

AKCEPTUJĘ

Sekretarz Szana

Skarbnik Szana

Warszawa, dnia: 23.03.2016

pieczęć i podpis

Sprawozdanie z realizacji Krajowego Planu Działań Sieci EURES w Polsce w 2017 r.

A. STRESZCZENIE

Działania Departamentu Rynku Pracy (DRP) w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) realizującego zadania Krajowego Biura Koordynacji EURES skupiały się – obok standardowych działań koordynacyjnych – w szczególności na:

- przygotowaniu projektu zmiany części krajowych przepisów prawnych z zakresu EURES w nowoprojektowanej ustawie o rynku pracy i rozporządzeniu wykonawczym z zakresu akredytacji do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES;
- udziale w unijnym procesie decyzyjnym w zakresie 4 aktów wykonawczych do Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z 13.04.2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013, zwanego dalej („Rozporządzeniem EURES”). Akty dotyczyły interoperacyjności systemów informatycznych, programowania działań EURES, systemów dopuszczania do sieci EURES i systemu mierzenia rezultatów sieci EURES (akty weszły w życie w sierpniu 2017 r. oraz w lutym 2018 r.);
- ujęciu EURES w Krajowym Planie na rzecz Zatrudnienia na 2017 r.;
- wdrażaniu Rozporządzenia EURES, w tym wydaniu wytycznych ds. szkoleń kadry członków i partnerów EURES;
- wsparciu merytorycznym Komendy Głównej Ochotniczych Hufców Pracy (OHP) w zakresie koordynacji działań sieci EURES w strukturach OHP;
- przygotowaniu sprawozdania z realizacji Krajowego Planu Działań Sieci EURES w Polsce w 2017 r. oraz Krajowego Planu Działań sieci EURES w Polsce na 2018 r.;
- kwartalnym monitorowaniu działań wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy i OHP;

- przygotowaniu sprawozdania z realizacji Krajowego Planu Działań Sieci EURES w Polsce w 2017 r. oraz Krajowego Planu Działań sieci EURES w Polsce na 2018 r.;
- kwartalnym monitorowaniu działań wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy i OHP;
- aktualizacji zaleceń DRP w MRPiPS dla instytucji zarządzających programami operacyjnymi (na poziomie krajowym oraz regionalnym) dotyczących możliwości korzystania ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) 2014-2020 na działania EURES w Polsce;
- prowadzeniu działań informacyjnych w formie prowadzenia strony www.eures.praca.gov.pl, która odnotowała ok. 501 682 wizyt, wydaniu szeregu materiałów informacyjnych dla Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ) i Ochotniczych Hufców Pracy (OHP) (ok. 618 130 egz.), a także opracowaniu Planu działań komunikacyjnych EURES w Polsce na 2018 r., zgodnie z nową strategią komunikacyjną EURES na lata 2015-2020;
- organizacji dorocznego szkolenia oraz szkolenia wstępnego dla kadry EURES z Wojewódzkich Urzędów Pracy (WUP) i OHP dla łącznie 76 osób oraz koordynacji udziału polskiej kadry EURES w unijnych szkoleniach, w których łącznie wzięło udział 70 osób z PSZ i OHP (z czego 34 osób w szkoleniach stacjonarnych i 36 osób w szkoleniach wirtualnych);
- przygotowaniu materiałów o warunkach życia i pracy oraz rynku pracy w Polsce na portal EURES Komisji Europejskiej (KE);
- udziale w 13 spotkaniach na poziomie unijnym tj.: spotkaniach Komitetu EURES, Grupy Koordynacyjnej EURES, Grupy ds. Interoperacyjności, spotkaniu nt. Systemu Mierzenia Rezultatów, warsztatach dla krajowych koordynatorów ds. szkoleń, konferencji komunikacyjnej i warsztacie z zakresu pośrednictwa pracy;
- współpracy z Departamentem Informatyki w zakresie przygotowania systemów informatycznych PSZ do obowiązków wynikających z Rozporządzenia EURES – uzyskano pełną zgodność z nowymi standardami interoperacyjności portalu EURES KE w zakresie transferów ofert pracy oraz rozpoczęto prace nad transferem danych osobowych osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotni, którzy wyrażą zgodę na transfer ich danych do bazy CV na portalu EURES KE;
- prowadzenie spraw związanych z ujęciem EURES w Europejskim Funduszu Społecznym (EFS): centralnie – współpraca z Departamentem Wdrażania Funduszy w MRPiPS w zakresie uruchomienia w 2017 r. konkursu na projekt szkoleniowy nt. EURES dla OHP, włączenia konkursu na projekt szkoleniowy nt. EURES dla PSZ do puli konkursów na 2018 r.; regionalnie – zaopiniowanie 2 projektów dot. EURES w regionalnych programach operacyjnych 2014-2020 dla województwa dolnośląskiego i śląskiego .

Działania sieci EURES w Polsce na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym realizowało łącznie 428 jednostek. Działania te realizowało ponad 1048 osób (ok. 221 pełnych etatów).

Do głównych działań, jakie zrealizowała polska sieć EURES w zakresie świadczenia usług sieci EURES dla poszukujących pracy i pracodawców na poziomie regionalnym i lokalnym, należy zaliczyć:

- **pośrednictwo pracy dla polskich pracodawców w zakresie wsparcia przed rekrutacją, obsługi ofert pracy polskich pracodawców szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli Unii Europejskiej/Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu (dalej „UE/EFTA”), projektów rekrutacyjnych, wsparcie po rekrutacji.** Do głównych rezultatów działań należy zaliczyć: ok. 4600 kontaktów z pracodawcami polskimi, obsługę 1 418 krajowych wakatów, w których pracodawcy byli zainteresowani zatrudnieniem obywateli UE/EFTA, obsługę 379 CV obywateli UE/EFTA, uzyskanie zatrudnienia w Polsce w ramach działań rekrutacyjnych przez 79 cudzoziemców - obywateli UE/EFTA;
- **pośrednictwo pracy dla zagranicznych pracodawców z UE/EFTA w zakresie obsługi zagranicznych ofert pracy od pracodawców z UE/EFTA szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli Polski, wsparcie po rekrutacji.** Do głównych rezultatów działań należy zaliczyć: 83 888 indywidualnych kontaktów z osobami poszukującymi pracy z Polski nt. rekrutacji za granicę, obsługę ok. 49 820 zagranicznych wakatów pracodawców z UE/EFTA, obsługę ok. 4 130 CV obywateli Polski zainteresowanych pracą za granicą oraz wsparcie 1 928 polskich bezrobotnych/poszukujących pracy w rozmowach kwalifikacyjnych z pracodawcami zagranicznymi z UE/EFTA;
- **współorganizację międzynarodowych targów pracy w Polsce.** Zorganizowano łącznie 8 wydarzeń, w ramach których odnotowano 3 620 odwiedzających, udział ok. 77 zagranicznych pracodawców oraz przeprowadzono 123 rozmowy kwalifikacyjne;
- **prowadzenie działań informacyjnych nt. EURES.** W ramach tych działań zorganizowano 3 203 wydarzeń grupowych/masowych dla bezrobotnych/poszukujących pracy oraz przeprowadzono ok. 124 400 kontaktów indywidualnych z polskimi bezrobotnymi i poszukującymi pracy, ok. 17 840 kontaktów z polskimi pracodawcami, ok. 1 490 kontaktów z cudzoziemcami obywatelami UE/EFTA oraz 798 kontaktów z Polakami przebywającymi za granicą;
- **współpracę z krajowymi organizacjami oraz unijnymi sieciami w celu rozszerzenia dostępu polskich bezrobotnych i poszukujących pracy oraz polskich pracodawców do specjalistycznych porad nt. mobilności.** Odnotowano współpracę z 2 711 organizacjami krajowymi (przy czym wysoka ich liczba wynika z powtórzenia się tych samych organizacji/sieci u różnych realizatorów działań) oraz z 6 wiodącymi sieciami unijnymi w obszarze mobilności tj. Europe Direct, Europass, Eurodesk, Erasmus+, Solvit i Enterprise Europe Network;
- **Europejskie Dni Pracy online**, w których wzięło udział 22 polskich pracodawców oraz 2 121 zarejestrowanych poszukujących pracy;
- **działania na rzecz wsparcia mobilności młodzieży do 29 roku życia.** W ramach tych działań przeprowadzono 28 080 kontaktów z polską młodzieżą, obsłużono ok. 1 520 CV młodych osób zainteresowanych pracą za granicą oraz zorganizowano pomoc w rozmowach kwalifikacyjnych z pracodawcami zagranicznymi z UE/EFTA dla 760 młodych;
- **działania w regionach przygranicznych Polski z Niemcami, Czechami i Słowacją w ramach dwóch partnerstw transgranicznych EURES-T Beskydy oraz EURES-TriRegio oraz dwóch inicjatyw transgranicznych EURES Odra-Oder oraz EURES Porad-Dunajec**, w ramach których odnotowano łącznie ok. 740 obsłużonych wakatów otrzymanych od pracodawców lub przedstawicieli PSZ z regionów przygranicznych, 6 172 kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy, głównie z Polski, ok. 1 390 kontaktów z polskimi pracodawcami oraz zatrudnienie 59 Polaków w regionie przygranicznym.

A.1	WNIOSKI I REKOMENDACJE
<p>Sytuacja na rynku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sytuacja na polskim rynku pracy w 2017 r. poprawiła się w porównaniu z 2016 r., wzrosła liczba pracujących (wskaźnik zatrudnienia dla osób w wieku 15-64 lat wg Eurostat wyniósł w IV kwartale 2017 r. 66,4%) a stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec 2017 r. wyniosła 6,6 %; • w związku z dobrą sytuacją na krajowym rynku pracy obserwuje się spadek zainteresowania osób bezrobotnych i poszukujących pracy podejmowaniem pracy w krajach UE i EFTA. Na spadek zainteresowania miała również wpływ pogarszająca się sytuacja dotycząca poczucia bezpieczeństwa oraz rozpoczęcia procesu Brexitu w Wielkiej Brytanii, która była do tej pory jednym z głównych kierunków emigracji Polaków; • w ramach pośrednictwa pracy EURES nadal utrzymywała się duża liczba ofert pracy od pracodawców z Niemiec i Czech, wciąż istnieje znaczne zainteresowanie pracodawców zagranicznych (głównie z regionów przygranicznych) udziałem w targach pracy w Polsce oraz udziałem w rozmowach rekrutacyjnych; • polscy pracodawcy, którzy mają problemy w znalezieniu kandydatów do pracy w Polsce w większości korzystają z możliwości zatrudnienia obywateli państw trzecich głównie z Ukrainy niż z państw członkowskich UE. <p>Problemy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • w obszarze dofinansowania z EFS - uruchomione są 2 projekty EURES z regionalnych programów operacyjnych, doświadczenia z ich obsługi wykazują: ograniczone możliwości wsparcia poszukujących pracy z powodu wąskiej i trudnej grupy docelowej charakteryzującej się niską aktywnością na rynku pracy, małą samodzielnością, niewielkimi umiejętnościami posługiwania się usługami elektronicznymi; wymogi osiągnięcia konkretnych wskaźników; czasochłonna obsługa projektu przez kadrę EURES powoduje ograniczone możliwości realizacji statutowych działań EURES; • w obszarze finansowania ze środków krajowych – niewielkie możliwości finansowania działań EURES z budżetów regionalnych i lokalnych, co powoduje praktycznie rezygnację z udziału doradców EURES w działaniach międzynarodowych np. targach pracy za granicą i szkoleniach stacjonarnych organizowanych przez Komisję Europejską, czego skutkiem w dłuższej perspektywie będzie zmniejszenie współpracy z doradcami EURES z UE/EFTA; 	

- **w obszarze szkoleń krajowych** - z uwagi na obciążenie pracą krajowego biura koordynacji EURES szkolenia krajowe dla kadry EURES organizowane są raz do roku, jest to za mało szkoleń w porównaniu z potrzebami kadry EURES z WUP i OHP;
- **w obszarze monitorowania rezultatów zatrudnieniowych** - w dalszym ciągu otwartą i dyskusyjną kwestią pozostają bardzo małe możliwości uzyskania informacji zwrotnej od pracodawców, dotyczącej wyników rekrutacji, co utrudnia weryfikację zrealizowanych działań;
- **w obszarze rekrutacji międzynarodowych:**
 - skuteczną rekrutację utrudnia fakt, że znaczną część kandydatów zainteresowanych podjęciem pracy w krajach UE/EFTA stanowią osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych i bez znajomości języka obcego, a wśród ofert pracy EURES przeważają propozycje dla osób wykwalifikowanych;
 - polscy poszukujący pracy na większą skalę niż sieć EURES wykorzystują w rekrutacji sieci kontaktów osobistych (rodzina, znajomi) oraz pozostałe źródła informacji o wolnych miejscach pracy m.in. Internet, prasę, prywatne agencje zatrudnienia;
 - według informacji powiatowych urzędów pracy polscy pracodawcy poszukują przede wszystkim kandydatów do pracy z krajów spoza UE/EFTA;
 - coraz częściej pojawiają się sytuacje, gdzie zagraniczni pracodawcy poszukują pracowników w zawodach, na które występuje w Polsce wysokie zapotrzebowanie (zawodach deficytowych w Polsce). Sytuacja ta powoduje ograniczenia w prowadzeniu rekrutacji kandydatów z Polski za granicę w ramach sieci EURES, ponieważ w pierwszej kolejności powinny być zaspokojone potrzeby polskich pracodawców, aby uniknąć zaburzeń na krajowym rynku pracy. Polska sieć EURES skupia się na prowadzeniu pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES w zawodach, które występują nadwyżce lub w równowadze na krajowym rynku pracy.

Dobre praktyki:

- w wielu regionach bardzo dobrze przebiega współpraca z powiatowymi urzędami pracy, które aktywnie biorą udział w wielu działaniach, szczególnie w organizacji dni doradczych, spotkań rekrutacyjnych i warsztatów dla polskich poszukujących pracy m.in. nt. tworzenia dokumentów aplikacyjnych w j. angielskim oraz warunków życia i pracy w krajach UE;
- dużym zainteresowaniem poszukujących pracy cieszą się spotkania i kampanie informacyjne dotyczące bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę, które są organizowane we współpracy z odpowiednimi organizacjami krajowymi np. zajmującymi się przeciwdziałaniem handlowi ludźmi;
- skuteczną metodą docierania z informacjami do poszukujących pracy cudzoziemców – obywateli UE/EFTA jest udział kadry EURES w międzynarodowych (europejskich) targach pracy za granicą w UE/EFTA w celu prezentacji ofert pracy polskich pracodawców (polska sieć EURES wzięła udział w 8 przedsięwzięciach tego typu w 2017 roku.);
- w świetle ograniczonych środków finansowych znaczenia nabierają wydarzenia organizowane on-line z użyciem Internetu np. organizacja Europejskich Dni Pracy;
- z dużym zainteresowaniem poszukujących pracy spotkał się autorski projekt realizowany przez Doradców i Asystentów EURES z OHP pt. „EURES go Further”, mający na celu promocję usług sieci EURES wśród społeczności wiejskiej i z małych miast;

- dobrą praktyką jest współpraca kadry EURES z akademickimi biurami karier, w tym udział kadry EURES w akademickich targach pracy, ponieważ zazwyczaj cieszą się one dużym zainteresowaniem młodych ludzi, zainteresowanych zagranicznymi ofertami pracy w krajach UE/EFTA;
- działaniami efektywnymi z punktu widzenia rozpowszechniania informacji są również spotkania z pracodawcami i poszukującymi pracy podczas targów pracy, konferencji, seminariów oraz dyżury EURES w WUP, PUP i OHP poparte wcześniejszą promocją np. przy pomocy współorganizatorów, poprzez media, media społecznościowe i podmioty współpracujące.

Rekomendacje:

- zapewnienie stabilnego źródła finansowania sieci EURES ze środków unijnych, ponieważ organizacje członkowskie sieci EURES w Polsce przy konieczności finansowania innych swoich ważnych statutowych zadań nie przeznaczają odpowiednich środków na wspieranie mobilności na rynku pracy UE;
- intensyfikacja działań informacyjnych o EURES wobec polskich pracodawców i organizacji pracodawców a także na obywateli UE/EFTA potencjalnie zainteresowanych pracą w Polsce i polskich migrantów powrotnych, z użyciem nowoczesnych form komunikacji np. mediów społecznościowych;
- intensyfikacja współpracy między członkami sieci EURES – WUP, PUP, OHP – poprzez organizację wspólnych, wydarzeń np. targów pracy, konferencji, warsztatów, spotkań informacyjnych;
- intensyfikacja działań rekrutacyjnych nakierowanych na młodzież z innych krajów UE/EFTA, która byłaby zainteresowana pracą w Polsce, jednak grupa ta wymagałaby większego wsparcia ze strony EURES przy podjęciu pracy w Polsce;
- wzrost liczby szkoleń krajowych dla polskiej kadry EURES.

B.	INFORMACJE ADMINISTRACYJNE	
1	KRAJ	POLSKA
2	KRAJOWE BIURO KOORDYNACJI	Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Departament Rynku Pracy ul. Nowogrodzka 1/3/5 00-513 Warszawa
3	PARTNERZY	<p>Członkowie EURES: 1) 16 wojewódzkich urzędów pracy we współpracy z 340 powiatowymi urzędami pracy, 2) Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy we współpracy z podległymi 16 wojewódzkimi komendami Ochotniczych Hufców Pracy oraz 49 Centrami Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy.</p> <p>Organizacje współpracujące w partnerstwach transgranicznych EURES na podstawie art. 27 Rozporządzenia PE i Rady UE nr 2016/589: 2 związki zawodowe (Region Jeleniogórski NSZZ „Solidarność”, OPZZ Województwa Śląskiego), 2 organizacje pracodawców (Izba rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach, Dolnośląscy Pracodawcy) oraz 1 organizacja zajmująca się doskonaleniem zawodowym (Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach).</p>
4	WSPÓŁPRACA PRZYGRANICZNA	<p>Współpraca przygraniczna w ramach EURES w Polsce w 2017 r. będzie odbywać się w formie działań:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) partnerstwa transgranicznego EURES-T Beskydy (Polska-Czechy-Słowacja), 2) partnerstwa transgranicznego EURES-TriRegio (Polska-Czechy-Niemcy), 3) inicjatywy transgranicznej EURES Odra-Oder (Polska-Niemcy), 4) inicjatywy transgranicznej EURES Poprad-Dunajec (Polska-Słowacja).

C.	ZASOBY	
1	DOSTĘPNY PERSONEL	<p>Łącznie 1048 osób w przeliczeniu na: ok. 212 pełnych etatów w zakresie działań krajowych, regionalnych i lokalnych oraz ok. 9, 25 pełnych etatów w zakresie działań przygranicznych.</p> <p>Doradcy EURES łącznie: 56 osób, t.j. 43,30 etatów Asystenci EURES łącznie: 76 osób, t.j. 37,82 etatów Doradcy klienta ds. EURES w PUP łącznie: 795 osób, tj. 112,04 etatów.</p> <p><i>Szczegółową informację o zasobach kadrowych zawiera Załącznik 1 i 2.</i></p>
2	DOSTĘPNA INFRASTRUKTURA / TECHNOLOGIE INFORMACYJNE	<p>Infrastruktura informatyczna do obsługi klientów wykorzystywana przez polskie PSZ była rozbudowana. Do obsługi ofert pracy na poziomie PUP używany był system informatyczny Syriusz, który wdrożony był we wszystkich 340 powiatowych urzędach pracy. Techniczne wsparcie obsługi systemu Syriusz zapewniło MRPIPS (Departament Informatyki). Polskie oferty pracy wprowadzone przez pracownika PUP za pomocą systemu Syriusz gromadzone były na poziomie krajowym w Centralnej Bazie Ofert Pracy (CBOP), dostępnej dla klientów urzędów pracy. Oferty z CBOP prezentowane były na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej EURES www.eures.europa.eu (portalu EURES). Zadania WUP, w tym zadania EURES, były realizowane z wykorzystaniem systemu informatycznego WUP-Viator, który wdrożony został we wszystkich 16 WUP. Systemy informatyczne Syriusz i WUP-Viator zintegrowano. Trwały prace nad udoskonalaniem ww. systemów informatycznych oraz CBOP. Planowany był rozwój tych systemów w kierunku jak najpełniejszej automatyzacji zadań WUP i PUP w szczególności w zakresie pośrednictwa pracy. Komunikacja w ramach sieci EURES na poziomie krajowym odbywała się z wykorzystaniem krajowej strony internetowej www.eures.praca.gov.pl. Dla kadry EURES dostępna była także sieć wewnętrzna, w ramach której funkcjonuje</p>

		<p>oprogramowanie: Baza Monitoringu, Kalendarz wydarzeń. Obsługę procesów akredytacji partnerów EURES wspierano przez platformę STOR, na której znajduje się publiczny „Rejestr podmiotów akredytowanych do prowadzenia na terenie Polski pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES” (http://stor.praca.gov.pl/portal/#/eures) wraz z narzędziami informatycznymi do składania wniosków o akredytację i obsługi podmiotów akredytowanych. Na platformie zawarto również aktualny wykaz wszystkich podmiotów w Polsce uprawnionych do świadczenia usług EURES wraz z stosownymi wyszukiwarkami. Infrastruktura informatyczna do obsługi klientów wykorzystywana przez OHP w zakresie pośrednictwa pracy składa się z systemu informatycznego „Młodzieżowe Pośrednictwo Pracy” www.mbp.ohp.pl, który z dniem 1 stycznia 2016 r. został podłączony do CBOP i automatycznie do portalu EURES. Infrastruktura lokalowa przystosowana do organizacji spotkań, wydarzeń rekrutacyjnych w budynkach PSZ i OHP była ograniczona. W miarę możliwości na terenie urzędów pracy czy OHP organizowano są spotkania dla niezbyt dużych liczebnie grup klientów. Urządzenia do wideokonferencji nie były powszechnie dostępne w polskich PSZ i OHP.</p>
3	ZASOBY FINANSOWE	<p>Planowane zasoby finansowe łącznie: ok. 2 759 356 euro, z czego: - ze środków krajowych: ok. 2 489 936 euro, - ze środków unijnych: ok. 269 420 euro.</p> <p><i>Pełne zestawienie finansowe znajduje się w Załącznikach 3 i 4.</i></p>

	D.	WSPÓLNE CELE OPERACYJNE					
	D. 1	POŚREDNICTWO PRACY W WYMIARZE TRANSNARODOWYM (z wyłączeniem działań przygranicznych)					
	NR	DZIAŁANIE	WSKAŹNIK			UZUPEŁNIENIE INFORMACJI O ZREALIZOWANYCH DZIAŁANIACH	REALIZATOR
			NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA		
POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH SIECI EURES DLA POLSKICH PRACODAWCÓW							
	1	Informacje i porady dla polskich pracodawców szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem cudzoziemców - obywateli UE/EFTA, w zakresie przygotowania do rekrutacji międzynarodowej.	Liczba indywidualnych kontaktów z polskimi pracodawcami nt. wsparcia w pośrednictwie pracy:	3 400	4 526		WUP, PUP, WK OHP, CEiPM OHP
	2	Obsługa krajowych ofert pracy dla cudzoziemców - obywateli UE/EFTA, przez WUP i OHP, w tym pojedynczych ofert oraz ofert w ramach projektów rekrutacyjnych*.	Liczba krajowych wakatów dla obywateli UE/EFTA, obsługanych przez WUP lub WK OHP ogółem:	937	1 418	Sektory / branże gospodarki / zawody, dla których zrealizowano projekty rekrutacyjne dla polskich pracodawców: handel, sprzedaż, przemysł, produkcja, gastronomia, rolnictwo, budownictwo,	WUP, WK OHP
		Sektory / branże gospodarki, w odniesieniu do których planowane są	- w tym w ramach projektów rekrutacyjnych	379	449		

	<p>projekty rekrutacyjne dla polskich pracodawców to w szczególności: finanse i bankowość, gastronomia i hotelarstwo, handel i usługi, sektor nowoczesnych usług dla biznesu – BPO (Outsourcing Procesów Biznesowych)/SSC (księgowość, IT, ICT - teleinformatyka), transport, przemysł / produkcja, przemysł drzewny, przemysł lotniczy, przemysł budowlany, logistyka, metalurgia, branża metalowa, nauka, farmacja, branża inżynierska, rolnictwo, ogrodnictwo, sadownictwo, spedycja, lingwistyka specjalistyczna, awiacja, obsługa klienta, e-commerce, księgowość, projektowanie aplikacji sieciowych i multimedialnych.</p> <p>Zawody, w odniesieniu do których planowane są projekty rekrutacyjne dla polskich pracodawców to w szczególności: pracownicy w call center/ centrach wsparcia IT, pracownicy działów księgowości, kierowcy, kucharz, pokojowa, kelner, telemarketer, pracownik fizyczny, pracownik produkcji.</p>	<p>Liczba zatrudnionych cudzoziemców - obywateli UE/EFTA, u polskich pracodawców w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES:</p>	<p>105</p>	<p>79</p>	<p>transport, ogrodnictwo, opieka nad osobami starszymi, IT, helpdesk, kolejnictwo, obsługa klienta, e-commerce, call center, finanse, księgowość, edukacja, marketing, logistyka. Państwa, z którymi współpracowano w projektach rekrutacyjnych: Niemcy, Holandia, Czechy, Włochy, Irlandia, Hiszpania, Francja, Słowacja, Czechy, Bułgaria, Chorwacja, Estonia, Rumunia, Węgry, Litwa, Łotwa, Dania, Szwecja, Finlandia i Słowenia.</p>	
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------	-----------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		Państwa, z którymi planuje się współpracę, w projektach rekrutacyjnych to w szczególności: Bułgaria, Czechy, Chorwacja, Dania, Estonia, Finlandia, Francja, Hiszpania, Holandia, Irlandia, Litwa, Łotwa, Niemcy, Norwegia, Portugalia, Rumunia, Słowacja, Szwecja, Węgry, Włochy, Wielka Brytania.				
3	Obsługa CV cudzoziemców - obywateli UE/EFTA, aplikujących na krajowe oferty pracy dla obywateli UE/EFTA w ramach projektów rekrutacyjnych*.	Liczba obsługanych CV cudzoziemców - obywateli UE/EFTA, ogółem:	414	379		WUP, PUP, WK OHP, CEiPM OHP
		- w tym CV młodzieży do 29 roku życia	232	227		
		- z czego CV kobiet	135	164		
		- z czego CV mężczyzn	244	215		
4	Wsparcie polskich pracodawców w sprawach związanych z rekrutacją cudzoziemców - obywateli UE/EFTA, innych niż obsługa ofert pracy i CV, np. rozmowy kwalifikacyjne, informacje, porady.	Liczba polskich pracodawców, którym będzie udzielone wsparcie:	605	347		WUP, PUP, WK OHP, CEiPM OHP

5	Informowanie cudzoziemców - obywateli UE/EFTA, zrekrutowanych w ramach sieci EURES do pracy w Polsce o istotnych procedurach administracyjnych dotyczących zatrudnienia oraz przepisach mających zastosowanie do pracowników przy podejmowaniu pracy, a także o wsparciu dostępnym po rekrutacji, np. działaniach wspierających integrację: kursach językowych, szkoleniach zawodowych itp.	Liczba indywidualnych kontaktów z cudzoziemcami - obywatelami UE/EFTA:	293	406		WUP, WK OHP
POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH SIECI EURES DLA POLSKICH BEZROBOTNYCH / POSZUKUJĄCYCH PRACY ZA GRANICĄ W UE/EFTA						
6	Wsparcie polskich bezrobotnych / poszukujących pracy przed rekrutacją w ramach sieci EURES - informacje i porady przygotowujące do rekrutacji za granicę do państw UE/EFTA.	Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi/poszukującymi pracy z Polski nt. rekrutacji za granicę ogółem:	78 487	83 888		WUP, PUP, WK OHP, CEiPM OHP
		- w tym z młodzieżą do 29 roku życia	28 129	28 080		
		- z czego z kobietami	32 291	35 573		
		- z czego z mężczyznami	45 326	48 315		
7	Obsługa zagranicznych ofert pracy pracodawców z UE/EFTA szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem polskich obywateli, w tym pojedynczych ofert oraz ofert w ramach projektów rekrutacyjnych* Sektory / branże , w których może	Liczba obsłużonych wakatów zagranicznych pracodawców otrzymanych bezpośrednio od przedstawicieli EURES z UE/EFTA ogółem:	18 598	49 819	Sektory / branże gospodarki / zawody, dla których zrealizowano projekty rekrutacyjne dla polskich bezrobotnych/poszukujących pracy: gastronomia, budownictwo, hotelarstwo,	WUP, PUP, WK OHP, CEiPM OHP

	<p>występować zainteresowanie pracą za granicą w UE/EFTA wśród polskich bezrobotnych/poszukujących pracy, a co za tym idzie mogą być planowane projekty to w szczególności:</p> <p>budownictwo, hotelarstwo i gastronomia, logistyka, ogrodnictwo, sadownictwo, rolnictwo, opieka nad osobami starszymi, przemysł motoryzacyjny, transport, prace sezonowe, turystyka, przetwórstwo spożywcze, przetwórstwo przemysłowe, przemysł/produkcja, rzemiosło, branża medyczna, przetwórstwo przemysłowe, gospodarka magazynowa, branża metalowa, metalurgia, branża inżynierska, handel i usługi.</p> <p>Zawody, w których może występować zainteresowanie pracą za granicą w UE/EFTA wśród polskich bezrobotnych/poszukujących pracy, a co za tym idzie mogą być planowane projekty to w szczególności:</p> <p>pracownik produkcji, pakowacz, pracownik przemysłu, pracownik w budownictwie, opiekun, pracownik branży medycznej, rzemieślnik, magazynier, elektryk, monter</p>	<p>- w tym w ramach projektów rekrutacyjnych</p>	<p>1 537</p>	<p>3 501</p>	<p>rolnictwo, sadownictwo, turystyka, branża metalowa, transport i logistyka, finanse, ogrodnictwo, prace sezonowe, media, edukacja, fizjoterapia, przemysł motoryzacyjny, energetyka i elektryka, elektronika, przetwórstwo przemysłowe, handel, obsługa klienta, animacja i rozrywka, mechatronika, przemysł metalowy, produkcja, krawiectwo, IT.</p> <p>Państwa, z którymi współpracowano w projektach rekrutacyjnych:</p> <p>Dania, Niemcy, Malta, Hiszpania, Irlandia, Portugalia, Estonia, Czechy, Holandia, Austria, Norwegia, Wlk. Brytania, Hiszpania, Irlandia, Szwecja, Belgia, Norwegia, Francja.</p>	
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------	--------------	--------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		<p>wiązek elektrycznych, operator obrabiarek do metali, operator montażu.</p> <p>Państwa, z którymi planuje się współpracę, w projektach rekrutacyjnych to w szczególności: Austria, Belgia, Czechy, Dania, Estonia, Finlandia, Francja, Holandia, Hiszpania, Irlandia, Łotwa, Niemcy, Norwegia, Słowacja, Szwecja, Wielka Brytania, Włochy.</p>				
8	Obsługa CV polskich kandydatów aplikujących na zagraniczne oferty pracy w ramach projektów rekrutacyjnych*.	<p>Liczba obsłużonych CV polskich bezrobotnych / poszukujących pracy, ogółem:</p> <p>- w tym CV młodzieży do 29 roku życia</p> <p>- z czego CV kobiet</p> <p>- z czego CV mężczyzn</p>	<p>5 138</p> <p>1 724</p> <p>1 781</p> <p>2 807</p>	<p>4 126</p> <p>1 514</p> <p>1 710</p> <p>2 416</p>		<p>WUP, PUP, WK OHP, CEiPM OHP</p>
9	Wsparcie polskich bezrobotnych / poszukujących pracy w rozmowach kwalifikacyjnych z pracodawcami zagranicznymi z UE/EFTA.	<p>Liczba polskich bezrobotnych / poszukujących pracy, którzy wezmą udział w rozmowach kwalifikacyjnych z pracodawcami zagranicznymi z UE/EFTA ogółem:</p>	<p>3 144</p>	<p>1 928</p>		<p>WUP, PUP, WK OHP, CEiPM OHP</p>

			- w tym młodzież do 29 roku życia	1 028	756		
			- z czego kobiety	1 148	684		
			- z czego mężczyźni	1 846	1 244		
10	Informowanie polskich obywateli zrekrutowanych w ramach sieci EURES do pracy za granicą w UE/EFTA o istotnych procedurach administracyjnych dotyczących zatrudnienia oraz przepisach mających zastosowanie do pracowników przy podejmowaniu pracy, a także o wsparciu dostępnym po rekrutacji, np. działaniach wspierających integrację: kursach językowych, szkoleniach zawodowych itp.	Liczba indywidualnych kontaktów z polskimi bezrobotnymi / poszukującymi pracy:	7 240	8 025			WUP, PUP, WK OHP, CEiPM OHP
TARGI PRACY							
11	Udział polskiej kadry członków i partnerów EURES w międzynarodowych (europejskich) targach pracy za granicą w UE/EFTA w celu prezentacji ofert pracy polskich pracodawców.	Liczba targów pracy:	5	8	1) Job Day in Palma de Mallorca, Palma de Mallorca, Hiszpania, 23.03.2017;		DWUP w Wałbrzychu, WUP w Szczecinie,
		Liczba polskich ofert pracy prezentowana na targach pracy:	65	48	2) Job Expo 2017, Nitra, Słowacja, 27-28.04.2017;		Podkarpacka WK OHP, Łódzka WK OHP,
		Liczba kontaktów z bezrobotnymi / poszukującymi pracy nt. EURES:	180	322	3) Międzynarodowe Targi Pracy "Dublin Job Fair", Dublin, Irlandia, 11.05.2017;		Małopolska WK OHP, Podlaska WK OHP, Śląska WK OHP
					4) Międzynarodowy Dzień Kariery, Ancona, Włochy, 12.05.2017;		
					5) Università Aperta in		

						Padova, Padova, Włochy, 25.05.2017; 6) Polsko-Niemiecki Dzień Informacyjny 2017, Pasewalk, Niemcy, 11.10.2017; 7) Targi „EDUCA My Job 2017”, Liberec, Czechy, 13.10.2017; 8) Targi Pracy „Profesia Days”, Praga, Czechy, 25 – 26.10.2017.	
12	Udział polskiej kadry członków i partnerów EURES w targach pracy na terenie Polski ze stoiskiem wystawienniczym, gdzie udzielane są informacje nt. EURES bądź świadczone usługi EURES.	Liczba targów pracy, na których kadra EURES prowadziła swoje stoisko:	746	806		WUP, PUP, WK OHP, CEiPM OHP	
		Liczba kontaktów z bezrobotnymi / poszukującymi pracy nt. EURES:	20 896	25 598			
13	Organizacja na terenie Polski międzynarodowych (europejskich) targów pracy, w tym o charakterze branżowym. Branże gospodarki , dla których planuje się organizację międzynarodowych targów pracy w Polsce to w szczególności: budownictwo, przemysł, przemysł motoryzacyjny, hotelarstwo i	Liczba targów pracy:	6	8	Branże, dla jakich zorganizowano międzynarodowe targi pracy w Polsce: gastronomia, przemysł, branża elektryczna, branża sanitarna, handel i usługi, branża budowlana, produkcja, logistyka, ogrodnictwo i rolnictwo, hotelarstwo, transport, IT,	DWUP Wałbrzych, WUP Toruń, Dolnośląska WKOHP, Mazowiecka WKOHP, Świętokrzyska WK OHP, współpracujące WK OHP:	
		Liczba odwiedzających:	6 025	3 620			
		Liczba polskich bezrobotnych / poszukujących pracy, którzy wezmą udział w rozmowach rekrutacyjnych z pracodawcami zagranicznymi z UE/EFTA ogółem:	1 195	936			

	gastronomia, rolnictwo, ogrodnictwo, produkcja, transport i logistyka, opieka nad osobami starszymi, usługi. Państwa, z którymi planuje się współpracę przy organizacji targów pracy to w szczególności: Czechy, Niemcy, Holandia, Wielka Brytania, Norwegia, Szwecja.	- w tym młodzież do 29 roku życia	535	202	opieka nad osobami starszymi, produkcja. Państwa, które wzięły udział w targach: Dania, Niemcy, Portugalia, Holandia, Austria, Bułgaria, Czechy, Słowacja,	Opolska, Warmińsko-Mazurska, Wielkopolska)
		- z czego kobiety	440	300		
		- z czego mężczyźni	755	636		
		Liczba rozmów rekrutacyjnych:	80	123		
		Liczba kontaktów z bezrobotnymi / poszukującymi pracy nt. EURES:	1 650	1 725		
14	Organizacja stacjonarnych Europejskich Dni Pracy (EDP) w Polsce, we współpracy z partnerami pomorskiego rynku pracy, w tym o charakterze branżowym. Branże gospodarki, dla których planuje się organizację EDP to w szczególności: rolnictwo, gastronomia, hotelarstwo, budownictwo, opieka nad osobami starszymi, przemysł stoczniowy. Państwa, z którymi planuje się współpracę przy organizacji EDP to w szczególności: Dania, Finlandia, Holandia, Irlandia, Norwegia, Niemcy.	Liczba stacjonarnych EDP:	1	0	WUP Gdańsk	
		Liczba odwiedzających:	500	0		
		Liczba polskich bezrobotnych / poszukujących pracy, którzy wezmą udział w rozmowach rekrutacyjnych z pracodawcami zagranicznymi z UE/EFTA ogółem:	100	0		
		- w tym młodzież do 29 roku życia	25	0		
		- z czego kobiety	50	0		
		- z czego mężczyźni	50	0		
		Liczba rozmów rekrutacyjnych:	6	0		
		Liczba kontaktów z bezrobotnymi / poszukującymi pracy nt. EURES:	200	0		
15		Liczba EDP on-line:	3	1		

	<p>Organizacja Europejskich Dni Pracy (EDP) on-line na platformie KE, w tym o charakterze branżowym dla polskich pracodawców.</p>	<p>Liczba odwiedzających bezrobotnych / poszukujących pracy zarejestrowanych na platformie:</p>	<p>620</p>	<p>2 121</p>	<p>Branże, dla jakich zorganizowano Europejskie Dni Pracy on-line w Polsce: IT, transport i logistyka, księgowość i finanse, elektroniczna i telefoniczna obsługa klienta, branża metalowa, BPO</p>	<p>WUP Katowice (organizator) z WUP Opole (współpraca)</p>
	<p>Branże gospodarki, dla których planuje się organizację EDP to w szczególności:</p>	<p>Liczba pracodawców zarejestrowanych na platformie ogółem, z czego:</p>	<p>32</p>	<p>22</p>	<p>Państwa, które wzięły udział w Europejskich Dniach Pracy on-line:</p>	
	<p>branża IT, transport i logistyka, usługi finansowo - księgowo - informatyczne, telefoniczna i elektroniczna obsługa klienta (call center), branża metalowa i maszynowa (obórka metalu), BPO.</p>	<p>- pracodawców z Polski</p>	<p>30</p>	<p>22</p>	<p>Państwa, które poproszono o upowszechnienie informacji o wydarzeniu wśród os. poszukujących pracy: państwa UE/EFTA</p>	
	<p>Państwa, z którymi planuje się współpracę przy organizacji EDP to w szczególności:</p>	<p>- pracodawców zagranicznych z UE/EFTA</p>	<p>2</p>	<p>0</p>	<p>Liczba odstępów: 3279</p>	
	<p>Bulgaria, Chorwacja, Czechy, Estonia, Holandia, Irlandia, Litwa, Łotwa, Norwegia, Niemcy, Rumunia, Słowacja, Słowenia, Wielka Brytania, Węgry.</p>	<p>Liczba osób zarejestrowanych na portalu z pełnym profilem i CV ogółem:</p>	<p>130</p>	<p>418</p>	<p>Liczba unikalnych odstępów: 2121</p>	
		<p>- w tym młodzież do 29 roku życia</p>	<p>55</p>	<p>57</p>	<p>Liczba zarejestrowanych os. poszukujących pracy: 418, w tym obywateli UE (318) + spoza UE (100)</p>	
		<p>- z czego kobiety</p>	<p>55</p>	<p>134</p>	<p>Liczba wiadomości na chat'cie publicznym: 285</p>	
		<p>- z czego mężczyźni</p>	<p>75</p>	<p>284</p>	<p>Liczba połączeń na chat'cie indywidualnym: 41</p>	
					<p>Liczba osób oglądających prezentacje video: 154 (85 z Polski, 66 z państw UE:</p>	

						Hiszpania, Francja, Włochy, Chorwacja, Grecja, Wielka Brytania oraz 3 obywateli Indii).	
	D. 2	WSPARCIE LEPSZEJ INTEGRACJI RYNKÓW PRACY W UE					
	NR	DZIAŁANIE	WSKAŹNIK			UZUPEŁNIENIE INFORMACJI O ZREALIZOWANYCH DZIAŁANIACH	REALIZATOR
			NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA		
KOORDYNACJA SIECI EURES W POLSCE							

1	<p>Realizacja zadań Krajowego Urzędu Koordynacji, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • koordynacja działań członków i partnerów EURES, • przygotowanie różnych rekomendacji (wytycznych) MRPiPS w celu sprawnej koordynacji działań na terenie kraju, • przygotowanie <i>Krajowego Planu Działań EURES</i> oraz <i>Planu Działań Informacyjnych EURES w Polsce</i> na 2018 r., • monitoring kwartalny działań EURES prowadzonych przez WUP, PUP i OHP, • przygotowanie sprawozdania z realizacji <i>Krajowego Planu Działań Sieci EURES w 2016 r.</i>, • koordynacja udziału krajowej kadry EURES w szkoleniach organizowanych przez KE, • koordynacja stosowania narzędzi komunikacyjnych EURES dostarczanych przez KE, • współpraca z Departamentem Informatyki MRPiPS w zakresie utrzymania na odpowiednim poziomie systemów IT MRPiPS dla celów działań EURES, • współpraca na poziomie krajowym z partnerami społecznymi, • współpraca na poziomie krajowym z sieciami unijnymi zajmującymi się 	nie dotyczy	---	---	Działania zrealizowane przez Departament Rynku Pracy w MRPiPS opisano w części " A. Streszczenie "	MRPiPS
---	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------	-----	-----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------

	<p>świadczeniem usług informacyjnych i doradczych, w tym organem wyznaczonym w Polsce na podstawie art. 4 dyrektywy 2014/54/UE,</p> <ul style="list-style-type: none"> • współpraca na poziomie krajowym, w miarę możliwości, z właściwymi organami w zakresie, o którym mowa w art. 26 unijnego Rozporządzenia EURES**, • udział w posiedzeniach Grupy Koordynacyjnej EURES, • udział w spotkaniach odpowiednich grup roboczych EURESKE, w tym grupy roboczej ds. Informacji i Komunikacji, ds. Interoperacyjności, ds. partnerstw transgranicznych EURES, - udział w posiedzeniach komitetów sterujących partnerstw EURES-T. 					
<p>UTRZYMANIE KRAJOWYCH REGULACJI PRAWNYCH Z ZAKRESU EURES ORAZ WSPÓŁPRACA PRZY TWORZENIU UNIJNYCH PRZEPISÓW PRAWNYCH Z ZAKRESU EURES</p>						

2	<p>Utrzymanie oraz ewentualna nowelizacja krajowych regulacji prawnych z zakresu EURES w:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, • rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, • rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie wzoru wniosku o akredytację do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, • rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, • rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych. <p>Utrzymanie pełnej integracji unijnego pośrednictwa pracy</p>	Liczba krajowych aktów prawnych, w których ujęte są kwestie EURES:	5	5		MRPiPS
---	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------	---	---	--	--------

	(EURES) z pośrednictwem pracy realizowanym przez WUP, PUP i OHP.					
UJĘCIE DZIAŁAŃ EURES W GŁÓWNYCH DOKUMENTACH STRATEGICZNYCH PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA (PSZ)						
3	Ujęcie działań EURES w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015 - 2017. Przygotowywanie wsadów z zakresu EURES do okresowych sprawozdań z realizacji Planu.	Liczba Krajowych Planów Działań na rzecz Zatrudnienia, w których ujęte są działania EURES:	1	1		MRPiPS
DZIAŁANIA INFORMACYJNE I KOMUNIKACYJNE PROMUJĄCE MOBILNOŚĆ NA EUROPEJSKIM RYNKU PRACY W KRAJACH UE/EFTA						
4	Ogólne działania informacyjne, promocyjne i porady na rzecz polskich bezrobotnych i poszukujących pracy - Z WYŁĄCZENIEM TARGÓW PRACY I EDP, O KTÓRYCH MOWA W SEKCJI "TARGI PRACY" PKT D.1.11 - 15,	Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi /poszukującymi pracy z Polski:	110 296	124 382	porady osobiste i grupowe, w tym organizacja warsztatów, prowadzenie tablic ogłoszeń,	WUP, PUP, WK OHP, CEiPM OHP
		Liczba wydarzeń grupowych / masowych zorganizowanych dla	1 912	3 203	rozpowszechnianie ulotek i publikacji, prelekcje, artykuły w prasie i	

		m.in.: spotkania informacyjne, warsztaty, seminaria, porady i spotkania indywidualne, dni doradcze, dni kariery, dni otwarte, prowadzenie tablic ogłoszeń, rozpowszechnianie ulotek i publikacji, prelekcje, artykuły w prasie i Internecie, media społecznościowe, reklama, porady i kontakty grupowe, zajęcia grupowe, konferencjach i innych wydarzeniach, kampanie informacyjne, spoty radiowe, szkolenia, konferencje i inne.	bezrobotnych / poszukujących pracy:			Internecie, posty w mediach społecznościowych, organizacja targów pracy, konferencji, wideokonferencji, seminariów, dni kariery, dni doradczych, kampanie informacyjne, spoty i audycje radiowe, szkolenia, konferencje, dyżury informacyjne przy użyciu komunikatorów internetowych, czaty on-line, prezentacje tematyczne.	
			Liczba uczestników wydarzeń grupowych / masowych zorganizowanych dla bezrobotnych / poszukujących pracy z Polski ogółem:	26 184	41 310		
			- w tym młodzieży do 29 roku życia	14 837	28 459		
			- z czego kobiet	12 152	20 583		
			- z czego mężczyzn	13 673	20 727		
5		Ogólne działania informacyjne, promocyjne i poradnicze dla polskich pracodawców, w tym dot. rynków pracy, zawodów nadwyżkowych i deficytowych w UE/EOG - Z WYŁĄCZENIEM TARGÓW PRACY I EDP, OKTÓRYCH MOWA W SEKCJI "TARGI PRACY" PKTD.1.11 - 15 m.in.: porady indywidualne i grupowe, kampanie informacyjne, spotkania informacyjne, dni otwarte, media społecznościowe, publikacje w Internecie, organizowanie spotkań, warsztatów, rozpowszechnianie materiałów informacyjno-promocyjnych, udział w seminariach, konferencjach, dniach	Liczba indywidualnych kontaktów z pracodawcami z Polski:	11 492	17 832	Porady indywidualne: osobiste, mailowe, telefoniczne, porady grupowe, spotkania informacyjne, dni otwarte, informowanie przy użyciu komunikatorów internetowych, czaty on-line, posty w mediach społecznościowych, publikacje w Internecie, giełdy pracy, warsztaty, rozpowszechnianie materiałów informacyjno-promocyjnych, organizacja/udział w warsztatach, targach pracy,	WUP, PUP, WK OHP, CEiPM OHP
			Liczba kontaktów z polskimi organizacjami pracodawców:	397	518		

		przedsiębiorczości, spotkaniach informacyjnych, artykuły sponsorowane, spoty radiowe, warsztaty, dyżury eksperckie i inne.				seminariach, konferencjach, dniach przedsiębiorczości, prowadzenie tablic ogłoszeń.	
6	Ogólne działania informacyjne i promocyjne na rzecz bezrobotnych / poszukujących pracy cudzoziemców - obywateli UE/EFTA, m.in.: porady indywidualne i grupowe, dni informacyjne, udział w seminariach, konferencjach, dni otwarte, warsztaty, wykorzystanie mediów społecznościowych i inne.	Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi / poszukującymi pracy cudzoziemcami - obywatelami UE/EFTA:	1 857	1 483	Porady indywidualne i grupowe, dni informacyjne, udział w giełdach, seminariach, spotkaniach informacyjnych, dni otwarte, wykorzystanie mediów społecznościowych / komunikatorów internetowych, czaty internetowe, informacje o warunkach życia, pracy, rynku pracy w Polsce, udostępnianie publikacji/materiałów informacyjnych, pomoc w przygotowaniu CV w języku polskim.	WUP, PUP, WK OHP, CEiPM OHP	
7	Publikacje, materiały informacyjne i promocyjne nt. EURES dla klientów wydawane na poziomie krajowym .	Liczba rodzajów publikacji, np. ulotki, broszury, plakaty itp.:	13	13		MRPiPS	
		Liczba egzemplarzy (nakład):	619 882	618 130			
8	Publikacje, materiały informacyjne i promocyjne nt. EURES dla klientów wydawane na poziomie regionalnym .	Liczba rodzajów publikacji, np. ulotki, broszury, plakaty itp.:	139	103		WUP, PUP, WK OHP, CEiPM OHP	
		Liczba egzemplarzy (nakład):	41 550	53 741			

9	Prowadzenie krajowej strony internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl i jej dostosowanie w zakresie informacyjnym do wymogów unijnego Rozporządzenia EURES**.	Liczba unikatowych odwiedzin strony rocznie:	650 000	501 682		MRPiPS
10	Ujęcie logo EURES i przekierowania do strony www.eures.praca.gov.pl na stronach internetowych MRPiPS, krajowym wortalu PSZ oraz stronach internetowych członków i partnerów EURES.	Liczba stron internetowych, na których będą zamieszczone informacje:	367	368		MRPiPS, WUP, PUP, WK OHP, CEiPM OHP
		- z czego na stronach WUP	16	16		WUP
		- z czego na stronach PUP	320	329		PUP
		- z czego na stronach OHP	19	21		KG OHP i WK OHP
		- z czego na stronach podmiotów współpracujących***	0	2		podmioty współpracujące
11	Działania informacyjne i porady na rzecz polskich obywateli przebywających za granicą w UE/EFTA planujących powrót z emigracji do Polski, m.in.: porady indywidualne, spotkania informacyjne, dni doradcze, rozpowszechnianie materiałów informacyjnych.	Liczba indywidualnych kontaktów z obywatelami Polski przebywającymi za granicą w UE/EFTA:	1 527	798	Rozpowszechnianie materiałów informacyjnych, porady indywidualne, udział w targach pracy, dniach i spotkaniach informacyjnych, czaty on-line.	WUP, PUP, WK OHP, CEiPM OHP

12	Prowadzenie działań informacyjnych EURES zgodnie z "Planem działań komunikacyjnych w Polsce na 2017 r."	Nie dotyczy	---		Sprawozdanie z realizacji "Planu działań komunikacyjnych w Polsce na 2017 r." zawiera odrębny dokument w Załączniku 5.	MRPiPS, WUP, PUP, WK OHP, CEiPM OHP
WSPÓŁPRACA NA POZIOMIE REGIONALNYM Z WŁAŚCIWYMI KRAJOWYMI ORGANIZACJAMI ORAZ UNIJNYMI SIECIAMI W ZAKRESIE SPECJALISTYCZNYCH PORAD NT. MOBILNOŚCI (MIGRACJI ZAROBKOWYCH) NA TERENIE UE/EFTA						
13	<p>Współpraca na poziomie regionalnym z polskimi organizacjami działającymi w szczególności w obszarze:</p> <ul style="list-style-type: none"> - administracji podatkowej i celnej, - zabezpieczeń społecznych, - służby zdrowia, - kontroli warunków zatrudnienia, - działań międzynarodowych, - ochrony interesów pracowników korzystających z prawa do swobodnego przepływu pracowników UE/EFTA, - kontroli granicznej, - uznawania kwalifikacji zawodowych, - zatrudnienia cudzoziemców - obywateli UE/EFTA, w Polsce. <p>Rodzaj współpracy: wymiana informacji, konsultacje specjalistyczne, udział w organizowanych szkoleniach, dniach otwartych, warsztatach,</p>	Liczba kontaktów z organizacjami na poziomie regionalnym:	2 127	2 711		WUP, WK OHP

		konferencjach, seminariach, spotkaniach informacyjnych, wspólna organizacja przedsięwzięć, kampanii informacyjnych, współpraca przy projektach rekrutacyjnych i inne.					
14		Współpraca na poziomie regionalnym z unijnymi sieciami, tj.: Solvit, Europe Direct, Europass, Portal Twoja Europa, Enic-Naric, Enterprise Europe Network, Euraxes, Eurodoradztwo, Eurodesk, Europejska Sieć Migracyjna.	Liczba kontaktów ze współpracującymi sieciami unijnymi:	348	193		WUP, PUP, WK OHP, CEiPM OHP
SZKOLENIA Z ZAKRESU EURES							
15		Krajowe szkolenia dla kadry EURES i innego odpowiedniego personelu członków i partnerów EURES nt. działań EURES.	Liczba szkoleń:	2	2		MRPiPS
			Liczba uczestników szkoleń:	100	76		
16			Liczba szkoleń ogółem:	114	281		

	Regionalne i lokalne szkolenia dla kadry EURES i innego odpowiedniego personelu członków i partnerów EURES nt. działań EURES.	- w tym dla pracowników WUP	7	3		WUP, WK OHP
		- w tym dla pracowników PUP	17	23		
		- w tym dla pracowników OHP	96	246		
		- w tym dla pracowników instytucji innych niż WUP, PUP, OHP	7	9		
		Liczba uczestników szkoleń będących kadrą EURES ogółem:	579	433		
		- w tym z WUP	44	35		
		- w tym z PUP	358	224		
		- w tym z OHP	172	169		
		- w tym z podmiotów współpracujących***	5	5		
		Liczba uczestników szkoleń niebędących kadrą EURES ogółem:	283	908		
		- w tym z WUP	22	16		
		- w tym z PUP	41	311		
		- w tym z OHP	190	539		
		- w tym z podmiotów współpracujących***	30	42		
17		Koordynacja udziału polskiej kadry EURES w szkoleniach organizowanych na zlecenie KE, stacjonarnych i wirtualnych, w ramach działań horyzontalnych KE.	Liczba szkoleń stacjonarnych:	28		
	Liczba uczestników szkoleń stacjonarnych:		35	34		
	Liczba szkoleń wirtualnych:		21	9		
	Liczba uczestników szkoleń wirtualnych:		80	36		

UTRZYMANIE ODPOWIEDNIEJ INFRASTRUKTURY IT PODŁĄCZONEJ DO PORTALU EURES KOMISJI EUROPEJSKIEJ ORAZ SYSTEMÓW WEWNĘTRZNYCH PSZ I OHP DLA CELÓW PROWADZENIA DZIAŁAŃ EURES, A TAKŻE UTRZYMANIE ELEKTRONICZNEGO REJESTRU PODMIOTÓW AKREDYTOWANYCH						
18	Utrzymanie prawidłowych transferów ofert pracy z CBOP na portal EURESKE.	Liczba polskich ofert pracy transferowana dziennie z CBOP na portal EURES KE:	27 700	24 826	Podane dane obrazują stan na dzień 31.12.2017 r. i są to dane dotyczące liczby polskich ofert pracy i wakatów publikowanych w CBOP.	MRPiPS
		Liczba zagranicznych ofert pracy EURES publikowana dziennie w CBOP:	440	580		
19	Utrzymanie i modernizacja systemów PSZ podłączonych do CBOP w zakresie prowadzenia działań EURES: - aktualizacja systemu informatycznego SYRIUSZ, - aktualizacja systemu informatycznego WUP-Viator.	Liczba krajowych systemów informatycznych (IT) PSZ, w których ujęto kwestie EURES:	2	2		MRPiPS
20	Utrzymanie i rozwój systemów IT OHP w celu prawidłowego transferu ofert pracy publikowanych w bazie ofert pracy OHP (Młodzieżowe Biuro Pracy - www.mbp.ohp.pl) do CBOP.	Liczba systemów IT spoza PSZ , w których ujęto kwestie EURES:	1	1		OHP
21	Utrzymanie i rozwój elektronicznego "Rejestru Podmiotów Akredytowanych do pośrednictwa pracy EURES" (www.stor.praca.gov.pl/portal/#/eures).	Liczba systemów IT obsługujących rejestr akredytacji:	1	1		MRPiPS
UJĘCIE DZIAŁAŃ EURES W EUROPEJSKIM FUNDUSZU SPOŁECZNYM 2014 - 2020						
22	Współpraca z instytucjami zarządzającymi i wdrażającymi na poziomie krajowym i regionalnym w	Liczba krajowych instytucji zarządzających i wdrażających EFS, z	2	2		MRPiPS

		ramach EFS 2014 - 2020 w celu umożliwienia korzystania ze środków EFS na działania EURES w Polsce.	którymi będzie utrzymywana współpraca:				
			Liczba regionalnych instytucji zarządzających EFS, z którymi będzie utrzymywana współpraca:	14	2		
23		Wsparcie członków i partnerów EURES w Polsce w wykorzystywaniu środków EFS na działania EURES, m.in. poprzez:	Liczba rekomendacji MRPiPS:	1	2		MRPiPS
		- wydawanie odpowiednich rekomendacji MRPiPS w zakresie korzystania ze środków EFS na działania EURES,	Liczba zaopiniowanych kryteriów wyboru projektów z RPO 2014 - 2020:	16	0		
		- opiniowanie kryteriów wyboru projektów z RPO 2014-2020,	Liczba zaopiniowanych projektów EURES z RPO 2014 - 2020:	4	2		
		- opiniowanie wsparcia działań EURES z RPO 2014-2020 planowanego do uruchomienia w projektach pozakonkursowych i konkursowych,					
		- współpraca z instytucjami zarządzającymi i wdrażającymi EFS w celu monitorowania wykorzystania środków EFS na działania EURES w 2017 r.					

24	Przygotowanie dokumentacji do uruchomienia projektu pozakonkursowego w zakresie wsparcia sieci EURES w latach 2018 - 2020 z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020.	Liczba kompletów dokumentacji projektowej:	1	1	Przygotowano fiszkę do Planu Działania na 2018 r. Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja i Rozwój 2014-2020 nt. projektu konkursowego szkoleniowego pn.: "Szkolenia pracowników Ochotniczych Hufców Pracy w zakresie świadczenia usług w ramach sieci EURES"	MRPiPS
25	Uruchomienie projektu konkursowego szkoleniowego dla OHP z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020.	Liczba projektów:	1	0	Pierwszy konkurs DWF ogłosił 2 czerwca 2017 r. jednak projektu nie uruchomiono z powodu braku wnioskodawców spełniających wymagania. Złagodzone więc kryteria dostępu do projektu, które uzyskały akceptację Komitetu Monitorującego POWER, co pozwoliło na ogłoszenie przez DWF kolejnego konkursu 15 grudnia 2017 r. W ramach konkursu wpłynęło 3 wnioski i rozpoczęły się negocjacje. DWF planuje rozpoczęcie realizacji projektu od maja 2018 r. (tak potencjalni beneficjenci założyli sobie	MRPiPS

						w złożonych wnioskach o dofinansowanie).	
D. 3	WYMIANA INFORMACJI O WARUNKACH ŻYCIA I PRACY W PAŃSTWACH UE/EFTA						
NR	DZIAŁANIE	WSKAŹNIK			UZUPEŁNIENIE	REALIZATOR	
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA	INFORMACJI O ZREALIZOWANYCH DZIAŁANIACH		
INFORMOWANIE O WARUNKACH ŻYCIA I PRACY W POLSCE							
1	Przygotowanie materiałów informacyjnych nt. warunków życia i pracy w Polsce na portal EURESKE.	Liczba aktualizacji materiału informacyjnego:	1	1		MRPiPS	
2	Informowanie i porady nt. warunków życia i pracy w Polsce dla cudzoziemców - obywateli UE/EFTA.	Liczba indywidualnych kontaktów z cudzoziemcami - obywatelami UE/EFTA:	1 764	1 526		WUP, PUP, WK OHP, CEiPM OHP	
INFORMOWANIE O WARUNKACH ŻYCIA I PRACY W PAŃSTWACH UE/EFTA							
3	Informowanie i porady nt. warunków życia i pracy w państwach UE/EFTA dla polskich bezrobotnych / poszukujących pracy.	Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi /poszukującymi pracy z Polski:	32 250	28 846		WUP, PUP, WK OHP, CEiPM OHP	

	4	Utrzymanie na krajowej stronie internetowej EURES działu informacyjnego w języku polskim nt. warunków życia i pracy w państwach UE/EFTA.	Liczba materiałów informacyjnych o krajach UE/EFTA:	31	31		MRPiPS
	D. 4	WYMIANA INFORMACJI O RYNKACH PRACY					
	NR	DZIAŁANIE	WSKAŹNIK			UZUPEŁNIENIE INFORMACJI O ZREALIZOWANYCH DZIAŁANIACH	REALIZATOR
			NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA		
	1	Przygotowanie materiału informacyjnego nt. polskiego rynku pracy oraz wojewódzkich rynków pracy, a także zawodów nadwyżkowych i deficytowych w Polsce, na portal EURES KE.	Liczba aktualizacji materiału informacyjnego:	1	1		MRPiPS
	2	Wymiana informacji z kadrą EURES o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w poszczególnych państwach UE/EFTA.	Liczba kontaktów z kadrą EURES z UE/EFTA:	617	723		WUP, WK OHP
	D. 5	ROZWÓJ METODOLOGII I WSKAŹNIKÓW DO RAPORTOWANIA					
	NR	DZIAŁANIE	WSKAŹNIK			UZUPEŁNIENIE INFORMACJI O ZREALIZOWANYCH DZIAŁANIACH	REALIZATOR
			NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA		

1	Dostosowanie systemu monitorowania działań sieci EURES w Polsce oraz ram sprawozdawczości do nowego systemu programowania działań sieci EURES w UE.	-	-	0	Z uwagi na opóźnienie w publikacji unijnych przepisów wykonawczych do unijnego Rozporządzenia EURES w zakresie monitorowania, prace przesunięto na 2018 r.	MRPiPS
*	<i>Przez projekt rekrutacyjny rozumie się obsługę jednej lub wielu ofert pracy, w stosunku do których przewidywana jest obsługa podań o pracę lub CV lub organizacja rozmów kwalifikacyjnych lub innego rodzaju wsparcie dla pracodawcy w ramach prowadzonej rekrutacji.</i>					
**	<i>Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013)</i>					
** *	<i>Dotyczy podmiotów współpracujących, o których mowa w § 28 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.</i>					

E.		CELE SPECYFICZNE					
N R	DZIAŁANIE	WSKAŹNIK			UZUPEŁNIENIE INFORMACJI O ZREALIZOWANYCH DZIAŁANIACH	REALIZATOR	
		NAZWA	WARTOŚĆ PLANOWANA	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA			
1	Wdrażanie unijnego Rozporządzenia EURES.	nie dotyczy	-	-	Działanie realizowano na bieżąco (szczegóły w części "A. Streszczenie").	MRPiPS	
2	Wsparcie merytoryczne KG OHP w zakresie koordynacji działań sieci EURES w strukturach OHP.	nie dotyczy	-	-	Działanie realizowano na bieżąco	MRPiPS	
3	Projekt "Twoja Pierwsza Praca EURES 2017 - 2018". Udział w projekcie w charakterze wnioskodawcy współpracującego: Komendy Głównej OHP oraz WUP w Warszawie.	Liczba kontaktów indywidualnych z bezrobotnymi / poszukującymi pracy z Polski:	2500	372	Ogólne działania informacyjne, promowanie programu w trakcie targów pracy, konferencji, warsztatów, spotkań z bezrobotnymi i poszukującymi pracy; także promocja programu za pośrednictwem Internetu i mediów społecznościowych.	WUP Warszawa, KG OHP	
Liczba kontaktów z pracodawcami z Polski:		150	6				
Liczba zatrudnionych Polaków za granicą w krajach UE/EFTA ogółem:		156	3				
- w tym młodzieży do 29 roku życia		133	3				
- z czego kobiet		83	1				
- z czego mężczyzn		73	2				
Liczba zatrudnionych		25	1				

			cudzoziemców - obywateli UE/EFTA, w Polsce ogółem:				
			- w tym młodzieży do 29 roku życia	17	1		
			- z czego kobiet	13	0		
			- z czego mężczyzn	12	1		
4	<p>Projekty EURES z EFS - regionalne</p> <p>1) DWUP w Wałbrzychu - "Wsparcie dla mobilności w Europie, ułatwienie mieszkańcom województwa dolnośląskiego skorzystania z ofert pracy w ramach sieci EURES", 1.01.2016-30.11.2017</p> <p>2) WUP Gdańsk - "Powroty z EURES" - Max. 24 m-ce (od II kwartału 2017 – do II kwartału 2019 r.)</p> <p>3) Podkarpacka WK OHP - "Kompas - kompleksowy projekt wsparcia i adaptacji społecznej podkarpackich NEET" (2016 - 2017)</p> <p>4) WUP Katowice - "Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty pozakonkursowe EURES", okres realizacji - I kwartał 2017 – I kwartał 2018.</p>	<p>Liczba osób bezrobotnych / poszukujących pracy objętych wsparciem w programie:</p>	239	243	Szczegółowe zestawienie projektów współfinansowanych z EFS na poziomie regionalnym i centralnym zawiera Załącznik 6	DWUP Wałbrzych, WUP Gdańsk, Podkarpacka WK OHP, WUP Katowice	
	<p>Liczba osób bezrobotnych / poszukujących pracy z Polski, które uzyskały zatrudnienie:</p>	144	133				
	<p>Liczba osób bezrobotnych / poszukujących pracy z Polski, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu:</p>	104	63				

		Projekty EURES z EFS - centralne MRPiPS - "Szkolenia kluczowych i merytorycznych pracowników Ochotniczych Hufców Pracy w zakresie świadczenia usług w ramach sieci EURES", 2017-2018.	Liczba pracowników instytucji rynku pracy innych niż PSZ objętych wsparciem w programie:	630	0		MRPiPS
5	Współpraca przygraniczna - partnerstwo transgraniczne EURES-T BESKYDY (PL-SK)WUP w Katowicach: szkolenie dla organizacji partnerskich; szkolenie dla doradców i asystentów EURESz zakresu doradztwa zawodowego i współpracy w sieci EURES; konferencja pn. „Sytuacja na pograniczu polsko-słowackim”; dni informacyjno-rekrutacyjne; broszura z zakresu systemów koordynacji zabezpieczenia społecznego; mobilne punkty informacji; video promocyjne skierowane do pracodawców oraz poszukujących pracy; krajowa konferencja dla partnerów EURES-T Beskidy; przygraniczne targi pracy. WUP Opole: wymiana ofert pracy, wizyty studyjne; konferencja na pograniczu polsko-czeskim; dzień informacyjno-rekrutacyjny; mobilne punkty informacyjne. Śląska WK OHP: dwudniowe dni pracy we	Liczba obsługiwanych zagranicznych wakatów otrzymanych od pracodawców lub przedstawicieli PSZ z regionów przygranicznych:	34	287	WUP w Katowicach: W ramach współpracy transgranicznej, zorganizowano 1 spotkanie dla przedstawicieli partnerów EURES-T Beskidy zainteresowanych przystąpieniem do pisania wniosku o przyznanie środków finansowych w ramach programu EaSI (Bielsko-Biała, 06.04.2017 r.). Kadra EURES z WUP w Katowicach wzięła udział w seminarium nt. mapowania potrzeb pracodawców w regionach przygranicznych zorganizowanym przez EURES Słowacja (Námestovo, 21.09.2017 r.) finansowanego ze środków EFS. W seminarium uczestniczył słowacki pracodawca, a także doradcy EURES z Czech. Podczas spotkania uczestnicy wymienili się informacjami nt. sytuacji na przygranicznym rynku pracy po stronie polskiej, czeskiej i słowackiej, a także zawodach deficytowych i nadwyżkowych. Przedstawiciele słowackiego	WUP Katowice, WUP Opole, Śląska WK OHP, PUP z terenu woj. śląskiego i opolskiego oraz inni partnerzy zgodnie z właściwą umową ramową partnerstwa EURES-T Beskidy	
		Liczba obsługiwanych wakatów od polskich pracodawców:	4	10			
		Liczba obsługiwanych wakatów od zagranicznych pracodawców:	55	58			
		Liczba kontaktów indywidualnych z bezrobotnymi / poszukującymi pracy z Polski:	1225	891			
		Liczba kontaktów indywidualnych z bezrobotnymi / poszukującymi	59	97			

	współpracy z partnerami czeskimi i słowackimi; działania informacyjno-promocyjne z zakresu możliwości zatrudnienia w obszarze przygranicznym; konferencja promująca Partnerstwo oraz podsumowująca aktualne osiągnięcia Partnerstwa	pracy z innego kraju UE/EFTA:			pracodawcy przedstawili swoje potrzeby kadrowe oraz plany rekrutacyjne. Ponadto zorganizowano 7 giełd/spotkań informacyjnych z czeskimi/słowackimi przedstawicielami firm/agencji pracy tymczasowych w regionie przygranicznym (PUP). Branże/zawody, w których pracodawcy krajowi złożyli oferty pracy w ramach sieci EURES (oferty przygraniczne): dekarz, pomocnik dekarza, frezer, kierownik Działu Mediów Społecznościowych. Branże/zawody, w których pracodawcy słowaccy zgłosili oferty pracy w ramach sieci EURES (oferty przygraniczne): ślusarz, spawacz, operator prasy, pracownik magazynu, operator robota spawającego, pracownik malarni, kierownik produkcji, dyrektor ds. produkcji. Branże/zawody, w których pracodawcy czescy, którzy zgłosili oferty pracy w ramach sieci EURES (oferty przygraniczne): pracownik montażu (branża motoryzacyjna), pracownik produkcji (wyroby z gumy). WUP w Opolu: Transgraniczne Targi Edukacji i Przedsiębiorczości w Prudniku, Międzynarodowe Targi	
		Liczba kontaktów z pracodawcami z Polski:	672	295		
		Liczba kontaktów z pracodawcami z innego kraju UE/EFTA:	126	42		
		Liczba Polaków zatrudnionych za granicą ogółem:	102	40		
		- w tym młodzieży do 29 roku życia	51	15		
		- z czego kobiet	39	15		
		- z czego mężczyzn	63	25		
		Liczba cudzoziemców - obywateli UE/EFTA, zatrudnionych w Polsce ogółem:	2	0		
		- w tym młodzieży do 29 roku życia	1	0		
		- z czego kobiet	0	0		
		- z czego mężczyzn	2	0		

						Pracy Perspektywy 2017 w Nysie. Śląska WK OHP: Ogólne działania informacyjne, promocyjne i porady na rzecz polskich bezrobotnych i poszukujących pracy, polskich pracodawców, jak również cudzoziemców zainteresowanych podjęciem pracy w Polsce i pracodawców z zagranicy, m.in.. spotkania informacyjne i porady, rozpowszechnianie ulotek i publikacji, kampanie informacyjne, udział w takich wydarzeniach jak targi pracy.	
6	Współpraca przygraniczna - partnerstwo transgraniczne EURES TriRegio (PL-CZ-DE) <u>Planowane działania DWUP:</u> 1.2. Broszura „10 kroków do przodu i 10 kroków do tyłu, czyli porady dla podejmujących pracę na pograniczu”, 1.3. Konkurs rysunkowy „Jak będę duży to będę pracować w Polsce, w Czechach lub w Niemczech“, 1.4. Warsztaty „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą“, 2.4.: EURES dla pracodawców, 2.5. Dni doradcze dla dolnośląskich pracodawców, 2.7. Warsztaty dla pracodawców, 3.1. Dni informacyjno-doradcze, 3.2. Targi pracy, 4.2. Mobilne partnerstwo –kampania	Liczba obsłużonych zagranicznych wakatów otrzymanych od pracodawców lub przedstawicieli PSZ z regionów przygranicznych:	400	432	Dolnośląscy Pracodawcy: 2.6. I i II Transgraniczne Forum Rynku Pracy (uczestnicy - 162 osoby: 34 M/129 K), 2.7. Warsztaty dla pracodawców (udział wzięły 22 osoby w 2 grupach), 6.2. Wydano ekspertyzę "Transgraniczny rynek pracy. Dziś i jutro. Analiza i przegląd rozwiązań zwiększających zatrudnienie oraz mobilność pracowniczą w Polsce, Czechach oraz w Niemczech" DWUP: 1.2. Broszura „10kroków do przodu i 10kroków do tyłu, czyli porady dla podejmujących pracę na pograniczu” (wydano 2000 egzemplarzy broszury, 10 egz. plakatu, przeprowadzenie 10	DWUP Wałbrzych oraz inni partnerzy zgodnie z właściwą umową ramową partnerstwa EURES-Triregio	
		Liczba obsłużonych wakatów od polskich pracodawców:	10	12			
		Liczba obsłużonych wakatów od zagranicznych pracodawców:	100	130			
		Liczba kontaktów indywidualnych z bezrobotnymi /	2540	2173			

	<p>informacyjna , 8.1. Seminarium transgraniczne , 8.2. Multiplikatorzy na pograniczu</p> <p><u>Działania Dolnośląskich Pracodawców:</u> 2.6. Transgraniczne Forum Rynku Pracy – I i II edycja, 2.7. Warsztaty dla pracodawców, 6.2. Ekspertyza „Transgraniczny rynek pracy – dziś i jutro. Analiza i przegląd rozwiązań zwiększających zatrudnienie oraz mobilność pracowniczą w Polsce, Czechach oraz w Niemczech.</p>	poszukującymi pracy z Polski:			<p>roboczych prezentacji), 1.3. Konkurs rysunkowy „Jak będę duży to będę pracować w Polsce, w Czechach lub w Niemczech“ (wpłynęło 39 prac z 14 szkół, wydano 300 szt. kalendarzy książkowych i 300 szt. kalendarzy ściennych), 1.4. Warsztaty „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą“ (13 warsztatów - 250 osób: 106K/144M), 2.4.: EURES dla pracodawców (3 spotkania z pracodawcami), 2.5. Dni doradcze dla dolnośląskich pracodawców (1 spotkanie – 14 osób), 2.7. Warsztaty dla pracodawców (przeprowadzenie dwóch prezentacji dla dwóch grup warsztatowych) , 3.1. Dni informacyjno-doradcze (4 dni polsko-czeskie: 55 osób - 11K/44M, 15 polsko-niemieckich dni doradczych po stronie polskiej: 126 osób - 40K/86M, udział w 15 niemiecko-czesko-polskich dniach doradczych w Bautzen)</p> <p>3.2. Targi pracy (11. Transgraniczne Targi Pracy w Zgorzelcu - udział 72 instytucji: 64 z Niemiec, 3 z Czech i 5 z Polski, około 2000 odwiedzających), 4.2. Mobilne partnerstwo – kampania informacyjna (wydanie 50 egz.</p>
		Liczba kontaktów indywidualnych z bezrobotnymi / poszukującymi pracy z innego kraju UE/EFTA:	50	60	
		Liczba kontaktów z pracodawcami z Polski:	635	300	
		Liczba kontaktów z pracodawcami z innego kraju UE/EFTA:	280	275	
		Liczba Polaków zatrudnionych za granicą ogółem:	60	19	
		- w tym młodzieży do 29 roku życia	15	0	
		- z czego kobiet	10	6	
		- z czego mężczyzn	50	13	
		Liczba cudzoziemców - obywateli UE/EFTA, zatrudnionych w Polsce ogółem:	2	0	
		- w tym młodzieży do 29 roku życia	1	0	
		- z czego kobiet	1	0	
		- z czego mężczyzn	1	0	

						plakatu, promocja w Internecie - 10 portali, w prasie - 3 gazety branżowe, radiu - 3 stacje regionalne, posty reklamowe na Facebooku) 8.1. Seminarium transgraniczne (46 uczestników i 6 prelegentów), 8.2. Multiplikatorzy na pograniczu (udział w 22 targach pracy w Polsce i 2 w Czechach (udział w 11 wydarzeniach o tematyce transgranicznej, przeprowadzenie 5 prezentacji)	
7	Współpraca przygraniczna - inicjatywa transgraniczna EURES Odra - Oder (PL-DE) <u>Planowane działania:</u> dyżury doradcy EURES z Niemiec, konsultacje indywidualne dla osób poszukujących pracy, dni informacyjne, współpraca kadry WUP Zielona Góra z kadrami EURES z kraju związkowego Brandenburgii w zakresie analizy informacji dot. zawodów nadwyżkowych i deficytowych w rejonie przygranicznym w formie spotkania roboczego, wymiana danych statystycznych dot. poszukiwanych zawodów w rejonie transgranicznym oraz poziomu bezrobocia, współpraca z organizacjami na terenie województwa t.j. zrzeszenia	Liczba obsłużonych zagranicznych wakatów otrzymanych od pracodawców lub przedstawicieli PSZ z regionów przygranicznych:	969	738	Przeprowadzono 10 rekrutacji dla pracodawców z Niemiec w których udział wzięło 276 osób, rekrutacje odbywały się w siedzibie WUP oraz powiatowych urzędach pracy na terenie województwa lubuskiego. WUP Zielona Góra wzięła udział w Polsko-Niemieckim Dniu Informacyjnym organizowanym przez niemiecki urząd pracy we Frankfurcie na Odrze, na którym udzielono porad ok. 80 osobom, oraz w II Polsko- Niemieckim Dniu Informacyjnym organizowanym przez urząd pracy z Cottbus i urząd miasta Guben- porad udzielono ok. 50 osobom. Zorganizowano i przeprowadzono 4 dyżury doradcy EURES z Niemiec w siedzibie WUP Zielona Góra. Obserwuje się tendencje spadkowe jeśli chodzi o	WUP Zielona Góra	
		Liczba obsłużonych wakatów od polskich pracodawców:	2	0			
		Liczba obsłużonych wakatów od zagranicznych pracodawców:	950	737			
		Liczba kontaktów indywidualnych z bezrobotnymi / poszukującymi pracy z Polski:	200	406			

	<p>pracodawców, związki zawodowe, ZUS, NFZ, US, ABK, Agencje Zatrudnienia, uczelnie wyższe, organizacje pozarządowe (wymiana informacji, spotkania, kontakty telefoniczne i e-mailowe), obsługa zagranicznych ofert pracy pracodawców z UE z regionów przygranicznych szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli Polski (branże hotelarska, gastronomiczna, handel, przemysł, usługi - kraj Niemcy), - obsługa CV polskich kandydatów aplikujących na zagraniczne oferty pracy w ramach projektów rekrutacyjnych, informowanie i porady nt. warunków życia i pracy w państwach UE z uwzględnieniem specyfiki zatrudnienia w charakterze pracownika przygranicznego dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy, w przypadku zainteresowania zagranicznych pracodawców - organizacja spotkań pracodawców zagranicznych z osobami poszukującymi pracy za granicą, udostępnianie informacji o stronach, informowanie o warunkach życia i pracy w krajach UE/EFTA, przekazywanie informacji o aktualnych ofertach pracy,</p>	Liczba kontaktów indywidualnych z bezrobotnymi / poszukującymi pracy z innego kraju UE/EFTA:	2	2	<p>możliwości zatrudnienia w rejonie przygranicznym. Wymagania pracodawców zagranicznych co do znajomości języka obcego się nie zmieniły, a raczej wzrosły. Niemieccy pracodawcy poszukują raczej osób z dobrą znajomością języka niemieckiego i tłumaczą to warunkami bezpieczeństwa na miejscu pracy. Na rynku jest coraz mniej osób dobrze znających język niemiecki w stopniu zadowalającym. Poza tym niemieccy pracodawcy poszukują personelu w zawodach również w Polsce deficytowych. Z tego powodu niemożliwe jest przeprowadzenie procesów rekrutacyjnych dla podmiotów zagranicznych, gdyż w pierwszej kolejności zaspokajamy potrzeby lokalnych pracodawców.</p>
		Liczba kontaktów z pracodawcami z Polski:	4	4	
		Liczba kontaktów z pracodawcami z innego kraju UE/EFTA:	198	165	
		Liczba Polaków zatrudnionych za granicą ogółem:	150	20	
		- w tym młodzieży do 29 roku życia	30	4	
		- z czego kobiet	70	11	
		- z czego mężczyzn	80	9	
		Liczba cudzoziemców - obywateli UE/EFTA, zatrudnionych w Polsce ogółem:	1	0	
		- w tym młodzieży do 29 roku życia	0	0	
		- z czego kobiet	0	0	
- z czego mężczyzn	1	0			

		udostępnianie ulotek i materiałów informacyjnych.					
8	<p>Współpraca przygraniczna - inicjatywa transgraniczna EURES Poprad - Dunajec (PL-SK)</p> <p><u>Planowane działania:</u> ogólne działania informacyjne, promocyjne i porady na rzecz polskich bezrobotnych i poszukujących pracy oraz polskich pracodawców, jak również bezrobotnych i poszukujących pracy będących obywatelami UE/EFTA, udział w targach / imprezach masowych na terenie Polski ze stoiskiem wystawienniczym EURES, udział w międzynarodowych (transgranicznych) targach pracy za granicą na terenie UE w celu prezentacji ofert pracy polskich pracodawców, organizacja na terenie Polski międzynarodowych (transgranicznych) targów pracy, sporządzanie kwartalnych informacji o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w regionie transgranicznym oraz o sytuacji na lokalnym rynku pracy i rozsyłanie do PUP z regionu przygranicznego Polski i Słowacji, dodatkowo upowszechnianie informacji na portalu internetowym</p>	Liczba obsłużonych zagranicznych wakatów otrzymanych od pracodawców lub przedstawicieli PSZ z regionów przygranicznych:	15	20	<ul style="list-style-type: none"> • Udzielanie indywidualnych informacji dot. ofert pracy, warunków życia i pracy na rzecz polskich bezrobotnych i poszukujących pracy; • Udzielanie informacji na rzecz polskich pracodawców nt. pozyskiwania pracowników w ramach EURES; • Brano udział w targach krajowych (Gorlice, Krynica Zdrój, Limanowa), gdzie promowano usługi sieci EURES; • Nie uczestniczono w zagranicznych targach pracy; • Współorganizowano wspólnie z OHP Transgraniczne Targi Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości, które odbyły się w dn. 07.06.2017 r. Na 28 stoiskach wystawienniczych osoby bezrobotne, poszukujące pracy, absolwenci wchodzących na rynek pracy, studenci oraz młodzież ucząca się uzyskiwali informacje dotyczące możliwości zatrudnienia oraz kształcenia. Pracodawcy dysponowali ofertami pracy między innymi w zawodach: recepcjonista, pokojowa, kucharz, kelner, barman, sprzedawca, 	WUP Kraków, Sądecki UP Nowy Sącz, PUP z terenu woj. małopolskiego	
		Liczba obsłużonych wakatów od polskich pracodawców:	20	0			
		Liczba obsłużonych wakatów od zagranicznych pracodawców:	20	20			
		Liczba kontaktów indywidualnych z bezrobotnymi / poszukującymi pracy z Polski:	2400	2916			
		Liczba kontaktów indywidualnych z bezrobotnymi / poszukującymi pracy z innego kraju UE/EFTA:	200	35			
		Liczba kontaktów z pracodawcami z Polski:	1000	791			

	Partnerstwa POPRAD-DUNAJEC, rozpowszechnianie ofert pracy otrzymanych w systemie VIATOR.	Liczba kontaktów z pracodawcami z innego kraju UE/EFTA:	10	1	doradca klienta, magazynier, spedytor, projektantka, operator maszyn i wiele innych. Swoje oferty pracy promował również urząd pracy, spraw socjalnych i rodziny z terenu Słowacji; • Zorganizowano Forum Rynku Pracy dla pracodawców z terenu przygranicznego Polski. Głównym tematem poruszonym na spotkaniu było zatrudnienie i utrzymanie pracowników. Na spotkaniu obecnych było 22 przedstawicieli pracodawców, oraz innych instytucji rynku pracy i szkolnictwa; • Pracownicy wzięli udział w konferencji "Aktualizacja informacji o warunkach życia i pracy w strefie przygranicznej Polska – Słowacja, transgraniczna specyfika pracy z	
		Liczba Polaków zatrudnionych za granicą ogółem:	6	0		
		- w tym młodzieży do 29 roku życia	2	0		
		- z czego kobiet	2	0		
		- z czego mężczyzn	2	0		
		Liczba cudzoziemców - obywateli UE/EFTA, zatrudnionych w Polsce ogółem:	3	0		
		- w tym młodzieży do 29 roku życia	1	0		
		- z czego kobiet	1	0		

			- z czego mężczyzn	1	0	<p>ofertami pracy". Organizatorem spotkania był Urząd Pracy, Spraw Socjalnych i Rodziny w Keżmarku. W konferencji uczestniczyli przedstawiciele służb zatrudnienia Kraju Preszowskiego oraz przedstawiciele Śląskiej i Małopolskiej Komendy OHP. W trakcie spotkania strona słowacka przedstawiła aktualne informacje o warunkach życia i pracy na Słowacji. Analogiczną prezentacja o warunkach życia i pracy w Polsce została przedstawiona przez asystenta EURES z WUP Kraków. Kolejnym punktem spotkania było omówienie działania istniejących w Polsce i na Słowacji stron internetowych z ofertami pracy. Na zakończenie spotkania odbyła się dyskusja na temat wymiany ofert pracy w regionie transgranicznym, w tym omówienie procedury zatrudniania cudzoziemców po polskiej i słowackiej stronie;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Na zaproszenie Urzędu Pracy, Spraw Socjalnych i Rodziny w Starej Lubowni. W ramach przedsięwzięcia EURES MLADYM, przedstawiciele WUP Kraków przedstawili informacje związane z warunkami życia i pracy w regionie przygranicznym Polski. Spotkanie 	
--	--	--	--------------------	---	---	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

					<p>skierowane było do słowackiej młodzieży ostatnich klas szkół średnich;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Przyjęto do realizacji 2 oferty pracy od pracodawcy ze Słowacji (TATRAVAGONKA w Popradzie) na stanowiska: tokarz CNC – 10 stanowisk oraz operator CNC – 10 stanowisk. Oferty umieszczono w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz upowszechniono na lokalnym i krajowym rynku pracy. Dodatkowo pracownik WUP kontaktował się z przedstawicielem pracodawcy w celu organizacji giełdy pracy/spotkania informacyjnego. W tym celu zwrócił się z prośbą do Powiatowych Urzędów Pracy z subregionu nowosądeckiego, o informacje dot. możliwości pozyskania kandydatów o wymaganych kwalifikacjach. Ostatecznie jednak w ramach przyjętych 2 ofert pracy nikt nie został zatrudniony, ponieważ zarówno po stronie słowackiej jak i polskiej istnieje deficyt pracowników w takich zawodach, dodatkowo warunki płacowo bytowe okazały się niewystarczające dla potencjalnych kandydatów; • Sporządzono kwartalne 	
--	--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

						<p>informacje o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w regionie transgranicznym oraz o sytuacji na lokalnym rynku pracy, dodatkowo upowszechniano informacje na portalu internetowym Partnerstwa POPRAD-DUNAJEC, oraz rozpowszechniano oferty pracy otrzymane w systemie VIATOR.</p>	
--	--	--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--