyjazdy doradców EURES do Wielkiej Brytanii i Norwegii i Irlandii. Podczas wizyt doradcy EURES spotkali się z Polakami przebywającymi na emigracji, m.in. zagrożonymi utratą pracy. Podczas spotkania uczestnikom przekazano informację na temat

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

doradców EURES i pracowników koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

- Zorganizowanie wyjazdów doradców EURES do wybranych państw UE/EOG, w których znajdują się duże skupiska polskich emigrantów, (np. Irlandii, Wielkiej Brytanii, Norwegii, Szwecji).

aktualnej sytuacji na polskim rynku pracy, możliwości podjęcia zatrudnienia w Polsce, formalności związanych z powrotem do Polski, rodzajów dokumentów, dot. koordynacji systemu zabezpieczeń społecznych (transfer zasiłku z Wielkiej Brytanii, uzyskanie zasiłku w Polsce po powrocie), rozliczeń podatkowych, możliwościach założenia własnej działalności gospodarczej dotowanej przez powiatowe urzędy pracy oraz EFS oraz możliwości podjęcia zatrudnienia w innych krajach UE/EOG. Udostępniano również oferty pracy od polskich pracodawców. Ponadto, podczas wizyt nawiązano współpracę z kadrą EURES z odwiedzanych krajów, a także przekazano informacje nt. polskiego rynku pracy i rynku pracy województwa łódzkiego. Doradcy z WUP Łódź uczestniczyli w Targach Pracy w Dublinie. W czasie targów doradcy udostępniali oferty pracy pochodzące z regionów, które reprezentowali, ponadto udzielali informacji nt ofert pracy umieszczonych w centralnej bazie ofert pracy dostępnej na portalu publicznych służb zatrudnienia.

Osiągnięte wyniki / efekty: Liczba przeprowadzonych warsztatów: ok. 4 (jednodniowe); Liczba uczestników warsztatów: ok. 20; Liczba wydanych publikacji (ulotek/ informatorów/fiszek/ materiałów informacyjnych): rodzaj - ok.7, nakład– ok. 7 900 tys.; Liczba rozdanych pakietów informacyjnych: ok. 8 tys.; Liczba spotkań z Polakami za granicą: ok.60; Liczba uczestników spotkań z Polakami za granicą: ok. 363; Liczba kampanii informacyjnych za granicą: ok. 2; Liczba Polaków, którym udzielono porad ok. 12 tys.

Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania:

osoby bezrobotne i poszukujące pracy z Polski oraz innych krajów UE/EOG, osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia w krajach UE/EOG; obywatele UE/EOG zainteresowani podjęciem zatrudnienia w Polsce, obywatele polscy przebywający za granicą i planujący powrót do kraju; studenci, uczniowie i absolwenci.

w tym:

1. Kraje EOG biorące udział w działaniu: Polska, Irlandia, Norwegia, Wielka Brytania, Austria, Estonia, Finlandia, Słowenia, Włochy, Bułgaria, Niemcy, Łotwa, Szwajcaria, Dania, Holandia, Szwecja

2.Organizacje z kraju i z zagranicy biorące udział w działaniu lub do których udało się dotrzeć w ramach realizacji działania): PUP, PSZ z krajów UE/EOG, w tym kadra EURES, uczelnie wyższe,

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

	Akademickie Biura Karier
	Typ wydarzenia: warsztaty, publikacje, targi pracy, wizyta w kraju UE/EOG, spotkania informacyjne, działania informacyjne.
	Miejsce i data wydarzenia: Wielka Brytania (Heme Hempstead) 20.05.2011 r.; Norwegia, 4-6.05.11 (Sandnes, Stavanger, Haugesund, Oslo, Molde); Irlandia 16-21.05.2011 r.; Wałbrzych 10.05.2011 r.; Lubą 24.05.2011 r.
	Charakterystyka uczestników wydarzenia: 1.Liczba uczestników: 12 969 2.Z jakiego kraju i z jakich organizacji pochodzili uczestnicy: Polska, Irlandia, Norwegia 3.Efekt wydarzenia: Przekazanie zainteresowanym klientom rzetelnej informacji nt. możliwości korzystania z usług EURES oraz warunków życia i pracy w krajach UE/EOG, udostępnienie osobom zainteresowanym ofert pracy w krajach UE/EOG zacieśnienie współpracy z kadrą EURES z UE/EOG, podniesienie świadomości Polaków pracujących i mieszkających w krajach UE/EOG na temat różnych aspektów związanych z powrotem do kraju, wzmocnienie wizerunku EURES jako międzynarodowej sieci otwartej na nowoczesne rozwiązania.
	Pisemne dokumenty i materiały informacyjne / marketingowe: 1.Tytuł: ulotki i materiały informacyjne m.in. "Warmia and Mazury labour market in 2010", "Szukasz Pracy w Europie? EURES dobrym doradcą", broszury, informatory m.in. "Living and working in Mazowsze", fiszki 2.Główny temat publikacji: czynności niezbędne do wykonania przed wyjazdem do pracy za granicą, w trakcie zatrudnienia, po jego ustaniu, mobilność na europejskim rynku pracy, poszukiwanie pracy w krajach UE/EOG, sytuacja na regionalnym rynku pracy Warmii i Mazur w 2010 r., dane informacyjne nt. instytucji i organizacji pomocnych w kwestii wyjazdów za granicę wraz z danymi kontaktowymi kadry EURES z regionu, promocja usług EURES 3.Ilość egzemplarzy: 19 500

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

		<p>4. Główna grupa docelowa materiałów: osoby bezrobotne, poszukujące pracy, zainteresowane wyjazdem do pracy za granicę, uczniowie, studenci, obywatele UE/EOG zainteresowani pracą w Polsce</p> <p>5. Ile wersji językowych wyprodukowano: 2 (j. polski i angielski)</p>
<p><u>Promocja portalu EURES i Europejskie Targi Pracy w Polsce</u></p> <p>W ramach działania zaplanowano:</p> <ul style="list-style-type: none">- Opracowanie i rozpowszechnianie ulotek promujących portal EURES, zawierających praktyczne porady dotyczące korzystania z portalu.- Zorganizowanie warsztatów komputerowych w zakresie możliwości oferowanych przez portal EURES, ze szczególnym uwzględnieniem samodzielnego poszukiwania pracy.- Promowanie portalu EURES podczas wydarzeń promujących usługi EURES, zarówno na terenie kraju jak i za granicą, (np. spotkań	<p>Podczas organizacji wydarzenia w Lublinie nie wytworzono zaplanowanych teczek kartonowych - wykorzystano dostępne zasoby. Ulotki informacyjne o Targach wyprodukowano w ramach własnych środków WUP.</p> <p>Podczas organizacji wydarzenia w Łodzi zrezygnowano z przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych ponieważ do udziału nie zgłosili się zagraniczni pracodawcy a zaproszeni doradcy EURES nie dysponowali ofertami pracy. W związku z tym zmienił się charakter imprezy. Do udziału w imprezie zaproszono dodatkowo przedstawicieli NFZ, Izby Skarbowej, sieci Europass ZUS oraz OHP.</p> <p>W Gdańsku, ze względu na późne otrzymanie środków finansowych na realizację grantu EURES, połączono dwa działania: promocję portalu EURES i Międzynarodowe Targi Pracy w Polsce oraz Europejskie Dni Pracy (planowane do realizacji na jesień 2010) i zorganizowano jedno przedsięwzięcie</p>	<p>Opis działania:</p> <p>W ramach działania:</p> <ul style="list-style-type: none">- Opracowano i rozpowszechniono ulotki promujące portal EURES, zawierające praktyczne porady dotyczące korzystania z portalu (m.in. jak znaleźć pracę poprzez EURES, jak zamieścić CV-online na portalu EURES, itp.). Ulotki były rozpowszechniane podczas udzielania indywidualnych porad w urzędzie oraz podczas targów pracy, konferencji, seminariów i prelekcji, w których kadra EURES dział brała kadra EURES. Część ulotek została przekazana do PUP. <p>Ponadto dokonano aktualizacji, a następnie wydano na CD przewodnik nt. możliwości portalu EURES.</p> <ul style="list-style-type: none">- Zorganizowano warsztaty komputerowe pn. „Znajdź pracę z EURES”, „Poszukiwanie przez Internet bezpiecznej pracy w kraju i europejskie strony EURES”. Podczas warsztatów uczestnikom przekazano informację na temat możliwości oferowanych przez portal mobilności zawodowej EURES oraz polskie strony internetowe w zakresie poszukiwania pracy, usług sieci EURES oraz aktualnej sytuacji na polskim rynku pracy.- Promowano portal EURES poprzez zamieszczenie baneru reklamowego na głównej stronie internetowej lokalnej gazety w województwie świętokrzyskim. Działanie miało na celu zwiększenie wiedzy o usługach EURES w szczególności o mobilności na europejskim rynku pracy poprzez promocję portalu EURES w różnych środkach przekazu (Internet).- Zorganizowano Europejskie targi pracy, europejskie dni informacyjno - rekrutacyjne, itp. m.in. w Łodzi, Toruniu, Białymstoku, Gdańsku, Rzeszowie, Lublinie i trzech miastach w województwie śląskim w ramach jednego wydarzenia: Katowicach, Częstochowie, Bielsku-Białej. <p>Do udziału w wydarzeniach zaproszeni zostali pracodawcy z krajów UE/EOG reprezentujący</p>

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

informacyjnych i targów pracy).

- Zorganizowanie europejskich targów pracy, europejskich dni rekrutacyjnych, itp.

- Udział kadry EURES w europejskich przedsięwzięciach organizowanych w Polsce przez polską kadrę EURES w celu wsparcia organizacyjnego, promocji ofert pracy i regionalnego rynku.

występujące pod wspólną nazwą "Europejskie Dni Pracy i Informacji".

wybrane branże, doradcy EURES z krajów UE/ EOG, przedstawicie agencji zatrudnienia, instytucje powiązane z obszarem rynku pracy przedstawiciele sieci UE.

W ramach targów odbyły się następujące działania, m.in. w formie prezentacji i warsztatów: zaprezentowano wachlarz usług świadczonych przez sieć EURES, zorganizowano i przeprowadzono wstępne rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami do pracy za granicą, konsultacje z zakresu rynku pracy, sposobów poszukiwania zatrudnienia oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych, bezpiecznych wyjazdów za granicę, w tym korzystania z usług prywatnych agencji pośrednictwa pracy, opodatkowania dochodów uzyskanych za granicą, koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, sytuacji na lokalnym rynku pracy. Ponadto rozpowszechniano wcześniej pozyskane oferty pracy od zagranicznych pracodawców,.

Dla pracodawców, instytucji i organizacji biorących udział w wydarzeniu przygotowano stoiska wystawowe.

Targi pracy promowane były poprzez rozpowszechnienie materiałów promocyjnych, w tym plakatów, ulotek informacyjnych, broszur, itp.

Ponadto, upowszechniano informację o targach w mediach (w tym, m.in. zamieszczano w prasie ogłoszenia, artykuły i wkładki, emitowano komunikaty radiowe i spoty reklamowe w regionalnych mediach), a także w komunikacji miejskiej i na słupach ogłoszeniowych.

W Lublinie podczas wydarzenia zorganizowano konferencję dla mediów.

Osiągnięte wyniki / efekty: Liczba warsztatów komputerowych: ok. 2; Liczba uczestników ww. warsztatów: ok. 27; Liczba wydanych ulotek nt. portalu EURES: rodzaj – ok. 4, nakład - ok. 8 tys.; Liczba wydanych CD z prezentacją na temat portalu: rodzaj – ok. 1, nakład - ok. 1 tys.; Liczba planowanych do zorganizowania przez WUP Europejskich targów i giełd pracy: ok.7; Liczba odwiedzających ww. targ i giełdy: ok. 18 200 tys.; Liczba publikacji w prasie promujących wydarzenie (ogłoszenia, inserty): ok. 54; Liczba emisji reklam w TV/radio/ internet: ok. 96; Liczba wystawców biorących udział w Europejskich targach pracy (pracodawców zagranicznych, instytucji, itp.): ok. 275; Liczba zgłoszonych zagranicznych wakatów: ok. 1 510; Liczba osób, która w wyniku targów znajdzie zatrudnienie: ok. 250; Liczba wyprodukowanych banerów internetowych promujących usługi EURES: 1

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania:

w tym: osoby bezrobotne i poszukujące pracy z Polski oraz innych krajów UE/EOG, osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia w krajach UE/EOG; osoby zainteresowane zmianą zatrudnienia, obywatele polscy przebywający za granicą i planujący powrót do kraju; studenci, uczniowie i absolwenci, pracodawcy z krajów UE/EOG.

1. Kraje EOG biorące udział w działaniu: Polska, Irlandia, Norwegia, Wielka Brytania, Austria, Estonia, Finlandia, Słowenia, Włochy, Bułgaria, Niemcy, Łotwa, Szwajcaria, Dania, Holandia, Szwecja, Czechy, Hiszpania, Belgia, Węgry.

2. Organizacje z kraju i z zagranicy biorące udział w działaniu lub do których udało się dotrzeć w ramach realizacji działania): PUP, WUP, PSZ z krajów UE/EOG, w tym kadra EURES, OHP, ABK, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w WUP, uczelnie wyższe, regionalne media, firma: Międzynarodowe Targi Pracy Lubelskie S.A., MPIPS, ZUS, Izba Skarbowa, NFZ, Ambasada Kanady, PIP, agencje zatrudnienia, Fundacja Przeciwko Handlowi Ludźmi i Niewolnictwu LA STRADA, Narodowe Siły Rezerwowe, Belgisja Izba Budowlana, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, AIESEC Polska, Europe Direct Białystok przy Towarzystwie Amicus, Centrum Informacji Europejskiej przy Towarzystwie Amicus, Centrum Kształcenia Ustawicznego, Agencja Rozwoju Regionalnego, Zakład Doskonalenia Zawodowego, Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia Zielona Linia, Punkt Informacyjny Europejskiego Funduszu Społecznego, Wojewódzki Sztab Wojskowy, Główny, PFRON.

Typ wydarzenia: Warsztaty, publikacje, promocja, Europejskie targi pracy, Europejskie dni pracy i informacji

Miejsce i data wydarzenia: Białystok 31.01.2011 r.; Suwałki 20.05.2011 r.; Białystok 12.05. 2011 r.; Malbork 29-30.04.2011 r.; Toruń 29.03.2011 r.; Lublin 08.03.2011 r.; Lublin 24.05.2011r.; Rzeszów 7.10.2010 r.; Łódź 08.04.2011r.

Charakterystyka uczestników wydarzenia:

1. Liczba uczestników: 18 470

2. Z jakiego kraju i z jakich organizacji pochodzili uczestnicy: Polska

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

		<p>3.Efekt wydarzenia: Zwiększenie wiedzy klientów nt. mobilności zawodowej i geograficznej, usług EURES, możliwości podjęcia zatrudnienia w krajach UE/EOG, zapewnienie dostępu do europejskiego pośrednictwa pracy, w tym legalnych ofert pracy, upowszechnieni rzetelnych informacji nt. warunków życia i pracy w krajach UE/EOG, zapewnienie klientom rzetelnej i kompleksowej informacji nt. możliwości jakie zapewnia korzystanie z portalu EURES.</p> <p>Pisemne dokumenty i materiały informacyjne / marketingowe:</p> <p>1.Tytuł: plakaty, katalogi, materiały i ulotki informacyjne (w tym m.in. inserty w prasie regionalnej, "Jak znaleźć pracę poprzez EURES", "Jak zamieścić CV-online na portalu EURES", „Europejski Portal Mobilności zawodowej Twoim kluczem do pracy w Europie”), broszury informacyjne, ogłoszenia prasowe, spoty telewizyjne i radiowe, banery internetowe, CD z prezentacją, szablon z CV na Targi, artykuły prasowe</p> <p>2.Główny temat publikacji: promocja oraz informacja nt. wydarzeń organizowanych w ramach EURES (targów pracy), promocja portalu EURES, przewodnik po stronach internetowych EURES, możliwość jakie oferuje portal mobilności EURES - praktyczne wskazówki dla osób poszukujących pracy</p> <p>3.Ilość egzemplarzy: 61 102</p> <p>4.Główna grupa docelowa materiałów: osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz możliwości nauki w krajach UE/EOG, zainteresowane wyjazdem do pracy za granicę, uczniowie, studenci, uczestnicy targów pracy</p> <p>5.Ile wersji językowych wyprodukowano: 1 (j. polski)</p>
<p><u>Europejskie pośrednictwo pracy dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy</u></p> <p>W ramach działania zaplanowano:</p>	<p>Biorąc pod uwagę zapotrzebowanie oraz aktualne warunki na europejskim rynku pracy zdecydowano się na współpracę z pracodawcami z Niemiec, Austrii i Szwajcarii w ramach realizacji pośrednictwa pracy. Pierwotnie zakładano współpracę z pracodawcami z Wielkiej Brytanii i Malty.</p>	<p>Opis działania: W ramach działania:</p> <p>- Zorganizowano i prowadzono projekty rekrutacyjne i rozmowy kwalifikacyjne na rzecz zagranicznych pracodawców (m.in. z Austrii, Danii, Szwajcarii, Hiszpanii), z różnych branż, w tym np.: hotelarstwa, gastronomii, rolnictwa, służby zdrowia, budownictwa oraz prac sezonowych.</p> <p>W ramach prowadzonych działań rekrutowano kandydatów na stanowiska kelnera/kelnerki, pokojówki/pokojowego, kucharza/kucharki, spawacza/ślusarza, monterów instalacji sanitarnych, klimatyzacyjnych, monterów izolacji, elektromonterów</p>

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

- Zorganizowanie i prowadzenie projektów rekrutacyjnych i rozmów kwalifikacyjnych na rzecz zagranicznych pracodawców z różnych branż.

- Zorganizowanie Dni Informacyjnych i Rekrutacyjnych – Praca Sezonowa w Europie.

- Udział kadry EURES w wydarzeniach na terenie Polski, m.in. targach pracy, Europejskich Dniach Pracy, spotkaniach informacyjnych, w celu nawiązania bezpośredniego kontaktu z doradcami EURES oraz pracodawcami z krajów UE/EOG i pozyskania zagranicznych ofert pracy.

- Odpowiednie promowanie ofert pracy zagranicznych pracodawców w polskich mediach, w celu skutecznego ich upowszechnienia poprzez ogłoszenia prasowe.

W organizowanym Dniu informacyjno – Rekrutacyjnym „Praca sezonowa w Europie” wykonano, w ramach dostępnych środków finansowych, dodatkową promocję wydarzenia w formie reklamy na słupach ogłoszeniowych - zamiast wykupienia ogłoszeń prasowych. Ponadto, w wydarzeniu wzięło udział mniej pracodawców niż zakładano - ze względu na brak zainteresowania.

W ramach dostępnych środków finansowych pokryto koszty dojazdu do Warszawy, w celu organizacji rozmów kwalifikacyjnych z francuskim pracodawcą.

Powyższe zmiany nie wpłynęły znacząco na realizację działań.

Działania podjęte przez kadrę EURES zapewniły kandydatom możliwość bezpośredniego kontaktu z zagranicznym pracodawcą i szansę na zdobycie dodatkowych informacji o warunkach życia i pracy w danym kraju, u konkretnego pracodawcy.

Pracodawcom oferowano pomoc w organizacji rekrutacji, poprzez przyjęcie i rozpropagowanie zagranicznych ofert pracy, zbieranie CV i przeprowadzenie wstępnej selekcji kandydatów, ustalenie warunków realizacji oferty pracy, w tym m.in. sposobu komunikacji i przekazywania CV, a także zorganizowanie rozmów kwalifikacyjnych. Ponadto, oferty pracy zagranicznych pracodawców udostępniano oraz rozpowszechniano na stronach internetowych WUP, a do celów rekrutacji wynajęto sale oraz zapewniono catering dla pracodawców i towarzyszącym im doradcom EURES.

- Zorganizowano **Dzień Informacyjno-Rekrutacyjny „Praca sezonowa w Europie”** z udziałem doradców EURES z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Słowenii oraz przedstawicieli agencji pracy tymczasowej. Podczas wydarzenia dokonano prezentacji na temat warunków życia i pracy, możliwości zatrudnienia w ww. krajach warunków zatrudnienia poprzez agencje pracy tymczasowej. Ponadto, przeprowadzono rozmowy kwalifikacyjne przedstawiciela agencji pracy tymczasowej z osobami poszukującymi pracy w Holandii w branży rolniczej, produkcyjnej oraz dla kierowców, rozpowszechniono oferty pracy do Słowenii.

- **Kadra EURES brała udział w wydarzeniach na terenie Polski**, m.in. w targach pracy, dniach informacyjnych, seminariach itp., w celu nawiązania bezpośredniego kontaktu z doradcami EURES oraz pracodawcami z krajów UE/EOG i pozyskania zagranicznych ofert pracy.

- **Promowano oferty pracy zagranicznych pracodawców w polskich mediach**, w celu skutecznego ich upowszechnienia. W ramach realizacji działania ukazały się 4 ogłoszenia o ofertach pracy za granicą w dodatku „Praca” do Dziennika Bałtyckiego.

Osiągnięte wyniki / efekty: Liczba CV kandydatów z Polski przyjętych przez WUP w odpowiedzi na ogłaszane zagraniczne oferty pracy: ok. 2 546 tys.; Liczba pracowników z Polski zatrudnionych przez zagranicznych pracodawców w ramach Europejskiego pośrednictwa pracy prowadzonego przez WUP: ok. 294; Liczba obsłużonych przez WUP wakatów, zgłoszonych przez zagranicznych pracodawców, zainteresowanych rekrutacją pracowników z Polski: ok. 2 442; Liczba zorganizowanych dla pracodawców projektów rekrutacyjnych: ok. 12; Liczba Dni Informacyjnych i Rekrutacyjnych - Praca Sezonowa w Europie: ok. 1; Liczba odwiedzających ww. Dni Informacyjne-

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

ok. 39; Liczba pracodawców zagranicznych uczestniczących w ww. Dniach Informacyjnych – ok. 1; Liczba przedstawicieli sieci EURES z zagranicy uczestniczących w ww. Dniach Informacyjnych – ok. 3; Liczba ogłoszeń prasowych nt. ww. Dni Informacyjnych – ok. 2; Liczba spotów reklamowych w radiu nt. ww. Dni Informacyjnych (cykl): ok. 1 Liczba ogłoszeń z zagranicznymi ofertami pracy w lokalnych i regionalnych mediach: 4; Liczba wydarzeń na terenie Polski, w których brała udział kadra EURES: 3.

Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania:

w tym: osoby bezrobotne i poszukujące pracy z Polski oraz innych krajów UE/EOG, osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia w krajach UE/EOG; osoby zainteresowane zmianą zatrudnienia, obywatele polscy przebywający za granicą i planujący powrót do kraju; studenci, uczniowie i absolwenci, pracodawcy z krajów UE/EOG, pracodawcy.

1. Kraje EOG biorące udział w działaniu: Polska, Austria, Niemcy, Szwajcaria, Hiszpania, Dania, Łotwa, Norwegia, Finlandia, Szwecja, Włochy, Holandia, Irlandia, Belgia, Wielka Brytania, Francja, Słowenia.

2. Organizacje z kraju i z zagranicy biorące udział w działaniu lub do których udało się dotrzeć w ramach realizacji działania: PUP, urzędy miasta i urzędy gminy, ABK, szkoły średnie i wyższe, organizacje pozarządowe, PSZ z UE/EOG, w tym kadra EURES.

Typ wydarzenia: rekrutacje, dzień informacyjno - rekrutacyjny, spotkania informacyjne, ogłoszenia prasowe.

Miejsce i data wydarzenia: Wrocław 6 grudnia 2010 r.; Legnica 9 grudnia 2010 r.; Toruń 08 marca 2011 r.; Białystok 31 marca 2011 r.; Warszawa 23 marca 2011 r.; Gdańsk 25-26 października 2010 r.; Gdańsk 21-22 stycznia 2011 r., Gdańsk 1 marca 2011r.; Gdańsk 3 marca 2011r. ; Gdańsk 10 marca 2011r.; Malbork 29.kwietnia 2011r. ; Gdynia 23 i 24 maja 2011r.; Malbork 29-30 kwietnia 2011r.; Warszawa 07 maja 2011 r.; Olsztyn 09 lutego 2011 r.;

Charakterystyka uczestników wydarzenia:

1.Liczba uczestników: ok. 835

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

		<p>2.Z jakiego kraju i z jakich organizacji pochodzili uczestnicy: Polska, Austria, Niemcy, Szwajcaria, Hiszpania, Dania, Łotwa, Norwegia, Finlandia, Szwecja, Włochy, Holandia, Irlandia, Belgia, Wielka Brytania, Francja, Słowenia.</p> <p>3. Efekt wydarzenia: PUP, urzędy miasta i urzędy gminy, ABK, szkoły średnie i wyższe, organizacje pozarządowe, PSZ z UE/EOG, w tym kadra EURES.</p> <p>Pisemne dokumenty i materiały informacyjne / marketingowe:</p> <p>1.Tytuł: ogłoszenie prasowe, w tym: "Praca w Europie w zasięgu ręki", plakaty, spoty radiowe</p> <p>2.Główny temat publikacji: informacja na temat rekrutacji, promocja wydarzeń organizowanych w ramach EURES, promocja ofert pracy, informacja o aktualnych ofertach pracy</p> <p>3.Ilość egzemplarzy: 62</p> <p>4.Główna grupa docelowa materiałów: osoby bezrobotne, poszukujące pracy lub zainteresowane podjęciem zatrudnienia w krajach UE/EOG, w tym w Szwajcarii</p> <p>5.Ile wersji językowych wyprodukowano: 1 (j. polski)</p>
<p><u>Wielokanałowość i usługi samoobsługowe</u></p> <p>W ramach działania WUP w Gdańsku zaplanował wytworzenie stojaków na ulotki umieszczenie ich wraz z materiałami informacyjnymi (ulotki, biuletyny) w miejscach, gdzie pojawia się stosunkowo dużo klientów EURES: powiatowych urzędach pracy, akademickich biurach karier, OHP, Urzędzie Miasta Gdańsk,</p>	<p>W związku z brakiem odpowiednich środków finansowych WUP nie wyprodukował stojaków informacyjnych na ulotki.</p> <p>Ulotki zostały wydrukowane w ilości 20 tys. egzemplarzy (ilość zmniejszona ze względów praktycznych – konieczność aktualizacji informacji zawartych w ulotce – stąd liczba ulotek pozostająca w dyspozycji urzędu nie może być zbyt duża).</p>	<p>Opis działania: Zaprojektowano i wydrukowano 20 tys. sztuk ulotek informacyjnych, które zawierają informacje odnośnie szukania pracy za granicą oraz aktualne dane kontaktowe kadry EURES z Gdańska. Ulotki są rozpowszechniane podczas wszystkich wydarzeń z udziałem EURES: tzn. targów pracy, spotkań, warsztatów, porad indywidualnych itp.</p> <p>Osiągnięte wyniki / efekty: Liczba samoobsługowych narzędzi dostępnych dla klientów WUP: ok. 1; Liczba stojaków na materiały informacyjne EURES: ok. 40; Liczba ulotek informacyjnych EURES: rodzaj – ok.1, nakład - ok. 20 tys.</p> <p>Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania:</p> <p>w tym: osoby bezrobotne, poszukujące pracy, powracające z krajów EOG.</p> <p>1. Kraje EOG biorące udział w działaniu: Polska</p> <p>2.Organizacje z kraju i z zagranicy biorące udział w działaniu lub do których udało się dotrzeć w</p>

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

<p>itp. W tym celu planowano się także wydruk ulotek informujących o usługach EURES.</p>		<p>ramach realizacji działania: powiatowe urzędy pracy, OHP, pomorscy pracodawcy .</p> <p>Typ wydarzenia: publikacje</p> <p>Charakterystyka uczestników wydarzenia:</p> <p>1.Liczba uczestników: nie dotyczy</p> <p>2.Z jakiego kraju i z jakich organizacji pochodzili uczestnicy: nie dotyczy</p> <p>3.Efekt wydarzenia: zwiększenie wiedzy klientów nt. usług oferowanych przez EURES oraz możliwości poszukiwania pracy za pośrednictwem EURES, promocja sieci EURES.</p> <p>Pisemne dokumenty i materiały informacyjne / marketingowe:</p> <p>1.Tytuł: ulotka „Twoja praca w Europie”</p> <p>2.Główny temat publikacji: informacja nt. usług EURES i poszukiwania pracy za granicą.</p> <p>3.Ilość egzemplarzy: 20 000 egz.</p> <p>4.Główna grupa docelowa materiałów: osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy za granicą</p> <p>5.Ile wersji językowych wyprodukowano: jedna wersja językowa – 1 (j. polski)</p>
<p><u>Europejskie Dni Pracy</u></p> <p>W ramach działania zaplanowano zorganizowanie Europejskich Dni Pracy (EDP).</p>	<p>W Gdańsku, ze względu na późne otrzymanie środków finansowych na realizację grantu EURES, połączono dwa działania: promocję portalu EURES i Międzynarodowe Targi Pracy w Polsce oraz Europejskie Dni Pracy (planowane do realizacji na jesień 2010) i zorganizowano jedno przedsięwzięcie</p>	<p>Opis działania: W ramach działania zorganizowano 3 Europejskie Dni Pracy.</p> <p>07.05.2011 r. w Warszawie, w ramach Parady Schumana odbył się Europejski Dzień Pracy. Do udziału w przedsięwzięciu zaproszono przedstawicieli wszystkich krajów EOG. Ostatecznie w Europejskim Dniu Pracy udział wzięli Doradcy EURES z Polski, Francji, Szwajcarii, Słowenii, Wielkiej Brytanii i Włoch oraz przedstawiciele Monsterpolska.pl, Fundacji Itaka, Solvit i programu E-Bridge 2 mobility.</p> <p>Wydarzenie było częścią Miasteczka Europejskiego towarzyszącego Paradzie Schumana, która organizowana jest od 1999 roku przez Polską Fundację im. Roberta Schumana, aby uczcić święto</p>

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

występujące pod wspólną nazwą „Europejskie Dni Pracy i Informacji”.

W Warszawie z powodu opóźnień w podpisaniu porozumienia WUP nie był w stanie zrealizować przedsięwzięcia w dogodnym terminie i lokalizacji (należy zaznaczyć, że rezerwacji takiego miejsca należy dokonać z kilkumiesięcznym wyprzedzeniem). W związku z powyższym zdecydowano się dołączyć do Miasteczka Europejskiego w ramach Parady Schumana. Wpłynęło to na mniejsze od założonych koszty finansowe. Mając na uwadze charakter przedsięwzięcia (impreza uliczna) oraz ustawienie stoisk Europejskiego Dnia Pracy zrezygnowano z przeprowadzenia ankiety wśród uczestników.

Unii Europejskiej - Dzień Europy.

W ramach przedsięwzięcia przeprowadzono akcję promocyjną – przygotowano plakat, który został opublikowany w prasie – „Gazeta Wyborcza” i „Metro” oraz rozpropagowany w urzędach pracy i Akademickich Biurach Karier.

30 marca 2011 r. kadra EURES WUP w Olsztynie, we współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy z terenu województwa, przygotowała i przeprowadziła „Europejskie Dni Pracy - Dzień Niemiecki”. Wydarzenie to zaplanowano w związku z otwarciem niemieckiego rynku pracy. Wydarzenie to zostało skierowane do bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym do uczniów ostatnich klas szkół zawodowych oraz studentów, zainteresowanych zatrudnieniem na terenie Niemiec.

W wydarzeniu udział wzięli niemieccy doradcy EURES oraz pracodawcy niemieccy. W trakcie spotkania zostały zaprezentowane możliwości podejmowania sezonowego zatrudnienia na terenie Niemiec, warunki życia i pracy w tym kraju, ze szczególnym uwzględnieniem informacji o zasadach prowadzenia działalności gospodarczej. Niemieccy doradcy EURES oraz kadra EURES WUP Olsztyn przedstawiali zainteresowanym aktualne oferty pracy, głównie sezonowe na terenie Niemiec, ale także w innych krajach UE/EOG. Ponadto, uczestniczący w wydarzeniu pracodawcy przeprowadzili wstępne rekrutacje, w wyniku których szansę na zatrudnienie w Niemczech otrzymało ponad 150 osób. Wszystkie osoby zainteresowane, uczestniczące w wydarzeniu, miały możliwość złożenia podania w sprawie zatrudnienia sezonowego w Niemczech. Niemieccy doradcy EURES - przedstawiciele ZAV w Bonn, złożyli deklarację, iż podania te stworzą „bank fachowców”, z którego będą korzystać niemieccy pracodawcy.

W dniach 4-6 marca 2011 r. odbyły się EDP w Poznaniu. W wydarzeniu udział wzięli doradcy EURES z krajów UE/EOG, pracodawcy zagraniczni, a także przedstawiciele PUP, ZUS, NFZ, Państwowej Inspekcji Pracy, Urzędu Miasta Poznania oraz Akademickich Biur Karier. Łącznie wybudowano 31 stoisk, 1 salę gdzie prowadzone były wykłady o warunkach życia i pracy za granicą oraz 2 sale warsztatowe, gdzie przez 3 dni odbywały się warsztaty dotyczące autoprezentacji, prowadzenia i zakładania działalności gospodarczej w kraju i za granicą, a także dotyczące wyboru ścieżki kariery zawodowej. Informacja na temat wydarzenia upowszechniana była za pośrednictwem plakatów, spotów telewizyjnych oraz artykułów prasowych.

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Osiągnięte wyniki / efekty: Liczba EDP planowanych do organizacji przez WUP w Polsce: ok. 3; Liczba osób odwiedzających EDP: ok. 10,6 tys.; Liczba wystawców (w tym pracodawców zagranicznych, instytucji, itp.): ok. 70; Liczba osób uczestniczących w warsztatach: ok. 57; Liczba przedstawionych wakatów krajowych i zagranicznych: ok. 1 800; Liczba przeprowadzonych rozmów kwalifikacyjnych: ok. 800; Liczba osób, które znalazły zatrudnienie: ok. 160; Liczba publikacji w prasie promujących wydarzenie: ok. 15; Liczba osób, które wzięły udział w prezentacjach: ok. 200.

Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania: Osoby bezrobotne i poszukujące pracy z Polski oraz innych krajów UE/EOG, osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia w krajach UE/EOG; osoby zainteresowane zmianą zatrudnienia; studenci, uczniowie i absolwenci, pracodawcy z krajów UE/EOG, Monsterpolska.pl, Fundacja Itaka, Solvit i programu E-Bridge 2 mobility.

w tym:

1. Kraje EOG biorące udział w działaniu: Polska, Niemcy, Bułgaria, Litwa, Czechy, Dania, Norwegia, Szwecja, Belgia, Szwajcaria, Irlandia, Wielka Brytania, Francja, Słowenia, Włochy

2. Organizacje z kraju i z zagranicy biorące udział w działaniu lub do których udało się dotrzeć w ramach realizacji działania: WUP, PSZ z Niemiec, w tym kadra EURES, pracodawcy, Europass, Eurodesk, ZUS, NFZ, PIP, ABK

Typ wydarzenia: Europejski Dzień Pracy

Miejsce i data wydarzenia: Poznań 4-6.03.2011 r., Olsztyn 30.03.2011 r., Warszawa 07.05.2011 r.

Charakterystyka uczestników wydarzenia:

1. Liczba uczestników: 10 600

2. Z jakiego kraju i z jakich organizacji pochodzili uczestnicy: Polska, Niemcy, Bułgaria, Litwa, Czechy, Dania, Norwegia, Szwecja, Belgia, Szwajcaria, Irlandia, Wielka Brytania, Francja,

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

		<p>Słowenia, Włochy; WUP. Pracodawcy, PSZ z Niemiec, w tym kadra EURES</p> <p>3.Efekt wydarzenia: Zwiększenie wiedzy nt. warunków życia i pracy oraz sytuacji na europejskim rynku pracy, udzielenie pomocy osobom zainteresowanym w podejmowaniu decyzji dot. zatrudnienia w krajach UE/EOG, promocja działalności i usług EURES, zapewnienie dostępu do ofert pracy z krajów UE/EOG oraz możliwości bezpośredniego kontaktu z zagranicznymi pracodawcami.</p> <p>Pisemne dokumenty i materiały informacyjne / marketingowe:</p> <p>1.Tytuł: artykuły i ogłoszenia prasowe, banery reklamowe, plakaty, spoty telewizyjne</p> <p>2.Główny temat publikacji: promocja oraz informacja nt. wydarzeń organizowanych w ramach EURES (EDP)</p> <p>3.Ilość egzemplarzy: 177</p> <p>4.Główna grupa docelowa materiałów: osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz możliwości nauki w krajach UE/EOG, zainteresowane wyjazdem do pracy za granicę, uczestnicy EDP</p> <p>5.Ile wersji językowych wyprodukowano: 1 (j. polski)</p>
<p><u>Ustalenia między partnerami EURES z krajów wysyłających i przyjmujących na rzecz wsparcia mobilnych pracowników</u></p> <p>W ramach działania zaplanowano udział polskich przedstawicieli kadry EURES w następujących wydarzeniach za granicą na terenie UE/EOG: seminaria i warsztaty nt. rynku pracy, zawodów nadwyżkowych</p>	<p>WUP Gdańsk zorganizował 1 wizytę u zagranicznego pracodawcy, zamiast 3 wizyt służbowych do Holandii, Włoch oraz Hiszpanii. Zmiana wynikała z aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz bieżącego zapotrzebowania. Cel wizyty pozostał bez zmian.</p>	<p>Opis działania:</p> <p>W ramach działania:</p> <ul style="list-style-type: none">- Zorganizowano wizytę służbową kadry EURES z WUP Gdańsk w Wielkiej Brytanii, podczas której odbyło się spotkanie z w celu pracodawcą „Winchester Growers”. Firma zapewnia oferty pracy sezonowej dla pracowników niewykwalifikowanych przy produkcji żonkili oraz dla kierowców. Podczas wizyty rozmawiano o ofertach pracy na sezon 2011/2012, zweryfikowano warunki pracy i warunki socjalne polskich pracowników zatrudnionych za pośrednictwem EURES w WUP w Gdańsku.- Kadra EURES z WUP Poznań brała udział w „Europejskich Dniach Pracy i Informacji” w Malborku, które odbyły się w dniach 29-30 kwietnia 2011 r. oraz wydarzeniu pn. „Niemiecki,

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

i deficytowych, integracji emigrantów, warunków życia i pracy; irlandzki projekt „Dialog”; konferencja europejskich sieci mobilności na rynku pracy, konferencja dla studentów i pracowników z sektora zdrowia nt. możliwości zatrudnienia w EOG i inne.

Austriacki i Szwajcarski rynek pracy otwarty dla wszystkich”, który odbył się we Wrocławiu, w dniach 12-13 kwietnia 2011 r. Celem działania było udzielenie pomocy na stoisku EURES z Norwegii oraz Austrii przez zapewnienie tłumaczeń ustnych rozmów z poszukującymi pracy, informowanie o warunkach życia i pracy. Ponadto, podczas ww. wydarzeń odbyły się spotkania z zagranicznymi doradcami EURES w celu wymiany informacji dot. europejskiego rynku pracy, szczególnie Niemiec, Austrii i Norwegii.

Doradcy EURES uczestniczyli w **Międzynarodowych Targach Pracy i Informacji w Dundalk; Targach Informacji i Pracy EURES w Limerick; Targach Pracy i Informacji w Dublinie** oraz w warsztatach organizowanych w ramach **Forum Dialog w Dublinie, Irlandii** w celu promocji informacji na temat możliwości podjęcia zatrudnienia w Polsce, warunków życia i pracy, polskiego rynku pracy oraz zakładania działalności gospodarczej w Polsce, w tym informacji nt programu dla powracających obywateli polskich, w tym portalu „Powroty”, a także informacji z zakresu koordynacji zabezpieczeń społecznych.

Dwóch Kierowników Liniowych EURES uczestniczyło w **seminarium w Malmo w Szwecji** nt. tematyki zrównoważonej mobilności, w tym wymiany informacji nt. dobrych praktyk (np. szwedzki projekt „Move to Dalarna”). Omówiono perspektywy rozwoju rynków pracy w wybranych regionach EOG oraz zapotrzebowanie na pracowników w danych sektorach.

Doradca EURES uczestniczył w **seminarium szkoleniowym w Würzburgu w Niemczech** nt. warunków życia i pracy w Polsce i Niderlandach. Szkolenie przewidziane było dla doradców, pracowników instytucji zajmujących się udzielaniem wsparcia osobom migrującym - zarówno obywatelom niemieckim wyjeżdżającym za granicę jak i polskim migrantom, którzy znaleźli się w sytuacji wymagającej porady oraz udzielenia wsparcia min. socjalnego.

Osiągnięte wyniki / efekty: Liczba zagranicznych wyjazdów doradców EURES: ok. 8; Liczba kontaktów z partnerami EURES: ok. 21; Liczba wizyt u zagranicznych pracodawców: ok. 4 ; Liczba doradców EURES, z którymi dokonano ustaleń: ok. 26

Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania: bezrobotni, osoby poszukujące pracy, partnerzy rynku pracy, polska i zagraniczna kadra EURES; Ilość porad udzielonych uczestnikom ww. wydarzeń za granicą – ok. 300; Liczba polskich pracodawców obsłużonych w związku z wizytami zagranicznymi polskiej kadry EURES – 320; Liczba wakatów ww. polskich

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

pracodawców – 320

Wartość dodana:

Nawiązanie relacji z przedstawicielami urzędów ubezpieczeń społecznych w zakresie współpracy dotyczącej koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, nawiązanie kontaktów z kadrami EURES z krajów UE/EOG w celu przyszłej współpracy przy organizacji rekrutacji oraz udziału w targach pracy w Polsce, zwiększenie mobilności obywateli polskich chcących powrócić do kraju lub przenieść się do innego kraju EOG.

w tym:

1. Kraje EOG biorące udział w działaniu: Polska, Niemcy, Litwa, Dania, Norwegia, Szwecja, Szwajcaria, Irlandia, Wielka Brytania, Włochy, Austria, Belgia, Czechy, Finlandia, Francja, Niemcy, Węgry, Łotwa, Słowacja, Słowenia, Holandia, Irlandia, Hiszpania, Bułgaria

2. Organizacje z kraju i z zagranicy biorące udział w działaniu lub do których udało się dotrzeć w ramach realizacji działania: PSZ z krajów UE/EOG w tym kadra EURES, pracodawcy zagraniczni, Migration Worker Facilitator, FAS, instytucje szkoleniowe w Irlandii, Federal office for Migration, Bern; Rafaelswerk, Diakonie, Niemcy

Typ wydarzenia: wizyta służbowa za granicą; targi pracy i informacji, seminarium, warsztaty

Miejsce i data wydarzenia: Wrocław 12-13.04.2011 r.; Malbork 29-30.04.2011 r.; Wielka Brytania 30.03-01.04.2011 r.; Malmö, Szwecja, 29-30.09.10, Wuerzburg, Niemcy, 17-19.11.10 r.; Dundalk, Irlandia, 26-27.11.10; Dublin, Irlandia, 19.04.11; Dublin, Irlandia, 19- 20.05.11; Limerick, 27- 28.05.11

Charakterystyka uczestników wydarzenia:

1. Liczba uczestników: ok. 4 tys.

2. Z jakiego kraju i z jakich organizacji pochodzili uczestnicy: Polska, Niemcy, Litwa, Dania, Norwegia, Szwecja, Szwajcaria, Irlandia, Wielka Brytania, Włochy, Austria, Belgia, Czechy, Finlandia, Francja, Niemcy, Węgry, Łotwa, Słowacja, Słowenia, Holandia, Irlandia, Hiszpania, Bułgaria

3. Efekt wydarzenia: Nawiązanie współpracy z doradcami EURES z krajów UE/EOG, pozyskanie

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

		<p>ofert pracy, wymiana informacji pomiędzy kadrą EURES z krajów UE/EOG nt. warunków życia i pracy, nawiązanie współpracy z zagranicznymi pracodawcami</p>
<p><u>Mobilność absolwentów i młodzieży</u></p> <p>W ramach działania zaplanowano zorganizowanie spotkania informacyjnego w formie warsztatów dla młodzieży (studentów lub absolwentów).</p>	<p>W organizowanym spotkaniu wzięło udział mnie osób niż pierwotnie planowano. Zamiast 15 było 13 uczestników spotkania.</p>	<p>Opis działania:</p> <p>W dniu 5 kwietnia 2011 r. zorganizowano spotkanie informacyjne studentów. Celem spotkania było przekazanie uczestnikom informacji nt. EURES, usług oraz możliwości jakie oferuje m.in. za pośrednictwem portali internetowych. Podczas spotkania uczestnicy otrzymali materiały informacyjne.</p> <p>Osiągnięte wyniki / efekty: Liczba przedsięwzięć dla młodzieży: ok. 1; Liczba uczestniczącej młodzieży: ok. 13; Liczba materiałów informacyjnych dla młodzieży uczestniczącej w spotkaniu: rodzaj – ok.1, nakład - ok. 15 szt.</p> <p>Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania:</p> <p>w tym: studenci</p> <p>1. Kraje EOG biorące udział w działaniu: Polska</p> <p>2. Organizacje z kraju i z zagranicy biorące udział w działaniu lub do których udało się dotrzeć w ramach realizacji działania): nie dotyczy</p> <p>Typ wydarzenia: spotkanie informacyjne</p> <p>Miejsce i data wydarzenia: Nysa 05.04.2011 r.</p>

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Charakterystyka uczestników wydarzenia:

1. Liczba uczestników: 13

2. z jakiego kraju i z jakich organizacji pochodzili uczestnicy: Polska

3. Efekt wydarzenia: Zwiększenie wiedzy wśród uczestników spotkania nt. sieci EURES oraz usług oferowanych w jej ramach, bezpiecznego podejmowania pracy za granicą, możliwości oferowanych przez europejskie rynki pracy.

WYTYCZNA NR 4 – Nawiązywanie współpracy z innymi udziałowcami

Współpraca z udziałowcami na regionalnym rynku pracy

W ramach działania zaplanowano:

– Organizację spotkań informacyjnych dla OHP, ABK oraz innych udziałowców na regionalnym rynku pracy. W czasie spotkań przekazane miały być informacje nt. usług sieci EURES, omówione zasady współpracy i udziału we wspólnych przedsięwzięciach, poruszona miała być tematyka

Ze względu na późny termin podpisania porozumień większość działań została przeprowadzona przez WUP bezkosztowo lub z innych źródeł finansowania, w tym m.in. bezkosztowo kontynuowano współpracę w zakresie wymiany informacji m.in. z ABK, OHP, GCI, uczelniami wyższymi, OPS, Klubami Integracji Społecznej.; zaproszono do współpracy tych udziałowców, z którymi dotychczas nie podjęto współpracy, promowano oferty pracy u partnerów rynku pracy, a także uczestniczono w wydarzeniach przez nich organizowanych, organizowano spotkania informacyjne z udziałowcami na regionalnym rynku pracy, przesyłano

Opis działania:

W ramach działania:

- **przesłano** do 30 udziałowców regionalnego rynku pracy **przesyłki zawierające materiały informacyjne nt. EURES**, w którym zawarto następujące informacje: m.in. co to jest EURES, kiedy powstał, co oferuje, jaki zakres informacji zawiera, jaka jest struktura sieci, zasoby ludzkie i internetowe, w tym strony: www.eures.europa.eu, www.eures.praca.gov.pl, www.eures.wup.opole.pl, baza CV, baza ofert pracy, problematyka bezpiecznego podejmowania pracy za granicą, inne kanały podejmowania pracy za granicą.

- w WUP Białystok **zorganizowano spotkanie informacyjne** nt. działań realizowanych przez EURES z udziałowcami na regionalnym rynku pracy. Celem spotkania było przekazanie informacji na temat działań zrealizowanych przez EURES w roku budżetowym 2009/2010, działań planowanych do realizacji w roku 2010/2011, a także informacji nt. wizyty studyjnej doradców zawodowych w Danii, popytu na pracę w woj. podlaskim. Podczas spotkania podjęto dyskusję na temat wypracowania mechanizmów współpracy w zakresie realizowanych działań.

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

koordynacji działań EURES na szczeblu lokalnym oraz wypracowania form promowania mobilności wśród mieszkańców regionu.

- Przesłanie pism wraz z materiałami informacyjnymi nt. EURES do partnerów i beneficjentów;
- Publikację w regionalnych mediach artykułów informacyjnych skierowanych do pracodawców i organizacji pracodawców dotyczących procedur związanych z zatrudnieniem obywateli państw EOG, jak również możliwości kierowania ofert pracy do obywateli polskich przebywających za granicą, a zainteresowanych powrotem do kraju.
- Udział doradców EURES w warsztatach, spotkaniach informacyjnych lub targach pracy, organizowanych w regionie. W trakcie spotkań doradcy EURES mieli informować beneficjentów (studentów i absolwentów) o usługach oferowanych przez sieć EURES, bezpiecznych

pisma wraz z materiałami informacyjnymi nt. EURES, etc.

Osiągnięte wyniki / efekty: Liczba instytucji zewnętrznych, z którymi nawiązano współpracę: ok. 30, Liczba zorganizowanych spotkań: 1, Liczba uczestników spotkania: ok. 26.

Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania: PUP, izby rzemieślnicze i gospodarcze, OHP, ABK, GCI, organizacje pozarządowe (stowarzyszenia i fundacje), związki zawodowe, PIP.

w tym:

1. Kraje EOG biorące udział w działaniu: *nie dotyczy*

2. Organizacje z kraju i z zagranicy biorące udział w działaniu lub do których udało się dotrzeć w ramach realizacji działania): PUP, OHP, ABK, GCI, PIP, Opolska Izba Rzemieślnicza, związki zawodowe, organizacje pozarządowe, izby gospodarcze

Typ wydarzenia: spotkanie informacyjne, materiały informacyjne

Miejsce i data wydarzenia: Białystok 18.01.2011 r.

Charakterystyka uczestników wydarzenia:

1. Liczba uczestników: 56

2. Z jakiego kraju i z jakich organizacji pochodzili uczestnicy: Polska, PUP, OHP, ABK, GCI, PIP, Opolska Izba Rzemieślnicza, związki zawodowe, organizacje pozarządowe, izby gospodarcze

3. Efekt wydarzenia: wypracowanie mechanizmów współpracy w zakresie działań realizowanych w ramach EURES w roku 2010/ 2011, zwiększenie wiedzy nt. sieci EURES wśród udziałowców na regionalnym rynku pracy, nawiązanie i zacieśnienie współpracy z udziałowcami na regionalnym rynku pracy.

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

<p>wyjazdach za granicę oraz warunkach życia i pracy w różnych krajach EOG. Doradcy mieli także prezentować zagraniczne oferty pracy oraz przekazywać ulotki i materiały promujące narzędzia informatyczne EURES.</p> <p>- Nawiązanie współpracy z ABK czy GCI oraz z instytucjami o dużym przepływie osób potencjalnie zainteresowanych podjęciem pracy lub nauki za granicą, które to instytucje do tej pory nie współpracowały z WUP. W ramach współpracy planowano promocję ofert pracy u partnerów rynku pracy, a także udział w wydarzeniach przez nich organizowanych. Planowano również zaproszenie partnerów do udziału lub odwiedzenia Europejskich Dni Pracy oraz prezentację ich usług.</p>		
<p><u>Współpraca z innymi sieciami UE</u></p> <p>W ramach działania zaplanowano:</p>	<p>Ze względu na późny termin podpisania porozumień nie uczestniczono w wydarzeniach organizowanych przez sieci UE.</p> <p>Zrezygnowano z zaproszenia</p>	<p>Opis działania: W ramach działania:</p> <p>- zorganizowano spotkania z innymi sieciami UE działającymi w zakresie wspierania mobilności, w celu wymiany doświadczeń, informacji oraz ustalenia wspólnej płaszczyzny współpracy. Podczas spotkań przekazano m.in. informacje dot, zasad funkcjonowania sieci EURES oraz usług</p>

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

<p>- nawiązanie współpracy lub jej kontynuację z innymi sieciami o zasięgu Europejskim, m.in. takimi jak EUROPASS, Europe Direct, SOLVIT, PLOTEUS, EURAXESS, ECAS, poprzez spotkania informacyjne, uczestnictwo przedstawicieli sieci w targach pracy, rekrutacjach, konferencjach, itp.</p> <p>- zorganizowanie seminarium poświęconego EURES i innym sieciom UE dla pracowników organizacji i instytucji zajmujących się problematyką zatrudnienia na terenie województwa mazowieckiego.</p> <p>- realizację, wspólnie z przedstawicielami sieci Europe Direct, akcji informacyjnej nt. Europejskiego pośrednictwa pracy w ramach EURES, bezpiecznych wyjazdów za granicę oraz rynków pracy krajów UE/EOG.</p> <p>- zaproszenie przedstawicieli sieci UE na spotkania z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy w powiatowych urzędach pracy</p>	<p>przedstawicieli sieci UE na spotkania z bezrobotnymi. PUP wyrażały zainteresowanie tematyką bezpiecznych wyjazdów do pracy oraz otwarciem nowych rynków pracy . Z powodu mniejszego zainteresowania uczestników w seminarium poświęconemu EURES i innym sieci UE udział wzięło 67, zamiast planowanych 80 osób.</p>	<p>świadczonych w ramach EURES, europejskich projektów edukacyjnych, a także działań podejmowanych w regionie na rzecz młodzieży. Ponadto spotkania przyczyniły się również do wymiany informacji i wspierania się we wzajemnych, wspólnie organizowanych przedsięwzięciach w przyszłości;</p> <p>- w dniu 16.03.2011 r. WUP w Warszawie zorganizowano seminarium pt. „Zasady i możliwości wspierania osób migrujących”. Uczestnikami spotkania byli: pracownicy PUP, WUP, ABK oraz innych partnerów rynku pracy m.in. takich jak: Biuro Rzecznika Praw Obywatelskich, Centrum SOLVIT, Ośrodek Badań nad Migracjami UW, Izba Rzemieśnicza Mazowska Kurpi i Podlasia, Mazowiecki Urząd Wojewódzki – Wydział Spraw Cudzoziemców, Stowarzyszenie „Otwarte Drzwi”, Zakład Doskonalenia Zawodowego, OHP, Forum Związków Zawodowych, Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych, Europe Direct, Eurodesk, Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji, Związek Biur Porad Obywatelskich. Podczas seminarium omówione zostały następujące zagadnienia: migracje zarobkowe z Polski w kontekście otwarcia rynków pracy Niemiec i Austrii, działalność Eurodesk w Polsce, projekty stażu dla absolwentów, osób bezrobotnych i doradców zawodowych w ramach programu Leonardo da Vinci, działalność Punktu Informacyjnego Europe Direct w Warszawie, Solvit, jako system rozwiązywania problemów rynku wewnętrznego, działalność Związku Biur Porad Obywatelskich oraz działania podjęte w ramach sieci EURES.</p> <p>- kadra EURES z WUP Bydgoszcz wzięła udział w spotkaniach organizowanym przez Europe-Direct. Celem spotkania była wymiana informacji nt. możliwości poszukiwania pracy w ramach sieci EURES, z uwzględnieniem narzędzi informatycznych dostępnych w ramach EURES oraz omówienie zasad przyszłej współpracy.</p> <p>Osiągnięte wyniki / efekty: Liczba sieci, z którymi nawiązano współpracę: ok. 4 ; Liczba kontaktów WUP z sieciami UE w celu nawiązania współpracy – ok. 4 ; Liczba uczestników seminarium - ok. 67; Liczba wydarzeń, w których kadra EURES brała udział: 1</p> <p>Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania: GCI, szkoły wyższe i średnie, izby rzemieślnicze i gospodarcze, stowarzyszenia, OHP, ABK, sieci UE:</p> <p>w tym:</p> <p>1. Kraje EOG biorące udział w działaniu: Polska, Niemcy</p>
---	--	--

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

2.Organizacje z kraju i z zagranicy biorące udział w działaniu lub do których udało się dotrzeć w ramach realizacji działania: Europe Direct, Europass, Eurodesk, EURES, SOLVIT, kadra EURES z Niemiec, Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy, OHP. PUP, Regionalny Punkt Kontaktowy Programów Badawczych UE, Biuro Współpracy Międzynarodowej UWM, ABK, związki zawodowe i pracodawców, organizacje pozarządowe(fundacje i stowarzyszenia), Biuro Rzecznika Praw Obywatelskich, , Ośrodek Badań nad Migracjami UW, Izba Rzemieśnicza Mazowska Kurpi i Podlasia, Mazowiecki Urząd Wojewódzki – Wydział Spraw Cudzoziemców, Stowarzyszenie „Otwarte Drzwi”, Zakład Doskonalenia Zawodowego,Forum Związków Zawodowych, Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych, Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji, Związek Biur Porad Obywatelskich

Typ wydarzenia: spotkania informacyjne, seminarium, targi pracy

Miejsce i data wydarzenia:

Legnica 20.05.2011, Warszawa 26.05.2011 r., Bydgoszcz 23.05.2011 r., Warszawa 16.03.2011 r.

Charakterystyka uczestników wydarzenia:

1.Liczba uczestników: ok. 117

2.Z jakiego kraju i z jakich organizacji pochodzili uczestnicy: Polska, Niemcy, Europe Europe Direct, Europass, Eurodesk, EURES, SOLVIT, kadra EURES z Niemiec, Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy, OHP. PUP, Regionalny Punkt Kontaktowy Programów Badawczych UE, Biuro Współpracy Międzynarodowej UWM, ABK, związki zawodowe i pracodawców, organizacje pozarządowe(fundacje i stowarzyszenia), Biuro Rzecznika Praw Obywatelskich, , Ośrodek Badań nad Migracjami UW, Izba Rzemieśnicza Mazowska Kurpi i Podlasia, Mazowiecki Urząd Wojewódzki – Wydział Spraw Cudzoziemców, Stowarzyszenie „Otwarte Drzwi”, Zakład Doskonalenia Zawodowego,Forum Związków Zawodowych, Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych, Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji, Związek Biur Porad Obywatelskich

3.Efekt wydarzenia: nawiązanie współpracy kadry EURES z innymi sieciami UE, wymiana

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

informacji na temat usług, ustalenie wstępnych działań w ramach przyszłej współpracy

WYTYCZNA NR 5 – Funkcjonowanie sieci EURES

<p><u>Szkolenia regionalne dla pracowników PUP realizujących zadania EURES</u></p> <p>Zaplanowano przeprowadzenie szkoleń regionalnych dla pracowników PUP realizujących działania EURES</p>	<p>WUP Wałbrzych: zorganizowano szkolenie 1-dniowe zamiast 2-dniowego z powodów logistycznych</p> <p>WUP Kraków – z zaplanowanych 3 szkoleń zrealizowano 2 z powodu opóźnienia związanego z podpisem umowy o grant EURES</p> <p>WUP Łódź - środki finansowe przydzielone na realizację działania były wystarczające (z powodu oszczędności w usłudze gastronomicznej) aby dodatkowo zapewnić transport dla uczestników szkolenia, który nie był przewidziany w projekcie</p> <p>WUP Rzeszów - zorganizowane zostało 1 szkolenie zamiast 2 z powodu opóźnienia związanego z podpisem umowy o grant EURES</p>	<p>Opis działania: Zorganizowano łącznie 23 szkolenia regionalne, m.in. z zakresu:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) public relations oraz rozwoju kompetencji miękkich w pracy kadry EURES , 2) tematyki rynków pracy w wybranych krajach EOG (ze szczególnym uwzględnieniem Niemiec, Austrii i Szwajcarii), uznawania kwalifikacji zawodowych, praktycznych form prowadzenia działalności gospodarczej oraz procedur delegowania pracowników , 3) funkcjonowania sieci EURES w regionach oraz wytycznych MPIPS oraz KE; 4) metod rekrutacji pracowników w ramach EURES , 5) standardów usług pośrednictwa pracy oraz kompetencji kadry w ramach EURES, 6) diagnozowania potrzeb klientów oraz pracy w sieci i środowisku międzynarodowym, 7) problematyki zapobiegania i zwalczania handlu ludźmi w kontekście podejmowania przez osoby bezrobotne pracy za granicą, 8) zmian w przepisach regulujących koordynację systemów zabezpieczenia społecznego. <p>Osiągnięte wyniki / efekty:</p> <p>Usprawnienie współpracy w ramach regionalnej sieci EURES, podniesienie wiedzy pracowników PUP z zakresu współczesnych modeli zarządzania personelem oraz technik i narzędzi rekrutacyjnych i tym samym jakości świadczonych usług wobec klientów EURES.</p> <p>Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania:</p> <p>pośrednicy pracy realizujący zadania EURES w PUP i WUP - podniesienie umiejętności i kompetencji zawodowych, rozwój kompetencji miękkich, poszerzenie wiedzy w zakresie różnych</p>
---	---	--

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

WUP Szczecin – zredukowano liczbę szkoleń z planowanych 2 na 1 dwudniowe ze względów logistycznych.
WUP Zielona Góra - z zaplanowanych 2 szkoleń przeprowadzono 1 szkolenie z powodu opóźnienia związanego z podpisem umowy o grant EURES

aspektów mobilności; nawiązanie współpracy z sieciami europejskimi wspierającymi mobilność; w związku z otwarciem nowych rynków pracy dla obywateli polskich działanie umożliwiło pogłębienie wiedzy na temat systemu ubezpieczenia społecznego w Niemczech, Austrii i Szwajcarii, nawiązanie współpracy z kasami chorych w ramach kooperacji z pracodawcami z ww. krajów.

w tym:

1. Kraje EOG biorące udział w działaniu: Niemcy; Holandia, Norwegia, Finlandia (przy okazji realizacji targów pracy w woj. świętokrzyskim)
2. Organizacje z kraju i z zagranicy biorące udział w działaniu lub do których udało się dotrzeć w ramach realizacji działania: NFZ, OHP, EuroDesk, Enterprise Europe Network, EUROPASS, EURODESK, Związek Biur Porad Obywatelskich

Typ wydarzenia: szkolenia, w tym prezentacje multimedialne, warsztaty i wykłady

Miejsce i data wydarzenia: Katowice, 15.11.2010; Poznań, 18.11.10; Legnica, 20.12.10; Kielce, 15.02.2011; Łądek Zdrój, 23-25.02.11; Warszawa, 23.02.2011; Władysławowo, 23-25.03.2011; Łąkomie, 30.03 - 01.04.2011; Olsztyn, 31.03 - 01.04.2011; Kielce, 11-12.04.2011; Dębe, 14-15.04.2011, 18-19.04.11; Kraków, 27.04.11; Szczyrk, 28-29.04.2011; Nałęczów, 9-10.05.11; Kraków, 11-12.05.11; Kudowa Zdrój, 11-13.05.11; Opole, 13.05.11; Rzeszów, 13.05.11; Przysiek, 18-19.05.11; Smardzewice, 24-25.05.11; Międzyzdroje, 26-27.05.11;

Charakterystyka uczestników wydarzenia:

1. Liczba uczestników: 741 osób – kadry EURES z WUP i PUP
2. Z jakiego kraju i z jakich organizacji pochodzili uczestnicy: Polska
3. Efekt wydarzenia: usprawnienie współpracy w ramach regionalnej sieci EURES, podniesienie jakości świadczonych usług wobec klientów EURES.

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

	<p>Pisemne dokumenty i materiały informacyjne / marketingowe</p> <ol style="list-style-type: none">1. Tytuł: Materiały informacyjne (prezentacje) na szkolenie.2. Główny temat publikacji: Pośrednictwo pracy – kompetentne wsparcie w procesie rekrutacji.3. Ilość egzemplarzy: 10004. Główna grupa docelowa materiałów: pośrednicy pracy z PUP5. Ile wersji językowych wyprodukowano:1
<p><u>Szkolenia kadry EURES na poziomie krajowym</u></p> <p>Zaplanowano przeprowadzenie szkolenia wstępnego ('pre-initial training')dla kandydatów na doradców EURES zakwalifikowanych na szkolenie europejskie z cyklu „Initial Training’</p>	<p>Opis działania: Udział kandydatów na doradców EURES w szkoleniu z cyklu „EURES Pre-training 2011”</p> <p>Osiągnięte wyniki / efekty: Udział 13 osób kadry EURES w szkoleniu z cyklu „EURES Pre-training 2011”. Program szkolenia zrealizowany zgodnie z wytycznymi KE</p> <p>Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania: Kadra EURES – kandydaci na doradców EURES zgłoszeni do udziału w szkoleniu europejskim Initial Training oraz nowi pracownicy WUP realizujący zadania EURES, którzy nie uczestniczyli wcześniej w tego typu szkoleniu</p> <p>Typ wydarzenia: szkolenie</p> <p>Miejsce i data wydarzenia: Warszawa, 4.03.11</p> <p>Charakterystyka uczestników wydarzenia: Kadra EURES (kandydaci na doradców EURES oraz nowa kadra EURES, która nie uczestniczyła wcześniej w tego typu szkoleniu)</p> <ol style="list-style-type: none">1.Liczba uczestników: 133.Efekt wydarzenia: Szkolenie „EURES Pre-training 2011”- program szkolenia zrealizowany zgodnie z wytycznymi KE:

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

		merytoryczne przygotowanie kandydatów na doradców EURES do udziału w szkoleniu europejskim. W szkoleniu wzięła także udział nowa kadra EURES, która nie uczestniczyła wcześniej w tego typu szkoleniu.
<p><u>Szkolenia kadry EURES na poziomie europejskim</u></p> <p>Udział doradców EURES w szkoleniach europejskich z cyklu „Advanced” organizowanych przez KE</p>	<p>Z zaplanowanych ok. 11 uczestników szkoleń, w szkoleniu z cyklu „Initial Training 2010” oraz konferencji końcowej IT 2010 wzięło udział 6 osób. W szkoleniu „IT 2011” wzięło udział 4 kandydatów na nowych doradców EURES, w tym koszt udziału 1 osoby z organizacji partnerów społecznych został pokryty przez budżet Partnerstwa EURES-T Beskydy</p> <p>Z zaplanowanych ok. 25 uczestników szkoleń, w szkoleniach wzięło udział 7 osób. Mała liczba uczestników wynika z ograniczonej ilości miejsc na szkolenia w stosunku do liczby aplikujących kandydatów.</p>	<p>Opis działania: Udział 4 kandydatów na doradców EURES w szkoleniach z cyklu „EURES Initial Training 2010 oraz 2011”:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Udział 2 kandydatów na doradców EURES w szkoleniu w Wilnie, Litwa, 13-18.06. 20102) Udział 4 kandydatów na doradców EURES w konferencji końcowej w Bolonii, Włochy, 9-10.09. 20103) Udział 4 kandydatów na doradców EURES w szkoleniu z cyklu „EURES Initial Training 2011” w Manchesterze, Wielka Brytania, 20-25.03.2011 <p>Udział doradców EURES w szkoleniach z cyklu „EURES Advanced Training 2010 oraz 2011”:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Udział menadżera EURES w szkoleniu w Mediolanie, Włochy, 29-30.06.20102) Udział 1 doradcy EURES w szkoleniu w Rydze, Łotwa, 12-14.10.20103) Udział 1 doradcy EURES w szkoleniu w Wilnie, Litwa, 23-25.11.20104) Udział 1 doradcy EURES w szkoleniu w Bukareszcie, Rumunia, 13-14.12. 20105) Udział 1 doradcy EURES w szkoleniu w Luksemburgu, 22-24.02.20116) Udział 2 doradców EURES w szkoleniu w Bolonii, Włochy, 23-26.05.2011 <p>Osiągnięte wyniki / efekty:</p> <p>Udział 4 kandydatów na doradców EURES w szkoleniach z cyklu „EURES Initial Training 2010 oraz 2011. Udział menadżera EURES oraz 6 doradców EURES w szkoleniach z cyklu „EURES Advanced Training 2010 oraz 2011”</p> <p>Typ wydarzenia: szkolenia europejskie</p>

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

	<p>Miejsce i data wydarzenia: Szkolenia z cyklu IT 2010 i 2011: 1) Wilno, Litwa, 13-18.06.2010 2) Bolonia, Włochy, 9-10.09. 2010 3) Manchester, Wielka Brytania, 20-25.03.2011</p> <p>Szkolenia z cyklu „Advanced 2010 i 2011”: 1) Mediolan, Włochy, 29-30.06.2010 2) Ryga, Litwa, 12-14.10.2010 3) Wilno, Litwa, 23-25.11.2010 4) Bukareszt, Rumunia, 13-14.12.2010 5) Luksemburgu, 22-24.02.2011 6) Bolonia, Włochy, 23-26.05.2011</p> <p>Charakterystyka uczestników wydarzenia: szkolenia organizowane przez KE</p>
<p><u>Doroczna konferencja dla kadry EURES</u> Zaplanowano organizację dorocznej konferencji krajowej dla kadry EURES</p>	<p>Opis działania: Udział kadry EURES z WUP oraz PUP z terenów przygranicznych w krajowej konferencji EURES</p> <p>Osiągnięte wyniki / efekty: Udział 57 osób - kadry EURES z WUP oraz PUP z terenów przygranicznych w krajowej konferencji EURES. Program konferencji zrealizowany zgodnie z planem</p> <p>Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania: kadra EURES</p> <p>Typ wydarzenia: konferencja</p> <p>Miejsce i data wydarzenia: Konstancin k. Warszawy, 6-8.10.10</p> <p>Charakterystyka uczestników wydarzenia: kadra EURES</p> <p>1.Liczba uczestników: 57</p>

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

		<p>2.Z jakiego kraju i z jakich organizacji pochodzili uczestnicy: polska kadra EURES</p> <p>3.Efekt wydarzenia: Program konferencji zrealizowany zgodnie z planem: wymiana doświadczeń kadry EURES z realizacji grantu EURES oraz omówienie planowanych działań na okres 2010/2011.</p>
<p><u>Audyt finansowy</u></p> <p>Poddanie kontroli prawidłowość wydatkowania środków UE uzyskanych w ramach umowy nr VS/2010/0661 na działania sieci EURES.</p>		<p>Opis działania: Audytor zewnętrzny przeprowadził kontrolę prawidłowości wykorzystania środków finansowych otrzymanych na podstawie Umowy Szczegółowej Nr VS/2010/0661 (SI2.576247) w sprawie przyznania grantu na działanie zatytułowane: „VS/2010/0661 Roczny Plan Działania EURES 2010/2011 – Polska”.</p> <p>Osiągnięte wyniki / efekty: Dokonano analizy wydatków finansowych poniesionych na realizację działań EURES w okresie od czerwca 2010 do maja 2011 oraz potwierdzono ich prawidłowe wykorzystanie.</p>
<p><u>Spotkania, grupy robocze, konferencje na poziomie UE</u></p> <p>Zaplanowano udział zespołu koordynacyjnego EURES z MPiPS w spotkaniach grup roboczych EURES oraz konferencjach na poziomie europejskim</p>		<p>Opis działania:</p> <p>Udział 1 osoby z zespołu koordynacyjnego MPiPS w 8 spotkaniach/konferencjach organizowanych przez KE :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) EURES Working Party: Madryd, Hiszpania, 7-9 .06. 2010 2) EURES IT Working Group: Bruksela, Belgia, 16.06 2010 3) EURES Training Working Group, Bruksela, Belgia, 22.06 2010 4) EURES Training Working Group, Bruksela, Belgia, 10.11. 2010 5) European Job Mobility Day & EURES Working Group, Bruksela & Antwerpia Belgia, 16-20.11. 2010 6) EURES Training Working Group, Bruksela, 02.02. 2011 7) EURES Information Working Group, Bruksela, Belgia, 25.02.2011 8) EURES Working Party, Szekesfehervar,Hungary, 23-25.05.2011.

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

	<p>Osiągnięte wyniki / efekty: Poprawa komunikacji oraz przepływu informacji w ramach sieci EURES, usprawnienie zarządzania siecią EURES na poziomie krajowym</p> <p>Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania: działanie organizowane przez KE</p> <p>Typ wydarzenia: spotkania, konferencja</p> <p>Miejsce i data wydarzenia:</p> <ol style="list-style-type: none">1) EURES Working Party: Madryd, Hiszpania, 7-9 .06. 20102) EURES IT Working Group: Bruksela, Belgia, 16.06 20103) EURES Training Working Group, Bruksela, Belgia, 22.06 20104) EURES Training Working Group, Bruksela, Belgia, 10.11.20105) European Job Mobility Day & EURES Working Group, Bruksela & Antwerpia Belgia, 16-20.11. 20106) EURES Training Working Group, Bruksela, 02.02.20117) EURES Information Working Group, Bruksela, Belgia, 25.02.20118) EURES Working Party, Szekesfehervar, Hungary, 23-25.05.2011
--	---

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

WYTYCZNA NR 6 – Wdrażanie działań przygranicznych

<p><u>Dot. Wytycznej nr 1:</u> <u>Szkolenie dla kadry partnerskich urzędów pracy (EURES Odra-Oder)</u></p> <p>Zaplanowano realizację szkoleń regionalnych dla kadry EURES z partnerskich urzędów pracy w ramach inicjatywy <i>EURES Odra-Oder</i></p>	<p>W III kwartale 2010 r. planowano zorganizowanie 2-dniowego szkolenia w urzędzie partnerskim w Eberswaldzie dla 4 pracowników PUP z Gryfina, obejmujące wizytę studyjną w niemieckim urzędzie pracy w Eberswaldzie – działanie nie zrealizowane z powodów czasowych (brak dostępności organizacji partnerskich w okresie możliwym do realizacji działania)</p> <p>Planowano przeprowadzenie przez WUP w Zielonej Górze 1-dniowego szkolenia w regionie przygranicznym polsko-niemieckim, dla pracowników polskich i niemieckich urzędów pracy zaangażowanych w <i>EURES Odra-Oder</i> - działanie nie zrealizowane z powodów czasowych (brak dostępności organizacji partnerskich w okresie możliwym do realizacji działania)</p>	<p>Opis działania:</p> <p>Przedstawiciele WUP oraz PUP Słubice, Żagań i Międzyrzecz wzięli udział w szkoleniu zorganizowanym przez partnerów niemieckich w Cottbus.</p>	
	<p>Osiągnięte wyniki / efekty:</p> <p>2 pracowników WUP oraz po 2 pracowników z partnerskich urzędów pracy wzięło udział w szkoleniu. Zapoznali się oni z zasadami funkcjonowania niemieckich urzędów pracy, procesem obsługi interesantów w urzędzie, rodzajami zasiłków dla bezrobotnych oraz form wsparcia osobom potrzebującym. Zapoznali się oni również z formami kształcenia zawodowego oraz dualnego na terenie Niemiec.</p>	<p>Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania: Pracownicy urzędów pracy po stronie polskiej i niemieckiej.</p> <p>w tym:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kraje EOG biorące udział w działaniu: Polska, Niemcy 2. Organizacje z kraju i z zagranicy biorące udział w działaniu lub do których udało się dotrzeć w ramach realizacji działania: 	
	<p>Typ wydarzenia: szkolenie</p>	<p>Miejsce i data wydarzenia: Cottbus, Niemcy 13-14.03.11</p>	
	<p>Charakterystyka uczestników wydarzenia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba uczestników: 10 uczestników ze strony polskiej 2. Z jakiego kraju i z jakich organizacji pochodzili uczestnicy: Polska, Niemcy 3. Efekt wydarzenia: uczestnicy zapoznali się oni z zasadami funkcjonowania niemieckich 		

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

		<p>urzędów pracy, procesem obsługi interesantów w urzędzie, rodzajami zasiłków dla bezrobotnych oraz form wsparcia osobom potrzebującym. Zapoznali się oni również z formami kształcenia zawodowego oraz dualnego na terenie Niemiec.</p>
<p><u>Dot. Wytocznej nr 1:</u> <u>Kampanie informacyjne nt EURES na rzecz klientów PSZ (EURES Biały Las, Odra-Oder)</u></p> <p>- zaplanowano organizację Dnia Litewskiego w ramach inicjatywy <i>EURES Biały Las</i></p> <p>-zaplanowano organizację spotkań roboczych z przedstawicielami partnerskich urzędów pracy w ramach inicjatywy <i>EURES Odra-Oder</i></p> <p>-zaplanowano udział przedstawicieli PUP Świnoujście oraz PUP Police w wydarzeniach transgranicznych (m.in. Dniach Informacyjnych) organizowanych w ramach inicjatywy <i>EURES Odra-Oder</i></p> <p>-zaplanowano organizację konferencji nt. otwarcia niemieckiego rynku pracy przez WUP Zielona Góra</p> <p>-zaplanowano udział kadry EURES z WUP Zielona Góra</p>	<p><i>EURES Biały Las</i> - Organizacja Dnia Litewskiego Przyjęto formę konferencji w miejsce planowanej imprezy plenerowej (bez wynajmu stanowisk wystawienniczych oraz szerokiej promocji wydarzenia w mediach)</p> <p><i>EURES Odra-Oder</i> - zlecenie wytworzenia materiałów informacyjnych. Planowana publikacja w wersji elektronicznej jest na etapie przygotowań.</p> <p>Zaplanowano zorganizowanie 2-dniowego spotkania roboczego dla partnerskich urzędów pracy z Polski i Niemiec dotyczącego wspólnego przygotowania publikacji dotyczącej przygranicznego rynku pracy - w ramach spotkania zaplanowano obecność tłumacza w celu translacji prowadzonych rozmów. Zadanie to poszerzono o tłumaczenie pisemnej dokumentacji przygotowanej przez stronę niemiecką. W celu kompleksowej obsługi spotkania. Pozwoliła na pozyskanie wartościowych informacji w formie pisemnej, które posłużą w przygotowaniu pisemnej</p>	<p>Opis działania: <i>EURES Biały Las</i></p> <p>Zorganizowano konferencję pt. „Dzień Litewski – Rozwój współpracy trans granicznej”, podczas której przedstawiono informacje nt. sytuacji na rynku pracy w powiecie sejneńskim, Alytusie i Łazdijaj oraz usługi EURES skierowanych do pracodawców a także dobre praktyki w ramach współpracy instytucjonalnej.</p> <p><i>EURES Odra-Oder</i></p> <p>Zorganizowano spotkania informacyjno-robocze. Celem pierwszego spotkania było przygotowanie publikacji nt. sporządzania dokumentów aplikacyjnych związanych z podejmowaniem pracy i rejestracji działalności gospodarczej w Niemczech oraz wymiana informacji nt. sytuacji na rynku prac w powiatach partnerskich. Reprezentanci strony niemieckiej przedstawili zagadnienia z następujących tematów: „Warunki życia i pracy w Niemczech” „Organizacja urzędu pracy w Niemczech, aktualna sytuacja na rynku pracy, „Prowadzenie działalności gospodarczej w Niemczech – warunki, współpraca z urzędami, koszty, obowiązkowe ubezpieczenia”; „Rynek pracy w rejonie Uckermark”; „Zapotrzebowania pracodawców niemieckich na konkretnych fachowców”, „Nauka zawodu w dualnym systemie w Niemczech”. Dane te posłużą w opracowaniu publikacji zawierającej informacje dla osób planujących uruchomienie działalności gospodarczej, podjęcie zatrudnienia lub pracy sezonowej w Niemczech, czy też rozpoczęcie nauki w niemieckiej szkole zawodowej. Niniejsze opracowanie zostanie zamieszczone na stronie urzędu PUP Gryfino : www.pupgryfino.com.pl</p> <p>Zlecono opracowanie i wydruk materiałów informacyjnych. Materiały te zostały wykorzystane podczas spotkania informacyjno-roboczego. Planowana publikacja w wersji elektronicznej jest na etapie przygotowań. Do dnia złożenia sprawozdania PUP w Gryfinie przygotował ramową prezentację zawierającą kompendium wiedzy pozyskanej podczas rozmów w trakcie spotkania informacyjno-roboczego. Informacje te były prezentowane podczas cyklu spotkań z zainteresowanymi tematyką organizowanych przez PUP Gryfino i jego Filię w Chojnie w miesiącu kwietniu i maju. Ponadto w ramach przyszłego grantu zaplanowano utworzenie dedykowanej</p>

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

<p>oraz PUP Żagań oraz PUP Międzyrzecz w wydarzeniach realizowanych w ramach inicjatywy <i>EURES Odra-Oder</i> (m.in. dniach informacyjnych, targach pracy itp.) po stronie polskiej oraz niemieckiej</p>	<p>publikacji zaplanowanej przy realizacji grantu EURES 2011/2012.</p> <p>Zaplanowane miejsce spotkania roboczego (Gryfino) zostało zmienione na inne (Cedynia) ze względu na niższe koszty jego organizacji. W spotkaniu nie wziął udziału 1 z partnerów – PUP w Policach z powodu braku możliwości przyjazdu w określonym terminie.</p> <p>Przedstawiciel PUP Słubice nie uczestniczył w Dniach informacyjno rekrutacyjnych z powodu braku możliwości oddelegowania pracownika. Nie miało to wpływu na realizację działania.</p> <p>Przedstawiciel PUP Słubice nie uczestniczył w Dniach Kariery w Zielonej Górze, gdyż nie zostały one zorganizowane przez WUP z powodów czasowych.</p> <p>Przedstawiciel PUP Słubice nie uczestniczył w Targach Oświatowych w Zielonej Górze, gdyż nie zostały one zorganizowane przez WUP z powodów czasowych.</p> <p>Przedstawiciel PUP Słubice nie uczestniczył w dniach informacyjno - rekrutacyjnych w Zielonej Górze, gdyż nie zostały one zorganizowane przez WUP z</p>	<p>strony internetowej dla PUP Gryfino nt. EURES, gdzie również zamieszczone zostanie powyższe opracowanie.</p> <p>Podczas drugiego spotkania ustalono zasady wymiany ofert pracy przekazywanych z niemieckiego EURES, harmonogram hospitacji rekrutowanych pracowników oraz wstępne szczegóły dotyczące spotkania pracowników z urzędu pracy ze Słubic i Frankfurtu n/Odrą.</p> <p>Zorganizowano spotkania z bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Spotkania odbywały się w sposób cykliczny, średnio 2 razy w tygodniu.</p> <p>Promowano usługi EURES podczas organizowanych Targów Pracy oraz uczestniczono w wydarzeniach promujących usługi EURES.</p> <p>Pracownicy Powiatowych Urzędów Pracy realizujących usługi EURES, w celu zdobycia wiedzy z zakresu niemieckiego rynku pracy, uczestniczyli w:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Seminarium "Prawo pracy - regulacje zbiorowe w Unii Europejskiej, w Polsce i w Niemczech" organizowanym przez KOWA, - Konferencji "Otwarcie Niemieckiego Rynku pracy od maja 2011. Impulsy dla ponadgranicznego obszaru gospodarczego", Niemcy, Schwedt nad Odrą, organizowanego przez partnerów ze strony niemieckiej, - Seminarium "Podstawowe swobody Unii Europejskiej: swoboda podejmowania pracy" organizowanym przez KOWA, - w szkoleniu nt. „Funkcjonowanie Agencji Pracy w Niemczech”, organizowanym przez partnerów ze strony niemieckiej. <p>Zorganizowano i przeprowadzono 1 konferencji w Zielonej Górze nt. otwarcia rynku pracy w Niemczech.</p> <p>Uczestniczono w 1 jednodniowym spotkaniu roboczym zorganizowanym przez PUP w Międzyrzeczu.</p> <p>Pracownicy WUP i PUP Słubice oraz PUP Międzyrzecz uczestniczyli w 2 dniowym spotkaniu roboczym zorganizowanym przez PUP Żagań.</p> <p>Przedstawiciele WUP i PUP uczestniczyli w spotkaniach organizowanych przez niemieckich partnerów (po stronie niemieckiej i polskiej): w Berlinie, Frankfurcie nad Odrą, Słubicach oraz</p>
---	--	--

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

	<p>powodów czasowych.</p> <p>Przedstawiciel PUP Słubice nie uczestniczył w konferencjach organizowanych przez partnerów niemieckich, gdyż nie zostały one zrealizowane.</p> <p>Przedstawiciel PUP Słubice nie uczestniczył w Dniach Informacyjno rekrutacyjnych w Żaganiu, z powodu braku oddelegowania pracownika. Nie miało to wpływu na realizację działania.</p> <p>Przedstawiciel PUP Słubice nie uczestniczył w dniach informacyjnych po stronie niemieckiej, gdyż nie zostały one zorganizowane przez partnerów Niemieckich.</p> <p>Przedstawiciel PUP Żagań nie uczestniczył w Dniach Informacyjno Rekrutacyjnych w Zielonej Górze, Dniach Kariery oraz Targach Oświatowych w Zielonej Górze, dniach informacyjnych w miejscowościach przygranicznych po stronie niemieckiej oraz Targach Pracy we Frankfurcie organizowanych przez stronę niemiecką, z powodów finansowych (późne podpisane umów finansowych). Nie miało to negatywnego wpływu na realizację tych działań.</p>	<p>Gorzowie Wlkp.</p> <p>Pracownicy z PUP uczestniczyli w konferencji w Schwedt organizowanej przez partnerów niemieckich.</p> <hr/> <p>Osiągnięte wyniki / efekty:</p> <p><i>EURES Biały Las</i></p> <p>Ukazanie dobrych praktyk współpracy z Litwą, promocja oraz podniesienie świadomości pracodawców na temat usług sieci EURES na rynku przygranicznym, promocja mobilności transgranicznej.</p> <p><i>EURES Odra-Oder:</i></p> <p>Nawiązano współpracę z przedstawicielami urzędu pracy w Niemczech (Eberswalde i Frankfurt) oraz przedstawicielami niemieckich Izb: Rzemieśniczej oraz Przemysłowo-Handlowej. Rozpoczęto prace nad przygotowaniem szczegółowych materiałów informacyjnych nt. niemieckiego rynku pracy - dla Polaków zainteresowanych pracą i/lub prowadzeniem działalności gospodarczej w Niemczech. Dzięki nawiązanym kontaktom udało się zorganizować cieszące się ogromnym powodzeniem Polsko – Niemieckie Targi Pracy w Chojnie dnia 31.05.2011 r., na które zaproszono niemieckich pracodawców oraz niemieckie instytucje zajmujące się problematyką rynku pracy. Wzrost rozpoznawalności marki EURES i usług świadczonych przez EURES w rejonie przygranicznym, w tym nawiązanie kontaktów zawodowych.</p> <hr/> <p>Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania:</p> <p><i>EURES Biały Las:</i></p> <p>Pracodawcy regionalni – uzyskanie informacji na temat współpracy pomiędzy regionami transgranicznymi Polski i Litwy oraz mobilności transgranicznej.</p> <p><i>EURES Odra-Oder:</i></p> <p>Klienci PSZ z terenu województwa zachodniopomorskiego i lubuskiego, poszukujący pracy, pracownicy zamierzający zmienić pracę, bezrobotni z rejonu objętego współpracą w ramach <i>Eures Odra-Oder</i>, absolwenci, pracodawcy polscy chcący założyć działalność gospodarczą.</p>
--	---	---

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Przedstawiciel PUP Żagań nie uczestniczył w Dniach Informacyjno Rekrutacyjnych w Gorzowie Wielkopolskim z uwagi na ograniczenia czasowe (przygotowania do targów pracy w Żaganiu). Nie miało to wpływu na dalszą realizację działania.

Przedstawiciel PUP Międzyrzecz nie uczestniczył w konferencji w Zielonej Górze z powodów finansowych (późne podpisanie umów finansowych).

Przedstawiciel PUP Międzyrzecz nie uczestniczył w dniach informacyjnych w miejscowościach przygranicznych po stronie niemieckiej oraz targach pracy w Niemczech z powodów finansowych (późne podpisanie umów finansowych).

Przedstawiciel PUP Międzyrzecz uczestniczył w jednej z dwóch planowanych konferencji organizowanej przez niemieckie związki zawodowe DGB Berlin - Brandenburgia.

w tym: kraje EOG biorące udział w działaniu: Polska, Litwa, Niemcy

EURES Biały Las:

PUP w Sejnach, Giełda Pracy w Alytusie i Lazdijaj, władze konsularne, Zakład Opieki Zdrowotnej, Zespół Szkół Ogólnokształcących, urząd gminy, władze lokalne

EURES Odra-Oder:

PSZ z Polski i Niemiec, Izba Przemysłowo – Handlowa w Ostbrandenburg oraz Izba Rzemieśnicza we Frankfurcie na Odrę, PUP w Kamieniu Pomorskim, pracodawcy : Casa Familia, Das Alhbeck Hotel & Spa, Job Center Usedom, Promedica24, Agentur für Arbeit Grefswald; Stowarzyszenie Gmin Polskich Euroregionu Pomerania, Zachodniopomorskie Stowarzyszenie Rozwoju Gospodarczego; Regionsldirektion Berlin Brandenburg der Bundesagentur für Arbeit DGB, AOK, BKK- VBU,IHK, HWK

Typ wydarzenia:

EURES Biały Las: Konferencja

EURES Odra-Oder: spotkania informacyjno – robocze, Transgraniczne Targi Pracy, posiedzenie Komitetu Sterującego, konferencja, spotkanie z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy oraz pracodawcami, Transgraniczne Dni Informacyjno Rekrutacyjne, Dzień Europy, Dni Informacyjne.

Miejsce i data wydarzenia:

EURES Odra-Oder: Frankfurt nad Odrą 04.02.2011, 11-12.03.11,15.04.2011; Schwedt, 24.02.11; Berlin 03.03.11; Cedynia, 28-29.03.11; Zielona Góra, 12.04.11; Słubice, 27.04.11; Międzyrzecz, 23.03.11; Żagań 19-21.04.11; Słubice 09.05.2011, Gorzów Wlkp. 10.05.2011

EURES Biały Las: Sejny, 30.05.11

Charakterystyka uczestników wydarzenia:

1.Liczba uczestników: *EURES Biały Las:* ok. 50 os., *EURES Odra-Oder:* ok. 500 os.

2.Z jakiego kraju i z jakich organizacji pochodzili uczestnicy:

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

	<p><i>EURES Biały Las</i>: Litwa , Polska (PSZ, Giełda Pracy w Alytusie i Lazdijaj , władze lokalne i konsularne)</p> <p><i>EURES Odra-Oder</i>: PUP Gryfino i jego Filia w Chojnie, PUP Świnoujście, WUP Szczecin, Urząd Pracy w Eberswalde, Izba Przemysłowo – Handlowa Ostbrandenburg, Izba Rzemieśnicza we Frankfurcie na Odrę; pracodawcy, związki zawodowe, pracownicy PSZ</p> <p>3.Efekt wydarzenia: <i>EURES Biały Las</i> Ukazanie dobrych praktyk współpracy z Litwą, promocja oraz podniesienie świadomości pracodawców na temat usług sieci EURES na rynku przygranicznym, promocja mobilności transgranicznej</p> <p><i>EURES Odra-Oder</i> Nawiązano współpracę z przedstawicielami urzędu pracy w Niemczech (Eberswalde) oraz przedstawicielami niemieckich Izb: Rzemieśniczej oraz Przemysłowo-Handlowej. Rozpoczęto prace nad przygotowaniem szczegółowych materiałów informacyjnych nt. niemieckiego rynku pracy - dla Polaków zainteresowanych pracą i/lub prowadzeniem działalności gospodarczej w Niemczech. Dzięki nawiązanym kontaktom udało się zorganizować cieszące się ogromnym powodzeniem Polsko – Niemieckie Targi Pracy w Chojnie dnia 31.05.2011 r., na które zaproszono niemieckich pracodawców oraz niemieckie instytucje zajmujące się problematyką rynku pracy. Wzrost rozpoznawalności marki EURES i usług świadczonych przez EURES w rejonie przygranicznym, w tym nawiązanie kontaktów zawodowych.</p>
<p><u>Dot. Wytycznej nr 1</u> <u>Informowanie nt. usług EURES</u> <u>w publikacjach WUP (EURES</u> <u>Odra – Oder)</u></p>	<p>Opis działania:</p> <p>Wyemitowanie ogłoszenia nt działań transgranicznych <i>EURES Odra-Oder</i>, powtarzającego się cyklicznie w lokalnym radiu; opublikowanie ogłoszenia nt. działań transgranicznych <i>EURES Odra-Oder</i> w lokalnej gazecie. Promowanie sieci EURES przy wykorzystaniu informacyjnych ogłoszeń w lokalnej prasie oraz mediach.</p>

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

<p>Zaplanowano publikację ogłoszeń nt. EURES -T w lokalnych mediach w ramach inicjatywy <i>EURES Odra-Oder</i></p>		<p>Osiągnięte wyniki / efekty:</p> <p>W lokalnym radiu wyemitowano 15 ogłoszeń nt EURES T. W lokalnej gazecie ukazały się 3 ogłoszenia nt EURES T. Wzrost świadomości nt EURES T osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców, rozpropagowanie usług świadczonych przez EURES.</p> <p>Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania: osoby poszukujące pracy w regionach przygranicznych Odra-Oder, lokalni pracodawcy</p>
<p><u>Dot. Wytycznej nr 1:</u> <u>Uświadamianie klientów EURES nt. zalet mobilności (EURES Karpaty)</u></p> <p>Zaplanowano publikację informacji nt. EURES –T w lokalnych mediach oraz na stronie internetowej WUP Rzeszów dotyczące współpracy przygranicznej w ramach inicjatywy <i>EURES Karpaty</i></p>		<p>Opis działania:</p> <p>Opublikowano cykl ogłoszeń w dodatku regionalnym „Gazety Wyborczej”. Celem kampanii było upowszechnienie wiedzy na temat możliwości oferowanych przez sieć EURES związanych z możliwością korzystania z dostępnych ofert pracy w regionie przygranicznym Polski i Słowacji, jak również informacji na temat warunków życia i pracy w regionie przygranicznym. Celem kampanii była również promocja strony internetowej dotyczącej współpracy przygranicznej http://www.pswwp.wup-rzeszow.pl/ w regionie EURES Karpaty. Na stronie internetowej opublikowano informacje na temat sytuacji na rynku pracy, ofert pracy oraz warunków życia i pracy w regionie przygranicznym po stronie słowackiej.</p> <p>Osiągnięte wyniki / efekty:</p> <p>Opublikowano cykl 4 ogłoszeń (nakład 20 tys. egz.). Nastąpił wzrost wiedzy klientów EURES nt. możliwości podejmowania pracy oraz rekrutacji pracowników na terenach przygranicznych Polski i Słowacji. Stronę internetową odwiedziło 50 tys. 190 osób., spośród których 60% uznało, że informacje w niej zawarte są przydatne w poszukiwaniu pracy w regionach przygranicznych Republiki Słowacji.</p> <p>Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania:</p> <p>Osoby bezrobotne, poszukujące pracy, pracodawcy, pracownicy instytucji współpracujących. Osoby zainteresowane podjęciem pracy na terenie przygranicznym Republiki Słowacji uzyskały wiedzę na temat możliwości dostępu do informacji nt. rynku pracy oraz możliwości podejmowania zatrudnienia w regionie przygranicznym. Pracodawcy uzyskali informację nt. rekrutacji</p>

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

		<p>pracowników na terenach przygranicznych Polski i Słowacji za pośrednictwem sieci EURES.</p> <p>Typ wydarzenia: Kampania Informacyjna</p> <p>Miejsce i data wydarzenia: Województwo Podkarpackie, 26-28.02.11, 02.03.11, 04 .03.11</p> <p>Efekt wydarzenia:</p> <p>Nastąpił wzrost wiedzy klientów EURES nt. możliwości podejmowania pracy oraz rekrutacji pracowników na terenach przygranicznych Polski i Słowacji. Stronę internetową odwiedziło 50 tys. 190 osób., spośród których 60% uznało, że informacje w niej zawarte są przydatne w poszukiwaniu pracy w regionach przygranicznych Republiki Słowacji</p> <p>Pisemne dokumenty i materiały informacyjne / marketingowe:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tytuł: „Usługi sieci EURES na transgranicznym rynku pracy” 2. Główny temat publikacji: Informacje na temat usług sieci EURES oraz informacji dostępnych na stronie internetowej http://www.pswwp.wup-rzeszow.pl/ 3. Ilość egzemplarzy: 4 ogłoszenia (nakład 20 tys. egz.) 4. Główna grupa docelowa materiałów: osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracodawcy 5. Ile wersji językowych wyprodukowano: 1 (polska)
<p><u>Dot. Wytocznej nr 2:</u> <u>Działania informacyjne i międzynarodowe pośrednictwo pracy dla polskich pracodawców EURES Biały</u></p>	<p><i>EURES Biały Las</i> – planowano zorganizowanie wyjazdów na Litwę w celu spotkania z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy w Polsce. Z powodu kumulacji działań nie była możliwa realizacja wyjazdu.</p>	<p>Opis działania:</p> <p><i>EURES Biały Las:</i> Zorganizowano seminarium dla lokalnych pracodawców pt. „Mobilność w regionie przygranicznym”, z udziałem doradcy EURES z Litwy, Podlaskiego Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych oraz eksperta w dziedzinie prawa pracy. Przekazano informacje na temat podlaskiego i litewskiego rynku pracy oraz usług sieci EURES.</p>

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Las, Odra – Oder)

EURES Biały Las:

- zaplanowano organizację seminarium dla pracodawców przygranicznych,

-zaplanowano publikację audycji radiowej, artykułów sponsorowanych nt. EURES-T,

-zaplanowano wizyty polskiej kadry EURES na Litwie z bezrobotnymi zainteresowanymi pracą w Polsce.

EURES Odra-Oder:

-zaplanowano organizację konferencji przez PUP Żagań,

-zaplanowano udział kadry EURES z PUP Żagań, Słubice, Międzyrzecz w Dniach Informacyjnych,

-zaplanowano otwarcie punktu konsultacyjnego dla pracodawców polskich przez PUP Międzyrzecz,

-zaplanowano wydruk ulotek informacyjnych dla polskich pracodawców nt. zatrudniania w obszarze przygranicznym .

EURES Odra-Oder - planowano uruchomienie przez PUP Międzyrzecz 4 punktów konsultacyjnych dla pracodawców. PUP zrealizował 2 z 4 zaplanowanych punktów konsultacyjnych.

Wyemitowano audycję (komunikat radiowy) nt. usług sieci EURES oraz mobilności transgranicznej, wydano artykuł sponsorowany nt. EURES transgranicznego i możliwości zatrudnienia pracowników z Litwy.

EURES Odra-Oder:

Opracowanie ulotki informacyjnej nt. EURES Odra-Oder.

Kadra EURES PUP Żagań i Słubice uczestniczyła w Dniu Informacyjnym nt. „Warunki życia i pracy na terenie Niemiec” oraz „Promocja usług świadczonych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy”, organizowanym przez PUP Międzyrzecz.

Zorganizowanie konferencji przez PUP Żagań poświęconej usługom EURES świadczonym dla polskich pracodawców.

Zorganizowane punktu konsultacyjnego w Międzyrzeczu dla pracodawców polskich. Pracodawcom przedstawiono zasady funkcjonowania sieci EURES, warunki życia i pracy na terenie Niemiec oraz sposoby zatrudniania obywateli niemieckich.

Wyprodukowano ulotki nt zatrudniania pracowników przygranicznych.

Osiągnięte wyniki / efekty:

EURES Biały Las:

Liczba seminariów – 1, liczba uczestników seminarium – 34, liczba audycji radiowych – 1, liczba artykułów sponsorowanych – 1

EURES Odra-Oder:

Wyprodukowano 500 sztuk ulotek nt zatrudniania pracowników przygranicznych. W punkcie konsultacyjnym w Międzyrzeczu wzięło udział 19 pracodawców.

Liczba konferencji – 1

Liczba uczestników konferencji – ok. 50 pracodawców powiatu żagańskiego

Liczba pracodawców powiatu żagańskiego, którzy uzyskali informacje o mobilności pracowniczej w ramach EURES – ok. 50

Liczba artykułów prasowych (ogłoszeń) promujących konferencję dla pracodawców –1

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania:

Biały Las, Odra-Oder:

Lokalni pracodawcy (uzyskanie informacji na temat możliwości zatrudniania pracowników z rejonów przygranicznych, usługach EURES, mobilności transgranicznej)

w tym:

1. Kraje EOG biorące udział w działaniu: Litwa, Niemcy
2. Organizacje z kraju i z zagranicy biorące udział w działaniu lub do których udało się dotrzeć w ramach realizacji działania: Polska – Europass, OHP; Niemcy - DGB, AOK, IHK, partnerskie urzędy pracy.

Typ wydarzenia: seminarium i konferencja dla pracodawców; Dzień Informacyjny

Miejsce i data wydarzenia:

Biały Las: Sejny, 28.04.11

Odra-Oder: Żagań, 20.05.11; Międzyrzecz, 10.02.11

Charakterystyka uczestników wydarzenia: lokalni pracodawcy, pracownicy urzędów pracy, organizacje wspierające mobilność.

1. Liczba uczestników: *EURES Biały Las: 34; EURES Odra-Oder: 70*
2. Z jakiego kraju i z jakich organizacji pochodzili uczestnicy: Polska, Litwa, Niemcy, Polska: Europass, OHP; Niemcy - DGB, AOK, IHK, partnerskie urzędy pracy
3. Efekt wydarzenia: *EURES Biały Las, EURES Odra-Oder: Uzyskanie informacji na temat możliwości zatrudniania pracowników z rejonów przygranicznych, usługach EURES i mobilności transgranicznej.*

Pisemne dokumenty i materiały informacyjne / marketingowe:

EURES Biały Las:

1. Tytuł: Artykuł sponsorowany – „Specjalista z zagranicy”

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

2. Główny temat publikacji: EURES transgraniczny obszaru polsko-litewskiego BiALy LaS - usługi dla pracodawców

3. Ilość egzemplarzy: 2

4. Główna grupa docelowa materiałów: pracodawcy

5. Ile wersji językowych wyprodukowano: 1

EURES Odra-Oder:

Ulotka

1. Tytuł: „Pracownik przygraniczny”

2. Główny temat publikacji: informacja

3. Ilość egzemplarzy: 1.500

4. Główna grupa docelowa materiałów: polscy pracodawcy

5. Ile wersji językowych wyprodukowano: 1- polska

Punkt konsultacyjny w Międzyrzeczu

1. Tytuł:

a) Notatniki „Praca u sąsiada” ; b) Zaproszenia dla pracodawców

2. Główny temat publikacji: Promocja usług EURES-T pod nazwą „Praca u sąsiada”

3. Ilość egzemplarzy: a) 200; b) 230

4. Główna grupa docelowa materiałów: Pracodawcy z terenu powiatu Międzyrzeckiego

5. Ile wersji językowych wyprodukowano: 1 (polska)

Konferencja (TDIR)

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

		<p>1.Tytuł: Zaproszenie</p> <p>2.Główny temat publikacji: zaproszenie na konferencję wraz z przedstawieniem harmonogramu TDIR</p> <p>3.Ilość egzemplarzy: 500</p> <p>4.Główna grupa docelowa materiałów: pracodawcy powiatu żagańskiego</p> <p>5.Ile wersji językowych wyprodukowano: 1 (polska)</p> <p>1.Tytuł: Artykuł prasowy – zaproszenie na konferencję dla pracodawców</p> <p>2.Główny temat publikacji: zaproszenie na konferencję wraz z przedstawieniem harmonogramu TDIR</p> <p>3.Ilość egzemplarzy: 1</p> <p>4.Główna grupa docelowa materiałów: pracodawcy powiatu żagańskiego</p> <p>5.Ile wersji językowych wyprodukowano: 1 (polska)</p>
<p><u>Dot. Wytycznej nr 2</u> <u>Współpraca z niemieckimi związkami zawodowymi (EURES Odra – Oder)</u></p> <p>Zaplanowano udział kadry EURES z PUP Słubice, Żagań i Międzyrzecz w konferencjach organizowanych przez niemieckie związki zawodowe</p>	<p>Działanie nie zrealizowane z powodu braku realizacji konferencji przez partnerów niemieckich.</p>	
<p><u>Dot. Wytycznej nr 3:</u> <u>Działania informacyjne nt. EURES na polskich</u></p>	<p><i>EURES Karpaty:</i> Zaplanowano zorganizowanie spotkań informacyjnych w powiecie krośnieńskim i Humenne nt. mobilności przygranicznej w 2010 r. oraz 2011r - z powodów</p>	<p>Opis działania:</p> <p><i>EURES Karpaty:</i> Zorganizowano słowacko-polskie spotkanie nt. współpracy przygranicznej. Przedstawiono prezentacje nt. sytuacji na rynku pracy powiatów przygranicznych woj. podkarpackiego i regionu</p>

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

<p><u>bezrobotnych i poszukujących pracy (EURES Biały Las, Karpaty, Odra-Oder)</u></p> <p><i>EURES Biay Las</i> zaplanowano organizację:</p> <ul style="list-style-type: none">- warsztatu nt. EURES-T.-Przygranicznych Targów Pracy. <p><i>EURES Karpaty</i> zaplanowano:</p> <ul style="list-style-type: none">-organizację spotkań roboczych z przedstawicielami partnerskich urzędów pracy po obu stronach granicy,-publikację artykułów sponsorowanych w mediach regionalnych nt. EURES-T. <p><i>EURES Odra-Oder</i> zaplanowano:</p> <ul style="list-style-type: none">- organizację Przygranicznych Dni Informacyjno-Rekrutacyjnych przez WUP Zielona Góra,-organizację Przygranicznych Dni Informacyjno-Rekrutacyjnych przez PUP Żagań z innymi organizacjami partnerskimi,-otwarcie punku konsultacyjnego dla poszukujących pracy przez PUP Międzyrzecz z innymi	<p>finansowych zadania związane ze spotkaniami informacyjnymi zrealizowano w I połowie 2011 roku.</p> <p><i>EURES Biały Las:</i> Zaplanowano zorganizowanie warsztatów na temat mobilności transgranicznej oraz warunków życia i pracy na Litwie, litewskiego rynku pracy oraz zakładania działalności gospodarczej na Litwie - na skutek kumulacji działań nie była możliwa realizacja działania. Zaplanowano zorganizowanie Transgranicznych Targów Pracy na terenie powiatu sejneńskiego/suwalskiego - na skutek kumulacji działań nie była możliwa realizacja działania.</p> <p><i>EURES Odra –Oder:</i> W ramach realizacji polsko-niemieckiego dnia informacyjnego „Praca u sąsiada” zaplanowano wydruk plakatu - w wyniku niewywiązania się kontraktora z realizacji zamówienia na druk plakatu w terminie wskazanym przez zamawiającego, działanie drukowania plakatu nie zostało zrealizowane. Zespół EURES samodzielnie wykonał projekt plakatu i powielił go wykorzystując możliwości techniczne WUP w Szczecinie</p> <p>Zaplanowano zorganizowanie spotkania roboczego w sprawie organizacji Dnia</p>	<p>preszowskiego. Omówiono formy i programy aktywizacji, które są realizowane przez polskie i słowackie służby zatrudnienia.</p> <p>Zorganizowano Słowacko – Polskie Targi Informacyjne reprezentujące słowackie i polskie służby zatrudnienia, pracodawców, słowackie i polskie szkoły wyższe oraz organizacje i stowarzyszenia. Doradcy EURES przedstawili prezentację na nt sytuacji na rynku pracy woj. podkarpackiego z uwzględnieniem powiatów przygranicznych w kontekście zawodów poszukiwanych na lokalnych rynkach pracy, jak również udostępniali oferty pracy z powiatów przygranicznych Polski i Słowacji.</p> <p><i>EURES Odra-Oder:</i> Zorganizowano Polsko - Niemiecki Dzień Informacyjny – „Praca u sąsiada” w Szczecinie. Klienci mogli uzyskać informację nt zniesienia ograniczeń w dostępie do niemieckiego rynku pracy oraz warunków życia i pracy w Niemczech. Informacje te przekazywane były przez niemieckich Doradców EURES, zaproszonych gości-ekspertów zajmujących się tematyką niemieckiego rynku pracy oraz niemieckich pracodawców. Odpowiednikiem Dnia Informacyjnego organizowanego w Szczecinie były w tym dniu podobne wydarzenia organizowane przez zespoły EURES w polskich miastach leżących wzdłuż granicy polsko-niemieckiej.</p> <p>Organizacja konferencji pt. „EURES Odra-Oder” w Świnoujściu nt. podejmowania pracy w Niemczech. Podczas wydarzenia przekazano informację nt. ubezpieczeń zdrowotnych, zasad dostępu do usług medycznych, uznawalności dyplomów i kwalifikacji w Niemczech.</p> <p>Zorganizowanie Transgranicznych Dni Informacyjnych w Żaganiu. Dni skierowane były do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu woj. lubuskiego, przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powiatu żagańskiego oraz pracodawców powiatu żagańskiego. Zostały przedstawione oferty pracy niemieckich pracodawców zgłoszonych do sieci EURES.</p> <p>Osiągnięte wyniki / efekty:</p> <p><i>EURES Karpaty:</i> W spotkaniu nt. współpracy przygranicznej z udziałem przedstawicieli polskich i słowackich służb zatrudnienia udział wzięło 15 osób. Podczas spotkania ustalono kierunki współpracy w zakresie podejmowania wspólnych przedsięwzięć dotyczących mobilności skierowanych do osób bezrobotnych oraz pracodawców z terenów przygranicznych Polski i Słowacji.</p>
--	---	--

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

organizacjami partnerskimi,
-organizację dnia informacyjnego w mieście Świnoujście,
-organizację Polsko - Niemieckiego Dnia Informacyjnego w Szczecinie.

Informacyjnego - ze względu na częste kontakty bezpośrednie i telefoniczne z zespołem EURES z Agencji Pracy z Niemiec, uznano że organizowanie dodatkowego spotkania informacyjnego jest bezzasadne

W ramach uruchomionego punktu konsultacyjnego w PUP Międzyrzeczu odbyły się 2 spotkania z zaplanowanych czterech.

W Targach wzięło udział 26 wystawców. Targi odwiedziło 1800 osób (uczniów, studentów, osób bezrobotnych i poszukujących pracy).

EURES Odra-Oder:

Liczba wydarzeń informacyjnych – 3; liczba reklam w tv lokalnej nt. imprezy – 2; liczba ogłoszeń reklamowych w prasie lokalnej nt. imprezy – 2 (04.04.2011 r.; 06.05.2011 r.); Liczba materiałów informacyjnych – 3,8 tys. szt.; Liczba artykułów prasowych nt. EURES promujących wydarzenia – 4 (w tym 2 bezpłatne); Liczba plakatów promujących wydarzenia – 1,5 tys. szt.; Liczba publikacji pt. „Szansa w Niemczech?” – 2 tys. szt.; Liczba kampanii reklamowych na ekranie LED - 1. Liczba odwiedzających wydarzenia – ok.3 tys. osób.

Polscy obywatele uzyskali rzetelną informację na temat zniesienia ograniczeń w dostępie do niemieckiego rynku pracy oraz warunków życia i pracy w Niemczech. Poinformowano ok. 500 osób o warunkach podejmowania zatrudnienia w Niemczech, ubezpieczeniach chorobowych, emeryturach, podatkach na terenie Niemiec, rynku pracy i poszukiwaniu pracy w Niemczech, działaniach transgranicznych w zakresie edukacji, możliwościach i warunkach zakładania przedsiębiorstw na terenie Niemiec.

Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania:

EURES Karpaty:

PSZ z Polski i Słowacji, pracodawcy z terenów przygranicznych, uczelnie wyższe, uczniowie, studenci, osoby bezrobotne i poszukujące pracy z powiatów przygranicznych woj. proszowskiego.

EURES Odra-Oder:

Mieszkańcy woj. zachodniopomorskiego i lubuskiego chcący podjąć pracę na terenie Niemiec, studenci, absolwenci, pracodawcy

w tym:

1. Kraje EOG biorące udział w działaniu: Polska, Słowacja, Niemcy

2. Organizacje z kraju i z zagranicy biorące udział w działaniu lub do których udało się dotrzeć w ramach realizacji działania: Urzędy Pracy, Spraw Socjalnych i Rodziny w Humennem, Stropkovie, Vranovie, Miedzilaborcach, Sninie, Uniwersytet Techniczny w Koszycach, Uniwersytet w

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Koszycach i Rużomberku,, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Krośnie, Wyższa Szkoła Inżynieryjno - Ekonomiczna w Rzeszowie, Centrum Informacyjne Młodych w Humennem, Europass, OHP, DGB, AOK, IHK, partnerskie urzędy pracy z regionu *Odra-Oder*

Typ wydarzenia:

EURES Karpaty: polsko-słowackie spotkanie nt. współpracy przygranicznej; Polskie Targi Informacyjne;

EURES Odra-Oder: Dni Informacyjne; Konferencje, punkt konsultacyjny

Miejsce i data wydarzenia:

EURES Karpaty: spotkanie przygraniczne, Humenne, 31.03.11; Targi w Humenne, 23.05.11

EURES Odra-Oder: Międzyrzecz 10.02.11, 23.03.2011; Szczecin, 7.05.11; Świnoujście, 20.05.2011r.; Gorzów Wlkp., 16.05.11; Żagań 20-21.05.11

Charakterystyka uczestników wydarzenia: obywatele polscy poszukujący pracy na terenach przygranicznych, pracodawcy polscy zainteresowani zakładaniem działalności po drugiej stronie granicy

EURES Karpaty:

1.Liczba uczestników: 15 (spotkanie przygraniczne); 1800 (Targi)

2.Z jakiego kraju i z jakich organizacji pochodzili uczestnicy: Polska, Słowacja

3.Efekt wydarzenia:

Ustalono kierunki współpracy w zakresie podejmowania wspólnych przedsięwzięć dotyczących mobilności skierowanych do osób bezrobotnych oraz pracodawców z terenów przygranicznych Polski i Słowacji. Przekazano informację o możliwościach podejmowania nauki i pracy na terenie Polski i Słowacji w regionach przygranicznych. Zwiększony został dostęp klientów do ofert pracy sieci EURES. Osoby uczestniczące w targach informacyjnych uzyskały wiedzę o usługach sieci EURES i mogły praktycznie poznać sposoby poszukiwania pracy w regionie przygranicznym.

EURES Odra-Oder:

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

1. Liczba uczestników: ok. 4 tys.

2. Z jakiego kraju i z jakich organizacji pochodzili uczestnicy: Polska – WUP, PUP, Zespół Szkół w Świnoujściu, Urząd Miasta Świnoujście, Wydział Edukacji; TV i gazety regionalne; Niemcy – Agencja Pracy, AOK, pracodawcy niemieccy, Stowarzyszenie Polsko-Niemieckie Forum Kobiet, Ostsee Zeitung, AOK Nordost, Akzept Steuerberatungs GmbH, Unternehmensberatung Lewerenz, Agentur für Arbeit Grefswald

3. Efekt wydarzenia: uzyskanie wiarygodnych i rzetelnych informacji nt. zniesienia ograniczeń w dostępie do niemieckiego rynku pracy oraz warunków życia, pracy i edukacji w Niemczech.

Pisemne dokumenty i materiały informacyjne / marketingowe:

EURES Odra-Oder:

1. Tytuł: Ogłoszenie prasowe nt. Dnia Informacyjnego „Praca u sąsiada”

2. Główny temat publikacji: informacja nt. polsko – niemieckiego dnia informacyjnego „Praca u sąsiada” ze wskazaniem godzin, daty i miejsca wydarzenia.

3. Ilość egzemplarzy: 38 577

4. Główna grupa docelowa materiałów: mieszkańcy woj. zachodniopomorskiego chcący podjąć pracę lub naukę na terenie Niemiec

5. Ile wersji językowych wyprodukowano: 1 – pl.

1. Tytuł: Plansza reklamująca polsko-niemiecki dzień informacyjny „Praca u sąsiada”

2. Główny temat publikacji: informacja nt. polsko – niemieckiego dnia informacyjnego „Praca u sąsiada” ze wskazaniem godzin, daty i miejsca wydarzenia.

3. Ilość egzemplarzy: 2

4. Główna grupa docelowa materiałów: mieszkańcy woj. zachodniopomorskiego chcący podjąć pracę lub naukę na terenie Niemiec

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

5. Ile wersji językowych wyprodukowano: 1 - pl

1. Tytuł: Działania marketingowe dot. Spotkania informacyjnego „Konferencja EURES Odra-Oder”
2. Główny temat publikacji: Konferencja EURES Odra-Oder
3. Ilość egzemplarzy: Informacja w prasie (Głos Szczeciński) , średni nakład 120 tys., strona internetowa www.iswinoujście.pl (ok. 10 000 wejść dziennie), emisja 3 spotów reklamowych w TV Świnoujście oraz TV Słowianin,
4. Główna grupa docelowa materiałów: Mieszkańcy miasta Świnoujście
5. Ile wersji językowych wyprodukowano: 1 - pl

1. Tytuł: Notesy samoprzylepne

2. Główny temat publikacji: Promocja usług EURES-T pod nazwą „Praca u sąsiada”
3. Ilość egzemplarzy: 110
4. Główna grupa docelowa materiałów: Osoby bezrobotne i poszukujące pracy
5. Ile wersji językowych wyprodukowano: 1 - pl

1. Tytuł: Teczka

2. Główny temat publikacji: Transgraniczne Dni Informacyjno - Rekrutacyjne
3. Ilość egzemplarzy: 1,8 tys. szt.
4. Główna grupa docelowa materiałów: osoby bezrobotne, poszukujące pracy, przyszli absolwenci szkół z terenu powiatu żagańskiego, pracodawcy
5. Ile wersji językowych wyprodukowano: 1 (pl)

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

- | | |
|--|--|
| | <ol style="list-style-type: none">1. Tytuł: Notatnik2. Główny temat publikacji: Transgraniczne Dni Informacyjno – Rekrutacyjne3. Ilość egzemplarzy: 2 tys. szt.4. Główna grupa docelowa materiałów: osoby bezrobotne, poszukujące pracy, absolwenci szkół z terenu powiatu żagańskiego, pracodawcy5. Ile wersji językowych wyprodukowano: 1 (pl)
<ol style="list-style-type: none">1. Tytuł: Artykuł prasowy – ogłoszenie promujące Dni Informacyjne2. Główny temat publikacji: program Dni Informacyjnych3. Ilość egzemplarzy: 44. Główna grupa docelowa materiałów: osoby bezrobotne, poszukujące pracy, absolwenci szkół z terenu powiatu żagańskiego, pracodawcy5. Ile wersji językowych wyprodukowano: 1 (pl)
<ol style="list-style-type: none">1. Tytuł: Książka „Szansa w Niemczech?”2. Główny temat publikacji: „Szansa w Niemczech”3. Ilość egzemplarzy: 2 tys. szt.4. Główna grupa docelowa materiałów: osoby bezrobotne, poszukujące pracy, przyszli absolwenci szkół z terenu powiatu żagańskiego, pracodawcy5. Ile wersji językowych wyprodukowano: 1 (pl)
<ol style="list-style-type: none">1. Tytuł: promocja Dni Informacyjnych w formie reklamy wizualnej na ekranie LED |
|--|--|

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

		<p>2. Główny temat publikacji: Transgraniczne Dni Informacyjno – Rekrutacyjne</p> <p>3. Ilość egzemplarzy: 1.</p> <p>4. Główna grupa docelowa materiałów: osoby bezrobotne, poszukujące pracy, przyszli absolwenci szkół z terenu powiatu żagańskiego, pracodawcy</p> <p>5. Ile wersji językowych wyprodukowano: 1 (pl)</p>
<p><u>Dot. Wytycznej nr 3:</u> <u>Pakiety mobilności dla bezrobotnych i poszukujących pracy (EURES Odra – Oder)</u></p> <p>- zaplanowano wydruk i dystrybucję ulotek informacyjnych nt. koordynacji zabezpieczeń społecznych,</p> <p>-zaplanowano udział kadry EURES z WUP Zielona Góra w Targach Edukacji i Kariery.</p>	<p>W wyniku powstałych oszczędności WUP Zielona Góra wydrukował publikację „Szansa w Niemczech?”</p> <p>Zaplanowano udział przedstawicieli WUP w Zielonej Górze w Targach Oświatowych oraz Dniach Kariery - działanie nie zrealizowane z powodu braku zaproszenia ze strony organizatorów.</p>	<p>Opis działania:</p> <p>Wydruk ulotki dot. koordynacji systemów zabezpieczeń społecznych oraz poradnika „Szansa w Niemczech?”</p> <p>Osiągnięte wyniki / efekty:</p> <p>Wydruk 5 tys.szt. ulotki nt koordynacji systemów zabezpieczeń społecznych. Wydruk 950 szt. poradnika pt. „Szansa w Niemczech?”</p> <p>Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania: osoby bezrobotne i poszukujące pracy z Polski z woj. lubuskiego, zainteresowane mobilnością transgraniczną</p> <p>Pisemne dokumenty i materiały informacyjne / marketingowe:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tytuł: ulotka pt. „Sumowanie okresów zatrudnienia i ubezpieczenia; Poradnik pt. „Szansa w Niemczech?” 2. Główny temat publikacji: ulotka- informacja dot. okresów zatrudnienia; poradnik- informacje nt pracy i życia w Niemczech 3. Ilość egzemplarzy: 5.000 szt. ulotki, 950 szt. poradnika 4. Główna grupa docelowa materiałów: osoby bezrobotne i poszukujące pracy zainteresowane mobilnością transgraniczną 5. Ile wersji językowych wyprodukowano: ulotka - 2 wersje (polsko- niemiecka); poradnik-1 (pl)

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Dot. Wytycznej nr 3:

Promocja portalu EURES i Europejskie Targi Pracy

EURES Dunajec:

Zaplanowano organizację Targów Edukacji i Pracy.

EURES Odra-Oder:

Zaplanowano organizację Polsko-Niemieckich Targów Pracy.

Opis działania:

EURES Dunajec:

Organizacja, we współpracy z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Nowym Sączu, „Targów Edukacji i Pracy”. Podczas Targów dostarczono informacje nt. działań EURES w zakresie mobilności i usług na polsko- słowackim przygranicznym rynku pracy oraz oferty pracy od polskich i słowackich pracodawców.

EURES Odra-Oder:

Zorganizowano Polsko- Niemieckie Targi Pracy z udziałem niemieckich pracodawców, instytucji szkoleniowych oraz ekspertów.

Osiągnięte wyniki / efekty:

EURES Dunajec:

Liczba odwiedzających imprezy - 600

Liczba polskich pracodawców oferujących wolne miejsca pracy – 6

Liczba aktualnych ofert pracy od słowackich pracodawców – 475

Liczba aktualnych ofert pracy od polskich pracodawców – 140

EURES Odra-Oder:

Targi odwiedziło ok. 500 osób. Na targach było obecnych 8 niemieckich pracodawców. W wydarzeniu uczestniczyły instytucje szkoleniowe, a także eksperci z zakresu prawa pracy. Targi zostały poprzedzone godziną konferencją na temat nauki i pracy w Niemczech w świetle aktualnych przepisów. W konferencji brało udział ok. 100 zainteresowanych osób, które wysłuchały prezentacji 4 prelegentów.

Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania:

EURES Dunajec:

Osoby bezrobotne, osoby poszukujące pracy, młodzież (uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, studenci, absolwenci).

EURES Odra-Oder:

Osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia w Niemczech), pracodawcy, instytucje szkoleniowe

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

oraz eksperci z Polski i z Niemiec.

w tym:

1. Kraje EOG biorące udział w działaniu: Słowacja, Niemcy

2. Organizacje z kraju i z zagranicy biorące udział w działaniu lub do których udało się dotrzeć w ramach realizacji działania:

EURES Dunajec:

Urząd Pracy Spraw Socjalnych i Rodziny w Starej Lubowni, Bardejowie, Organizacja pomocowa dla młodzieży "Diakonie Wuppertal"/RFN.

EURES Odra-Oder:

Centrum Usługowo Doradcze „Pomerania” Szczecin, Greifswald, Barnim i Uckermark, Urząd Pracy z Pasewalku, Urząd Miasta w Pasewalku, WUP w Szczecinie, NFZ Szczecin, AOK Nordost, Urząd Skarbowy ze Szczecina, Szczecińskie Centrum Edukacyjne Sp. z o.o., ZUS Szczecin, Powiatowa Inspektorat Pracy w Szczecinie, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, KRUS Szczecin, Collegium Balticum Szczecin, Wojewódzki Zakład Doskonalenia Zawodowego, Stowarzyszenie Osób Bezrobotnych, I-Consulting, Promedica24, REM-Pol, ME-LE Energietechnik GmbH, Sykes Enterprises Support Ser, IDL Miebach GmbH, IHK-Projektgesellschaft mbH, Work Top Services Sp. z o.o., Regelmatic GmbH, NOLA Landwirtschafts GmbH, Peene Natursteinbau GmbH, Asklepios Klinik Pasewalk, Torgelower Polstermöbel GmbH, REpower Systems AG.

Typ wydarzenia:

EURES Dunajec: Targi Pracy

EURES Odra-Oder: Polsko- Niemieckie Targi Pracy

Miejsce i data wydarzenia: Police, 7.04.11; Nowy Sącz, 24.05.11

Charakterystyka uczestników wydarzenia:

EURES Dunajec, Odra-Oder:

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Osoby bezrobotne, osoby poszukujące pracy, młodzież (uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, studenci, absolwenci

EURES Dunajec:

1. Liczba uczestników: 56

2. Z jakiego kraju i z jakich organizacji pochodzili uczestnicy: Słowacja: Urząd Pracy Spraw Socjalnych i Rodziny w Starej Lubowni i Bardejowie Niemcy: Organizacja pomocowa dla młodzieży Diakonie Wuppertal/RFN.

EURES Odra-Oder:

1. Liczba uczestników: ok. 500 osób

2. Z jakiego kraju i z jakich organizacji pochodzili uczestnicy: osoby odwiedzające targi to w większości osoby bezrobotne i poszukujące pracy z terenu Powiatu Polickiego.

3. Efekt wydarzenia:

EURES Dunajec:

Wydano 320 materiałów informacyjnych, przekazano 73 oferty pracy osobom zainteresowanym podjęciem zatrudnienia w polsko - słowackim regionie transgranicznym.

EURES Odra-Oder:

Niemieccy pracodawcy pozyskali znaczną ilość aplikacji od osób zainteresowanych pracą w Niemczech, co prawdopodobnie przełoży się na znalezienie odpowiedniego zatrudnienia przez osoby ubiegające się o pracę w Niemczech. Wszyscy zainteresowani uczestnicy uzyskali kompleksową informację na temat możliwości podjęcia pracy i nauki w Niemczech (informację dostępne były na konferencji poprzedzającej targi, jak również na stoiskach ekspertów podczas targów). Ponadto Szczecińskie Centrum Edukacyjne nawiązało współpracę z pracodawcą z Berlina w zakresie organizacji szkoleń.

Pisemne dokumenty i materiały informacyjne / marketingowe:

EURES Odra-Oder:

1. Tytuł: Plakaty

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

2. Główny temat publikacji: Promocja Polsko- Niemieckich Targów Pracy
3. Ilość egzemplarzy: 300
4. Główna grupa docelowa materiałów: osoby zainteresowane pracą w Niemczech
5. Ile wersji językowych wyprodukowano: 1

1.Tytuł: Ulotka

- 2.Główny temat publikacji: Promocja Polsko- Niemieckich Targów Pracy
- 3.Ilość egzemplarzy: 1500 szt.
- 4.Główna grupa docelowa materiałów: osoby zainteresowane pracą w Niemczech
- 5.Ile wersji językowych wyprodukowano: 1

1.Tytuł: Teczka Ofertowa

- 2.Główny temat publikacji: Promocja Polsko- Niemieckich Targów Pracy
- 3.Ilość egzemplarzy: 500 szt.
- 4.Główna grupa docelowa materiałów: osoby zainteresowane pracą w Niemczech
- 5.Ile wersji językowych wyprodukowano: 1

1.Tytuł: Baner zewnętrzny PCV

- 2.Główny temat publikacji: Promocja Polsko- Niemieckich Targów Pracy
- 3.Ilość egzemplarzy: 1 szt.
- 4.Główna grupa docelowa materiałów: osoby zainteresowane pracą w Niemczech
- 5.Ile wersji językowych wyprodukowano: 1

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

<p><u>Dot. Wytycznej nr 3:</u> <u>Europejskie pośrednictwo pracy dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy (EURES Odrta – Oder)</u> Zaplanowano organizację giełdy pracy dla niemieckich pracodawców</p>	<p>Planowano zorganizować giełdę pracy dla niemieckich pracodawców - działanie zostało niezrealizowane z powodów czasowych</p>	
<p><u>Dot. Wytycznej nr 4:</u> <u>Współpraca z udziałowcami na regionalnym rynku pracy (EURES Dunajec)</u> Zaplanowano organizację seminarium nt. EURES-T.</p>		<p>Opis działania:</p> <p><i>EURES Dunajec:</i> Zorganizowano seminarium pt. „Mobilność na transgranicznym rynku pracy”. Zaprezentowano efekty zrealizowanych przedsięwzięć w zakresie mobilności zawodowej na transgranicznym rynku pracy. W celu upowszechnienia informacji o wydarzeniu zakupiono artykuł prasowy.</p> <hr/> <p>Osiągnięte wyniki / efekty:</p> <p><i>EURES Dunajec:</i> Liczba instytucji uczestniczących w seminarium – udział przedstawicieli 29 instytucji regionu przygranicznego, opracowano rekomendacje dotyczące dalszego rozwoju transgranicznego rynku pracy.</p> <hr/> <p>Grupy docelowe, do których udało się dotrzeć podczas działania: w tym:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kraje EOG biorące udział w działaniu: Słowacja 2. Organizacje z kraju i z zagranicy biorące udział w działaniu lub do których udało się dotrzeć w ramach realizacji działania: Urząd Pracy Spraw Socjalnych i Rodziny w Starej Lubowni, Bardejowie, Popradzie, Kežmarku, Starosta Gminy Hranicne oraz Mniszek n/Popradem

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

	<p>Typ wydarzenia: <i>EURES Dunajec</i>: seminarium</p>
	<p>Miejsce i data wydarzenia:; Nowy Sącz, 15.04.11</p>
	<p>Charakterystyka uczestników wydarzenia: <i>EURES Dunajec</i>: 1.Liczba uczestników: ok. 80 2.Z jakiego kraju i z jakich organizacji pochodzili uczestnicy: Republika Słowacka - Urząd Pracy Spraw Socjalnych i Rodziny w Starej Lubowni, Bardejowie, Popradzie, Kežmarku, Starosta Gminy Hranicne oraz Mniszek n/Popradem3.Efekt wydarzenia: <i>EURES Dunajec</i>: Raport zawierający ustalenia i rekomendacje z przeprowadzonego seminarium</p>
	<p>Pisemne dokumenty i materiały informacyjne / marketingowe: <i>EURES Dunajec</i>: 1. Tytuł: Artykuł prasowy pn. "Mobilność na transgranicznym rynku pracy" opublikowany 14.04.11 w wydaniu nowosądeckim Gazety Krakowskiej. 2. Główny temat publikacji: upowszechnienie informacji o wydarzeniu i dotychczasowych działaniach oraz planowanych na przyszłość przedsięwzięciach w zakresie mobilności na transgranicznym rynku pracy 3. Ilość egzemplarzy: 1 4. Główna grupa docelowa materiałów: mieszkańcy polsko - słowackiego regionu przygranicznego Małopolski. 5. Ile wersji językowych wyprodukowano: 1</p>

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Udział w spotkaniach strategicznych EURES-T oraz inicjatyw transgranicznych EURES

Zaplanowano udział zespołu koordynacyjnego z MPiPS w wydarzeniach (m.in. komitetach sterujących) realizowanych przez EURES Tri-Regio, EURES-T Beskydy oraz inicjatywach transgranicznych

Z zaplanowanych 6 spotkań, przedstawiciel MPiPS wziął udział w 3 spotkaniach EURES-T Beskydy.

W związku z ograniczeniami czasowymi nie było możliwości wzięcia udziału we wszystkich zaplanowanych spotkaniach. W spotkaniach tych wzięli udział przedstawiciele odpowiednich WUP będących partnerami danej inicjatywy EURES-T

Udział 1 przedstawiciela MPiPS w spotkaniach komitetów sterujących EURES-T Beskydy:
1.spotkanie w Namestovie, Słowacja, 30.09 -1.10.2010
2.spotkanie w Trincu, Czechy, 25-26.01.2011
3.spotkanie w Szczyrku, Polska , 30-31.05.2011

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

W pkt. 2 sprawozdania opisano działania – w ramach Wytycznych 1 – 6 – współfinansowane ze środków unijnych przyznanych na podstawie umowy o grant EURES nr VS/2010/0661 (SI2.576247). Ponadto, zgodnie z ww. umową przewidziano do realizacji działania finansowane ze środków krajowych. Zestaw tych działań przedstawia poniższa tabela.

Nr wytycznej	Nr z polskiego Planu Działania EURES na lata 2010-2013	
Wytyczna 1	3.2	Włączono zagadnienia EURES do pakietu informacyjnego udzielanego internautom korzystającym z centralnej strony internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz portalu polskich Publicznych Służb Zatrudnienia.
Wytyczna 1	4.1	Prowadzono prace nad poprawkami do <i>Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> w celu wprowadzenia niezbędnych zmian w legislacji krajowej, w szczególności w dziedzinie uprawnień doradców EURES. Udział w pracach nad <i>rozporządzeniem MPiPS z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 177, poz. 1193)</i> - przepisy krajowe dotyczące usług europejskiego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES oraz jego standardów.
Wytyczna 1	4.2	Włączono zadania EURES do odpowiednich dokumentów strategicznych dotyczących polityki zatrudnienia w Polsce, tj. Krajowego Planu Zatrudnienia 2009-2011.
Wytyczna 1	4.3	Współpracowano z przedstawicielami urzędów marszałkowskich, powiatów oraz administracji samorządowej w województwie w ramach odpowiednich działań EURES.
Wytyczna 1	6.1	Zapewniono kadrze EURES odpowiednie warunki pracy pozwalające na bezpośrednie kontakty z klientem, takich, jak, m.in. powierzchni biurowej i infrastruktury technicznej, w celu zapewnienia wysokiej jakości usług dla indywidualnych klientów. Ww. zadania należą do zadań WUP oraz PUP.

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Wytyczna 2	4.1	Przygotowanie i publikacja „Karty usług EURES dla polskich i zagranicznych pracodawców” na krajowej stronie internetowej EURES. Działanie zostanie zrealizowane w granicie EURES 2011 -2012.
Wytyczna 3	2.1	Zorganizowano 22 spotkania informacyjne oraz 6 warsztatów dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy (także uczestników spotkań grupowych oraz zajęć aktywizacyjnych w Klubach Pracy). Uczestnicy tych spotkań uzyskali informację na temat sposobów poszukiwania pracy za pośrednictwem sieci EURES, kwestiach dotyczących przygotowania się do wyjazdu do pracy, występowania potencjalnych zagrożeń związanych z wyjazdem do pracy oraz warunkach życia i pracy za granicą. Liczba uczestników: 452 osoby .
Wytyczna 3	2.2.	Współpracowano z portalem www.powroty.gov.pl – przedstawiciel EURES uczestniczył w posiedzeniach Komitetu Sterującego Portalu. Portal jest częścią programu Polskiego Rządu zwanego „Powroty”, skierowanego do polskich migrantów planujących powrót do kraju.
Wytyczna 3	4.1	Prowadzenie europejskiego pośrednictwa pracy dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy: rozmowy rekrutacyjne z pracodawcą <i>RotoDach</i> z Niemiec (pracodawca oferował miejsca pracy dla 80 osób – pracownik przy montażu okien dachowych, w wyniku rekrutacji zatrudnił 20 osób), rozmowy rekrutacyjne z pracodawcą – <i>Agencją Pracy Alpha Personalservice</i> z Niemiec (rekrutacje na stanowisko pielęgniarki/pielęgniarsza, pracowników do opieki nad osobami starszymi i chorymi), nabór dla brytyjskiej firmy <i>GS Marketing – Barway Services Ltd</i> na stanowisko pracownik sezonowy w rolnictwie (pracodawca zgłosił 35, pracę podjęło 30 osób, nabór na rzecz pracodawcy niemieckiego <i>ProCare24, Promedica24</i> (szansę na zatrudnienie w Niemczech otrzymało ponad 150 osób). W wyniku rekrutacji potwierdzono zatrudnienie 64 osób.
Wytyczna 3	5.1.	Włączenie informacji na temat EURES oraz linka do strony internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl do zasobów portalu „Zielona Linia – Centrum Informacji i Konsultacji Służb Zatrudnienia”.
Wytyczna 3	7.1	Realizowano tzw. „pakiety mobilności”: przygotowano pakiety informacji dla osób zamierzających wyjechać do pracy za granicą. W ramach pakietów przygotowano informacje dotyczące warunków życia i pracy w danym kraju, a także przekazano dane do placówek konsularnych oraz instytucji, które mogą pomóc osobom w trudnej sytuacji – np. w sytuacji gdy pracodawca nie wywiązuje się ze swoich zobowiązań. Pakiety informacji zostały przekazane podczas spotkań rekrutacyjnych dla pracodawców zagranicznych oraz podczas spotkań informacyjnych i targów pracy za granicą, w których uczestniczyli doradcy EURES. Stworzono i przekazano ponad 1000 pakietów informacji osobom zainteresowanym wyjazdem do pracy do Hiszpanii, Niemiec, czy Wielkiej Brytanii, a także powrotem oraz przyjazdem do pracy w Polsce. Udzielono informacji: 4073 obywatelom Polski oraz 196 obywatelom EOG. Informacje były udzielane telefonicznie, osobiście, w siedzibie WUP, przy wykorzystaniu strony internetowej WUP, w trakcie spotkań i różnych wydarzeń w regionie i kraju.

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Wytyczna 3	8.1	Przygotowanie i publikacja na krajowym portalu EURES „Karty usług EURES dla osób poszukujących zatrudnienia za granicą”. Działanie zostanie zrealizowane w rancie EURES 2011 – 2012.
Wytyczna 4	1.1	Przeprowadzono kilkadziesiąt spotkań z udziałowcami na regionalnym rynku pracy; przekazano materiały informacyjno - promocyjne nt. EURES do partnerów i beneficjentów (fundacji/stowarzyszeń, PUP, ABK, GCI, jednostek samorządu lokalnego i terytorialnego). Wzajemna współpraca między WUP, ABK, kołami naukowymi oraz GCI powoduje, że pracownicy WUP zapraszani są do udziału w wielu wydarzeniach organizowanych przez uczelnie, gminne centra informacji, jak również przez partnerów ww. instytucji, co w efekcie przekłada się na możliwość dotarcia z informacją o EURES do jeszcze większej liczby odbiorców.
Wytyczna 4	3.1	Nawiązano współpracę z sieciami takimi jak Eurodesk oraz Europass. Podczas targów przedstawiciele ww. instytucji przekazywali informacje o charakterze prowadzonej przez ww. sieci działalności, w tym o dokumentach związanych z prezentacją kwalifikacji językowych i zawodowych, możliwościach wyjazdu na stypendia zagraniczne oraz inne informacje, dotyczące inicjatyw Komisji Europejskiej. Nawiązano również współpracę z siecią EuropeDirect.
Wytyczna 5	1.1	Odpowiedni poziom zatrudnienia kadry EURES w WUP został określony w <i>rozporządzeniu MPiPS z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy</i> . Zgodnie z § 87 rozporządzenia w wojewódzkich urządzie pracy zatrudnia się co najmniej: 1) dwóch doradców EURES, w tym jednego w pełnym wymiarze czasu pracy albo 2) jednego doradcę EURES w pełnym wymiarze czasu pracy i jednego asystenta EURES, albo 3) dwóch asystentów EURES, w tym jednego w pełnym wymiarze czasu pracy, w przypadku gdy nie ma możliwości zatrudnienia doradcy EURES w powodu braku kwalifikacji określonych w procedurach obowiązujących państw członkowskie Unii Europejskiej.
Wytyczna 5	1.2	W Departamencie Rynku Pracy MPiPS zatrudnionych jest 5 osób, do których zadań należy koordynacja działania sieci EURES w Polsce.
Wytyczna 5	4.1	Zapewniono monitoring działań EURES realizowanych przez WUP i PUP poprzez prowadzenie polskiej bazy monitoringu EURES on-line na polskiej stronie internetowej EURES. Monitoring obejmował wszystkie działania realizowane przez doradców EURES, asystentów EURES oraz pośredników pracy realizujących zadania EURES w całej Polsce.
Wytyczna 5	6.1	Przygotowano roczny raport nt. działań EURES za okres 2010/2011, który złożono do Komisji Europejskiej (EURESCO).
Wytyczna 5	7.1	Zapewniono prawidłowy transfer polskich ofert pracy publikowanych przez PUP-y z Centralnej Bazy Ofert Pracy do Europejskiego Portalu EURES.

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Wytyczna 5	7.2	Europejski <i>standard jakości ofert pracy EURES</i> , który zawiera rekomendacje dla urzędów pracy odnośnie zapewnienia odpowiedniej jakości ofert pracy pochodzących od pracodawców, którzy są zainteresowani rekrutacją obcokrajowców z krajów EOG i których oferty są oflagowane w bazie ofert pracy na europejskim portalu EURES przekazano do WUP w maju 2009 r.
Wytyczna 5	7.3.	W § 29 rozporządzenia MPiPS z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy określono zakres obowiązkowych elementów w polskich ofertach pracy, skierowanych do obcokrajowców z krajów EOG, które mają być oflagowane na portalu EURES.
Wytyczna 5	8.1	Zaktualizowano oraz przekazano KE, w celu promocji na Europejskim portalu EURES ,informację nt. sytuacji na krajowym i regionalnych rynkach pracy, w tym informacje nt. zawodów nadwyżkowych i deficytowych. Materiały zostały przygotowane biorąc pod uwagę dane przekazane przez WUP-y oraz Wydział Analiz i Statystyki MPiPS
Wytyczna 5	8.2	Zaktualizowano informację nt. warunków życia i pracy w Polsce, we współpracy z odpowiednimi instytucjami centralnymi. Materiał został przekazany KE w celu promocji na Europejskim portalu EURES.
Wytyczna 6	1.2	<i>Wytyczna Nr 2</i> W ramach inicjatywy EURES Odra-Oder zorganizowano Polsko- Niemieckie Targi Pracy w Chojnie, dnia 31.05.2011 r.
Wytyczna 6	5.1.	<i>Wytyczna Nr 3</i> <i>EURES Odra-Oder</i> Opracowana w ramach grantu EURES publikacja, zawierająca informacje dla osób planujących uruchomienie działalności gospodarczej, podjęcie zatrudnienia lub pracy sezonowej w Niemczech oraz rozpoczęcie nauki w niemieckiej szkole zawodowej zostanie zamieszczona i wypromowana na stronie urzędu PUP Gryfino: www.pupgryfino.com.pl (realizacja w 2011/2012 r.)

3. Czy Państwa projekt miał wymiar ponadnarodowy?

Tak: X

Nie:

Jeżeli tak, prosimy go opisać

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ

EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Projekt miał charakter ponadnarodowy. W działaniach typu: „Kampanie informacyjne nt. EURES na rzecz klientów PSZ”, „Działania informacyjne i międzynarodowe pośrednictwo pracy dla polskich pracodawców”, „Pakiety mobilności dla polskich pracodawców”, „Pakiety mobilności dla bezrobotnych i poszukujących pracy”, „Europejskie pośrednictwo pracy dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy”, „Europejskie Dni Pracy” – wzięli udział zagraniczni przedstawiciele sieci EURES praktycznie ze wszystkich państw EOG. Prowadzone były także rekrutacje na rzecz pracodawców zagranicznych, także z ich udziałem (np. firma Shaw Healthcare z Wielkiej Brytanii przedstawiła 130 ofert pracy).

Doradcy EURES z Polski brali aktywny udział w wydarzeniach zagranicznych, w czasie których przedstawiali oferty pracy polskich pracodawców oraz warunki życia i pracy w Polsce (np. „Employment and Advice Fair” w Dublinie, Dni Informacyjne w Oslo, Międzynarodowy Dzień Kariery w Mediolanie).

Do największych wydarzeń można zaliczyć Europejski Dzień Pracy, który był imprezą towarzyszącą Paradzie Szumana, Targi: „Niemiecki, austriacki i szwajcarski rynek pracy otwarty dla wszystkich” (wydarzenie związane z całkowitym otwarciem rynku pracy w tych państwach), Europejskie Dni Pracy i Informacji itp.

Wymiar ponadnarodowy miała współpraca przygraniczna z Niemcami (gdzie zaangażowane były lokalne urzędy pracy obu państw oraz związki zawodowe) a także ze Słowacją i Litwą.

Zakres wymiaru ponadnarodowego polegał na współpracy międzynarodowej przy realizacji działań, wymianie informacji, dobrych praktyk i ukazywaniu nowych idei oraz innowacyjnych rozwiązań i środków usprawniających działania. Wymiar ponadnarodowy działań sprzyja również zacieśnianiu kontaktów pomiędzy uczestnikami i nawiązywaniu współpracy.

4. Partnerzy / udziałowcy i ich wkład w realizację działań

Tak: **X**

Nie:

Jeżeli tak, prosimy wymienić tu wszystkich partnerów lub udziałowców i opisać ich wkład, jaki włożyli w działania. Czy rola któregoś z partnerów zmieniła się podczas realizacji? Jeśli tak, prosimy opisać jak i dlaczego.

Partnerzy wyszczególnieni w pkt 2 raportu m.in. powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy, pracownicy oddziałów systemu koordynacji zabezpieczenia społecznego, pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, Narodowy Fundusz Zdrowia, Państwowa Inspekcja Pracy, pracodawcy, pracodawcy z krajów UE/EOG, doradcy EURES z UE/EOG, szkoły zawodowe, uczelnie wyższe, Centra Kształcenia Ustawicznego, Akademickie Biura Karier, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, Ochotnicze Hufce Pracy, urzędy skarbowe, Izby Skarbowe, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, regionalne komendy policji, kluby pracy, ośrodki pomocy rodzinie, regionalne centra informacji europejskiej, agencje pracy tymczasowej, przedstawiciele sieci europejskich: EUROPASS, EURODESK, Europe Direct, Solvit, fundacje: im. Roberta Schumana, Itaka-Centrum Poszukiwań Ludzi Zaginionych, La Strada-Fundacja przeciwko Handlowi Ludźmi i Niewolnictwu.

Partnerzy współorganizowali wydarzenia, stanowi wsparcie obsługi eksperckiej (promocja ofert pracy w trakcie targów i rekrutacji, prezentacje, konsultacje na stoiskach targowych, uczestnictwo w rozmowach rekrutacyjnych, współorganizowanie warsztatów, prowadzenie stoisk tematycznych) oraz technicznej i logistycznej (zabezpieczenie warunków technicznych, pomoc w technicznej obsłudze videokonferencji, rozmów rekrutacyjnych) a także wspomaganie działań promocyjno-informacyjnych organizowanych wydarzeń.

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Rola poszczególnych partnerów w trakcie wydarzeń nie zmieniła się.

5. Jak dopilnowali państwo, aby względy równości zostały uwzględnione w Państwa pracy ? Mogą się one wiązać z zapewnieniem odpowiedniego zespołu osób w ekipie, zagwarantowaniem by wszystkie działania były dostępne dla każdego z ustaleniem, że wszystkie kryteria, a zwłaszcza kryterium płci zostały uwzględnione w Państwa pracy.

Publiczne służby zatrudnienia w Polsce – w tym sieć EURES - realizują swoje zadania w oparciu o Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 ze zm.). Zgodnie z art. 2a przepisy ustawy chronią przestrzeganie **zasady równego traktowania w dostępie i korzystaniu z usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy bez względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną**. Ponadto w myśl art. 36 ust. 4 w/w ustawy, pośrednictwo pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców realizowane przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy jest prowadzone **nieodpłatnie, zgodnie z zasadami**:

- 1) **dostępności usług** pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- 2) **dobrowolności** - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- 3) **równości** - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- 4) **jawności** - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

6. Czy działania (lub związane z nimi nowe działania) trwają dalej po zakończeniu wsparcia finansowego z UE? Tak: X Nie:
Jeżeli tak, prosimy wyjaśnić następne kroki.

Podjęto decyzję o kontynuacji niektórych działań, bez względu na wsparcie finansowe KE. Jest to, między innymi:

- organizowanie spotkań informacyjnych dla osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą oraz dla instytucji partnerskich,
- realizowane, na bieżąco, ofert pracy oraz udzielane informacji o warunkach życia i pracy za granicą,
- organizacja szkoleń dla pracowników PUP będących kadrą EURES „pośrednikami pracy realizującymi zadania EURES”,

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

- współpraca z PUP, udział w targach pracy, seminariach, działaniach promocyjnych organizowanych przez PUP,
- promowane usług EURES za pośrednictwem środków masowego przekazu oraz poprzez udział kadry EURES w wydarzeniach, podczas których możliwa będzie prezentacja usług EURES dla pracodawców, w szczególności udzielane informacji telefonicznie oraz mailowo. Promocją usług sieci EURES poprzez ulotki, materiały promocyjne, artykuły promocyjne, audycje radiowe i telewizyjne ,itp. Zamieszczanie informacji na temat podejmowanych i zaplanowanych do realizacji działań kadry EURES w biuletynach WUP,
- kontynuowanie współpracy z Policją oraz Inspektoratem Pracy w zakresie przeciwdziałania zjawisku nielegalnego pośrednictwa pracy, zapewnienia odpowiednich warunków pracy oraz bezpieczeństwa.

I.2. WYCIĄGNIĘTE WNIOSKI I ROZPOWSZECHNIENIE WYNIKÓW

7. Jakie są najważniejsze wyniki i wnioski wyciągnięte z tych działań? Jakie są konsekwencje dla właściwych udziałowców? (takich jak: decydenci unijni, decydenci krajowi/regionalni/lokalni, partnerzy społeczni; ośrodki opiniotwórcze w tym media, dziennikarze, organizacje pozarządowe; środowisko akademickie, ośrodki badawcze, think thanki, inne związane ze sprawą)

Zrealizowane działania umocniły komunikację ze społeczeństwem w zakresie realizacji usług EURES, podniosły wizerunek Sieci, jako skutecznego narzędzia dostępu do europejskiego rynku pracy, przyczyniły się do promocji mobilności geograficznej i zawodowej, pokazały szanse i zagrożenia związane z dostępem do europejskiego rynku pracy, podniosły wiedzę na temat warunków życia i pracy w krajach EOG, bezpiecznych wyjazdów za granicę.

Siłę EURES stanowi bezpłatność, wiarygodność i szeroka dostępność usług, natomiast słabością jest brak informacji zwrotnej na temat prowadzonych rekrutacji.

Niezwykle ważny dla klientów międzynarodowego pośrednictwa pracy jest udział w targach pracy przedstawicieli różnych krajów, w ten sposób mogą oni uzyskać pełną informację i zapoznać się z ofertami pracy w danym kraju. Klienci bardzo cenią sobie możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcą jeszcze przed podjęciem zatrudnienia (większe zaufanie i motywacja do podjęcia pracy), stąd największym zainteresowaniem cieszą się oferty pracy których WUP jest koordynatorem a rekrutacja odbywa się w urzędzie pracy. Udana współpraca przy rekrutacji powoduje, że pracodawca zagraniczny zainteresowany jest utrzymaniem kontaktu oraz dalszą współpracą w przyszłości. Dla osób poszukujących pracy oznacza to możliwość zdobycia zatrudnienia u sprawdzonego pracodawcy, a tym samym większe poczucie bezpieczeństwa związanego z wyjazdem do pracy za granicę.

Projektami wartymi kontynuacji są działania skierowane na rzecz mobilności zawodowej osób młodych, studentów i absolwentów. Beneficjenci są osobami aktywnymi, chętnymi do współpracy, gotowymi do podejmowania nowych wyzwań i zdobywania umiejętności oraz doświadczenia zawodowego. Wydaje się, że jest to grupa najbardziej gotowa do

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

korzystania ze swobodnego przepływu osób w ramach Unii Europejskiej, dlatego należy w dalszym ciągu pogłębiać wśród tej grupy docelowej tematykę mobilności zawodowej.

Ważne do prawidłowego funkcjonowania Europejskich Służb Zatrudnienia w regionie okazały się również szkolenia dla pracowników realizujących zadania EURES oraz szkolenia dla pozostałych pracowników urzędów pracy mających kontakt z bezpośrednią obsługą klientów. Szkolenia stanowiły dobrą okazję do przedstawienia aktualnie prowadzonych i planowanych działań w ramach EURES na terenie województwa, podniesienia poziomu wiedzy i umiejętności uczestników oraz do wymiany doświadczeń.

Rozwojowi mobilności na transgranicznym rynku pracy sprzyja dalszy rozwój partnerskiej współpracy i rozbudowa dobrych relacji pomiędzy instytucjami.

Tegoroczna kampania informacyjna w postaci ciitlightów, oraz spotów reklamowych w telewizji okazała się być bardziej efektywna w dotarciu do potencjalnych odbiorców. Ponadto trafną okazała się publikacja dodatku nt EURES do bezpłatnie dystrybuowanej lokalnej gazety. Wykorzystane w kampanii nośniki przekazu informacji pozwoliły na dotarcie do jak najszerszego grona potencjalnych odbiorców. Podstawą skutecznego komunikatu i udanej kampanii okazały się w tym wypadku krótkie, zwięzłe informacje. Kampania miała na celu uświadamianie, iż EURES stanowi część Publicznych Służb Zatrudnienia, ponieważ w większości kojarzony jest z niepubliczną agencją zatrudnienia. Spoty reklamowe i radiowe przyciągają uwagę potencjalnych klientów i wpływają pozytywnie na wizerunek zarówno urzędu jak i samej sieci EURES. Opiniotwórcze znaczenie wybranych mediów jest tutaj dodatkowym atutem. Warto zamieszczać ogłoszenia o usługach EURES w prasie branżowej dla pracodawców. Dzięki temu wzrasta ich świadomość na temat usług EURES, a niekiedy pierwszy raz dowiadują się o możliwości skorzystania z usług międzynarodowego pośrednictwa pracy. Dzięki takim ukierunkowanym działaniom mamy pewność że zostaną odebrane przez grupę docelową na której nam najbardziej zależy.

Polscy pracodawcy nie wykazują zainteresowania udziałem w spotkaniach informacyjnych, aby zachęcić pracodawców do udziału w spotkaniach nt. usług EURES należy wzbogacać tematykę spotkań o inne elementy i tematy atrakcyjne dla przedsiębiorców

Warto współpracować z biurami karier czy gminnymi centrami informacji, gdyż są to instytucje które bardzo chętnie angażują się we współpracę i pomoc przy realizacji działań wynikających z grantu EURES. Ponadto są to instytucje, które mają styczność z osobami zainteresowanymi mobilnością (np. studenci) oraz posiadającymi poszukiwane na rynku kwalifikacje (przedstawiciele zawodów technicznych).

Warto angażować do realizacji usług EURES inne podmioty, które informują o inicjatywach Komisji Europejskiej w obszarach, które nie dotyczą bezpośrednio sieci EURES. Współpraca z innymi sieciami UE powoduje, że oferta EURES jest pełniejsza i atrakcyjniejsza i jest również szansą dla kadry EURES na zapoznanie się z działalnością innych sieci i informowania poszukujących pracy lub informacji, gdzie można znaleźć niezbędne dane.

Konieczne jest kontynuowanie działań informacyjnych skierowanych do osób poszukujących pracy za granicą w aspekcie bezpiecznych wyjazdów do pracy. Dotyczy to zwłaszcza okresu letniego, kiedy to wzrasta liczba osób poszukujących pracy sezonowej. Kampanie informacyjno-promocyjne we współpracy z partnerami z wykorzystaniem regionalnych mediów oraz innych środków przekazu skierowanych do osób poszukujących pracy za granicą mają istotne oddziaływanie szczególnie w zakresie uświadamiania im potencjalnych zagrożeń, jakie mogą dotknąć osoby nieprzygotowane do wyjazdu.

Całkowite otwarcie rynku pracy w Niemczech oraz podejmowane działania stworzyły niepowtarzalną okazję do zacieśnienia współpracy z niemieckimi instytucjami społecznymi i środowiskami opiniotwórczymi. Polska -niemiecka współpraca oprócz przepływu informacji pozwala również w sposób bezpośredni i czynny zwalczać stereotypy funkcjonujące po obu stronach granicy. Spotkania te są również istotne pod kątem podnoszenia kwalifikacji kadry EURES.

Działania EURES realizowane były pod dużą presją czasu z uwagi na zbyt późne przekazanie środków, a w związku z tym skrócenie czasu na realizację działań z 1 roku do 5

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

miesiący. Pomimo to kadra EURES dołożyła wszelkich starań, aby przyznane środki zostały wydatkowane w sposób efektywny, a działania przeprowadzone z należytą starannością.

8. Czy przeprowadzili Państwo ocenę zrealizowanych działań ?

ocenę zewnętrzną: NIE

ocenę wewnętrzną: TAK

Jeśli tak, prosimy przedstawić w skrócie kluczowe wyniki i wnioski takich ocen.

Znaczna większość zorganizowanych w ramach działania wydarzeń (szkoleń, seminariów, spotkań informacyjnych, wideokonferencji, targów pracy, dni informacji i pracy, EDP, spotkań rekrutacyjnych, itp.) została oceniona przez uczestników poprzez ankiety ewaluacyjne (w tym m.in. ankiety telefoniczne, listowne, itp.) . Z zebranych danych wynikało, że zorganizowane wydarzenia spełniły oczekiwania uczestników zarówno pod względem merytorycznym jak i organizacyjnym. Z analizy ankiet wynika, że uczestnicy z dużym zainteresowaniem przyjęli podejmowane inicjatywy, a informacje przekazywane podczas ww. wydarzeń okazały się przydatne i w znacznym stopniu spełniały ich oczekiwania. Wg uczestników wydarzenia organizowane w ramach EURES pozwoliły na zdobycie nowej wiedzy, wspólną dyskusję, wymianę doświadczeń, nabycie umiejętności niezbędnych do realizacji zadań na stanowisku pośrednika pracy realizującego zadania EURES, w tym praca z trudnym klientem. Wydarzenia zostały również cenione pozytywnie pod względem organizacyjno – logistycznym.

Klienci EURES biorący udział w wydarzeniach rekomendują ich powtórzenie w latach następnych.

Ponadto ocenę zrealizowanych działań dokonano na podstawie analizy list obecności uczestników, sprawozdań merytorycznych podsumowujących działania. W sprawozdaniach uwzględniona została ocena ilościowa i jakościowa projektów. Scharakteryzowane zostały grupy odbiorców oraz wskazane dobre praktyki, które powinny posłużyć jeszcze efektywniejszej organizacji działań w przyszłości.

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ EURES W POLSCE

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

9. Wiadomości/sukces/najlepsze praktyki – chętnie usłyszemy o wszelkich sukcesach lub dobrych wiadomościach o działaniach, które finansowaliśmy. Prosimy użyć miejsca poniżej, aby przekazać nam wszelkie takie wiadomości albo, jeżeli wypracowali Państwo praktyki, które Państwa zdaniem mogą okazać się korzystne lub warte poznania dla innych. Prosimy o dołączenie wszelkich odpowiednich informacji lub materiałów dodatkowych, lub wyjaśnienie, gdzie inni mogą je znaleźć (np. adres strony internetowej).

Dobrym rozwiązaniem jest organizowanie szkoleń nt. EURES dla pracowników urzędów pracy nie będących kadrami EURES w miejscu pracy osób, które nie realizują zadań pośrednictwa pracy/EURES w PUP, gdyż to zwiększa szansę na udział dużej liczby pracowników w uzgodnionym terminie i nie powoduje dezorganizacji pracy pracownikom PUP.

Organizując kampanie informacyjne nt. EURES na rzecz klientów PSZ dobrym rozwiązaniem jest zamieszczanie artykułów w prasie regionalnej o dużym nakładzie, gdyż dzięki temu zwiększa się obszar oddziaływania oraz szansa na dotarcie z informacją o EURES do jak największej grupy odbiorców docelowych.

Kampania informacyjna w postaci citilightów, oraz spotów reklamowych w telewizji jest bardzo efektywna w dotarciu do potencjalnych odbiorców.. Wykorzystane w kampanii nośniki przekazu informacji pozwoliły na dotarcie do szerokiego grona potencjalnych odbiorców. Podstawą skutecznego komunikatu i udanej kampanii okazały się krótkie, zwięzłe informacje. Siłą EURES stanowi bezpłatność, wiarygodność i szeroka dostępność usług, natomiast słabością jest brak informacji zwrotnej na temat prowadzonych rekrutacji.

Ze względu na dużą popularność biuletynu WUP wśród osób odwiedzających urząd, ważne jest aby przekazywać systematycznie informacje o działaniach realizowanych w ramach EURES.

Prowadząc działania w zakresie uświadamiania klientów EURES nt. zalet mobilności warto przekazywać łącznie informacje o usługach świadczonych przez WUP/EURES oraz jednocześnie pokazywać jakie korzyści mogą odnieść poszukujący pracy, jeśli zdecydują się na wyjazd do innego regionu lub kraju w celu np. znalezienia pracy lub podjęcia nauki. Takie połączenie informacji powoduje, że osoby rozważające zmianę miejsca pracy lub zamieszkania otrzymują pełniejszy obraz ich sytuacji oraz możliwości związanych z przeniesieniem się do innego miasta lub państwa.

Realizując działania informacyjne dla polskich pracodawców warto promować działalność EURES w magazynach branżowych dla pracodawców, gdyż jak pokazuje doświadczenie, zainteresowani są nawiązaniem relacji/kontaktów, które w przyszłości mogą zaowocować współpracą przy rekrutacji.

Realizując działania informacyjne dla polskich pracodawców bardzo dobrym doświadczeniem było wspólne z Telewizją Polską zrealizowanie programu „Paszport do pracy”, w którym w przystępny sposób wytłumaczono co to jest EURES, jakie świadczy usługi, jakie są formalności związane z wyjazdem za granicę oraz jak unikać nieuczciwych pośredników pracy. Z informacji od przedstawiciela telewizji wynika, że program cieszył się dużym zainteresowaniem, co jest najlepszym potwierdzeniem dla słuszności realizacji tego typu przedsięwzięć.

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE**

w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011

UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Przygotowanie pakietów informacji dla podejmujących pracę za granicą powoduje, że osoby te czują się pewniej i bezpieczniej wyjeżdżając do pracy, a jednocześnie generuje mniej pracy dla pracowników WUP w przyszłości, gdyż dzięki przygotowanym informacjom, osoby wiedzą gdzie szukać pomocy będąc poza granicami Polski.

Realizując działania na rzecz osób poszukujących pracy za granicą w formie projektów rekrutacyjnych warto łączyć je z innymi wydarzeniami. Dzięki temu zwiększa się zainteresowanie ofertą wśród mieszkańców całej Polski, a także umożliwia dostęp do rozmów kwalifikacyjnych w dogodnym, wybranym przez kandydata terminie.

Warto organizować targi pracy lub wydarzenia o randze międzynarodowej w dni wolne od pracy, szczególnie soboty, gdyż wtedy najwięcej osób zdecydowanych jest uczestniczyć w rozmowach kwalifikacyjnych, warsztatach czy prezentacjach o warunkach życia i pracy za granicą.

Należy przekazywać jak najwięcej i jak najistotniejszych informacji związanych z rynkiem pracy oraz warunkami życia za granicą, szczególnie osobom, które nie posiadają lub posiadają w ograniczonym zakresie kompetencje językowe kraju, do którego zamierzają się udać. Dzięki takiemu działaniu osoby z większą świadomością podejmą decyzję o wyjeździe za granicę.

Podobnie jak współpraca z instytucjami rynku pracy, tak i współpraca z sieciami UE wzbogaca ofertę usług oraz przekazywanych przez kadrę EURES informacji na rzecz klientów WUP. Również w tym przypadku można liczyć na współpracę przy organizacji targów pracy, czy innych wydarzeń o charakterze informacyjnym.

10. Odpowiednie rozpowszechnienie wyników i wniosków jest niezbędne dla zapewnienia wartości dodanej działania dla UE. Dlatego prosimy wyjaśnić i opisać, jak włączyli Państwo właściwych udziałowców w działania i czy otrzymali Państwo opinie zwrotne.

W realizację działań włączone zostały właściwe zainteresowane strony. Zaangażowanie przedstawicieli władz samorządowych oraz administracji rządowej podniosło rangę wydarzenia, wzbudziło zainteresowanie wystawców, osób odwiedzających a także mediów. Przyczyniło się także do zacieśnienia współpracy w ramach działań EURES i docelowo stanowi realizację wspólnie aktywnej polityki rynku pracy, której częścią są działania EURES.

Media szczególnie regionalne zostały włączone w realizację działań, co przyczyniło się do wzmocnienia przekazu promocyjno-informacyjnego do osób zainteresowanych pracą za granicą.

Udział organizacji pozarządowych, organizacji studenckich, organizacji pracodawców, agencji zatrudnienia jak również przedstawicieli sieci europejskich spowodował

KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE
w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011
UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

zwiększenie ich oferty informacyjnej dla klientów i stanowił źródło wiedzy o międzynarodowym pośrednictwie pracy w ramach sieci EURES. Uczestnictwo w wydarzeniach było dla nich także formą świadczenia usług outplacementowych.

**KOŃCOWE SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ
EURES W POLSCE
w okresie 1 czerwca 2010 – 31 maja 2011
UMOWA O GRANT NR VS/2010/0661 (SI2.576247)
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej**