

Działania członka EURES w latach 2009 – 2010

Arkusz zrealizowanych działań

| | |
|---|---|
| Członek EURES: | Polskie Publiczne Służby Zatrudnienia (PSZ) Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (MPiPS) |
| Data: | 12 sierpnia 2010 r. |
| Wdrożenie działania: proszę przedstawić zwięźle pozytywne i negatywne wyniki. | |
| Główne osiągnięcia | Istotne przeszkody/przeciwności |
| <p align="center"><u>Na szczeblu centralnym</u></p> <p>Działania EURES włączono do <i>Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011</i>.</p> <p>Utrzymano krajowe regulacje prawne z zakresu EURES w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2004, Nr 99, Poz. 1001 z późn. zm.) i w odpowiednich rozporządzeniach regulujących problematykę warunków świadczenia usług rynku pracy przez PSZ oraz standardów tych usług. Ponadto trwały prace nad nowelizacją ww. ustawy m.in. z zakresu EURES oraz nad projektem nowego Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy.</p> <p>MPiPS rozwijało i administrowało krajową stroną internetową EURES – www.eures.praca.gov.pl w 4 wersjach językowych (ok. 800 tys. odwiedzin), z krajową bazą monitoringu działań EURES, rejestrem ofert pracy EURES on-line, kalendarzem wydarzeń, itp. Ponadto stworzono prototyp publicznie dostępnej wyszukiwarki zagranicznych ofert pracy EURES on-line.</p> <p>MPiPS: zorganizowało 2 szkolenia krajowe nt. EURES dla WUP (przeszkolono 61 osób). MPiPS przygotowało, opublikowało i przekazało do WUP i PUP krajowe materiały informacyjno-promocyjne EURES. MPiPS zleciło przeprowadzenie zewnętrznej niezależnej ewaluacji działalności EURES w Polsce za okres 2007-2010, która oceniła pozytywnie działania EURES w Polsce.</p> <p>MPiPS zainicjowało utworzenie oraz koordynowało pracę <i>Ad-hoc Grupy Roboczej ds. Obsługi Ofert Pracy EURES</i>. Grupa pracowała pod nadzorem KE. W wyniku pracy tej grupy powstał projekt <i>standardu jakości obsługi ofert pracy EURES</i>. Standard ten będzie następnie rekomendowany przez KE do stosowania przez kraje członkowskie UE/EOG.</p> <p align="center"><u>Na szczeblu regionalnym i lokalnym</u></p> <p><u>Działania informacyjne na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy</u></p> <p>Miało miejsce:</p> <p>a) ok. 460 tys. kontaktów WUP i PUP z bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 33,2 % nt. informacji ogólnych, | <p>Późne zawarcie umowy o grant EURES VS/2009/0263z Komisją Europejską (KE) (17.07.2009 r.) spowodowało opóźnione uruchomienie środków krajowych na finansowanie wstępne działań EURES w Polsce (finansowanych z ww. grantu).</p> <p>Długotrwałe procedury przekazywania środków z grantu EURES do WUP. Przyczyną takiego stanu rzeczy jest decentralizacja polskich PSZ.</p> <p>Brak jasnych wskazówek z KE nt. przygotowania rozliczenia końcowego – w SWIM – grantu EURES 2009/2010.</p> <p>Odczuwano wpływ na działania polskiego EURES kryzysu ekonomicznego w innych państwach EOG. Pogarszająca się sytuacja ekonomiczna w krajach UE i wzrastające bezrobocie sprawiło, że organizacja rekrutacji była utrudniona. Wiele zaplanowanych wcześniej spotkań rekrutacyjnych zostało odwołanych. Zmniejszyła się potwierdzona liczba zatrudnionych Polaków zagranicą za pośrednictwem EURES.</p> <p>Podane liczby zatrudnionych przez pracodawców zagranicznych należy traktować jako orientacyjne. W dniu sporządzania raportów gros pracodawców nie podało informacji zwrotnej o zatrudnionych pracownikach (istnieją trudności w uzyskaniu takiej informacji). Ponadto, w wielu przypadkach, poszukujący pracy aplikowali o pracę on-line.</p> <p>Różnice w standardach regulujących działania EURES w poszczególnych państwach EOG stanowią utrudnienie międzynarodowego pośrednictwa pracy. Przyjęcie jednolitych wytycznych - na podstawie projektu <i>standardu jakości obsługi ofert pracy EURES</i>, rekomendowanego przez <i>Ad hoc Working Group of EURES Job Vacancies Handling Quality Standard</i> –</p> |

- 10 % nt. warunków życia i pracy,
- 49,9 % nt. poszukiwania pracy,
- 6,9 % inne;

b) ok. 99 % kontaktów WUP i PUP z obywatelami Polski i ok. 1 % z cudzoziemcami - obywatelami EOG;

c) prowadzenie przez WUP i PUP stoiska EURES podczas 225 krajowych targów pracy i 44 zagranicznych targów pracy, europejskich dni pracy i dni informacyjnych.

Działania informacyjne na rzecz polskich pracodawców

WUP i PUP prowadziły współpracę z krajowymi pracodawcami (ok. 15,5 tys. kontaktów) i organizacjami pracodawców (836 kontaktów). WUP organizowały spotkania z przedstawicielami organizacji pracodawców, a WUP w Białymstoku zorganizował konferencję *Migracje zarobkowe i powroty Polaków z zagranicy – sukces czy rozczarowanie*.

15-lecie EURES

Opublikowano artykuły w prasie lokalnej województwa lubelskiego, przeprowadzono kampanię medialną w województwie łódzkim upamiętniającą 15-lecie sieci EURES, w ramach której wyemitowano audycje nt. sieci EURES oraz reklamy radiowe, wyprodukowano szereg materiałów promocyjnych. Zorganizowano *Konferencję na 15-lecie EURES* w Gdańsku dla kadry EURES z Polski i krajów EOG, pracowników PSZ i organizacji rynku pracy (125 uczestników) oraz *Dzień Otwarty EURES* w Sopocie (ok. 5,1 tys. odwiedzających).

Międzynarodowe pośrednictwo pracy dla pracodawców zagranicznych

WUP prowadziły projekty rekrutacyjne na rzecz zagranicznych pracodawców z EOG, zorganizowały: *Europejski Dzień Informacyjno – Rekrutacyjny* w Łodzi, *Dzień Rekrutacyjny Praca sezonowa w Europie* w Białymstoku oraz *Targi Pracy* w Gdańsku. WUP zorganizowały wizyty doradców EURES za granicą (w Niemczech, Austrii, Wielkiej Brytanii, Szwecji, Norwegii, Włoszech, Francji, Czechach, Hiszpanii, Finlandii) w celu m.in. nawiązania współpracy z pracodawcami, organizacjami pracodawców i innymi instytucjami, uzgodnienia szczegółów projektów rekrutacyjnych, zacieśnienia współpracy z doradcami EURES z poszczególnych krajów EOG. Doradcy EURES wzięli udział w *VI Europejskich Targach Rekrutacyjnych* na Cyprze, *V Międzynarodowych Targach Pracy* w Lublinie, *Międzynarodowym Dniu Kariery* we Włoszech, *Dniach Rekrutacyjnych* w Finlandii *Poland night*. WUP we współpracy z PUP obsłużyły ok. 5,1 tys. wakatów zagranicznych, przekazały za granicę ok. 10,5 tys. polskich CV, potwierdziły zatrudnienie za granicą 541 osób z Polski.

WUP zorganizowały *Międzynarodowe Targi Pracy i Dni Edukacyjne* w Rzeszowie, *Międzynarodowe Targi Pracy* w Toruniu, *V Międzynarodowe Targi Pracy* w Lublinie, *Międzynarodowe Targi Pracy* w Warszawie, *Europejskie Targi Pracy - Białystok 2010*. Łącznie targi odwiedziło ok. 14,3 tys. osób. WUP zorganizowały *Europejskie Dni Pracy* w Poznaniu

pozwolą na ujednoczenie działań i w efekcie zwiększenie ich jakości i efektywności.

Z uwagi na dużą ilość partnerów z 3 krajów w ramach *EURES-T Beskydy*, MPiPS poświęciło dużo pracy na uzgadnianie strategicznych decyzji .

oraz *Dni Pracy, Edukacji i Szkoleń w UE* w Krakowie, Nowym Sączu i Tarnowie. Łącznie wydarzenia odwiedziło ok. 7,4 tys. osób.

Międzynarodowe pośrednictwo pracy dla polskich pracodawców

WUP prowadziły projekty rekrutacyjne na rzecz polskich pracodawców oraz na rzecz promocji zatrudnienia w Polsce. Przedstawiciele polskiej kadry EURES z WUP brali udział w organizowanych za granicą: *Europejskich Dniach Pracy* (14), *Międzynarodowych Targach Pracy* (8), *Dniach Pracy* (1), *Dniach Informacyjnych* (1) oraz *Dniach Kariery* w Niemczech. Podczas tych wydarzeń kadra EURES z WUP zaprezentowała ok. 2 tys. wakatów polskich pracodawców. WUP zorganizowały spotkania informacyjne dla pracodawców, rozpowszechniały oferty pracy polskich pracodawców, rozpowszechniały informacje na temat wydarzeń dla polskich pracodawców z udziałem kadry EURES. WUP we współpracy z PUP obsłużyły łącznie ok. 89 wakatów polskich pracodawców, otrzymały z zagranicy ok. 175 CV cudzoziemców, potwierdziły zatrudnienie w ramach EURES u polskiego pracodawcy 2 osób.

Współpraca z organizacjami zewnętrznymi

WUP i PUP współpracowały nt. EURES z instytucjami zewnętrznymi. Odnotowano 51,9 tys. kontaktów z gminnymi centrami informacji, ochotniczymi hufcami pracy, związkami zawodowymi, agencjami zatrudnienia, instytucjami szkoleniowymi, organizacjami pozarządowymi i innymi organizacjami.

Projekty dla młodzieży

WUP zorganizowały spotkania informacyjne, warsztaty, seminaria, skierowane do uczniów, studentów oraz osób do 25 roku życia, WUP wydał skierowaną do młodzieży broszurę informacyjną *Studia za granicą* oraz *Kompetentni poprzez mobilność – rozwijamy się przez całe życie*, zorganizowano *Dzień Otwarty – twarzą w twarz z europejskim rynkiem pracy* oraz *Giełdę edukacji, zawodów i rozwoju kariery zawodowej*, kadra EURES uczestniczyła w Akademickich Targach Pracy w Łodzi. WUP zleciły emisję audycji radiowych promujących EURES, ze szczególnym uwzględnieniem usług na rzecz osób młodych, a także szans edukacyjnych. Ponadto WUP w Białymstoku zorganizował konferencję *Edukacja i zatrudnienie za granicą*. W ramach współpracy WUP i PUP z uczelniami wyższymi i akademickimi biurami karier, działającymi w szkołach wyższych, odnotowano 3,72 tys. kontaktów. MPiPS opracowało foldery i ulotki dla absolwentów i przekazało do WUP i PUP.

Na szczeblu transgranicznym

MPiPS brało aktywny udział w koordynacji działań partnerstw transgranicznych *EURES-T Beskydy* oraz *EURES-TriRegio* w formie udziału w Komitetach Sterujących; udziału w tworzeniu i konsultacji: dokumentów strategicznych, trzyletnich i rocznych planów działań, wniosków o granty, nowego modelu finansowania działań transgranicznych EURES na okres 2010-2013, innych dokumentów na nowy okres działania 2010-2013.

MPiPS brało udział w przygotowaniu działań polsko-

| | |
|--|---|
| <p>niemieckiej inicjatywy transgranicznej <i>EURES Odra-Oder</i>, w ramach Opcji 1 Wytocznej nr 6 Wytocznych EURES na lata 2010-2013. MPiPS we współpracy z niemieckimi PSZ przygotowało wsady do krajowych trzyletnich planów działań EURES 2010-2013 oraz rocznych planów działań EURES 2010-2011 dla Polski i Niemiec. MPiPS przygotowało nowy model finansowy zapewniający finansowanie wstępne dla WUP i wybranych PUP z województw lubuskiego i zachodnio-pomorskiego na realizację działań ujętych w rocznym planie działań EURES 2010/2011 dla Polski.</p> <p>Ponadto zintensyfikowano współpracę transgraniczną EURES Polski z Litwą, Słowacją i Czechami (poza EURES-T).</p> | |
| <p>Zdolność operacyjna: proszę uwzględnić zasoby będące w dyspozycji beneficjenta i ich wkład w ostateczny wynik działania.</p> | |
| <p style="text-align: center;">Mocne strony</p> <p>Aktywni doradcy EURES z wieloletnim doświadczeniem i dobrymi kontaktami w sieci EURES zapewniają profesjonalną realizację działań EURES. Niski poziom fluktuacji kadr wśród polskich doradców EURES.</p> <p>Właściwe umocowanie prawne EURES pozwala na realizację działań na poziomie lokalnym (PUP), regionalnym (WUP) oraz ich koordynację na poziomie centralnym (MPiPS).</p> <p>Integracja działań EURES w urzędach pracy z innymi działaniami PSZ (szczególnie pośrednictwem pracy) pozwala do dotarcie do szerokiej grupy beneficjentów.</p> <p>Wytoczne, procedury, wyjaśnienia i interpretacje MPiPS w zakresie działań EURES gwarantują wysoką jakość usług EURES oraz zapewniają jednolitość standardów we wszystkich urzędach pracy w Polsce.</p> <p>Krajowy monitoring EURES prowadzony kwartalnie stanowi aktualny dostęp do pełnych rezultatów działań EURES prowadzonych przez wszystkie WUP i PUP w Polsce.</p> | <p style="text-align: center;">Słabe strony</p> <p>Braki kadrowe na każdym poziomie w PSZ nie pozwalają na realizację wszystkich potrzebnych działań EURES.</p> <p>Niekorzystne postrzeganie urzędów pracy przez beneficjentów usług skutkuje słabą jakością ofert pracy składanych przez polskich pracodawców (niskie wynagrodzenie, brak wymogu szczególnych kwalifikacji). Ponadto w wielu przypadkach oferty pracy składane przez polskich pracodawców do PUP oferują niskie wynagrodzenie, co nie sprzyja zainteresowaniu polską ofertą pracy cudzoziemców z EOG.</p> <p>Niewystarczająca ilość spotkań / szkoleń z regionalną kadrą EURES z powodu zbytniego obciążenia pracą centralnego zespołu EURES w MPiPS.</p> |
| <p>Przykłady udanych działań w latach 2008 – 2009: proszę wymienić najbardziej udane działanie opisując jego kontekst, cel, wynik, istotne czynniki, osobę kontaktową w celu uzyskania dodatkowych informacji, itp.</p> | |
| <p><u>Konferencja na 15-lecie EURES w Gdańsku</u></p> <p>Konferencja na 15-lecie EURES w Gdańsku zorganizowana została przez WUP w Gdańsku w związku z obchodami 15-lecia EURES.</p> <p>Konferencja odbyła się w dniu 18.09.2009 r. w Centralnym Muzeum Morskim w Gdańsku. Podczas konferencji prelegenci podsumowali dotychczasową działalność sieci EURES, przedstawili wyzwania i perspektywy rozwoju europejskiego rynku pracy, a także roli EURES w przyszłości.</p> <p>W konferencji wzięło udział 125 uczestników, w tym: doradcy EURES z Austrii, Czech, Bułgarii, Holandii, Estonii, Szwecji, Irlandii, Norwegii, Szwajcarii, Słowenii, Wielkiej Brytanii, Francji, Hiszpanii, Węgier, Łotwy, Finlandii, Malty, Włoch i Niemiec, doradcy EURES z 11 miast Polski, przedstawiciele MPiPS, władze lokalne i samorządowe, przedstawiciele organizacji rządowych i pozarządowych, przedstawiciele kluczowych pracodawców z woj. pomorskiego, pomorskich uczelni, partnerów na rynku pracy a także przedstawiciel KE.</p> |  |

Osoba do kontaktu: Pani Alicja Konkol – doradca EURES, WUP w Gdańsku, e-mail: a_konkol@wup.gdansk.pl.

Dzień Otwarty EURES w Sopocie.

Dzień Otwarty EURES w Sopocie zorganizowany został przez WUP w Gdańsku w związku z obchodami 15-lecia EURES.

Dzień Otwarty EURES odbył się w dniu 19.09.2009 r. na terenie Kąpieliska Morskiego Sopot. Wydarzenie zorganizowano w **formie plenerowej** - doradcy EURES z zagranicy prezentowali na otwartych stoiskach swoje kraje oraz przekazywali informacje o warunkach życia i pracy w danym kraju i możliwościach podjęcia zatrudnienia, poszukiwanych pracownikach i zawodach.



Podczas *Dnia Otwartego EURES*: **promowano usługi EURES** wśród pracodawców, organizacji rynku pracy; prezentowano informacje nt. **warunków życia i pracy za granicą**, sposobów poszukiwania legalnego zatrudnienia, odpowiedniego przygotowania się do wyjazdu i związanych z tym zagrożeń; udzielano informacji z zakresu pisania CV, zakładania własnej działalności gospodarczej w kraju i za granicą, bezpiecznego korzystania z usług agencji zatrudnienia. Wydarzenie było szeroko promowane w lokalnych mediach. Zostały również wyprodukowane materiały informacyjno-promocyjne.

Szacuje się, że *Dzień Otwarty EURES* odwiedziło ok. 5,1 tys. osób.

Osoba do kontaktu: Pani Alicja Konkol – doradca EURES, WUP w Gdańsku, e-mail: a_konkol@wup.gdansk.pl

Międzynarodowe Targi Pracy w Warszawie

Międzynarodowe Targi Pracy w Warszawie zostały zorganizowane przez WUP w Warszawie w dniu 21.04.2010 r.

Celem przedsięwzięcia było informowanie zainteresowanych osób o warunkach życia i pracy w wybranych krajach UE/EOG **ze szczególnym uwzględnieniem Niemiec i Szwajcarii**, pomoc osobom poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia w kraju i za granicą, pomoc pracodawcom zagranicznym w pozyskaniu odpowiednich pracowników oraz przybliżenie zasad i celów działalności EURES osobom poszukującym pracy.



Podczas Targów udzielano **porad i konsultacji** dotyczących korzystania z usług EURES, zorganizowano **prezentacje na temat warunków życia i pracy** oraz zakładania działalności gospodarczej w Niemczech. Ponadto, oferowano około 250 **ofert pracy** w Niemczech głównie na takie stanowiska jak: lekarze, pielęgniarki, pielęgniarki wykwalifikowane do opieki nad osobami starszymi. Zainteresowani mogli również skorzystać z **porad pracowników następujących instytucji**: DAAD – Niemiecka Centrala Wymiany Akademickiej, Punkt Informacyjny Europe Direct, Centrum SOLVIT, Mazowiecka Wojewódzka Komenda OHP, Fundacja Systemu Rozwoju Edukacji – EUROPASS, Urząd Pracy m.st. Warszawy, Biuro Karier Uniwersytetu Warszawskiego. W ramach przygotowań do Targów polski doradca EURES odbył wizytę roboczą w Berlinie.

Szacuje się, że Targi odwiedziło ok. 1 tys. osób.

Osoba do kontaktu: Maciej Trędot, doradca EURES, WUP w Warszawie, e-mail: m.tredota@wup.mazowsze.pl

V Międzynarodowe Targi Pracy w Lublinie

V Międzynarodowe Targi Pracy w Lublinie zostały zorganizowane przez WUP w Lublinie w dniu 24.02.2010 r.

W Targach wzięło udział 14 wystawców zagranicznych, ponad 20 firm z Lubelszczyzny, 16 doradców EURES z 7 krajów (Wielka Brytania, Niemcy, Finlandia, Norwegia, Austria, Dania, Czechy), a także przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Izby Skarbowej oraz Narodowego Funduszu Zdrowia, którzy udzielali informacji nt. działalności tych instytucji w kontekście podejmowania pracy za granicą przez obywateli polskich.



Targi miały charakter **imprezy wystawienniczo – rekrutacyjnej**. Halę wystawienniczą podzielono na 3 części – **wystawienniczą, warsztatową i rekrutacyjną**. W części wystawienniczej, osoby zainteresowane mogły spotkać się bezpośrednio z wystawcami, zapoznać się z profilem pracodawców, uzyskać interesujące informacje oraz pozostawić swoje CV. Jednocześnie, na specjalnie wydzielonych stanowiskach rekrutacyjnych, pracodawcy zagraniczni prowadzili **rozmowy kwalifikacyjne** z wybranymi kandydatami. W specjalnie wydzielonej części wystawienniczej odbywały się **prezentacje multimedialne pracodawców**, a zaproszeni doradcy EURES prezentowali **możliwości pracy oraz warunki życia i pracy w poszczególnych krajach**.

Szacuje się, że targi odwiedziło ok. 7 tys. osób. Podczas wydarzenia doradcy EURES z zagranicy przeprowadzili 7 prezentacji nt. warunków życia i pracy w poszczególnych krajach, w których łącznie udział wzięło ok. 218 osób, wystawcy zagraniczni zaprezentowali 57 ofert pracy na łączną liczbę ok. 400 wakatów.

Targi były szeroko promowane w lokalnych mediach. Zostały również wyprodukowane materiały informacyjno-promocyjne.

Osoba do kontaktu: Marta Sadłowska, doradca EURES, WUP w Lublin, m.sadlowska@wup.lublin.pl

Międzynarodowe Targi Pracy i Dni Edukacyjne w Rzeszowie

III Międzynarodowe Targi Pracy zostały zorganizowane przez WUP w Rzeszowie w dniu 8.10.2009 r.

W Targach udział wzięło 62 wystawców (w tym 12 Doradców EURES z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Niemiec, Węgier, Czech, Szwecji, Norwegii i Cypru), pracodawcy reprezentujący m.in.: sektor budownictwa, przemysłu elektromaszynowy, chemiczny, meblarski, spożywczy, transportu, handlu, usług dla ludności.



Doradcy EURES przeprowadzili 8 **prezentacji na temat warunków życia i pracy** w Wielkiej Brytanii, Irlandii, Niemczech, Węgrzech, Czechach, Szwecji, Norwegii i Cyprze. Odwiedzający stoiska targowe mogli uczestniczyć w **wykładach** prowadzonych przez **doradców zawodowych** na temat sposobów poszukiwania pracy oraz zakładania własnej działalności gospodarczej. Ponadto działały **punkty: informacyjno-doradczy oraz porad psychologicznych**.

Podczas Targów **prezentowano oferty pracy** pracodawców z Polski i zagranicy, a osoby zainteresowane miały

możliwość złożenia aplikacji na przedstawione oferty pracy.

Podczas Targów przedstawiono oferty pracy dla 400 osób. Szacuje się, że Targi odwiedziło ok. 5 tys. osób.

Targi były szeroko promowane w lokalnych mediach. Zostały również wyprodukowane materiały informacyjno-promocyjne.

Osoba do kontaktu: Marta Russek, doradca EURES, WUP w Rzeszowie, e-mail: mrussek@wup-rzeszow.pl

Dni Pracy, Edukacji i Szkoleń w UE w Krakowie, Nowym Sączu i Tarnowie

W dniach 5 – 6 i 9.05.2010 r. WUP w Krakowie zorganizował *Dni Pracy, Edukacji i Szkoleń w UE* w Małopolsce, które odbyły się równocześnie w trzech miastach: Krakowie, Tarnowie i Nowym Sączu. Wydarzenie zostało zorganizowane w taki sposób, aby wpisało się w Dzień UE, który jest obchodzony w całej Polsce każdego roku w dniu 9 maja.



Celem wydarzenia była promocja mobilności zawodowej i geograficznej, a także udostępnienie informacji o usługach PSZ, w tym sieci EURES, ofert edukacyjnych oraz szkoleniowych, jak również przekazanie zagranicznych i krajowych ofert pracy. Przedsięwzięcie to było również okazją do poznania korzyści wynikających z prowadzenia przedsiębiorstwa w UE oraz rozwijania kluczowych kompetencji związanych z zarządzaniem własną karierą.

W wydarzeniu uczestniczyli Doradcy EURES z Anglii, Norwegii, Szwecji, Słowacji, Czech i Niemiec; przedstawiciele instytucji rynku, pracy, edukacji i szkoleń, w tym wystawcy i eksperci z punktów informacyjno – konsultacyjnych, pracodawcy, osoby prowadzące własną działalność gospodarczą z sektora mikro oraz małych i średnich przedsiębiorstw, osoby planujące założyć własną firmę, osoby bezrobotne, poszukujące zatrudnienia, młodzież gimnazjalna, uczniowie szkół średnich, studenci oraz absolwenci.

Uczestnicy wydarzenia we wszystkich trzech miastach mieli możliwość:

- **odwiedzenia stoisk wystawienniczych i zapoznania się z ofertą:** pracodawców, agencji pracy tymczasowej, instytucji publicznych, edukacyjnych, szkoleniowych, biur karier oraz innych organizacji, działających w obszarze mobilności edukacyjno-zawodowej rynku pracy, edukacji i szkoleń. Na stoiskach pracodawców, agencji pracy tymczasowej oraz instytucji rynku pracy prezentowane były oferty pracy z branż takich jak produkcja, budownictwo, motoryzacja, handel, ubezpieczenia, finanse i księgowość, bankowość, informatyka, IT;
- **odwiedzenia stoisk wystawienniczych Doradców EURES** z Anglii, Norwegii, Szwecji, Słowacji, Czech, Niemiec, Małopolski i zdobycia informacji na temat warunków życia i pracy w poszczególnych krajach UE/EOG;
- **uczestniczenia w 11 spotkaniach informacyjnych i warsztatach** dostarczających wiedzę oraz rozwijających umiejętności i kompetencje w takich obszarach jak: planowanie własnej kariery zawodowej, przygotowanie się do uczestniczenia w procesie rekrutacji, przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą w języku angielskim, sporządzanie dokumentów aplikacyjnych (w tym EUROPASS), świadome wykorzystanie możliwości jakie dają elastyczne formy zatrudnienia, planowanie i zakładanie i rozwój własnej firmy w UE, przygotowanie się do wyjazdu za granicę w celach edukacyjnych i zarobkowych, jak również do powrotu do kraju z emigracji, informację o europejskim rynku pracy, instytucjach wspierających mobilność, korzyściach i barierach wynikających z mobilności. Warsztaty prowadzone były przez doradców zawodowych Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Krakowie oraz zaproszonych ekspertów np. z Małopolskiej Agencji Rozwoju Regionalnego, Wydziału ds. Przedsiębiorczości Urzędu Miasta Nowego Sącza, Centrum Transferu Technologii Politechniki Krakowskiej;
- **uczestniczenia w 5 seminariach „Moja firma i ja w Europie”**, w ramach których zorganizowano punkty konsultacyjno-informacyjne dla przedsiębiorców i osób rozpoczynających działalność gospodarczą.

Przedsiębiorcy i osoby rozpoczynające działalność gospodarczą mogli zdobyć informację na temat m.in. form wsparcia dla małych i średnich przedsiębiorców w Europie oraz usług świadczonych przez różne instytucje na rzecz przedsiębiorców na rynku europejskim;

- **uczestniczenia w seminarium „Twoje szanse na rynku pracy – możliwości nauki i pracy w Europie”**, w trakcie którego młodzież planująca studia, jak również osoby bezrobotne, studenci, absolwenci, którzy zainteresowani są podjęciem pracy, nauki i staży w Europie mogli dowiedzieć się o korzyściach płynących z przygotowania się do planowania własnej ścieżki edukacyjno-zawodowej, możliwościach jakie otwiera system boloński w szkolnictwie wyższym, wymogach współczesnego rynku pracy, studiach trójstopniowych, punktach ECTS, możliwościach odbycia całości lub części studiów zagranicą, praktykach zagranicznych, Europassie, systemie uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich UE, różnicach kulturowych w kontekście rynku pracy, usługach sieci EURES świadczonych w polskich Urzędach Pracy, możliwościach edukacji w krajach europejskich;
- **obejrzenia prezentacji multimedialnych instytucji, pracodawców oraz doradców EURES** (z Anglii, Szwecji, Niemiec, Norwegii, Słowacji), jak również **filmów tematycznych** w ramach „*Małopolskiego pociągu do kariery*”. Zgodnie ze swoim zamierzeniem prezentacje multimedialne przedstawiały specyfikę działalności poszczególnych firm i instytucji, ich ofertę i misję oraz warunki życia i pracy w poszczególnych krajach UE. Filmy natomiast poruszały zagadnienia związane m.in.: z warunkami życia i pracy w Wielkiej Brytanii, Irlandii, krajach skandynawskich, Holandii, Austrii, ofertą sieci EURES oraz planowaniem kariery zawodowej, przygotowaniem się do rozmowy kwalifikacyjnej i wystąpień publicznych, wyznaczania i osiągania celów.



W ramach wydarzenia zorganizowano również **konkurs rysunkowy** dla przedszkolaków promujący ideę uczenia się przez całe życie pt. „*PRACA, EDUKACJA, SZKOLENIA – moja przyszłość*”, **konkurs wiedzy o europejskim rynku pracy** a także **konkurs „PRACA, EDUKACJA, SZKOLENIA - test na pracodawcę”**.

W wydarzeniu udział wzięło 166 przedstawicieli pracodawców, instytucji i organizacji. Wśród wystawców znalazło się 39 pracodawców oraz instytucji rynku pracy z takich branżach jak produkcja, budownictwo, motoryzacja, handel, ubezpieczenia, finanse i księgowość, bankowość, informatyka, IT, którzy przedstawili ok. 100 wakatów w poszukiwanych na regionalnym rynku pracy branżach.

Szacuje się, że w wydarzeniu uczestniczyło ok. 5,4 tys. mieszkańców obszaru tarnowskiego, nowosądeckiego oraz krakowskiego.

Osoba do kontaktu: Ewa Bodzińska-Guzik – Kierownik Liniowy w WUP Kraków, e-mail: ebod@wup-krakow.pl

Dodatkowe uwagi:

Zdaniem MPiPS nie ma konieczności przygotowywania w *Raporcie rocznym z realizacji działań EURES* do KE dodatkowego dokumentu „Fact sheet”, ponieważ opisywane w Fact sheet działania powtarzają się zarówno w opisie każdego z działań zrealizowanych w ramach z umowy o grant EURES nr VS/2009/0263 (A01-A014) jak i działań opisywanych w 1-2 stronicowym podsumowaniu wszystkich działań członka EURES w danym roku budżetowym.