

**Współpraca trans graniczna
EURES Tri-Regio, EURES-T Beskydy,
EURES Odra-Oder, EURES Poprad-Dunajec
(partnerzy, zasoby i działania po stronie polskiej)**

Warszawa, 28 kwietnia 2016 r.

A. STRESZCZENIE OGÓLNE

Polska sieć EURES prowadzi działalność w regionach przygranicznych Polski z Niemcami, Słowacją i Czechami. Współpraca przygraniczna w ramach EURES w Polsce w 2015 r. odbywała się w formie działań:

- ✓ partnerstwa transgranicznego EURES-T Beskydy (Polska-Czechy-Słowacja),
- ✓ partnerstwa transgranicznego EURES-TriRegio (Polska-Czechy-Niemcy),
- ✓ inicjatywy transgranicznej EURES Odra-Oder (Polska-Niemcy),
- ✓ inicjatywy transgranicznej EURES Poprad-Dunajec [w ramach Partnerstwa na Transgranicznym Rynku Pracy Polski i Słowacji „Poprad – Dunajec”] (Polska-Słowacja).

A.1. Wnioski i rekomendacje

EURES-T Beskydy

Działalność EURES-T Beskydy stanowi jeden z istotnych elementów rozwijania polityki regionalnej, a jednocześnie przykład należyte rozumianego budowania partnerstwa na polsko-czesko-słowackim pograniczu. Wskazane jest stworzenie i wdrożenie strategii działania Partnerstwa, która określi główne cele działalności w dłuższej perspektywie oraz role i zadania instytucji rynku pracy, pracodawców oraz parterów społecznych.

Należy zauważyć, że kontynuacja działań transgranicznych EURES mogłaby być realizowana w ramach współpracy międzynarodowej, ponieważ pozwoliłoby to na ujednoczenie działań w skali kraju i uproszczenie czynności sprawozdawczych, co wpłynęłoby na zwiększenie efektywności w realizacji podstawowych działań w ramach pośrednictwa pracy w sieci EURES. Mając jednak na uwadze pozytywny wpływ działalności Partnerstwa EURES-T Beskydy na jakość świadczonych usług EURES oraz rosnące zainteresowanie czeskich pracodawców zatrudnieniem pracowników z terenu przygranicznego Polski i Słowacji, kontynuacja dotychczasowej współpracy w ramach działań przygranicznych jest zasadna.

Kwestia możliwości finansowania działalności Partnerstwa ze środków unijnego Programu na rzecz Zatrudnienia i Innowacji Społecznych (EaSI) jest kluczowa ze względu na możliwość organizacji wydarzeń (np. targi pracy, seminaria, szkolenia) i korzystania z narzędzi oraz publikacji, bez których oddziaływanie na regionalny rynek pracy i pobudzanie aktywności zawodowej na obszarze transgranicznym, nie byłyby możliwe.

Wśród trudności jakie pojawiają się w dotychczasowej współpracy można wskazać na różny stopień zaangażowania w działalność Partnerstwa i realizację działań przygranicznych reprezentowany przez poszczególnych partnerów. Przykładowo współpraca przygraniczna z partnerami czeskimi odbywa się w ograniczonym zakresie. Na styku województwa opolskiego brak jest możliwości współpracy pomiędzy np. PUP w Nysie, a urzędami pracy w Jeseniku i Sumperku ze względu na niechęć ww. czeskich urzędów pracy do podejmowania wspólnych działań. Brak jest również wzajemnych kontaktów pomiędzy PUP w Głubczycach, a leżącym po drugiej stronie granicy czeskim urzędem pracy w Opawie. W chwili obecnej najbliższe kontakty mają PUP w Prudniku i znajdujący się po przeciwnej stronie granicy czeski urząd pracy w Bruntalu. Wszystkie trzy powiatowe urzędy pracy z regionu przygranicznego województwa opolskiego organizują transgraniczne targi pracy z małym jednak udziałem strony czeskiej. Powiatowe urzędy pracy dość aktywnie współpracują z pracodawcami czeskimi realizując dla nich giełdy pracy. Wydaje się niezbędne w kolejnych latach poszerzenie działań mających na celu zbliżenie publicznych służ zatrudnienia i innych

partnerów rynku pracy w regionie przygranicznym, przydatne będą tu różnego rodzaju wizyty studyjne, szkolenia wymiana informacji. Można zauważyć, że brak lub niewystarczająca liczba kontaktów pomiędzy partnerami na rynku pracy po dwóch stronach granicy skutkuje brakiem zaufania i ograniczoną liczbą podejmowanych inicjatyw. Na poziomie doradców EURES odbywa się intensywna współpraca przygraniczna, w szczególności z doradcą EURES w Ostrawie i Frydku Mistku, w mniejszym stopniu z doradcą EURES w Ołomuńcu leżącym poza obszarem partnerstwa EURES-T Beskydy. Doradcy EURES wymieniają się ofertami pracy, informacjami dotyczącymi sytuacji na rynku pracy i warunków życia i pracy, rozwiązują problemy występujące na przygranicznym rynku pracy. Zasadniczą barierą we wzajemnych kontaktach jest brak, szczególnie po polskiej stronie, środków finansowych na udział w różnego rodzaju inicjatywach, targach pracy czy spotkaniach na terytorium Czech.

System WUP-Viator, za pośrednictwem którego oferty pracy m.in. pracodawców zagranicznych przekazywane są do Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP), nie posiada możliwości wskazania, że oferta jest ofertą przygraniczną. Wprowadzenie możliwości oznaczania w CBOP przygranicznych ofert pracy i ich filtrowania ułatwiłoby ich identyfikację osobom poszukującym pracy oraz kadrze EURES. Korzystnym byłby rozwój programów/aplikacji IT do przygranicznego pośrednictwa pracy (na wzór bazy ofert pracy OHP), dzięki którym można szybko i efektywnie obsłużyć klienta i pracodawców.

EURES Tri-Regio

Przez cały 2015 r. udało się pozyskać od przygranicznych pracodawców więcej ofert pracy niż w roku ubiegłym. Zorganizowano 2 edycje Transgranicznych Targów Informacyjno-Rekrutacyjnych, na które zgłasza się coraz więcej zagranicznych pracodawców. Przeprowadzono dni doradcze oraz wiele spotkań informacyjnych o tematyce mobilności transgranicznej, których popularność ciągle wzrasta.

W przyszłości popularyzowane będą innowacyjne rozwiązania, które zostały wprowadzone w 2015 r. takie jak np. prowadzenie targów on-line podczas targów stacjonarnych, czyli umożliwienie kontaktu z pracodawcami poprzez rozmowę za pomocą Skype oraz przesyłanie CV za pomocą Internetu do pracodawców posiadających stoiska targowe.

EURES Odra-Oder

Inicjatywa transgraniczna Odra-Oder powinna być w dalszym ciągu kontynuowana, ponieważ największym zainteresowaniem cieszą się zagraniczne oferty pracy z rejonów przygranicznych z uwagi na niewielkie oddalenie od domu i stałe kontakty z rodziną. Oferty pracy z dalszych regionów Niemiec obsługiwane są wyłącznie na prośbę niemieckich PSZ (ZAV). W dużej mierze osoby z grupy zawodów nadwyżkowych mogły znaleźć pracę po stronie niemieckiej - dotyczy to głównie branży gastronomiczno- hotelarskiej. Ponieważ tereny po obu stronach granicy cechują się słabo rozwiniętym przemysłem obsługiwane przez EURES oferty pracy dotyczyły wykwalifikowanych pracowników głównie w branży usługowej i elektrycznej.

Polscy pracodawcy z uwagi na plany rozwoju przekonują się do zatrudnienia pracownika z Niemiec licząc na łatwiejsze zaistnienie na rynku europejskim, a tym samym rozwój swojej działalności. Głównym problemem jest jednak słaba znajomość języka i często zbyt wysokie wymagania niemieckich pracodawców wobec kandydatów z Polski. Z obserwacji doradców EURES wynika, że propagowanie wydarzeń za pomocą mediów społecznościowych ma największy oddźwięk dla rozpowszechnienia spotkań. Naszym zdaniem przydatne okazałyby się szkolenia z zakresu prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, zasiłków chorobowych i wychowawczych na terenie Niemiec oraz z zakresu delegowania pracowników z Polski do Niemiec i z Niemiec do Polski.

EURES Poprad-Dunajec

Na koniec IV kwartału 2015 r. w regionie przygranicznym Słowacji pracowało 636 obywateli Polski. Swoje zatrudnienie uzyskali dzięki wolnemu dostępowi do ofert pracy, bliskości lokalizacji rynku transgranicznego i swobodzie w zatrudnieniu. W dużej mierze wynikało to z prowadzonych przez EURES działań informacyjnych o możliwościach podejmowania pracy po obu stronach granicy. Słowacki rynek pracy jest zainteresowany zatrudnianiem Polaków z obszaru przygranicznego, jednak dotychczas pracodawcy nie zgłaszają ofert pracy poprzez EURES.

W ramach dostępnych własnych środków finansowych organizowane są spotkania, targi pracy aby rozpowszechnić i usprawnić przepływy pracowników na transgranicznym rynku pracy. Działania EURES w ramach inicjatywy transgranicznej będą się sukcesywnie rozwijały w wyniku podejmowanych działań. Wynika to z planowanej realizacji projektu flagowego pn. „Nauka bez granic”, realizowanego wspólnie ze służbami zatrudnienia Polski i Słowacji, dotyczącego m.in. wprowadzenia w całym pasie przygranicznym Słowacji badania pn. „Barometr zawodów”, diagnozującego potrzeby szkoleniowe i zatrudnieniowe. W Polsce takie badanie jest realizowane od 2015 r., a w województwie małopolskim od 2010 r. W wyniku projektu będzie opracowywany „Barometr Transgraniczny”, który dostarczy systematycznych informacji pracodawcom i mieszkańcom nt. zawodów deficytowych po obydwu stronach granicy. Potencjalnie wpłynie to na zwiększenie zainteresowania pracodawców pracownikami z drugiej strony granicy.

Ponadto w ramach Programu Współpracy Transgranicznej INTERREG V-A 20014-2020 planowane są inwestycje transportowe i infrastrukturalne, które ułatwią swobodny (codzienny) przepływ pracowników. Obecnie jest to możliwe wyłącznie własnym transportem. Dotychczasowe przepływy pracowników wynikały w dużej mierze z działalności informacyjnej wśród osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz wchodzących na rynek pracy. Pracodawcy dotychczas chętniej zatrudniali pracowników samodzielnie zgłaszających się na wolne miejsca pracy, niż wykorzystując do tego służby zatrudnienia. W wyniku dostępnych informacji o transgranicznych potrzebach rynku pracy z corocznych badań „Barometr zawodów” oraz po uruchomieniu stałych linii komunikacyjnych potencjalnie wzrośnie zainteresowanie pracodawców jak i pracowników, a przez to konieczność wsparcia przez EURES przepływów pracowników pomiędzy Polską a Słowacją.

B. INFORMACJE ADMINISTRACYJNE

Pełna nazwa polskiego partnera EURES

EURES Tri-Regio: Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy (DWUP)

EURES - T Beskydy: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach; Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu; Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy (OHP)

EURES Odra-Oder: Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze

EURES Poprad –Dunajec: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Nazwy polskich podmiotów zaangażowanych we współpracę przygraniczną (stowarzyszeni partnerzy EURES, jednostki podległe):

EURES Tri-Regio:

- Region Jeleniogórski NSZZ „Solidarność”, Dolnośląscy Pracodawcy - *stowarzyszeni partnerzy EURES z DWUP w Wałbrzychu*

EURES-T Beskydy

- PUP¹ w Cieszynie, Jastrzębiu-Zdroju, Raciborzu, Wodzisławiu Śląskim, Żywcu - *stowarzyszeni partnerzy EURES z WUP w Katowicach*
- PUP w Głubczycach, Nysie, Prudniku - *stowarzyszeni partnerzy EURES z WUP w Opolu*
- Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Bielsko-Białej – *jednostka podległa wojewódzkiej komendzie OHP w Katowicach i Komendzie Głównej OHP w Warszawie*
- Rada OPZZ Województwa Śląskiego; Zarząd Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” - *stowarzyszeni partnerzy EURES z WUP w Katowicach*

EURES Poprad-Dunajec:

- PUP w Gorlicach, Nowym Targu, Limanowej, Zakopanem, Nowym Sączu - *stowarzyszeni partnerzy EURES z PUP (dot. WUP w Krakowie)*

Pełna nazwa partnerów zagranicznych:

EURES Tri-Regio

Strona niemiecka:

Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV) w Bonn; Regionaldirektion Sachsen (RD S) der Bundesagentur für Arbeit (BA) w Chemnitz; Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB), Bezirk Sachsen w Dreźnie; IGR Elan e.V. w Dreźnie; Industrie- und Handelskammer w Chemnitz;

Strona czeska:

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR w Pradze; Úrad práce v Ústí nad Labem; Úrad práce v Liberci; Úrad práce v Karlových Varech; Ceskomoravská konfederace odborových svazu (CMKOS); Ústeckého kraje, Libereckého kraje a Karlovarského kraje; Krajská hospodářská komora Ústeckého kraje; Krajská hospodářská komora Liberec; Regionální hospodářská komora Poohří KHK Karlovarského kraje

EURES- Beskydy:

Strona słowacka:

¹ Powiatowy Urząd Pracy

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny; Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Čadca; Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Námestovo ; Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Dolný Kubín; Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina; Regionalna rada Konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky; ASOCIÁCIA ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH ZVÄZOV A ZDRUŽENÍ SLOVENSKEJ REPUBLIKY;

Strona czeska:

Úřad práce ČR: kontaktní pracoviště Jeseník , kontaktní pracoviště Šumperk, kontaktní pracoviště Frýdek – Místek, krajská pobočka v Ostravě, kontaktní pracoviště Opava, kontaktní pracoviště Bruntál, kontaktní pracoviště Karviná, kontaktní pracoviště Nový Jičín, kontaktní pracoviště Vsetín.

EURES Odra-Oder:

Strona niemiecka:

Agentur für Arbeit Cottbus , Agentur für Arbeit Frankfurt (Oder), Bundesagentur für Arbeit, Regionaldirektion Berlin-Brandenburg

EURES Poprad-Dunajec:

Strona słowacka:

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny w Starej Lubovni, w Kežmarku, Popradzie, Bardejovie, Stropkovie.

Zasięg terytorialny:

EURES Tri-Regio

Strona polska:

14 powiatów na terenie województwa dolnośląskiego: zgorzelecki, lubański, bolesławiecki, jeleniogórski, złotoryjski, jaworski, kamiennogórski, lwówecki, wałbrzyski, strzeliński, świdnicki, dzierzoniowski, ząbkowicki, kłodzki

Strona niemiecka:

okręgi Dyrekcji Regionalnej Drezno i Chemnitz: Chemnitz, Mittelsachsen, Zwickau, Erzgebirgskreis, Vogtlandkreis, Dresden, Bautzen, Meißen, Görlitz, Sächsische Schweiz-Osterzgebirge,

Strona czeska:

3 kraje: liberecki, karlovarski i ustecki

EURES – Beskydy

Strona polska:

na terenie województwa śląskiego powiaty: bielski, cieszyński, jastrzębski, raciborski, wodzisławski, żywiecki;

na terenie województwa opolskiego: powiat głubczycki, nyski, prudnicki.

Strona słowacka:

Čadca, Žilina, Dolný Kubín, Námestovo

Strona czeska:

Jeseník, Šumperk, Bruntál, Opava, Nový Jičín, Ostrava město, Karviná, Frýdek Místek i Vsetín

EURES Odra-Oder - zasięg terytorialny po stronie polskiej:

Strona polska: województwo lubuskie

Strona niemiecka: Kraj Związkowy Brandenburgia

EURES Poprad-Dunajec

Strona polska: na terenie województwa małopolskiego powiaty: gorlicki, limanowski, nowotarski, tatrzański, nowosądecki oraz Miasto Nowy Sącz

Strona słowacka: Kraj Preszowski

C. ZASOBY

C.1. Dostępny personel

Działania EURES po stronie polskiej w regionach przygranicznych realizowało łącznie **ok. 56 osób** (doradców EURES, asystentów EURES, doradców klienta ds. EURES w PUP) w przeliczeniu na ok. **12** pełnych etatów.

C.2. Dostępna infrastruktura / technologie informacyjne

-

C.3. Zasoby finansowe

Zasoby finansowe przeznaczone na realizację działań transgranicznych (w regionach przygranicznych) ujętych w „Krajowym Planie Działań Sieci EURES w Polsce w 2015 r.” wyniosły łącznie: **ok. 50 750 euro**², z czego:

- ze środków krajowych: ok. 24 758 euro,
- ze środków unijnych: ok. 25 992 euro.

Poniżej przedstawiona została skrócone zestawienie finansowe.

² Wg średnioważonego kursu rocznego Narodowego Banku Polskiego za 2015 r. 1 EUR = 4,1839 PLN.

Źródło finansowania	Środki krajowe	Wydatkowane środki UE			Łącznie wg rodzaju ze środków UE	Łącznie wg rodzaju ze środków krajowych i UE
		EFS	Inne środki UE	EaSI na działania polskich partnerów EURES z EURES-TriRegio i EURES-T Beskydy		
Rodzaj wydatku w EUR*						
Wynagrodzenia kadry EURES	6 935	0	0	0	0	6 935
Infrastruktura techniczna (dot. systemów IT) – jeśli dotyczy	153	0	0	0	0	153
Koszty utrzymania biur (proporcjonalnie do czasu pracy poświęcanego na rzecz EURES) np. opłaty za wynajem biur, media (prąd, gaz, telefony itp.), materiały biurowe i in.	2 543	0	0	0	0	2 543
Koszty prowadzenia działań i usług EURES w zakresie:						
· Podróży krajowych i zagranicznych	1 824	0	0	2 449	2 449	4 273
· Zakupu usług	10 990	0	0	13 793	13 793	24 783
· Innych wydatków	2 313	0	0	9 749	9 749	12 062
RAZEM	24 758	0	0	25 992	25 992	50 750

*wg średnioważonego kursu rocznego Narodowego Banku Polskiego za 2015 r.: 1 EUR = 4,1839 PLN

Tabela 1: Źródła finansowania działań transgranicznych (przygranicznych) EURES w Polsce – dotyczy polskich partnerów

D. CELE OPERACYJNE I DZIAŁANIA

D.I. WSPÓLNE CELE OPERACYJNE I DZIAŁANIA

D.I.1. Pośrednictwo pracy w wymiarze transnarodowym (Cel 3) - działania o charakterze wyłącznie przygranicznym planowane przez polskich partnerów

Zrealizowane działania

L.p.	Działanie
D.I.1.1 (3.1)	Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla polskich pracodawców – wsparcie przed rekrutacją, obsługa ofert pracy polskich pracodawców szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli UE/EOG ³ , projekty rekrutacyjne, wsparcie po rekrutacji
D.I.1.2 (3.2)	Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla zagranicznych pracodawców z UE/EOG - obsługa zagranicznych ofert pracy od pracodawców z UE/EOG szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli Polski, wsparcie po rekrutacji. <i>Działanie nie obejmuje obsługi staży i praktyk zawodowych mających charakter zatrudnienia, która jest przewidywana w ramach celu 6.</i>
D.I.1.3 (3.3)	Udział w Transgranicznych Targach Pracy za granicą w krajach UE/EOG
D.I.1.4 (3.4)	Transgraniczne Targi Pracy w Polsce

Poddziałania, wskaźniki, realizatorzy

3.1.	Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla polskich pracodawców – wsparcie przed rekrutacją, obsługa ofert pracy polskich pracodawców szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli UE/EOG, projekty rekrutacyjne, wsparcie po rekrutacji
------	--

L.p.	Poddziałanie	Wskaźniki planowane	Wskaźniki osiągnięte
3.1.1.	<u>EURES Tri –Regio, EURES-T Beskydy</u> Informacje i porady dla polskich pracodawców szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli UE z regionu przygranicznego w zakresie przygotowania do rekrutacji .	Liczba indywidualnych kontaktów z polskimi pracodawcami nt. wsparcia w pośrednictwie pracy: <u>EURES Tri-Regio</u> - ok. 50 <u>EURES-T Beskydy</u> - ok. 7 <u>EURES Odra-Oder</u> - ok. 10 <u>EURES Poprad-Dunajec</u> - ok. 10	Liczba indywidualnych kontaktów z polskimi pracodawcami nt. wsparcia w pośrednictwie pracy: <u>EURES Tri-Regio</u> - 26 <u>EURES-T Beskydy</u> - 10 <u>EURES Odra-Oder</u> - 10 <u>EURES Poprad-Dunajec</u> - 50

³ Dla celów niniejszego planu określenie UE/EOG dotyczy państw członkowskich UE oraz Norwegii, Islandii, Lichtensteinu oraz Szwajcarii.

<p>3.1.2</p>	<p>Obsługa ofert pracy dla obywateli z regionu przygranicznego Partnerstwa, w tym pojedynczych ofert oraz ofert <u>w ramach projektów rekrutacyjnych</u>⁴.</p> <p><u>EURES Tri –Regio</u></p> <p>Potencjalne sektory lub branże gospodarki albo zawody, w odniesieniu do których planowane są projekty rekrutacyjne dla polskich pracodawców:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Branża inżynieryjna 2. Branża IT 3. Branża handlowa 4. Branża produkcyjna <p><u>EURES-T Beskydy</u></p> <p>Sektory lub branże gospodarki albo zawody, w odniesieniu do których planowane są projekty rekrutacyjne dla polskich pracodawców (Czechy, Słowacja): sektor usług, przemysł motoryzacyjny, transport, handlowcy/przedstawiciele handlowi, branża budowlana, spawacze, ślusarze, operatorzy maszyn CNC, pracownicy produkcji, przemysł elektromaszynowy, magazynier, pracownik budowlany, pracownik produkcyjny, pracownik rolny.</p> <p><u>EURES Odra-Oder</u></p> <p>Potencjalne sektory lub branże gospodarki albo zawody, w odniesieniu do których planowane są projekty rekrutacyjne dla polskich pracodawców (Niemcy): transport, handel, przemysł.</p>	<p><u>EURES Tri-Regio</u></p> <p>Liczba obsłużonych wakatów polskich pracodawców ogółem: 5, z czego w ramach projektów rekrutacyjnych: 2</p> <p>Liczba zatrudnionych cudzoziemców z UE u polskich pracodawców w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES-T: 2</p> <p><u>EURES-T Beskydy</u></p> <p>Liczba obsłużonych wakatów polskich pracodawców ogółem: ok. 15, z czego w ramach projektów rekrutacyjnych: 2</p> <p>Liczba zatrudnionych cudzoziemców u polskich pracodawców w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES-T: ok. 5</p> <p><u>EURES Odra-Oder</u></p> <p>Liczba obsłużonych wakatów polskich pracodawców ogółem: 5 z czego w ramach projektów rekrutacyjnych: 5</p> <p>Liczba zatrudnionych cudzoziemców u polskich pracodawców w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES:3</p>	<p><u>EURES Tri-Regio</u></p> <p>Liczba obsłużonych wakatów polskich pracodawców ogółem: 5, z czego w ramach projektów rekrutacyjnych: 0</p> <p>Liczba zatrudnionych cudzoziemców z UE u polskich pracodawców w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES-T: 0</p> <p><u>EURES-T Beskydy</u></p> <p>Liczba obsłużonych wakatów polskich pracodawców ogółem: 18, z czego w ramach projektów rekrutacyjnych: 3</p> <p>Liczba zatrudnionych cudzoziemców u polskich pracodawców w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES-T: 0</p> <p><u>EURES Odra-Oder</u></p> <p>Liczba obsłużonych wakatów polskich pracodawców ogółem: 4 z czego w ramach projektów rekrutacyjnych: 4</p> <p>Liczba zatrudnionych cudzoziemców u polskich pracodawców w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES: 0</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u></p> <p>Liczba obsłużonych wakatów polskich pracodawców ogółem: ok. 0, z czego w ramach projektów rekrutacyjnych:0</p>
--------------	--	--	--

⁴ Przez **projekt rekrutacyjny** rozumie się obsługę jednej lub wielu ofert pracy, w stosunku do których przewidywana jest obsługa podań o pracę lub CV lub organizacja rozmów kwalifikacyjnych lub innego rodzaju wsparcie dla polskiego pracodawcy w ramach prowadzonej rekrutacji cudzoziemców obywateli UE/EOG.

	<p><u>EURES Poprad-Dunajec</u> Potencjalne sektory lub branże gospodarki albo zawody, w odniesieniu do których planowane są projekty rekrutacyjne dla polskich pracodawców (Słowacja): budownictwo, gastronomia, krawiectwo.</p>	<p><u>EURES Poprad-Dunajec</u> Liczba obsłużonych wakatów polskich pracodawców ogółem: ok. 80, z czego w ramach projektów rekrutacyjnych: 1</p> <p>Liczba zatrudnionych cudzoziemców u polskich pracodawców w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES: ok. 80</p>	<p>Liczba zatrudnionych cudzoziemców u polskich pracodawców w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES: 0</p>
3.1.3	<p><u>EURES Tri –Regio, EURES-T Beskydy, EURES Odra-Oder, EURES Poprad-Dunajec</u></p> <p>Obsługa CV cudzoziemców aplikujących na oferty pracy dla obywateli UE w ramach projektów rekrutacyjnych.</p>	<p>Liczba obsłużonych CV cudzoziemców:</p> <p><u>EURES Tri-Regio</u> - ok. 10 <u>EURES – T Beskydy</u> - ok. 25 <u>EURES Odra-Oder</u> - ok. 5 <u>EURES Poprad-Dunajec</u> – ok. 120</p>	<p>Liczba obsłużonych CV cudzoziemców:</p> <p><u>EURES Tri-Regio</u> - 0 <u>EURES – T Beskydy</u> - 3 <u>EURES Odra-Oder</u> - 4 <u>EURES Poprad-Dunajec</u> – 0</p>
3.1.4	<p><u>EURES Tri –Regio, EURES-T Beskydy, EURES Poprad-Dunajec</u></p> <p>Wsparcie polskich pracodawców w rozmowach kwalifikacyjnych aplikujących na polskie oferty pracy w ramach projektów rekrutacyjnych.</p>	<p><u>EURES Tri –Regio, EURES-T Beskydy, EURES Poprad-Dunajec</u></p> <p>Liczba polskich pracodawców, którym udzielone będzie wsparcie w rozmowach kwalifikacyjnych: ok. 40 (w tym 35 sam Poprad-Dunajec)</p>	<p><u>EURES Tri –Regio, EURES-T Beskydy, EURES Poprad-Dunajec</u></p> <p>Nie realizowane</p>
3.1.6	<p><u>EURES Tri –Regio, EURES - T Beskydy, EURES Odra-Oder , EURES Poprad-Dunajec</u></p> <p>Wsparcie polskich pracodawców po zakończeniu rekrutacji w ramach sieci EURES – informacje i porady.</p>	<p>Liczba indywidualnych porad dla polskich pracodawców po zakończonej rekrutacjach:</p> <p><u>EURES Tri-Regio</u> - 2 <u>EURES- T Beskydy</u> - 2 <u>EURES Odra-Oder</u> - ok. 5 <u>EURES Poprad-Dunajec</u> - ok. 35</p>	<p>Liczba indywidualnych porad dla polskich pracodawców po zakończonej rekrutacjach:</p> <p><u>EURES Tri-Regio</u> – 0 <u>EURES- T Beskydy</u> - 0 <u>EURES Odra-Oder</u> - 2 <u>EURES Poprad-Dunajec</u> - 0</p>
3.1.7	<p>Wsparcie cudzoziemców zrekrutowanych w ramach sieci EURES do pracy w Polsce w zakresie odpowiednich informacji i porad dot. np.: stosownych procedur administracyjnych obowiązujących w Polsce</p>	<p>Liczba indywidualnych porad dla zrekrutowanych cudzoziemców: <u>EURES Triregio</u>: 5 <u>EURES-T Beskydy</u>: 2 <u>EURES Odra-Oder</u>: 5 <u>EURES Poprad-Dunajec</u> - ok. 80</p>	<p>Liczba indywidualnych porad dla zrekrutowanych cudzoziemców: <u>EURES Triregio</u>: 0 <u>EURES-T Beskydy</u>: 0 <u>EURES Odra-Oder</u>: 0 <u>EURES Poprad-Dunajec</u> - 0</p>

3.2 Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla zagranicznych pracodawców z UE- obsługa zagranicznych ofert pracy od pracodawców z UE szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli Polski, wsparcie po rekrutacji. *Działanie nie obejmuje obsługi staży i praktyk zawodowych mających charakter zatrudnienia, która jest przewidywana w ramach celu 6.*

Lp.	Poddziałanie	Wskaźniki planowane	Wskaźniki osiągnięte
3.2.1	<p><u>EURES Tri –Regio, EURES-Beskydy, EURES Odra-Oder, EURES Poprad-Dunajec</u></p> <p>Wsparcie polskich bezrobotnych i poszukujących pracy w regionie przygranicznym przed rekrutacją w ramach sieci EURES – informacje i porady przygotowujące do rekrutacji.</p>	<p>Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy z Polski:</p> <p><u>EURES Tri-Regio</u> - ok. 1 tys. <u>EURES Beskydy</u> - ok. 170 <u>EURES Odra-Oder</u> -ok. 50</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u> – ok. 500</p>	<p>Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy z Polski:</p> <p><u>EURES Tri-Regio</u> - 1068 <u>EURES Beskydy</u> - 87 <u>EURES Odra-Oder</u> - 60</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u> – 892</p>
3.2.2	<p><u>EURES Tri –Regio</u></p> <p>Wsparcie polskich bezrobotnych i poszukujących pracy przed rekrutacją w ramach sieci EURES – szkolenia wspierające mobilność.</p>	<p>Liczba bezrobotnych / poszukujących pracy, którzy otrzymają wsparcie: 10</p>	<p>Liczba bezrobotnych / poszukujących pracy, którzy otrzymają wsparcie: 0</p>
3.2.3	<p>Obsługa zagranicznych ofert pracy pracodawców z UE , w tym pojedynczych ofert oraz ofert w ramach projektów rekrutacyjnych⁵</p>	<p><u>EURES Tri –Regio</u></p> <p>Liczba obsłużonych wakatów⁶ przygranicznych pracodawców ogółem:</p>	<p><u>EURES Tri –Regio</u></p> <p>Liczba obsłużonych wakatów¹⁰ przygranicznych pracodawców ogółem: 722,</p>

⁵ Przez **projekt rekrutacyjny** rozumie się obsługę jednej lub wielu ofert pracy, w stosunku do których przewidywana jest obsługa podań o pracę lub CV lub organizacja rozmów kwalifikacyjnych lub innego rodzaju wsparcie dla zagranicznego pracodawcy w ramach prowadzonej rekrutacji do pracy za granicą.

⁶ Dotyczy wakatów a nie ofert pracy, czyli dotyczy liczby stanowisk pracy w ramach ofert pracy.

¹⁰ Dotyczy wakatów a nie ofert pracy, czyli dotyczy liczby stanowisk pracy w ramach ofert pracy.

<p><u>EURES Tri –Regio</u> Sektory lub branże gospodarki , w których planowane są projekty rekrutacyjne (Niemcy, Czechy) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Branża budowlana 2. Branża motoryzacyjna 3. Branża metalurgiczna 5. Branża logistyczna 6. Usługi opiekuńcze. <p><u>EURES-T Beskydy</u> Sektory lub branże gospodarki, w których planowane są projekty rekrutacyjne (Czechy, Słowacja): branża metalowa, transport i logistyka, pracownicy produkcji, IT, inżynierowie, krawcowe/szwaczki, handlowcy, medyczna i ochrony zdrowia, przemysł lekki, elektromaszynowy, budownictwo, transport i logistyka, magazynier, pracownik budowlany, pracownik produkcyjny, pracownik rolny.</p> <p><u>EURES Odra –Oder</u> Potencjalne sektory lub branże gospodarki albo zawody, w których planowane są projekty rekrutacyjne (Niemcy- land Brandenburgia): hotelarska, gastronomiczna, handel, przemysł, usługi.</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u> Potencjalne sektory lub branże gospodarki albo zawody, w których planowane są projekty rekrutacyjne (Słowacja):</p>	<p>30, z czego w ramach projektów rekrutacyjnych: 5</p> <p>Liczba zatrudnionych obywateli Polski u pracodawców za granicą w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES: 50</p> <p><u>EURES-T Beskydy</u> Liczba obsłużonych wakatów⁷ zagranicznych pracodawców ogółem: ok. 80, z czego w ramach projektów rekrutacyjnych: 10</p> <p>Liczba zatrudnionych obywateli Polski u pracodawców za granicą w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES-T: ok. 10</p> <p><u>EURES Odra –Oder</u> Liczba obsłużonych wakatów⁸ zagranicznych pracodawców ogółem: 218, z czego w ramach projektów rekrutacyjnych: 6.</p> <p>Liczba zatrudnionych obywateli Polski u pracodawców za granicą w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES: 20</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u></p>	<p>z czego w ramach projektów rekrutacyjnych: 351</p> <p>Liczba zatrudnionych obywateli Polski u pracodawców za granicą w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES: 11 (brak dużej części danych o ilości zatrudnionych osób).</p> <p><u>EURES-T Beskydy</u> Liczba obsłużonych wakatów¹¹ zagranicznych pracodawców ogółem: 297, z czego w ramach projektów rekrutacyjnych: 40</p> <p>Liczba zatrudnionych obywateli Polski u pracodawców za granicą w wyniku pośrednictwa pracy w ramach EURES-T: 5</p> <p><u>EURES Odra –Oder</u> Liczba obsłużonych wakatów¹² zagranicznych pracodawców ogółem: 325, z czego w ramach projektów rekrutacyjnych: 50</p> <p>Liczba zatrudnionych obywateli Polski u pracodawców za granicą w wyniku</p>
---	---	--

⁷ Dotyczy wakatów a nie ofert pracy, czyli dotyczy liczby stanowisk pracy w ramach ofert pracy.

⁸ Dotyczy wakatów a nie ofert pracy, czyli dotyczy liczby stanowisk pracy w ramach ofert pracy.

¹¹ Dotyczy wakatów a nie ofert pracy, czyli dotyczy liczby stanowisk pracy w ramach ofert pracy.

¹² Dotyczy wakatów a nie ofert pracy, czyli dotyczy liczby stanowisk pracy w ramach ofert pracy.

	spawacz, pracownik ds. obróbki metalu , branża budowlana, odzieżowa, gastronomiczna.	<p>Liczba obsłużonych wakatów⁹ zagranicznych pracodawców ogółem: ok. 150, z czego w ramach projektów rekrutacyjnych: 1</p> <p>Liczba obsłużonych wakatów zagranicznych pracodawców pozyskanych z innych WUP, OHP ogółem: ok. 20</p> <p>Liczba zatrudnionych obywateli Polski u pracodawców za granicą w wyniku pośrednictwa pracy w ramach partnerstwa: ok. 100</p>	<p>pośrednictwa pracy w ramach EURES: brak danych o ilości zatrudnionych osób.</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u> Liczba obsłużonych wakatów¹³ zagranicznych pracodawców ogółem: 372, z czego w ramach projektów rekrutacyjnych: 0</p> <p>Liczba obsłużonych wakatów zagranicznych pracodawców pozyskanych z innych WUP, OHP ogółem: 0</p> <p>Liczba zatrudnionych obywateli Polski u pracodawców za granicą w wyniku pośrednictwa pracy w ramach partnerstwa: brak danych o ilości zatrudnionych osób.</p>
3.2.4	<p><u>EURES Tri –Regio, EURES T-Beskydy, EURES Odra-Oder, EURES Poprad-Dunajec</u></p> <p>Obsługa CV polskich kandydatów aplikujących na oferty pracy w ramach projektów rekrutacyjnych.</p>	<p>Liczba obsłużonych CV od polskich bezrobotnych i poszukujących pracy w regionie przygranicznym:</p> <p><u>EURES Tri –Regio</u>- ok. 1 tys.</p> <p><u>EURES T-Beskydy</u> - ok. 45</p> <p><u>EURES Odra-Oder</u> - ok. 60</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u> – ok. 200</p>	<p>Liczba obsłużonych CV od polskich bezrobotnych i poszukujących pracy w regionie przygranicznym:</p> <p><u>EURES Tri –Regio</u>- 781</p> <p><u>EURES T-Beskydy</u> - 31</p> <p><u>EURES Odra-Oder</u> - 80</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u> - 3</p>
3.2.5	<p><u>EURES Tri –Regio, EURES Poprad-Dunajec</u></p> <p>Wsparcie zagranicznych pracodawców z regionu przygranicznego w rozmowach kwalifikacyjnych z polskimi kandydatami aplikującymi na oferty pracy.</p>	<p><u>EURES Tri –Regio, EURES Poprad-Dunajec</u></p>	<p><u>EURES Tri –Regio, EURES Poprad-Dunajec</u></p> <p>Liczba obsłużonych rozmów kwalifikacyjnych dla pracodawców : 9.</p>

⁹ Dotyczy wakatów a nie ofert pracy, czyli dotyczy liczby stanowisk pracy w ramach ofert pracy.

¹³ Dotyczy wakatów a nie ofert pracy, czyli dotyczy liczby stanowisk pracy w ramach ofert pracy.

		<p>Liczba obsłużonych rozmów kwalifikacyjnych dla pracodawców : ok. 6</p> <p>Liczba polskich bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy wezmą udział w rozmowach kwalifikacyjnych: ok. 130</p>	<p>Liczba polskich bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy wzięli udział w rozmowach kwalifikacyjnych: 178</p>
3.2.6	<p><u>EURES-T Beskydy</u> Wsparcie dla zagranicznych pracodawców w ramach prowadzonej rekrutacji kandydatów z Polski inne niż obsługa CV i rozmowy kwalifikacyjne:</p> <ul style="list-style-type: none"> • organizacja spotkań pracodawców zza granicy z polskimi kandydatami do pracy; • publikowanie na stronie internetowej informacji dla do pracodawców zagranicznych o posiadanych zasobach osób chętnych do podjęcia pracy z Polski 	<p><u>EURES-T Beskydy</u> Liczba zagranicznych pracodawców, którym udzielone będzie wsparcie: 1</p>	<p><u>EURES-T Beskydy</u> Nie realizowane</p>
3.2.7	<p><u>EURES Tri –Regio, EURES-T Beskydy, EURES Odra-Oder, EURES Poprad-Dunajec</u> Wsparcie obywateli Polski zrekrutowanych w ramach sieci EURES do pracy za granicą w zakresie odpowiednich informacji i porad dot. np.: stosownych procedur administracyjnych do przejścia w kraju zatrudnienia.</p>	<p>Liczba indywidualnych porad dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy, zrekrutowanych w ramach EURES do pracy za granicą:</p> <p><u>EURES Tri –Regio</u> - ok. 200</p> <p><u>EURES-T Beskydy</u> - ok. 10</p> <p><u>EURES Odra-Oder</u> – ok. 350</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u> – ok.25</p>	<p>Liczba indywidualnych porad dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy, zrekrutowanych w ramach EURES do pracy za granicą:</p> <p><u>EURES Tri - Regio</u> - 80</p> <p><u>EURES-T Beskydy</u> – 0</p> <p><u>EURES Odra-Oder</u> – 400</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u> – 0</p>

3.3	Udział w Transgranicznych Targach Pracy za granicą w krajach UE/EOG
------------	--

Lp.	Poddziałanie	Wskaźniki planowane	Wskaźniki osiągnięte
-----	--------------	---------------------	----------------------

3.3.1	<u>EURES Tri - Regio, EURES-T Beskydy, EURES Poprad-Dunajec</u> Udział w transgranicznych targach pracy za granicą w celu prezentacji ofert pracy polskich pracodawców z regionu przygranicznego.	<u>EURES Tri - Regio</u> Liczba targów zagranicą: 6 Liczba polskich ofert pracy prezentowana na targach za granicą: 20 <u>EURES-T Beskydy</u> Liczba targów zagranicą: 2 Liczba polskich ofert pracy prezentowana na targach za granicą: 10 <u>EURES Poprad-Dunajec</u> Liczba targów zagranicą: 1 Liczba polskich ofert pracy prezentowana na targach za granicą: 10	<u>EURES Tri - Regio</u> Liczba targów zagranicą: 2 Liczba polskich ofert pracy prezentowana na targach za granicą: 40 <u>EURES-T Beskydy</u> Nie realizowane <u>EURES Poprad-Dunajec</u> Liczba targów zagranicą: 1 Liczba polskich ofert pracy prezentowana na targach za granicą: 10
-------	--	---	--

3.4	Transgraniczne Targi Pracy w Polsce
-----	--

Lp.	Poddziałanie	Wskaźniki planowane	Wskaźniki osiągnięte
3.4.1	Organizacja na terenie Polski transgranicznych targów pracy , w tym o charakterze branżowym (kraj współpracujący: Niemcy, Czechy). <u>EURES Tri –Regio</u> Planowane branże: 1. Branża budowlana - metalurgiczna 2. Branża handlowo – usługowa 3. Branża produkcyjna 4. Usługi opiekuńcze <u>EURES-T Beskydy</u> Potencjalne branże (kraj współpracujący : Czechy, Słowacja): handel/usługi, budownictwo, księgowość/finanse produkcja,	<u>EURES Tri –Regio</u> Liczba targów: 2 Liczba odwiedzających: 2000 Liczba pracodawców zagranicznych: 60 Liczba rozmów rekrutacyjnych: 10 <u>EURES-T Beskydy</u> Liczba targów: 3 Liczba odwiedzających: ok. 5 tys. Liczba pracodawców zagranicznych: ok. 40	<u>EURES Tri –Regio</u> Liczba targów: 2 Liczba odwiedzających: 1500 Liczba pracodawców zagranicznych: 79 Liczba rozmów rekrutacyjnych: 46 <u>EURES-T Beskydy</u> Liczba targów: 2 Liczba odwiedzających: 4,5 tys. Liczba pracodawców zagranicznych: 43 Liczba innych niż pracodawcy zagranicznych wystawców (np. szkoły wyższe, izby gospodarcze itp.): 0 Liczba osób, które znalazły ofertę: 10. Liczba rozmów rekrutacyjnych: 506

<p>przemysł motoryzacyjny, metalurgiczny, logistyka i transport, IT, metalowy Lekki, edukacja, opieka zdrowotna, opieka nad osobami starszymi.</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u> Potencjalne branże w jakich planowane są targi (kraj współpracujący: Słowacja): budownictwo, meblarstwo, gastronomia.</p>	<p>Liczba innych niż pracodawcy zagranicznych wystawców (np. szkoły wyższe, izby gospodarcze itp.): 3 Liczba osób, które znalazły ofertę: 50 Liczba rozmów rekrutacyjnych: 526</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u> Liczba transgranicznych targów pracy: 1 Liczba odwiedzających: ok. 400 Liczba pracodawców zagranicznych: ok. 5 Liczba rozmów rekrutacyjnych: ok. 15</p>	<p><u>EURES Poprad-Dunajec</u> Liczba transgranicznych targów pracy: 2 Liczba odwiedzających: 502 Liczba pracodawców zagranicznych: 5 Liczba rozmów rekrutacyjnych: 0</p>
---	---	---

D.I.2 Rozwój europejskiego rynku pracy (Cel 1) - działania o charakterze wyłącznie przygranicznym planowane przez polskich partnerów

Zrealizowane działania

L.p.	Działanie
D.I.2.3 (1.3)	Działania informacyjne i promujące rozwój europejskiego rynku pracy z wykorzystaniem sieci EURES
D.I.2.4 (1.4)	Rozwój sieci współpracy z właściwymi krajowymi organizacjami oraz unijnymi sieciami/programami w celu rozszerzenia dostępu polskich bezrobotnych i poszukujących pracy oraz polskich pracodawców do specjalistycznych porad nt. mobilności (migracji zarobkowych) na terenie UE/EOG i Szwajcarii
D.I.2.6 (1.6)	Szkolenia dotyczące EURES
D.I.2.9 (1.8)	Monitorowanie przeszkód w mobilności w regionach przygranicznych i proponowanie krajowym regionalnym oraz europejskim decydom odpowiednich rozwiązań w celu usunięcia tych problemów.

Poddziałania, wskaźniki, realizatorzy

1.3.	Działania informacyjne i promujące rozwój europejskiego rynku pracy z wykorzystaniem sieci EURES
------	--

L.p.	Poddziałanie	Wskaźniki planowane	Wskaźniki osiągnięte
1.3.1	<u>EURES Tri-Regio</u> Działania informacyjne, promocyjne i porady na rzecz polskich bezrobotnych i poszukujących pracy na rynku przygranicznym : <ol style="list-style-type: none"> 1. Spotkania informacyjne nt. przygranicznych rynków pracy oraz warunków życia i pracy w regionie przygranicznym. 2. Spotkania informacyjne o możliwościach podejmowania zatrudnienia na terenie Niemiec i Czech regionie przygranicznym oraz korzystania z wiarygodnych źródeł ofert pracy. 	<u>EURES Tri-Regio</u> Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy z Polski: ok. 5 tys. <u>EURES-T Beskydy</u> Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy z Polski: ok. 800	<u>EURES Tri-Regio</u> Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy z Polski: 6 540 <u>EURES-T Beskydy</u> Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy z Polski: 2 293

3. Warsztaty „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicę” dla kandydatów zainteresowanych wyjazdem do Niemiec lub Czech w regionie przygranicznym.
4. Wideokonferencja z doradcą Eures i/lub pracodawcą z Niemiec lub Czech (połączona z rekrutacją on-line)
5. Porady indywidualne i grupowe dotyczące tematyki transgranicznej.
6. Porady osobiste, telefoniczne i mailowe dotyczące mobilności na obszarze EURES-TriRegio.
7. Porady w zakresie sposobów poszukiwania oraz ubiegania się o pracę w regionie przygranicznym, w tym: kwestie równowagi oraz uznawania dyplomów i kwalifikacji zawodowych.
8. Porada oraz wskazanie innych kompetentnych instytucji lub organizacji w celu uzyskania bardziej szczegółowej informacji.
9. Dni doradcze polsko-niemieckie i polsko-czeskie z doradcami Eures działającymi na pograniczu polsko-czesko-niemieckim (spotkania indywidualne i/lub grupowe)
10. Transgraniczne Dni Informacyjne – Rekrutacyjne.
11. Prowadzenie tablicy ogłoszeń z transgranicznymi ofertami EURES.
12. Rozpowszechnianie ulotek informacyjnych. przygotowanych Partnerstwo Eures-TriRegio lub innych o tematyce transgranicznej.
13. Informacja nt. wydarzeń Eures na pograniczu dla poszukujących pracy.
14. „EuroPan i EuroPani” – wydanie filmu instruktażowego na temat poszukiwania pracy na pograniczu oraz pierwszych dni w nowym kraju.
15. „Pewność siebie na transgranicznym rynku pracy” – publikacja artykułów w gazetach branżowych lub regionalnych, które poruszają tematy z zakresu prawa pracy i prawa podatkowego w trzech państwach.
16. Publikacja informacji o projekcie na stronie Dolnośląskich Pracodawców: www.dp.org.pl, newsletterze Dolnośląskich Pracodawców oraz mediach społecznościowych.

EURES Odra-Oder

Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy z Polski: 1 600 podczas 12-tu jednodniowych dyżurów, planowane jest przeprowadzenie każdorazowo ok. 10 konsultacji indywidualnych (rocznie 120 konsultacji) . Podczas 6-ciu warsztatów planowany jest każdorazowo udział ok. 10 os. (rocznie ok.60), oraz planowane zorganizowanie ok. 6 dni informacyjnych.

EURES Poprad-Dunajec

Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy z Polski: ok. 1500.

EURES Odra-Oder

Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy z Polski: 480 podczas 4 jednodniowych dyżurów. Przeprowadzono każdorazowo 6 konsultacji indywidualnych (rocznie 24 konsultacji) .

EURES Poprad-Dunajec

Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy z Polski: 1 246

17. Dystrybucja materiałów promocyjnych na spotkaniach Klubu Dolnośląskich Pracodawców i innych wydarzeniach merytorycznych organizowanych przez Dolnośląskich Pracodawców.
18. Informowanie o inicjatywie Konfederacji Lewiatan oraz Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego.
19. Dystrybucja i upowszechnianie informacji poprzez uczelnie współpracujące ze związkiem pracodawców (m.in. PWSZ w Wałbrzychu, Wydział Nauk Społecznych Uniwersytetu Wrocławskiego)
20. Upowszechnianie informacji o projekcie i działaniach wśród członków Dolnośląskiej Rady Gospodarczej przy Urzędzie Marszałkowskim.

EURES - T Beskydy

Działania informacyjne, promocyjne i porady na rzecz polskich bezrobotnych i poszukujących pracy takie jak m.in.:

- porady indywidualne,
- porady grupowe,
- informacje udzielane podczas targów pracy,
- przekazywanie materiałów informacyjnych (broszury, ulotki),
- informacja o rekrutacjach na profilu Facebook (PUP Nysa),
- cykliczne spotkania z osobami zainteresowanymi pracą w regionie przygranicznym,
- umieszczenie na tablicy ogłoszeń adresów stron internetowych z ofertami pracy za granicą,
- promocja działalności EURES-T w lokalnej prasie.

EURES Odra-Oder

Zaplanowano: dyżury doradcy EURES z Niemiec w Polsce, konsultacje indywidualne, dni informacyjne (porady dotyczące, zabezpieczeń społecznych, systemów podatkowych i ubezpieczeniowych), warsztaty dla poszukujących pracy dot. sporządzania wymaganych dokumentów, artykuł prasowy dot. działań transgranicznych.

EURES Poprad-Dunajec

- spotkania indywidualne i grupowe promujące partnerstwo z osobami zainteresowanymi podjęciem pracy za granicą;

	<ul style="list-style-type: none"> - upowszechnianie informacji o sieci EURES poprzez dystrybucję ulotek; - informacja na stronie internetowej poszczególnych PUP o wydarzeniach partnerstwa, ofertach pracy; - spotkania informacyjne w powiatowych urzędach pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na temat pracy w regionie przygranicznym; - informowanie w czasie targów pracy; - promocja i upowszechnianie informacji o warunkach życia i pracy w regionie transgranicznym, możliwościach kształcenia, wsparcia dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez portal partnerstwa: www.praca-plsk.eu ; - indywidualne porady w punkcie informacyjnym o przygranicznym rynku pracy Słowacji w Nowym Sączu. 		
1.3.2	<p><u>EURES Tri-Regio</u> Działania informacyjne, promocyjne oraz porady na rzecz polskich pracodawców, w tym dot. przygranicznego rynku pracy, zawodów nadwyżkowych i deficytowych w regionie przygranicznym:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. „Eures dla pracodawców” – udział w spotkaniach informacyjnych, kooperacyjnych, targach i giełdach pracy, spotkaniach roboczych. 2. Udzielanie informacji oraz zwiększenie świadomości z zakresu usług Eures-TriRegio na rzecz pracodawców krajowych regionie przygranicznym. 3. Promowanie polskich ofert pracy podczas Targów Pracy w ramach Partnerstwa Eures -T 4. Informowanie w formie telefonicznej, osobistej bądź elektronicznej nt. rekrutacji pracowników przygranicznych. 5. Informowanie o rynkach pracy w Niemczech / Czechach w regionie przygranicznym. 6. Informowanie o wydarzeniach Eures-TriRegio skierowanych do pracodawców. <p><u>EURES- T Beskydy</u> Działania informacyjne, promocyjne oraz porady na rzecz polskich pracodawców, w tym dot. rynków pracy, zawodów nadwyżkowych i deficytowych w regionie przygranicznym:</p>	<p><u>EURES Tri-Regio</u> Liczba indywidualnych kontaktów z pracodawcami z Polski: ok. 200</p> <p><u>EURES –T- Beskydy</u> Liczba indywidualnych kontaktów z pracodawcami z Polski: ok. 300.</p> <p><u>EURES Odra-Oder</u> Liczba indywidualnych kontaktów z pracodawcami z Polski: 200, (2 kampanie informacyjne zostaną skierowane do 4 organizacji zrzeszających pracodawców na terenie woj. Lubuskiego , w tym zrzeszonych członków oraz bezpośrednio do 10 pracodawców z kapitałem niemieckim działającymi na terenie woj. Lubuskiego.)</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u> Liczba indywidualnych kontaktów z pracodawcami z Polski: ok. 350</p>	<p><u>EURES Tri-Regio</u> Liczba indywidualnych kontaktów z pracodawcami z Polski: 236</p> <p><u>EURES –T- Beskydy</u> Liczba indywidualnych kontaktów z pracodawcami z Polski: 755</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u> Liczba indywidualnych kontaktów z pracodawcami z Polski: 230</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - porady indywidualne, - zaproszenia do udziału w targach pracy organizowanych w ramach Partnerstwa, - konferencja dla polskich pracodawców nt. zasad zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej na terenie Czech, - dystrybucja materiałów informacyjnych w tym ulotek, - publikacja artykułu sponsorowanego, - publikacja i aktualizowanie na tablicy ogłoszeniowej informacji dla pracodawców dot. tran granicznego rynku pracy, - publikacja na stronach internetowych instytucji partnerskich odnośników do strony Partnerstwa z ofertami pracy. <p><u>EURES Odra-Oder</u> Planowana jest kampania informacyjna dot. usług EURES na trans granicznym rynku pracy oraz możliwości pozyskania pracowników z pogranicza.</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u> - indywidualne kontakty z pracodawcami; - przekazywanie pracodawcom materiałów informacyjno – promocyjnych; - zamieszczanie informacji na portalu internetowym partnerstwa o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w regionie przygranicznym.</p>		
1.3.3	<p><u>EURES Tri-Regio</u> Działania informacyjne i promocyjne na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy w regionie przygranicznym:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Udzielanie porad i informacji w formie telefonicznej, osobistej i elektronicznej dla cudzoziemców z terenu przygranicznego nt. możliwości zatrudnienia oraz usług świadczonych przez Partnerstwo. 2. Pomoc w sporządzeniu CV. 3. Udzielanie informacji na temat zawodów nadwyżkowych i deficytowych w regionie przygranicznym. 4. Informacja na temat aktualnych ofert pracy na terenie przygranicznym, adresów firm z danej branży, udzielanie porad z zakresu warunków życia i pracy. 	<p>Liczba indywidualnych kontaktów z poszukującymi pracy w regionie przygranicznym:</p> <p><u>EURES Tri-Regio</u> - ok. 100 <u>EURES-T Beskydy</u> - ok. 50 <u>EURES Odra-Oder</u> - ok. 25, w tym 4 dyżury i konsultacje on-line. <u>EURES Poprad-Dunajec</u> - ok. 170</p>	<p>Liczba indywidualnych kontaktów z poszukującymi pracy w regionie przygranicznym:</p> <p><u>EURES Tri-Regio</u> - 222 <u>EURES-T Beskydy</u> - 38 <u>EURES Odra-Oder</u> - 4, w tym 4 dyżury i konsultacje on-line. <u>EURES Poprad-Dunajec</u> - 491</p>

	<p><u>EURES-T Beskydy</u> - porady indywidualne na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, - współpraca doradcy EURES z WUP w Opolu w organizacji dnia konsultacyjnego w Czechach przez czeskich doradców EURES.</p> <p><u>EURES Odra-Oder</u> - dyżury doradcy EURES z Polski po stronie niemieckiej - konsultacje indywidualne on-line.</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u> - indywidualne porady; - informacja i promocja w czasie targów pracy; - spotkania z bezrobotnymi na Słowacji - upowszechnianie informacji o warunkach życia i pracy w Polsce, możliwościach zatrudnienia w postaci prezentacji DVD.</p>		
1.3.4	<p><u>EURES Tri-Regio</u> Działania informacyjne i promocyjne na rzecz zagranicznych pracodawców z regionu przygranicznego:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Doradztwo w zakresie możliwości zarejestrowania ofert pracy i ogólnych usług świadczonych przez Eures Tri-Regio. 2. Spotkania informacyjne z pracodawcami z Czech / Niemiec dotyczące zatrudnienia bezrobotnych z Polski 3. Warunki pracy oraz prawne aspekty pracy, np. godziny pracy, wynagrodzenia, rodzaje umów, samozatrudnienie, pracowników przygranicznych. 4. Szczegółowa informacja w formie telefonicznej, osobistej bądź elektronicznej dotycząca rekrutacji pracowników przygranicznych. 5. Informacja o wydarzeniach Eures Tri-Regio skierowanych do pracodawców. <p><u>EURES-T Beskidy</u> Działania informacyjne i promocyjne na rzecz zagranicznych pracodawców: - porady indywidualne,</p>	<p>Liczba indywidualnych kontaktów z pracodawcami :</p> <p><u>EURES Tri-Regio</u> - ok. 500 <u>EURES-T Beskidy</u> - ok. 35</p> <p><u>EURES Odra-Oder</u> - ok. 60</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u> - ok. 12</p>	<p>Liczba indywidualnych kontaktów z pracodawcami :</p> <p><u>EURES Tri-Regio</u> - 1088 <u>EURES-T Beskidy</u> - 50</p> <p><u>EURES Odra-Oder</u> - 11</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u> - 5</p>

	<p>- zaproszenia do udziału w targach pracy organizowanych w ramach Partnerstwa EURES-T Beskydy,</p> <p>- informowanie o aplikacjach osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą w regionie przygranicznym.</p> <p><u>EURES Odra-Oder</u></p> <p>- konsultacje indywidualne - spotkania informacyjne.</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u></p> <p>- informowanie słowackich pracodawców o możliwości zorganizowania rozmów kwalifikacyjnych i pomoc przy rekrutacji pracowników z Polski na wolne miejsca pracy</p>		
1.3.5	<p><u>EURES Tri –Regio, EURES-T Beskydy, EURES Odra- Oder, EURES Poprad-Dunajec</u> Udział polskiej kadry partnerów EURES oraz stowarzyszonych partnerów EURES w targach /wydarzeniach rekrutacyjnych ze stoiskiem wystawienniczym EURES-T.</p>	<p>Liczba targów pracy/wydarzeń rekrutacyjnych, na których kadra EURES-T będzie posiadała swoje stoiska: ok. 30</p>	<p>Liczba targów pracy/wydarzeń rekrutacyjnych, na których kadra EURES-T będzie posiadała swoje stoiska: 58</p>
1.3.6	<p><u>EURES-T Beskydy</u> Publikacje, materiały informacyjne i promocyjne nt. EURES –T dla klientów</p>	<p>Liczba publikacji o charakterze regionalnym: 8 , wydanych przez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - WUP: 3 szt., - PUP: 4 szt., -OHP : 1 szt. <p>Liczba egzemplarzy (nakład) wydanych przez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - WUP: 5 600 egz., - PUP: 1 150 egz., - OHP: 50 egz. 	<p>Liczba publikacji o charakterze regionalnym: nie realizowane</p>
1.3.8	<p><u>EURES-T Beskydy, EURES Odra-Oder, EURES Poprad - Dunajec</u> Ujęcie na stronach internetowych partnerów EURES i stowarzyszonych partnerów EURES.logo Partnerstwa/Inicjatywy z przekierowaniem do strony internetowej tego Partnerstwa/Inicjatywy</p>	<p>Liczba stron internetowych, na których będzie zamieszczone logo Partnerstwa/Inicjatywy, prowadzonych przez:</p> <p>WUP: 3 PUP:9 OHP: 3</p>	<p>Liczba stron internetowych, na których będzie zamieszczone logo Partnerstwa/Inicjatywy, prowadzonych przez:</p> <p>WUP: 4 PUP: 8 OHP: 1</p>

1.4	Rozwój sieci współpracy z właściwymi krajowymi organizacjami oraz unijnymi sieciami/programami w celu rozszerzenia dostępu polskich bezrobotnych i poszukujących pracy oraz polskich pracodawców do specjalistycznych porad nt. mobilności (migracji zarobkowych) na terenie UE/EOG i Szwajcarii
------------	---

Lp.	Poddziałanie	Wskaźniki planowane	Wskaźniki osiągnięte
1.4.1	<u>EURES Tri –Regio, EURES-T Beskydy, EURES Odra-Oder, EURES Poprad-Dunajec</u> Współpraca z krajowymi organizacjami : Państwowa Inspekcja Pracy, miejskie/gminne ośrodki pomocy społecznej , biura karier, szkoły ponadgimnazjalne, uczelnie wyższe, szkoły zawodowe, agencje rozwoju regionalnego, Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS), Narodowy Fundusz Zdrowia (NFZ), urzędy skarbowe, organizacje pozarządowe/ transgraniczne centrum wolontariatu, zrzeszenia pracodawców, związki zawodowe, inkubatory przedsiębiorczości, izby rzemiosła i przedsiębiorczości.	Liczba współpracujących krajowych organizacji: ok. 20	Liczba współpracujących krajowych organizacji: 20
1.4.2	<u>EURES Tri –Regio, EURES-T Beskydy</u> Współpraca z unijnymi programami/sieciami takimi jak m.in. EUROPASS, EURODESK, SOLVIT, Europass, Europa Direct, Solvit, Ploteus, Nairic i inne Partnerstwa Eures – T - zaproszenie do prezentacji podczas targów pracy, wspólne szkolenia.	Liczba współpracujących unijnych programów/sieci: ok. 15	Liczba współpracujących unijnych programów/sieci: 10

1.6

Szkolenia dotyczące EURES

Lp.	Poddziałanie	Wskaźniki planowane	Wskaźniki osiągnięte
1.6.2	<p><u>EURES Tri -Regio</u> regionalne i lokalne szkolenia dla kadry EURES i innego odpowiedniego personelu partnerów EURES i stowarzyszonych partnerów EURES nt. działań EURES Tri-Regio</p> <p><u>EURES-T Beskydy</u> Planuje się organizację 3 dniowego szkolenia nt. działalności gospodarczej regionie przygranicznym.</p> <p>Wizyty studyjne, wymiana doświadczeń pracowników instytucji związanych z mobilnością w regionie Partnerstwa.</p> <p><u>EURES Odra-Oder</u> Regionalne szkolenia dla kadry EURES i stowarzyszonych partnerów EURES nt. działań transgranicznych EURES.</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u> szkolenie kadry EURES i kadry niebędącej kadrą EURES z subregionu nowosądeckiego na temat zakładania działalności w regionie przygranicznym Słowacji.</p>	<p><u>EURES Tri-Regio, EURES - T Beskydy, EURES Odra-Oder, EURES Poprad-Dunajec :</u></p> <p>Liczba szkoleń dla pracowników WUP: 4 Liczba szkoleń dla pracowników PUP: 2 Liczba szkoleń dla pracowników OHP: 1 Liczba szkoleń dla pracowników innych organizacji niż WUP, PUP, OHP: 1</p> <p>Liczba przeszkolonej kadry EURES: - z WUP: ok. 21 - z PUP: ok. 5 - z OHP: ok. 4 - z podmiotów współpracujących: 2</p> <p>Liczba przeszkolonych pracowników nie będących kadrą EURES: - z WUP: ok. 3 - z PUP: ok. 5</p> <p><u>EURES – T Beskydy</u> Liczba wizyt studyjnych dla pracowników WUP i PUP, NFZ, ZUS lub/i innych instytucji: 4 wizyty (po 3 dni) Liczba uczestników: 30 (po 10 osób z PL, CZ i SK)</p>	<p><u>EURES Tri-Regio, EURES - T Beskydy, EURES Odra-Oder, EURES Poprad-Dunajec :</u></p> <p>Liczba szkoleń dla pracowników WUP: 1 Liczba szkoleń dla pracowników PUP: 3 Liczba szkoleń dla pracowników OHP: nie realizowane Liczba szkoleń dla pracowników innych organizacji niż WUP, PUP, OHP: nie realizowane</p> <p>Liczba przeszkolonej kadry EURES: - z WUP: 1 - z PUP: 25</p> <p>Liczba przeszkolonych pracowników nie będących kadrą EURES: - z WUP: 2 - z PUP: 1</p> <p><u>EURES – T Beskydy</u> Liczba wizyt studyjnych dla pracowników WUP i PUP, NFZ, ZUS lub/i innych instytucji: nie realizowane</p>

1.9	Monitorowanie przeszkód w mobilności w regionach przygranicznych i proponowanie krajowym regionalnym oraz europejskim decydom odpowiednich rozwiązań w celu usunięcia tych problemów.
------------	--

Lp.	Poddziałanie	Wskaźniki planowane	Wskaźniki osiągnięte
1.9.1	<p><u>EURES Tri -Regio</u></p> <p>1. Ankieta wśród klientów korzystających z usług Partnerstwa w celu określenia barier w mobilności przygranicznej.</p> <p>2. Zestawienie i ukazanie problemów i barier komunikacyjnych w zakresie przemieszczania się na terenie przygranicznych</p> <p>3. Analiza potrzeb pracowników w zakresie przeszkód w mobilności transgranicznej w regionie przygranicznym.</p> <p>5. Przeprowadzenie wśród członków Dolnośląskich Pracodawców badania ankietowego dot. potrzeb w zakresie doradztwa w kontekście przeszkód w mobilności na pograniczu.</p> <p><u>EURES Odra-Oder</u></p> <p>- analiza danych statystycznych dot. zatrudnienia obywateli niemieckich w rejonie przygranicznym po stronie polskiej i obywateli polskich po stronie niemieckiej w celu uzyskanie informacji w jakich branżach zatrudniani są mieszkańcy obszaru trans granicznego;</p> <p>- ankiety badające rodzaj przeszkód w mobilności w rejonie przygranicznym pośród osób poszukujących pracy i bezrobotnych oraz pracodawców zainteresowanych zatrudnianiem pracowników w rejonie przygranicznym.</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u></p> <p>spotkania służb zatrudnienia EURES z Polski i Słowacji w celu omówienia barier i przeszkód w mobilności na transgranicznym rynku pracy.</p>	<p>Liczba przeprowadzonych ankiet: 50</p> <p>Liczba sprawozdań z przeprowadzonych badań: 1</p> <p>Ilość osób zgłaszających problemy z zakresie mobilności transgranicznej: 100</p> <p>Ilość wypełnionych przez dolnośląskich pracodawców ankiet: 30</p> <p><u>EURES Odra-Oder</u></p> <p>Liczba ankietowanych (poszukujących pracy i bezrobotnych) – ok. 150</p> <p>Liczba ankietowanych pracodawców: 30</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u></p> <p>Liczba spotkań: 1</p> <p>Liczba uczestników spotkania ze strony:</p> <p>- polskiej: 8</p> <p>- słowackiej:8</p>	<p>Liczba przeprowadzonych ankiet: 870</p> <p>Liczba sprawozdań z przeprowadzonych badań:2</p> <p>Ilość osób zgłaszających problemy z zakresie mobilności transgranicznej: 100</p> <p>Ilość wypełnionych przez dolnośląskich pracodawców ankiet: 24</p> <p><u>EURES Odra-Oder</u></p> <p>Liczba ankietowanych – nie realizowane</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u></p> <p>Liczba spotkań: 3</p> <p>Liczba uczestników spotkania ze strony:</p> <p>- polskiej: 68</p> <p>- słowackiej:73</p>

D.I.3. Wymiana informacji o warunkach życia i pracy w państwach UE/EOG (Cel 4) - działania o charakterze wyłącznie przygranicznym planowane przez polskich partnerów

Zrealizowane działania

L.p.	Działanie
D.I.3.1 (4.1)	Informowanie o warunkach życia i pracy w Polsce
D.I.3.2 (4.2)	Informowanie o warunkach życia i pracy w państwach UE/EOG
D.I.3.3 (4.3)	Nawiązywanie stałych kontaktów z krajowymi organizacjami właściwymi w zakresie kwestii związanych z zatrudnieniem i pobytem w Polsce cudzoziemców z państw UE/EOG

Poddziałania, wskaźniki, realizatorzy

4.1 Przygotowanie informacji o warunkach życia i pracy w Polsce

Lp.	Poddziałanie	Wskaźniki planowane	Wskaźniki osiągnięte
4.1.2	<u>EURES Tri –Regio, EURES-T Beskydy, EURES Odra- Oder, EURES Poprad-Dunajec</u> Informowanie i porady nt. warunków życia i pracy w regionie przygranicznym	Liczba indywidualnych kontaktów z cudzoziemcami nt. warunków życia i pracy w regionie przygranicznym: <u>EURES Tri –Regio</u> – ok. 150 <u>EURES-T Beskydy</u> - ok. 100 <u>EURES Odra-Oder</u> – ok. 60 <u>EURES Poprad-Dunajec</u> – ok. 200	Liczba indywidualnych kontaktów z cudzoziemcami nt. warunków życia i pracy w regionie przygranicznym: <u>EURES Tri –Regio</u> - 138 <u>EURES-T Beskydy</u> - 6 <u>EURES Odra-Oder</u> – 60 <u>EURES Poprad-Dunajec</u> – 0

4.2 Informowanie o warunkach życia i pracy w państwach UE

Lp.	Poddziałanie	Wskaźniki planowane	Wskaźniki osiągnięte
4.2.1	<u>EURES Tri –Regio, EURES-T Beskydy, EURES Odra- Oder, EURES Poprad-Dunajec</u>	Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy z Polski: <u>EURES Tri –Regio</u> - ok. 400 <u>EURES-T Beskydy</u> - ok. 200 <u>EURES Odra-Oder</u> - ok. 50	Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy z Polski: <u>EURES Tri –Regio</u> - 322 <u>EURES-T Beskydy</u> - 57

Informowanie i porady nt. warunków życia i pracy w państwach UE w regionie przygranicznym dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy.	<u>EURES Poprad-Dunajec</u> - ok. 1 tys.	<u>EURES Odra-Oder</u> - 50 <u>EURES Poprad-Dunajec</u> - 1 786
--	--	--

4.3 Nawiązywanie stałych kontaktów z krajowymi organizacjami właściwymi w zakresie kwestii związanych z zatrudnieniem i pobytem w Polsce cudzoziemców z państw UE

Lp.	Poddziałanie	Wskaźniki planowane	Wskaźniki osiągnięte
4.3.1	<u>EURES Tri-Regio, EURES-T Beskydy</u> ZUS, urzędy skarbowe, izby przemysłowo – handlowe, agencje rozwoju regionalnego, urzędy wojewódzkie	Liczba organizacji krajowych właściwych w zakresie kwestii związanych z zatrudnieniem i pobytem w Polsce cudzoziemców, z którymi nawiązana będzie współpraca: ok. 7	Liczba organizacji krajowych właściwych w zakresie kwestii związanych z zatrudnieniem i pobytem w Polsce cudzoziemców, z którymi nawiązana będzie współpraca: 8

D.I.4. Wymiana informacji o rynkach pracy (Cel 2) - działania o charakterze wyłącznie przygranicznym planowane przez polskich partnerów

Zrealizowane działania

L.p.	Działanie
D.I.4.2 (2.2)	Wymiana informacji o zawodach nadwyżkowych i deficytowych, perspektywach zatrudnienia, prognozach na pracę, najbardziej poszukiwanych zawodach w UE/EOG

Poddziałania, wskaźniki, realizatorzy

2.2	Wymiana informacji o zawodach nadwyżkowych i deficytowych, perspektywach zatrudnienia, prognozach na pracę, najbardziej poszukiwanych zawodach
------------	---

Lp.	Poddziałanie	Wskaźniki planowane	Wskaźniki osiągnięte
2.2.1	<p><u>EURES Tri -Regio</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wymiana informacji z doradcami EURES z Niemiec i Czech na temat zawodów nadwyżkowych i deficytowych w regionie przygranicznym. 2. Warsztaty z doradcami EURES w Niemczech i/lub Czechach 3. Wizyta studyjna w Urzędach Pracy w Niemczech i Czechach <p><u>EURES-T Beskydy</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Opracowanie informacji nt. zawodów deficytowych i nadwyżkowych na terenie woj. śląskiego, dystrybucja wśród doradców EURES-T z Czech i Słowacji oraz zamieszczenie na stronie internetowej Partnerstwa; 2. Współpraca z kadrą EURES z krajów Partnerstwa w formie wymiany informacji (barometry zawodów), spotkania, seminaria, konferencje. <p><u>EURES Odra-Oder</u> - współpraca w zakresie analizy informacji dot. zawodów nadwyżkowych i deficytowych w rejonie przygranicznym;</p>	<p><u>EURES-Tri -regio</u></p> <p>Liczba wizyt studyjnych: 2</p> <p>Liczba warsztatów w których weźmie udział polska kadra EURES: 1</p> <p><u>EURES-T Beskydy</u></p> <p>Liczba opracowań: 1</p> <p>Liczba informacji zamieszczonych na stronie internetowej Partnerstwa: 1</p> <p>Spotkania międzynarodowe: 2</p>	<p><u>EURES-Tri -Regio</u></p> <p>Liczba wizyt studyjnych: 2</p> <p>Liczba warsztatów w których weźmie udział polska kadra EURES: 2</p> <p><u>EURES-T Beskydy</u></p> <p>Liczba opracowań: 1</p> <p>Liczba informacji zamieszczonych na stronie internetowej Partnerstwa: nie realizowane</p> <p>Spotkania międzynarodowe: nie realizowane</p> <p><u>EURES Odra-Oder</u></p> <p>Raport - analiza danych statystycznych dot. zawodów nadwyżkowych i deficytowych, 1 spotkanie robocze</p>

<p>- wymiana danych statystycznych dot. poszukiwanych zawodów oraz poziomu bezrobocia w regionie transgranicznym.</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u> - sporządzanie kwartalnych informacji o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w regionie transgranicznym oraz o sytuacji na lokalnym rynku pracy, dystrybucja do PSZ regionu przygranicznego Polski i Słowacji. Dodatkowo upowszechnianie informacji na portalu internetowym partnerstwa. - realizacja w pasie przygranicznym Polski i Słowacji badania pt. „Barometr Zawodów”, analizującego potrzeby szkoleniowe i zatrudnieniowe. Udostępnianie analiz na portalu internetowym partnerstwa.</p>	<p><u>EURES Odra-Oder</u> - 1 raport wynikający z analizy danych statystycznych dot. zawodów nadwyżkowych i deficytowych - 1 spotkanie robocze</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u> Liczba sporządzonych informacji: 4 Liczba analiz potrzeb szkoleniowych i zatrudnieniowych w regionie przygranicznym: ok. 10</p>	<p><u>EURES Poprad-Dunajec</u> Liczba sporządzonych informacji: 4 Liczba analiz potrzeb szkoleniowych i zatrudnieniowych w regionie przygranicznym: 15</p>
--	---	--

D.I.5. Wsparcie mobilności młodzieży do 29 roku życia¹⁴ (Cel 5) - działania o charakterze wyłącznie przygranicznym planowane przez polskich partnerów

Zrealizowane działania

L.p.	Działanie
D.I.5.1 (5.1)	Informacje i porady dla polskiej młodzieży w zakresie podejmowania pracy za granicą w państwach UE/EOG
D.I.5.2 (5.2)	Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla zagranicznych pracodawców z UE/EOG dla polskiej młodzieży, wsparcie po rekrutacji. <i>Działanie nie obejmuje pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES dotyczącego staży i praktyk zawodowych mających charakter zatrudnienia, która jest przewidywana w ramach celu 6</i>
D.I.5.3 (5.3)	Transgraniczne Targi Pracy dla młodzieży w Polsce

Poddziałania, wskaźniki, realizatorzy

5.1 Informacje i porady dla polskiej młodzieży w zakresie podejmowania pracy za granicą w państwach UE

Lp.	Poddziałanie	Wskaźniki planowane	Wskaźniki osiągnięte
5.1.1	<p><u>EURES Tri-Regio</u> Informowanie i porady dla polskiej młodzieży w zakresie podejmowania pracy w regionie przygranicznym, w formie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Informowania i porad w formie telefonicznej, osobistej i elektronicznej w sprawie możliwości odbycia staży lub praktyk na terenie usług świadczonych przez Eures dla młodych w regionach przygranicznych. 2. Spotkań informacyjnych dla ostatnich klas szkół średnich w województwie dolnośląskim z doradcami Eures z Czech i/lub Niemiec lub pracodawcami w regionie przygranicznym 3. Informacja i doradztwo na targach pracy, seminariach, konferencjach, spotkaniach organizowanych przez OHP i inne instytucje wspierające mobilność wśród młodzieży 4. Informacja i porady w zakresie kształcenia dualnego w Niemczech. <p><u>EURES T-Beskydy</u> Informowanie i porady dla polskiej młodzieży w zakresie podejmowania pracy w regionie przygranicznym, w formie porad indywidualnych, dnia otwartego</p>	<p><u>EURES Tri-Regio</u> Liczba indywidualnych kontaktów z młodzieżą z Polski: 150, z czego: z młodzieżą w wieku do 25 r.ż.:100, z młodzieżą w wieku 26-30 r.ż.:50</p>	<p><u>EURES Tri-Regio</u> Liczba indywidualnych kontaktów z młodzieżą z Polski: 250, z czego: z młodzieżą w wieku do 25 r.ż.:200, z młodzieżą w wieku 26-30 r.ż.:50</p> <p><u>EURES-T Beskydy</u> Liczba indywidualnych kontaktów z młodzieżą z Polski: 200, z czego: z młodzieżą w wieku do 25 r.ż.: 128, z młodzieżą w wieku 26-30 r.ż.: 72</p> <p><u>EURES Odra-Oder</u> Liczba indywidualnych kontaktów z młodzieżą z Polski: 15 z czego:</p>

¹⁴ Dotyczy specjalnych działań wyłącznie na rzecz młodzieży w wieku do 25 roku życia oraz młodzieży między 26 a 29 rokiem życia.

	<p>dla osób zainteresowanych podjęciem pierwszej pracy na terenie Słowacji , stoiska informacyjnego podczas wakacyjnego kiermaszu dla młodzieży, przekazywanie młodzieży informacji o dostępnych ofertach pracy znajdujących się na portalu EURES-T Beskydy, promocja w lokalnej prasie informacji o działaniach EURES-T Beskydy.</p> <p><u>EURES Odra-Oder</u> Porady grupowe- spotkania w szkole, warsztaty.</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u> Porady grupowe i indywidualne podczas targów pracy oraz portal partnerstwa.</p>	<p><u>EURES-T Beskydy</u> Liczba indywidualnych kontaktów z młodzieżą z Polski: ok. 130 z czego: z młodzieżą w wieku do 25 r.ż.: ok. 70 , z młodzieżą w wieku 26-30 r.ż.: 50</p> <p><u>EURES Odra-Oder</u> Liczba indywidualnych kontaktów z młodzieżą z Polski: 20, z czego: z młodzieżą w wieku do 25 r.ż.: 20.</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u> Liczba indywidualnych kontaktów z młodzieżą z Polski: ok. 350, z czego: z młodzieżą w wieku do 25 r.ż.: ok. 200, z młodzieżą w wieku 26-30 r.ż.: ok. 150.</p>	<p>z młodzieżą w wieku do 25 r.ż.: 15 , z młodzieżą w wieku 26-30 r.ż.: 0</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u> Liczba indywidualnych kontaktów z młodzieżą z Polski: 761 z czego: z młodzieżą w wieku do 25 r.ż.: 688, z młodzieżą w wieku 26-30 r.ż.: 73</p>
--	---	--	---

5.2 Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla zagranicznych pracodawców z UE dla polskiej młodzieży, wsparcie po rekrutacji. *Działanie nie obejmuje pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES dotyczącego staży i praktyk zawodowych mających charakter zatrudnienia, która jest przewidywana w ramach celu 6.*

Lp.	Poddziałanie	Wskaźniki planowane	Wskaźniki osiągnięte
5.2.1	Wsparcie polskiej młodzieży przed rekrutacją w ramach sieci EURES – szkolenia wspierające mobilność, np. kursy językowe, szkolenia zawodowe. Nie realizowane	Nie realizowane	Nie realizowane

5.2.2	<p>Obsługa zagranicznych ofert pracy pracodawców ze szczególnym przeznaczeniem dla polskiej młodzieży w ramach projektów rekrutacyjnych¹⁵. Potencjalne sektory lub branże gospodarki albo zawody, w których planowane są projekty rekrutacyjne:</p> <p><u>EURES Tri –Regio (Niemcy, Czechy):</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Branża metalurgiczna 2. Branża gastronomiczna i hotelarska, 3. Opieka nad osobami starszymi, 4. Branża produkcyjna 5. Ogrodnictwo <p><u>EURES-T Beskydy (Czechy, Słowacja):</u> magazynier, pracownik budowlany, pracownik produkcyjny, pracownik rolny.</p> <p><u>EURES Odra-Oder (Niemcy)</u> Rzemiosło, handel, usługi, przemysł.</p> <p><u>EURES Poprad-Dunajec</u> Branże zgodne z potrzebami na rynku pracy.</p>	<p><u>EURES Tri –Regio, Beskydy, Odra-Oder, EURES Poprad-Dunajec</u></p> <p>Liczba obsłużonych wakatów zagranicznych pracodawców w ramach projektów rekrutacyjnych dla młodzieży ogółem: ok. 12,</p> <p>Liczba zatrudnionej młodzieży z Polski u pracodawców za granicą w wyniku pośrednictwa pracy w ramach Partnerstwa: ok. 30 z czego: młodzieży w wieku do 25 r.ż.: ok. 15, młodzieży w wieku 26-30 r.ż.:ok. 15</p>	<p><u>EURES Tri –Regio, Beskydy, Odra-Oder, EURES Poprad-Dunajec</u></p> <p>Liczba obsłużonych wakatów zagranicznych pracodawców w ramach projektów rekrutacyjnych dla młodzieży ogółem: 33.</p> <p>Liczba zatrudnionej młodzieży z Polski u pracodawców za granicą w wyniku pośrednictwa pracy w ramach Partnerstwa: 1, z czego: młodzieży w wieku do 25 r.ż.: 1 młodzieży w wieku 26-30 r.ż.0.</p>
5.2.3	<p><u>EURES Tri –Regio, EURES-T Beskydy, EURES Odra-Oder, EURES Odra-Oder</u></p> <p>Obsługa CV polskiej młodzieży aplikującej na zagraniczne oferty pracy w ramach projektów rekrutacyjnych.</p>	<p>Liczba obsłużonych CV od polskiej młodzieży: ok. 40, z czego: młodzieży w wieku do 25 r.ż.: ok. 30, młodzieży w wieku 26-30 r.ż.: ok. 10</p>	<p>Liczba obsłużonych CV od polskiej młodzieży: 10, z czego: młodzieży w wieku do 25 r.ż.: 6, młodzieży w wieku 26-30 r.ż.: 4</p>
5.2.4	<p><u>EURES Tri – Regio, EURES Poprad-Dunajec</u></p> <p>Wsparcie zagranicznych pracodawców w rozmowach kwalifikacyjnych z polską młodzieżą aplikującą na oferty pracy</p>	<p><u>EURES Tri –Regio, EURES Poprad-Dunajec</u></p> <p>Liczba polskiej młodzieży, która weźmie udział w rozmowach kwalifikacyjnych z: ok. 15, z czego: młodzieży w wieku do 25 r.ż.: 7, młodzieży w wieku 26-30 r.ż.: 8</p>	<p><u>EURES Tri –Regio, EURES Poprad-Dunajec</u></p> <p>Nie realizowane</p>

¹⁵ Przez **projekt rekrutacyjny** rozumie się obsługę jednej lub wielu ofert pracy, w stosunku do których przewidywana jest obsługa podań o pracę lub CV lub organizacja rozmów kwalifikacyjnych lub innego rodzaju wsparcie dla zagranicznego pracodawcy w ramach prowadzonej rekrutacji do pracy za granicą.

5.2.6	<u>EURES Tri –Regio, EURES Odra-Oder, EURES Poprad-Dunajec</u> Wsparcie polskiej młodzieży zrekrutowanej w ramach Partnerstwa do pracy w zakresie odpowiednich informacji i porad dot. np.: stosownych procedur administracyjnych obowiązujących w kraju zatrudnienia.	Liczba indywidualnych porad dla polskiej młodzieży, zrekrutowanej w ramach EURES do pracy za granicą: ok. 130, z czego: dla młodzieży w wieku do 25 r.ż.: ok. 60, dla młodzieży w wieku 26-30 r.ż.: ok. 70.	Liczba indywidualnych porad dla polskiej młodzieży, zrekrutowanej w ramach EURES do pracy za granicą: 8, z czego: dla młodzieży w wieku do 25 r.ż.: 4, dla młodzieży w wieku 26-30 r.ż.: 4
-------	---	---	--

5.3	Transgraniczne Targi Pracy dla młodzieży w Polsce
------------	--

Lp.	Podziałanie	Wskaźniki planowane	Wskaźniki osiągnięte
5.3.1	<u>EURES-T Beskydy</u> Organizacja na terenie Polski III Przygranicznych Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji w Żywcu, skierowanych do młodzieży, w tym o charakterze branżowym (Słowacja, Czechy). Rekrutacje pracowników z terenu powiatu żywieckiego i Namestovo (Słowacja). Potencjalne branże w jakich planowane są targi pracy dla młodzieży: handel, budowlana, transport.	<u>EURES-T Beskydy</u> Liczba targów: 2 Liczba odwiedzających: ok. 400 Liczba pracodawców zagranicznych: ok. 10 Liczba rozmów rekrutacyjnych: ok. 50	Nie realizowane